



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 20-2017,  
15 мая – 21 мая (20 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

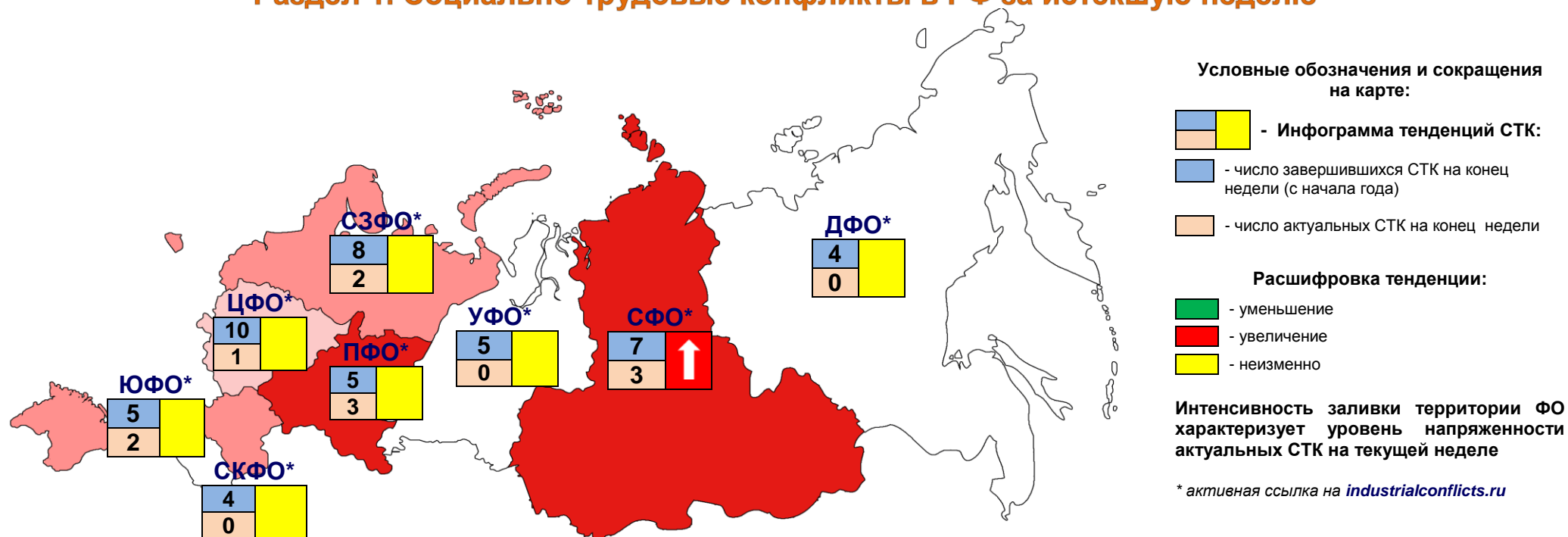


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.05.2017 на территории РФ актуальны 11 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 4 СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), АО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск, Томская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в моногороде второй категории Вершино-Дарасунский (забайкальский край, СФО), где шахтеры ООО "Дарасунский рудник" объявили забастовку из-за задержки зарплаты и изменения коэффициента трудового участия, которое привело к снижению ее уровня. В акции протеста приняли участие 81 работник. Забастовка была прекращена после встречи с губернатором края и вмешательства полномочного представителя Президента РФ в СФО ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) (раздел 5). Угроза начала забастовки на предприятии пассажирских транспортных перевозок "Чувашавтотранс" в Чебоксарах (Чувашская Республика, ПФО) становится реальной после того, как работники заявили, что в случае не погашения долгов по зарплате, в июне будет начата акция протеста ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) (раздел 4).

В наблюдаемом периоде напряжённость социально-трудовых отношений на территории РФ сохраняется на прежнем уровне (18 неделя – 12 СТК в пяти ФО, 19 неделя – 11 СТК в пяти ФО). СТК развивались в девяти отраслях экономики, в том числе 3 СТК (28%) - Деятельность сухопутного транспорта (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 11 (44%), препятствием деятельности профсоюзов со стороны работодателя – 3 (12%) и сокращением работников – 3 (12%) (диаграмма 3).

Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты и задержки заработной платы, снижение уровня оплаты труда и сокращение работников.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	4			12	1	27	2
3	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Крым	ЮФО	2			1	10	8	10
	Томская область	СФО	2	2	АО "Сибирский химический комбинат" (г. Северск) ООО "Томскавтотранс"	0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	1	10	0	18
5	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Забайкальский Край	СФО	1	1	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский)	10	2	11	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	1			5	6	7	11
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "АТП Барс 2" (Всеволожский район)	1	10	9	9
	Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10



	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1			4	7	2	16
	Приморский край	ДФО	1			9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
6	Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Омская область	СФО				4	7	4	14
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
	ЯНАО	УФО				3	8	3	15
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
	Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Архангельская	СЗФО				1	10	7	11



область									
Астраханская область	ЮФО					1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО					1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Новгородская область	СЗФО					1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Курганская область	УФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.





## Раздел 3. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
16.05.2017 <i>Педагоги в Забайкальском крае намерены выйти на пикет из-за проблем с выплатами заработной платы</i>	СФО, Забайкальский край (г. Петровск-Забайкальский)	Образовательные учреждения Петровск-Забайкальского района Забайкальского края/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрации Образовательных учреждений Петровск-Забайкальского района Забайкальского края; Работники Образовательных учреждений Петровск-Забайкальского района Забайкальского края  <b>Активная поддержка работников:</b> Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Забайкальского края	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК***
Угроза очередной забастовки на республиканском предприятии "Чувашавтотранс" из-за долгов по зарплате	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	20.05.2017/ <i>На "Чувашавтотранс" работники из-за длительной задержки зарплаты готовы начать забастовку в июне</i>	ГУП ЧР "Чувашавтотранс"/  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУП ЧР "Чувашавтотранс"; Администрация ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Полная невыплата зарботной платы	Угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 21.05.17 данные отсутствуют

\*\*\* **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах \*

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
На градообразующем Дарасунском руднике шахтеры объявили забастовку, чтобы добиться выплаты заработной платы  <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Забайкальский край  <b>2*</b>	<b>17.05.2017/</b> Горняки в Забайкалье объявили забастовку и отказываются подниматься из шахты по причине задержки заработной платы и ее низкого уровня  <b>18.05.2017/</b> Представители ОГВ и надзорных ведомств включились в урегулирование трудового конфликта на Дарасунском руднике  <b>18.05.2017/</b> Прекращение забастовки шахтеров Дарасунского рудника после встречи с губернатором края	Добыча металлических руд	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "УК ЮГК" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Забайкальского края; Полномочный представитель Президента в СФО; Прокуратура Забайкальского края; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае;	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Забастовка	81/*	Конфликт развивается

\* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

**категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Ярославская область	<p>В Северном банке Сбербанка России, центральный офис которого находится в Ярославле, начались массовые сокращения работников. Об этом сообщили в пресс-службе Северного банка. В ходе совершенствования модели управления региональной сети Сбербанк объявил об оптимизации Северного банка. Его ярославские структурные подразделения переходят в управление Среднерусскому банку. С марта 2017 года, как стало известно СМИ, сотрудников стали предупреждать о сокращении с 1 июля 2017 года. Северный банк Сбербанка России о дате сокращения и числе сотрудников информацию предоставить отказался</p> <p><a href="https://regnum.ru/news/economy/2275598.html">https://regnum.ru/news/economy/2275598.html</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>"АвтоВАЗ" продолжает снижать численность своих сотрудников. По итогам I квартала 2017 года ее средний показатель составил 39,725 тыс. человек. В 2016 году этот показатель находился на отметке 42,725 тыс. человек, таким образом, средняя численность за год снизилась на 7% (3000 человек).</p> <p><a href="http://samara.ru/read/102232">http://samara.ru/read/102232</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>Как сообщает Самарстат, 1 мая 2017 года суммарная задолженность перед работниками по заработной плате в регионе составила 46,1 млн. рублей. За апрель 2017 года она увеличилась на 1,6 млн. рублей (на 3,6%).</p> <p><a href="http://samara.ru/read/102194">http://samara.ru/read/102194</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

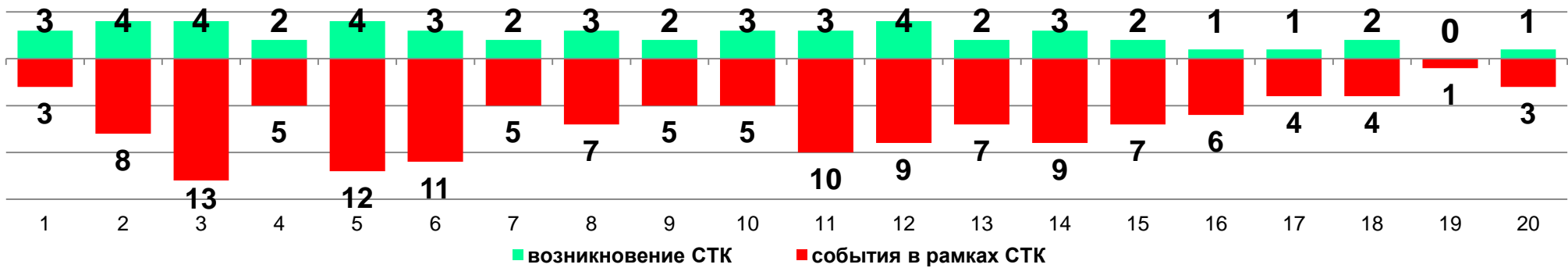


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Коллегия Счетной палаты РФ под председательством Т. Голиковой рассмотрела результаты экспертно-аналитического мероприятия «Анализ результативности мер, принимаемых органами государственной власти по поддержке моногородов». Обсуждение результатов экспертно-аналитического мероприятия проходило в формате видеоконференции с участием представителей регионов, Минэкономразвития, Внешэкономбанка и Фонда развития моногородов. С основным докладом выступил аудитор Счетной палаты Ю. Росляк. На Коллегии было отмечено, что в настоящее время к моногородам отнесены 319 населенных пунктов, из которых 100 относятся к моногородам 1 категории с наиболее сложным социально-экономическим положением. Моногорода расположены на территории 61 региона. Наибольшее количество насчитывается в Кемеровской (24 моногорода), Свердловской (17) и Челябинской (16) областях. Как было отмечено на Коллегии, вопросами поддержки моногородов Правительство РФ серьезно занимается с 2009 года. По данным регионов, общий объем финансовой поддержки моногородов за 2010-2016 гг. (без учета поддержки градообразующих предприятий) составил 115,9 млрд. рублей. Однако результаты проведенного анализа свидетельствуют о том, что, несмотря на принимаемые меры, задача по комплексному развитию моногородов, до сих пор не достигнута. «Проведенная нами работа позволила выявить ряд системных недостатков, без решения которых нельзя в перспективе улучшить положение моногородов. При этом в них проживает почти 10% населения России и каждый третий из них – это житель «кризисного» моногорода», - заявила в ходе обсуждения вопроса Председатель Счетной палаты РФ Т. Голикова. В частности, проведенный анализ показал, что систематизированная, сбалансированная и комплексная программа развития моногородов, рассчитанная на долгосрочный период, так и не создана. Утвержденная в конце 2016 года приоритетная программа «Комплексное развитие моногородов» недостаточно проработана и требует корректировки. Так, показатели приоритетной программы дублируют по своему содержанию основные показатели эффективности использования субсидии Фонда развития моногородов, и не взаимосвязаны с результатами программы. Однако глава Счетной палаты РФ отметила, что, если реализация указанных мероприятий не будет подкреплена соответствующими соглашениями, они так и останутся на уровне проектов, так как отследить их выполнение в этом случае будет крайне затруднительно. Подводя итоги обсуждения, Председатель Счетной палаты еще раз подчеркнула необходимость комплексного подхода к проблеме развития моногородов. «Речь идет не только об увеличении финансовой поддержки, а о необходимости сформировать комплексную государственную политику, стимулирующую переход моногородов к устойчивому саморазвитию, в том числе за счет решения вопросов социальной политики, ответственности бизнеса, диверсификации экономики страны и инновационного развития», - отметила Т. Голикова.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 3 по 10 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 873 561 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 051 863 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 55 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Кировской, Костромской, Курганской, Астраханской и Омской областях, Камчатском крае. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Липецкой, Белгородской,





Сахалинской и Волгоградской областях, городе Санкт-Петербурге, Приморском крае, Республике Калмыкия. В республиках Адыгея, Тыва, Архангельской области, городе Севастополе и Забайкальском крае численность безработных не изменилась. По состоянию на 10 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 174 012 человек. По оперативным данным, на 1 мая 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,1 % от численности экономически активного населения (на 1 мая 2016 года – 1,4 %).

На официальном сайте Федеральной службы государственной статистики опубликована информация о просроченной задолженности по заработной плате в РФ. На 1 мая 2017 года, по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3848 млн. рублей и по сравнению с 1 апреля 2017 года увеличилась на 213 млн. рублей (на 5,9%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 мая 2017 года составила 3797 млн. рублей, или 98,7% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 апреля 2017 года она увеличилась на 188 млн. рублей (на 5,2%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 51 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 апреля 2017 года на 25 млн. рублей (на 97,0%), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 2 млн. рублей и снизилась по сравнению с 1 апреля 2017 года на 1 млн. рублей (на 41,3%), бюджетов субъектов Российской Федерации составила 44 млн. рублей (увеличение на 24 млн. рублей, или в 2,2 раза), местных бюджетов – 5 млн. рублей (увеличение на 2 млн. рублей, или на 77,0%). Задолженность по заработной плате на 1 мая 2017 года имела перед 68 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 40% – работники обрабатывающих производств; 23% – строительства; 11% – добычи полезных ископаемых; 7% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; по 6% – транспорта и обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 мая 2017 года составила 1190 млн. рублей (30,9%), из них 511 млн. рублей (43,0%) приходится на организации обрабатывающих производств, 290 млн. рублей (24,4%) – строительные организации, 226 млн. рублей (19,0%) – организации по добыче полезных ископаемых. За период с 1 апреля по 1 мая 2017 года задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 9 субъектах Российской Федерации, снизилась – в 29 субъектах, осталась без изменения – в 4 субъектах, выросла – в 42 субъектах, образовалась – в 1 субъекте Российской Федерации. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (517,5 млн. рублей, или 13,6%), Хабаровский край (246,4 млн. рублей, или 6,5%), Мурманскую область (236,2 млн. рублей, или 6,2%), Амурскую область (211,1 млн. рублей, или 5,6%), Кемеровскую область (163,8 млн. рублей, или 4,3%), Республику Коми (141,3 млн. рублей, или 3,7%), Новосибирскую область (117,5 млн. рублей, или 3,1%).