



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 37-2017,  
11 сентября – 17 сентября (37 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

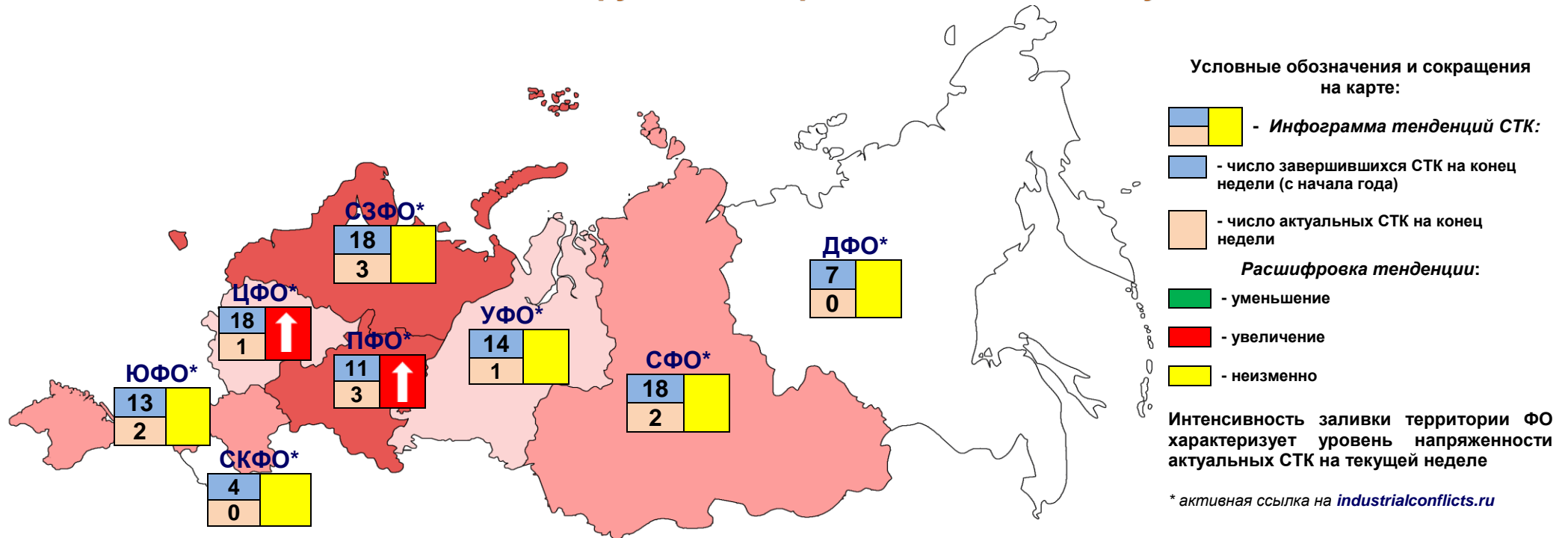


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.09.17 на территории РФ актуальны 12 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО и ПФО (раздел 3). Во Владимире (ЦФО) работники моторосборочного цеха градообразующего моторо-тракторного завода объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы. В акции протеста принимает участие 40 человек из 370 работающих на предприятии ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Протест работников Владимирского моторо-тракторного завода стал тридцать девятой забастовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2017 году в ходе развития СТК. В Оренбургской области (ПФО) работники крупнейшего агрохолдинга ООО "Селекционно - Гибридный Центр "Вишневский" перекрыли федеральную трассу в знак протеста против остановки производства и возможного сокращения персонала. В пикетировании приняли участие около 100 человек. Представители областного правительства убедили протестующих, что предприятие продолжит свою работу в штатном режиме, и после этого работники разблокировали движение на трассе и вернулись на рабочие места ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем уровне (35 неделя – 12 СТК в шести ФО, 36 неделя – 12 СТК в шести ФО). СТК развивались в десяти отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (18%) - в сельском хозяйстве и производстве пищевых продуктов (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 16 (60%) (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Белая птица" (г. Белая Калитва)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
3	Республика Коми	СЗФО	4	2	АО "Интауголь" (г. Инта) ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (г. Сыктывкар)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	3	1	ООО УК "РЭС" (г. Вологда)	0	11	9	9
	Забайкальский Край	СФО	3			10	2	11	7
	Красноярский край	СФО	3	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"	5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский) ООО "СТУЗ-140" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
5	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Московская область	ЦФО	2			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневский" (Оренбургский район)	2	9	6	12
Челябинская область	УФО	2			5	6	24	3	



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"	1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1			6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2	
Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	
7	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13



Ярославская область	ЦФО					3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО					2	9	4	14
Тульская область	ЦФО					2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО					1	10	7	11
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



## Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
11.09.2017/ Перекрытие федеральной трассы работниками Оренбургского агрохолдинга "Вишневецкий" в знак протеста против остановки производства	ПФО, Оренбургская область	ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневецкий"/  Сельское хозяйство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневецкий"; Администрация ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневецкий" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Оренбургской области <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Оренбургской области; Администрация Оренбургского района	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Пикет, перекрытие трассы	100/900	Конфликт развивается
13.09.2017/ На Владимирском моторо- тракторном заводе по причине долгов по зарплате объявлена забастовка работников	ЦФО, Владимирская область	ООО "Владимирский моторно- тракторный завод"/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Владимирский моторо- тракторный завод"; Администрация ООО "Владимирский моторо- тракторный завод"	Полная невыплата зарботной платы	забастовка	40/370	Конфликт развивается





## Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
<b>08.09.2017</b> <i>В Перми проведены одиночные пикеты за сохранение Кунгурского художественно-промышленного колледжа</i>	ПФО, Пермский край (г. Кунгур)	"Кунгурский государственный художественно-промышленный колледж" филиал ФГБОУ ВПО "МГХПА им. С.Г. Строганова"/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация "Кунгурский государственный художественно-промышленный колледж" филиал ФГБОУ ВПО "МГХПА им. С.Г. Строганова"; Работники "Кунгурский государственный художественно-промышленный колледж" филиал ФГБОУ ВПО "МГХПА им. С.Г. Строганова"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации	Ликвидация учреждения; Заработная плата
<b>07.08.2017</b> <i>В Беслане бывшие работники обанкротившегося маисового комбината обратились к Президенту РФ по причине долгов по зарплате</i>	СКФО, Республика Северная Осетия-Алания (г. Беслан)	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"/  Производство пищевых продуктов, включая напитки	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Бесланский маисовый комбинат"; Бывшие работники ОАО "Бесланский маисовый комбинат"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата
<b>11.09.2017</b> <i>Бывшие работники новочеркасской компании "ВНИКО" обратились в прокуратуру с жалобой на незаконное увольнение</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Новочеркасск)	ООО НПП "ВНИКО"/  Производство электрических машин и электрооборудования	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО НПП "ВНИКО"; Бывшие работники ООО НПП "ВНИКО"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Новочеркаска	Увольнение работников; Заработная плата



<b>11.09.2017</b> <i>Медики симферопольской больницы обратились к главе республики Крым по причине низких зарплат</i>	ЮФО, Республика Крым (г. Симферополь)	ГБУЗ РК "Симферопольская КБ СМП №6"/  Здравоохранение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ РК "Симферопольская КБ СМП №6"; Работники ГБУЗ РК "Симферопольская КБ СМП №6"  <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Крым	Заработная плата
<b>15.09.2017</b> <i>В Генеральную прокуратуру направлено очередное обращение о защите трудовых прав бывших работников "ГипродорНИИ"</i>	СФО, Алтайский край (г. Барнаул)	ОАО "ГипродорНИИ" Барнаулский филиал/  Научные исследования и разработки	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "ГипродорНИИ" Барнаулский филиал; Бывшие работники ОАО "ГипродорНИИ" Барнаулский филиал  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная Дума РФ  <b>Неявное участие:</b> Генеральная прокуратура РФ	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз фабрики "Сладонеж" в Омске борется за свое признание	СФО, Омская область	<b>12.09.2017/</b> <i>Профсоюз "Новопроф" заявил, что конфликт на фабрике "Сладонеж" в Омске не урегулирован</i>  <b>13.09.2017/</b> <i>Пикеты солидарности с профсоюзом омской фабрики "Сладонеж" состоялись в Москве</i>	ОАО "Сладонеж"/  Производство пищевых продуктов	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Сладонеж"; Администрация ОАО "Сладонеж" <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза «Новые профсоюзы» («Новопроф», КТР); Конфедерация труда России <b>Неявное участие:</b> Правительство Омской области	Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Пикеты	60/1081	Конфликт развивается
Стихийная забастовка строителей в Перми по причине долгов по зарплате	ПФО, Пермский край	13.09.2017/ <i>Генеральный подрядчик строительства зоопарка в Перми выплатит зарплату строителям, проводившим забастовку</i>	ООО "СТУЗ-140"/  Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "СТУЗ-140"; Администрация ООО "СТУЗ-140"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Пермского края	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка	20/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 17.09.17 данные отсутствуют



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Татарстан	<p>В пресс-службе министерства труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан сообщили, что 2,8 тысяч человек - ожидаемое число сотрудников, подлежащих высвобождению. Из них 210 работников банков.</p> <p><a href="https://inkazan.ru/news/society/15-09-2017/mintrud-tatarstana-raz-yasnil-situatsiyu-s-vysvobozhdeniem-2-8-tysyach-rabotnikov">https://inkazan.ru/news/society/15-09-2017/mintrud-tatarstana-raz-yasnil-situatsiyu-s-vysvobozhdeniem-2-8-tysyach-rabotnikov</a></p>
УФО, Свердловская область	<p>Свердловскстат зафиксировал увеличение уровня задолженности по зарплатам в регионе. На 1 сентября 2017 года суммарная просроченная задолженность по заработной плате в Свердловской области составила 3 млн 719 тыс. руб., что в 1,9 раза выше уровня предыдущего месяца.</p> <p><a href="http://urbc.ru/1068071251-prosrochennaya-zadolzhennost-po-zarplate-v-sverdlovskoy-oblasti-v-avguste-vyrosla-v-19-raza.html">http://urbc.ru/1068071251-prosrochennaya-zadolzhennost-po-zarplate-v-sverdlovskoy-oblasti-v-avguste-vyrosla-v-19-raza.html</a></p>
ПФО, Удмуртская Республика	<p>Удмуртстат зафиксировал увеличение уровня задолженности по зарплатам в регионе. По данным Удмуртстата, суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2017 года составила 17,1 млн рублей, что на 38 тыс. рублей больше, чем в прошлом месяце.</p> <p><a href="http://www.izvestiaur.ru/news/view/13969901.html">http://www.izvestiaur.ru/news/view/13969901.html</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

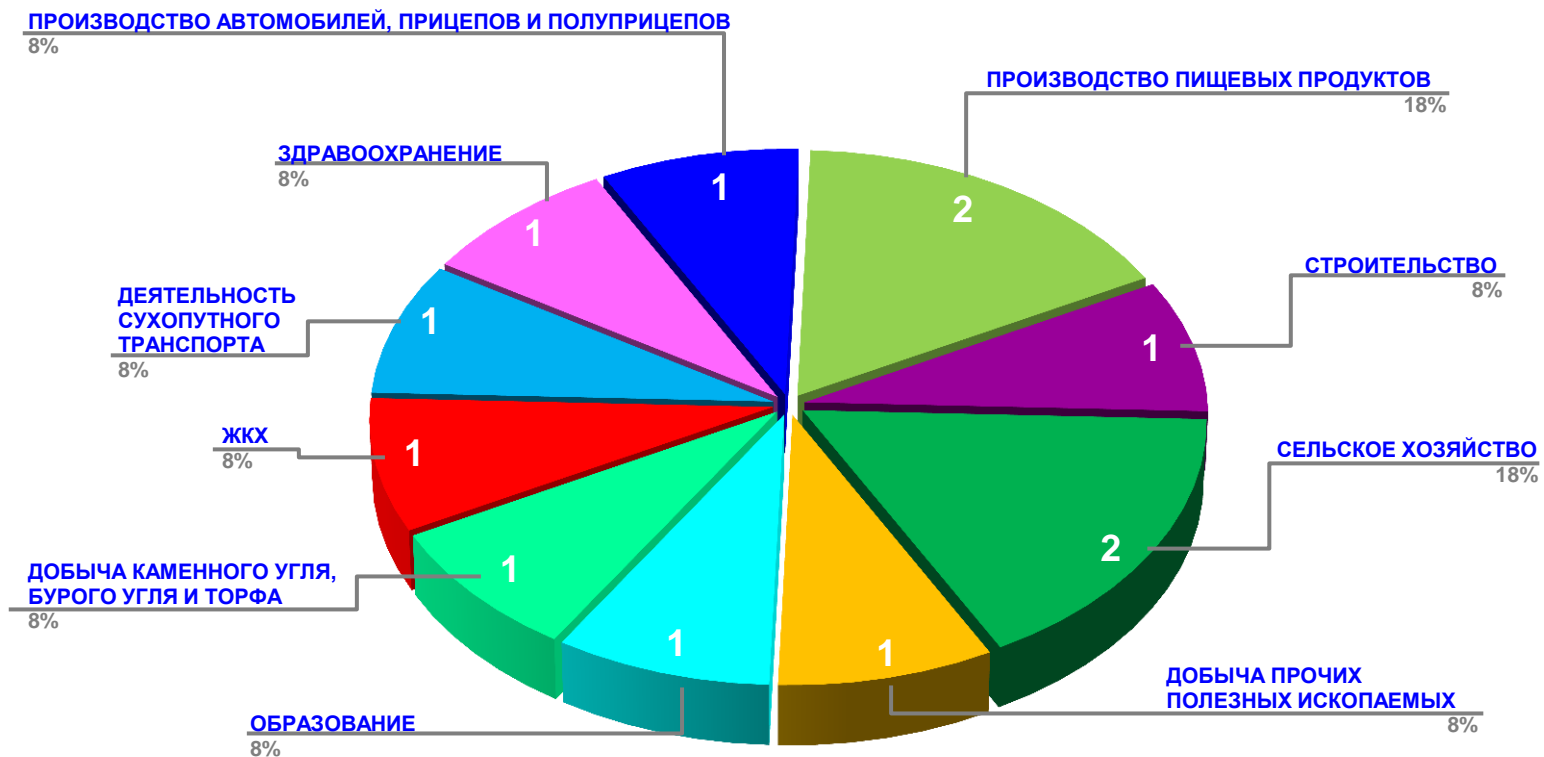


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 30 августа по 6 сентября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 1,3 % и составила 766 210 человек. Годом ранее этот показатель составлял 902 790 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в г. Севастополе, Тульской, Астраханской, Ивановской и Омской областях, республиках Адыгея, Тыва, Калмыкия и Карелия, Ненецком автономном округе. В восьми регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Ямало-Ненецком автономном округе, Иркутской области и Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Чеченской Республике и Республике Ингушетия. По состоянию на 6 сентября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 122 964 человека.

11 сентября 2017 года Президент РФ В. Путин провёл очередное совещание с членами Правительства РФ. Обсуждались текущая экономическая ситуация в стране, пути увеличения минимального размера оплаты труда, ряд других актуальных тем. В своем выступлении Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилин сообщил: «В соответствии с Трудовым кодексом предусмотрена норма о том, что минимальный размер оплаты труда должен в перспективе быть не ниже, чем прожиточный минимум населения в трудоспособном возрасте. За последние годы мы вместе с социальными партнёрами постепенно продвигались по решению этой задачи. Я напомним, что ещё в 2015 году соотношение прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда составляло чуть более 50 процентов. За последние два года (2016 и 2017 годы) трижды увеличивался минимальный размер оплаты труда, и за эти два года увеличение составило 31 процент. Самое серьёзное повышение было в прошлом году с 1 июля, когда мы одновременно повысили минимальный размер оплаты труда на 21 процент. За счёт этих системных решений сейчас МРОТ составляет 7800 рублей с 1 июля этого года, и мы вышли на соотношение чуть более 70 процентов, если быть точным, 71 процент. Мы постоянно ведём диалог с социальными партнёрами по решению этой задачи. За счёт этих действий у нас по сравнению с 2015 годом в 2017 году количество граждан, которые получают заработную плату меньше прожиточного минимума, сократилось с 5,5 до четырёх миллионов человек. То есть здесь динамика достаточно серьёзная, хотя мы понимаем, что в перспективе, конечно, такого быть не должно, все должны получать зарплату не ниже прожиточного минимума. Сейчас этот вопрос становится крайне актуальным, потому что мы вступили в стадию переговоров с работодателями и профсоюзами. В этом году завершается действующее Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, к следующему году мы должны договориться о новом Генеральном соглашении и затвердить все параметры, в том числе, безусловно, нам нужно определиться с параметрами, сроками повышения МРОТ и доведения его до прожиточного минимума. Мы полагаем бы с учётом того, что сейчас формируется федеральный бюджет, в рамках этого бюджетного цикла этот вопрос окончательно решить. Я понимаю всю внутреннюю дискуссию, которая идёт в Правительстве, понимаю коллег, которые защищают различные точки зрения, потому что такие шаги ведут к серьёзным дополнительным расходам государства, собственно говоря, и бизнеса. Вместе с тем



полагаю очень важным и необходимым сделать это и сделать как можно быстрее – в соответствии, конечно, с возможностями бюджета».

11 сентября 2017 года министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин сообщил: «Минтруд России подготовил законопроект о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения. В соответствии с поручением Президента законопроект предусматривает повышение МРОТ в два этапа: с 1 января 2018 года до 85 % прожиточного минимума трудоспособного населения и с 1 января 2019 года – до 100 %». «С 1 января 2018 года МРОТ увеличится на 21,7 % и составит 9 489 рублей. Абсолютный размер МРОТ с 1 января 2019 года будет установлен федеральным законом в 2018 году исходя из динамики прожиточного минимума», – сообщил он. По словам главы Минтруда России, «законопроект будет внесен в Госдуму одновременно с проектом бюджета страны на 2018-2020 годы».

13 сентября 2017 года состоялась рабочая встреча Президента РФ В. Путина с Председателем ФНПР М. Шмаковым. Профсоюзный лидер поднял вопрос о приравнивании минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума. Он предложил сравнить эти два показателя уже с 1 января 2018 года. «Мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1 января 2018 года. И вот почему: потому что, статистика это показывает, собственно, экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одновременно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчетам. При этом порядка 16-18 миллиардов это потребует затрат из федерального бюджета», – сказал М. Шмаков. Президент РФ согласился с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Он также отметил, что «надо все посчитать... Вопрос в том, чтобы сделать так, чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе, очень больших социальных обязательств».

Правительство РФ опубликовало Постановление об использовании проверочных листов при государственном контроле в сфере труда. Постановление подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ в целях реализации приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Устанавливается, что при федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе плановых проверок должны использоваться проверочные листы. Предмет плановой проверки ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы. Проверочные листы должны включать вопросы, затрагивающие предъявляемые к юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства. При плановых проверках работодателей, относящихся к категории умеренного риска, проверочные листы будут применяться с 1 января 2018 года, а с 1 июля 2018 года – при плановых проверках всех работодателей. Принятые решения направлены на снижение административных и финансовых издержек граждан и организаций, повышение прозрачности деятельности контрольно-надзорных органов при проведении плановых проверок в сфере государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, систематизацию, сокращение и актуализацию обязательных требований в сфере труда, оптимизацию использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов за счёт сокращения времени проведения плановых проверок.