



Позиция

29 января
2016 года
пятница
№ 3 (1264)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Первый Президиум 2016 года

Первое в 2016 году заседание Президиума областного союза организаций профсоюзов состоялось 20 января в Южно-Сахалинске

Под председательством главы областных профсоюзов **Анатолия Крутченко** члены Президиума рассмотрели ряд актуальных вопросов, а также вручили заслуженные награды отличившимся профсоюзным активистам.

О работе с обращениями граждан в Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов в 2015 году рассказала заведующая Общим отделом Союза **Нина Горбачева**. По ее информации, в течение прошлого года в областной союз организаций профсоюзов с письменными вопросами, предложениями и требованиями обратились 39 человек. В 2014 году таких

обращений было 38. Все заявления рассмотрены в установленные сроки.

Число устных обращений в 2015 году по сравнению с 2014 годом сократилось с 2261 до 1552.



Основными темами, интересовавшими граждан, приходивших за консультацией в Союз, стали работа профорганов, предоставление путевок в санатории, организация производства и труда, выдача заработной платы, невыполнение условий коллективных

договоров, соблюдение законности при увольнении с работы и трудоустройстве, вопросы охраны труда.

На заседании Президиума подробно проработан вопрос о проведении в Южно-

Сахалинской области, специалисты Инспекции по труду, областной Прокуратуры и других ведомств.

Членами Президиума утвержден резерв кадров на должность председателя областного союза организаций профсоюзов. В резерв включены руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге **Александр Кознов** и заведующий отделом информационной работы и связей с общественностью Союза **Яков Максимов**.

В ходе заседания Президиума медалью за заслуги перед профдвижением Сахалинской области награждена председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **Светлана Горина**.



Почетным знаком областного союза организаций профсоюзов за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения, плодотворную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, а также в связи с Юбилеем, принято решение наградить председателя областной организации профсоюза работников связи **Людмилу Тонконогову**.

Профсоюз работников здравоохранения направил открытое письмо руководству страны

Профсоюз работников здравоохранения направил открытое письмо в адрес Президента России, Председателя Правительства страны и спикеров Палат Федерального Собрания Российской Федерации.

По информации, опубликованной на официальном сайте Профсоюза работников здравоохранения России, в открытом письме обозначены основные проблемы настоящего состояния здравоохранения страны, озвучены возможные перспективы и результаты преобразований в отрасли, проводимых поспешно и без глубокого анализа возможных последствий, как для населения, так и для медицинских работников.

Подпись под письмом вместе с коллегами из других регионов страны поставила председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации **Наталья Александрова**.

В письме Профсоюза отражены такие темы как:

- Реализация законов о Федеральном бюджете и бюд-

жете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год может привести к критической ситуации с кадровым обеспечением здравоохранения, что, в свою очередь, приведет к ухудшению качества и снижению объемов оказываемых населению медицинских услуг;



- Как и в 2015-м, в 2016 году не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы (и это при ожидаемом росте потребительских цен на товары и услуги);

- Вопрос снижения средней заработной платы медицинских работников в регионах России. При этом фактический размер заработ-

ной платы медицинских работников не сопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти;

- Реализация положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда» выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения та-

кой оценки в медицинских организациях. В результате происходит снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных и опасных условиях (повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, приостановки права досрочного вы-

хода на пенсию);

- Дефицит кадров в здравоохранении. Требовать от врача и медсестры качества и эффективности в работе при нагрузке, в полтора-два раза превышающей установленные нормы, просто не представляется возможным.

Профсоюз уверен, что конституционное право граждан на бесплатное получение медицинской помощи в системе здравоохранения может быть реализовано только при достаточном финансовом обеспечении деятельности учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом.

Профсоюз настаивает на необходимости разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления и координации деятельности стратегически значимой отрасли, включая решение вопросов повышения уровня социально-экономической защищенности работников.

Профсоюз работников здравоохранения России

Награда

Областной союз организаций профсоюзов удостоен благодарности Прокуратуры Сахалинской области за активное участие в информировании о результатах прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан.



Награду из рук Прокурора Сахалинской области **Николая Рябова** получил пресс-секретарь Союза **Яков Максимов**.

Напомним, что в рамках Соглашения о взаимодействии, двумя организациями в средствах массовой информации и на собственных информационных ресурсах регулярно публикуются новостные материалы и совместные разъяснения по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Рубрику «Разъясняем вместе» читайте на 2 стр. нашего бюллетеня.

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и Прокуратура Сахалинской области продолжают серию совместных публикаций по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

В сегодняшнем выпуске рубрики «Разъясняем вместе» мы расскажем о том, что делать при длительной задержке выплаты заработной платы. Речь пойдет о **приостановке работы и обращении в комиссию по трудовым спорам.**

Зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца в установленные для этого дни (ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ). Невыплата заработной платы в установленный срок не допускается и является нарушением трудового законодательства.

Универсального алгоритма, который можно применить при длительной задержке выплаты заработной платы, нет. Поэтому, если согласие о сроках погашения задолженности не достигнуто, работник вправе воспользоваться одним из способов, представленных ниже, или же применить комплекс мер.

За нарушение установленного срока выплаты заработной платы работодатель должен выплатить денежную компенсацию (ст. 236 ТК РФ). Ее размер должен быть не меньше

1/300 действующей ставки рефинансирования Банка России за каждый день задержки, если коллективным, трудовым договором или локальным нормативным актом не установлен больший размер. Компенсация рассчитывается за все время задержки зарплаты.

Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты заработной платы. Последним днем — дата фактической выплаты заработной платы. Компенсация начисляется на суммы, полагающиеся работнику уже после удержания НДФЛ. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Приостановка работы
При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). О приостановлении работы работодателя необходимо известить в письменной форме, получив при этом доказательство извещения. Например, можно попросить работодателя расписаться на втором экземпляре заявления о приостановке работ. Если работодатель отказывается это сделать, то заявление можно направить по почте заказным письмом с уведом-

лением о вручении. В этом случае работу можно приостановить с момента получения заявления работодателем. Время приостановки работы должно быть оплачено исходя из среднего заработка (вопрос 4 Обзора законодательства и судебной практики ВС РФ, утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 10.03.2010 года). Обратите внимание на то, нет ли обстоятельств, являющихся исключением из общего правила, при которых приостановка работ не допускается.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте. При этом работнику нужно будет выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату в день выхода на работу. Кроме того, должны быть выплачены и проценты за задержку выплаты заработной платы.

Некоторые категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся:

- сотрудники и работники органов и организаций Вооруженных сил РФ, других военных, военизированных и иных формирований и организаций, ведающих вопроса-

ми обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, правоохранительных органов;

- государственные служащие;

- работники организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обеспечением жизнедеятельности населения.

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения.

Обращение в комиссию по трудовым спорам (КТС)

Работник вправе обратиться к работодателю и представителю органу работников с предложением о создании КТС, которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников. С заявлением о нарушении права работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал о невыплате заработной платы в установленный срок. Заявление работника подлежит обязатель-

ной регистрации в КТС, при этом трудовой спор должен быть рассмотрен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника. Если денежные требования работника будут признаны обоснованными, они удовлетворяются в полном объеме. В течение трех дней со дня принятия КТС решения по существу индивидуального трудового спора его копии должны быть направлены работнику и работодателю. Если решение КТС не было обжаловано, для чего установлен 10-дневный срок, то оно подлежит исполнению в течение трех дней по истечении данного срока. Если решение КТС не было исполнено, то работнику может быть выдано удостоверение, которое является исполнительным документом. В течение трехмесячного срока со дня выдачи удостоверения его следует предъявить в службу судебных приставов для принудительного исполнения (ст. 382, ч. 1, 2 ст. 384, ст. 385, 386, ч. 2, 3 ст. 387, ч. 3 ст. 388, ч. 1, 2, 3 ст. 389 ТК РФ).

В следующем номере мы расскажем о порядке обращения в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области и в судебные органы.

Коротко о важном. Охрана труда

О субсидиях

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает о начале приема заявок для участия в отборе на возмещение затрат на проведение аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда субъектов малого и среднего предпринимательства.

Перечень документов, необходимых для участия в отборе, утвержден Постановлением Правительства Сахалинской области от 17.12.2013 года № 735 (в ред. от 24.06.2015 года № 224) «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат на проведение аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда субъектов малого и среднего предпринимательства».

Для получения субсидии необходимо **в период с 1 февраля по 1 марта 2016 года (включительно)** подать заявку и документы в

агентство по труду и занятости населения Сахалинской области по адресу: **г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, д. 23, каб. 338 (в рабочие дни). Телефоны для справок: (4242) 42-47-67, 72-88-03.**

Информация агентства по труду и занятости населения Сахалинской области

О расследовании несчастных случаев на производстве в 2015 году

В 2015 году с участием представителей Сахалинского областного союза организаций профсоюзов было расследовано 50 несчастных случаев, из которых 24 признаны не связанными с производством.

По информации главного технического инспектора

труда областного союза организаций профсоюзов **Олега Павлова**, в 2015 году на предприятиях и в организациях области от несчастных случаев пострадало 230 человек. Из них 25 получили тяжелые увечья, 52 человека погибли. Для сравнения: в 2014 году от несчастных случаев на производстве пострадало 180 человек, в том числе 30 человек получили тяжелые травмы и 15 человек погибли. Кроме того, в 2015 году, по заключению судебно-медицинского эксперта, от общего заболевания на производстве скончались 16 работников, допущенных до работы без прохождения медицинского осмотра или после формального прохождения медицинского осмотра.

По статистике, в 2015 году количество погибших от несчастных случаев на производстве в организациях области резко возросло в связи с произошедшими групповыми несчастными случаями. Наибольшее количество слу-

чаев со смертельным исходом приходится на рыбную отрасль.

Согласно проведенному анализу, комиссиями были установлены причины производственного травматизма.

По сообщению Олега Павлова, основными причинами травматизма на предприятиях и в организациях Сахалинской области по-прежнему остаются: неудовлетворительная организация производства работ (35%); неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (12%); нарушение правил дорожного движения (14%); нарушение технологического процесса (9%); нарушение трудовой дисциплины (10%); конструктивные недостатки (5%); недостатки в обучении безопасным методам труда (5%); аварии (4%); не применение средств индивидуальной защиты (4%); эксплуатация неисправного и изношенного оборудования (2%).



О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.