



Позиция

26 февраля
2016 года
пятница
№ 5 (1266)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Профсоюзные активисты Сахалинской области встретились с Губернатором

Первая в текущем году рабочая встреча Губернатора Сахалинской области Олега Кожемяко с профсоюзным активом состоялась в областном центре.

Во встрече, инициированной профсоюзной стороной, также приняли участие мэр г. Южно-Сахалинска Сергей Надсадин, члены регионального Правительства, председатели отраслевых профсоюзных организаций и представители областного объединения работодателей.

По информации главы областных профессиональных союзов Анатолия Крутченко, встреча организована в рамках реализации действующего Трехстороннего соглашения, заключенного между органами власти Сахалинской области, представителями работников и работодателей.

Вопросы участников встречи коснулись проблем рыболовной отрасли, сельского хозяйства и ЖКХ, электроэнергетики, здравоохранения, детского оздоровления.

Председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России Наталью Александрову интересовал вопрос регулирования финансовой составляющей медицинского обслуживания проводимых в области массовых

мероприятий – так, медицинским работникам часто приходится дежурить сутками – к примеру, во время Крещения, спортивных, праздничных мероприятий – а учреждения здравоохранения, в которых трудятся эти работники, дополнительного фи-



нансирования для стимулирования персонала не получают.

Немаловажная проблема – обеспечение служебным жильем фельдшеров Скорой помощи. По мнению Натальи Александров, реализация именно этой программы способна закрыть кадровую проблему в отрасли.

«Массовые мероприятия нужно проводить, но вопросы предоставления отгулов или стимулирующих выплат должны решать руководители лечебных учреждений», – отметил Губернатор.

«Сегодня мы готовим новую доктрину развития областной медицины. Главное – необходимо уделить внимание первичному звену – человеку должна быть обеспечена доступность медицинской услуги. Нами будут добавлены льготы с целью, чтобы

врачи, участковые врачи, земские доктора, фельдшеры получали большую доплату, и пользовались льготами при выходе на пенсию как государственные служащие. Что касается аренды жилья – министерство здравоохранения должно рассмотреть этот вопрос – чтобы жилье было доступно, и чтобы такой механизм работал. Кроме того, помимо ипотеки, мы строим арендное жилье, цена на которое будет наполовину меньше коммерческой» – добавил глава региона.

Председателя первичной

профсоюзной организации «Сахалинской коммунальной компании» Веру Бойченко интересовали вопросы оздоровления и отдыха детей работников.

«В 2016 году как минимум 500 детей мы оздоровим на курортах Крыма. Самые высокие затраты – это стоимость авиабилета – стоимость перелета равна стоимости путевки. Поэтому мы будем делать смены подольше – пусть ребенок проходит оздоровление, скажем, в течение 35-40 дней» – отметил Олег Кожемяко.

Вместе с тем, в ходе встречи представителями профсоюза «СКК» Губернатору было передано обращение по вопросу снижения оплаты труда на предприятии. Присутствовавшие на встрече представители органов власти обещали разобраться в сложившейся ситуации.

Профсоюзная сторона затронула и проблему невыплаты работникам ряда предприятий заработной платы. Председатель профсоюза работников жизнеобеспечения Валентина Куликова обратила внимание на то, что такое явление, как задолженность, до сих пор не изжито на предприятиях сферы ЖКХ. «Я думаю, что реальных размеров задолженности по заработной плате не знают ни органы

статистики, ни органы власти. У нас в отрасли на начало отопительного сезона люди не получали зарплату за предыдущие месяцы. И только когда профсоюзы совместно с прокуратурой, в рамках соглашения о взаимодействии, взялись за эту проблему, процесс пошел. Заработную плату начали выплачивать. Может быть, стоит ужесточить контроль не только за работодателями, но и за своевременностью предоставления информации об имеющейся задолженности?» – предложила Валентина Куликова.

«Скрытая задолженность существует. Но, во-первых, граждане должны сами реагировать – если 2 месяца зарплата не выплачивается, то возбуждается уголовное дело в отношении руководителя. И второе – вопрос укрупнения предприятий ЖКХ – это как раз вопрос наведения порядка в этой среде. Когда организация будет крупной – там и профсоюз появится, а значит, будет дополнительный контроль» – сказал Губернатор.

В завершении мероприятия представители профсоюзов выразили надежду, что подобные рабочие встречи останутся регулярными, а органы власти будут и в дальнейшем открыты для общения и совместной работы.



Слово — профсоюзам

Начало 2016 года выдалось для Сахалинского обкома профсоюза работников здравоохранения России достаточно бурным.

Продолжающийся поэтапный переход на новую систему оплаты труда работников государственных региональных учреждений здравоохранения в соответствии с новыми Положениями об оплате труда, а также проводимая в учреждениях специальная оценка условий труда вызывают много вопросов как у профсоюзного актива, так и у рядовых членов профсоюза.

Обратившиеся в обком профсоюза работники высказывают претензии к оценке их труда.

Проводимая в коллективах работа по уведомлению работников об изменении условий их трудовых договоров в части оплаты труда не всегда сопровождается соответствующими разъяснениями и предоставлением предварительных расчетов.

Президиум обкома в декабре 2015 года принял решение рассмотреть на очередном Пленуме в марте 2016 года вопрос о ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения на 2015-2017 годы между Сахалинской областной организацией профсоюза работников здравоохранения России и министерством здравоохранения Сахалинской области в части

оплаты труда. К этому мероприятию готовится как обком профсоюза, так и специалисты экономического департамента и отдела экономического анализа и прогнозирования министерства здравоохранения.

Обком профсоюза, в лице председателя и заместителя председателя, ежедневно проводит консультации членов профсоюза и членов выборных профорганов, выступает «на местах» на общих собраниях в коллективах. Такие собрания уже прошли в Южно-Сахалинском родильном доме, Луговском отделении Поликлиники № 6 города Южно-Сахалинска, Поликлинике № 4 областного центра,

в детском отделении областной стоматологической поликлиники.

В январе 2016 года распоряжением Правительства Сахалинской области создана межведомственная рабочая группа по рассмотрению обращений медицинских работников о нарушении их прав в части выплаты заработной платы.

В состав этой группы вошла председатель обкома профсоюза Наталья Александрова.

Уже состоялось первое заседание группы, после которого по поручению и.о. министра здравоохранения Сахалинской области Аллы Любимовой состоялся совместный выезд представителей

министерства и отраслевого обкома в Поронайскую центральную районную больницу и Вахрушевскую амбулаторию. В ходе проведения выездных мероприятий состоялась встреча с работниками этих учреждений по вопросам перехода на новую систему оплаты труда, были даны ответы на поступившие вопросы.

В течение 2016 года планируется посещение и других центральных районных больниц Сахалинской области.

Заместитель председателя Сахалинского обкома профсоюза работников здравоохранения России Валентина Гавронская

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и Прокуратура области продолжают серию совместных публикаций по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

В сегодняшнем выпуске рубрики «Разъясняем вместе» мы расскажем об ответственности, которую понесет работодатель за невыплату заработной платы своим работникам.

Итак, за нарушение сроков выплаты заработной платы, предусмотрены следующие виды ответственности:

Административная ответственность — предусмотрена чч. 1-5 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях — нарушения законодательства об оплате труда, санкции которых предусматривают предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от од-

ной тысячи до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до ста тысяч рублей.

Уголовная ответственность — предусмотрена чч. 1-3 ст. 145.1 Уголовного ко-

дического кодекса Российской Федерации, - наказываются штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные

должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Под частичной невыплатой заработной платы и иных установленных законом выплат понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем — физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода

осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяния, предусмотренные ч. 1 или ч. 2 настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, - наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

В следующих выпусках мы расскажем о том, какие выплаты полагаются работнику при увольнении.



деса Российской Федерации, а именно:

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или

нической заинтересованности организации, - наказываются штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные

Нас — почти 30 тысяч

В Южно-Сахалинске состоялось очередное заседание Президиума областного союза организаций профсоюзов. Под председательством Анатолия Крутчико члены Президиума рассмотрели ряд актуальных вопросов.

О состоянии рынка труда Сахалинской области, сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и об итогах коллективно-договорной кампании 2015 года рассказала заведующая отделом социально-трудовых отношений Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Елена Гольцева**.

По оперативной информации, на 1 января 2016 года на учете в органах службы занятости состояло 3,5 тыс. ищущих работу граждан. При этом в банке данных службы насчитывалось 18,4 тыс. вакансий. Средний возраст безработного жителя Сахалинской области составил 38 лет. В 2015 году работу нашли 22,5 тыс. человек, а уровень трудоустройства в Сахалинской области превысил среднероссийские показатели.

По состоянию на 1 января текущего года, задолженность по выплате заработной платы работникам превысила

14 млн. рублей, более 8 млн. рублей из которых приходится на Долинский городской округ.

Согласно статистическим данным, представленным членскими профсоюзными организациями, на 1 января 2016 года Сахалинский областной союз организаций профсоюзов объединяет 504 первичных профсоюзных организации, в которых состоят 29 тыс. 754 профсоюзных активиста. В 2015 году увели-



чилась численность членов профсоюза в организациях народного образования и науки, культуры, в угольной промышленности, на предприятиях рыбного хозяйства. Высоким остается охват профсоюзным членством в организациях общероссийских профсоюзов железнодорожного транспорта и энергетики.

В течение 2015 года в члены профсоюза приняты 2 тыс.

695 человек, что на 381 работника больше, чем в 2014 году. Количество человек, покинувших профсоюзные ряды, за один год сократилось с 2 тыс. 485 человек до 643.

Члены Президиума отметили, что в 2015 году профсоюзные организации, несмотря на нестабильную экономическую ситуацию в стране, продолжили работу по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работниками на предприятиях и в организациях Сахалинской области. С целью реализации Концепции развития системы социального партнерства и для повышения эффективности коллективных договоров Сахалинский областной союз организаций профсоюзов разработал Минимальный социальный стандарт профсоюзов, обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения.

По информации Елены Гольцевой, в 2015 году количество первичных профсоюзных организаций, не имеющих коллективного договора, сократилось на 6 процентов.

В ходе заседания Президиума внесены изменения в дей-

ствующий состав Молодежного совета Союза. В число членов совета вошли моло-



дые профсоюзные активисты учреждений культуры, здравоохранения, железнодорожного транспорта, образования. Председателем Молодежного совета утвержден заведующий отделом информационной работы и связей с общественностью Союза **Яков Максимов**.

Членами Президиума подробно рассмотрены вопросы организации и проведения в марте текущего года заседания Совета Союза и окружного профсоюзного семинара-совещания по правозащитной работе. Напомним, что 15-16 марта в Южно-Сахалинске состоится семинар, организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Дальнево-

сточного Федерального округа и Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов.

В работе семинара предполагается участие представителей профильных департаментов ФНПР, Бюро Международной организации труда стран Восточной Европы и Центральной Азии, органов государственной власти регионов, прокуратуры, инспекции труда.

В ходе проведения семинара запланировано пленарное заседание с участием специалистов в сфере правовой защиты, организация «круглого стола» по обсуждению вопросов защиты трудовых прав работников профессиональными союзами, заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Дальнево-сточного федерального округа, выступления специалистов в сфере трудового законодательства России, международных норм труда, защиты прав и свобод человека.

Следующее заседание Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов состоится в марте 2016 года.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.