



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 39-2017,
25 сентября – 01 октября (39 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

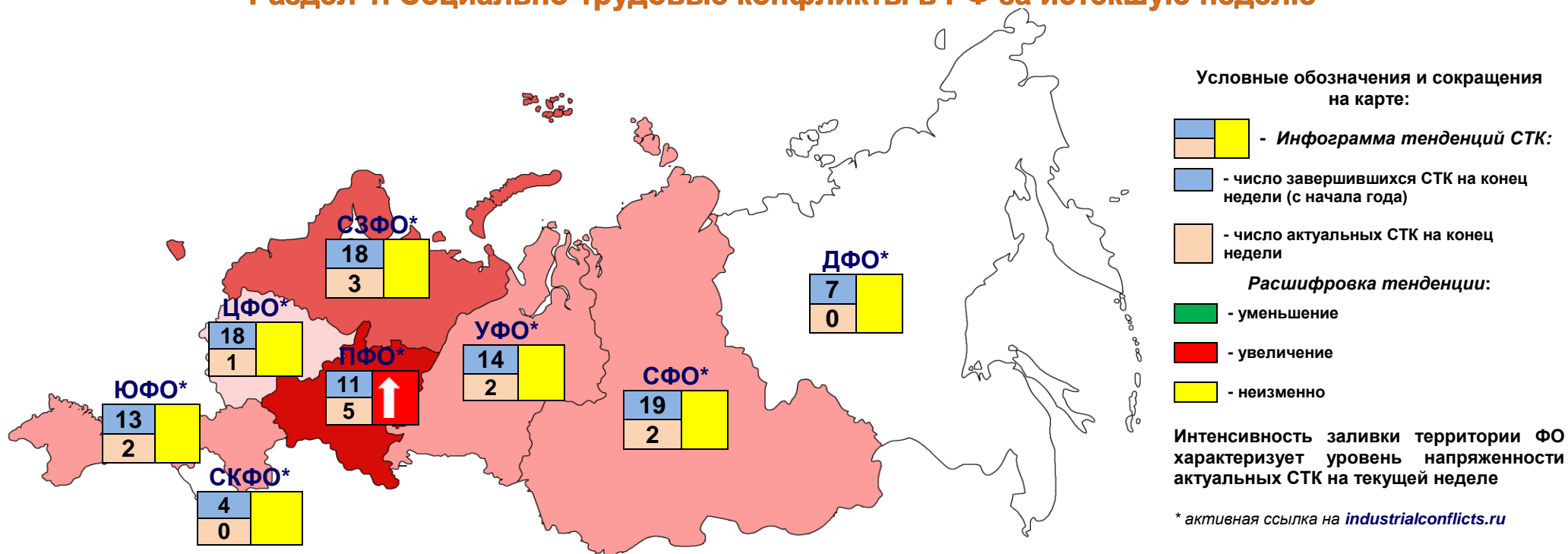


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.09.17 на территории РФ актуальны 15 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО), ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (г. Трёхгорный, Челябинская обл., УФО), МБУК КЦ "Россия" (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в ПФО (раздел 6).

В моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская респ., ПФО) трудовой коллектив протестует против увольнения директора культурного центра (www.industrialconflicts.ru). В наблюдаемом периоде отмечается рост уровня напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ (38 неделя – 14 СТК в шести ФО). СТК развивались в двенадцати отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (13,3%) - в сельском хозяйстве, производстве пищевых продуктов и здравоохранении (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 18 (53%) и нарушением условий труда – 4 (11%) (диаграмма 3)..



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Белая птица" (г. Белая Калитва)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
3	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Республика Коми	СЗФО	4	2	АО "Интауголь" (г. Инта) ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (г. Сыктывкар)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	3	1	ООО УК "РЭС" (г. Вологда)	0	11	9	9
	Красноярский край	СФО	3	1	МП "Красноярское ПАТП – 2"	5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	3	2	ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневский" (Оренбургский район) ООО "Орский вагонный Завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" ООО "СТУЗ-140" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Челябинская область	УФО	3	1	ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (г. Трехгорный)	5	6	24	3
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
5	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14



	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Московская область	ЦФО	2			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"	1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1			6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	МБУК КЦ "Россия" (г. Глазов)	4	7	5	13
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
7	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Тюменская область	УФО				1	10	1	17
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17	



Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Сокращенные работники Орского вагонного завода не получили зарплату и выходные пособия	4	1	-13	1	44
	Пермский край	Профсоюз "Пермского свинокомплекса" готовит очередной митинг					
		Очередной профсоюзный митинг работников "Пермского свинокомплекса" состоялся в поселке Майский					
		В Перми прокуратура обязала компанию "СТУЗ-140" погасить долги перед бастовавшими строителями зоопарка					
Ульяновская область	В Ульяновске строители перинатального центра намерены на акции протеста потребовать погашения долгов по зарплате						
СФО	Забайкальский край	В Забайкальском крае бывшие шахтеры "Дарасунского рудника" объявили бессрочную голодовку с требованием выплаты долгов по зарплате	2	3	-4	2	75
		Губернатор Забайкальского края потребовала выплатить все долги по зарплате бывшим шахтерам					
		Голодающим шахтерам в Забайкалье начали выплачивать долги по зарплате					
		Бывшие шахтеры в Забайкалье прекратили голодовку после полного погашения долгов по зарплате					



	Кемеровская область	Медики кемеровской станции скорой помощи запланировали митинг против изменения системы оплаты труда					
УФО	Челябинская область	Обращение медицинских работников моногорода Трехгорный к Президенту РФ с жалобами на нарушения трудовых прав	1	0	-3	3	59
СЗФО	Республика Карелия	Работники сельхозпредприятия "Пряжинское" в Карелии обратились к Президенту РФ по причине долгов по зарплатам	1	0	-3	3	76
ЦФО	Москва	Московские коммунальщики провели акцию протеста из-за снижения уровня оплаты труда	1	1	-2	4	54
	Владимирская область	Начались выплаты долгов по зарплате работникам Владимирского моторо-тракторного завода					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	49
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
22.09.2017 <i>Работники сельхозпредприятия "Пряжинское" в Карелии обратились к Президенту РФ по причине долгов по зарплатам</i>	СЗФО, Республика Карелия (Пряжинский район)	АО "Пряжинское" Сельское хозяйство	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Пряжинское"; Работники АО "Пряжинское" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата; Нарушение условий труда; Угроза банкротства предприятия
29.09.2017 <i>Бывшие работники обанкротившегося "Югорскремстройгаза" обратились к Президенту РФ</i>	УФО, ХМАО (г. Югорск)	ООО "Югорскремстройгаз"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Югорскремстройгаз"; Бывшие работники ООО "Югорскремстройгаз" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Стихийная забастовка строителей в Перми по причине долгов по зарплате	ПФО, Пермский край	22.09.2017/ <i>В Перми прокуратура обязала компанию "СТУЗ-140" погасить долги перед бастовавшими строителями зоопарка</i>	ООО "СТУЗ-140"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СТУЗ-140"; Администрация ООО "СТУЗ-140" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Пермского края	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка	20/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.10.17 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры "Интауголь" обратились к Президенту РФ по причине возможного закрытия предприятия <i>РАЗВИТИЕ</i>	СЗФО, Республика Коми 2*	27.09.2017/ Правительство РФ выделит из резервного фонда средства на стабилизацию ситуации в компании "Интауголь"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Противоборствующие стороны: Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь" Активная поддержка: Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России в Инте; Первичная профсоюзная организация «Росуглепроф» (ФНПР) Неявное участие: Администрация Президента РФ	Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций		*/1600	Конфликт развивается
Трудовой коллектив в Глазове протестует против увольнения директора культурного центра <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Удмуртская Республика 3*	12.09.2017/ Работники Глазовского культурного центра "Россия" на собрании приняли решение отозвать заявления об увольнении	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники МБУК КЦ "Россия"; Администрация МБУК КЦ "Россия"; Администрация г. Глазова	Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Подача заявления об увольнении в знак протеста; Угроза забастовки; Митинг	50/500	Конфликт развивается



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Омская область	<p>В Омской области ликвидируют 22 многофункциональных центра. 26 сентября 2017 г. соответствующее распоряжение подписал глава региона В. Назаров. Ожидаются массовые сокращения.</p> <p>http://omskpress.ru/news/82626/v_omskoy_oblasti_likvidiruyut_mfts/</p>
СФО, Республика Бурятия	<p>С начала 2017 года 736 организаций Республики Бурятия подали в службу занятости данные о планируемом сокращении 5 тысяч человек. В сентябре 2016 года количество сокращаемых работников было почти на тысячу меньше.</p> <p>http://gazeta-n1.ru/news/56509/</p>
ПФО, Самарская область	<p>По информации Центра занятости населения Тольятти 12 предприятий городского округа Тольятти работают в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работы (простое); 639 чел. заняты неполную рабочую неделю, 195 чел. находятся в простое по вине работодателя.</p> <p>http://tlt.ru/articles.php?n=1986430</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

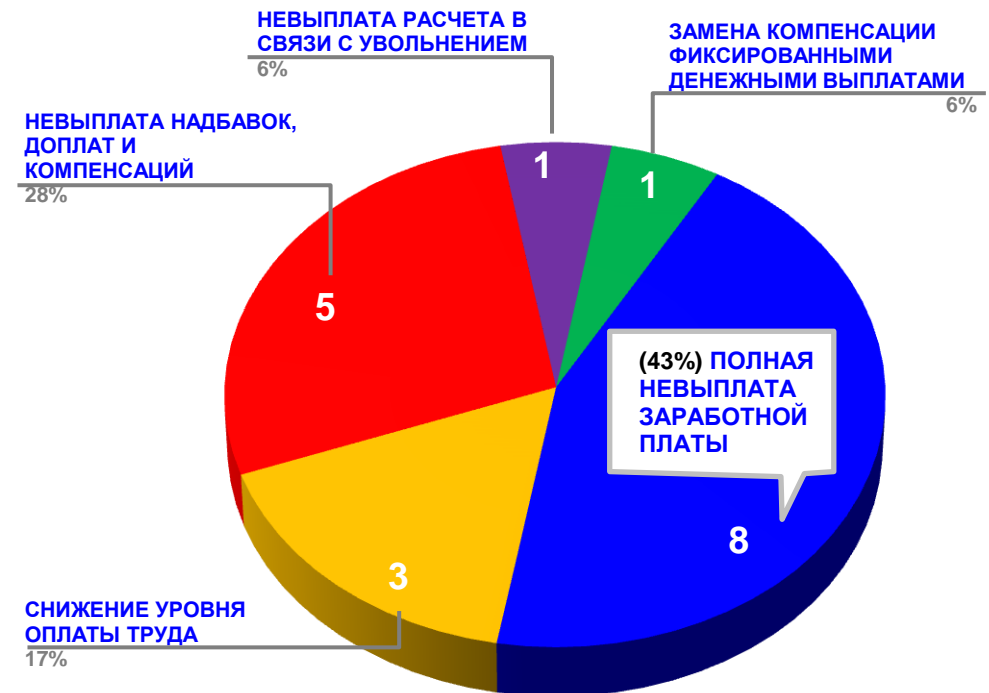


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С 18 по 22 сентября 2017 года в Москве в Академии труда и социальных отношений прошла ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню рождения ФНПР. 21 сентября состоялась международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке». Ученые и эксперты из РФ и зарубежных стран обсудили основные тенденции развития трудовых отношений в рамках Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы и утвержденной в июле 2017 года Правительством РФ программы "Цифровая экономика Российской Федерации". Ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Н. Кузьмина заявила: «То, что нам нужно делать сегодня – это постепенно осваивать, контролировать и использовать новые информационные технологии в интересах человека, которого никто не может заменить. Только человек может создать что-то гениальное, именно человек создает машину. Машинка сама себя создать не может, в отличие от человека». Н. Кузьмина отметила, что в ближайшем будущем перед экспертным сообществом стоит много вопросов и задач, в том числе разработка национальной концепции развития трудовых отношений в новой архитектуре рынка труда.

25 сентября 2017 года состоялось заседание Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости. Руководитель Роструда В. Вуколов сообщил, что службой прорабатываются вопросы создания на портале «Работа в России» специальных сервисов, призванных помочь молодым людям не только трудоустроиться, но и получить опыт работы, например, в форме стажировки. В частности, в планах ведомства помимо создания на базе "Работы в России" специального раздела, посвящённого трудоустройству молодежи, ещё и запуск социальной сети деловых контактов. Подробнее об этих нововведениях в ходе заседания рассказал заместитель руководителя Роструда Д. Васильев. Он отметил, что одним из ограничений при трудоустройстве выпускников и молодежи является отсутствие опыта практической работы, а также несоответствие знаний, приобретенных в ходе обучения, требованиям рынка труда. В качестве решения данной проблемы может стать активное привлечение студентов и молодежи на стажировки у работодателей, в том числе еще в ходе обучения. "Совместно с органами службы занятости населения, а также с привлечением центров карьеры и трудоустройства при высших учебных заведениях мы планируем разместить на "Работе в России" базу стажировок", - рассказал заместитель руководителя Роструда. В целях повышения качества и эффективности создаваемого раздела, размещаемая информация будет проверяться службой качества портала, начавшей свою работу летом 2017 года. В частности, будет осуществляться автоматическая рассылка электронных писем всем работодателям, разместившим стажировки, с просьбой подтвердить или опровергнуть их актуальность. В соответствии с полученным ответом на стажировку будет делаться отметка об актуальности. Как рассказал заместитель руководителя Роструда, аналогичная работа уже проводится в отношении размещённых на портале вакансий.

Правительство РФ утвердило паспорт приоритетной программы по трудоустройству россиян «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Основная цель программы — реализовать региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости, которые позволят повысить производительность труда на предприятиях-участниках не менее чем на 30%. «Не менее 78% работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, уже по результатам первого года реализации программы должны быть трудоустроены и получать зарплату не ниже, чем на предыдущем месте работы. По результатам реализации приоритетной программы таких работников должно быть не менее 90%», — указано в документе. Срок реализации программы — с сентября 2017 года по декабрь 2025 года.

26 сентября 2017 года министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин принял участие в заседании круглого стола, посвященного вопросам формирования раздела «Социальная политика» в проекте федерального бюджета на 2018 год». Организатор круглого стола – фракция «Единая Россия». М. Топилин рассказал об индексации зарплат работников бюджетной сферы, не упомянутых в майских указах Президента РФ. «В проекте бюджета предусмотрена индексация их зарплат на 4 % с 1 января следующего года. В дальнейшем, в 2019-2020 годах, будет индексация также на 4 % пока с 1 октября. Мы исходим из того, что в 2019-2020 годах мы сможем еще к этой теме вернуться, посмотрим, как будет работать линейка по минимальному размеру оплаты труда» – сообщил он. В числе обсуждаемых вопросов было и развитие рынка труда. М. Топилин отметил, что на



программы поддержки занятости и приоритетный проект повышения производительности труда на трехлетний период будет выделено по 1,5 миллиарда рублей. Для их реализации выбраны пилотные регионы, в том числе республики Татарстан, Башкирия, Самарская область. По мнению руководителя Министерства труда РФ, основной посыл проводимой работы заключается в том, чтобы определить на предприятиях дополнительные возможности экономии ресурсов. «Сейчас с министерством экономического развития мы прописываем правила с тем, чтобы у нас не существовало рисков высвобождения работников при изменении программ повышения производительности труда в связи с возникновением новых технологий, оборудования, производства и так далее», – сказал он.

26 сентября 2017 года министр М. Топилин выступил на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике по вопросу «О направлениях совершенствования законодательства Российской Федерации в сфере социальной политики в период осенней сессии 2017 года и в среднесрочной перспективе». Из стенограммы выступления: «Мы предлагаем восстановить возможность инспекциям по труду пользоваться в надзоре советскими актами, до 2022 года. Считаю, что это принципиально важно для соблюдения трудовых прав. Данный законопроект на днях должен выйти из стен Государственной думы. Также хотел бы сказать, что мы в принципе обеспечиваем исполнение «майских» указов. Средства предусмотрены в федеральном бюджете на эти цели в следующем году в полном объеме. Важно, что эти средства должны не как в прошлые годы распределяться между министерствами в течение первого квартала, а должны прийти для учреждений с 1 января. Это все надо делать в первые месяцы, в первые дни 2018 года. Тема является ключевой для регионов. Я напому, что в этом году финансовая помощь регионам была оказана в размере 40 млрд рублей для поддержки региональных бюджетов, для выполнения «майских» указов, только с точки зрения заработных плат. В следующем году эта поддержка составит 80 млрд рублей, темпы повышения, то, чего мы должны достичь, достаточно серьезные». Министр отметил: «Также у нас стартует очередной проект по увеличению производительности труда, и в проекте бюджета предусмотрены средства на поддержку регионов для реализации программы производительности труда. Кроме того, в бюджете предусмотрена новая программа поддержки занятости в Северо-Кавказском федеральном округе. Это пока небольшие деньги. Мы хотим провести эксперимент, чтобы понять, как нам подойти к теме, связанной с развитием сферы рекреационных услуг, гостиничного бизнеса, туристического комплекса, сельского хозяйства. Мы попытаемся сейчас с северо-кавказскими республиками эту программу обкатать. Пока деньги небольшие, на следующий год 500 млн рублей, но в принципе для небольшого количества регионов Северного Кавказа это большая поддержка».

26 сентября 2017 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ. С января 2017 г. Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше. По итогам обследования в августе 2017 г. численность рабочей силы составила 76,9 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны, в их числе 73,1 млн. человек были заняты в экономике и 3,8 млн. человек не имели занятия, но активно его искали. Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 60,1%, уровень безработицы – 4,9%. До 2017 г. обследовалось население в возрасте 15-72 лет. В целях продолжения динамического ряда последующая информация приводится по численности и составу рабочей силы в указанном возрасте. Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в августе 2017г. составила 76,7 млн.человек, из них 72,9 млн.человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,8 млн.человек – как безработные с применением критериев МОТ. Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в августе 2017г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15-72 лет) в августе 2017 г. составил 66,1%. Численность занятого населения в августе 2017г. увеличилась по сравнению с июлем 2017 г. на 491 тыс. человек, или на 0,7% и уменьшилась по сравнению с августом 2016 г. – на 605 тыс. человек, или на 0,8%. Численность безработных в августе 2017 г. по сравнению с июлем 2017 г. уменьшилась на 113 тыс.человек, или на 2,9%, по сравнению с августом 2016 г. - на 245 тыс. человек, или на 6,1%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,9 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. В конце августа 2017 г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 773 тыс. человек, что на 3,1% меньше по сравнению с июлем 2017 г. и на 15,0% – по сравнению с августом 2016 года. Среди безработных (по методологии МОТ) доля женщин в августе 2017г. составила 48,9%, городских жителей – 64,6%, молодежи до 25 лет – 25,8%, лиц,



не имеющих опыта трудовой деятельности – 31,7%. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). В августе 2017 г. это превышение составило 1,8 раза. В августе 2017 г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 14,6%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 23,6% (в августе 2016г., соответственно, 17,2% и 25,1%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

Правительство РФ поддержало законодательную инициативу Государственного Собрания Башкортостана о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Законопроектом предлагается расширить перечень оснований для проведения внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства. К таким основаниям предлагается отнести поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, информации от органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзов, средств массовой информации о фактах неоформления с работниками трудовых отношений в установленном Трудовым кодексом порядке. В случае если инициатива парламента Башкортостана обретет статус федерального закона, федеральная инспекция труда получит возможность оперативно реагировать на информацию о фактах использования труда граждан без оформления работодателем трудовых отношений и привлекать таких работодателей к ответственности. Законопроект поддержан Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, рекомендован к принятию в первом чтении и будет рассмотрен на пленарном заседании Госдумы 11 октября 2017 года.

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения. Законопроект Министерства труда и социальной защиты РФ предполагает установить с 1 января 2018 года МРОТ в размере 9,489 тыс. рублей - это 85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 года, а с января 2019 года - довести МРОТ до 100% прожиточного минимума. Суммарные расходы в бюджетной сфере на повышение МРОТ составят в 2018 году 26,2 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета - 7,2 млрд рублей. В 2019 году - 43,9 млрд, в том числе из федерального бюджета - 12 млрд рублей.