



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 23-2017,
05 июня – 11 июня (23 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

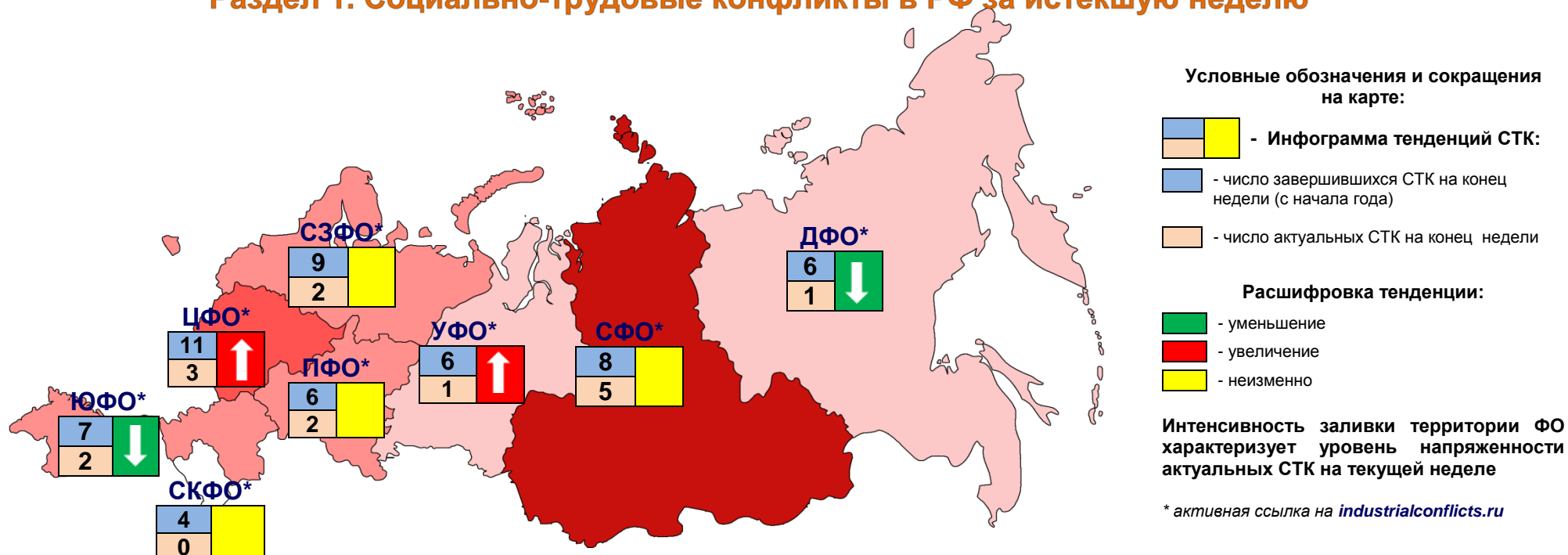


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 11.06.2017 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), АО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск, Томская обл., СФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (п. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский, Забайкальский край, СФО), АО «Шахта «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО, ЦФО и УФО в наиболее конфликтных отраслях экономики – деятельность сухопутного транспорта (муниципальные перевозки) и ЖКХ (раздел 4). Бывшие работники, обанкротившегося МУП «Челябавтотранс» (Челябинская обл., УФО), вышли на пикет, организованный профсоюзом предприятия, с требованиями выплаты долгов по зарплате и наведения порядка в транспортной сфере города (www.industrialconflicts.ru). Коммунальщики МП «Камызякское ЖКХ» (Астраханская обл., ЮФО) объявили забастовку по причине долгов по заработной плате. Региональное следственное управление проводит проверку (www.industrialconflicts.ru). Сотрудники МП ЖКХ «Город» г. Поворино (Воронежская обл., ЦФО), которые не получили заработную плату за два месяца, в соответствии со ст. 142 ТК РФ приостановили выполнение трудовых обязанностей и обратились в прокуратуру (www.industrialconflicts.ru).

Всего в 2017 году НМЦ «ТК» зарегистрировано **29** забастовок на предприятиях реального сектора экономики. **СФО** - самый конфликтный федеральный округ в 2017 году. **5** СТК в наблюдаемом периоде происходят на предприятиях-банкротах.

СТК развивались в тринадцати отраслях экономики, в том числе **3** СТК (**20%**) в ЖКХ (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **17** (**47%**) и сокращением работников – **4** (**11%**) (диаграмма 3). Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты и задержки заработной платы, снижение уровня оплаты труда и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	5			12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО "Бастион" (г. Новосибирск) ПАО "Сибнефтегеофизика"	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	2	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артем) ОАО "Сахалинское морское пароходство" (г. Находка)	9	3	30	1
	Орловская область	ЦФО	3	1	ЗАО "Дормаш" (г. Орёл)	4	7	2	16
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
	Ростовская область	ЮФО	3			3	8	8	10
3	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2	1	АО "Шахта "Интауголь" (г. Инта)	1	10	5	13
	Томская область	СФО	2	1	АО "Сибирский химический комбинат" (г. Северск)	0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
4	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "Камызякское ЖКХ"	1	10	3	15
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Воронежская область	ЦФО	1	1	МУП "Город" (г. Поворино)	3	8	3	15
	Забайкальский Край	СФО	1	1	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский)	10	2	11	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11



Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
Красноярский край	СФО	1			5	6	7	11
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Рудничное" (г. Кемерово)	2	9	1	17
Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (г.Светлый)	2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Челябинская область	УФО	1	1	МУП "Челябавтотранс"(г. Челябинск)	5	6	24	3
Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14



5

Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Курганская область	УФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ивановская область	Пикет бывших работников Вичугского машиностроительного завода у здания правительства Ивановской области	2	0	-11	1	36
	Орловская область	С требованиями выплаты долгов по зарплате работники орловского завода "Дормаш" вышли на очередной митинг					
ДФО	Амурская область	Строители космодрома "Восточный" в очередной раз объявили забастовку из-за долгов по зарплате	2	2	-10	2	17
		Руководство "Дальспецстроя" признает долги по зарплате перед строителями космодрома "Восточный"					
	Руководство "Дальспецстроя" выплатило большую часть долга по зарплате перед строителями космодрома "Восточный"						
Приморский край	Моряки сухогруза "Горнозаводск" в Приморском крае объявили забастовку из-за долгов по зарплате						
СЗФО	Республика Коми	В моногороде Инта началась забастовка шахтеров по причине долгов по зарплате	1	1	-9	3	46
		Полномочный представитель Президента РФ в СЗФО дал поручения по урегулированию конфликта на шахте "Интауголь"					



ЮФО	Астраханская область	Коллективное обращение коммунальщиков "Камызякского ЖКХ" в прокуратуру из-за долгов по зарплате	3	1	-7	4	27
	Республика Крым	Работники маршрутных такси Керчи объявили забастовку					
		На очередном митинге работники Керченского металлургического завода потребовали выплаты долгов по заработной плате					
		Правительство Крыма выделило деньги на погашение долгов по зарплате перед работниками Керченского металлургического завода					
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Выплата долгов по зарплате работникам "Чувашавтотранса" за счет кредитов. Забастовка отменена	0	1	6	5	17
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	39
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	26
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

■ - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

■ - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплат, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.). Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность
30.05.2017/ Коммунальщики Камызякского ЖКХ начали забастовку из-за долгов по зарплате	ЮФО, Астраханская область	МУП "Камызякское ЖКХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Камызякское ЖКХ"; Администрация МУП "Камызякское ЖКХ"; Администрация муниципального образования «Камызякский район» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Астраханской области; СУ СК Российской Федерации по Астраханской области	Полная невыплата зарботной платы	Коллективное обращение работников; Забастовка	50/*	Конфликт развивается
06.06.2017/ Пикет транспортников Челябинска с требованием выплаты долгов по зарплате	УФО, Челябинская область	МУП "Челябавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Челябавтотранс"; Бывшие работники МУП "Челябавтотранс" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация МУП "Челябавтотранс" (ФНПР); Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	Полная невыплата зарботной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсац ий; Увольнени е работников	Пикет	300/800	Конфликт развивается



16.05.2017/ Коммунальщики в Воронежской области приостановили работу до выплаты зарплаты	ЦФО, Воронежская область	МУП "Город"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Город"; Администрация МУП "Город" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация города Поворино; Совет народных депутатов городского поселения город Поворино Неявное участие: Прокуратура Воронежской области	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	45/*	Конфликт развивается
---	-----------------------------	---	---	-----------------------------------	---	------	----------------------

* по состоянию на 11.06.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
05.06.2017 <i>Обращение работников "Тайшетской нефтебазы" к Президенту РФ из-за угрозы закрытия предприятия</i>	СФО, Иркутская область (г. Тайшет)	ФЛ Тайшетская нефтебаза АО "Иркутскнефтепродукт"/ Оптовая и розничная торговля	Противоборствующие стороны: Администрация ФЛ Тайшетская нефтебаза АО "Иркутскнефтепродукт"; Работники ФЛ Тайшетская нефтебаза АО "Иркутскнефтепродукт"; Администрация ПАО "НК "Роснефть" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Увольнение работников; Ликвидация предприятия
03.06.2017 <i>Угроза забастовки на Кемеровском предприятии пассажирских перевозок против возможного банкротства</i>	СФО, Кемеровская область (г. Кемерово)	ОАО "ПАТП-1"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "ПАТП-1"; Работники ОАО "ПАТП-1" Неявное участие: Администрация Кемеровской области; Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР)	Нарушение условий труда; Угроза банкротства предприятия
06.06.2017 <i>Работники "Курганмашзавода" обратились к Президенту РФ о спасении предприятия</i>	УФО, Курганская область (г. Курган)	ОАО "Курганмашзавод"/ Производство машин и оборудования	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Курганмашзавод"; Работники ОАО "Курганмашзавод" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата; Увольнение работников; Угроза банкротства предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Моряки сухогруза "Горнозаводск" в Приморском крае объявили забастовку по причине долгов по зарплате	ДФО, Приморский край	05.06.2017/ <i>Экипажу сухогруза "Горнозаводск" частично погасили долги по зарплате</i>	ОАО "Сахалинское морское пароходство"/ Деятельность водного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Сахалинское морское пароходство"; Администрация ОАО "Сахалинское морское пароходство" Активная поддержка: Дальневосточная региональная организация Российского профессионального союза моряков (РПСМ, КТР)	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Забастовка	*/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 5 дней/ Низкий
На космодроме "Восточный" строителями объявлена забастовка из-за долгов по зарплате	ДФО, Амурская область	02.06.2017/ <i>Руководство "Дальспецстрой" выплатило большую часть долга по зарплате перед строителями космодрома "Восточный"</i>	ФЛ "СУ № 701" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ФЛ "СУ № 701" Администрация ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство обороны РФ	Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Забастовка	150/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 5 дней/ Средний



После очередного митинга работников Керченского металлургического завода, правительство Крыма выделило средства на выплату долгов по заработной плате	ЮФО, Республика Крым	31.05.2017/ <i>Правительство Крыма выделило деньги на погашение долгов по зарплате перед работниками Керченского металлургического завода</i>	ГУП РК "Керченский металлургический завод"/ Металлургическое производство	Работники ГУП РК "Керченский металлургический завод"; Администрация ГУП РК "Керченский металлургический завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленной политики Республики Крым; Администрация г. Керчь	Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Невыплата расчета в связи с увольнением	Митинг	200/800	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 3 дня/ Средний
---	----------------------	--	--	--	--	--------	---------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 11.06.17 данные отсутствуют

*** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Забастовка шахтеров по причине долгов по зарплате в моногороде Инта республики Коми <i>РАЗВИТИЕ</i>	СЗФО, Республика Коми 2*	05.06.2017/ Правительство Коми направит денежные средства на выплату долгов по зарплате шахтерам "Интауголь"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Противоборствующие стороны: Работники АО "Шахта "Интауголь"; Первичная профсоюзная организация АО "Шахта "Интауголь"; Администрация АО "Шахта "Интауголь" Активная поддержка: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми; Полномочный представитель Президента в СЗФО	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	80/1500	Конфликт развивается

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Пермский край	<p>Председатель совета директоров ООО «Сода-Хлорат» М. Медведева сообщила о сокращении со 2 полугодия 2017 года 525 работников. Из них 63 человека перейдут на работу в другие подразделения предприятия, а 36 написали заявление об увольнении по собственному желанию. Всего на химическом предприятии работает 1625 человек. Таким образом, сокращение коснется около трети работников.</p> <p>https://www.kommersant.ru/doc/3319302</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>Почти половина строительных компаний Карелии сократила объемы работ, и почти каждая третья уменьшила число рабочих во 2 квартале 2017 года. Это следует из результатов выборочного обследования деловой активности в отрасли, проведенного Карелиястатом.</p> <p>http://vesti.karelia.ru/news/sokraweniya_sotrudnikov_proshli_v_30_stroitel_nyh_organizacij_karelii/</p>
ЦФО, Москва	<p>С телеканала «Культура» уволили 114 человек из 700 работавших. Об этом сообщил директор и главный редактор С. Шумаков. Он пояснил, что это связано с переездом редакции в новое здание и оптимизацией штата.</p> <p>http://www.rbc.ru/society/13/06/2017/593f6a3f9a794795b7a6aab2</p>
РФ	<p>Сбербанк России намерен сократить к 2025 году 45 тысяч сотрудников, доведя их число до 280 тысяч человек. Об этом сообщил глава банка Г. Греф. Как он отметил, при этом будет сформирована принципиально новая структура занятости. Также было сказано, что грядущие сокращения не повлияют на набор квалифицированных работников IT-сферы.</p> <p>http://stripnews.org/2017/06/05/sokraschenie-v-sberbanke-do-2025-goda-zatronet-45-tys-sotrudnikov.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

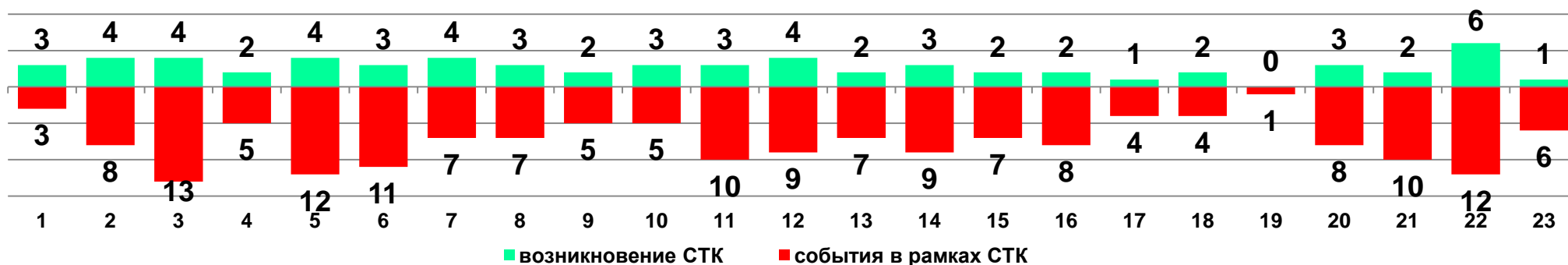


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

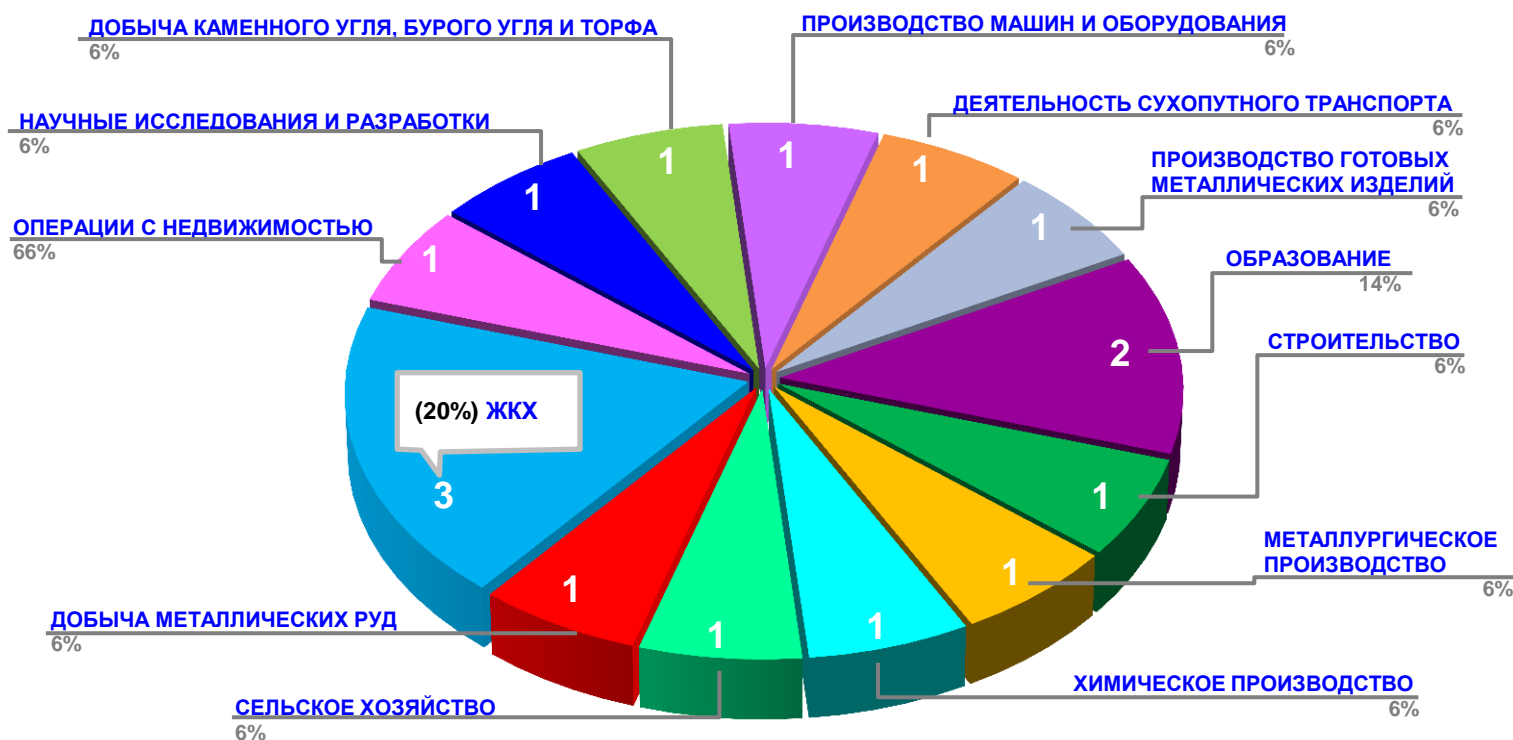


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

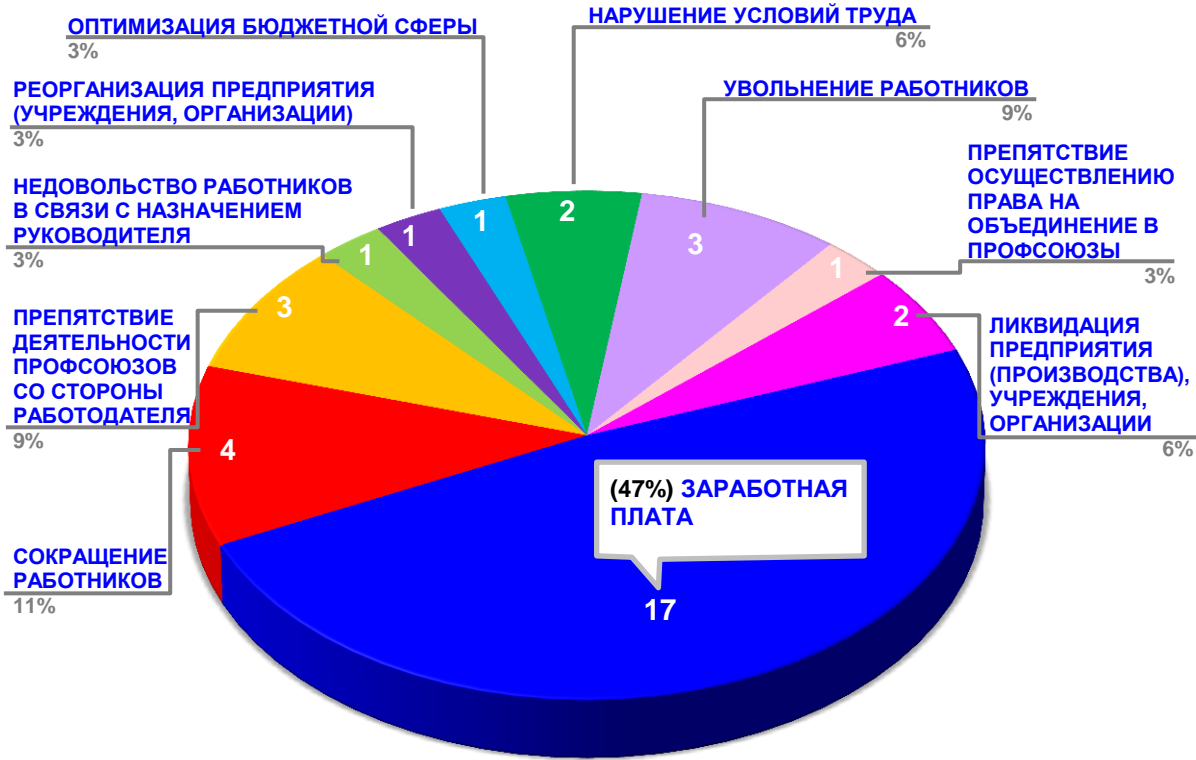


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 24 по 31 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,04 % и составила 848 766 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 012 471 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 50 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Крым, Тыва, Саха (Якутия), Сахалинской, Калужской, Тюменской и Мурманской областях. В 33 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Республике Калмыкия, Забайкальском крае, Еврейской автономной области, Астраханской, Омской, Амурской, Курганской и Ростовской областях. Во Владимирской и Кемеровской областях численность безработных не изменилась. По состоянию на 31 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 166 913 человек.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин на брифинге в Южно-Сахалинске сообщил, что Приморский край - лидер по размеру задолженности по заработной плате. Предприятия этого субъекта РФ должны работникам более 500 млн. рублей, что составляет 15% от всех долгов в РФ. Одним из основных должников является завод «Радиоприбор». Министр отметил, что сейчас «Радиоприбору» ищут эффективного собственника. Власти рассчитывают решить эту проблему до конца 2017 года. Глава Министерства труда подчеркнул, что у правительства нет претензий к региональным властям, так как долги по зарплате приходятся на частные предприятия, а не на местный бюджет.