



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 13-2017,
27 марта – 02 апреля (13 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

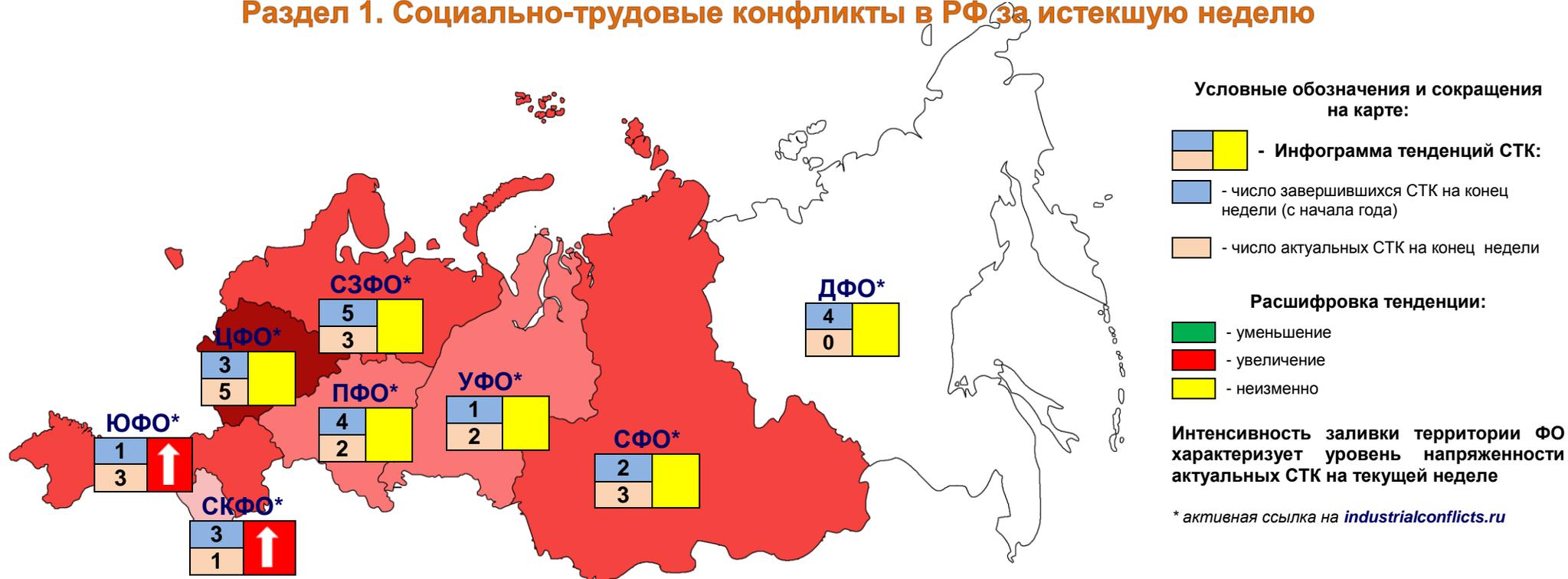


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.04.2017 на территории РФ актуальны 19 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Новоульяновский шиферный завод» (Ульяновская обл., ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СКФО и ЮФО (раздел 4). В Назрани на республиканском ГУП "Ингушавтотранс" (республика Ингушетия, СКФО) около 250 водителей вышли на трехдневную забастовку по причине долгов по заработной плате. Акция протеста была прекращена только после встречи с руководством республиканского правительства и достигнутым соглашением о погашении долгов (www.industrialconflicts.ru). Акция протеста водителей в Ингушетии – шестнадцатая забастовка в рамках наблюдаемых СТК, зарегистрированная НМЦ «ТК» в 2017 году. Коммунальщики феодосийского муниципального предприятия "КБ 2000" (республика Крым, ЮФО) в знак протеста против невыплаты заработной платы перекрыли въезд на территорию городского мусорного полигона. После обещаний чиновников городской администрации о решении проблемы, акция протеста была прекращена (www.industrialconflicts.ru).

В течение всего марта напряжённость социально-трудовых отношений на территории РФ сохранялась на высоком уровне (9 неделя - 16 СТК в семи ФО, 10 неделя – 17 СТК в семи ФО, 11 неделя – 19 СТК в семи ФО, 12 неделя – 18 СТК в шести ФО). НМЦ «ТК» отмечает, что только в ДФО в марте не зарегистрировано новых СТК. В наблюдаемом периоде СТК развивались в одиннадцати отраслях экономики, в том числе 4 СТК (22%) в Строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 18 (45%), сокращением работников – 6 (15%) (диаграмма 3). Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5	2	ООО "СМУ Ингеоком" Ресторан "Пиццерия" (г. Москва)	3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	3	2	Предприятия муниципального пассажирского транспорта Екатеринбурга ОАО "УралГипродорНИИ" (г. Екатеринбург)	12	1	27	2
3	Псковская область	СЗФО	2	2	МП "Комбинат благоустройства" (г. Псков) Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
4	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1			0	11	9	9
	Кировская область	ПФО	1			0	11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Московская область	ЦФО	1	1	ООО "Азимут" (г. Химки)	2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	1			3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	1			9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1	1	ГУП "Ингушавтотранс" (г. Назрань)	0	11	0	18
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	1	1	МУП "КБ 2000" (г. Феодосия)	1	10	8	10
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "СОТ" (г. Абакан)	5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10	
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Новоульяновский шиферный завод»	2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
5	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Иркутская область	СФО		1	МПАТП (г. Братск)	4	7	14	5
	Омская область	СФО		1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"	4	7	4	14
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
	Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
	ЯНАО	УФО				3	8	3	15
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
	Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
	Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17	



Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Калужская область	ЦФО				0	11	4	14
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Курганская область	УФО				0	11	3	15
Томская область	СФО				0	11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	На очередную забастовку вышли строители московского метро с требованиями выдать заработную плату	4	0	-19	1	23
	Московская область	Голодовка коммунальщиков в Химках из-за долгов по зарплате					
	Тамбовская область	Уволенные работники строительных предприятий в Тамбове обратились к губернатору в связи с долгами по зарплате					
	Ярославская область	Обращение психологов Ярославского перинатального центра к Президенту РФ и надзорные ведомства по причине ухудшения условий труда					
СФО	Алтайский край	Прокуратура держит на контроле ситуацию с долгами по зарплате перед работниками "Петронефть-Бийск"	1	1	-8	2	15
	Забайкальский край	На Быстринском горно-обогатительном комбинате в Забайкальском крае работники объявили забастовку из-за низкого уровня оплаты труда					
ЮФО	Краснодарский край	В Законодательном собрании Краснодарского края обсуждали конфликт на предприятии "Центр "Омега"	0	1	1	3	13



СЗФО	Псковская область	Профсоюзные пикеты в рамках кампании за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы Псковской области продолжаются	1	1	3	4	31
	Республика Карелия	В Карелии работникам сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" частично выплатили долги по зарплате					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
30.03.2017/ Забастовка на автотранспортном предприятии в Ингушетии из-за долгов по зарплате	СКФО, Республика Ингушетия	ГУП "Ингушавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП "Ингушавтотранс"; Администрация ГУП "Ингушавтотранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Ингушетия Активная поддержка: Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия (ФНПР)	Полная невыплата зарботной платы	Забастовка	250/*	Конфликт развивается
30.03.2017/ Коммунальщики Феодосии перекрыли въезд на территорию мусорного полигона по причине долгов по заработной плате	ЮФО, Республика Крым	МУП "КБ 2000"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "КБ 2000"; Администрация МУП "КБ 2000" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Феодосия	Полная невыплата зарботной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 02.04.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События *	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
24.03.2017 <i>На Быстринском горно-обогатительном комбинате в Забайкальском крае работники объявили забастовку из-за низкого уровня оплаты труда</i>	СФО, Забайкальский край, Газимуро-Заводский район	ООО "Востокгеология"/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Востокгеология"; Работники ООО "Востокгеология"; Администрация Быстринского горно-обогатительного комбината	Заработная плата
23.03.2017 <i>Уволенные работники строительных предприятий в Тамбове обратились к губернатору в связи с долгами по зарплате</i>	ЦФО, Тамбовская область (г. Тамбов)	ООО "Жилищная инициатива-5", ООО "Компания Козерог"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Жилищная инициатива-5"; Администрация ООО "Компания Козерог"; Бывшие работники ООО "Жилищная инициатива-5"; Бывшие работники ООО "Компания Козерог" Неявное участие: Правительство Тамбовской области; Государственная инспекция труда в Тамбовской области; Прокуратура города Тамбова	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
Руководство строительной компании "Центр "Омега" в Краснодарском крае препятствует профсоюзной деятельности на предприятии	ЮФО, Краснодарский край	21.03.2017/ <i>В Законодательном собрании Краснодарского края обсуждали конфликт на предприятии "Центр "Омега"</i>	НАО "Центр "Омега"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Центр "Омега"; Администрация НАО "Центр "Омега" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация НАО "Центр "Омега" (ФНПР); Профсоюз агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя		650/1700	Конфликт развивается
Профсоюзы Свердловской области выступили против развала предприятий муниципального пассажирского транспорта	УФО, Свердловская область	28.03.2017/ <i>В Екатеринбурге состоялся профсоюзный митинг против развала муниципального транспорта</i> 28.03.2017/ <i>Губернатор Свердловской области взял на контроль решение проблем транспортных предприятий Екатеринбурга</i>	ЕМУП "Муниципальное объединение автобусных предприятий"; ЕМУП "Трамвайно-троллейбусное управление"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ЕМУП "Муниципальное объединение автобусных предприятий"; Работники ЕМУП "Трамвайно-троллейбусное управление"; Администрация ЕМУП "Муниципальное объединение автобусных предприятий"; Администрация ЕМУП "Трамвайно-троллейбусное управление"	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Митинг	29/400	Конфликт развивается



Активная поддержка:

Свердловская
территориальная
организация
Общероссийского
профессионального союза
работников
автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства (ФНПР)

**Надзор за соблюдением
законодательства РФ:**

Прокуратура г.
Екатеринбурга

**Контроль за развитием
конфликтной ситуации:**

Правительство
Свердловской области;
Администрация
г. Екатеринбурга

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.04.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Омская область	<p>В Омске из-за снижения объёмов строительства компания «Стройбетон» вынуждена массово сокращать работников. Об этом сообщил председатель совета директоров О. Золотов. По его словам, сейчас сложилась такая же ситуация как в 2008 году. Тогда организацию покинуло больше тысячи человек. Сейчас компания уже приближается к этой цифре.</p> <p>http://bk55.ru/news/article/97328/</p>
РФ	<p>Глава Пенсионного фонда России А. Дроздов объявил о сокращении почти 7 тыс. сотрудников фонда с 1 июля 2017 г. в связи с передачей функций администрирования страховых взносов от ПФР к ФНС. Всего ПФР планирует сократить чуть меньше 12 тыс. работников, с 1 января 2017 года было сокращено 5 тыс. человек.</p> <p>http://vesti.karelia.ru/news/v_pensionnom_fonde_projdut_massovye_sokraweniya_sotrudnikov/</p>
ЮФО, Севастополь	<p>Севастопольское авиационное предприятие сократит значительную часть своих работников. Об этом на аппаратном совещании в правительстве Севастополя заявил директор департамента экономики Э. Ахтемов. «Ведется работа по оптимизации затратной части госпредприятия «Севастопольское авиационное предприятие». В частности, планируется сокращение 41 вакансии», - сказал Ахтемов.</p> <p>www.new-sebastopol.com</p>
ЦФО, Тамбовская область	<p>В Тамбовской области долги работодателей по зарплате с начала 2017 года выросли на 30%. По данным Тамбовстата, в Тамбовской области эта проблема коснулась 372 работников.</p> <p>http://www.onlinetambov.ru/economy/index.php?ELEMENT_ID=989668</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

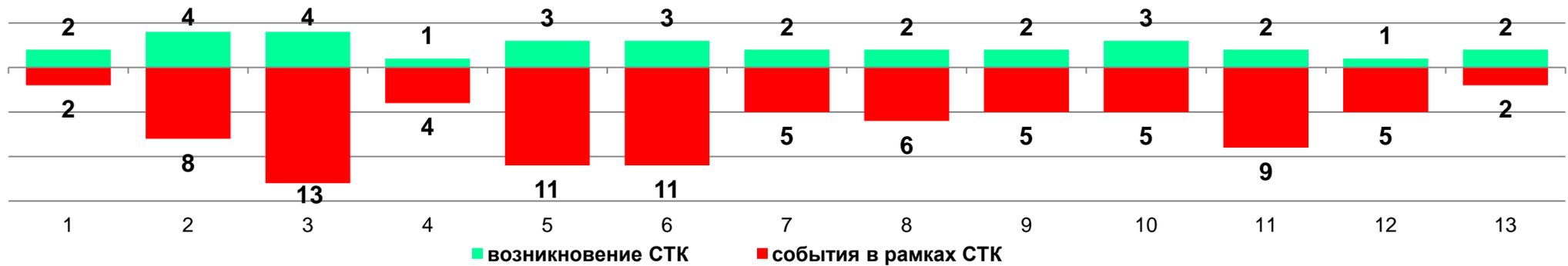


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

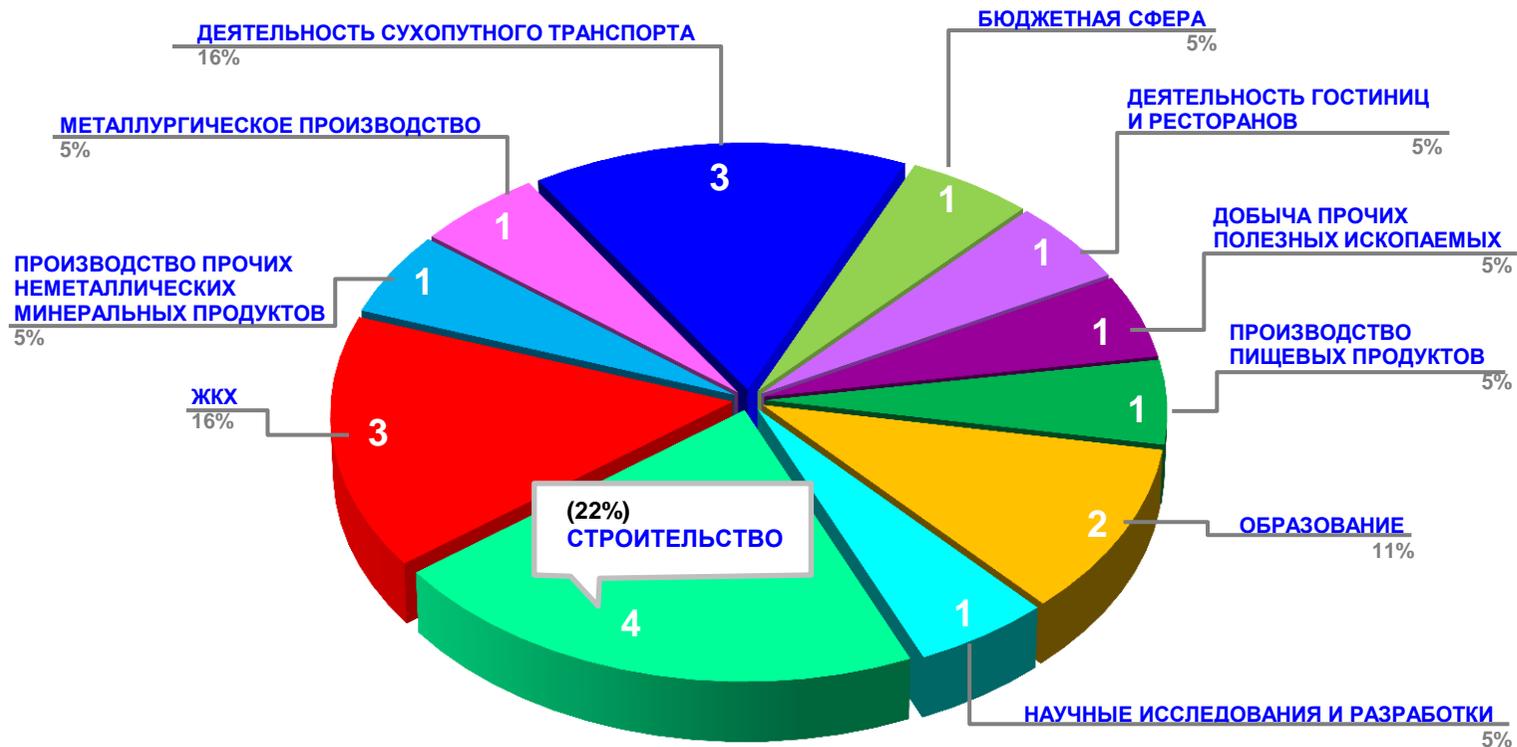


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

31 марта 2017 в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов состоялась III Международная научно-практическая конференция "Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании". Ежегодная конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России с участием представителей социальных партнёров (профсоюзов, работодателей и органов государственной власти), российских и зарубежных экспертов, представителей международных организаций. Цель форума – поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов посредством развития социального партнёрства. В ходе пленарного заседания выступили: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М. Тарасенко, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А. Турчак, заместитель Генерального Секретаря Международной конфедерации профсоюзов Яап Винен, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан А. Кусаинов, специальный советник Генерального директора Международной организации Труда К. Тапиола, член-корреспондент РАН, доктор культурологических наук, ректор СПбГУП, профессор А. Запесоцкий и др.

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 16 по 22 марта 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,1 % и составила 913 489 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 062 013 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 78 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Ростовской, Воронежской, Липецкой, Ленинградской, Волгоградской, Нижегородской областях, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, г. Севастополе, Ставропольском крае, Еврейской автономной области, Удмуртской Республике. В шести регионах отмечен рост численности безработных граждан: в республиках Дагестан, Тыва, Кабардино-Балкарской Республике, Кировской, Белгородской и Тамбовской областях. В Курской области численность безработных не изменилась. По состоянию на 22 марта 2017 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 205 532 человека.

Председатель ФНПР М. Шмаков принял участие в Международном Арктическом Форуме, который проходил 29-30 марта 2017 года в Архангельске. Также Председатель ФНПР провел совещание с лидерами архангельских профсоюзов. Главной темой встречи стал вопрос законодательного закрепления понятия минимального размера оплаты труда. Открывая мероприятие, председатель Федерации профсоюзов Архангельской области А. Сафонова рассказала, что в связи с изменением позиции Верховного Суда РФ по вопросу состава МРОТ в конце 2016 года, архангельские профсоюзы в 2017 году возобновили акцию «МРОТ по закону!». В свою очередь Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что это наиболее острая проблема для всех северных территорий, возникшая в течение последнего года. «Профсоюзы активно работают с Верховным Судом и правительством РФ над решением этих вопросов. В Государственной Думе РФ создана группа под руководством первого заместителя председателя Думы А. Жукова, которая занимается рассмотрением проблемы, связанной с составом МРОТ. Профсоюзная сторона предлагает внести соответствующие изменения в Трудовой Кодекс РФ. И я думаю, что в ближайшее время это будет воплощено в жизнь». При этом М. Шмаков отметил, что для успешного решения вопроса на федеральном уровне необходима активность и профсоюзная поддержка на местах.

Депутаты от КПРФ внесли в Трудовой кодекс РФ поправки о том, что компании, признанные банкротами, обязаны выплачивать долг по зарплате вне очереди. Проектом федерального закона, внесенного 27 марта 2017 года в Государственную Думу РФ, предлагается также пропорциональное удовлетворение требований об оплате труда работников: в первую очередь - требования от лиц, работающих или работавших по трудовому договору, задолженность перед которыми образовалась до даты принятия заявления о признании должника банкротом в размере не



менее 10 тыс руб.; во вторую очередь - задолженность перед работниками, которая образовалась после даты принятия заявления о признании должника банкротом в размере не менее чем 10 тыс. руб. На сегодняшний день при банкротстве юрлица требования по оплате труда удовлетворяются во вторую очередь преимущественно перед другими кредиторами, что нарушает права не только работников, но и членов их семей, так как зачастую заработная плата работника является единственным источником дохода его семьи, отмечают авторы.

31 марта 2017 года в Доме Правительства РФ состоялось расширенное заседание коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ, посвященное итогам работы в 2016 году и задачам на 2017 год. Говоря о повышении заработной платы работников бюджетного сектора экономики, глава Министерства труда и социальной защиты РФ подчеркнул, что «в этом году и с начала следующего года мы должны выйти на исполнение указов Президента и обеспечить все соотношения, которые предусмотрены». М. Топилин сообщил, что в 2017 году продолжится работа, связанная с регулированием заработной платы в организациях бюджетной сферы, в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях. «В том году мы приняли законодательство, которое вводит ограничения по дифференциации заработных плат на этих предприятиях. Вы должны принять всю законодательную базу с тем, чтобы она отвечала федеральной. Я прошу эту работу завершить в кратчайшие сроки», – заявил он. Министр труда и социальной защиты РФ также затронул тему задолженности по выплате заработной платы. «Мы принимаем колоссальные усилия с тем, чтобы решить эти вопросы, применительно к различным организациям, – сказал он. – Работает, прежде всего, служба по труду и занятости». Также он рассказал, что сейчас готовится новый пакет поправок в законодательство, который будет обсуждаться с социальными партнерами – профсоюзами и работодателями. При этом, по словам министра, ряд регионов не работает по данному направлению. «У нас есть десять регионов, в которых сосредоточено больше половины задолженности», – заявил М. Топилин и предложил в этих регионах определить ответственного на уровне вице-губернатора за решение данной проблемы. М. Топилин также обратил внимание на недопустимость образования просроченной задолженности на государственных унитарных предприятиях. «Возникают совершенно гигантские долги в государственных унитарных предприятиях. Спрашивается: почему, ведь это ваша ответственность? Вы не можете с этим разобраться? Сядьте – разберитесь. Решите этот вопрос, профинансируйте, либо не профинансируйте, либо закройте, либо что-то еще сделайте. Почему у вас в ГУПах и МУПах висят долги? У меня большая просьба по ГУПам и МУПам до 1 июня все погасить, все сделать и все реализовать. Это ваша ответственность», – заявил министр. Глава министерства также рассказал о работе по легализации занятости. В течение последних двух лет был проведен ряд мероприятий организационного характера, направленных на повышение уровня взаимодействия органов власти федерального, регионального и местного уровней с целью выявления фактов и объемов нелегальной занятости. В результате легализовано около 4,5 млн работников — с ними были заключены трудовые договоры. Работа по легализации теневого рынка труда позволила собрать за два года более 27,4 млрд рублей страховых взносов. М.Топилин заявил: «Мы продолжим эту работу. Сегодня мы работаем очень плотно с Министерством юстиции, которое готовит законопроект о статусе самозанятых граждан в формате внесения изменений в отдельные законодательные акты». По его словам, каждый субъект должен организовать аналогичную работу с региональными бизнес-структурами. «Все законодательство для этого создано, – подчеркнул глава Министерства труда и социальной защиты РФ. – Фактически речь идет об исполнении принятых законов».

31 марта 2017 года заместитель Председателя Правительства РФ О. Голодец приняла участие в заседании коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ. Вице-премьер выделила ключевые задачи министерства на 2017 год: выполнение майских указов Президента, предусматривающих повышение заработной платы врачей, учителей и ряда других категорий социальных работников, предоставление в полном объеме выплат и социальных гарантий, которые заложены в федеральном или региональном бюджете, а также своевременность оплаты труда. «Вопросы уровня и легализации заработной платы, вопросы своевременности выплаты заработной платы становятся самыми главными», – сказала О. Голодец и поблагодарила Роструд за работу в этой сфере в 2016 году. В прошедшем году ведомство провело свыше 43 тыс. проверок, после которых 105 тыс. работников было выплачено более чем 25 млрд рублей. О. Голодец также подняла тему повышения профессиональной подготовки работников. По её словам, бизнес должен в самые сжатые сроки заняться разработкой стратегии действий в данной сфере. «Подготовка в рамках высшего образования по каждой специальности занимает от четырёх до шести лет. И если бизнес не спохватится, то завтра для него готовых кадров не будет. Надо работать на опережение», – подчеркнула вице-премьер.