



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 35-2017,  
28 августа – 03 сентября (35 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

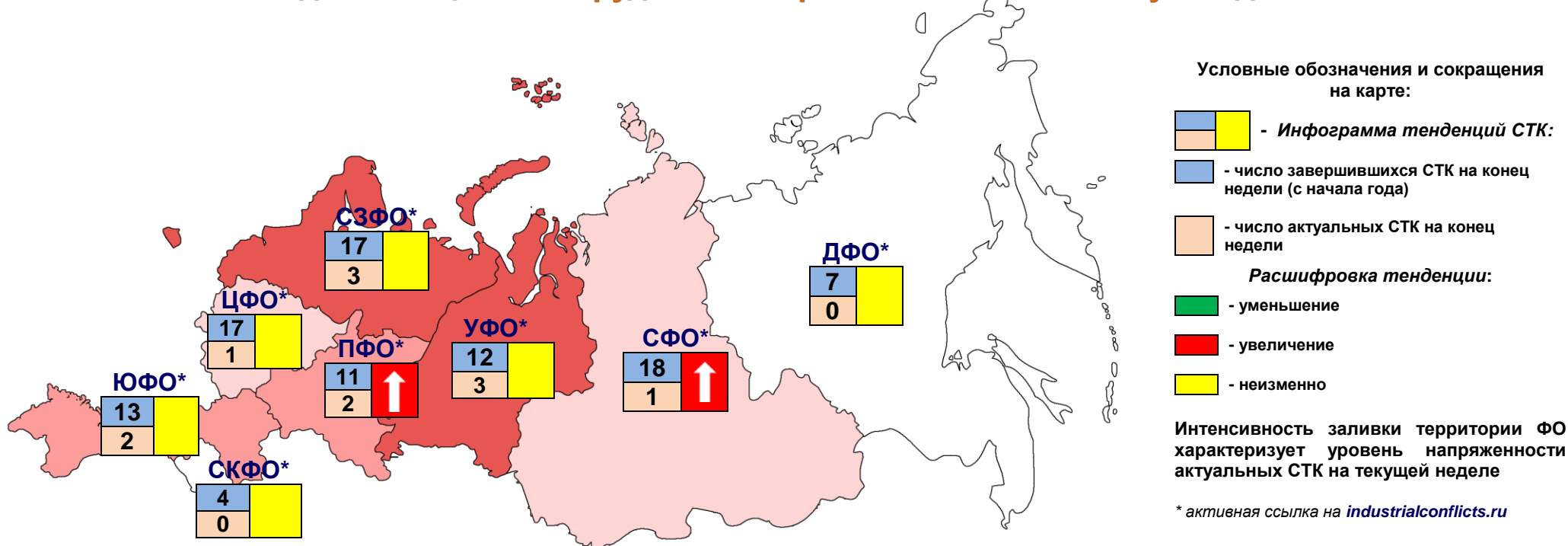


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 03.09.17 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г. Качканар, Свердловская обл., УФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в строительных организациях ПФО (раздел 4). В Нижнем Новгороде работники-механизаторы ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620", занятые на строительстве новой станции метро, объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы в течение трех месяцев. В акции протеста приняло участие около 50 работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Перми строители ООО "СТУЗ-140" объявили стихийную забастовку в знак протеста против невыплаты заработной платы. Краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (ФНПР) заявила о готовности оказать всю необходимую юридическую поддержку в защите трудовых прав строителей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В ходе СТК на омской кондитерской фабрике ОАО "Сладонез" (СФО) профсоюз КТР провел очередной пикет с требованиями к руководству признать первичную профсоюзную организацию, улучшить условия труда на предприятии, прекратить дискриминацию членов профсоюза ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В начале сентября 2017 года наблюдается рост напряженности социально-трудовых отношений в РФ (33 неделя – 9 СТК в четырех ФО, 34 неделя – 10 СТК в пяти ФО). **НМЦ «ТК» обращает внимание, что на протяжении июля и августа 2017 года не фиксировались СТК в СКФО и ДФО.** СТК развивались в восьми отраслях экономики, в том числе по **2 СТК (17%)** - в сельском хозяйстве, ЖКХ, строительстве и производстве пищевых продуктов (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **15 (60%)** и сокращением работников – **3 (12%)** (диаграмма 3).



# ФМЦ «Трудовые конфликты»



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Белая птица" (г. Белая Калитва)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	6	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
3	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	3	1	ООО УК "РЭС" (г. Вологда)	0	11	9	9
	Забайкальский Край	СФО	3			10	2	11	7
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский) ООО "СТУЗ-140" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Республика Коми	СЗФО	3	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	10	5	13
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
ЯНАО	УФО	3	1	ООО "РСК-Логистик" (пос. Саббета)	3	8	3	15	
5	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	2			5	6	7	11
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Управляющая компания ДомСервис" (г. Воскресенск)	2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"	2	9	4	14
	Челябинская область	УФО	2			5	6	24	3



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО "Пряжинское" (пгт. Пряжа)	6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2	
Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	
7	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13



Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.





## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Бывшие работники барнаульского филиала "ГипродорНИИ" выйдут на пикет из-за долгов по зарплате	1	0	-3	1	62
СЗФО	Республика Коми	Шахтеры "Интауголь" записали видеообращение к Президенту РФ по причине возможного закрытия предприятия	1	1	-2	2	72
		Правительство Республики Коми предпринимает меры для сохранения шахты "Интауголь"					
ПФО	Оренбургская область	Сотрудники оренбургского филиала авиакомпании "Россия" обратились к губернатору в связи с возможными сокращениями	1	1	-2	2	31
		На встрече с профсоюзом оренбургского филиала АК "Россия" губернатор заявил, что деятельность филиала не будет прекращена					
УФО	ЯНАО	Антикризисный штаб в ЯНАО обязал руководство "РСК-Логистик" погасить все долги перед строителями	0	1	1	3	56
СКФО	Республика Дагестан	В отношении директора Избербашского радиозавода возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты	0	1	2	4	10





ЮФО	Республика Крым	После проверки Минздрава Республики Крым в больнице им. Н.А.Семашко устранены нарушения в сфере оплаты труда	0	2	4	5	45
	Ростовская область	Бастующим ростовским морякам выплачены долги по зарплате при вмешательстве транспортной прокуратуры					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	51
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
28.08.2017/ На стройке нижегородского метро механизаторы объявили забастовку по причине невыплаты зарплаты	ПФО, Нижегородская область	ООО "Нижегородское Строительное управление - 620"/ Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Нижегородское Строительное управление - 620"; Работники ООО "Управление строительства 620"; Администрация ООО "Нижегородское Строительное управление - 620"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура Нижегородской области  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Нижний Новгород	Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей	50/1000	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  <b>СТК длился 3 дня/</b>  Средний



01.09.2017/ Стихийная забастовка строителей в Перми по причине долгов по зарплате	ПФО, Пермский край	ООО "СТУЗ-140"/ Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "СТУЗ-140"; Администрация ООО "СТУЗ-140"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Пермского края	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка	20/*	Конфликт развивается
--	-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------	----------------------	------	----------------------

*\* по состоянию на 03.09.17 данные отсутствуют*



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
29.08.2017 <i>В Карелии работники "Водоканала" увольняются из-за многомесячных долгов по зарплате</i>	СЗФО, Республика Карелия (г. Пудож)	МУП "Водоканал"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Водоканал"; Работники МУП "Водоканал"; Администрация Пудожского муниципального района  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Медвежьегорский межрайонный следственный отдел Следственного комитета РФ по Республике Карелия	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз фабрики "Сладонез" в Омске борется за свое признание	СФО, Омская область	<b>31.08.2017/</b> <i>Конфедерация труда России обратилась к губернатору Омской области об урегулировании конфликта на фабрике "Сладонез"</i>  <b>01.09.2017/</b> <i>На очередном пикете работники омской фабрики "Сладонез" протестовали против антипрофсоюз- ной политики руководства</i>	ОАО "Сладонез"/  Производство пищевых продуктов	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Сладонез"; Администрация ОАО "Сладонез"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза «Новые профсоюзы» («Новопроф», КТР); Конфедерация труда России  <b>Неявное участие:</b> Правительство Омской области	Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Пикеты	60/1081	Конфликт развивается



В Курганской области педагоги готовы к акциям протеста против отмены льгот	УФО, Курганская область	01.09.2017/ <i>Педагоги Курганской области готовы к забастовке из-за отмены льгот</i>	Образовательные учреждения Курганской области/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Образовательных учреждений Курганской области; Курганская областная дума  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР); Курганская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами	Угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
--	-------------------------	--	---	---	--	-------------------	-----	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.09.17 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры "Интауголь" обратились к Президенту РФ по причине возможного закрытия предприятия  <i>РАЗВИТИЕ</i>	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	<b>27.08.2017/</b> Правительство Республики Коми предпринимает меры для сохранения шахты "Интауголь"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь"  <b>Активная поддержка:</b> Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России в Инте; Первичная профсоюзная организация «Росуглепроф» (ФНПР)  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации	Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата зарботной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций		*/1600	Конфликт развивается



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	<p>Руководство ОАО «АвтоВАЗ» заявило в центр занятости о планах по сокращению 500 человек. На досрочную пенсию будут отправлены работники предпенсионного возраста. Они будут сокращены дополнительно к ранее уволенным 740 работникам.</p> <p><a href="http://argumenti.ru/society/2017/08/547213">http://argumenti.ru/society/2017/08/547213</a></p>
ПФО, Оренбургская область	<p>С 1 по 14 сентября 2017 года предприятие «Орский вагонный завод» будет ликвидировано. В связи с этим начинаются массовые сокращения персонала. С завода будут уволены все сотрудники, около 400 человек.</p> <p><a href="http://orsk.ru/news/74057">http://orsk.ru/news/74057</a></p>





## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

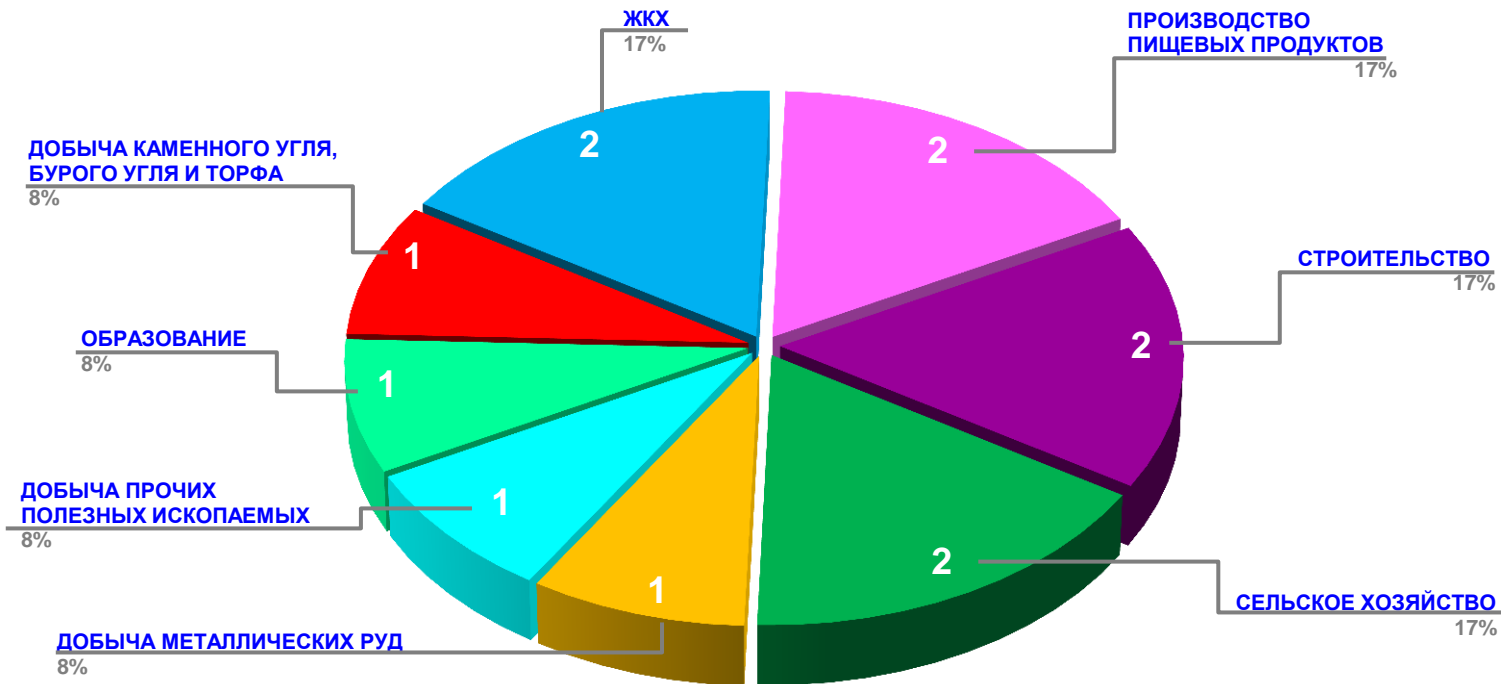


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

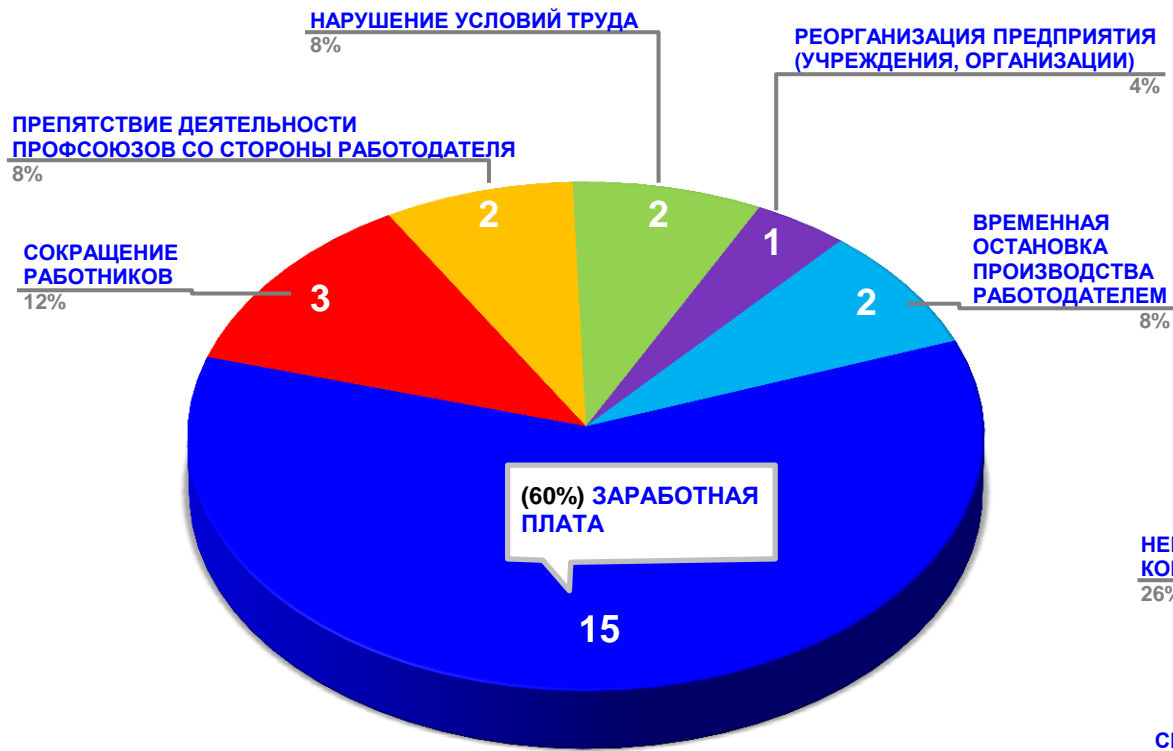


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 16 по 23 августа 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,6 % и составила 779 929 человек. Годом ранее этот показатель составлял 920 531 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 67 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском и Ханты-Мансийском автономных округах, Магаданской, Липецкой, Сахалинской и Новгородской областях, Камчатском крае, республиках Калмыкия, Тыва и Кабардино-Балкарской Республике. В 12 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Еврейской автономной области, республиках Бурятия и Дагестан, г. Севастополе, Калининградской области. Не изменилась численность безработных в Тюменской и Калужской областях, республиках Марий Эл, Ингушетия, Коми и Чеченской Республике. По состоянию на 23 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 142 489 человек

29 августа 2017 года приказом Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина при Министерстве труда РФ создана рабочая группа по внедрению в законодательство РФ системы электронного кадрового документооборота. В состав рабочей группы вошли представители федеральных ведомств (Минкомсвязь России, Минфин России, Минтруд России, Роструд, Пенсионный фонд России), общероссийских объединений работников и работодателей (Федерация независимых профсоюзов России, Российский союз промышленников и предпринимателей, «Деловая Россия», «ОПОРА России», Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта), бизнес-структур (ОАО «Сбербанк России», ПАО «МТС», АО «Северсталь Менеджмент», ПАО «Мечел» и др.), НИИ труда Минтруда России. Соруководители рабочей группы – замминистра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова и статс-секретарь – замминистра труда и социальной защиты РФ А. Пудов. Рабочая группа займется выработкой предложений законодательного характера, предусматривающих переход на оформление документов, связанных с трудовыми отношениями, в электронной форме.

30 августа 2017 года в штаб-квартире ФНПР состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов на тему: «Предварительные итоги выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации». Секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» А. Шершуков в своем выступлении отметил, что информацию о выполнении Плана мероприятий в первом полугодии направили только 29 организаций из 47, что составляет 62% от общего количества общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. Наибольшие сложности при выполнении



Плана вызвали вопросы: формирования базы информационных ресурсов, разработки программы реализации рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию.

С целью усиления профилактических мер и уменьшения числа производственных травм и профессиональных заболеваний работников Министерство труда и социальной защиты РФ проводит активную работу по актуализации действующих правил по охране труда, а также по разработке и изданию новых правил. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин сообщил: «За пять лет, с 2013 года, утверждены 24 правила по охране труда для разных видов деятельности и работ». Он отметил: «При разработке правил по охране труда учитывается так называемый «рейтинг травматизма», то есть в первую очередь правила разрабатываются для тех видов экономической деятельности, в которых фиксируется наибольший уровень травматизма». Так, 6 августа 2017 года вступили в силу отраслевые правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ. Они установили требования охраны труда в организациях при проведении строительства, реконструкции, ремонта и содержания дорог в исправном состоянии, эксплуатации дорожной и строительной техники и технологического оборудования. 27 августа 2017 года вступили в силу правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов. 1 ноября 2017 года вступят в силу правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала данные об итогах работы в I полугодии 2017 года. Территориальные органы Роструда провели порядка 19 тыс. проверок, выявивших нарушения требований трудового законодательства об оплате труда, что составляет примерно четверть от всех проведенных государственными инспекторами труда проверок. В результате принятых Рострудом мер более 568 тыс. работников получили ранее задержанную заработную плату на сумму свыше 9,2 млрд. рублей. Вместе с тем наблюдается снижение числа нарушений по вопросам оплаты труда. За первое полугодие 2017 года в ходе контрольно-надзорных мероприятий инспекторы труда выявили 50,9 тыс. таких нарушений, что на 20% меньше, чем в 2016 году.