В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование суда)  
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью, адрес)  
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(полностью наименование предприятия,  
адрес)  
[Цена иска](http://vseiski.ru/opredelenie-ceny-iska) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(вся сумма из требований)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

**о взыскании заработной платы  
и денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы**

Частью 6 статьи 136 ТК РФ, регламентирующей сроки выплаты заработной платы, предусмотрено, что заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. *При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены ему не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму (статья 140 ТК РФ) (в случае увольнения работника)*.

Я работал (а) на предприятии (организации, ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. За время моей работы задолженность по заработной плате по состоянию на «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_года составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., которая до сих пор мне не выплачена. Расчет задолженности прилагаю.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

По состоянию на день моего обращения в суд с исковым заявлением ответчик обязан выплатить в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб. Расчет прилагаю.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например:  стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 136, 236, 237, 391 Трудового кодекса РФ, статьями 3, 100, 131 и 132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу \_\_\_\_\_\_\_ руб., составляющих задолженность ответчика по заработной плате.
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по день вынесения решения суда.
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.
4. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу все понесенные по делу судебные расходы, в том числе расходы по оплате услуг представителя в соответствии с представленными документами об оплате (в случае привлечения представителя).

Перечень прилагаемых к заявлению документов:

1. Копия искового заявления (для ответчика).

2. Копия трудового договора (копия приказа о приеме на работу, копия приказа об увольнении).

3. Копия справки о доходах (тарифной ставке), среднем заработке истца.

4. Копия расчета причитающейся суммы заработной платы, невыплаченной работодателем.

5. Копия расчета денежной компенсации за задержку выплат.

8. Копия требования в адрес ответчика (в случае наличия).

9. Иные письменные доказательства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Дата подачи заявления

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                 Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_