



Позиция

3 июня
2016 года
пятница
№ 12 (1273)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Об охране труда, укусах собак, высоких зарплатах и не только...

Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 мая в Южно-Сахалинске.

Под руководством заместителя председателя Правительства Сахалинской области **Дмитрия Нестерова** комиссия, в состав которой входят представители профсоюзной стороны, работодателей и органов власти, обсудила ряд ключевых вопросов.

контраст обозначенных «состояний» заставляет задуматься.

Так, по сообщению **Ирины Костылевой**, начальника отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения Фонда социального страхования, в течение 2015 года в Сахалинской области зарегистрировано 4 случая профессиональной заболеваемости, произошло 260 несчастных случаев на производстве, 52 из которых – со смер-

щение производственно-го травматизма, тенденция не меняется.

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко**, принимающий участие в работе комиссии, поинтересовался у взявшего слово для выступления заместителя руководителя государственной инспекции труда в нашем регионе **Эдмундаса Качинскиса** об организации проверок в отношении того, проходили ли работники, погибшие на производстве от общего заболевания, обязательные медицинские осмотры.

- При любой проверке – плановая она или внеплановая – всё это контролируется, и первое, что проверяет инспектор – проводились ли медосмотры. Это уже потом выясняется, что человек, к примеру, несколько лет стоял на учете. Бывали и случаи в практике, когда у моряков при падении за борт, в холодную воду, заболеваемость развивалась мгновенно, и человек погибал. - отметил Э. Качинскис.

Основной преградой, мешающей осуществлять постоянный кон-

тroll за состоянием охраны труда на предприятиях Сахалинской области, названо несовершенство действующего законодательства, существенно ограничивающего надзорные ор-

ганы в периодичности проведения проверок. Отметим, что общественный контроль «на местах», осуществляемый профессиональными союзами, способствует тому, что на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, несчастные случаи на производстве и случаи профессиональной заболеваемости либо вовсе не происходят, либо происходят гораздо реже, чем в тех организациях, где профсоюз отсутствует.



ганы в периодичности проведения проверок.

Вопросы у профсоюзной стороны в ходе заседания трехсторонней

халинской области **Май Шмелёвой**, которая сказала о достижении целевых показателей средней заработной пла-

ты на территории нашего региона. По информации М. Шмелёвой, средняя заработная плата, к примеру, врачей возросла к концу 2015 года до 84,1 тыс. рублей в месяц, а педагогов школ – до 60,3 тыс. рублей в месяц.

- Не секрет, что у нас и врачи, и педагоги зачастую работают на полторы-две ставки. Средняя заработная плата, озвученная вами, показана с учетом одной ставки? - поинтересовался А. Крутченко.

- Нет, с учетом совместительства» - последовал ответ М. Шмелевой.

Средняя заработная плата, озвученная вами, показана с учетом одной ставки? - поинтересовался А. Крутченко.

- Нет, с учетом совместительства» - последовал ответ М. Шмелевой.

Средняя заработная плата, озвученная вами, показана с учетом одной ставки? - поинтересовался А. Крутченко.

охранения Сахалинской области. Ставки будут замещаться, – продолжил А. Крутченко. – В итоге, те врачи, которые сейчас вынуждены работать на две ставки, останутся работать на одну, и мы через какое-то время эти показатели средней заработной платы снизим.

- У врачей средняя заработная плата на одну ставку в 2014 году была в пределах 47 тыс. рублей в месяц. Сейчас – 50 тыс. рублей в месяц. То есть, рост - в пределах 5 процентов. Укомплектованность у них составляет 55-56 процентов. Есть куда расти. Если они будут укомплектовываться и дальше, соответственно, у них будет расти и фонд оплаты труда.

Обсудили в ходе заседания комиссии и установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов.

Было отмечено, что иностранные граждане в Сахалинской области не смогут заниматься производством хлеба, хлебобулочных, а также кондитерских изделий, не будут участвовать в работе автомобильного, автобусного пассажирского транспорта, подчиняющегося расписанию, и в работе такси, не смогут осуществлять деятельность по розничной торговле пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия, в специализированных магазинах.

Эти меры направлены на снижение уровня социальной напряженности на региональном рынке труда и на обеспечение российских граждан дополнительными возможностями трудоустройства.



Говорили о состоянии и причинах производственного травматизма на предприятиях Сахалинской области, о достижении целевых показателей средней заработной платы в регионе, о мониторинге цен на социально значимые продукты питания, об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов.

Тема соблюдения норм и требований охраны труда на предприятиях по-прежнему остается актуальной. Наградив работодателей, добившихся в этой области результатов, которые можно ставить в пример остальным, комиссия заслушала информацию о состоянии дел в ряде других организаций Сахалинской области. И

тельным исходом, 32 – с тяжелыми последствиями.

Большинство несчастных случаев произошли вследствие нарушения работниками техники безопасности. За последние годы наиболее «отличаются» показателями травматизма компании «Сахалинуголь-6» (с 2005 года по сегодняшний день в этой организации произошло 127 несчастных случаев), «Гидрострой» (с 2002 года по настоящее время – 62 несчастных случая), «Почта России» (с 2005 года – 78 несчастных случаев). Примечательно, что, по озвученной информации, основной причиной травматизма сотрудников «Почты России» являются укусы собак, и, несмотря на весь комплекс мероприятий, направленных данной организацией на сокра-



тroll за состоянием охраны труда на предприятиях Сахалинской

комиссии вызвал и доклад руководителя Аналитического центра Са-

- Мы сейчас активно привлекаем специалистов в систему здраво-

Разъясняем вместе

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и Прокуратура области продолжают серию совместных публикаций по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

В сегодняшнем выпуске рубрики «Разъясняем вместе» мы расскажем о том, в каких случаях работодатель вправе производить удержания из заработной платы работника.

Итак, работодатель производит удержания из заработной платы работника как по требованию закона, так и по своей инициативе.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем производятся:

1) для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы (абз. 2 ч. 2 ст. 137 ТК РФ);

2) для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях (абз. 3 ч. 2 ст. 137 ТК РФ);

3) для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое

(абз. 4 ч. 2 ст. 137 ТК РФ);
4) для возмещения работодателю причиненного работником ущерба в рамках привлечения его к материальной ответственности в пределах среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 238 ТК РФ).

Во всех вышеуказанных случаях удержание возможно при одновременном выполнении следующих условий (ч. 3 ст. 137, ч. 1, 2 ст. 248 ТК РФ):

- не истек месячный срок, установленный для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба;

- работник не оспаривает оснований и размеров удержания;

Если хотя бы одно из условий не выполнено, то взыскать с работника денежные средства можно только через суд.

5) при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по следующим основаниям:

- ликвидация организации, либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;

- сокращение численности или штата работников организации, ин-

дивидуального предпринимателя;

- смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту рабо-



ту, по решению государственной инспекции труда или суда;

- смерть работника или работодателя — физического лица, а также признание судом работника или работодателя — физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства). Удержание осуществляется при расчете с увольняемым работником.

В ряде случаев работодатель обязан произве-

сти удержания из заработной платы работника. Это:

1) удержание в качестве налогового агента налога на доходы физического лица (п. 1 ст. 226 НК РФ);

2) удержание алиментов с работника, обязанного их уплачивать на основании нотариально

удостоверенного соглашения об уплате алиментов или на основании исполнительного листа (ст. 109 СК РФ);

3) удержание членских взносов с работников, являющихся членами профсоюза (ст. 28 Закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ);

4) удержание из заработной платы осужденных к исправительным работам (ч. 2 ст. 40 УИК РФ), принудительным работам (ч. 1 ст. 60.10 УИК РФ), лишению свободы (ст. 107 УИК РФ);

5) удержание на основании исполнительных документов (ч. 3 ст. 98 Закона от 02.10.2007 года № 229-ФЗ), например, задолженности по кредитному договору.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов. Если удержание производится в случаях, предусмотренных федеральными законами, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 50 процентов причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено 50 процентов заработной платы. Размер удержаний из заработной платы может быть увеличен до 70 процентов при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением (ст. 138 ТК РФ).

Размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов (ч. 1 ст. 99 Закона от 02.10.2007 года № 229-ФЗ).

Не допускаются удержания из выплат, на которые не обращается взыскание, в частности:

- из ежемесячных денежных выплат и (или) ежегодных денежных выплат, начисляемых в соответствии с законода-

тельством Российской Федерации отдельным категориям граждан (на компенсацию проезда, приобретение лекарств и другое);

- компенсационных выплат в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом, или направлением на работу в другую местность;

- компенсационных выплат в связи с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику;

- денежных сумм, выплачиваемых организацией в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака и др.

Напоминаем!

Между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и областной прокуратурой заключено соглашение о взаимодействии. Органы прокуратуры своевременно получают от сахалинских профсоюзных организаций информацию о фактах нарушения трудовых прав граждан на предприятиях Сахалинской области, и предпринимают необходимые меры реагирования.

Наемные работники, являющиеся членами профсоюзных организаций, в случае нарушения их трудовых прав, могут обратиться за юридической консультацией и помощью в областной союз организаций профсоюзов по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, кабинет 36, или по телефону (4242) 72-72-48.

Юбилей в профессиональный праздник

Сахалинский обком профсоюза работников культуры поздравил коллектив «Южно-Сахалинской централизованной библиотечной системы» с 40-летием.

Торжественное мероприятие состоялось в областном центре 27 мая, в день Общероссийского праздника работников библиотек.

Церемония, посвящен-

ная этому событию, собралась в большом зале Центральной городской библиотеки им. Олега Кузнецова более 60 человек.

К поздравлениям от имени мэра города и управления культуры присоединился общественный совет библиотечной системы и Сахалинский областной профсоюз работников культуры.



В последние годы связь профсоюза и библиотек стала особенно заметной: это и совместные издательские проекты, и защита интересов работников на всех уровнях власти, это и материальная, и моральная поддержка.

На торжественной церемонии Алина Королёва вручила специалистам библиотек грамоты и благодарственные

письма российского профсоюза работников культуры, а также памятные медали «За вклад в развитие библиотечного дела».

По материалам Сахалинской областной организации профсоюза работников культуры

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров. Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru. Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.