



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 36-2017,
04 сентября – 10 сентября (36 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

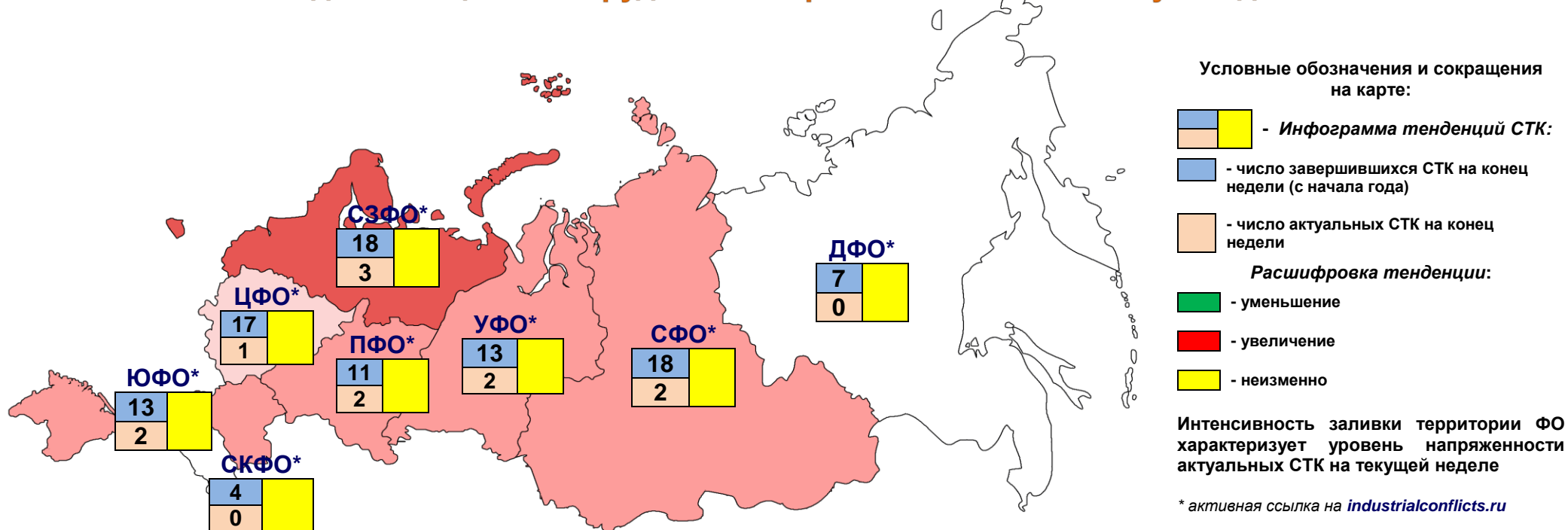


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.09.17 на территории РФ актуальны 12 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

В ходе развития СТК на муниципальном предприятии "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2" (Красноярский край, СФО), где работники угрожали начать забастовку по причинам систематических задержек заработной платы и нарушений условий труда, прокуратура установила факты нарушений трудового законодательства и обязала руководство ПАТП их устранить. Вместе с тем, городская администрация рассматривает вопрос о начале процедуры банкротства на проблемном предприятии и его закрытии к декабрю 2017 года (www.industrialconflicts.ru). СТК на «Красноярском ПАТП-2» стал четырнадцатым конфликтом, зарегистрированным НМЦ «ТК» в 2017 году, в отрасли Деятельность сухопутного транспорта (19% от общего числа СТК). Муниципальные пассажирские перевозки - одна из самых конфликтных сфер экономической деятельности в этом году. В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем уровне (35 неделя – 12 СТК в шести ФО). СТК развивались в девяти отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (16,7%) - в ЖКХ, строительстве и производстве пищевых продуктов (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 18 (68%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Белая птица" (г. Белая Калитва)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
3	Республика Коми	СЗФО	4	2	АО "Интауголь" (г. Инта) ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (г. Сыктывкар)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	3	1	ООО УК "РЭС" (г. Вологда)	0	11	9	9
	Забайкальский Край	СФО	3			10	2	11	7
	Красноярский край	СФО	3	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"	5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский) ООО "СТУЗ-140" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	ЯНАО	УФО	3	1	ООО "РСК-Логистик" (пос. Саббета)	3	8	3	15
5	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Управляющая компания ДомСервис" (г. Воскресенск)	2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Челябинская область	УФО	2			5	6	24	3
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО "Пряжинское" (пгт. Пряжа)	6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2	
Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	
7	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13



Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	Строителями нижегородского метро объявлена забастовка из-за невыплаты заработной платы	2	2	-13	1	32
		Частичная выплата долгов по зарплате строителям нижегородского метро					
	Пермский край	В Перми строители зоопарка объявили стихийную забастовку из-за долгов по зарплате					
		Правительство Пермского края приняло решение проверить строительную компанию, где работники объявили забастовку					
СФО	Омская область	На очередном пикете работники омской фабрики "Сладонез" протестовали против антипрофсоюзной политики руководства	2	0	-8	2	65
		Конфедерация труда России обратилась к губернатору Омской области об урегулировании конфликта на фабрике "Сладонез"					
ЮФО	Волгоградская область	Руководство волгоградской областной филармонии принуждает артистов к увольнению по собственному желанию	1	0	-5	3	46



СЗФО	Республика Карелия	В Карелии работники "Водоканала" увольняются из-за многомесячных долгов по зарплате	1	0	-4	4	74
УФО	Курганская область	Педагоги Курганской области готовы к забастовке из-за отмены льгот	1	0	-3	5	57
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	51
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
01.09.2017 <i>Руководство волгоградской областной филармонии принуждает артистов к увольнению по собственному желанию</i>	ЮФО, Волгоградская область (г. Волгоград)	ГБУК "Волгоградская областная филармония"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУК "Волгоградская областная филармония"; Работники ГБУК "Волгоградская областная филармония" Неявное участие: Администрация ГБУК "Волгоградский государственный театр "Царицынская опера"	Увольнение работников; Оптимизация бюджетной сферы
07.09.2017 <i>Работники противотуберкулезного диспансера в Абакане обратились в СМИ в связи с долгами по зарплате</i>	СФО, Республика Хакасия (г. Абакан)	ГБУЗ РХ "Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер"/ Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РХ "Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер"; Работники ГБУЗ РХ "Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Хакасия	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Прокуратура Красноярск выявила нарушения по оплате труда на автотранспортном предприятии, после угроз работников о забастовке	СФО, Красноярский край	05.09.2017/ <i>Прокуратура Красноярск потребовала устранить нарушения трудового законодательства на автотранспортном предприятии</i>	МП "Красноярское ПАТП-2"/> Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники МП "Красноярское ПАТП-2"; Администрация МП "Красноярское ПАТП-2" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Красноярск Неявное участие: Государственная инспекция труда в Красноярском крае; Прокуратура Красноярского края	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Невыплата расчета в связи с увольнением; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Угроза забастовки; Коллективное увольнение работников в знак протеста	*/150	Конфликт развивается
Работники сельхозпредприятия "Пряжинское" в Карелии, угрожая забастовкой, добились погашения долгов по зарплате	СЗФО, Республика Карелия	30.08.2017/ <i>В Карелии работникам "Пряжинского" частично выплатили долги по зарплате</i>	АО "Пряжинское"/> Сельское хозяйство	Противоборствующие стороны: Работники АО "Пряжинское"; Администрация АО "Пряжинское" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Карелия; Олонецкий межрайонный	Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки Митинг	82/200	Частичная выплата долгов по заработной плате; СТК длился 63 дня/ Средний



следственный отдел
СУ СК РФ по
Республике Карелия
**Контроль за
развитием
конфликтной
ситуации:**
Карельская
республиканская
организация
профсоюза работников
агропромышленного
комплекса РФ (ФНПР);
Министерство
сельского, рыбного и
охотничьего хозяйства
Республики Карелия

**Медицинские
сестры в
республике Коми
протестуют
против перевода
на нижестоящие
должности**

СЗФО,
Республика
Коми

15.08.2017/
*Руководство
республики Коми
отменило
распоряжение о
переводе
медсестер на
нижестоящие
должности*

ГБУ РК
"Кочпонский
психоневроло
гический
интернат"/
здравоохранение

**Противоборствующие
стороны:**
Работники ГБУ РК
"Кочпонский
психоневрологический
интернат";
Администрация ГБУ РК
"Кочпонский
психоневрологический
интернат"
**Контроль за развитием
конфликтной
ситуации:**
Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики
Коми

Снижение
уровня
оплаты
труда;
Оптимизация
бюджетной
сферы

Коллективное
обращение
работников

200/*

Конфликт
развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.09.17 данные отсутствуют



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	Руководство республики Северная Осетия-Алания приняло решение о массовом сокращении медицинского персонала региона: врачей на 15 процентов, среднего медперсонала по минимуму и прочего медперсонала на 20 процентов. Будет уволен каждый 7 врач и каждый 5 сотрудник государственных медучреждений. http://osradio.ru/obshestvo/101996-v-severnojj-osetii-resheno-uvolit-kazhdogo.html
ЦФО, Смоленская область	В Смоленске запланированы массовые сокращения на трикотажной фабрике «Шарм». Будут уволены 500 работниц. http://riamoda.ru/news/news-v-smolenske-uvoljat-okolo-500-sotrudnikov-sgorevshego-sharma-.html
ПФО, Республика Татарстан	Несколько дочерних предприятий ПАО «Камгэсэнергострой» подали заявления в центр занятости Набережных Челнов о массовом сокращении сотрудников. Всего в списках на сокращение находится 106 человек. http://chelny24.ru/news/economy/bolee-100-rabotnikov-docek-kamgesa-ostalis-bez-raboty/
ПФО, Удмуртская Республика	С начала 2017 года о предстоящем высвобождении работников в количестве 1514 человек сообщили 165 предприятий Ижевска. http://www.izvestiaur.ru/news/view/13945701.html



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

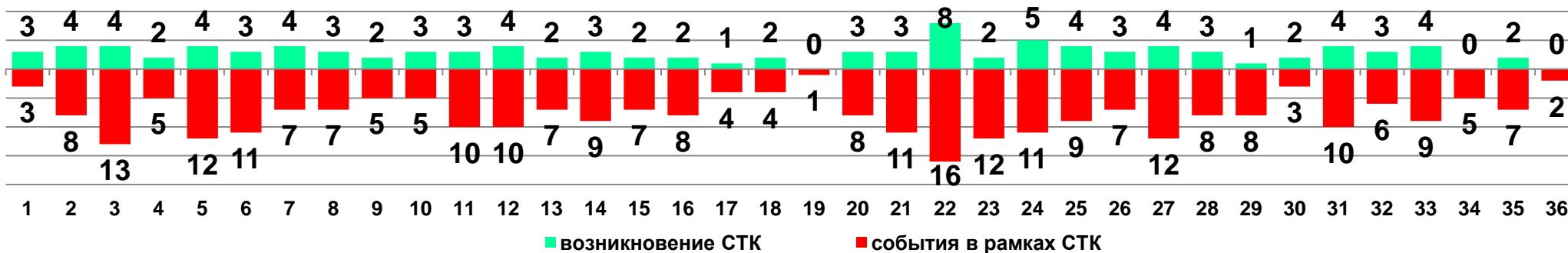


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

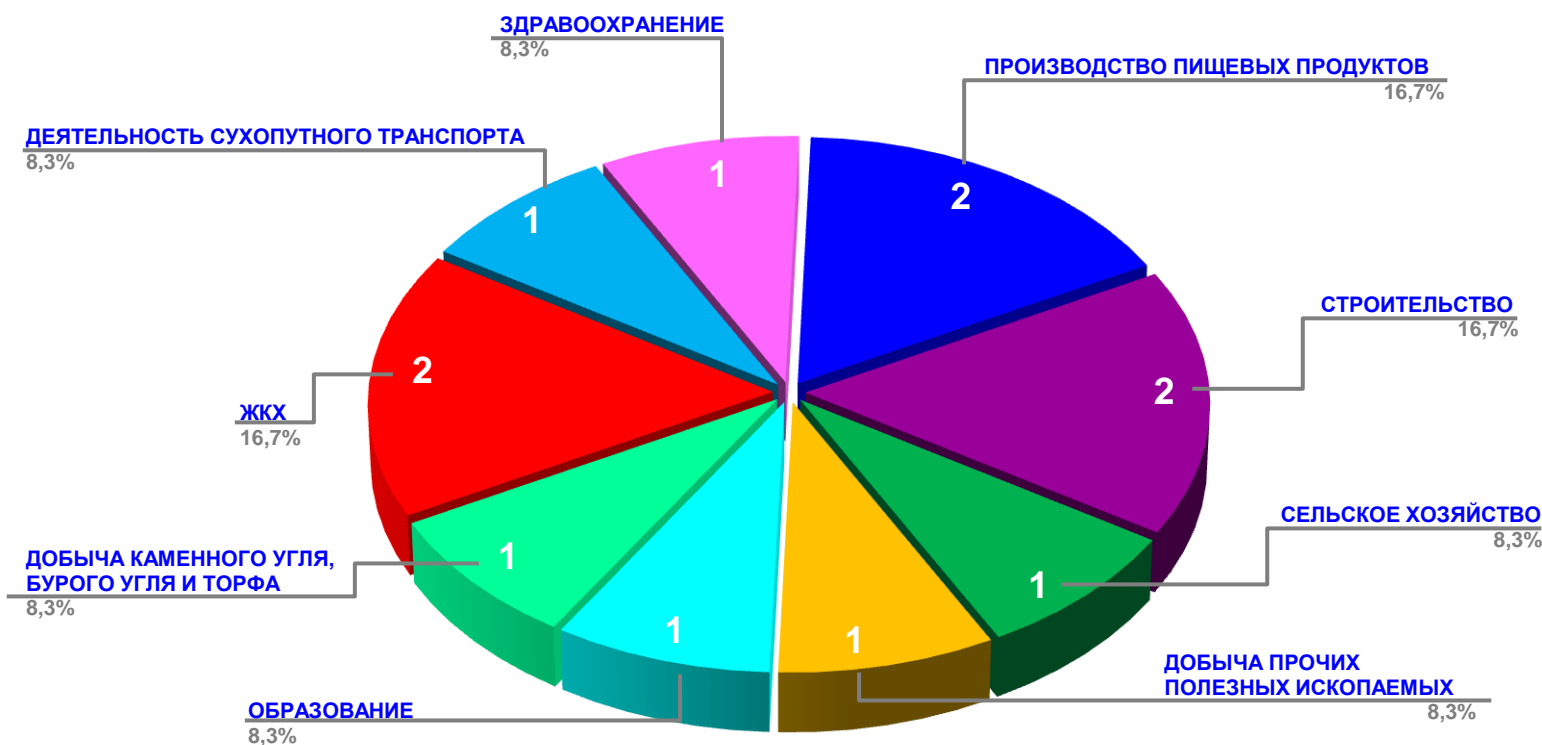


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 23 по 30 августа 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,6% и составила 775 290 человек. Годом ранее этот показатель составлял 913 550 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 71 регионе. Наибольшее снижение наблюдалось в Кабардино-Балкарской, Удмуртской, Чувашской республиках и республиках Тыва и Алтай, Магаданской, Воронежской, Липецкой, Астраханской областях, г. Севастополе. В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Мурманской, Омской и Иркутской областях, Ненецком автономном округе, Алтайском крае. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Саратовской области, Республике Ингушетия. По состоянию на 30 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 140 638 человек.

Министерство труда и социальной защиты РФ вынесло на общественное обсуждение проект постановления Правительства РФ об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах деятельности на территории РФ. Предложения по установлению на 2018 год допустимых долей сформировано на основании предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, в том числе Минпромторга России, Минсельхоза России, Минспорта России, Минздрава России и Минтранса России. Во всех сферах экономической деятельности в 2018 году предлагается сохранить установленную на 2017 год допустимую долю иностранных работников. В том числе сохраняется полный запрет (доля – 0%) на использование труда иностранных работников в организациях следующих видов экономической деятельности: торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках); торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках; торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков. Установленная допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50% распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территории РФ, за исключением Хабаровского края, Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской, Саратовской областей. В 2017 году в число исключаемых регионов помимо вышеперечисленных входят Краснодарский и Ставропольский края. В связи с этим хозяйствующим субъектам, работающим на территории данных двух регионов до 1 января 2018 года необходимо привести численность используемых иностранных работников в соответствие с настоящим проектом постановления, руководствуясь требованиями трудового законодательства РФ. Документ позволит регулировать привлечение иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ.

Концепция значительного повышения в РФ производительности труда получила официальный статус государственного проекта. Решение было принято в ходе заседания правительственного Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Проект предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда. В 2017 году они будут запущены в шести



субъектах РФ, а в 2018 — еще в десяти. Как пояснили в департаменте проектной деятельности Правительства РФ, за это время программы затронут 150 предприятий. К 2025 году такие планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 предприятиях. Ожидается, что это позволит повысить производительность труда на них минимум на 30%. При этом, как следует из решения совета, повышение производительности труда может привести к значительным сокращениям на затронутых программой производствах. В соответствии с планом, по итогам первого года реализации программ не менее 78% работников, обратившихся в службу занятости, должны быть трудоустроены без потери в зарплате. А к концу реализации программы в целом (к 2026 году) эта доля должна достичь 90%.

6 сентября 2017 года состоялось очередное заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое провел Председатель ФНПР М. Шмаков. Было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве. Признано целесообразным наметить конкретные действия профсоюзов в современных условиях и принять решения по очередным задачам ФНПР. Исполком ФНПР констатировал, что в условиях западных санкций и кризисных явлений в экономической и социальной сферах жизни страны усилия Правительства РФ по стабилизации экономики недостаточны. В этой связи было подтверждено решение присоединиться к акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября 2017 года. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года должно стать проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения специальной оценки условий труда и др.

6-7 сентября 2017 года во Владивостоке состоялся III Восточный экономический форум. В его ходе руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов заявил: «За период январь-июль 2017 года территориальные органы Роструда провели порядка 22,5 тыс. проверок, выявивших нарушения требований трудового законодательства об оплате труда, что составляет примерно четверть от всех проведенных государственными инспекторами труда проверок. В результате принятых Рострудом мер более 660 тысяч работников получили ранее задержанную заработную плату на сумму свыше 11,2 млрд. рублей». Вместе с тем наблюдается снижение числа нарушений по вопросам оплаты труда. За 7 месяцев 2017 года в ходе контрольно-надзорных мероприятий инспекторы труда выявили 60,4 тыс. таких нарушений, что примерно на 20% меньше, чем за аналогичный период в 2016 году (72,9 тыс. нарушений по оплате труда). В. Вуколов сообщил: «Роструд тесно сотрудничает со Следственным комитетом, Прокуратурой по вопросам погашения задолженности по заработной плате и привлечения виновных к ответственности. Так, в 2016 году в суды было направлено 697 уголовных дел за невыплату заработной платы. В первом полугодии 2017 года было направлено 402 уголовных дела».

В рамках Восточного экономического форума министр труда и соцзащиты М. Топилин предположил, что снижение реальных доходов россиян может быть следствием сокращения доли теневой экономики в стране. Он отметил, что зарплаты граждан РФ в период с января по июль 2017 года выросли на 3 % в реальном выражении, а также выросли пенсии. «Пособия все проиндексированы. По крайней мере, там нет фактора падения. Все снижение доходов, которое в итоговом коэффициенте получается, в итоговом индексе, это что-то связанное с перемещениями в иной деятельности, предпринимательской деятельности, в таком теневом секторе. Либо он сокращается, либо еще что-то происходит», – сообщил М. Топилин.