



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 29-2017,  
17 июля – 23 июля (29 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

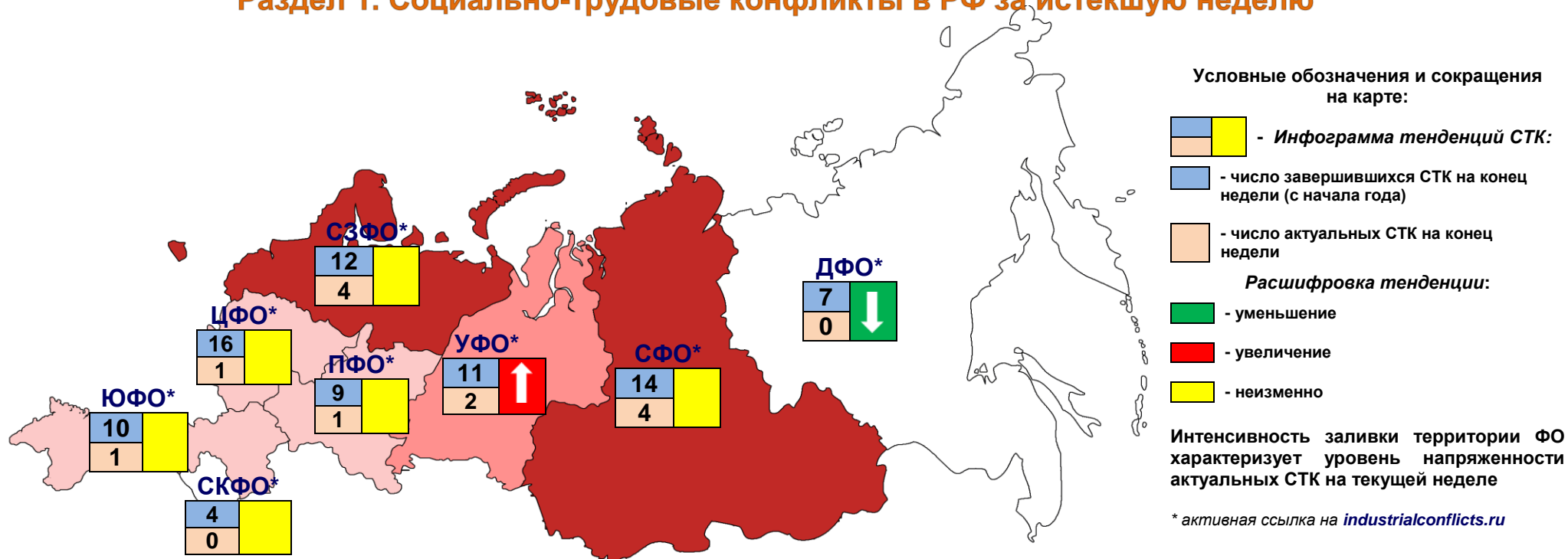


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.07.17 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г. Качканар, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО (раздел 4). Работники Шадринского телефонного завода (Курганская обл., УФО), который находится в состоянии банкротства, вышли на несанкционированный митинг с требованиями погашения долгов по заработной плате. В акции протеста приняли участие 50 рабочих предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Челябинске (УФО) работники клининговой компании «Клинстар» в течение пяти дней проводили забастовку, чтобы добиться выплаты долгов по заработной плате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **Акция протеста уборщиков в Челябинске стала 33 забастовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2017 году.**

В наблюдаемом периоде продолжается голодовка бывших шахтеров ООО «Кингкоул Юг» в Гуково (Ростовская обл., ЮФО) с требованиями выплатить в полном объеме все долги по заработной плате и компенсации в связи с закрытием предприятия и увольнениями. В акции протеста принимает участие около 60 человек. К голодовке присоединились работники закрытой шахты «Восточная» ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В конце июля уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ незначительно снизился (27 неделя – 15 СТК в семи ФО, 28 неделя – 14 СТК в семи ФО). СТК развивались в десяти отраслях экономики, в том числе по **2 СТК (15,4%)** - в Здравоохранении, Образовании и сельском хозяйстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **13 (54%)** и сокращением работников – **3 (14%)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	6	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Ростовская область	ЮФО	5	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Забайкальский Край	СФО	3	2	ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района Школьные образовательные учреждения города Борзи	10	2	11	7
	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Псковская областная психиатрическая больница № 1" (д. Богданово)	3	8	8	10
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
	Томская область	СФО	3	1	ООО "Томскавтотранс"	0	11	2	16
4	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Красноярский край	СФО	2			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2			1	10	5	13
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "Клинстар" (г. Челябинск)	5	6	24	3
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
	ЯНАО	УФО	2	1	ООО "РСК-Логистик" (пос. Сабетта)	3	8	3	15
5	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Городская детская больница (г. Белгород)"	0	11	0	18



Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1			4	7	4	14
Курганская область	УФО	1	1	ОАО "Шадринский телефонный завод"	0	11	3	15
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
Ненецкий автономный округ	СЗФО	1	1	ООО СМК "ГарантЭнергоСервис" (г. Нарьян-Мар)	0	11	0	18
Нижегородская область	ПФО	1			2	9	4	14
Новгородская область	СЗФО	1	1	Филиал АО "Тандер" (сеть «Магнит») (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО "Пряжинское" (пгт. Пряжа)	6	5	4	14
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13

6





Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Бывшим работникам "Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий" выплатили заработную плату					48
	Челябинская область	Охранники Челябинского горэлектротранспорта намерены объявить предупредительную забастовку из-за долгов по зарплате	2	1	-12	1	
		Забастовка работников клининговой компании "CleanStar" в Челябинске из-за долгов по зарплате					
СФО	Томская область	Профсоюзная организация "Томскавтотранс" готова вывести работников на забастовку	1	0	-4	2	53
ЦФО	Белгородская область	Медработники Белгородской детской больницы готовятся провести митинг по причине низких заработных плат					47
		Департамент здравоохранения Белгородской области начал проверку соблюдения трудового законодательства в детской больнице	2	0	-3	3	
	Воронежская область	Не дождавшись заработной платы, большая часть работников завода железобетонных изделий "КБМ" уволилась					





ДФО	Приморский край	Артемовский филиал ДВФУ признан бесперспективным, и в нем прекращен набор студентов	1	0	-2	4	18
СЗФО	Калининградская область	Рабочие калининградской компании «Фиш продактс» пожаловались на крупные долги по зарплате	1	1	-1	5	58
	Республика Карелия	Гострудинспекция республики Карелия обязала руководство предприятия "Пряжинское" погасить задолженности по зарплате					
ЮФО	Краснодарский край	Мэр Краснодара обсудил с трудовым коллективом трамвайно-троллейбусного управления решение проблем предприятия	1	1	-1	5	36
	Ростовская область	В Новочеркасске работники крупного завода нефтегазохимического оборудования могут лишиться работы					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	8

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.07.2017/ Пятидневная забастовка работников клининговой компании в Челябинске из-за долгов по зарплате	УФО, Челябинская область	ООО "Клинстар"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Клинстар"; Администрация ООО "Клинстар"	Полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 5 дней/</b>  Низкий

\* по состоянию на 23.07.17 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
14.07.2017 <i>Рабочие калининградской компании «Фиш продактс» пожаловались на крупные долги по зарплате</i>	СЗФО, Калининградская область (г. Калининград)	ООО "Фиш продактс" / Розничная торговля	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Фиш продактс"; Работники ООО "Фиш продактс"	Заработная плата; Ликвидация предприятия
18.07.2017 <i>На Избербашском радиозаводе им. Плешакова П.С. в очередной раз задерживают заработную плату</i>	СКФО, Республика Дагестан (г. Избербаш)	ОАО "Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С." /  Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С."; Работники ОАО "Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С."  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности и торговли Республики Дагестан	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Митинг работников обанкротившегося Шадринского телефонного завода с требованием выплатить зарплату	УФО, Курганская область	18.07.2017/ <i>Митинг рабочих Шадринского телефонного завода с требованием выплаты зарплаты</i>  19.07.2017/ <i>Правительство и надзорные органы Курганской области контролируют ход погашения долгов по зарплате на телефонном заводе</i>	ОАО "Шадринский телефонный завод"/  Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Шадринский телефонный завод"; Работники ОАО "Шадринский телефонный завод"; Бывшие работники ОАО "Шадринский телефонный завод"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Арбитражный суд Курганской области; СУ СК РФ по Курганской области; Прокуратура Курганской области  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Прокуратура Курганской области; Правительство Курганской области	Прохождение процедуры банкротства; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Митинг	80/96	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



В Артёме сотрудники филиала Дальневосточного университета митинговали против закрытия учреждения	ДФО, Приморский край	14.07.2017/ <i>Артемовский филиал ДВФУ признан бесперспективным, и в нем прекращен набор студентов</i>	ФГАОУ ВО "ДФУ" (филиал, г. Артем)/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал); Администрация ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет"  <b>Активная поддержка:</b> Приморская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Сокращение работников; Ликвидация учреждения (организации)	Митинг	300/400	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 86 дней/</b>  Высокий
При содействии прокуратуры строителям ООО "РСК- Логистик", угрожавшим голодовкой, выплачены долги по зарплате	УФО, ЯНАО	19.07.2017/ <i>Выплата долгов по заработной плате строителям компании "РСК-Логистик" по требованию прокуратуры</i>	ООО "РСК-Логистик"/  Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "РСК-Логистик"; Администрация ООО "РСК-Логистик"	Полная невыплата заработной платы	голодовка	25/384	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 29 дней/</b>  Низкий



Работники сельхоз-предприятия "Пряжинское" в Карелии были готовы к проведению забастовки из-за невыплаты зарплаты	СЗФО, Республика Карелия	13.07.2017/ <i>Гострудинспекция республики Карелия обязала руководство предприятия "Пряжинское" погасить задолженности по зарплате</i>	АО "Пряжинское"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Пряжинское"; Администрация АО "Пряжинское"	Полная невыплата заработной платы	угроза забастовки	*/200	Конфликт развивается
---	--------------------------	---	--	---	-----------------------------------	-------------------	-------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.07.17 данные отсутствуют



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	<p>Полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе М. Бабич сообщил, что концерн "АвтоВАЗ" в 2017-2018 годах сократит более 8 тыс. сотрудников.</p> <p><a href="http://www.solidarnost.org/news/Na__AvtoVAZe__planiruyut_sokratit__8_tysyach_sotrudnikov.html">http://www.solidarnost.org/news/Na__AvtoVAZe__planiruyut_sokratit__8_tysyach_sotrudnikov.html</a></p>
ДФО, Приморский край	<p>На расширенном заседании коллегии прокуратуры Приморского края первый заместитель прокурора края В. Шайбеков сообщил, что общая сумма долга по зарплате в регионе превышает 700 млн. рублей, более 70% его приходится на предприятия-банкроты. В частности, задолженность перед работниками оборонного завода «Радиоприбор» во Владивостоке составляет более 400 млн. рублей.</p> <p><a href="http://vestiprim.ru/news/ptrnews/52661-summa-dolga-po-zarplate-v-primore-prevyshaet-700-mln-rublej-prokuratura.html">http://vestiprim.ru/news/ptrnews/52661-summa-dolga-po-zarplate-v-primore-prevyshaet-700-mln-rublej-prokuratura.html</a></p>





## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

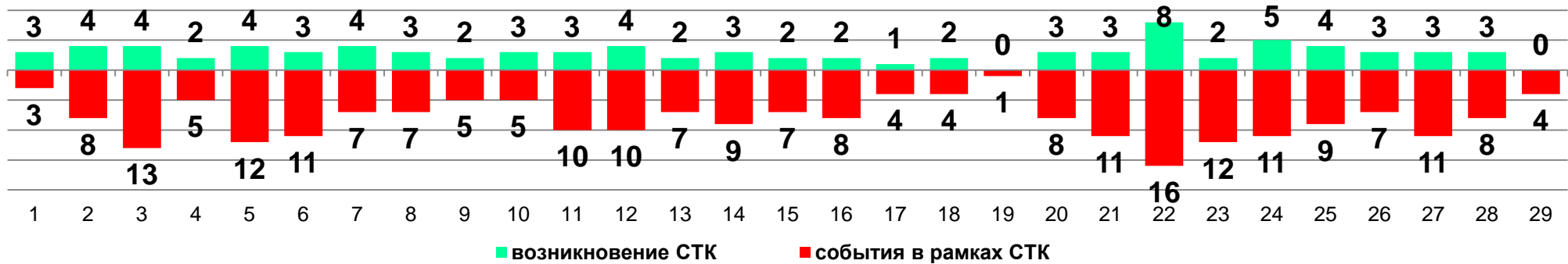


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

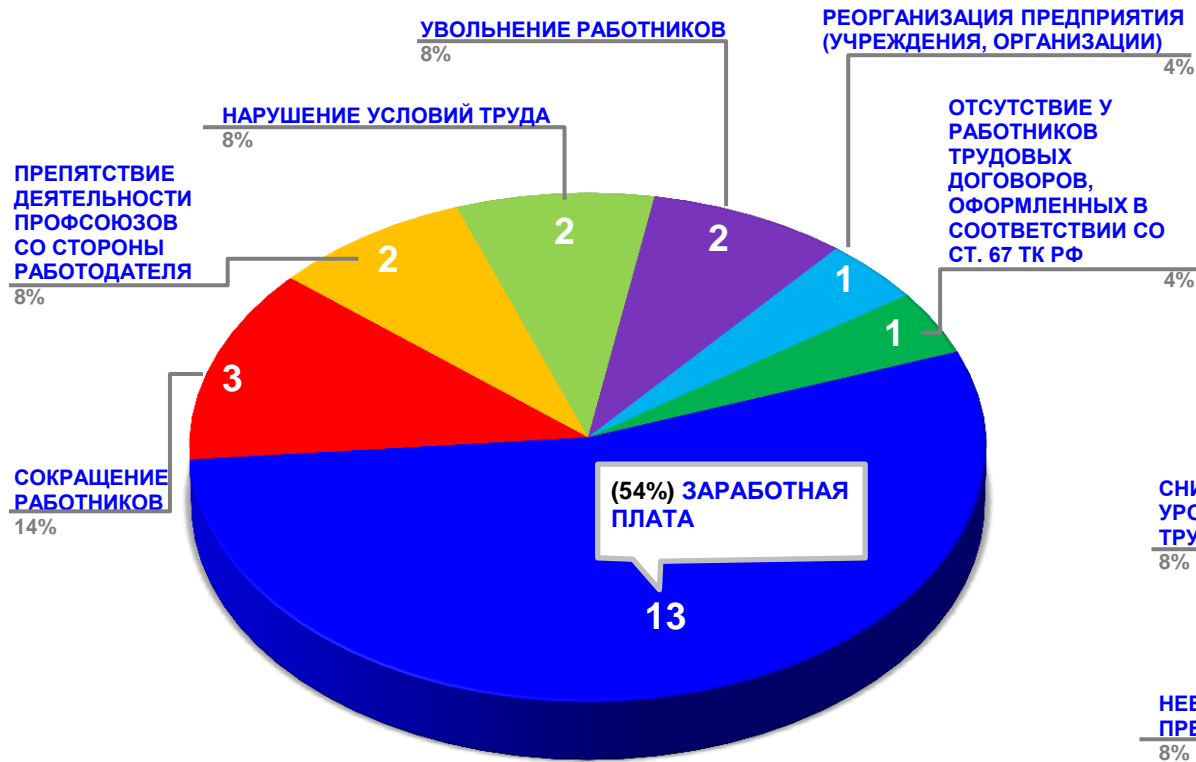


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 5 по 12 июля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,1% и составила 801 128 человек. Годом ранее этот показатель составлял 955,9 тыс. человек. За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 77 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Кировской области, Республике Тыва и Еврейской автономной области. В шести регионах отмечен рост численности безработных граждан. При этом наибольший рост отмечен в Ивановской области и Республике Ингушетия. Не изменилась численность безработных в двух регионах – Республике Дагестан и Чеченской Республике. По состоянию на 12 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 136 420 человек.

18 июля 2017 г. состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы профсоюзов и Федерального Собрания. Подводя итоги весенней сессии Государственной Думы РФ, Председатель ФНПР М. Шмаков подчеркнул высокую степень ответственности депутатов за социальную стабильность в стране и уровень благосостояния людей. М. Шмаков отметил, что в сложившихся под влиянием экономического спада условиях успешному продвижению законотворческих инициатив ФНПР, направленных на сохранение социальных гарантий и улучшение условий труда, будет способствовать более активная поддержка членов парламентской группы. ФНПР продолжит работу по законодательному закреплению норм, гарантирующих минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума и заработную плату не менее МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Среди других приоритетных задач М. Шмаков выделил усиление профсоюзного движения, расширение прав профсоюзов и либерализацию законодательства о забастовках, а также внесение изменений в действующее законодательство, предоставляющих право государственным и муниципальным служащим участвовать в управлении профсоюзами на безвозмездной основе.

21 июля 2017 года состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Министерство экономического развития РФ представило законопроект «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников». Заместитель министра экономического развития РФ О. Фомичев рассказал, что законопроект уже трижды обсуждался в рабочих группах РТК на протяжении двух лет, однако к консенсусу стороны не пришли. Законопроект предполагает безвозмездное предоставление работников одной компании другой в ситуации, когда крупный проект реализуется несколькими компаниями-партнерами. Обычно речь идет о крупных проектах, таких как возведение шельфовой платформы, разработка нового месторождения или строительство инфраструктурного объекта. По оценке Министерства экономического развития РФ и бизнеса, сейчас, в рамках действующего Трудового кодекса РФ, предоставить сотрудников для таких проектов невозможно. Есть статья 341.3 ТК РФ, однако она очень расплывчата и не регулирует в должной мере такой вид трудовых отношений. О. Фомичев отмечает: «Мы



считаем, что права работников [в этом законопроекте] защищены максимально, работодателей законопроект полностью устраивает. Во всех развитых странах подобные законы существуют. В мире на сегодня 10 млн предоставляемых работников, и доля их, в зависимости от страны, составляет 1 - 7% экономически активного населения». Координатор стороны профсоюзов М. Шмаков заявил, что профсоюзы законопроект не поддерживают по принципиальным соображениям: по их мнению, он создается для обхода запрета заемного труда. «Почему такое маниакальное стремление провести именно этот закон, а не выполнять работы в рамках обычной хозяйственной практики? Аутсорсинг, кооперация или подрядные работы, командирование сотрудников... Существующие нормативные документы позволяют организовать работы любой сложности с любым количеством исполнителей. Все профсоюзы развитых стран завидуют России, потому что в России принят закон о запрете заемного труда!» - отметил М. Шмаков. По итогам обсуждения на заседании было решено поручить Министерству экономического развития РФ и Министерству финансов РФ подготовить сводную таблицу всех налогов, которые сейчас платят работодатели в случае совместной работы и которые будут платить, если закон примут. А затем рассмотреть еще раз этот вопрос на заседании координаторов РТК. На заседании Российской трехсторонней комиссии председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков в своем выступлении заявил, что разработанные в Правительстве РФ меры по повышению производительности труда могут нанести серьезный удар по рынку труда. По данным профсоюзного лидера, вариант значительного сокращения занятости рассматривается в плане Минэкономразвития по повышению производительности труда, который обсуждался 20 июля 2017 года на совещании у вице-преьера А. Дворковича. «По неофициальным данным вчера состоялось совещание А. Дворковича, и в материалах, которые там фигурировали, якобы существует такая запись или положение о том, что в результате всех мер по повышению производительности труда занятость упадет на 30 - 40%», - пояснил глава ФНПР. Министр труда М. Топилин опроверг эту информацию, отметив, что он не помнит, чтобы фигурировала цифра в 30% в тех материалах, которые он видел.

Государственная Дума РФ одобрила в третьем чтении изменения в закон о занятости населения. Законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»» подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ с целью приведения действующего законодательства в соответствие с постановлением Конституционного Суда РФ от 11 октября 2016 года № 19-П. Законопроектом предлагается установить, что с целью определения размера пособия по безработице срок военной службы по призыву не прерывает трудовую деятельность и тем самым не лишает граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения после увольнения с военной службы по призыву, права на получение пособия по безработице в размере, исчисленном исходя из их среднемесячного заработка по последнему перед призывом на военную службу месту работы. Как ранее отмечал первый замминистра труда и социальной защиты РФ А. Вовченко, «в случае принятия законопроекта весь период военной службы по призыву будет засчитываться в стаж, и гражданин, имеющий соответствующий стаж, может претендовать на более высокий размер пособия по безработице».