



Позиция

29 сентября
2017 года
пятница
№ 18 (1306)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Профсоюз: Патриотическая работа будет развиваться



В Сахалинской области подписано соглашение в сфере военно-патриотического воспитания граждан.

Подписи под соглашением поставили председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Кругченко** и президент Сахалинской региональной спортивной общественной организации «Федерация армейского рукопашного боя» **Евгений Пряхин**.

В областном союзе организаций профсоюзов отмечают, что патриотическое направление профсоюзной работы – одно из важнейших и ключевых. Ежегодно представители профсоюзов Сахалинской области участвуют в военно-патриотических мероприятиях, проводимых в регионе, а

также являются одними из главных организаторов акции «Звезда Победы», традиционно дающей старт областному этапу всероссийской «Вахты Памяти».

Соглашение с Федерацией армейского рукопашного боя направлено, прежде всего, на проведение совместных спортивных и образовательных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни и распространение знаний в сфере военно-патриотического воспитания среди детей, молодежи и лиц других возрастных категорий, а также на содействие органам власти и общественным объединениям в осуществлении социальной политики, ориентированной на реализацию патриотических проектов.

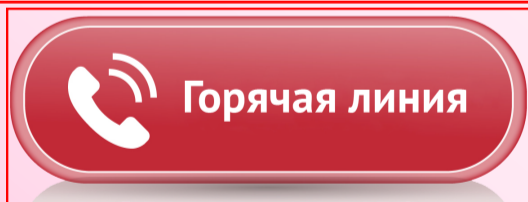
«Горячая линия» для работников «Сахалинуголь-6»

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области напоминает о проведении телефонных «горячих линий» для высвобожденных работников ООО «Сахалинуголь-6» по вопросам соблюдения их трудовых прав при ликвидации организации.

До конца 2017 года запланировано проведение еще трех консультационных линий — разъяснения специалистов будут предоставляться **4 октября, 8 ноября и 6 декабря с 15.00 до 17.00 по телефонам: (4242) 72-74-32, 50-52-92.**

Кроме того, каждый первый, второй и третий вторник месяца с 15.00 до 17.00 агентство проводит консультирование по всем вопросам применения трудового законодательства.

Личный прием граждан осуществляется каждый четвертый вторник месяца с 15.00 до 17.00 по адресу: **Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23 (3 этаж).**



Вместе с тем, обращаем ваше внимание на то, что в дни проведения консультаций для работников «Сахалинуголь-6» по указанным номерам телефонов также будет работать «горячая линия» по вопросам соблюдения трудовых прав работников предприятий рыбохозяйственной отрасли.

На нашем официальном интернет-сайте в рубрике «В помощь профактиву» размещены **Рекомендации агентства по труду и занятости населения Сахалинской области по заключению трудовых договоров работниками рыбохозяйственного комплекса.**

Более подробная информация — на сайте www.sakhprof.ru.

За «чистый» МРОТ проголосовали более 100 тыс. человек

Профсоюзная инициатива о не включении в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат собрала более 100 тыс. голосов в свою поддержку!

Напомним, что в начале 2017 года Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) выступил с инициативой не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты. Такое предложение было размещено на интернет-сайте Российской общественной инициативы www.roi.ru/32499.

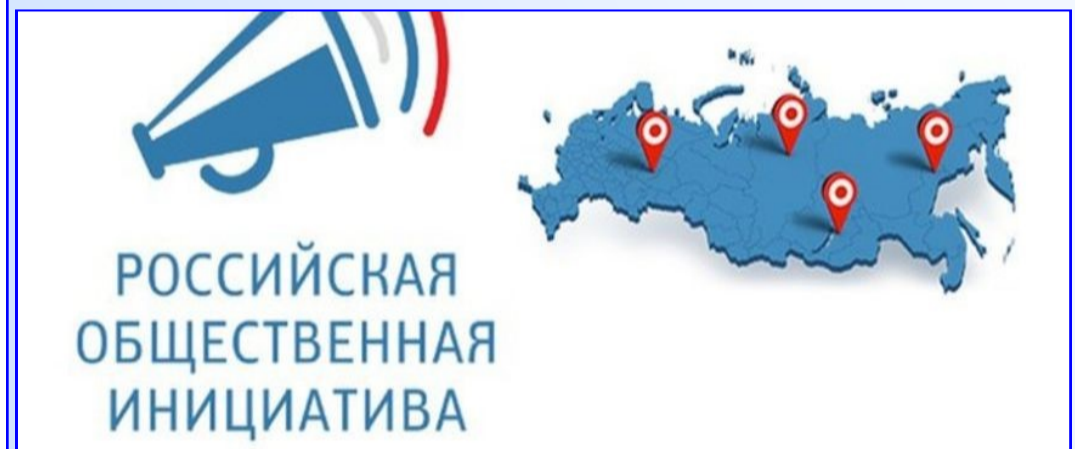
Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в ходе заседания Президиума, состоявшегося 28 марта, поддержал данную инициативу, и призвал граждан выразить свое мнение по указанному вопросу.

рации данную ситуацию корректирует незначительно.

Кроме того, трудовым законодательством предусмотрено право работодателей отказаться от выполнения региональных норм по минимальной оплате труда.

В связи с этим предлагается внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации нормой о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, которая действовала в трудовом законодательстве до 2007 года».

Практическим результатом принятия данной инициативы в профсоюзе видят повышение уровня гарантированной части заработной платы, более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный под-



В инициативе, в частности, отмечено: «Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ. При этом в нее включается как гарантированная часть заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные, стимулирующие и иные поощрительные выплаты.

Соответственно, независимо от сложности выполняемой работы и квалификации работника, а также условий труда на его рабочем месте, минимальные требования к заработной плате для всех одинаковые, несмотря на разную ценность такого труда (сложные климатические, вредные и опасные условия).

На сегодняшний день нижний предел заработной платы практически уравнивал всех работников без учета сложности работы, условий ее выполнения, квалификации работника.

К сожалению, установление МРОТ в каждом субъекте Российской Феде-

ход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

Российская общественная инициатива — интернет-площадка для участия граждан в управлении государством на федеральном, региональном и муниципальном уровнях через выдвижение инициатив, петиций.

Петиция поступает на рассмотрение экспертной рабочей группы, если наберет 100 тыс. голосов в свою поддержку.

По результатам рассмотрения инициативы экспертами должны быть подготовлены заключение и решение с рекомендациями разработать соответствующий нормативно-правовой акт, либо принять иные меры по реализации инициативы.

Благодарим членов профессиональных союзов Сахалинской области, сахалинцев и курильчан за активную позицию и поддержку в продвижении инициативы о не включении в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат!

Яков Максимов

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

«Совхоз Корсаковский»: коллективный договор подписан!

договора был рассмотрен работниками в цехах и структурных подразделениях совхоза, в результате чего в содержание были внесены отдельные изменения и предложения, направленные на его совершенствование. Затем коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области.

Свои подписи под коллективным договором поставили генеральный директор АО «Совхоз Корсаковский» **Сергей Шаманаев** и представитель работников предприятия, член профсоюзного комитета **Александр Хасанов**.

Поздравляем коллектив с этим важным событием и желаем успешной работы, основанной на взаимном уважении позиций и интересов сторон социального партнерства!

28 августа в АО «Совхоз Корсаковский» состоялось собрание с участием работников и руководства предприятия, в ходе которого был подписан коллективный договор.

По информации председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Галины Оганесян**, прежде чем выйти с документом на подписание, проект коллективного

**Мы помним!**

Представители профессиональных союзов Сахалинской области приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных 72-ой годовщине окончания Второй мировой войны, почтили память погибших героев-победителей и возложили цветы к Вечному огню на площади Славы в городе Южно-Сахалинске.

Участие членов профессиональных союзов Сахалинской области в мероприятиях, сохраняющих и передающих из поколения в поколение историческую память о событиях военных лет, является данью безграничного

уважения к Подвигу советского народа, совершенному на полях сражений и в тылу.

В 2017 году профсоюзные активисты уже участвовали в праздновании 9 мая, и выступили одними из главных организаторов областной военно-патриотической акции «Звезда Победы».

2 сентября праздничные мероприятия прошли на различных площадках Южно-Сахалинска и муниципальных образований Сахалинской области.

Профсоюз помог сахалинцу отсудить у работодателя более 650 тыс. рублей

Южно-Сахалинский городской суд удовлетворил ряд исковых требований незаконно уволенного работника, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Дальморнефтегеофизика».

Рассмотрев материалы дела и установив незаконность увольнения истца, суд решил взыскать с работодателя заработную плату за время вынужденного прогула работника в период со дня незаконного увольнения по день рассмотрения спора судом, компенсацию за неиспользованные дни отпуска и компенсацию морального вреда. Общая сумма, подлежащая взысканию, превысила 650 тыс. рублей.

В Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов отмечают, что в адрес главной профсоюзной организации региона неоднократно поступали обращения работников-членов первичной профсоюзной организации указанного предприятия о нарушении работодателем их трудовых прав.

У профсоюзной стороны, в частно-

сти, исходя из поступивших обращений, уже имелись серьезные замечания к работодателю по исполнению коллективного договора, индексации заработной платы, премированию работников, привлечению работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выплате сумм, причитающихся работникам при увольнении, начислению установленных надбавок, и т. д.

На основании поступивших сведений Сахалинский областной союз организаций профсоюзов обратился в прокуратуру г. Южно-Сахалинска с целью проведения проверки исполнения работодателем действующего законодательства.

В итоге, по результатам прокурорской проверки, часть информации, указанной в обращениях, нашла свое подтверждение, а управляющему директору предприятия было внесено представление об устранении нарушений закона.

Весомую роль в отстаивании прав членов профсоюза предприятия сыграл председатель первичной профсоюзной организации, который неоднократно обращался в вышестоящий профсоюзный орган, а также в надзорные органы с целью принятия мер реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, отмены незаконных локальных нормативных актов в организации, принятых в обход действующего законодательства и коллективного договора.

Возможно, именно по причине наличия активной жизненной позиции председателю профорганизации работодателем сначала был объявлен выговор за неисполнение должностных обязанностей (позже признанный судом незаконным), затем он получил замечание и был лишен премии, а впоследствии уволен со своей должности за неоднократное невыполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, чье мотивированное мнение, в соответствии с трудовым законодательством, запросил работодатель, не согласился с его решением по вопросу расторжения трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации.

При поддержке профсоюзной стороны последовало обращение в суд о признании незаконными приказов работодателя в части привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде выговора, замечания и увольнения, а также приказа об увольнении с должности за неоднократное невыполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, восстановлении работника в прежней должности, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, премиального вознаграждения и компенсации морального вреда.

В процессе рассмотрения спора истец уточнил отдельные заявленные исковые требования и просил суд из-

менить формулировку увольнения на увольнение с даты принятия судом решения по собственному желанию.

В ходе рассмотрения дела, исследовав собранные доказательства, оценив их в совокупности, суд пришел к выводу об отсутствии в действиях работника дисциплинарного проступка, за который он был привлечен к ответственности в виде выговора. Также судом удовлетворены требования в части признания незаконными приказа о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения и приказа об увольнении с должности.

Установив незаконность увольнения работника, суд удовлетворил иски о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации за неиспользованные дни отпуска и компенсации морального вреда.

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов напоминает, что члены профессиональных союзов Сахалинской области по телефонам «горячей линии» **(4242) 72-72-48 и 72-72-62, а также с помощью онлайн-сервиса «Интернет-приемная»** на официальном сайте областных профсоюзов **www.sakhprof.ru**, всегда могут сообщить о нарушениях трудового законодательства на своих предприятиях, получить необходимую консультацию и юридическую помощь.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефонам «горячей линии»: (4242) 72-72-48, 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.