



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 24-2017,  
12 июня – 18 июня (24 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

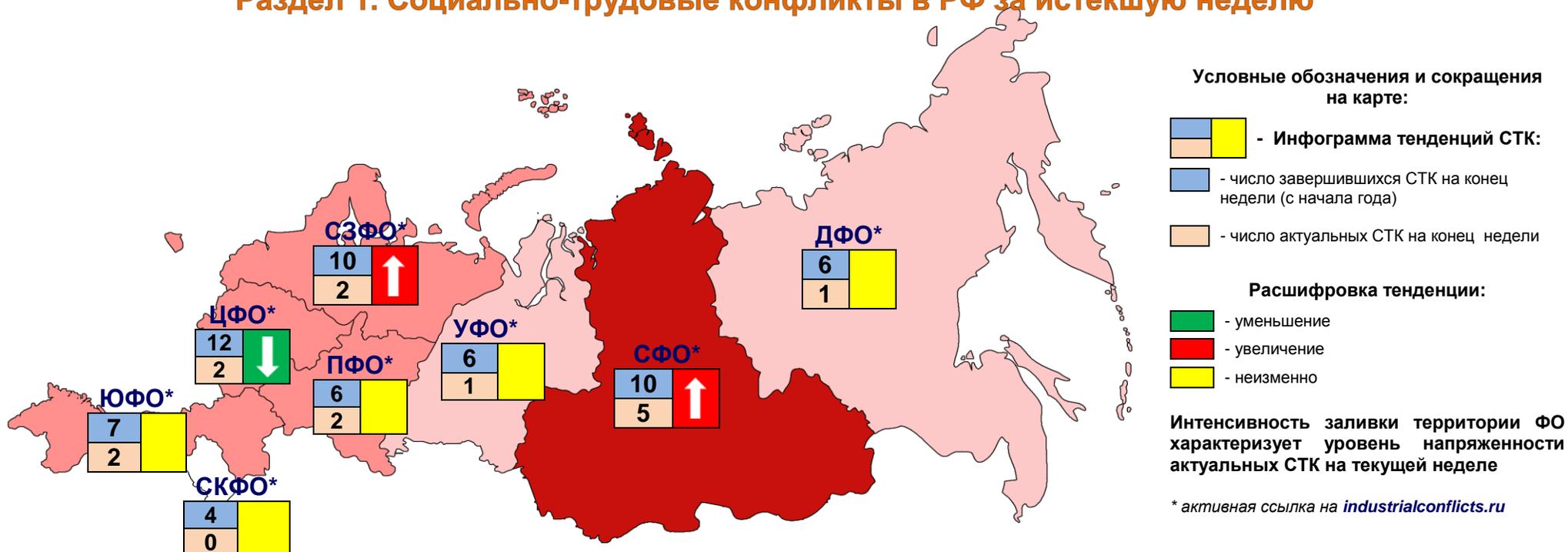


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 18.06.2017 на территории РФ актуальны 15 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (п. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ООО «Дарасунский рудник» (п. Вершино-Дарасунский, Забайкальский край, СФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО и СФО (раздел 4). На Лабаганском нефтяном месторождении в Ненецком автономном округе (СЗФО) вахтовики - строители ООО «ГарантЭнергоСервис» начали забастовку с требованиями погасить задолженность по зарплате с марта 2017 года. Работники заявили, что в случае невыполнения их требований перейдут к голодовке ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В очередной раз в Забайкальском крае (СФО) педагоги образовательных учреждений в Петровск-Забайкальском вышли на пикет с требованиями разблокировать счета для своевременной выплаты заработной платы. В акции протеста приняли участие 40 человек. Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) оказывает всестороннюю поддержку действиям педагогов ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Очередной СТК зарегистрирован в сфере ЖКХ на банкротящемся МУП «Горкомсервис» в городе Енисейске (Красноярский край, СФО), где коммунальщики объявили голодовку по причине долгов по заработной плате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Всего в 2017 году НМЦ «ТК» зарегистрировано 30 забастовок на предприятиях реального сектора экономики. СФО - самый конфликтный федеральный округ в 2017 году. На протяжении последних двух месяцев в СКФО не зарегистрировано ни одного СТК. 6 СТК в наблюдаемом периоде происходят на предприятиях - банкротях.

СТК развивались в одиннадцати отраслях экономики, в том числе 3 СТК (20%) в Образовании (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 17 (53%) и сокращением работников – 4 (13%) (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	5			12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО "Бастион" (г. Новосибирск) ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	1	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём)	9	3	30	1
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
	Ростовская область	ЮФО	3			3	8	8	10
3	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Забайкальский Край	СФО	2	2	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский) ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района (г. Петровск-Забайкальский)	10	2	11	7
	Красноярский край	СФО	2	1	МУП "Горкомсервис" (г. Енисейск)	5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3	1	ЗАО "Дормаш" (г. Орёл)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2			1	10	5	13
	Томская область	СФО	2			0	11	2	16
4	Чувашская Республика	ПФО	2			1	10	0	18
	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "Камызякское ЖКХ" (Камызякский район)	1	10	3	15
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Воронежская область	ЦФО	1			3	8	3	15
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11



Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Рудничное" (г. Кемерово)	2	9	1	17
Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Ненецкий автономный округ	СЗФО	1	1	ООО СМК "ГарантЭнергоСервис" (г. Нарьян - Мар)	0	11	0	18
Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (п. Светлый)	2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Челябинская область	УФО	1	1	МУП "Челябавтотранс" (г. Челябинск)	5	6	24	3
Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14



5

Нижегородская область	ПФО					2	9	4	14
Тульская область	ЦФО					2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО					1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО					1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Новгородская область	СЗФО					1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Курганская область	УФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю\*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Астраханская область	Коммунальщики Камызякского ЖКХ начали забастовку из-за долгов по зарплате	1	0	-10	1	27
СФО	Иркутская область	Обращение работников "Тайшетской нефтебазы" к Президенту РФ из-за угрозы закрытия предприятия	2	0	-7	2	45
	Кемеровская область	Угроза забастовки на Кемеровском предприятии пассажирских перевозок против возможного банкротства					
УФО	Курганская область	Работники "Курганмашзавода" обратились к Президенту РФ о спасении предприятия	3	1	-6	3	28
	Челябинская область	Транспортники Челябинска выйдут на пикет с требованиями зарплаты					
		В Челябинске состоялся профсоюзный пикет бывших работников автотранспортного предприятия с требованием выплаты долгов по зарплате					
Челябинская область	Надзорные органы начали проверку "Челябавтотранса" по факту невыплаты зарплаты работникам						
ДФО	Приморский край	Экипажу сухогруза "Горнозаводск" частично погасили долги по зарплате	0	1	5	4	17



СЗФО	Республика Коми	Правительство Коми направит денежные средства на выплату долгов по зарплате шахтерам "Интауголь"	0	2	8	5	48
		Правительство республики Коми выделило средства для выплат долгов по заработной плате на шахте "Интауголь"					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	38
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

\* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

\*\* Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
01.06.2017/ Надзорные органы принимают меры по восстановлению нарушенных трудовых прав коммунальщиков Енисейска, объявивших голодовку	СФО, Красноярский край	МУП г. Енисейска "Горкомсервис"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП г. Енисейска "Горкомсервис"; Администрация МУП г. Енисейска "Горкомсервис"; Администрация г. Енисейска  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Красноярского края	Полная невыплата заработной платы	Голодовка	2/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 14 дней!</b>  Средний
13.06.2017/ Педагоги в Петровск-Забайкальском вышли на пикет с требованиями разблокировать счета учреждений для своевременной выплаты зарплаты	СФО, Забайкальский край	Образовательные учреждения Петровск-Забайкальского района Забайкальского края/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники образовательных учреждений Петровск-Забайкальского района Забайкальского края; Администрация Петровск-Забайкальского района Забайкальского края <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Забайкальского края <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Забайкалья (ФНПР)	Невыплата заработной платы	Пикет	40/*	Конфликт развивается



14.06.2017/ Вахтовики объявили забастовку на нефтяном месторождении в Ненецком округе из-за долгов по зарплате	СЗФО, Ненецкий автономный округ	ООО СМК "ГарантЭнергоСервис"/ Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО СМК "ГарантЭнергоСервис";  Администрация ООО СМК "ГарантЭнергоСервис"	Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Угроза голодовки	14/*	Конфликт развивается
---	---------------------------------	--	---	-----------------------------------	------------------------------	------	----------------------

\* по состоянию на 18.06.17 данные отсутствуют

\*\* **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.
- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.
- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.
- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
15.06.2017 <i>Митинг за сохранение горэлектротранспорта состоялся в Бийске</i>	СФО, Алтайский край (г. Бийск)	МУП "Бийское трамвайное управление" /  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Бийское трамвайное управление"; Работники МУП "Бийское трамвайное управление"  <b>Активная поддержка работников:</b> Коммунистическая партия Российской Федерации; Первичная профсоюзная организация МУП "Бийское трамвайное управление"  <b>Неявное участие:</b> Правительство Алтайского края; Администрация г.Бийска; Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края; Бийская городская Дума	Ликвидация предприятия; Угроза банкротства предприятия
15.06.2017 <i>В Великом Новгороде запланирован очередной митинг в защиту профсоюзной организации сети "Магнит"</i>	СЗФО, Новгородская область (г. Великий Новгород)	ФЛ Распределительный центр АО "Тандер" /  Оптовая и розничная торговля	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород; Работники ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Коммунальщики в Воронежской области приостановили работу до выплаты зарплаты	ЦФО, Воронежская область	31.05.2017/ <i>Городской совет Поворино принял решение о выделении средств для стабилизации ситуации на коммунальном предприятии</i>	МУП "Город"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Город"; Администрация МУП "Город"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация города Поворино; Совет народных депутатов городского поселения город Поворино  <b>Неявное участие:</b> Прокуратура Воронежской области	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	45/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 16 дней/</b>  Низкий
Пикет транспортников Челябинска с требованием выплаты долгов по зарплате	УФО, Челябинская область	09.06.2017/ <i>Надзорные органы начали проверку "Челябавтотранса" по факту невыплаты зарплаты работникам</i>	МУП "Челябавтотранс"/  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Челябавтотранс"; Бывшие работники МУП "Челябавтотранс"	Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций Увольнение	Пикет	300/800	Конфликт развивается



		14.06.2017/ <i>Начались выплаты задержанной зарплаты бывшим работникам обанкротившегося "Челябавто-транса"</i>		<b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация МУП "Челябавтотранс" (ФНПР); Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	работников			
<b>С требованиями выплаты долгов по зарплате работники орловского завода "Дормаш" вышли на очередной митинг</b>	ЦФО, Орловская область	14.06.2017/ <i>В Минпромторге РФ подтвердили сохранение производства на орловском заводе "Дормаш"</i>	ЗАО "Дормаш"/  Производство машин и оборудования	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Дормаш"; Администрация ЗАО "Дормаш" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Орловской области	Полная невыплата заработной платы	Митинг	100/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 18.06.17 данные отсутствуют

\*\*\* **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах \*

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
Забастовка шахтеров в моногороде Инта завершилась погашением долгов по заработной плате при вмешательстве республиканского правительства  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	<b>08.06.2017/</b>  Правительство республики Коми выделило средства для выплат долгов по заработной плате на шахте "Интауголь"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Шахта "Интауголь"; Первичная профсоюзная организация АО "Шахта "Интауголь"; Администрация АО "Шахта "Интауголь"  <b>Активная поддержка:</b> Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Коми; Полномочный представитель Президента в СЗФО	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	80/1500	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 8 дней/</b>  Средний



<p>На градообразующем Дарасунском руднике шахтеры объявили забастовку, чтобы добиться выплаты заработной платы</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>СФО, Забайкальский край</p> <p><b>2*</b></p>	<p>15.06.2017/ Прокуратура принимает меры для защиты трудовых прав шахтёров "Дарасунского рудника"</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники ООО "Дарасунский рудник";</p> <p>Администрация ООО "Дарасунский рудник";</p> <p>Администрация ООО "УК ЮГК"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b></p> <p>Правительство Забайкальского края; Полномочный представитель Президента в СФО;</p> <p>Прокуратура Забайкальского края; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Забастовка</p>	<p>81/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	---------------------------------	--	--	-------------------	-------------	-----------------------------



<p>В моногороде Северске работники предприятия атомной энергетики выступили против закрытия завода и увольнений</p> <p><b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b></p>	<p>СФО, Томская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>29.05.2017/</p> <p>На Сибирском химическом комбинате запущен новый проект развития</p>	<p>Химическое производство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b>                  Работники АО "Сибирский химический комбинат";                  Администрация АО "Сибирский химический комбинат";                  Администрация ГК "Росатом"</p> <p><b>Активная поддержка:</b>                  ТО КПРФ;                  Бывшие работники АО "Сибирский химический комбинат"</p>	<p>Увольнение работников;                  Ликвидация предприятия</p>	<p>Митинг</p>	<p>70/500</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);                  Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 123 дня/</b></p> <p>Средний</p>
--	--	---	--------------------------------	--	---	---------------	---------------	---

\* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

\*\* **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.
- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.
- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.
- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	На Качканарском ГОКе планируется сокращение 10% работников предприятия (около 500 человек).  <a href="http://tagilcity.ru/news/business/16-06-2017/na-kachkanarskom-goke-mogut-sokratit-eshe-500-chelovek.html">http://tagilcity.ru/news/business/16-06-2017/na-kachkanarskom-goke-mogut-sokratit-eshe-500-chelovek.html</a>
СЗФО, Санкт-Петербург	Руководство Санкт-Петербургской консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова запланировало провести сокращения работников. Намечено увольнение 79 артистов, среди которых солисты оперы, балета, а также часть хора и оркестра Театра оперы и балета.  <a href="http://mir24.tv/news/culture/16226709">http://mir24.tv/news/culture/16226709</a>
ЮФО, Краснодарский край	Мэрия Краснодара сообщает об сокращении 47 специалистов мастерских по ремонту подвижного состава в Краснодарском трамвайно-троллейбусном управлении.  <a href="http://krasnodarmedia.su/news/599071/">http://krasnodarmedia.su/news/599071/</a>
УФО, Свердловская область	Сотрудники Новоуральской центральной городской больницы ожидают массовых сокращений. Часть медицинского персонала может остаться без работы уже с 1 июля 2017 года. Будут уволены 10 медсестер и санитарок пенсионного возраста. Помимо этого, в больнице будет расформировано отделение пульмонологии.  <a href="http://iz.ru/605581/2017-06-13/v-novouralske-medrabotnikov-ozhidaiut-massovye-sokrashcheniia">http://iz.ru/605581/2017-06-13/v-novouralske-medrabotnikov-ozhidaiut-massovye-sokrashcheniia</a>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

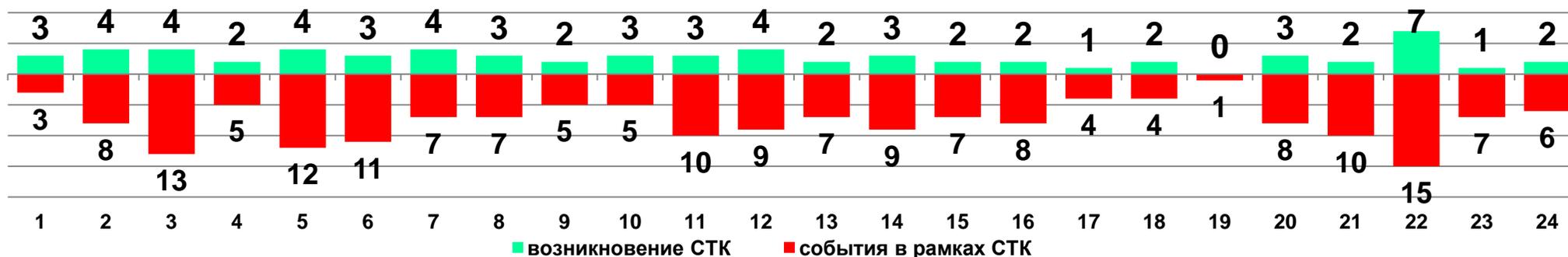


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

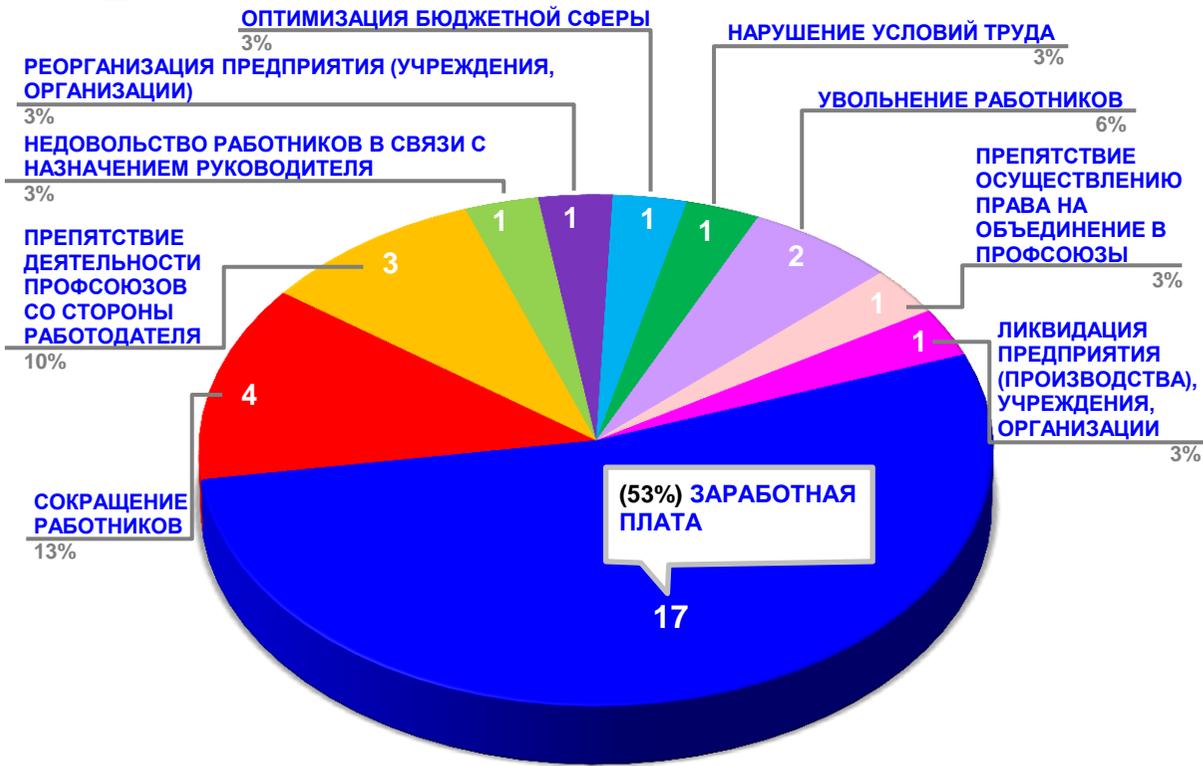


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 июня 2017 года 842,9 тыс. человек, что на 4,2% меньше, чем на 1 мая 2017 года (879,6 тыс. человек). В мае 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 72 субъекте РФ; увеличилась в 13 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Ростовской области (на 8,7%), Еврейской автономной области (на 5,5%), Липецкой области (на 5,3%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 июня 2017 года составил 1,1%, что соответствует аналогичному показателю на 1 мая 2017 года (1,1%). По состоянию на 1 июня 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 мая 2017 года снизился в 43 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 39 субъектах РФ, незначительно увеличился в 3 субъектах РФ: Республике Калмыкия, Республике Марий Эл, Ростовской области. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 июня 2017 года составила 1 620,0 тыс. единиц, что на 13,0% больше аналогичного показателя на 1 мая 2017 года (1 433,3 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в мае 2017 года наблюдалось в Воронежской области (на 8,4%), Хабаровском крае (на 5,5%), Астраханской области (на 5,4%), Республике Мордовия (на 5,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 июня 2017 года составил 0,6, что на 0,1 меньше аналогичного показателя на 1 мая 2017 года (0,7). На 1 июня 2017 года по сравнению с данными на 1 мая 2017 года коэффициент напряженности снизился в 63 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 19 субъектах РФ; увеличился в 3 субъектах РФ. В мае 2017 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 1 245 553 человека, что на 18,1% больше, чем в апреле 2017 года (1 054 733 человека). За оказанием содействия в поиске подходящей работы в мае 2017 года обратилось 389 276 человек, что на 30,4% больше, чем в апреле 2017 года (298 544 человека). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в мае 2017 года, составила 222 880 человек, что на 7,8% больше, чем в апреле 2017 года (206 709 человек).

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 31 мая по 7 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,2 % и составила 838 371 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 003 672 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 76 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Ивановской, Сахалинской областях, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах, Республике Крым и городе Севастополе. В девяти регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Забайкальском крае и Ростовской области. По состоянию на 7 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 165 302 человека.

Совет Федерации Федерального Собрания РФ одобрил законопроект об инкорпорации отдельных положений советских актов в Трудовой кодекс. Законопроект подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ в соответствии с планом Министерства Юстиции РФ по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство РФ и (или) по



признанию указанных актов недействующими на территории РФ. Согласно статье 423 Трудового кодекса РФ нормативные правовые акты бывшего СССР применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу. Законопроектом предусматривается включение в Трудовой кодекс действующих в настоящее время отдельных положений правовых актов СССР и РСФСР, касающихся учета рабочего времени. В Трудовой кодекс планируется внести следующие дополнения: предоставить возможность установления по соглашению между работником и работодателем неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели (добавляется союз «и»), в том числе с разделением рабочего дня на части на любой согласованный сторонами срок. Для отдельных категорий работников (беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи) – на удобный для них срок с учетом пожеланий работников и условий производства работы. Таким образом, можно будет сочетать в гибких режимах работы и неполный рабочий день, и неполную рабочую неделю. Также вводится норма, что работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой); предусмотреть возможность определения в Правилах внутреннего трудового распорядка или трудовом договоре не предоставлять работнику перерыв для отдыха и питания, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов; определить, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни не учитывается при подсчете сверхурочных часов. Таким образом, исключается двойная оплата этих часов и как сверхурочных, и как праздничных; конкретизировать, что оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, если на такой день приходится часть смены, производится только за часы, приходящиеся на этот день (от 0 часов до 24 часов).

15 июня 2017 года состоялась «Прямая линия» с Президентом РФ В. Путиным, который в прямом эфире ответил на вопросы граждан РФ. Российские граждане обеспокоены низким уровнем зарплат – вопросы на эту тему прозвучали одними из первых. В. Путин отметил, что те категории бюджетников, которые подпали под действие майских указов, получают более высокие зарплаты. «Что касается тех бюджетных сфер, которые попали в указы 2012 года, там более или менее у нас соблюдается порядок повышения уровня заработной платы», - заявил Президент РФ. «В другой категории бюджетной сферы, которой в "майских указах" не оказалось, там сложнее. Им не индексировали, несмотря на то, что цены подросли, инфляция была значительная, в позапрошлом году она 12,9% была. А индексации не было. Это, конечно, несправедливо, я согласен. Я с правительством на этот счет говорил. У них есть поручение - с 1 января 2018 года их доходы будут проиндексированы», - сказал В. Путин. Один из участников поинтересовался, насколько возможно в ближайшее время в РФ повышение пенсионного возраста. «Некоторые эксперты полагают, что без повышения пенсионного возраста нам не обойтись, ссылаются на опыт других стран. У нас это решение не принято. Считаю, что к этому относиться надо очень аккуратно. Решение по этому поводу не принято, но оно обсуждается. И на экспертном, и на правительственном уровне» - разъяснил Президент РФ. По словам В. Путина, часть экспертов полагает, что если пенсионный возраст не будет повышен, размер пенсионного обеспечения придется снизить, так как количество работающих будет снижаться, а количество пенсионеров - расти. «Это все реалии, с которыми мы сталкиваемся. Но принимать такое решение надо без суеты и спешки» - заметил глава государства. Представители Федерации независимых профсоюзов России ранее неоднократно выступали против повышения пенсионного возраста. По данным профсоюзных экспертов, подобная реформа приведет не только к социальным проблемам, но и к значительным негативным последствиям на рынке труда.