



# Позиция

6 мая  
2016 года  
пятница  
№ 10 (1271)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

## Сахалинская область встретила Первомай

Около 5 тыс. сахалинцев, курильчан и гостей региона приняли активное участие в мероприятиях, посвященных Празднику Весны и Труда, в г. Южно-Сахалинске.

1 мая 2016 года митинги-шествия, собрания коллективов, различные

акции из разных районов областного центра к главной площади двумя массовыми колоннами прошли активисты всех областных отраслевых профсоюзных организаций совместно с руководителями и работниками управлений, министерств и ведомств,

низаций профсоюзов Анатолий Крутченко и Губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко.

Анатолий Крутченко обратил внимание участников акции на современные проблемы, а также на то, что российские профсоюзы всегда

существует на уровне ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, сделаны первые шаги в направлении повышения возраста выхода на пенсию».

В своем выступлении Анатолий Крутченко отметил, что все стороны социального партнерства несут ответственность за благополучие работающего человека, пенсионера, ветерана, их родных и близких. Степень этой ответственности должны ощущать и органы власти, и работодатели, кем бы они ни являлись – представителями бюджетной сферы или частного бизнеса. «В этой связи профсоюзы Сахалинской области обращают особое внимание именно представителей



ным работникам и государству в целом» - акцентировал внимание Анатолий Крутченко. В ходе Первомайских мероприятий сахалинские профессиональные союзы требовали изменения социально-экономической политики государства – по мнению профсоюзной стороны, основой преобра-

ты и покупательной способности населения. Кроме того, профсоюзы потребовали ужесточить ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства, в том числе, в части своевременной оплаты труда, установления на законодательном уровне выплаты заработной платы раньше



молодежные акции прошли не только в област-

предприятий и организаций Сахалинской обла-

выступали за строительство справедливого общества и сильного социального государства: «Сегодня по всей России, и более чем в 140 странах мира, проходят шествия и митинги с целью защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Особенно актуальны эти вопросы сейчас, когда сокращено финансирование отраслей социальной сферы, индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен, индексация пенсий, социальных



ной столице, но и в целом ряде муниципальных образований Сахалинской области: в Долинском, Корсаковском, Холмском, Невельском, Охинском, Поронайском районах.

В текущем году Сахалинский областной союз организаций профсоюзов провел Первомайскую акцию совместно с областным Правительством и Администрацией г. Южно-Сахалинска. Под единым девизом, лозунгами и знаменами Федерации Независимых Профсоюзов Рос-

сти. Шествие завершилось митингом. Перед многотысячной аудиторией



выступили председатель областного союза орга-

выплат и пособий областного союза орга-

бизнес-сообщества – нарушая право работников на достойную и своевременную оплату труда, не обеспечивая должного уровня социальной поддержки, не гарантируя и не создавая безопасности на своих производствах, вы подрываете доверие граждан ко всей системе трудовых отношений, установленной законодательством, гарантом исполнения которого является государство. Это преступление по отношению к собствен-

зований должны стать налогов, закрепления доступность кредитных административной и



ресурсов для предпринимательского сектора экономики, повышение уровня заработной платы, уголовной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах.

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

## Колонка редактора. О безграничном уважении к человеку труда

Все Президиумы, равно как и совещания, и «круглые столы», похожи друг на друга. На всех обсуждаются разной степени значимости темы, задаются похожие вопросы, на которые звучат схожие ответы. Однако, и среди Президиумов бывают особенные, необычные. Такие, чаще всего, являются профсоюзными, поскольку члены профессиональных союзов, в них участвующие, представляют, в большинстве своем, людей труда — то есть, нас с вами, обычных представителей общества со своими каждодневными проблемами — бытовыми и рабочими, со своими собственными взглядами на жизнь и со своим опытом — жизненным и профессиональным. Эта особенность профсоюзного Президиума позволяет ему выходить за рамки утвержденной повестки дня, и быть живым. Все же мы в реальной жизни непринужденно общаемся с друзьями и родными людьми — рассказываем им о том, как прошел день, что нового произошло в жизни, что беспокоит и тревожит...

Рассказываем в надежде получить мудрый совет, или просто — чтобы выслушали. Такой Президиум ценен тем, что его участники из него выносят — не просто

принятые и утвержденные постановления и решения, а чувство того и уверенность в том, что тебя услышали, поняли. Что тебе помогли.



13 апреля в Доме Союзов областного центра на заседание своего Президиума собрались представители обкома профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Под председательством **Нatalьи Александровой** и активно ей в председательстве помогающей **Валентины Гавронской**, представители первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений города Южно-Сахалинска и муниципальных образований Сахалинской области говорили о многом. Говорили неформатно — эмоционально и правду. Речь шла о ситуации «на местах» - о взаимо-

отношениях с работодателями, о трудностях при заключении коллективных договоров и сложностях мотивирования профсоюзного член-

ства, о многострадальной (в смысле — заставляющей льготы, надбавки и дополнительные дни отпуска много «страдать») специальной оценке условий труда. Председатель первичной профсоюзной организации Долинской центральной районной больницы **Мария Грукало** рассказала о практике своей работы, и, как оказалось, затронула общие проблемы многих участников заседания: «Я уверена, что о своем коллегии нужно заботиться как о живом существе — в этом убеждаюсь каждый день. И кто как ни члены профсоюза могут это делать? К сожалению, в профсоюзные

ряды идут немногие — у людей чаще всего нет интереса к работе по защите прав и интересов своих коллег, своих собственных прав. Люди

работу, кому-то — работу, кому-то — работу по мотивации профчленства, кто-то должен отвечать, к примеру, за оздоровление членов профсоюза, а кто-то — за делопроизводство... Нельзя все валить на одного — пользы от этого никому не будет».

И, как обещано в заголовке, о безграничном уважении к человеку труда...

У обкома здравоохранения существует замечательный пример оформления учетных профсоюзных документов. Профсоюзный билет — красивая, современная, совсем не похожая на документы прошлого века, карточка. По сути своей, профсоюзный билет — «паспорт» члена профсоюза — собственно то, что член профсоюза может с гордостью носить в кармане у сердца, и быть уверенным, что эта карточка не только идентифицирует его профсоюзную личность, но и защищает его права.

Не так давно по воле отпускного маршрута наша коллега — член первичной профсоюзной организации одного из областных учреждений здравоохранения — оказалась проездом в Сельском аэропорту. Между рейсами было несколько часов, и женщине захотелось отдохнуть, привести себя в порядок. Проблема за-

ключалась в том, что языка она не знала — ни корейского, ни английского, и куда пойти, а также как обратиться к местным сотрудникам громадного иностранного аэропорта, способным ей в этом вопросе помочь, она не имела никакого представления.

Случайно, заглянув в свою сумку, в кипе документов и билетов она обнаружила профсоюзную карточку. На оборотной ее стороне нашла контактные телефоны Федерации Независимых Профсоюзов России. С неуверенностью набрала номер и объяснила ситуацию. Буквально через несколько минут молодой человек на том, российском, конце провода уже объяснял на английском языке сотруднику аэропорта, какого рода помощь требуется члену профсоюза из России. Еще через пару минут нашу героиню на специально присланном электрическом транспорте везли по направлению к заветной комнате отдыха...

Вот так... Человеку труда — члену профессионального союза — уважение и помощь без лишних вопросов. Международная такая помощь. Безграничная. А вы говорите, профсоюзы уже не те...

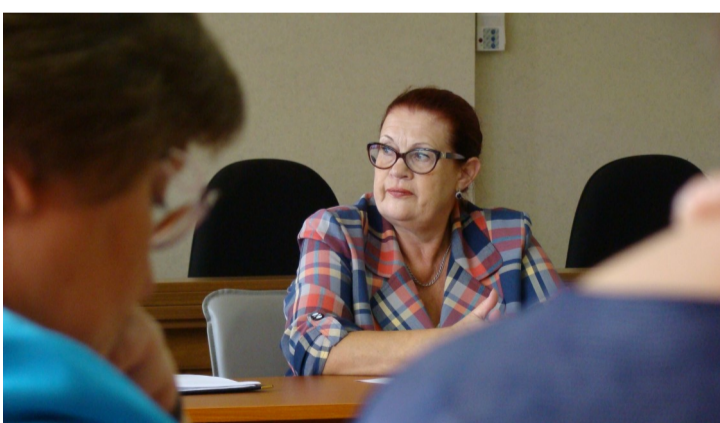
## Подписано. Исполнять

Председатель Координационного совета профсоюзных организаций областного центра, председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Лидия Шарухина**, мэр г. Южно-Сахалинска **Сергей Надсадин** и координатор со стороны работодателей областной столицы **Сергей Добреля** подписали Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономиче-

ских отношений на территории г. Южно-Сахалинска в 2016-2018 годах.

По информации Лидии Шарухиной, в числе главных целей Соглашения — проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, повышение конкурентоспособности экономики, рост производительности труда, обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих

мест.



Соглашение послужит основой для переговоров и заключения отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей. В рамках реализации

основных положений

Соглашения, подписавшие его стороны будут разрабатывать меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства г. Южно-Сахалинска, добиваться снижения «теневой», неформаль-

ной, предпринимательской деятельности в экономике и сфере услуг, способствовать формированию эффективной бюджетной системы и их созданию на предельно высокой заработной плате работников, предпринимать меры по недопущению возникновения задолженности по страховым взносам, не допускать массового увольнения работников, и т.д. Кроме того, данное Соглашение закрепляет за работодателями ряд функций, направленных на развитие социального партнерства и поддержки деятельности профсоюзных организаций «на местах»: работода-

тели инициируют заключение коллективных договоров, не препятствуют деятельности профсоюзных организаций и их созданию на предприятиях, соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях, независимо от форм собственности, обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профессиональными союзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.