



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 22-2017,
29 мая – 04 июня (22 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах.....	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

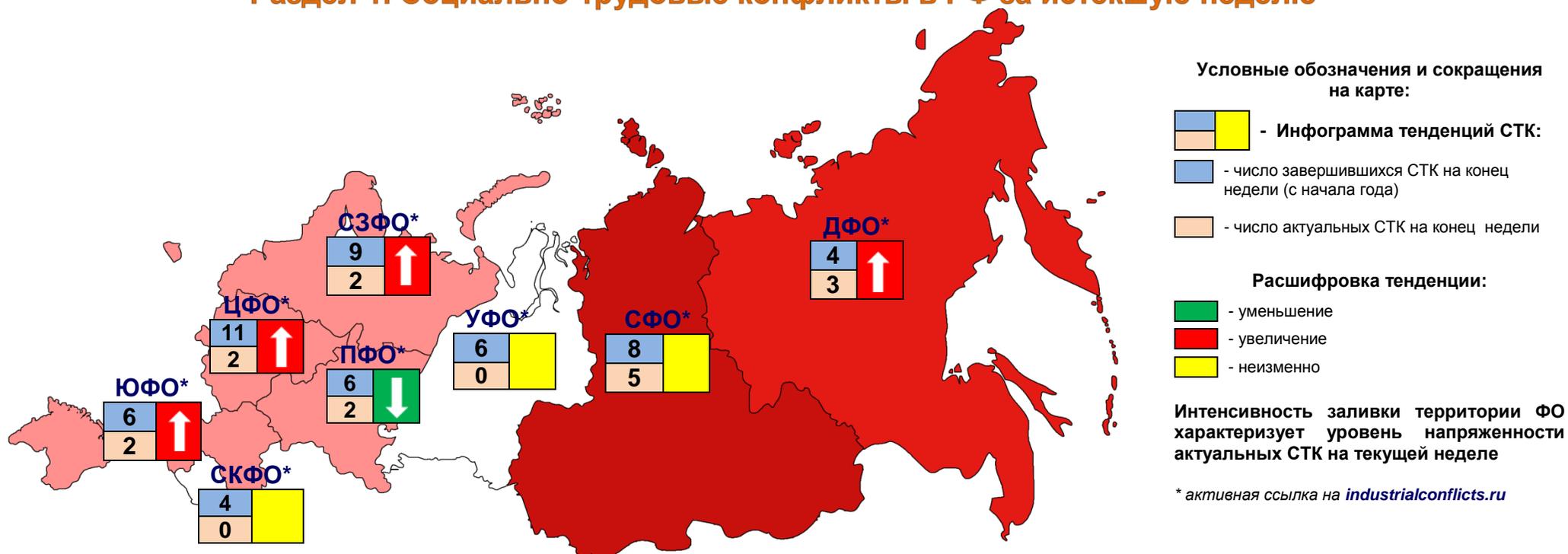


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.06.2017 на территории РФ актуальны 16 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 5 СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), АО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск, Томская обл., СФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (п. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ООО «Дарасунский рудник» (п. Вершино-Дарасунский, Забайкальский край, СФО), АО «Шахта «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО, ЦФО, СЗФО и ДФО (разделы 4, 6).

Зарегистрирован очередной СТК в моногороде, в котором забастовка была объявлена шахтерами: в Республике Коми (СЗФО) в моногороде второй категории Инта около 80 работников АО «Шахта «Интауголь» объявили забастовку по причине многомесячных долгов по заработной плате. Протестные действия шахтеров возглавляет первичная профсоюзная организация «Росуглепрофа» (ФНПР). Глава Республики Коми доложил полномочному представителю Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе о сложившейся ситуации и принимаемых мерах к урегулированию конфликта (www.industrialconflicts.ru). Всего в 2017 году НМЦ «ТК» зарегистрировано 27 забастовок на предприятиях реального сектора экономики.

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ продолжает увеличиваться (20 неделя – 11 СТК в пяти ФО, 21 неделя – 14 СТК в шести ФО). **СФО продолжает оставаться самым конфликтным федеральным округом в 2017 году.**

СТК развивались в тринадцати отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (12%) – Строительство, Образование, Металлургическое производство (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 19 (50%) и сокращением работников – 4 (9%) (диаграмма 3). Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты и задержки заработной платы, снижение уровня оплаты труда и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	5			12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО "Бастион" (г. Новосибирск) ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	2	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём) ОАО "Сахалинское морское пароходство" (г. Находка)	9	3	30	1
	Республика Крым	ЮФО	3	1	ГУП РК "Керченский металлургический завод"	1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3	1	ЗАО "Дормаш" (г. Орёл)	4	7	2	16
	Ростовская область	ЮФО	3			3	8	8	10
3	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2	1	АО "Шахта "Интауголь" (г. Инта)	1	10	5	13
	Томская область	СФО	2	1	АО "Сибирский химический комбинат" (г. Северск)	0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	1	10	0	18
	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
4	Амурская область	ДФО	1	1	ФЛ "СУ № 701" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России (г. Циолковский)	5	6	7	11
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Забайкальский Край	СФО	1	1	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский)	10	2	11	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14



НМЦ «Трудовые конфликты»



Кировская область	ПФО	1			0	11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
Красноярский край	СФО	1			5	6	7	11
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Рудничное" (г. Кемерово)	2	9	1	17
Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (г. Светлый)	2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Челябинская область	УФО				5	6	24	3
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14



5	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
	Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Тюменская область	УФО				1	10	1	17
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Курганская область	УФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17	
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17	
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17	
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17	
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Кемеровские коммунальщики объявили забастовку по причине четырехмесячной задержки выплаты заработной платы	3	3	-20	1	37
		Следственный комитет РФ проводит проверку по факту невыплаты зарплат работникам дорожного предприятия "Рудничное" в Кемерово					
		Прокуратурой Кемерово возбуждено административное дело по факту невыплаты заработной платы работникам "Рудничного"					
	Новосибирская область	С требованиями выплатить заработную плату охранники ООО "Бастион" начали забастовку					
		Не получающие зарплату сотрудники "Сибнефтегеофизики" вышли на пикет в Новосибирске					
Забайкальский край	Губернатор Забайкальского края возглавила рабочую группу по урегулированию конфликта на Дарасунском руднике						
СЗФО	Санкт-Петербург	Очередная акция протеста студентов против реорганизации Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума	1	0	-4	2	44



ЮФО	Ростовская область	Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" в очередной раз пригрозили начать голодовку	1	1	-3	3	23
		Бывшим работникам "Кингкоул Юг" выплатили основную часть долга по зарплате					
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Проблемный "Чувашавтотранс" будет приватизирован по решению республиканского правительства	0	1	0	4	17
УФО	Свердловская область	Руководство ликвидированной свердловской телекомпании "Ермак" оштрафовано за долги по зарплате перед сотрудниками	0	1	2	5	23
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	35
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризующиеся единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплат, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
29.05.2017/ На космодроме "Восточный" строителями объявлена забастовка из-за долгов по зарплате	ДФО, Амурская область	ФЛ "СУ № 701" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ФЛ "СУ № 701" Администрация ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство обороны РФ	Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Забастовка	150/*	Конфликт развивается
29.05.2017/ На очередном митинге работники Керченского металлургического завода потребовали выплаты долгов по заработной плате	ЮФО, Республика Крым	ГУП РК "Керченский металлургический завод"/ Металлургическое производство	Противоборствующие стороны: Работники ГУП РК "Керченский металлургический завод"; Администрация ГУП РК "Керченский металлургический завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленной политики Республики Крым; Администрация г. Керчь	Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Невыплата расчета в связи с увольнением	Митинг	200/800	Конфликт развивается



01.06.2017/ С требованиями выплаты долгов по зарплате работники орловского завода "Дормаш" вышли на очередной митинг	ЦФО, Орловская область	ЗАО "Дормаш"/ Производство машин и оборудования	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Дормаш"; Администрация ЗАО "Дормаш" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области	Полная невыплата заработной платы	Митинг	100/*	Конфликт развивается
01.06.2017/ Моряки сухогруза "Горнозаводск" в Приморском крае объявили забастовку по причине долгов по зарплате	ДФО, Приморский край	ОАО "Сахалинское морское пароходство"/ Деятельность водного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Сахалинское морское пароходство"; Администрация ОАО "Сахалинское морское пароходство" Активная поддержка: Дальневосточная региональная организация Российского профессионального союза моряков (РПСМ, КТР)	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 04.06.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Под угрозой проведения очередной забастовки перед работниками "Чувашавтотранса" погашены все долги по зарплате	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	30.05.2017/ Выплата долгов по зарплате работникам "Чувашавтотранса" за счет кредитов. Забастовка отменена	ГУП ЧР "Чувашавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП ЧР "Чувашавтотранс"; Администрация ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 26 дней/ Нулевой
Забастовка коммунальщиков в Кемерово из-за невыплаты заработной платы	СФО, Кемеровская область	28.05.2017/ Прокуратурой Кемерово возбуждено административное дело по факту невыплаты заработной платы работникам "Рудничного"	ООО "Рудничное"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Рудничное"; Администрация ООО "Рудничное"	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	80/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.06.17 данные отсутствуют

*** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Бывшие работники Вичугского машиностроительного завода на акциях протеста требуют выплатить долги по зарплате <i>РАЗВИТИЕ</i>	ЦФО, Ивановская область 2*	29.05.2017/ Пикет бывших работников Вичугского машиностроительного завода у здания правительства Ивановской области	Производство готовых металлических изделий	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Машиностроительный завод"; Бывшие работники ООО "Машиностроительный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области; Администрация г.Вичуга Активная поддержка: ТО КПРФ Неявное участие: Вичугская межрайонная прокуратура Ивановской области; Арбитражный суд Ивановской области	Сокращение работников; Полная невыплата зарботной платы	Митинг	100/1000	Конфликт развивается



Забастовка шахтеров по причине долгов по зарплате в моногороде Инта республики Коми <i>РАЗВИТИЕ</i>	СЗФО, Республика Коми 2*	01.06.2017/ В моногороде Инта началась забастовка шахтеров по причине долгов по зарплате	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Противоборствующие стороны: Работники АО "Шахта "Интауголь"; Первичная профсоюзная организация АО "Шахта "Интауголь"; Администрация АО "Шахта "Интауголь" Активная поддержка: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми; Полномочный представитель Президента в СЗФО	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	80/1500	Конфликт развивается
		01.06.2017/ Полномочный представитель Президента РФ в СЗФО дал поручения по урегулированию конфликта на шахте "Интауголь"						

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	<p>К концу 2017 года планируется сокращение более 2 000 сотрудников «АвтоВАЗа». Об этом сообщил руководитель автокомпании Н. Мор в рамках Петербургского экономического международного форума.</p> <p>https://dni24.com/exclusive/132370-avtovaz-planiruet-masshtabnoe-sokraschenie.html</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>Численность работников организаций Петрозаводска будет сокращаться, в среднем, по 0,5 – 1 тыс. человек в год. Об этом говорят расчеты, приведенные в стратегии социально-экономического развития Петрозаводска до 2025 года, разработанной в администрации карельской столицы.</p> <p>http://vesti.karelia.ru/news/samye_optimistichnye_prognozy_predpolagayut_sokrawenie_rabotnikov_predpriyatij_pe_trozavodska/</p>
УФО, Свердловская область	<p>На Режевском никелевом заводе прошла предпоследняя волна сокращений – с предприятия сократили около трехсот человек. Работники предприятия сообщили, что 1 июня 2017 года получили трудовые книжки.</p> <p>https://ura.news/news/1052291617</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>В карельском поселке Ильинский закрытие пунктов коллективного доступа в Интернет (ПКД) на почтовых отделениях сопровождается сокращением работников.</p> <p>http://www.rosbalt.ru/russia/2017/05/29/1618814.html</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

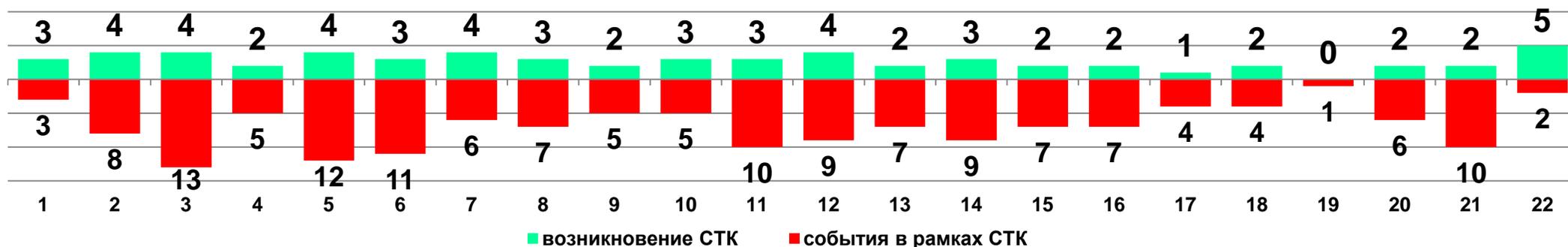


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

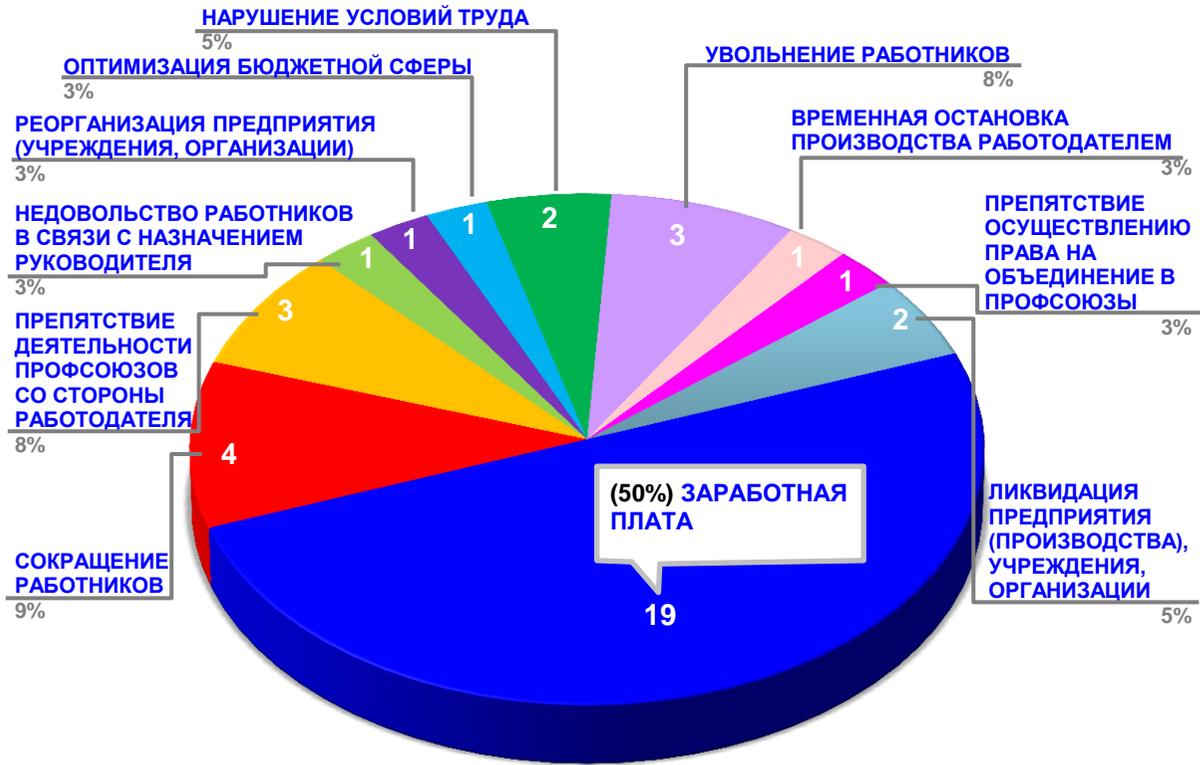


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

29 мая 2017 года в Общественной палате РФ прошли общественные слушания «О реформировании системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Руководитель Департамента страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования РФ И. Барановский сообщил, что по предварительным данным за 2016 год, из 52 млн. работников, застрахованных в Фонде соцстраха, 9,6 млн. человек заняты во вредных условиях труда. «Это означает, что человек может в любой момент быть травмирован или получить профессиональное заболевание» - сказал представитель соцстраха. И. Барановский считает: для улучшения ситуации необходимо предпринимать предупредительные меры. «Основа социального страхования – это профилактика, которую должен развивать и работодатель, и страховщик. Фонд социального страхования на предупредительные меры направляет до 20% тех страховых взносов, которые выплачивает работодатель в фонд. Так, на предприятия металлургической и нефтегазовой промышленности на предупредительные меры за год отчисляется больше 100 млн. рублей. Сегодня все зависит от того, куда работодатель направляет эти средства» - подчеркнул представитель Фонда социального страхования.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 17 по 24 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,5 % и составила 849 112 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 019 874 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Калмыкия, Крым, Сахалинской, Ленинградской областях, Ямало-Ненецком автономном округе и Ханты-Мансийском автономном округе - Югра. В девяти регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Еврейской автономной области и городе Севастополе. В Республике Ингушетия численность безработных не изменилась. По состоянию на 24 мая 2017 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 159 064 человека.

Правительство РФ опубликовало распоряжение от 26 мая 2017 года №1062-р. Установлено, что начиная с марта 2018 года Росстат будет ежегодно проводить выборочное обследование для определения доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения этой возрастной группы.

31 мая 2017 года состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором были подведены итоги первомайской акции профсоюзов в 2017 году, а также итоги коллективно-договорной кампании, правозащитной работы членских организаций ФНПР и работы Технической инспекции труда профсоюзов в 2016 году. Члены Исполкома ФНПР также рассмотрели вопросы подготовки к акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". В частности, Исполком ФНПР поручил членским организациям Федерации и их структурам в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, установленных в Программе ФНПР "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны" и стандартах достойного труда, отраженных в решениях коллегиальных органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Исполком ФНПР



поддержал решение Международной Конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий "За достойный труд!" в октябре 2017 года.

1-3 июня 2017 года состоялся Петербургский международный экономический (ПМЭФ). Глава Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов в интервью заявил, что рынок труда в нашей стране стабилизируется, кризисные явления сходят на нет, а количество безработных снижается. По его словам, в настоящее время цифры возвращаются на естественные для себя позиции. «Кризисные явления, они, конечно, сходят на нет, и те показатели, которые мы сегодня видим и по высвобождению, и по нашим показателям, связанным с простым, эти показатели существенно снижаются», — подчеркнул В. Вуколов. Он при этом отметил, что сейчас главной для ведомства задачей является работа над качеством предлагаемых вакансий, причём отдельно для категории людей с инвалидностью.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин выступил на панельной сессии «Индустрия 4.0»: безработица или изменение структуры рынка труда?». Он отметил, что в XX столетии стало нормой работать восемь часов в день и 40 часов в неделю. По его словам, в некоторых странах продолжительность рабочего дня меньше этого стандарта уже сейчас. Отметив тенденцию к сокращению рабочего дня, министр высказал предположение о том, что стандартным XXI веку, возможно, станет четырех-, пяти- или шестичасовой рабочий день. При этом, по его мнению, сокращение рабочего дня не повлечет за собой падение зарплат, так как стоимость труда будет расти.

2 июня 2017 года заместитель Председателя Правительства РФ О. Голодец на Петербургском международном экономическом форуме сообщила, что электронные трудовые книжки могут появиться в РФ с 1 января 2018 года, если удастся достичь согласия с работодателями и профсоюзами. По ее словам, в случае перехода на электронное делопроизводство сведения о трудовой деятельности граждан можно будет получить «точно так же, как сегодня возможно получать разные справки по запросу в электронном виде с помощью защищенной электронной подписи». Она подчеркнула, что речь идет о плавном переходе, когда некоторое время в ходу будут параллельно и бумажные и электронные трудовые книжки. Профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя и допускает их дублирование. «При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал» - считает председатель ФНПР М. Шмаков.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин в кулуарах Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) заявил, что зарплаты бюджетников, которые не были охвачены майскими указами, с 2018 года будут проиндексированы по уровню инфляции, который прогнозируется в пределах 4%. «Решение принципиальное принято, индексация будет, она будет с 1 января 2018 года. Сейчас мы уточняем параметры, размеры», — сообщил глава ведомства. Министр уточнил, что под индексацию попадают многие сотрудники федеральных министерств, таких, как Минприроды и МЧС. Всего таких бюджетников насчитывается в стране почти 6 млн человек. По словам М. Топилина, для дальнейшего повышения уровня зарплаты для этих сотрудников министерства и ведомства должны предложить планы по реформированию и повышению эффективности работы. «Если коллеги из Минприроды или другой какой-то службы хотят, чтобы был такой же прорыв, как по врачам и учителям, надо придумать и предложить реформу этой сферы», — сказал министр. Заместитель Председателя Правительства РФ заявила, что индексация зарплат бюджетников, не упомянутых в майских указах, потребует порядка 200 миллиардов рублей в год. "Если говорить о бюджетниках, которые не входят в майские указы, то в квартал это примерно на федеральном уровне 13 миллиардов и еще порядка 40 миллиардов - это по всей системе консолидированного бюджета. Тема обсуждается, решение пока не принято", - сказала О. Голодец.