



Позиция

3 ноября
2016 года
четверг
№ 23 (1284)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

С Днём народного единства!



*Уважаемые сахалинцы и курильчане!
Уважаемые члены профессиональных союзов, коллеги, друзья!*

Примите самые теплые и искренние поздравления с Днём народного единства! Без преувеличения можно сказать, что все мы хотим, чтобы Россия стала процветающей страной с сильным и активным обществом, с развитой экономикой. Этого можно добиться только совместными стараниями, работая в социальном партнерстве, направив профессионализм, энергию и целеустремленность на решение важнейших задач социально-экономического, культурного, нравственного преобразования.

Мы уверены, что именно в единстве народа заключается основа могущества, величия и суверенности Российского государства. Только сообща, все вместе, мы сможем претворить в жизнь те проекты, которые долгие годы будут служить людям, изменят к лучшему жизнь Сахалинской области и России в целом, откроют новые перспективы развития.

Единение народа — это та историческая основа, которая всегда через настоящее связывала и связывает наше прошлое и будущее. В этот день желаем всем жителям Сахалинской области не забывать про бережное, уважительное и вдумчивое отношение к историческому прошлому, а также к демократическим свободам и идеалам настоящего.

*Мира и процветания Вам, Вашим друзьям и близким!
Уверенности в завтрашнем дне, сплоченности и единства!*

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов А.А. Крутченко

Профсоюзная проверка выявила ряд нарушений в Городском парке культуры и отдыха им. Ю. Гагарина

7 октября, в ходе встречи профсоюзного актива Сахалинской области с Губернатором региона Олегом Кожемяко, членами правительства и работодателями, представителем первичной профсоюзной организации Городского парка культуры и отдыха им. Ю. Гагарина поднял вопрос о нарушении в учреждении требований охраны труда и техники безопасности.

По результатам встречи профсоюзной стороной было решено провести проверку Городского парка на соблюдение норм действующего законодательства об охране труда. И профсоюзные активисты, и Губернатор в тот день были едины во мнении — проверка необходима, поскольку от соблюдения требований охраны труда руководством и сотрудниками учреждения, а также от уровня безопасности на рабочих местах напрямую зависит и безопасность посетителей парка.



Как сообщил главный технический инспектор труда Сахалинского областного союза организаций профсо-

юзов Олег Павлов, в учреждении на момент проведения проверки были выявлены недостатки в обучении работников безопасным условиям труда: инструкции по охране труда по видам работ не представлены, а инструкции по охране труда по профессиям утверждены только 11 октября 2016 года, в связи с чем, по мнению специалиста, инструктажи по технике безопасности на рабочих местах проводились формально.

В учреждении не создана комиссия по охране труда, не представлен приказ о создании комиссии по проверке знания работниками требований охраны труда.

В ходе проверки выявлен факт несоответствия действующим нормам санитарно-бытового обеспечения работников парка. Так, не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями работники транспортного участка, персонал, обслуживающий аттракционы и лодочную станцию, имеются недостатки в обеспечении работников специальной одеждой и обувью. Вновь принятым работникам средства индивидуальной защиты не выданы.

В выделенном для плотников помещении, в нарушение правил и норм охраны труда, эксплуатировались круглопильный станок с неогражденным инструментом и заточный станок без защитного экрана, не оборудована вытяжная и общеобменная вентиляция.



На производственных участках огнетушители, в нарушение правил пожарной безопасности, — с просроченными датами проверки.

В цокольном помещении хранения одежды административно-бытового здания на момент проведения проверки на стенах имелись подтеки воды с запахом плесени, а санитарно-гигиеническое состояние помещения требовало дополнительной оценки экспертов на возможность пребывания в нем работников.

По итогам проверки главным профсоюзным инспектором труда составлено представление об устранении этих и других выявленных наруше-

ний норм законодательства об охране труда в установленные сроки.

В случае неисполнения представленных материалов по проверке будут направлены в государственные органы надзора для принятия мер административного воздействия.

Яков Максимов
Источники фотографий —
официальный сайт ГПКиО
им. Ю. Гагарина,
официальный сайт
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

Профсоюзные активисты и представители областного минздрава обсудили ключевые проблемы отрасли

Встреча общественников с руководителями областного министерства здравоохранения состоялась 18 октября в рамках проведения расширенного Президиума Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России под председательством главы обкома Натальи Александровой.

Необходимо отметить, что, с какой бы интенсивностью в регионе ни менялись министры здравоохранения, взаимодействие ведомства с профсоюзной стороной всегда остается на достаточно высоком уровне – между сторонами подписано соглашение, представители министерства не уклоняются от встреч с профактивом и, в рамках своей компетентности, дают ответы на поставленные вопросы.



А вопросов задается много – вот и сейчас члены Президиума спросили специалистов минздрава Татьяну Золоедову и Галину Дзю об оплате труда медицинских работников, оптимизации младшего медицинского персонала, о том, как перераспределять силы и средства внутри организации, когда ни сил, ни средств уже не хватает. Не обошли стороной и актуальные для медиков всей страны вопросы финансирования государственной системы здравоохранения в 2017 году. Напомним, что, по информации ряда источников, уже в следующем году российское правительство планирует на треть уменьшить бюд-

жетные расходы на данную сферу.

В ходе встречи высказались практически все ее участники – так, представитель областной психиатрической больницы подчеркнула значимость младшего медицинского персонала организации, численность которого к 2018 году планируется сократить до 35 человек. А ведь действительно – кто в случае сокращений будет ухаживать за пациентами, 80 процентов из которых нуждается в уходе и надзоре, при условии, что ни родственников, ни волонтеров к этой работе учреждение привлечь не имеет права?

– Необходимо посмотреть, что действительно входит в функции младшего медицинского персонала психиатрической больницы, безусловно, учитывая специфику вашей работы. Качество работы от количества ставок, на себя «повешенных», не зависит. Все зависит от профессионализма специалиста и от его отношения к пациенту, к делу. На любом уровне. Вам внутри коллектива виднее, какое количество персонала необходимо для осуществления ухода и надзора – мы обязательно рассмотрим ваше предложение на этот счет, – ответила Татьяна Золоедова.

Поток вопросов со временем не уменьшался. Каким образом один специалист может заниматься одновременно 160 беременными женщинами при норме – не более 70 человек на одного врача? Как разорвать замкнутый круг, когда обращение профсоюзных активистов с предложениями по совершенствованию системы здравоохранения на федеральном уровне и с актуальными вопросами направляется в минздрав России, а затем автоматически «спускается» для ответа на уровень субъекта, который, конечно, не в силах что-либо изменить в действующем федераль-



ном законодательстве?

Имеет ли право бухгалтерия одной из поликлиник выплачивать санитаркам так называемый «аванс» в размере всего 3 тыс. рублей, на который, к слову, работник, имеющий детей, должен прожить около 18 дней до следующей выплаты?

– Я думаю, что ваша бухгалтерия не отработывает в полном объеме и нарушает действующее законодательство. Они должны сделать полный расчет в соответствии с системой оплаты труда – то есть, 50 процентов – за первую половину месяца, 50 процентов – за вторую, – прокомментировала ситуацию Галина Дзю.

Почему при проведении минздравом проверок в медицинских учреждениях об этом не ставятся в известность медперсонал и профсоюзная организация? Зачастую получается так, что проверка проходит на уровне «проверяющий-главный врач». Первый – пришел, второй – все ему показал. На этом и разошлись. А проблемы и замечания рядовых работников никому не интересны – справедливо возмущаются участники встречи.

– Проверкам уделяется и будет уде-

ляться повышенное внимание. Нас даже министр предупредил, что будет заходить в учреждения здравоохранения без халата, неофициально, и проверять качество работы организации.

По какой причине лишены доплат специалисты, имеющие кандидатские и докторские ученые степени? Будут ли восстановлены эти доплаты?

– На Сахалине таких специалистов – 19 человек. Согласитесь, что когда в учреждении работает человек со званием, повышается престиж самого учреждения, – замечает представитель профсоюзной организации городского роддома.

Не все вопросы в ходе встречи получили исчерпывающие ответы, однако обращения активистов были приняты к сведению и поставлены на контроль.

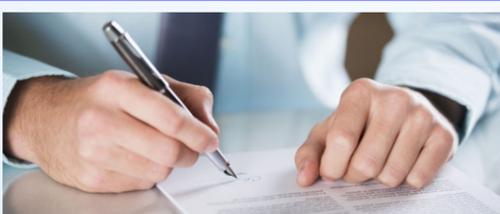
Практика проведения подобных встреч в формате живого общения сторон будет продолжена. По результатам же проведенного заседания будут сформулированы официальные предложения органам власти, направленные на развитие системы здравоохранения и на улучшение положения, качества жизни и условий труда медицинских работников.

Роструд запустил сервис «Проверь трудовой договор»

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) сообщила, что на порталах «Работа в России» и «Онлайнинспекция.рф» начал работу сервис, с помощью которого в режиме реального времени можно проверить трудовые договоры на предмет соответствия законодательству.

Теперь каждый работник, прежде чем заключать трудовой договор с работодателем, может зайти на порталы Роструда и проверить предлагаемый проект договора.

Уже заключившие трудовые договоры работники могут использовать сервис «Проверь трудовой договор» для проверки соблюдения их трудовых прав. Если же сотрудники обнаружат нарушения, то смогут обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала – «Сообщить о проблеме».



Ранее Роструд пообещал предоставить мобильное приложение, с помощью которого можно будет сообщать в ведомство о нарушениях трудового законодательства. Причем сведения предлагается подкреплять фотоматериалами.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Олег Соколов полагает, что регистрация всех трудовых договоров в онлайн-сервисах сможет помочь решить вопрос легализации «серых» работников.

По материалам газеты «Солидарность»

Задолжал и скрыл

Прокуратурой Ногликского района проведена проверка соблюдения МУП «Водоканал» требований закона о предоставлении сведений статистического учета.

В ходе надзорных мероприятий установлено, что по состоянию на 1 сентября 2016 года предприятие имело задолженность по заработной плате перед 306 работниками на общую сумму, превышающую 11 млн. рублей. Вместе с тем от директора предприятия получено сообщение об отсутствии просроченной задолженности по зарплате на отчетную дату.

В этой связи прокурором Ногликского района в отношении директора юридического лица вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 13.19 КоАП РФ (нарушение должностным лицом, ответственным за представление ста-



статистической информации, необходимой для проведения государственных статистических наблюдений, порядка ее представления).

Постановлением территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Сахалинской области должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 тыс. рублей.

По информации пресс-службы прокуратуры Сахалинской области

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 300 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.