



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 07-2017,
13 февраля – 19 февраля (07 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

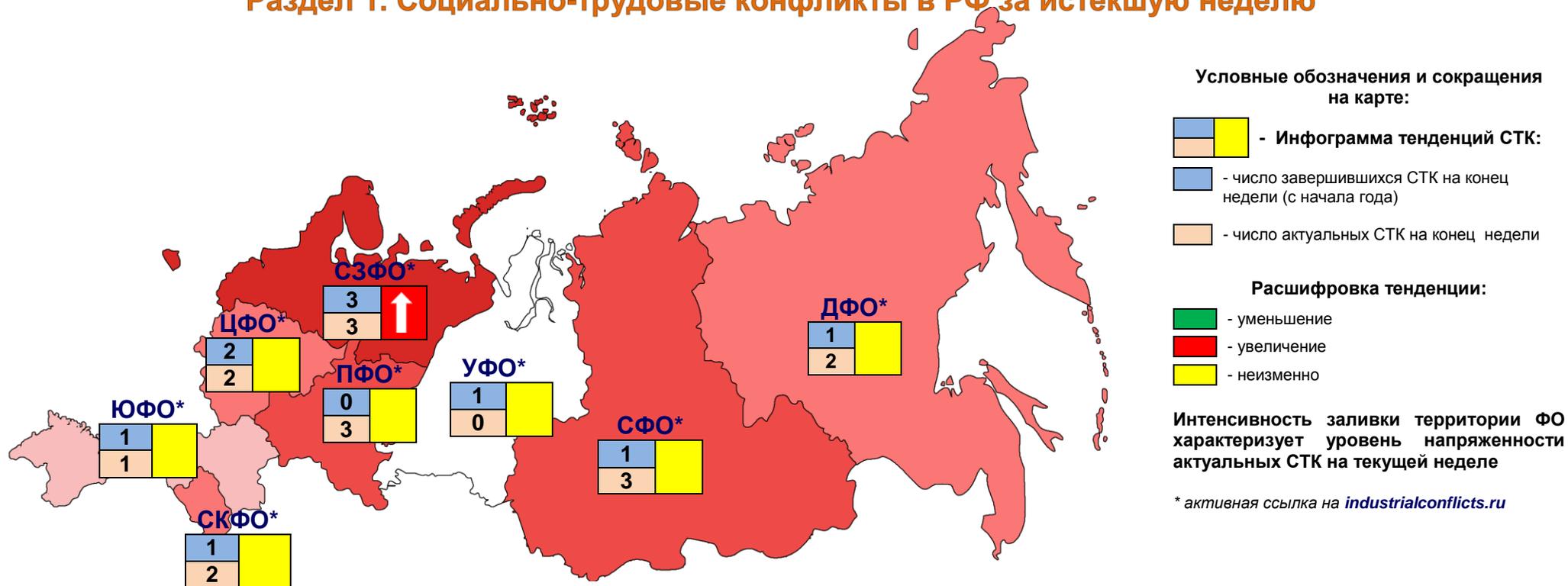


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.02.2017 на территории РФ актуальны 16 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Тольяттиазот» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ГУП «Чувавторотранс» (Новочебоксарск, Чувашская Республика – Чувашия, ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в СЗФО (раздел 4). Трудовой коллектив муниципального предприятия "Комбинат благоустройства" (Псковская обл., СЗФО) при поддержке первичной профсоюзной организации намерен выйти на акции протеста против сокращений персонала. Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР) активно поддерживает намерения работников отстаивать трудовые права (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряжённость социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем высоком уровне (6 неделя – 16 СТК в семи ФО). СТК зарегистрированы в одиннадцати отраслях экономики, в том числе 3 СТК (19%) на Транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 13 (43%), сокращением работников – 5 (16%) и препятствием деятельности профсоюзов со стороны работодателя – 4 (13%) (диаграмма 3). Главными источниками СТК в 2017 году являются невыплата заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Количество СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Количество СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	2			3	8	21	4
2	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" (Барнаульский филиал)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1				11	9	9
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "Техсталь" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Псковская область	СЗФО	1	2	Бюджетные учреждения Псковской области МП "Комбинат благоустройства"	3	8	8	10
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ГБОУ СПО РД "Буйнакское медицинское училище"	4	7	4	14
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Новочебоксарск, Чебоксары)	1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	1			12	1	27	2
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ОАО «Ванинский морской торговый порт»	7	4	11	7
3	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Приморский край	ДФО				9	3	30	1
	Республика Карелия	СЗФО		1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)	6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	Республика Хакасия	СФО				5	6	12	6
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
Челябинская область	УФО				5	6	24	3	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Иркутская область	СФО				4	7	14	5
Краснодарский край	ЮФО				4	7	4	14
Омская область	СФО	1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"		4	7	4	14
Самарская область	ПФО	1	ОАО "Тольяттиазот"		4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
Пермский край	ПФО	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)		3	8	8	10
Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Ивановская область	ЦФО	1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"		2	9	7	11
Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
Оренбургская область	ПФО				2	9	6	12
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Ульяновская область	ПФО				2	9	1	17
Московская область	ЦФО				2	9	3	15
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17



НМЦ «Трудовые конфликты»



Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО	1	ФЛ Распределительный центр АО "Тандер" (г. Великий Новгород)		1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Коми	СЗФО				1	10	5	13
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО				1	10	27	2
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					11	10	8
Калужская область	ЦФО					11	4	14
Брянская область	ЦФО					11	3	15
Курганская область	УФО					11	3	15
Кировская область	ПФО					11	2	16
Томская область	СФО					11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					11	1	17
Камчатская область	ДФО					11	1	17
Липецкая область	ЦФО					11	1	17
Пензенская область	ПФО					11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					11	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)		1	11	3	15
Ставропольский край	СКФО					11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	Работники Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума намерены выйти на пикет против реорганизации учреждения	5	2	-12	1	18
		Профсоюз и работники Исаакиевского собора выступили за сохранение музейного статуса учреждения					
		Пикет работников Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума против реорганизации учреждения					
	Республика Карелия	Гострудинспекция Карелии выявила нарушения трудового законодательства в АО "Пряжинское"					
	Псковская область	В Пскове работники "Комбината благоустройства" намерены протестовать против сокращений и обратились за защитой в областной профсоюз					
Активисты псковских профсоюзов проводят очередные пикеты с требованиями индексации зарплат бюджетников							
Вологодская область	На Вологодском хладокомбинате выплачены долги по зарплате после прокурорской проверки						
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Работники автотранспортного предприятия в Чувашской Республике приостановили работу из-за долгов по зарплате	2	1	-10	2	5
		Депутат Государственной Думы направил обращение Председателю Правительства РФ по урегулированию конфликта на "Чувашавтотранс"					
		В отношении руководства "Чувашавтотранс" возбуждено уголовное дело за невыплату заработной платы работникам					



УФО	Свердловская область	Запланирован митинг работников "Уралэнергостройкомплекса" в Екатеринбурге с требованием погашения долгов по зарплате	2	1	-4	3	9
		Работники Екатеринбургского Государственного цирка обратились к Президенту РФ по причине снижения уровня зарплаты и сокращений					
		Работникам Сысертского АТП частично выплатили долги по зарплате. Забастовка прекращена					
ЦФО	Москва	В Москве строители компаний "Горизонт" и "СтройПроф" коллективно обратились в Следственный комитет из-за долгов по зарплате	1	0	-3	4	11
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризующиеся единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
08.02.2017/ В Пскове профсоюзы намерены организовать протестные действия в защиту работников "Комбината благоустройства"	СЗФО, Псковская область	МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Администрация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" Активная поддержка: Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Первичная профсоюзная организация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Пскова	Сокращение работников	Угроза протестных акций	70/	Конфликт развивается

* по состоянию на 19.02.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
<p>01.02.2017</p> <p><i>Профсоюз и работники Исаакиевского собора выступили за сохранение музейного статуса учреждения</i></p>	СЗФО, г. Санкт-Петербург	<p>ГУК "Государственный музей-памятник "Исаакиевский собор"/</p> <p>Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ГУК "Государственный музей-памятник "Исаакиевский собор"; Работники ГУК "Государственный музей-памятник "Исаакиевский собор"</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ГУК "Государственный музей-памятник "Исаакиевский собор" (ФНПР)</p> <p>Неявное участие: Администрация Санкт-Петербурга</p>	Сокращение работников; Ликвидация учреждения
<p>06.02.2017</p> <p><i>Работники Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума намерены выйти на пикет против реорганизации учреждения</i></p> <p>11.02.2017</p> <p><i>Пикет работников Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума против реорганизации учреждения</i></p>	СЗФО, г. Санкт-Петербург	<p>ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"/</p> <p>Образование</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"; Работники ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"; Администрация СПб ГБПОУ "Колледж строительной индустрии и городского хозяйства"; Комитет по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга;</p> <p>Активная поддержка работников: Профсоюзная организация ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум" Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» (КТР)</p>	Сокращение работников; Ликвидация учреждения; Оптимизация бюджетной сферы
<p>15.02.2017</p> <p><i>Работники Братского муниципального автотранспортного предприятия вновь угрожают начать голодовку с требованием повышения заработной платы</i></p>	СФО, Иркутская область (г. Братск)	<p>МПАТП МО г. Братска/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация МПАТП МО г. Братска; Работники МПАТП МО г. Братска</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г. Братска (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Братска; Правительство Иркутской области</p>	Заработная плата; Сокращение работников; Недовольство работников в связи с назначением руководителя



14.02.2017 <i>Бывшие работники обанкротившейся телекомпании "Ермак" обратились в прокуратуру из-за долгов по зарплате</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ООО "УОТК "Ермак"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "УОТК "Ермак"; Бывшие работники ООО "УОТК "Ермак" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Представительство Президента РФ в Уральском федеральном округе Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Зарботная плата
13.02.2017 <i>В Кирове работники аварийных бригад Центральной коммунальной службы объявили забастовку</i>	ПФО, Кировская область (г. Киров)	МУП "ЦКС" г. Кирова/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "ЦКС" г. Кирова; Работники МУП "ЦКС" г. Кирова	Зарботная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
Работники государственного предприятия "Чувашавтотранс" приостановили работу из-за долгов по зарплате	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	11.02.2017/ <i>Депутат Государственной Думы направил обращение Председателю Правительства РФ по урегулированию конфликта на "Чувашавтотранс"</i>	ГУП ЧР "Чувашавтотранс"/> Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП ЧР "Чувашавтотранс"; Администрация ГУП ЧР "Чувашавтотранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики Активная поддержка: Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Чувашской Республики; СУ СК РФ по Чувашской Республике	Полная невыплата зарботной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей (приостановле ние работы)	300/400	Конфликт развивается
Псковский областной совет профсоюзов провел широкомасштабную акцию за индексацию зарплат	СЗФО, Псковская область	13.02.2017/ <i>Профсоюзный митинг за индексацию зарботной платы работников бюджетных</i>	Бюджетные учреждения Псковской области/ Образование; Здравоохранение и	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка:	Отсутствие индексации оплаты труда	Митинг Пикет	500/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 50 дней



НМЦ «Трудовые конфликты»



бюджетников		<i>организаций Псковской области</i>	предоставление социальных услуг; Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР); Псковский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры; Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР)				
В Республике Карелия работники сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате	СЗФО, Республика Карелия	09.02.2017/ <i>Гострудинспекция Карелии выявила нарушения трудового законодательства в АО "Пряжинское"</i>	АО "Пряжинское"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники АО "Пряжинское"; Администрация АО "Пряжинское" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Карелия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Карелия	Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Однодневная забастовка	25/70	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.02.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	<p>В Челябинской области 223 организации уведомили службу занятости о планируемых сокращениях 4 тысяч 361 работника. В том числе на 14 предприятиях намечены массовые сокращения 2 тысяч 670 сотрудников. Как сообщили СМИ в главном управлении по труду и занятости населения, в МУП «Челябинский автобусный транспорт» заявили о ликвидации и о сокращении всего штата 805 человек в феврале 2017 года. В июле 2017 года планируется ликвидация МУП «Горводоканал-Копейск», где работает 495 человек. Еще одно коммунальное предприятие Копейска – ООО «Тепло и Сервис» предупредило о высвобождении больше половины коллектива – 119 из 213 работников. Реорганизация в форме присоединения намечается в ООО «Городской очистной комплекс» (Верхний Уфалей). В результате под сокращение попадает 87 работников. Сокращение штата намечено в ЗАО КХП «Злак» (поселок Увельский). В апреле на этом предприятии сократят 305 человек. В Бакале сокращают практически весь штат на градообразующем предприятии – ООО «Бакальское рудоуправление» (в марте предполагается уволить 97 из 119 работников). О ликвидации в феврале предупредили еще четыре предприятия: ОАО «Троицкий комбинат хлебопродуктов» (107 человек), ООО «Вита Мастер» (Трехгорный, 93 человека), ООО «Копит» (Верхнеуральский район, 22 человека) и ОГУП «Областная казна» (19 человек). На ООО «ЧТЗ-Уралтрак» высвобождение предполагают провести в два этапа: в марте-апреле – 210 человек, в апреле-мае – еще 68 человек. На промплощадях этого же предприятия расположен ООО «Технопарк» «Тракторозаводской», который в марте планирует сократить 78 из 163 сотрудников.</p> <p>http://uralpress.ru/news/2017/02/08/v-chelyabinskoy-oblasti-14-predpriyatij-predupredili-o-vozmozhnyh-massovyh</p>
ЦФО, Москва	<p>Руководство московского метро намерено провести реорганизацию и сократить штат сотрудников на 2 тыс. человек. Планируется упразднить должность дежурного у эскалатора и уволить пожилых сотрудников, сидящих в будках у эскалаторов и наблюдающих за соблюдением правил безопасности.</p> <p>http://www.rosbalt.ru/moscow/2017/02/17/1592894.html</p>
СФО, Омская область	<p>В первом квартале 2017 года в Омске работу могут потерять 703 человека. Такие сведения получил Омкстат.</p> <p>http://bk55.ru/news/article/93760/</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>На Кронштадтском морском заводе без работы могут остаться 40% сотрудников. Один из сотрудников рассказал СМИ о том, что ранее на заводе постоянно появлялись заказы: подводные лодки и крейсер «Аврора». Но теперь заказов нет, и руководство заявило о том, что штат будет массово сокращён.</p> <p>https://nevnov.ru/477431-kronshtadtskii-morskoi-zavod-ozhidaet-sokrashchenie</p>



ЦФО, Москва	<p>Две трети сотрудников факультета послевузовского образования Первого московского государственного медуниверситета имени Сеченова находятся под угрозой сокращения. Об этом СМИ сообщили сотрудники университета. По их данным, руководство университета на последнем ученом совете запланировало ликвидировать около десяти кафедр факультета послевузовского образования путем их слияния или закрытия. По имеющейся информации, реорганизация началась 13 февраля 2017 года. «Людей увольняют, заставляя писать заявления об увольнении по собственному желанию. О сокращении по закону и выплате двух окладов речи не идет», — рассказал СМИ сотрудник университета. По его словам, всего покинуть институт могут около 200 человек.</p> <p>https://www.bfm.ru/news/346126</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>Главный врач оренбургской больницы объявил о сокращении штата в связи с секвестированием бюджета учреждения, связанного с уменьшением населения. Губернатор поручил вице-губернатору по социальной политике немедленно разобраться в ситуации.</p> <p>https://regnum.ru/news/society/2240219.html</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>В Хабаровске весь личный состав муниципального пассажирского автотранспортного предприятия получил уведомления о сокращении. В итоге в автопарке решили оставить без работы 35 человек.</p> <p>http://www.vostokmedia.com/r3/17-02-2017/n316848.html</p>
СКФО, Республика Дагестан	<p>Суммарная задолженность по заработной плате в Дагестане на начало февраля 2017 года увеличилась за месяц на 38,6% и составила 44 млн 544 тыс. рублей, сообщается на сайте территориального органа государственной статистики.</p> <p>http://www.riadagestan.ru/news/economy/zadolzhennost_po_zarplate_v_dagestane_na_nachalo_fevralya_2017_goda_uvelichilas_na_38_6/</p>
УФО, Свердловская область	<p>17 февраля 2017 года в Карпинской центральной городской больнице заведующим отделениями сообщили о кризисной ситуации, которая сложилась в учреждении здравоохранения. Нехватка финансов ведет к закрытию не только стационара: в числе прекративших работу может оказаться стоматологическая поликлиника, отделение Скорой помощи, поселковые ФАПы</p> <p>http://krasnoturinsk.info/v-karpinske-mogut-zakryt-stacionar-vrachi-obrashhayutsya-k-zhitelyam-chtoby-obshhestvennost-vstupilas-zabolnicu/</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

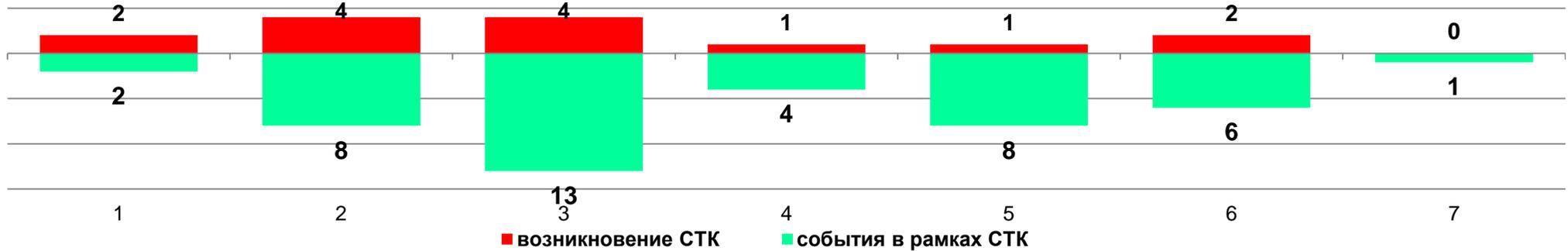


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

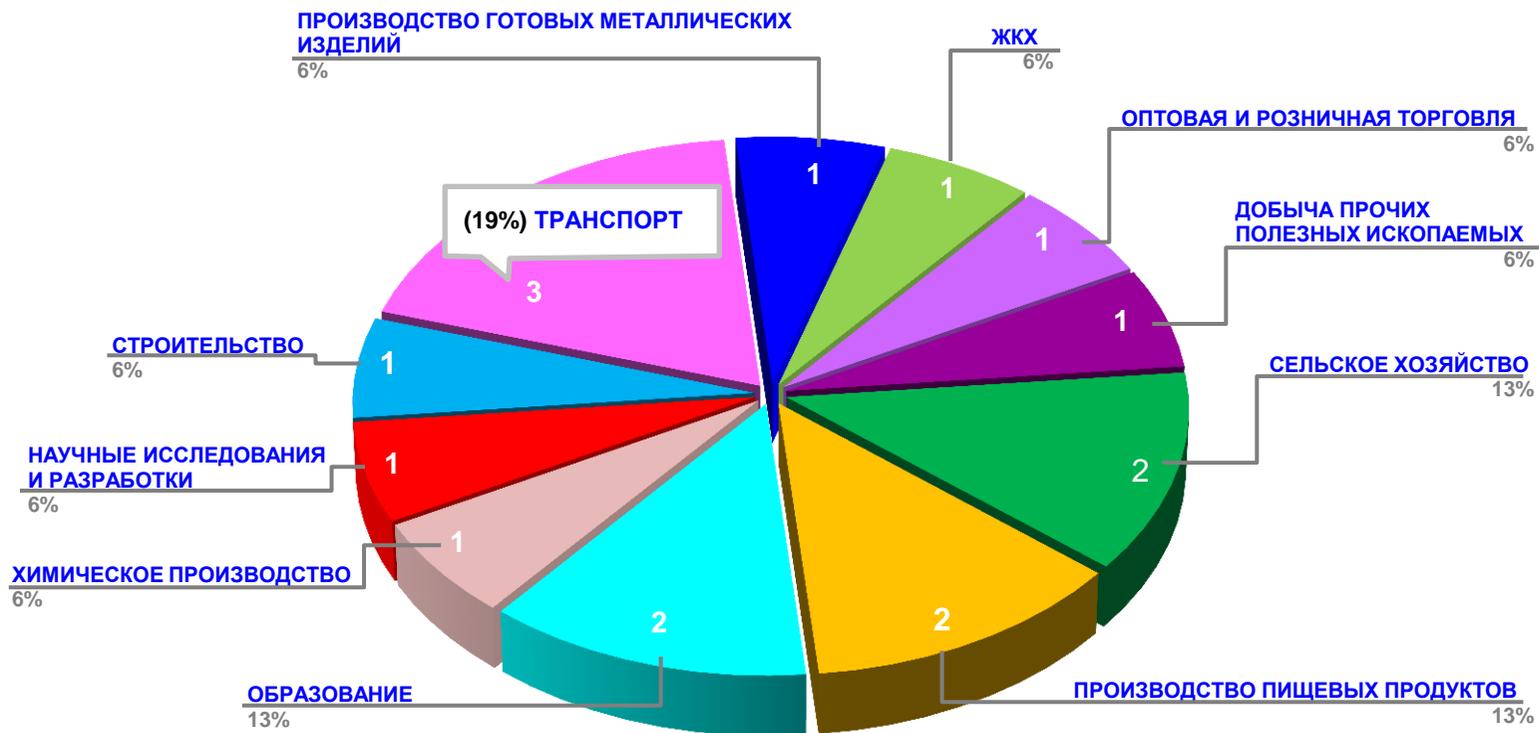


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

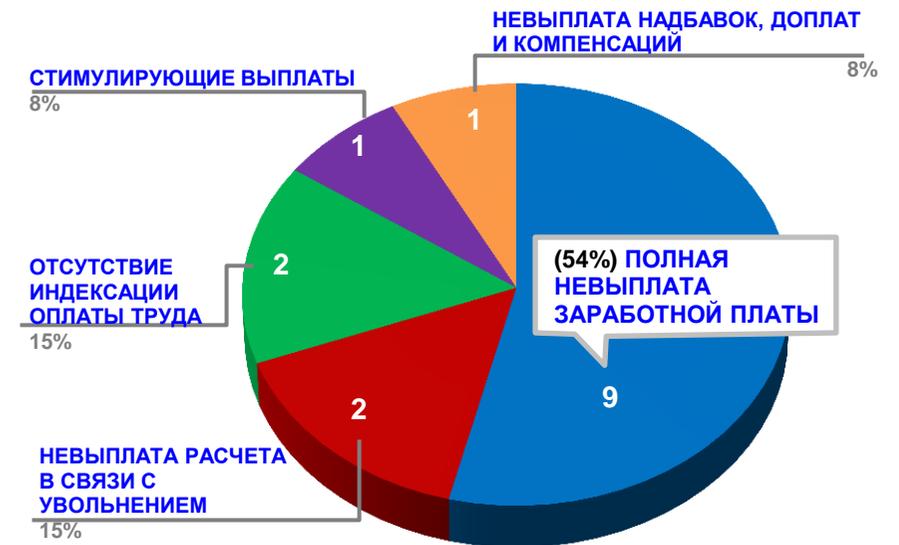


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

На официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости опубликована информация о ситуации на рынке труда РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 февраля 2017 года 897,3 тыс. человек, что на 0,3% больше, чем на 1 января 2017 года (894,6 тыс. человек). В январе 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 33 субъектах РФ; осталась без изменений в Ивановской и Московской областях и г. Севастополе; увеличилась в 49 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Чукотском автономном округе (на 24,2%), Республике Тыва (на 9,7%), Тюменской области (на 6,6%), Республике Алтай (на 6,1%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 февраля 2017 года составил 1,2%, что соответствует аналогичному показателю на 1 января 2017 года (1,2%). По состоянию на 1 февраля 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 января 2017 года снизился в 8 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 64 субъектах РФ; увеличился в 13 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 февраля 2017 года составила 1 208,5 тыс. единиц, что на 2,8% больше аналогичного показателя на 1 января 2017 года (1 175,6 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в январе 2017 года наблюдалось в Хабаровском крае (на 33,4%), Республике Дагестан (на 26,5%), Карачаево-Черкесской Республике (на 22,2%), Республике Ингушетия (на 20,1%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 февраля 2017 года составил 0,9, что соответствует аналогичному показателю на 1 января 2017 года (0,9). На 1 февраля 2017 года по сравнению с данными на 1 января 2017 года коэффициент напряженности снизился в 14 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 33 субъектах РФ; увеличился в 38 субъектах РФ. В январе 2017 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 906 394 человека, что на 19,0% больше, чем в декабре 2016 года (761 405 человек). За оказанием содействия в поиске подходящей работы в январе 2017 года обратилось 273 488 человек, что на 13,5% больше, чем в декабре 2016 года (241 055 человек). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в январе 2017 года, составила 117 541 человек, что на 18,3% меньше, чем в декабре 2016 года (143 813 человека).

На официальном сайте Федеральной службы государственной статистики опубликована информация о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 февраля 2017г., по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3232 млн. рублей и по сравнению с 1 января 2017г. увеличилась на 507 млн. рублей (на 18,6%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 февраля 2017г. составила 3215 млн. рублей, или 99,5% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 января 2017г. она увеличилась на 495 млн. рублей (на 18,2%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 17 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 января 2017г. на 12 млн. рублей (в 3,1 раза), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 3 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 января 2017г. на 1 млн. рублей (на 61,4%), бюджетов субъектов РФ составила 7 млн. рублей (увеличение на 6 млн. рублей, или в 7,3 раза), местных бюджетов – 7 млн. рублей (увеличение на 4 млн. рублей, или в 2,5 раза). Задолженность по заработной плате на 1 февраля 2017г. имела перед 63 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 49% – работники обрабатывающих производств; 23% – строительства; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 5% – транспорта; 4% - образования. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 февраля 2017г. составила 969 млн. рублей (30,0%), из них 534 млн. рублей (55,1%) приходится на организации обрабатывающих производств, 189 млн. рублей (19,5%) – строительные организации, 99 млн. рублей (10,2%) – организации транспорта, 75 млн. рублей (7,7%) – организации по добыче полезных ископаемых. За период с 1 января 2017г. по 1 февраля 2017г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 9 субъектах РФ, снизилась – в 18 субъектах, осталась без изменения – в 3 субъектах, выросла – в 53 субъектах, образовалась – в 2 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на



Приморский край (577,9 млн. рублей, или 18,0%), Хабаровский край (156,2 млн. рублей, или 4,9%), Амурскую область (150,6 млн. рублей, или 4,7%), Санкт-Петербург (116,0 млн. рублей, или 3,6%), Мурманскую область (115,5 млн. рублей, или 3,6%), Новосибирскую область (106,4 млн. рублей, или 3,3%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 февраля 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Забайкальского края, Московской области и Ненецкого автономного округа). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 февраля 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме республик Дагестан и Северная Осетия-Алания). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 февраля 2017г. отсутствовала в 77 субъектах РФ.

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 1 по 8 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 1 % и составила 907 958 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 029 795 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 11 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Кировской, Тульской, Белгородской, Рязанской, Брянской, Ярославской, Ивановской, Курской областях, республиках Ингушетия, Дагестан, Калмыкия. В 72 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Ненецком автономном округе, Сахалинской области, республиках Бурятия, Хакасия, Саха (Якутия), Чувашской Республике, Камчатском крае, Еврейской автономной области. В Чеченской Республике и Пензенской области численность безработных не изменилась. По состоянию на 8 февраля 2017 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 221 155 человек.