



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 12-2017,
20 марта – 26 марта (12 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

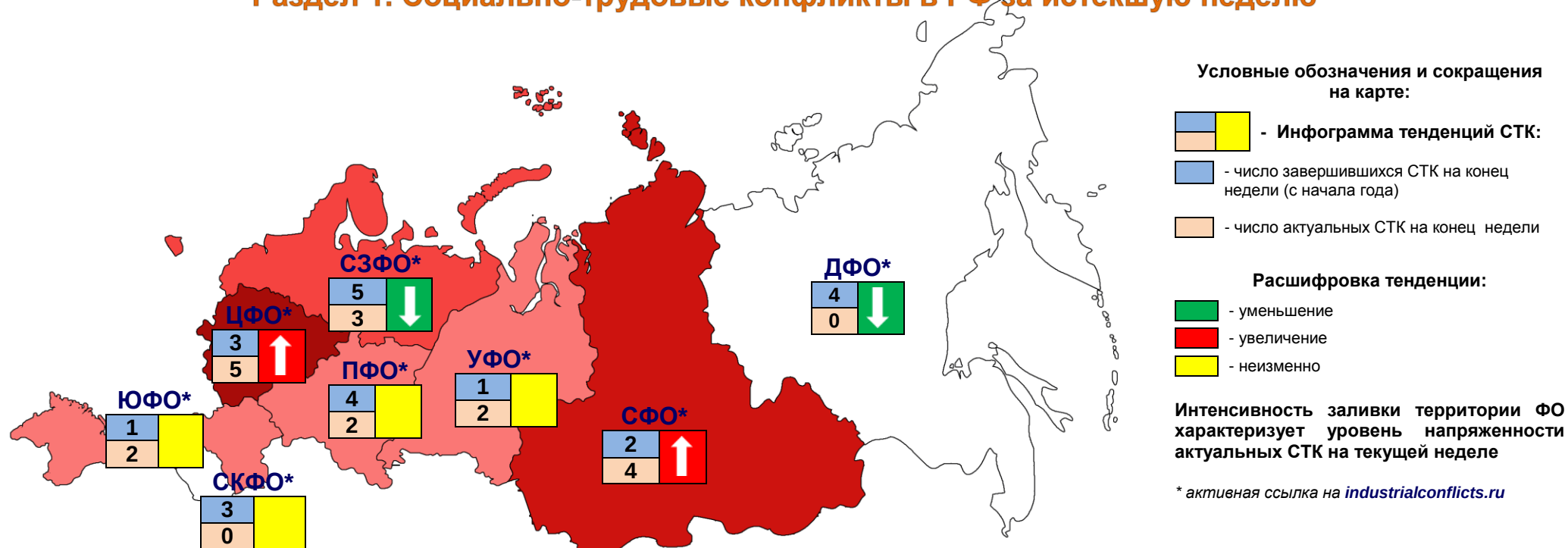


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.03.2017 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Новоульяновский шиферный завод» (Ульяновская обл., ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО и СФО (раздел 4). В Химках (Московская обл., ЦФО) работники коммунальной компании ООО "Азимут" объявили голодовку из-за долгов по заработной плате. Глава городского округа взял урегулирование СТК под личный контроль (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста коммунальщиков в Химках – третья голодовка в рамках наблюдаемых СТК, зарегистрированная НМЦ «ТК» в 2017 году.** В Республике Хакасия (СФО) строители ООО "СОТ", которое строит жилье для погорельцев, угрожают начать голодовку из-за долгов по заработной плате. Чиновники республиканского правительства активно отговаривают работников отказаться от планов по проведению акции протеста. **Начиная с 2015 года, НМЦ "ТК" были зарегистрированы целый ряд СТК на объектах строительства жилья для погорельцев в Хакасии, когда строители проводили забастовки, голодовки и другие акции протеста, добиваясь выплаты задерживаемых зарплат (www.industrialconflicts.ru).**

В конце марта напряжённость социально-трудовых отношений на территории РФ сохраняется на высоком уровне (9 неделя - 16 СТК в семи ФО, 10 неделя – 17 СТК в семи ФО, 11 неделя – 19 СТК в семи ФО). СТК зарегистрированы в одиннадцати отраслях экономики, в том числе **4 СТК (20%)** в Строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **21 (47%)**, сокращением работников – **7 (16%)** (диаграмма 3).

Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5	2	ООО "СМУ Ингеоком" Ресторан "Пиццерия" (г. Москва)	3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	3	2	Предприятия муниципального пассажирского транспорта (г. Екатеринбург) ОАО "ГипродорНИИ" (г. Екатеринбург)	12	1	27	2
3	Псковская область	СЗФО	2	2	МП "Комбинат благоустройства" (г. Псков) Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
4	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" (г. Барнаул)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1			0	11	9	9
	Кировская область	ПФО	1			0	11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Московская область	ЦФО	1	1	ООО "Азимут" (г. Химки)	2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	1			3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	1			9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "СОТ" (г. Абакан)	5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Новоульяновский Шиферный Завод»	2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



5

Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
Республика Карелия	СЗФО		1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)	6	5	4	14
Амурская область	ДФО				5	6	7	11
Красноярский край	СФО				5	6	7	11
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Челябинская область	УФО				5	6	24	3
Иркутская область	СФО		1	МПАТП МО (г. Братск)	4	7	14	5
Омская область	СФО		1	ОАО "Омский холодокомбинат "Инмарко"	4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9



Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Калужская область	ЦФО				0	11	4	14
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Курганская область	УФО				0	11	3	15
Томская область	СФО				0	11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости**	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Псковская область	Псковские профсоюзы начали очередную кампанию за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы	3	0	-8	1	31
	Республика Карелия	Профсоюзы Карелии просят главу Петрозаводского городского округа разобраться с фактами давления на членов профсоюза					
	Санкт-Петербург	Профсоюз Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума вступает в переговоры с руководством о заключении коллективного договора					
ДФО	Амурская область	На космодроме "Восточный" строители объявили очередную забастовку из-за долгов по зарплате	1	1	-6	2	10
	Приморский край	Правительство Приморского края заявило о скором запуске производства на "Радиоприборе"					
УФО	Свердловская область	На митинге бывшие работники уральского филиала "ГипродорНИИ" потребовали выплатить зарплату	1	1	-3	3	12
		Прокуратура Екатеринбурга потребовала погасить долги по заработным платам перед работниками автотранспортных предприятий города					
ПФО	Оренбургская область	Угроза забастовки трудового коллектива Светлинского ферроникелевого завода из-за снижения заработной платы	1	0	-3	3	9



СФО	Иркутская область	Голодовка работников братского муниципального автотранспортного предприятия отложена	1	2	-1	4	14
	Республика Хакасия	Правительство Республики Хакасия предпринимает меры по урегулированию конфликта со строителями					
		В Хакасии строители в очередной раз угрожают начать голодовку из-за долгов по зарплате					
ЦФО	Москва	Работникам московского хлебокомбината "Пеко" частично выплатили долги по заработной плате	0	1	3	5	22
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
17.03.2017/ Угроза голодовки строителей в Хакасии по причине долгов по заработной плате	СФО, Республика Хакасия	ООО "СОТ"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СОТ"; Администрация ООО "СОТ" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Хакасия	Полная невыплата заработной платы	Коллективное обращение работников; Голодовка	10/*	Конфликт развивается
22.03.2017/ Голодовка коммунальщиков в Химках из-за долгов по зарплате	ЦФО, Московская область	ООО "Азимут"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Азимут"; Администрация ООО "Азимут" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области; Администрация городского округа Химки	Полная невыплата заработной платы	Голодовка; Забастовка	25/40	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.03.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
17.03.2017 <i>На космодроме "Восточный" строители объявили очередную забастовку из-за долгов по зарплате</i>	ДФО, Амурская область г. Циолковский	ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России / Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России; Администрация ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Амурской области	Заработная плата
23.03.2017 <i>Обращение психологов Ярославского перинатального центра к Президенту РФ и надзорные ведомства по причине ухудшения условий труда</i>	ЦФО, Ярославская область	ГБУЗ Областной перинатальный центр Ярославской области / Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ Областной перинатальный центр Ярославской области; Администрация ГБУЗ Областной перинатальный центр Ярославской области Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Прокуратура Ярославской области; Государственная инспекция труда в Ярославской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ Областной перинатальный центр Ярославской области	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
Трудовые мигранты - строители метро в Москве проводят серию забастовок с требованиями погасить долги по заработной плате	ЦФО; Москва	21.03.2017/ Очередная забастовка метростроителей в Москве из-за долгов по зарплате	ООО "СМУ Ингеоком"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО СМУ "Ингеоком"; Администрация ООО СМУ "Ингеоком" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Москвы; Главное СУ СК по городу Москве Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг; Забастовка	100/*	Конфликт развивается
На московском хлебокомбинате "Пеко", после объявления забастовки, работникам частично выплатили доли по зарплате	ЦФО, Москва	17.03.2017/ Работникам московского хлебокомбината "Пеко" частично выплатили долги по заработной плате	ЗАО "Хлебокомбинат "Пеко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Хлебокомбинат "Пеко"; Администрация ЗАО "Хлебокомбинат "Пеко" Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация", (КТР) Неявное участие: Прокуратура г. Москвы	Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллективное обращение работников	*/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 11 дней



Псковские профсоюзы начали очередную кампанию за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы	СЗФО, Псковская область	22.03.2017/ <i>Профсоюзные пикеты в рамках кампании за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы Псковской области продолжаются</i>	Бюджетные учреждения Псковской области/ Образование; Здравоохранение и предоставление социальных услуг; Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка: Псковский областной совет профессиональных союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры (ФНПР); Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР);	Отсутствие индексации оплаты труда	Пикет	50/*	Конфликт развивается
В Республике Карелия работники сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате	СЗФО, Республика Карелия	23.03.2017/ <i>В Карелии работникам сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" частично выплатили долги по зарплате</i>	АО "Пряжинское"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники АО "Пряжинское"; Администрация АО "Пряжинское" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Карелия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Карелия	Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Однодневная забастовка	25/70	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 87 дней



Бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке на митинге требовали возобновления производства и трудоустройства	ДФО, Приморский край	17.03.2017/ <i>Правительство Приморского края заявило о скором запуске производства на "Радиоприборе"</i>	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Производство электронных компонентов, аппаратуры	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток); Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Приморского края	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Увольнение работников; Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству у бывших работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг	200/1000	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 32 дня
--	----------------------	--	---	---	--	--------	----------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.03.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	Руководство АО «Приморскуголь» (входит в АО «Сибирская угольная энергетическая компания») сообщило о массовом сокращении шахтеров. До конца 2017 года угледобывающее предприятие намерено сократить до 300 рабочих в филиалах из-за низкого спроса местного рынка на свою продукцию. Об этом сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). В частности, под сокращение попали 218 работников «Шахтоуправление «Восточное». http://domsovet.tv/articles/300-shakhterov-ugledobyvayushhego-giganta-v-primore-mogut-lishitsya-raboty/
ЦФО, Тамбовская область	В крупнейших строительных компаниях Тамбова «Козерог» и «Жилищная инициатива-5» прошли массовые сокращения сотрудников. По данным СМИ, на этих предприятиях заявление на увольнение в общей сложности написали минимум 400 человек. Эксперты предполагают, что за счет этого шага предприятия планируют сбалансировать расходы и доходы в условиях, когда выручка сокращается из-за неблагоприятной рыночной конъюнктуры. http://www.msktambov.ru/news/v-krupnejshih-stroitelnyh-kompaniyah-tambova-kozerog-i-zhilishhnaya-initsiativa-5-proshli-massovye-sokrashheniya-sotrudnikov/
УФО, Свердловская область	Сотрудники Свердловской пригородной компании, которая входит в структуру РЖД, жалуются на массовые сокращения. В подразделении информацию подтвердили, отметив, что увольнения связаны с проведением плановой оптимизации. http://fedpress.ru/news/66/society/1760971



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

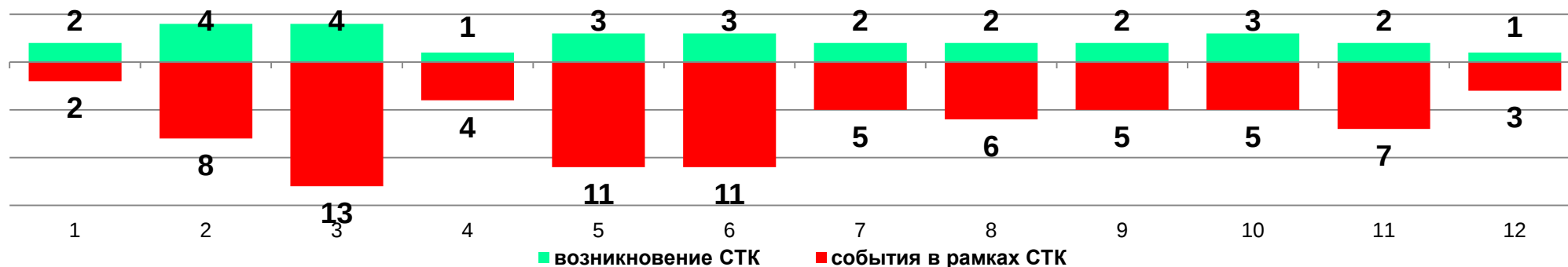


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

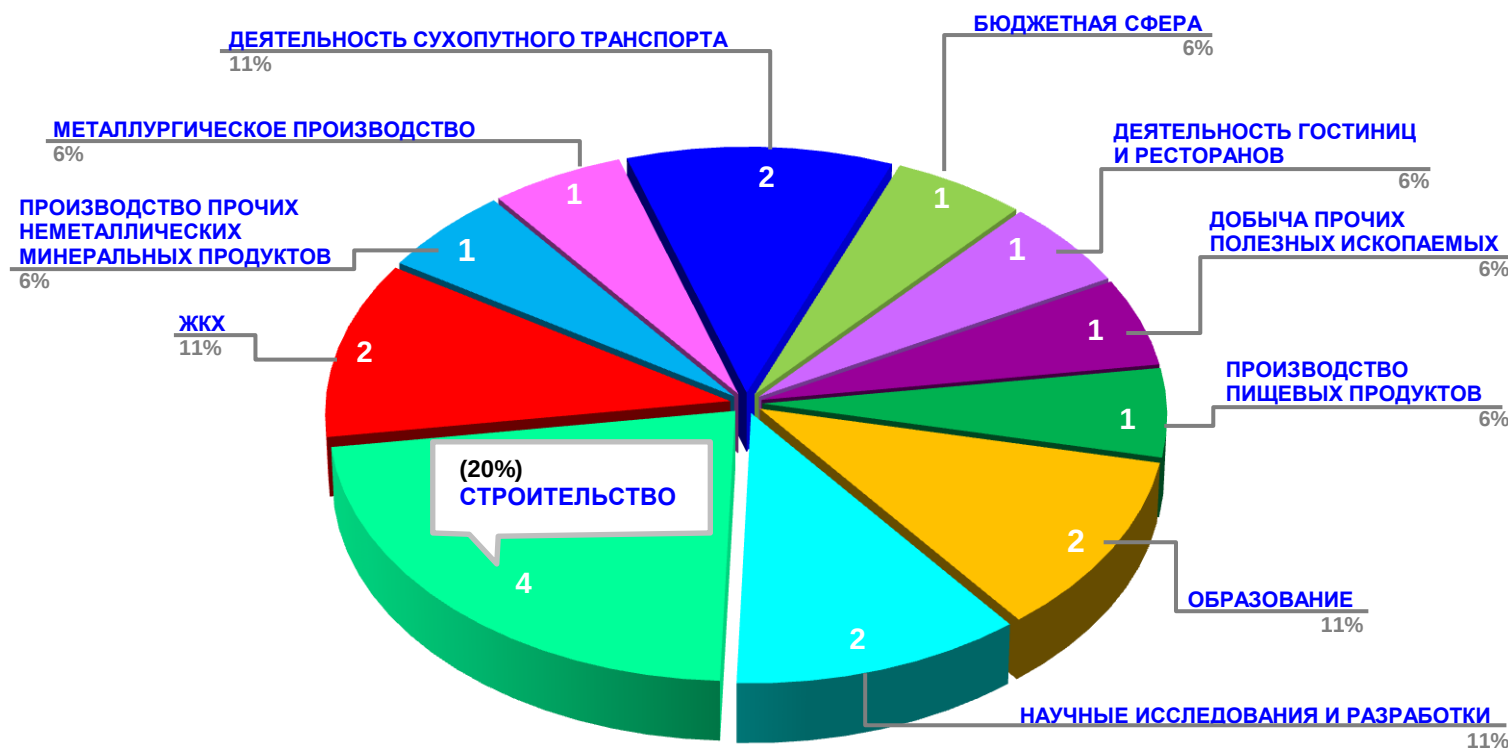


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 9 по 15 марта 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 923 615 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 071 826 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 27 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Калмыкия, Бурятия, Карачаево-Черкесской Республике, Ставропольском крае, Астраханской, Кемеровской, Волгоградской, Самарской и Тульской областях. В 53 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в г. Севастополе и Кабардино-Балкарской Республике. В Пензенской, Новосибирской, Новгородской, Брянской областях и Удмуртской Республике численность безработных не изменилась. По состоянию на 15 марта 2017 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 208 886 человек.

21 марта 2017 году в Москве под председательством Президента РФ В. Путина состоялось очередное Заседание Совета по приоритетным проектам и развитию. Обсуждали пути повышение производительности труда и развитие системы здравоохранения. На мероприятии выступил глава Министерства экономического развития РФ М. Орешкин. Главным социально-экономическим направлением для страны он назвал повышение производительности труда. М. Орешкин высказал следующие тезисы: Тезис 1. Для одних труд – работа, для других – бизнес. Для того чтобы экономика заработала как часы, надо внедрять новейшие технологии на производство. Это дорого. Следовательно, государство должно максимально облегчить производству «жизнь», снижая налоги и взносы или предоставляя другие льготы (преференции); Тезис 2. Если предприниматель автоматизирует производство, то, соответственно, сокращает расходы на лишний персонал. Поэтому необходим «перезапуск» системы занятости (СЗН). СЗН должна суметь справиться с потоком уволенных граждан и предложить им новое место работы. Ещё надо развивать систему перепрофилирования для оптимизации трудоустройства. Заместитель Председателя Правительства РФ О. Голодец высказала 3-й тезис о росте производительности. Повышение МРОТа автоматически «выбьет» самые низкоэффективные рабочие места. Но это не повысит уровень безработицы при должной организации СЗН и программ обучения.

Главное следственное управление СКР по Москве настаивает на ужесточении ответственности работодателей, которые не выплачивают зарплату своим сотрудникам. Об этом в интервью рассказал Глава Следственного управления Следственного комитета по Москве А. Дрыманов. По его словам, ГСУ СКР по Москве предлагает исключить из ст. 145.1 УК (невыплата зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) обязательное наличие корыстной и другой личной заинтересованности и ужесточить ответственность виновных лиц. А именно увеличить срок заключения по первой части этой статьи – до пяти лет, по второй – до семи, по третьей – от пяти до 10 лет. За счет этого преступления по ч. 1, 2 ст. 145.1 УК будут квалифицироваться как преступления средней тяжести, а по ч. 3 – как тяжкие. Кроме того, в столичном главке СКР выступают за то, чтобы включить в УПК нормы, предполагающие возможность прекращения уголовного дела по факту невыплаты зарплаты, если обвиняемый полностью возместит ущерб. Такой же механизм сейчас применяется по налоговым делам. По словам А. Дрыманова, его управление направило свои инициативы в столичную прокуратуру, где их поддерживали, однако для внесения правок в закон предложили учесть практику по всей России. Статистика ГСУ СКР



показала, что количество обращений граждан в связи с невыплатой зарплаты выросло вдвое – в 2016 году таких обращений было 1170, а годом ранее – 698. По итогам проверок завели 117 уголовных дел (в 2015 году – 47). По окончанным делам удалось добиться возмещения ущерба на сумму 1,3 млрд руб. Кроме того, по итогам расследования уголовных дел или сразу после их возбуждения работодатели погасили зарплатные долги на 939 млн руб.

23 марта 2017 года Комитет Государственной Думы по труду рекомендовал принять в первом чтении законопроект, который позволит представителям работников участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления на предприятиях. Авторы законопроекта — группа депутатов от партии «Единая Россия» во главе с первым заместителем руководителя фракции А. Исаевым. Положения о правах работников на управление организациями есть в действующем Трудовом кодексе и Европейской социальной хартии, которую ранее ратифицировала Россия. В случае, если документ примут, выдвигать сотрудников для участия в заседаниях высшего руководства будет профсоюз или другие структуры, уполномоченные вести переговоры с работодателем. Законопроект уже поддержали ряд депутатов Госдумы, Совет Федерации и Федерация независимых профсоюзов (ФНПР). Против его принятия выступил Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). Представители последнего предполагают, что участие работников в коллегиях приведет к раскрытию коммерческой тайны. Авторы законопроекта, в свою очередь, отмечают, что коммерческую тайну теоретически может разгласить любой член управляющего органа. К тому же на представителей работников также будет распространяться закон об охране коммерческой тайны.

По итогам заседания проектного комитета, проведенного первым вице-премьером Правительства РФ И. Шуваловым, одобрены ключевые показатели эффективности программ комплексного развития 251 моногорода. До 21 апреля 2017 года должна быть доработана методология рейтинга монообразований. Первый ключевой показатель эффективности подразумевает создание 230 тысяч новых рабочих мест (во всех 319 моногородах), не связанных с основным градообразующим предприятием, к концу 2018 года.

24 марта 2017 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Члены комиссии обсудили поправки в закон о занятости населения в части совершенствования механизма мобильности трудовых ресурсов. Законопроект подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ с целью увеличения эффективности реализации региональных программ повышения трудовой мобильности. В проекте документа учтены предложения субъектов РФ, основанные на правоприменительной практике. Как отметил директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ М. Кирсанов, в действующем законодательстве установлен недостаточно гибкий механизм привлечения работников в рамках региональных программ, поэтому проектом федерального закона предлагается внести ряд изменений. «В настоящее время существует сложный механизм привлечения работодателей, предусматривающий многократное подтверждение различными документами право на участие в региональной программе», – рассказал он. С целью оптимизации реализации региональной программы предлагается предоставить право субъектам РФ вносить изменения в региональную программу в части корректировки перечня работодателей, включенных в региональную программу, в пределах ранее согласованной численности привлекаемых работников. Об изменениях, внесенных в перечень работодателей, включенных в региональную программу, а также о перераспределении между работодателями средств субсидии предполагается уведомлять Министерство труда и социальной защиты РФ Минтруд России и Роструд. «Кроме того, на федеральном уровне мы будем согласовывать не утвержденную региональную программу, как сейчас, а только проект программы, чтобы сделать этот механизм более гибким», – сказал руководитель департамента. Сертификат на привлечение трудовых ресурсов предлагается предоставлять работодателю при условии: 1) заключения соглашения с органом исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения; 2) заключения с работником, привлеченным для



трудоустройства из другого субъекта РФ в субъект РФ, включенный в перечень, утвержденный Правительством РФ, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет. Кроме того, предлагается отказаться от проверок работодателя на этапе выдачи ему сертификата. По словам М. Кирсанова, работодатель будет проверяться один раз на этапе отбора и включения в региональную программу. «Сейчас он проверяется несколько раз, в том числе и на этапе выдачи сертификата, – сообщил он. – Также предлагается отказаться от требования к работодателю не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом». Директор департамента также рассказал, что в случае принятия законопроекта работодатели получат право сотрудничать с частными агентствами занятости в части подбора работников. «Это позволит более оперативно подбирать работодателю требуемых работников», – отметил М.Кирсанов. Реализация предлагаемого механизма позволит стимулировать работодателей создавать привлекательные условия для работников из других субъектов РФ с целью повышения их мотивации к переезду.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, сообщил, что на следующем заседании Совета по приоритетным проектам будут обсуждаться конкретные решения, направленные на повышение производительности труда. От нее напрямую зависит конкурентоспособность и эффективность каждого предприятия всей отечественной экономики. М. Топилин сказал, что «работа по этому проекту пойдет очень быстро» и предложил членам РТК собраться на рабочей группе уже в апреле, где посмотреть «первые подходы по этой программе». Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков обратил внимание министра труда, что прежде чем говорить о повышении производительности труда, нужно понять, как ее считать: «Я бы предложил записать в протокол, что к заседанию рабочей группы надо выработать методику подсчета производительности труда, которой не существует на сегодняшний день в Российской Федерации. Каждый считает по-своему. У одних производительность труда растет, в Росстате падает, у третьих зашкаливает, а четвертые говорят, что она упала до уровня Демидовских заводов. Я приведу только один пример: если считать через зарплату, у нас производительность труда в три раза выше, чем в США. Так чего мы повышать будем? Давайте сначала договоримся, в чем мы будем ее считать. В количестве болтов? В пересчете на зарплату? На вклад в ВВП? Давайте примем согласованную методику, пусть не одну, по секторам, но так, чтобы они были понятны всем».