



# Позиция

8 апреля  
2016 года  
пятница  
№ 8 (1269)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов



Слово — профсоюзам

**В Южно-Сахалинске** состоялось отраслевое совещание областного министерства жилищно-коммунального хозяйства под председательством министра ЖКХ Сахалинской области Георгия Митрика.

Своим мнением об итогах работы жилищно-коммунального комплекса в 2015 году, о роли социального партнерства между работодателями и работниками, о нововведениях, проблемах и перспективах отрасли с участниками совещания поделилась председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Валентина Куликова.

### Об Отраслевом тарифном соглашении:

«В рамках развития социального партнерства 24 декабря 2015

года представители работников и работодателей продлили срок действия Отраслевого тарифного соглашения еще на три года. Вместе с тем, в новое Соглашение был внесен ряд важных изменений. Так, вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, изменены критерии массового увольнения, проиндексирована базовая месячная тарифная ставка — с 1 января 2016 года она составляет 5090 рублей. Насколько мне известно, в течение ответственного времени письменных мотивированных отказов от присоединения к Соглашению от работодателей не поступило. Следовательно, данное Соглашение распространяется на всех работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере ЖКХ на терри-

тории Сахалинской области» - отметила Валентина Куликова.



Валентина Куликова.

### О взаимодействии:

«17 марта 2016 года председателем Правительстве Сахалинской области Верой Щербиной подписано Распоряжение «О взаимодействии областных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей с организациями профсоюзов в Сахалинской области». В этом важном для проф-

союза, как представителя работников, документа.

### На заметку работодателю:

«На большинстве предприятий, где действуют профсоюзные организации, созданы достойные условия труда, взаимодействие представителей работодателя и работников строится на корректной, правовой основе. Однако, существуют и противоположные примеры. Так, на ряде предприятий отсутствуют коллективные договоры, либо эти договоры не проходят уведомительную регистрацию. Задерживается выплата заработной платы. Нарушаются иные положения Трудового кодекса Российской Федерации. Возникают проблемы во взаимоотношениях работодателя и ра-

ботников.

### На заметку работодателя:

«На большинстве предприятий, где действуют профсоюзные организации, созданы достойные условия труда, взаимодействие представителей работодателя и работников строится на корректной, правовой основе. Однако, существуют и противоположные примеры. Так, на ряде предприятий отсутствуют коллективные договоры, либо эти договоры не проходят уведомительную регистрацию. Задерживается выплата заработной платы. Нарушаются иные положения Трудового кодекса Российской Федерации. Возникают проблемы во взаимоотношениях работодателя и ра-

ботников. Надеюсь, что представители этих работодателей, как и сами работодатели, сделают правильные выводы, и предпримут все меры по недопущению нарушения федерального законодательства и Распоряжений областного Правительства. Это, в свою очередь, повлияет на нормализацию отношений между социальными партнерами, будет способствовать улучшению микроклимата в коллективах, повышению благосостояния работников предприятий сферы ЖКХ и совершенствованию качества оказываемых ими услуг» - завершила свое выступление Валентина Куликова.



## Внимание! Объявляем о старте регионального этапа фотоконкурса «Профсоюзы и общество»!

**Федерация Независимых Профсоюзов России и Сахалинский областной союз организаций профсоюзов объявляют о старте регионального этапа Всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество».**

Цель фотоконкурса — посредством искусства фотографии показать роль профессиональных союзов в обществе, их взаимодействие с органами власти, общественными движениями в решении социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизни и труда граждан.

### Основные задачи конкурса:

- усиление работы профсоюзов по взаимодействию с органами власти и общественностью;
- формирование активной жизненной позиции;
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- привлечение к творчеству членов профсоюза.

Руководство фотоконкурсом осуществляет Всероссий-

ский организационный комитет по проведению фотоконкурсов ФНПР. В Сахалинской области работы участников фотоконкурса принимает Сахалинский областной союз



организаций профсоюзов.

### Обращаем Ваше внимание!

В Сахалинской области фотоработы участников принимаются до 20 мая

2016 года включительно. Пять лучших, по мнению жюри, работ будут направлены в Организационный комитет дальневосточного окружного этапа Всероссий-

ского фотоконкурса Федерации Независимых Профсоюзов России для прохождения дальнейшего отбора. Фотографии участников будут оцениваться по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Жюри принимает цветные фотографии, созданные авторами в период с 2011 года по 2016 год, в электронном виде или на электронном носителе с разре-

шением не менее 300 dpi. Размер изображения — не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием названия фотоработы, года создания снимка, ФИО автора работы, номера контактных телефонов.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на фотоконкурс не принимаются.

Фотоработы можно направлять на e-mail : [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru) или приносить в Сахалинский областной союз организаций профсоюзов по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, кабинет 42. Телефон для справок: (4242) 72-72-29.

С Положением о проведении конкурса можно ознакомиться на сайте

[www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)



## ... Встаёт охрана

**Состояние производственного травматизма в организациях Сахалинской области и роль профессиональных союзов в обеспечении безопасных условий труда стали главными темами повестки дня заседания Совета областного союза организаций профсоюзов, состоявшегося 29 марта 2016 года в Южно-Сахалинске.**

Открывая заседание,



председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко** отметил, что, по оперативным данным, за пять последних лет аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда были проведены в 4 тыс. 700 организациях региона для 57 тыс. работников. «Активное участие в работе комиссий по аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда принимали и принимают первичные профсоюзные организации. Только за 2014-2015 годы члены профсоюза участвовали в процедуре проведения спецоценки в 145 областных организациях и учреждениях. Благодаря активному противодействию профсоюза нарушениям законодательства при проведении аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, компенсации и гарантии за работу во вредных условиях труда были частично или полностью восстановлены более чем 3 тыс. работающим» - отметил Анатолий Крутченко.

В целях повышения эффективности общественного контроля в организациях области было задействовано 320 уполномоченных по охране труда от профсо-

юзов. В 2015 году силами профсоюзного актива проведено 219 проверок предприятий по вопросам охраны труда, выдано 182 предписания и составлено 37 актов, выполнение которых находится на постоянном контроле.

Вместе с тем, участниками заседания обращено внимание на то, что, несмотря на весь комплекс принимаемых мер, производственный

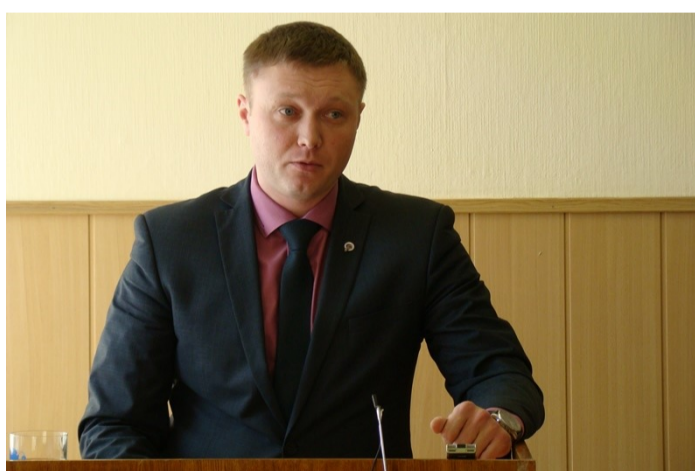
травматизм в Сахалинской области остается на высоком уровне. По имеющейся информации, за последние пять лет на производстве погибло 130 работников и 218 человек получили тяжелые травмы. Основными причинами несчастных случаев остаются неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в подготовке и содержании рабочих мест, нарушение технологических процессов, эксплуатация неисправного оборудования, недостатки в подготовке и обучении кадров вопросам охраны труда, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины.

«Необходимо отметить, что подавляющее большинство несчастных случаев с гибелью людей и тяжелыми последствиями происходит на предприятиях области, где нет первичных профсоюзных организаций, и отсутствует общественный контроль по охране труда» - завершил свое выступление Анатолий Крутченко.

Своим мнением о состоянии охраны труда на предприятиях Сахалинской области поделились и другие участники заседания. Председатель областной организации профсоюза ра-

ботников рыбного хозяйства **Леонид Чура** обратил внимание собравшихся на то, что «даже в сегодняшнее мирное время людей гибнет больше, чем в годы войны. Люди гибнут во всех отраслях – взрываются шахты, падают самолеты, тонут корабли, случаются постоянные аварии с транспортом. В 2015 году в сахалинской рыбной отрасли произошло два несчастных случая со смертельным исходом, при этом погиб 71 человек. Однако, судя по выступлениям представителей Государственной инспекции труда, у них всё в норме – и проверок проведено много, и достаточно много лиц привлечено к ответственности за нарушение трудового законодательства. А люди продолжают гибнуть» - сказал Леонид Чура.

По мнению председателя обкома профсоюза работников рыбного хозяйства, профсоюзы были оттеснены от контроля за охраной труда, им остался только общественный контроль. «Но и этого было бы достаточно, если бы не принятый Правительством России Федеральный закон № 294 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государ-



ственного контроля (надзора) и муниципального контроля», согласно которому проверки в организациях можно проводить только один раз в три года. Этот закон развязал работодателям руки. Пока такие законы будут действовать, улучшения в области охраны труда и сохранения здоровья рабо-

тающих не будет. У работодателя одна проблема – прибыль. Вот и покупают они списанные суда, которые при первом хорошем шторме переламываются. Нанимают на работу мигрантов, которые и моря-то не видели. Заниматься охраной труда и созданием безопасных условий труда на рабочих местах нужно постоянно, и постоянно нужно вести контроль, а не раз в три года» - обратил внимание Леонид Чура.

Заместитель председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения **Валентина Гавронская** заострила внимание на вопросах проведения специальной оценки условий труда: «Мы сейчас призываем все наши первичные профсоюзные организации не после спецоценки «крылами махать», а готовиться к ней. И мы рады, что профактивности не равнодушно относятся к нашим призывам – благодаря этому целые коллективы не лишаются льгот. Для членов профсоюза нами проводятся разъяснительные семинары и консультации, готовятся и доводятся до сведения информационные материалы».

Столь важную тему продолжил и председатель первичной профсоюзной организации Са-



халинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге **Александр Кознов**. «Вообще, норма травмирования – что это такое? Отсутствие травмирования – к этому мы должны идти. Для этого мы разрабатываем программы, улучшающие условия труда. Для этого мы обучаем

своих работников. Федеральный закон № 426 («О специальной оценке условий труда») – наверное, если только антинародным или антигуманным... Много можно названий придумать, но, к сожалению, он принят, он действует, и мы должны им руководствоваться. Мы писали многочисленные письма и на уровень РЖД, и на уровень Минтруда, но пока никаких изменений не происходит. Возможно, нам необходимо собрать 100 тыс. голосов, как предусмотрено нашей Российской общественной инициативой, по изменению этого закона – давайте будем к этому стремиться, но вместе. Наша основная задача в современных условиях – это сохранение того класса вредности, который был. Почему? Потому что если мы доказываем, что класс не меняется, то работники не теряют ни в компенсационных выплатах, надбавках, ни в днях дополнительного отпуска» - рассказал Александр Кознов.

Примеры и результаты работы в сфере охраны труда своих обкомов привели председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Лидия Шарухина** и председатель общественной организации объединения Всероссийский Электропрофсоюз **Галина Черных**.

В завершении заседания Совета был поднят вопрос взаимодействия областных профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Сахалинской области. «У нас 30 тыс. членов профсоюза в Сахалинской области, но практически никаких полномочий, за исключением осуществления общественного контроля, мы не имеем. В Инспекции по труду – меньше 25 человек – у них есть полномочия, но не хватает человеческого ресурса. Если мы объединим усилия, положительный эффект

будет» - сказал Анатолий Крутченко.

Сторонами решено усовершенствовать действующее соглашение между двумя организациями в вопросах определения методики и порядка взаимодействия. «В случае выявления на предприятиях нарушений трудового законодательства в части охраны труда, либо неисполнения положений коллективных договоров по этим вопросам, мы выносим представление работодателю. Если он его не исполняет, мы отправляем всю документацию в Инспекцию по труду, и у них появляются основания по нашему представлению наложить на работодателя административное взыскание. Этот механизм мы в соглашении пропишем» - отметил председатель Сахалинского областного союза



организаций профсоюзов.

В ходе проведения Совета не обошлось и без приятных для отдельных его участников моментов. За особые заслуги перед профдвижением и за неоценимый вклад в работу профсоюзных организаций Сахалинской области почетных наград удостоены председатель областной профсоюзной организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Валентина Куликова**, председатель обкома профсоюза работников связи **Людмила Тонконогова** и председатель первичной профсоюзной организации предприятия «Сахалинрыбвод» **Ян Заракровский**.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.