



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 42-2017,
16 октября – 22 октября (42 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.10.17 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **6** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО), ФГБУЗ «МСЧ № 72 ФМБА России» (г. Трёхгорный, Челябинская обл., УФО), МБУК КЦ «Россия» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ОАО «Кирово-Чепецкое управление строительства» (г. Кирово-Чепецк, Кировская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО, ПФО и УФО (разделы 4, 7). **Очередной территориальный СТК в бюджетной сфере зарегистрирован в СЗФО.** В Каргополе (Архангельская обл.) состоялся очередной митинг бюджетников против снижения уровня заработной платы. В акции протеста приняли участие около 150 человек (www.industrialconflicts.ru). Ранее, в Курганской области (УФО) педагоги общеобразовательных учреждений при поддержке профсоюзов заявили о готовности провести широкомасштабные акции протеста против отмены ряда льгот, что привело к значительному снижению уровня доходов учителей (www.industrialconflicts.ru). В Челябинской области (УФО) адвокаты по назначению объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В моногороде третьей категории Кирово-Чепецке (Кировская обл., ПФО) строители компании ОАО "КЧУС" объявили забастовку из-за долгов по заработной плате с июня 2017 года (www.industrialconflicts.ru). Акция протеста работников в Кирово-Чепецке стала сорок второй забастовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2017 году в ходе развития СТК.

В течение всего октября продолжается умеренный рост уровня напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ (39 неделя – 14 СТК в шести ФО, 40 неделя – 15 СТК в семи ФО, 41 неделя – 17 СТК в семи ФО). СТК развивались в пятнадцати отраслях экономики, в том числе **4 СТК (20%)** - в строительстве, **2 СТК (15%)** – здравоохранении (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **24 (57%)**, сокращением работников – **4 (10%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
2	Москва	ЦФО	6	1	АО "Ингеоком"	3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
3	Оренбургская область	ПФО	5	2	ООО "Орский вагонный Завод" ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области"	2	9	6	12
	Приморский край	ДФО	5	2	ООО "Тепловые Сети Находка" ООО "Лермонтовский ГОК" (п.Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
4	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Республика Коми	СЗФО	4	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
	Челябинская область	УФО	4	2	ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (г. Трехгорный) Адвокатская палата Челябинской области	5	6	24	3
5	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский)	3	8	8	10
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
6	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Амурская область	ДФО	2	1	"СДС №733" (ФГУП "ГВСУ № 6") (г. Циолковский, космодром "Восточный")	5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2	1	ОАО "КЧУС" (г. Кирово-Чепецк)		11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Московская область	ЦФО	2			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ФГУП "ГВСУ № 6" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
7	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГОБУЗ "Новгородская станция скорой медицинской помощи"	1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1			6	5	4	14
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ПАО "Нижнекамскшина"	0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	МБУК КЦ "Россия" (г. Глазов)	4	7	5	13
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Югорскремстройгаз"	5	6	1	17
8	Самарская область	ПФО				4	7	10	8



Камчатский край	ДФО					3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО					3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО					2	9	4	14
Тульская область	ЦФО					2	9	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Кировская область	В Кирово-Чепецке строители объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты	3	0	-12	1	53
	Пермский край	Обращение в региональное Заксобрание работников Пермского дома ребёнка из-за угрозы закрытия учреждения					
		Арбитражный суд Пермского края признал "Свинокомплекс Пермский" банкротом					
ДФО	Хабаровский край	В Хабаровске работники бывшего "Дальспецстроя" вышли на очередную профсоюзную акцию протеста, требуя погашения долгов по зарплате	2	1	-11	2	33
	Амурская область	На космодроме "Восточный" строители объявили голодовку с требованием погашения долгов по зарплате					
		Руководство Главного военно-строительного управления № 6 взяло на себя обязательство выплатить долги по зарплатам строителям космодрома "Восточный"					
УФО	Челябинская область	В Челябинской области адвокаты объявили забастовку по причине невыплат за работу по назначению	1	0	-10	3	63



СЗФО	Архангельская область	В Архангельской области состоялся очередной митинг работников учреждений бюджетной сферы против снижения зарплат	1	0	-6	4	81
ЦФО	Московская область	Долги по зарплатам стали поводом для обращения работников Серпуховского лифтостроительного завода в районную администрацию	1	0	-3	5	59
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	76
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	52
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
10.08.2017/ Бюджетники Архангельской области протестуют против снижения уровня зарботной платы	СЗФО, Архангельская область	Учреждения бюджетной сферы Каргополя/ Здравоохранение	Противоборствующие стороны: Работники учреждений бюджетной сферы Каргополя; Администрация Каргополя Активная поддержка: Федерация профсоюзов Архангельской области (ФНПР); Координационный совет организаций профсоюзов Каргопольского района Архангельской области (ФНПР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Архангельской области Неявное участие: Прокуратура Архангельской области; Правительство РФ	Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Северные надбавки; Снижение уровня оплаты труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора	митинг	150/*	Конфликт развивается



15.10.2017/ Забастовка адвокатов по назначению в Челябинской области по причине долгов по зарплате	УФО, Челябинская область	Адвокатская палата Челябинской области/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Работники Адвокатской палаты Челябинской области; Администрация ГУ МВД России по Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области	Полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Конфликт развивается
---	-----------------------------	--	--	-----------------------------------	------------	-----	----------------------

** по состоянию на 22.10.17 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Строители на космодроме "Восточный" объявили голодовку, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате	ДФО, Амурская область	14.10.2017/ <i>Руководство Главного военно-строительного управления № 6 взяло на себя обязательство выплатить долги по зарплатам строителям космодрома "Восточный"</i> 19.10.2017/ <i>Частичная выплата долгов по зарплате строителям космодрома "Восточный"</i>	ФГУП "ГВСУ № 6" (филиал "СДС №733") / Строительство	Противоборствующие стороны: Работники филиала "СДС №733" ФГУП "ГВСУ № 6"; Администрация ФГУП "ГВСУ № 6"	Полная невыплата заработной платы	голодовка	6/4000	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 7 дней/ Средний



Профком Пермского свиногомплекса борется за сохранение предприятия и против антипрофсоюзной деятельности администрации	ПФО, Пермский край	10.10.2017/ <i>Арбитражный суд Пермского края признал "Свиногомплекс Пермский" банкротом</i>	ООО "Свиногомплекс Пермский"/ Сельское хозяйство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Свиногомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свиногомплекс Пермский" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Свиногомплекс Пермский" (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Неявное участие: Правительство Пермского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Пермского края	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Митинг	350/700	Конфликт развивается
--	--------------------	---	---	---	--	--------	---------	----------------------



Работники бывшего "Дальспецстроя" в Хабаровске при поддержке профсоюза на пикете потребовали погасить долги по зарплате	ДФО, Хабаровский край	17.10.2017/ <i>Профсоюз ГВСУ №6 готовится к митингу с требованиями погасить долги по зарплате</i>	ФГУП "ГВСУ № 6"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "ГВСУ № 6"; Администрация ФГУП "ГВСУ № 6" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главная военная прокуратура Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Президента Российской Федерации Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГУП "ГВСУ № 6" Неявное участие: Полномочный представитель Президента в Дальневосточном федеральном округе	Полная невыплата заработной платы	Пикет	50/6000	Конфликт развивается
---	-----------------------	---	-----------------------------------	---	-----------------------------------	-------	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.10.17 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
17.10.2017 <i>В Евпатории работникам санатория "Фемида" девять месяцев не выплачивают зарплату</i>	ЮФО, Республика Крым (г. Евпатория)	ФГБУ "Санаторий "Фемида" УСД в РК/ Здравоохранение	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБУ "Санаторий "Фемида" УСД в РК; Работники ФГБУ "Санаторий "Фемида" УСД в РК Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата
16.10.2017 <i>Работники пермского завода "Ремпутьмаш" обратились к Президенту РФ с просьбой о сохранении предприятия</i>	ПФО, Пермский край (г. Пермь)	ОАО "Пермский МРЗ "Ремпутьмаш"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Пермский МРЗ "Ремпутьмаш"; Работники ОАО "Пермский МРЗ "Ремпутьмаш"; Правительство Пермского края Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ОАО "Пермский МРЗ "Ремпутьмаш" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Ликвидация предприятия
19.10.2017 <i>Угроза забастовки работников калининградского "ГорТранса" с требованием отставки руководителя учреждения</i>	СЗФО, Калининградская область (г. Калининград)	МКП "Калининград-ГорТранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация МКП "Калининград-ГорТранс"; Работники МКП "Калининград-ГорТранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Калининградской области	Заработная плата
20.10.2017 <i>В Москве состоялись одиночные пикеты строителей, работавших на реконструкции театра "Современник"</i>	ЦФО, г. Москва	АО "Ренессанс-реставрация" / Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Ренессанс-реставрация"; Работники АО "Ренессанс-реставрация"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кирово-Чепецке строители объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Кировская область 3*	13.10.2017/ В Кирово-Чепецке строители объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты	Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "КЧУС"; Администрация ОАО "КЧУС"	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	*/*	Конфликт развивается
Трудовой коллектив Лермонтовского комбината, при поддержке профсоюзов, готов к протестным действиям за возобновление производства <i>РАЗВИТИЕ</i>	ДФО, Приморский край 1*	19.10.2017/ Правительство Приморского края выделяет средства на запуск производства Лермонтовского ГОКа	Добыча металлических руд	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Лермонтовский ГОК"; Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Правительство Приморского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Лермонтовский ГОК"	Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Голодовка	200/1600	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Стороны	Причины
18.10.2017 На Приморской ГРЭС ремонтники приостановили работу из-за долгов по зарплатам	ДФО, Приморский край (г. Лучегорск)	2*	АО "Энергоремонт"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Энергоремонт"; Работники АО "Энергоремонт" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация АО "Энергоремонт" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"; Правительство Приморского края	Заработная плата



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Чувашская Республика	В Чебоксарах в рамках оптимизации расходов будут сокращены 120 работников МУП "Чебоксарское троллейбусное управление". https://pg21.ru/news/45290
ПФО, Оренбургская область	Руководство авиакомпании «Россия» предложило летному персоналу оренбургского филиала перевестись в офис Санкт-Петербурга, так как планируются массовые сокращения. Для наземных служб и начальства в компании мест нет. Оптимизация может коснуться почти 450 человек. http://echo-oren.ru/2017/10/20/26975
ЦФО, Воронежская область	Администрация воронежского ООО «ЛайтКонстракшн» объявила о сокращении 50 работников. http://vrn.mk.ru/articles/2017/10/18/s-alyuminievogo-zavoda-v-voronezhe-opyat-zapakhlo-garyu.html
РФ	Заместитель главы ГУ МВД по противодействию экстремизму В. Макаров на заседании Совета по правам человека при Президенте РФ сообщил о массовых сокращениях персонала. https://sobesednik.ru/obshchestvo/v-mvd-soobshili-o-massovom-uvolnenii-borcov-s-ekstremizmom
УФО, Свердловская область	В январе-сентябре 2017 года свердловские предприятия подали заявку на сокращение 7 тыс. 601 работника. Об этом говорится в исследовании регионального департамента по труду и занятости. http://urbc.ru/1068072350-sverdlovskie-predpriyatiya-s-nachala-goda-podali-svedeniya-o-sokraschenii-76-tys-rabotnikov.html
СФО, Новосибирская область	Новосибирскстат сообщил, что в регионе задолженность по зарплате увеличилась на 5 миллионов рублей и составила 81,3 миллиона рублей. http://www.nsktv.ru/news/ekonomika_i_biznes/v_novosibirskoy_oblasti_zadolzhennost_po_zarplate_uvelichilas_na_5_millionov_rublej_161020171718/



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

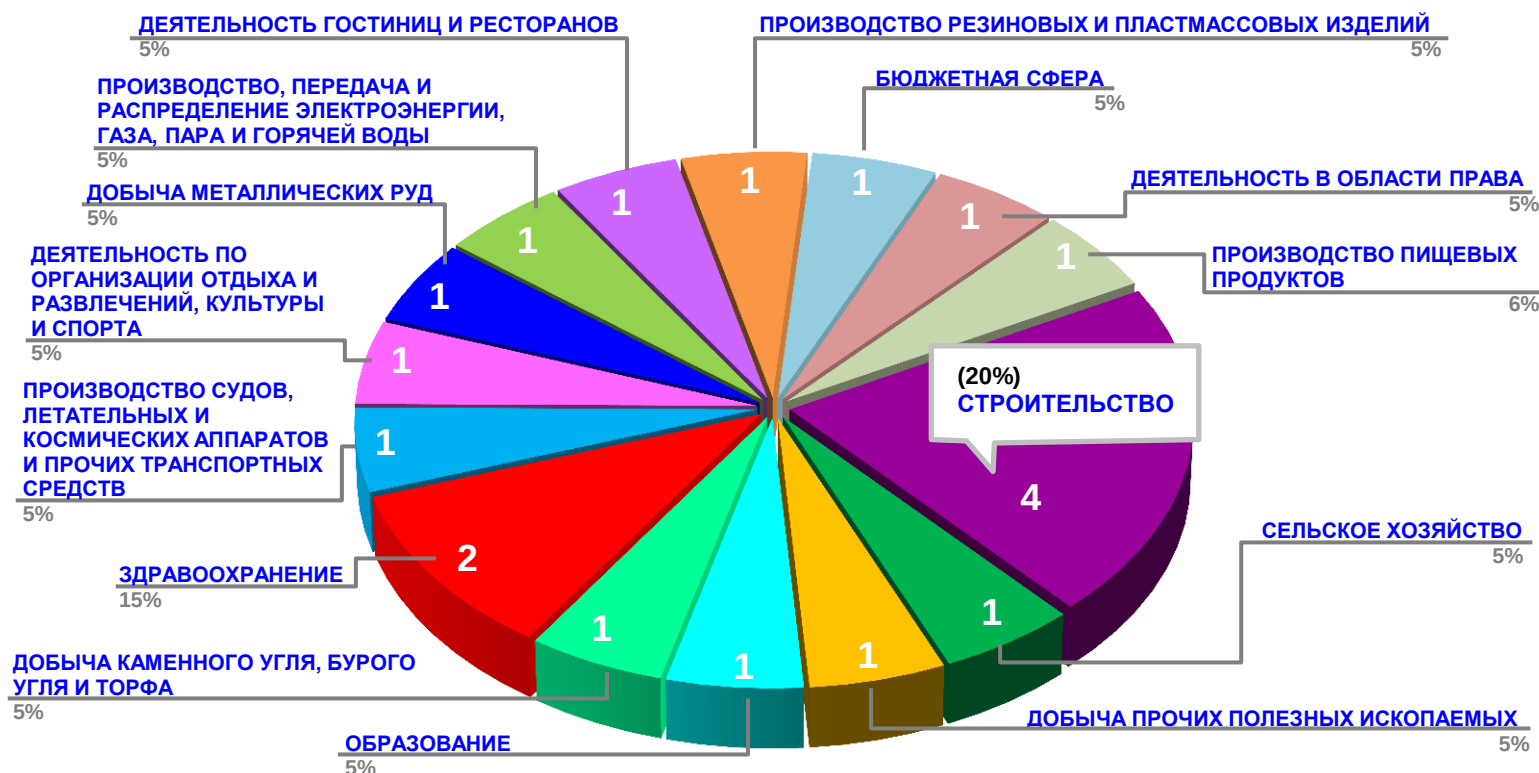


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 4 по 11 октября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 1,7 % и составила 711 560 человек. Годом ранее этот показатель составлял 838 970 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 71 регионе. Наибольшее снижение наблюдалось в Еврейской автономной области, Кировской, Курганской, Брянской, Тверской, Воронежской, Костромской и Курской областях, Республике Марий Эл, Хабаровском крае. В 13 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Крым, Ямало-Ненецком автономном округе, Камчатском крае, Мурманской области, Ненецком автономном округе. Не изменилась численность безработных в Чеченской Республике. По состоянию на 11 октября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 115 850 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о социально-экономическом положении РФ за январь-сентябрь 2017 года. В январе - сентябре 2017 г. была зафиксирована 1 забастовка, приходящаяся на май, с участием 89 человек. Потери рабочего времени составили 89 человеко-дней.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 октября 2017 г., по сведениям, представленным организациями, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3387 млн. рублей и по сравнению с 1 сентября 2017 г. увеличилась на 33 млн. рублей (на 1,0%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 октября 2017 г. составила 3362 млн. рублей, или 99,3% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 сентября 2017 г. она увеличилась на 32 млн. рублей (на 1,0%). Объем просроченной задолженности по заработной плате на 1 октября 2017 г. составил менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности. Задолженность по заработной плате на 1 октября 2017 г. имела перед 60 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 39% – работники обрабатывающих производств; 22% – строительства; 11% – добычи полезных ископаемых; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 6% – обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха; 5% – транспорта. За период с 1 сентября по 1 октября 2017г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 11 субъектах РФ, снизилась – в 35 субъектах, осталась без изменения – в 4 субъектах, выросла – в 32 субъектах, образовалась – в 3 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на



Приморский край (440,7 млн. рублей, или 13,1%), Хабаровский край (307,8 млн. рублей, или 9,2%), Кемеровскую область (232,9 млн. рублей, или 6,9%), г. Санкт-Петербург (168,5 млн. рублей, или 5,0%), Амурскую область (153,1 млн. рублей, или 4,6%), Республику Коми (139,7 млн. рублей, или 4,2%), Мурманскую область (118,8 млн. рублей, или 3,5%), г. Москва (109,7 млн. рублей, или 3,3%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 октября 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Ставропольского края и Калининградской области). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 октября 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме республик Карелия, Дагестан, Ингушетия и Забайкальского края). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 октября 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Республики Карелия и Забайкальского края).

17 октября 2017 состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были одобрены поправки в закон о занятости населения в части совершенствования механизма мобильности трудовых ресурсов. С целью дальнейшего совершенствования механизма реализации региональных программ и принятия мер по увеличению темпов их реализации Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило законопроект, при разработке которого учтены предложения субъектов РФ, основанные на правоприменительной практике. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил: «Если с работодателями, особенно в приоритетных регионах Дальнего Востока, проводить разъяснительную работу, это позволяет, по большому счёту, в том числе снизить издержки, поможет работнику переехать, приехать на предприятие, которое имеет свою программу развития и у него есть вакантные рабочие места». Практика показывает, что в действующем законодательстве установлен недостаточно гибкий механизм привлечения работников в рамках региональных программ, поэтому проектом федерального закона предлагается внести ряд изменений. В настоящее время существует сложный механизм привлечения работодателей, предусматривающий многократное подтверждение различными документами право на участие в региональной программе, а также соблюдение многих условий. С целью упрощения механизма реализации региональных программ и решения обозначенных проблем предлагается отказаться от включения в региональные программы инвестиционных проектов и перейти на непосредственный отбор работодателей, испытывающих потребность в работниках, которая не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в данном субъекте РФ. Это позволит работодателям привлекать работников в рамках региональных программ не только на вновь создаваемое производство или новый проект, но и на уже имеющиеся рабочие места, которые не могут быть замещены за счет привлечения местных трудовых ресурсов. С целью оптимизации реализации региональной программы предлагается предоставить право субъектам РФ вносить изменения в региональную программу в части корректировки перечня работодателей, участвующих в реализации региональной программы, и (или) профессий (должностей, специальностей), на которые предполагается привлечение работников в рамках региональной программы, в пределах ранее согласованной численности привлекаемых работников без согласования на федеральном уровне. О внесении в региональную программу указанных изменений, а также о перераспределении



между работодателями средств субсидии предполагается уведомлять Министерство труда и социальной защиты и Федеральную службу по труду и занятости.

19 октября 2017 года в Государственной Думе РФ состоялись парламентские слушания на тему «Законопроект о государственном и муниципальном контроле как правовая основа формирования нового облика системы государственного и муниципального контроля». В законопроекте определяются органы государственного и муниципального контроля и надзора, и устанавливается перечень основных понятий, а также перечень видов госконтроля. Также законопроектом предусмотрено введение проверочных листов, которыми должны будут руководствоваться инспекторы при проведении проверок. Роструд является одним из участников реформы контрольно-надзорной деятельности, целью которой является сокращение административной нагрузки на бизнес, снижение количества смертельных случаев, травматизма, экономических потерь и ущерба по рискам. В настоящее время Федеральной службой по труду и занятости разработаны и размещены на сайте Роструда 125 проверочных листов. Всего будет разработано и опубликовано 154 «чек-листа». Благодаря этому предприниматели могут самостоятельно проверить, насколько у них соблюдены требования безопасности. При подготовке проверочных листов Рострудом проводился анализ требований трудового законодательства, по результатам которого в проверочные листы вошли обязательные требования, соблюдение которых является наиболее значимым с точки зрения недопущения возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан. Кроме этого, законопроект вводит общие подходы к оценке результативности и эффективности государственного и муниципального контроля. Работа инспекторов будет оцениваться не по числу проведенных проверок и выписанных штрафов, а по динамике снижения смертности, травматизма и экономического ущерба. Так, в рамках реализации мероприятий по переходу к риск-ориентированной модели надзора и смещению акцентов с «модели санкций», при которой контроль в основном направлен на наказание за уже совершенные нарушения, к «модели соответствия», ориентированной прежде всего на профилактику нарушений, а также снижению административной нагрузки на бизнес, Роструд в качестве административных наказаний стал чаще применять предупреждения. За 8 месяцев текущего года число вынесенных инспекторами труда предупреждений составило 25,8 тыс., что почти в 3 раза превышает данный показатель за аналогичный период 2016 года. Крупнейшие деловые объединения в целом поддержали законопроект, а дополнительные замечания планируется внести ко второму чтению документа.

20 октября 2017 года Государственной Думой РФ во втором чтении принят законопроект «О внесении изменений в статьи 242 и 243 Трудового кодекса РФ (в части приведения в соответствие с терминологией Кодекса РФ об административных правонарушениях)». Законопроект внесен депутатом Государственной Думы Ф.Рашкиным от фракции КПРФ. Данный Федеральный Закон направлен на недопущение случаев произвольного возложения полной материальной ответственности на работника за совершение действий, не являющихся административным правонарушением. Принятие Федерального Закона «О внесении изменений в статьи 242 и 243 Трудового кодекса Российской Федерации» будет способствовать приведению терминологического аппарата ТК РФ в соответствие с КоАП РФ, исключит возможность некорректного толкования указанной правовой нормы в правоприменительной практике, будет способствовать снижению числа случаев неверного ее применения работодателями и создаст механизм защиты работников от



произвольного возложения на них полной материальной ответственности за совершение действий, не являющихся административным правонарушением.

На официальном сайте Федерации Независимых Профсоюзов России опубликовано заявление о недопустимости нарушения конституционных прав граждан РФ на бесплатное здравоохранение: «В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я.Кузьминов, В.Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации. Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предприняты ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако, организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений. Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни. Здравоохранение - сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно, в исторической перспективе, важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно, сильной степени расслоения общества, ослаблению государства. ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти».