



Позиция

29 июля
2016 года
пятница
№ 16 (1277)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Внимание! Открыта профсоюзная «горячая линия»!

Члены профессиональных союзов Сахалинской области имеют возможность сообщить о фактах нарушения работодателями трудовых законодательства по телефону: (4242) 72-72-48 и с помощью сервиса «Интернет-приемная» на официальном сайте областного союза организаций профсоюзов www.sakhprof.ru.



Все поступившие обращения будут оперативно рассмотрены профсоюзными юристами, и переданы для дальнейшей работы в контролирующие и надзорные органы.

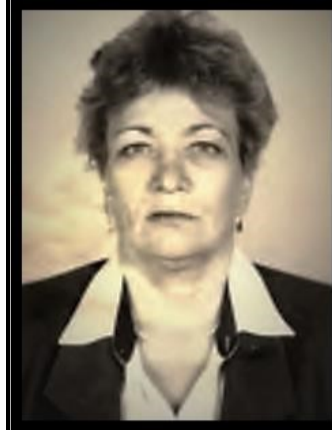
Напомним, что между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и областной прокуратурой заключено соглашение о взаимодействии. Органы прокуратуры свое-

временно получают от сахалинских профсоюзных организаций информацию о фактах нарушения трудовых прав граждан на предприятиях Сахалинской области, и предпринимают необходимые меры реагирования.

Кроме того, соглашение о взаимодействии подписано профсоюзами и с Государственной инспекцией труда в Сахалинской области. Заключив соглашение, стороны официально договорились оказывать взаимное содействие в полном и своевременном реагировании на выявленные нарушения трудового законодательства, проводить совместные проверки исполнения законодательства о труде, обеспечивать консультативную и методическую помощь при рассмотрении заявлений и жалоб трудящихся.

Пресс-служба
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов

Ушла из жизни Галина Рындич



Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации глубоко скорбят по поводу кончины **Галины Андреевны Рындич**.

Ушел из жизни человек, который был для многих другом, наставником, товарищем, коллегой по работе.

Более 20 лет активной деятельности связали Галину Андреевну с Профсоюзом.

Галину Андреевну всегда отличали активная жизненная позиция, внимательное и чуткое отношение к людям, мудрость и отзывчивость.

Никакие слова не смогут описать горечь от этой невосполнимой утраты. От имени членов профессиональных союзов Сахалинской области выражаем искренние соболезнования родным и близким Галины Андреевны. Светлая память о ней навсегда останется в наших сердцах...

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов
А.А. Крутченко

Председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
Л.М. Шарухина

Под контролем

Представители сахалинских профессиональных союзов и регионального отделения Общероссийского народного фронта продолжили серию совместных визитов в детские оздоровительные лагеря.

Новым объектом пристального внимания общественников стал «Юный железнодорожник» - лагерь с богатой историей, сегодня переживающий период возрождения.

В корпусах и на специализированных площадках, расположившихся в живописной лесной зоне Анивского района Сахалинской области, в настоящее время отдыхают, занимаются спортом и творчеством более 50 мальчишек и девчонок в возрасте 7-15 лет. Помогают детям сделать лето по-настоящему запоминающимся квалифицированные, опытные специалисты.



По информации директора оздоровительного лагеря, члена профсоюза **Ольги Михаленковой**, весь персонал

прошел необходимый инструктаж. За безопасностью, здоровьем и бытом детей следят ответственные и подготовленные люди. Руководством лагеря заключены необходимые соглашения с охранным агентством, организовано дежурство пожарных, представителями правоохранительных органов регулярно проводятся лекции и беседы с детьми, осуществляются проверки функционирования лагеря сотрудниками МЧС. Вожатыми выступают студенты Сахалинского государственного университета.

Первая смена продолжительностью 21 день — в самом разгаре. Вторая смена продлится с 8 по 28 августа.

Гости лагеря, в число которых вошли председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко**, заместитель председателя обкома профсоюза работников образования и науки **Эльвира Юркова** и руководитель региональной рабочей группы ОНФ «Образование и культура как основы национальной идентичности» **Виктор Бек** пообщались с персоналом и ребятами, отметили положительные изменения в инфраструктуре и организации работы лагеря.

Дети в «Юном железнодорожнике» получают полноценное пятиразовое питание. Пищевые остатки и отходы оперативно вывозятся за пределы оздоровительного лагеря, чтобы не привлекать внимания медведей. Территория лагеря проходит обработки

против клещей.

«Всегда приятно видеть радостных, улыбающихся и довольных отдыхающих мальчишек и девчонок. Еще приятнее, когда это подкреплено грамотной организацией, профессионализмом ответственных лиц, безопасностью и желанием постоянно развиваться, - поделился мнением **Анатолий Крутченко**. — Наши визиты в оздоровительные лагеря продолжаются. Контроль за организацией отдыха детей будет осуществляться постоянно».



Профсоюзная справка

За последние годы в сфере детского летнего отдыха было принято немало распоряжений и постановлений. Но лишь после трагедии в Карелии руководство страны решило выполнить то, на чем давно настаивали профсоюзы, - систематизировать законодательство о детском отдыхе и создать федеральный орган, ответственный за эту сферу.

Карельская трагедия, унесшая жизни 14 детей во время шторма на Сямозере, привела к заметному усилению контроля за детским отдыхом. Президент России **Владимир Путин** поручил Генпрокуратуре проверить, как федеральные и региональные органы власти организуют отдых детей. Коснется это как организаций, так и индивидуальных предпринимателей. Комитет Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей, в свою очередь, попросил правительство подготовить законопроект «Об отдыхе детей». МЧС разработало документ, по которому ведомство должны оповещать обо всех походах с участием детей за 10 дней до мероприятия.

Отреагировали на трагедию и ведомства, под началом которых находятся детские учреждения. В первую очередь, профсоюзы. 27 июня департамент соцразвития при аппарате ФНП направил письмо руководителям членских организаций, секретарям и представителям ФНП в федеральных округах с рекомендациями усилить профсоюзный контроль в летней оздоровительной кампании 2016 года. За последнее время множество лагерей после массовых проверок были закрыты за нарушения техники безопасности.

Более подробная информация и фоторепортаж — на сайте www.sakhprof.ru

Сила — в единстве

91-й день рождения сахалинского профсоюзного движения обком профсоюза работников здравоохранения России встретил вместе с представителями своих «первичек».



18 июля в большом зале Дома Союзов по приглашению председателя и заместителя председателя обкома **Натальи Александровичи и Валентины Гавронской** собрались профсоюзные лидеры учреждений здравоохранения областного центра и ряда муниципальных образований Сахалинской области.

Официально говорили о многом — рассуждали о перспективах развития отрасли и профсоюза в ней, подводили промежуточные итоги, строили совместные планы на ближайшее будущее. В ходе дискуссии были затронуты вопросы проведения специальной оценки условий труда, начисления заработной платы медицинским работникам, оздоровления членов

профсоюза и их детей, проведения межрегиональных конференций, вопросы мотивации профсоюзного членства, привлечения и стимулирования молодого поколения профсоюзных активистов, и многие другие.

Решение озвученных вопросов и проблем в настоящее время находится под контролем областной отраслевой организации профсоюза работников здравоохранения и областного союза организаций профсоюзов. С отдельными инициативами и предложениями по совершенствованию работы и решению важнейших задач областные профсоюзы будут обращаться к руководителям органов власти Сахалинской области — в официальных письмах, в ходе работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в процессе проведения совместных совещаний и встреч.

Организаторы и гости мероприятия высказали свои пожелания, поделились собственным мнением о ситуации, которая складывается в отрасли в целом и в конкретных учреждениях.

Завершилась встреча профсоюзного актива церемонией награждения — дипломы, благодарственные письма и памятные награды получили абсолютно все ее участники.

**Пресс-служба
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов**



Что делать, если работодатель не выплачивает зарплату?

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов совместно с агентством по труду и занятости населения Сахалинской области публикует подробную информацию о порядке действий работника в случае невыплаты ему заработной платы.

Итак, согласно ст. 15, ч. 1 ст. 22, ст. 56 Трудового кодекса РФ, выплата работодателем сотруднику в полном размере заработной платы в установленные сроки относится к одной из основных обязанностей работодателя.

Зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца в установленные для этого дни (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Невыплата заработной платы в установленный срок не допускается и является нарушением трудового законодательства.

К сожалению, в наши дни невыплата заработной платы, или несвоевременная выплата заработной платы, стала нормой для многих работодателей. Допускать такое положение вещей крайне нежелательно, так как, чувствуя свою безнаказанность, работодатель может еще больше злоупотреблять своим положением.

В силу норм трудового законодательства, работник имеет право на:

- выплату заработной платы (других выплат, причитающихся работнику) с уплатой процентов (ст. 236 ТК РФ);

- приостановление работы при условии, что задержка выплаты заработной платы составила более 15 дней и работник в письменной форме известил работодателя о приостановлении работы (ст. 142 ТК РФ). При этом необходимо учитывать, что исходя из названной нормы приостановление работы допускается не только в случае, когда задержка выплаты заработной платы на срок более 15 дней произошла по вине работодателя, но и при отсутствии таковой.

Некоторые категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся:

- работники организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обеспечением жизнедеятельности населения.

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения (ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

Добиться справедливости и получить причитающуюся по закону оплату труда можно несколькими способами: в досудебном или судебном порядке.

Прежде чем обращаться в суд, можно попытаться осуществить взыска-

ние заработной платы мирным путем в ходе переговорного процесса. Для этого необходимо направить свою претензию на имя руководителя организации, в которой вы работаете.

Если же конфликтную ситуацию разрешить не удалось и работодатель отказывается «идти на мировую», в таких случаях суды являются наиболее эффективным средством защиты нарушенных прав и законных интересов работников.

Обратите внимание! При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ, пп. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса РФ).

Если работодатель начислил и не выплатил вам заработную плату, признал свою вину, путем предоставления вам справки об имеющейся задолженности, и не оспаривает причитающуюся вам сумму, следует обратиться с заявлением о вынесении судебного приказа к мировому судье по месту нахождения работодателя. В иных случаях необходимо обращаться с иском в суд по месту нахождения работодателя.

По общему правилу работник может обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал о

нарушении своих прав (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

Когда зарплата начислялась, но не выплачивалась, а трудовой договор с организацией уже расторгнут, трехмесячный срок обращения в суд отсчитывается с момента увольнения. При рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым не прекращены, о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы надлежит учитывать, что заявление работодателя о пропуске работником срока на обращение в суд само по себе не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку в указанном случае срок на обращение в суд не пропущен, так как нарушение носит длящийся характер.

Если зарплата была начислена, но не выплачена, а вы продолжаете работать в этой организации, срок обращения в суд не пропущен в любом случае.

Если зарплата вам не начислялась, то срок начинает течь со дня, когда вам должна была быть выплачена зарплата. Если срок пропущен, вы все равно имеете право обратиться в суд. При наличии уважительных причин суд восстановит срок.

Важно! Взыскать «серую» заработную плату практически не возможно.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.