



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 26-2017,
26 июня – 02 июля (26 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

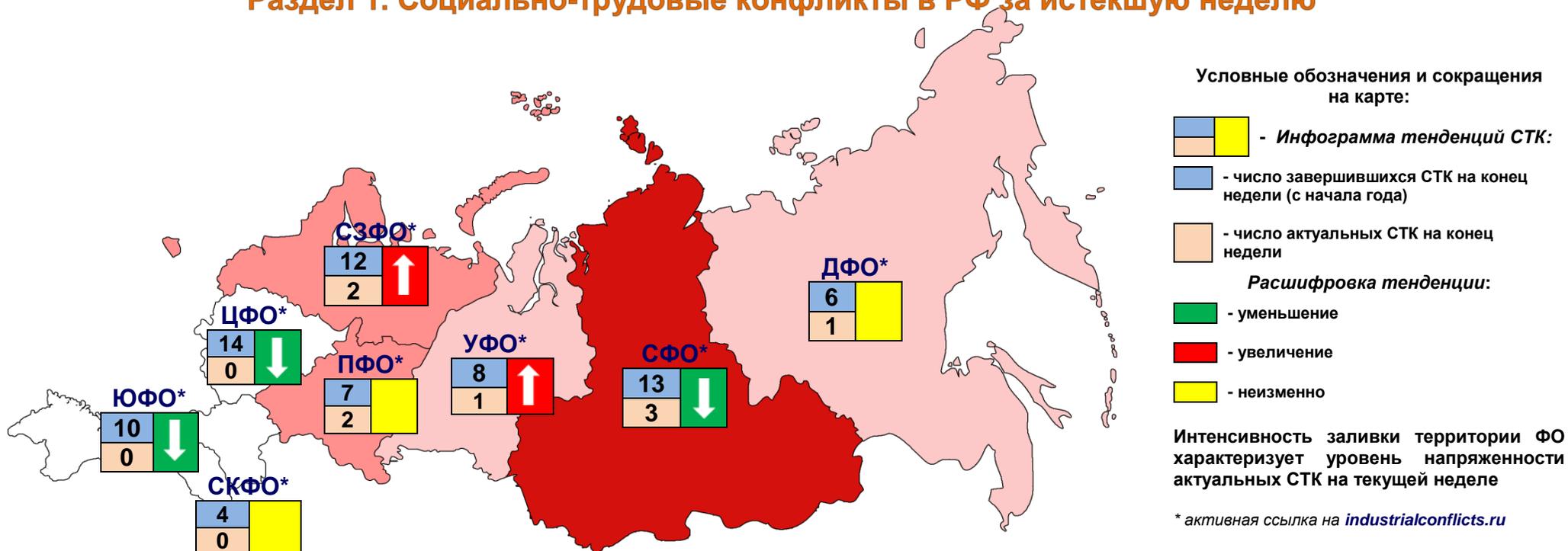


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.07.2017 на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них **1** СТК в моногороде: ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г. Качканар, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО и УФО (разделы 4, 7). В моногороде второй категории Качканаре (Свердловская обл., УФО) состоялся митинг работников горно-обогатительного комбината и жителей города против сокращений на предприятии. В акции протеста приняли участие около 200 человек. Организаторами митинга выступили первичная профсоюзная организация предприятия (ГМПР, ФНПР) и территориальная организация КПРФ (www.industrialconflicts.ru). За последние пять лет НМЦ "ТК" регистрировал целый ряд СТК на данном комбинате, когда работники и профсоюзная организация выходили на многочисленные акции протеста для защиты трудовых прав. В Кандаलाкше (Мурманская обл., СЗФО) работники Октябрьской железной дороги (ОАО "РЖД") объявили голодовку по причине сокращения размера заработных плат и премий. На протестные действия железнодорожников руководство организации ответило угрозами увольнения (www.industrialconflicts.ru).

Всего в первом полугодии 2017 года НМЦ «ТК» зарегистрировано 32 забастовки и 8 голодовок на предприятиях реального сектора экономики. СФО - самый конфликтный федеральный округ в 2017 году. В конце июня уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ значительно снизился (24 неделя – 15 СТК в семи ФО, 25 неделя – 15 СТК в семи ФО).

СТК развивались в семи отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (22.5%) в Деятельности сухопутного транспорта и Образовании (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 9 (45%) и сокращением работников – 3 (15%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	6	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
3	Ростовская область	ЮФО	4			3	8	8	10
4	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	1	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём)	9	3	30	1
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
5	Алтайский край	СФО	2	1	МУП "Бийское трамвайное управление"	2	9	8	10
	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Забайкальский Край	СФО	2	1	ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района	10	2	11	7
	Красноярский край	СФО	2			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2			1	10	5	13
	Томская область	СФО	2			0	11	2	16
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18	
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Воронежская область	ЦФО	1			3	8	3	15
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1			4	7	4	14	



Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Мурманская область	СЗФО	1	1	Мурманское отделение Октябрьской железной дороги (ОАО «РЖД»), (г. Кандалакша)	3	8	1	17
Ненецкий автономный округ	СЗФО	1	1	ООО СМК «ГарантЭнергоСервис» (г. Нарьян- Мар)	0	11	0	18
Нижегородская область	ПФО	1	1	Клининговая компания ОАО «РЖД» (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
Новгородская область	СЗФО	1	1	Распределительный центр АО "Тандер" (сеть «Магнит»), (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Челябинская область	УФО	1			5	6	24	3
ЯНАО	УФО	1			3	8	3	15
Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17



7	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Тюменская область	УФО				1	10	1	17
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Курганская область	УФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
	Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
	Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
	Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17	
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	В Нижнем Новгороде работники клининговой компании, обслуживающие поезда "Стриж", объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты	2	0	-13	1	20
	Пермский край	В Пермском крае медики Чайковской городской больницы заявили о снижении уровня оплаты труда					
УФО	Свердловская область	Профсоюз Качканарского горно-обогатительного комбината готовит масштабный митинг против сокращения персонала	2	1	-4	2	35
	ЯНАО	На строительстве завода "Ямал СПГ" назревает новая голодовка из-за долгов по зарплате					
		Частичное погашение долгов по зарплате перед строителями завода "Ямал СПГ". Голодовка прекращена					
СФО	Алтайский край	Для вывода из кризиса Бийского трамвайного управления назначен новый руководитель	1	2	-2	3	50
	Забайкальский край	По причине низкого уровня оплаты труда технические работники школ Борзи выйдут на пикет					
		Бастовавшие шахтеры "Дарасунского рудника" взыскивают недоначисленную зарплату через суд					



ЮФО	Астраханская область	Коммунальщикам Камызякского ЖКХ выплатили долги по зарплате	1	1	8	4	30
	Ростовская область	Строители Ростовской АЭС под давлением руководства прекратили забастовку					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	51
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	41
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплат, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.). Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
28.06.2017/ В Кандалакше железнодорожниками была объявлена голодовка по причине снижения уровня заработной платы	СЗФО, Мурманская область	Мурманское отделение Октябрьской железнодорожной станции (филиал ОАО "Российские железные дороги")/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники Октябрьской железнодорожной (ОАО "Российские железные дороги"); Администрация Мурманского отделения Октябрьской железнодорожной (ОАО "Российские железные дороги") Неявное участие: Прокуратура Мурманской области	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Невыплата премиальных	Голодовка	4/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня/ Средний

* по состоянию на 02.07.17 данные отсутствуют

** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запусившие.
- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.
- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.
- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
28.06.2017 <i>Вахтовики "Ямалспецстрой" обратились в прокуратуру из-за долгов по зарплате</i>	УФО, ЯНАО (пос. Саббета)	ООО "Ямалспецстрой"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Ямалспецстрой"; Работники ООО "Ямалспецстрой"	Заработная плата
28.06.2017 <i>На предприятии-банкроте "Лотра" в Московской области нарушаются трудовые права работников</i>	ЦФО, Московская область (г. Лобня)	ОАО "Лотра"/ Производство машин и оборудования	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО «Лотра»; Работники ОАО «Лотра» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ОАО "Лотра" (ФНПР); «Нефтегазстройпрофсоюз» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Московской области	Заработная плата; Нарушение условий труда; Увольнение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя
26.06.2017 <i>В Алтайском крае работники "Зерносбыта" подали иски в суд по причине долгов по зарплате</i>	СФО, Алтайский край (г. Барнаул)	ООО "Зерносбыт"/ Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Зерносбыт"; Работники ООО "Зерносбыт" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социальной защиты Алтайского края Неявное участие: Алтайское краевое Законодательное Собрание; Центральный районный суд Барнаула	Заработная плата; Нарушение условий труда



26.06.2017 <i>В Орле возможны акции протеста работников "Трамвайно-троллейбусного предприятия" из-за невыплаты зарплаты</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"; Работники МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Орловский городской Совет народных депутатов	Заработная плата
29.06.2017 <i>В Свердловской области младших медицинских работников Тавдинской ЦРБ уведомили о сокращении</i>	УФО, Свердловская область (г. Тавда)	МУЗ "Тавдинская ЦРБ"/ Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Противоборствующие стороны: Администрация МУЗ "Тавдинская ЦРБ"; Работники МУЗ "Тавдинская ЦРБ" Неявное участие: Правительство Свердловской области; Уполномоченный по правам человека в Свердловской области; Министерство здравоохранения Свердловской области; Государственная инспекция труда в Свердловской области; Прокуратура Свердловской области	Заработная плата; Сокращение работников
29.06.2017 <i>Работники новоусманской компании "КБМ" готовы к проведению забастовки из-за долгов по зарплате</i>	ЦФО, Воронежская область (с. Новая Усмань)	ООО "КБМ"/Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "КБМ"; Работники ООО "КБМ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новоусманского района Воронежской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК***
Забастовка строителей Ростовской АЭС из-за долгов по заработной плате завершилась безрезультатно	ЮФО, Ростовская область	19.06.2017/ <i>Строители Ростовской АЭС под давлением руководства прекратили забастовку</i>	ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"; Администрация ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка; Коллективное обращение работников	300/1300	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 5 дней/ Высокий
Конфликт между профсоюзом и руководством "Центр "Омега" в Краснодарском крае урегулирован при участии региональных органов власти	ЮФО, Краснодарский край	21.03.2017/ <i>Конфликт на предприятии "Центр "Омега" в Краснодарском крае урегулирован при участии органов власти</i>	НАО "Центр "Омега"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Центр "Омега"; Администрация НАО "Центр "Омега" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация НАО "Центр "Омега" (ФНПР); Профсоюз агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя		650/1700	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 98 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.07.17 данные отсутствуют

*** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
<p>На градообразующем Дарасунском руднике шахтеры, объявившие забастовку, добиваются перерасчета заработной платы через суд</p> <p>ЗАВЕРШЕНИЕ</p>	<p>СФО, Забайкальский край</p> <p>2*</p>	<p>23.06.2017/ Бастовавшие шахтеры "Дарасунского рудника" взыскивают недоначисленную зарплату через суд</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "УК ЮГК"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края; Прокуратура Забайкальского края; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Забастовка</p>	<p>81/*</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 38 дней/</p> <p>Средний</p>



<p>На профсоюзном митинге работники Качканарского горно-обогатительного комбината выступили против сокращений</p> <p>РАЗВИТЕ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>2*</p>	<p>27.06.2017/</p> <p>Профсоюзный митинг против сокращения работников Качканарского горно-обогатительного комбината</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"; Администрация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат" (ФНПР); ТО КПРФ</p> <p>Неявное участие: Администрация г. Качканара</p>	<p>Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации);</p>	<p>Митинг</p>	<p>3000/6000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	---------------------------------	---	--	---------------	------------------	-----------------------------

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ, г. Москва	"Стройтранснефтегаз" планирует масштабные сокращения работников, сообщили источники в СМИ. Всего в московском офисе компании работают около 900 человек, то есть сокращения коснутся 44–55% персонала. http://www.rbc.ru/business/28/06/2017/5953a13f9a794723efb5f448
ПФО, Пермский край	Появилась информация о готовящихся массовых сокращениях на пермском предприятии "Протон-ПМ". В настоящее время часть работников отправили в неоплачиваемый отпуск. До конца 2017 года планируется сократить до 700 работников. https://ura.news/news/1052295010
РФ	Сбербанк сократит число бухгалтеров примерно в 3 раза – с 1,5 тыс. до 500 человек. Об этом 29 июля 2017 года, в ходе своего выступления в Ельцин-центре, заявил председатель правления Сбербанка России Г. Греф. http://fedpress.ru/news/66/finance/1811848
ПФО, Нижегородская область	Рособрнадзор лишил госаккредитации по отдельным специальностям Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет (ННГАСУ). По словам менеджера института свыше 200 преподавателей и сотрудников будут вынуждены искать работу, поскольку в университете для кадров "нет нагрузки". http://www.interfax-russia.ru/Povoljje/news.asp?id=846021&sec=1671
ЦФО, Ивановская область	Работники АО "Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика" обратились в СМИ. Они заявили, что с 1 июля 2017 года предприятие будет ликвидировано, а более чем 60-ти работникам предлагают написать заявление на увольнение по собственному желанию. http://kineshemec.ru/news/obshhestvo-zhizn/na-fabrike-kptf-v-kineshme-nachalis-massovyje-uvolnenija-rabotnikov-9190.html



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

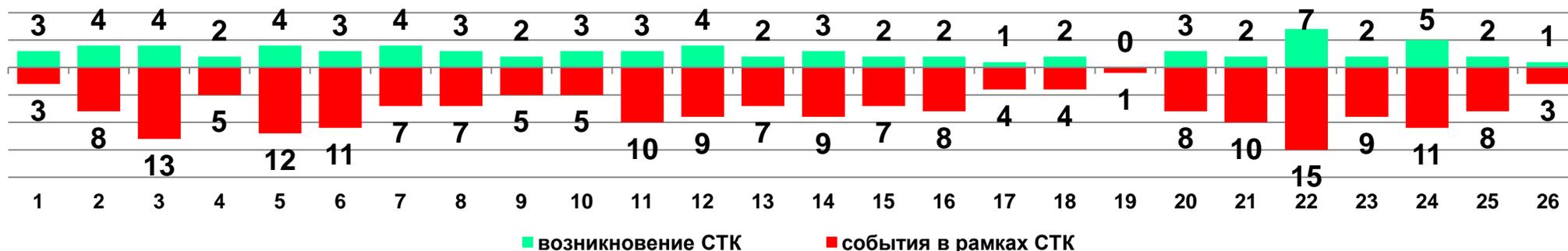


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

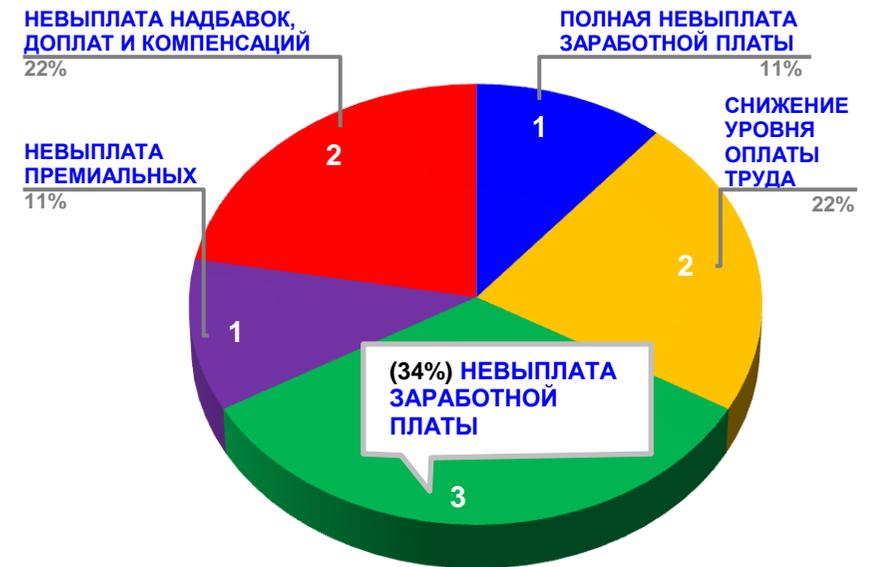


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 14 по 21 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8 % и составила 830 639 человек. Годом ранее этот показатель составлял 991 293 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 70 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Крым, Адыгея, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Камчатском крае, Магаданской, Белгородской и Мурманской областях. В 12 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Кировской, Ростовской, Рязанской, Калининградской областях, Еврейской автономной области и Республике Дагестан. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия, Чеченской Республике и Липецкой области. По состоянию на 21 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 159 965 человек. В том числе: численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 29 691 человек; численность работников, работавших неполное рабочее время, – 128 864 человека; численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, – 1 410 человек. По оперативным данным, на 1 июня 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,1 % от численности экономически активного населения (на 1 июня 2016 года – 1,3 %). По состоянию на 21 июня 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,6 млн. единиц.

С 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырастет до 7800 рублей в месяц. Это предусмотрено Федеральным законом от 19.12.2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»», подготовленном Минтрудом России в рамках работы по поэтапному доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. «Повышение МРОТ с 1 июля 2017 года производится на прогнозный уровень инфляции – 4% – с 7500 до 7800 рублей в месяц, – заявил Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин. – Соотношение МРОТ к прожиточному минимуму составит 73%». По оценкам министерства, повышение МРОТ позволит повысить выплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, увеличить платежеспособный спрос на товары отечественного производства, а также будет способствовать снижению объемов выплаты «серой» заработной платы.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявил о том, что за пять месяцев 2017 года рост реальной заработной платы составил 2,9 %. «В этом году реальная заработная плата, если мы возьмем первые пять месяцев, выросла почти на 2,9 %, и этот рост ускоряется», – сказал М. Топилин. «По прогнозу, который сейчас готовится, реальная заработная плата будет расти в следующем году, а также через год, и через два», – сообщил он. Один из вопросов касался восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам. «Мы этот вопрос не оставляем. У нас есть соответствующее поручение Правительства, по которому мы продолжаем работать с Минфином и Минэкономразвития», – заявил глава министерства. Также Министр М. Топилин затронул тему субсидирования процентной ставки по



кредиту на модернизацию основных фондов, обеспечивающую улучшение условий труда. «Мы предложили Минэкономразвития и Минфину, в рамках подготовки плана повышения производительности труда, часть средств, которые идут на превентивные меры, направить на субсидирование ставки, если работодатель приобретает новое оборудование и улучшает условия труда, повышает производительность труда», – сообщил он. Первый заместитель председателя правления Пенсионного фонда РФ А. Куртин представил основные характеристики бюджета ПФР на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов. Основные параметры бюджета ПФР предусматривают расходы на индексацию пенсий и других социальных выплат для неработающих пенсионеров с 1 февраля 2018 года на 3,8%, в 2019 и 2020 годах – на 4%. Социальная пенсия с 1 апреля 2018 года увеличится на 1,2%, в 2019 году – на 3,9%, в 2020 году – на 3,6%. «Среднегодовой размер страховой пенсии по старости увеличится к 2020 году в 1,13 раза, с 13,2 тысячи рублей в 2016 году до 14,9 тысячи рублей, – сказал А. Куртин. – Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров увеличится к 2020 году до 15,5 тысячи рублей». По данным ПФР, средний размер социальной пенсии в 2018 году составит 8854 рублей, в 2019 году – 9476 рублей.

Федеральная служба по труду и занятости РФ (Роструд) продолжает системную работу по надзору за своевременной выплатой заработной платы работникам, принимаются все меры инспекторского реагирования по ее погашению и привлечению виновных в нарушении прав работников к ответственности. В ходе контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Рострудом и его территориальными органами в январе-мае 2017 года, выявлено 180 тыс. нарушений трудового законодательства, из которых порядка 43 тыс. касались вопросов оплаты труда. В результате принятых Рострудом мер за 5 месяцев 2017 года удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму более 7,5 млрд рублей перед 498 тыс. работниками.

В рамках совещания в Аналитическом центре при Правительстве РФ Федеральная служба по труду и занятости РФ (Роструд) представила автоматизированную систему, внедряемую в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности, включающую в себя проверочные листы, которые в ближайшее время инспекторы труда начнут использовать в ходе проведения плановых проверок. В совещании также приняли участие представители Министерства связи и массовых коммуникаций РФ, Министерства юстиции Российской Федерации РФ, Министерства экономического развития Российской Федерации РФ и др. «К концу года проверки, проводимые инспекторами труда, станут автоматизированными. Для этого Роструд создал и внедряет Автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью», – рассказал в ходе совещания начальник управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений Федеральной службы по труду и занятости О. Украинский.