



# Позиция

17 июня  
2016 года  
пятница  
№ 13 (1274)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

## «Предприниматели боятся профсоюз, как чёрт ладана...»

Председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников рыбного хозяйства России Леонид Чура принял участие в VI Съезде Центрального комитета Общероссийского отраслевого профсоюза в г. Москве.

Выступая перед участниками мероприятия, Леонид Чура в очередной раз обратил внимание на ключевые проблемы рыбной отрасли и профсоюзной работы на региональном и федеральном уровнях.

По мнению председателя Сахалинского обкома профсоюза работников рыбного хозяйства, в настоящее время рыбная отрасль выживает исключительно на энтузиазме истинных рыбаков, которые любят свою профессию. Состояние отрасли в целом складывается и на работе профессиональных союзов.

- На тех предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, существует общественный контроль за охраной труда. Где профсоюзов нет — там

полный «букет» нарушений законодательства о труде. Мы все — люди взрослые, многие из нас пришли с производства, и все мы знаем, что заниматься охраной труда, созданием безопасных условий труда нужно ежедневно, - отметил Леонид Чура.

лишение гарантий и компенсаций граждан, работающих во вредных условиях труда, - сказал Леонид Чура. — Считаю этот закон антинародным. Профсоюзной стороне необходимо внимательно следить за проведением специальной оценки условий труда и

согласовывались с профсоюзами. Сейчас по непонятным причинам агентство по рыболовству отказывает в найме иностранной рабочей силы. Неужели мы хотим, чтобы судовладелец вывозил мигрантов в море нелегально, как это случилось на затонув-

России рыбокомбинатом «Островной».

- Профсоюз, взяв на себя защитные функции, должен добиваться справедливой и своевременной оплаты труда. На указанном предприятии профсоюза нет, и мною неоднократно поднимался этот вопрос. Некоторые предприниматели боятся профсоюз, как чёрт ладана. Они считают, что если профсоюза нет, то можно уволить всяких причин, с нарушением законодательства. Наша задача — довести до каждого работника информацию о том, являясь членом профсоюза, он может рассчитывать на качественную и своевременную помощь в трудной ситуации, - резюмировал Леонид Чура.

Поговорили и о трудностях работы с молодежью.

- Мы в свое время хотели внедрить в наши отраслевые образовательные учреждения 72-часовые программы на профсоюзную тематику для того, чтобы молодой

специалист, закончив обучение, имел какое-то представление о деятельности и функциях профессиональных союзов. Идея «затихла». А было бы здорово, если бы она прижилась. — отметил председатель Сахалинского обкома профсоюза работников рыбного хозяйства.

Отраслевому профсоюзу в сложившихся условиях в ходе работы Съезда предложено сосредоточить основное внимание на сохранении рабочих мест и обеспечении занятости рыбаков, контроле за повышением и своевременной выплатой заработной платы работникам, на улучшении условий труда на рабочих местах и мониторинге проведения специальной оценки условий труда, на миграционной политике в отрасли и увеличении членства профессиональных союзов различных уровней.



Следующая проблема, с которой столкнулся отраслевой профсоюз — проводимая специальная оценка условий труда. - Закон № 426, принятый Правительством России, направлен на

отстаивать права работников. Затронули в ходе работы Съезда и тему миграционной политики. - До текущего года все действия по найму судовладельцами мигрантов

шем траулере «Дальний Восток»? - задается вопросом Леонид Чура.

Не обошли вниманием и ситуацию с «прогретым» на всю страну в ходе «прямой линии» с Президентом

## Профсоюзные инициативы по совершенствованию законодательства

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов по результатам майской встречи направил в адрес депутата Государственной Думы Российской Федерации Георгия Карлова ряд предложений по совершенствованию законодательства.

Публикуем отдельные выдержки из письма по каждой тематике:

- по вопросу передачи налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование:

«Предлагаемые новации в законодательстве существенным образом изменяют концептуальные подходы к формированию и развитию

всей системы социальной защиты, включая систему социального страхования. Областной союз организаций профсоюзов не разделяет такого подхода, и считает, что законопроекты могут оказать существенное влияние на степень и уровень социальной защищенности работников.

Изъятие функций сбора страховых взносов у страховщиков создаст разрыв между доходной и расходной частями бюджетов внебюджетных фондов, и, как следствие, приведет к разбалансировке финансовой системы государственного социального страхования. Возникнет риск потери части сведений о пенсионных правах граждан...».

- о северных надбавках и МРОТ:

«Областной союз организаций профсоюзов предлагает закрепить в Трудовом кодексе норму, не позволяющую работодателям включать северные надбавки в МРОТ.

Неоднозначные формулировки ряда статей действующего Трудового кодекса позволяют некоторым работодателям серьезно экономить на зарплатах сотрудников. Например, начисляя заработок в размере МРОТ, работодатель включает в него все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе — районные коэффициенты и надбавки, положенные работникам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Согласно ст. 133 ТК РФ, месячная зарплата работника, полностью отработавше-

го норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ. Сахалинский областной союз организаций профсоюзов предлагает дополнить ее следующим указанием: без учета компенсационных выплат, в том числе районного коэффициента и северных надбавок».

- об индексации заработной платы:

«Областной союз организаций профсоюзов считает необходимым внести изменения в ст. 134 ТК РФ, и дополнить указанную статью нормой обязанности работодателя, независимо от формы собственности, ежегодно производить индексацию заработной платы на уровень не ниже официального уровня инфляции в конкретном субъекте Российской Федерации...».

- о нарушении законодательства о профсоюзах:

«Согласно закону о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, за нарушения законодательства о профсоюзах должностные лица несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность. Однако, до настоящего времени Административный и Уголовный кодексы не предусматривают ответственности за нарушение прав профсоюзов.

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов предлагает рассмотреть вопрос о законодательном закреплении административной и уголовной ответственности за обозначенные нарушения».

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

## Усовершенствован механизм проведения специальной оценки условий труда

**Федеральным законом от 1 мая 2016 года № 136-ФЗ внесены поправки, которые нацелены на совершенствование законодательства в области специальной оценки условий труда.**

Так, работники теперь наделены правом обращаться к работодателю с предложением о проведении на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнен порядок идентификации и измерений таких факторов.

Предусмотрено декларирование соответствия условий труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме списочных рабочих мест). В отношении таких рабочих мест работодатель должен подать в тер-

риториальный орган Роструда уточненную декларацию ответственности условий труда нормативным требованиям охраны труда. Однако, если в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе госнадзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда, действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Уточнен орган, уполномоченный согласовывать снижение класса (подкласса) условий труда. Скорректировано содержание отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Введена обязанность работодателя направлять организацию, проводившей специальную оценку, копию утвержденного отчета. Уточнены

основания и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Скорректирован состав све-

носимых в реестр организаций, проводящих специальную оценку. Указанные организации могут инициировать

утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством об обеспечении единства измерений. Предусмотрен переходный период до 31 декабря 2020 года, в течение которого эти методики (методы) должны быть аттестованы.

Кроме того, внесены изменения в части персонализированного учета в системе обязательного пенсионного страхования. Уточнена обязанность работодателя ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России в числе сведений о каждом работающем данные о его ИНН. Такие сведения подаются лишь при их наличии у работодателя.



дений, вносимых в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Уточнен состав сведений,

экспертизу качества специальной оценки условий труда.

Также урегулирован вопрос использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) измерений,

*Информация подготовлена прокуратурой Сахалинской области*

## Доводы и обращения подтвердились частично...

**Первый заместитель прокурора Сахалинской области Владимир Минигораев и прокурор г. Южно-Сахалинска Александр Ерзиков встретились с работниками «Сахалинской коммунальной компании».**

В ходе встречи руководители надзорного органа проинформировали представителей трудового коллектива «СКК» о комплексе мер прокурорского реагирования, принятом на основании заявлений работников компании.

Напомним, что 12 марта текущего года прокурор Сахалинской области **Николай Рябов** и председатель областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко** провели совместную встречу с работниками предприятий сферы энергетики. Основной темой встречи стало соблюдение трудовых прав граждан и разрешение трудовых споров. Тогда в адрес прокуратуры поступило большое количество заявлений и просьб разобраться в вопросах соблюдения трудового законодательства. Обращения работников стали основанием для проведения прокурорской проверки.

- Прокуратурой города Южно-Сахалинска с привлечением специалистов агентства по труду и занятости населения Сахалинской области проведена проверка, по результатам которой доводы и обращения работников подтверди-

лись частично, - отметил в ходе своего выступления А. Ерзиков. - Так, не нашли своего подтверждения доводы о наличии на предприятии «мертвых душ», незаконном снижении премиальных выплат на 10 процентов. Условий, ухудшающих положение работников по сравнению с нормативами трудового зако-



нодательства, не выявлено.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлены нарушения в трудовых договорах работников: в них не указываются условия труда на рабочем месте. На предприятии нарушаются правила ведения и хранения трудовых книжек. Выявлены факты издания приказов об увольнении на следующий день после фактического увольнения. В некоторых локальных документах отсутствовали сведения об их согласовании с профсоюзным комитетом.

Кроме того, по информации прокурора города, в ходе проверки выявлены факты несвоевременного оформления согласия работников на их

привлечение к сверхурочным работам.

Снижение размеров премий работников признано экономически обоснованным, поскольку, согласно положению о премировании, объем средств, направляемый на премирование, зависит от результатов производственной и финансово-экономической

деятельности предприятия за определенный период. А результат в этом отношении у «СКК» - отрицательный. Индексация тарифных ставок на предприятии произведена 1 июля 2015 года. В 2016 году, в нарушение коллективного договора, индексация не производилась.

- С учетом выявленных нарушений закона прокуратурой города в отношении директора «СКК» и в отношении юридического лица возбуждены два административных дела. Прокуратурой города на имя руководителя предприятия внесено представление. Часть выявленных нарушений уже устранена, что подтверждается соответствую-

щими правовыми документами. Руководство предприятия не согласилось с выводами агентства по труду и занятости населения Сахалинской области и прокуратуры города о неправомерности начисления заработной платы за работу сверх установленной нормы часов. В связи с этим прокуратурой подготовлено

исковое заявление в суд о признании бездействия руководителя и понуждении к исполнению требований прокурора в указанной части, - отметил А. Ерзиков. Дополнил слова прокурора Южно-Сахалинска В. Минигораев:

- Вся эта проблема, один раз заострившись, станет хорошим уроком всем. Чтобы ситуацию не доводить до административной ответственности, нужно собираться внутри коллектива, и работникам совместно с руководителем обсуждать сложившуюся ситуацию, решать возникающие проблемы.

- На целом ряде предприятий существуют проблемы в

осуществлении диалога между работниками и руководством, - взял слово А. Крутченко. - Когда конфликтная ситуация доходит до крайности, когда переговоры вести невозможно, профсоюз вынужден обращаться в надзорные органы с целью защиты трудовых прав работников. Хотя, действительно, оптимально - если проблему удастся решить путем обсуждений и совместных действий работодателя и работников.

- Если у кого-то из работников после проведения проверки осталась внутренняя неудовлетворенность, прошу вас - каждое ваше обращение станет основанием для проведения новых проверок, - отметил первый заместитель прокурора области.

Кроме того, В. Минигораев подчеркнул, что наличие первичной профсоюзной организации в «Сахалинской коммунальной компании» - огромный плюс:

- Ответственность у председателя вашей первичной профсоюзной организации соответствующая, и вы внутри коллектива это сами прекрасно видите, и способны грамотно и оперативно, в том числе и с помощью надзорных органов, решать задачи по защите трудовых прав.

Встречи трудовых коллективов с руководителями надзорных органов осуществляются на регулярной основе.

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.