

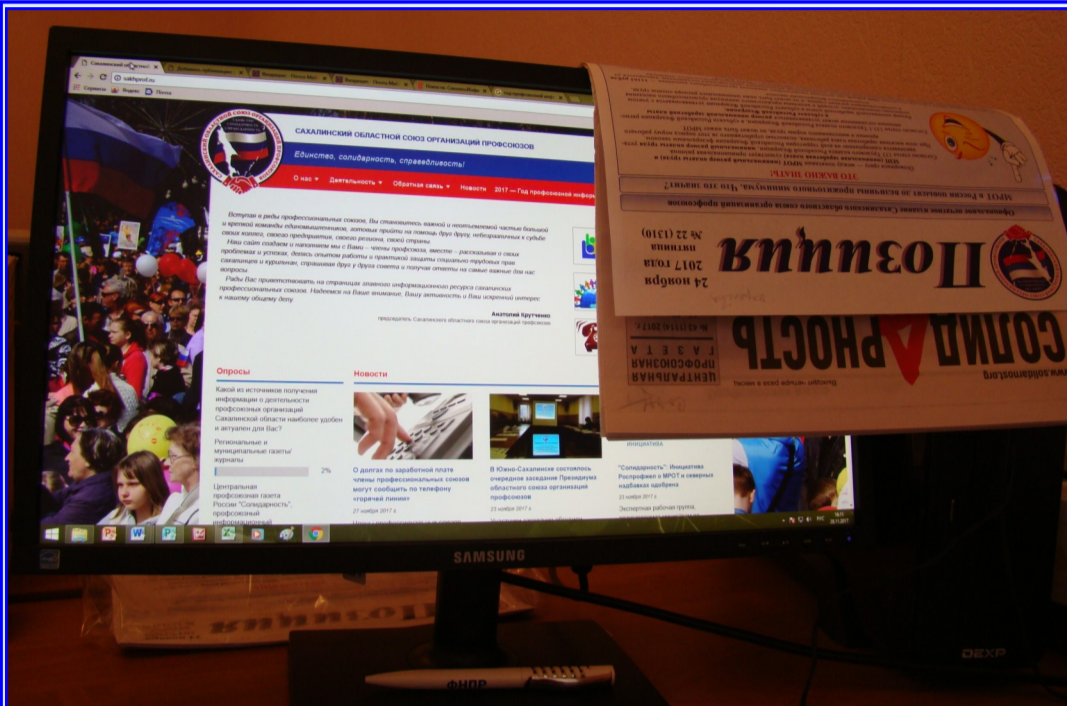


Позиция

8 декабря
2017 года
пятница
№ 23 (1311)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

В Сахалинской области назвали лучших в профсоюзном информировании

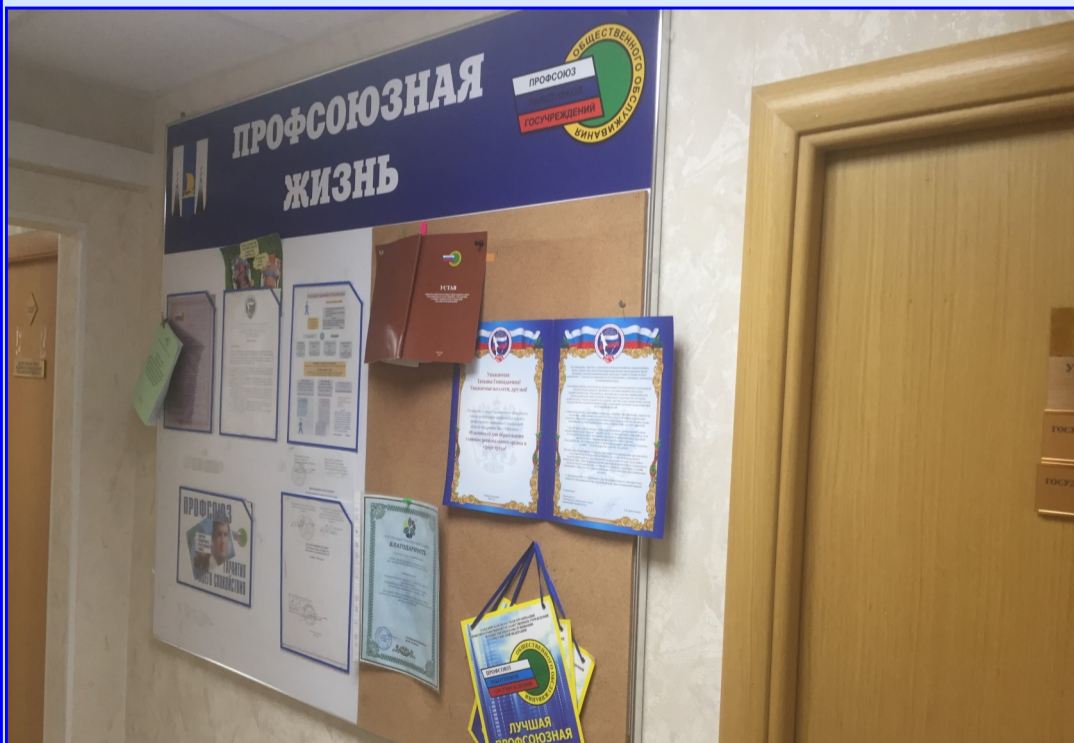


Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов подвел итоги конкурса на лучшее проведение в регионе в 2017 году профсоюзной информационной и пропагандистской работы.

Напомним, что конкурс проводился в рамках мероприятий Года профсоюзной информации, объявленного в России, с целью активизации деятельности профсоюзных организаций

минациях.

По результатам голосования членов Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, в номинации «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» большинством голосов победителем признана Первичная профсоюзная организация ГБУЗ «Невельская центральная районная больница».



всех уровней в области информационной политики, совершенствования профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива, повышения общественной значимости работы, проводимой профсоюзными организациями, и усиления мотивации профсоюзного членства.

В конкурсе приняли участие профсоюзные организации Сахалинской области, подавшие в установленные сроки заявки в соответствующих но-

По мнению жюри, многочисленные информационные стенды победителя наиболее ярко и досконально отображают суть и направления профсоюзной работы, демонстрируют фотолетопись и историю развития профсоюзного движения в данном медицинском учреждении, а также мотивируют на вступление в профсоюзные ряды.

Всего один балл лидеру уступила Первичная профсоюзная организа-

ция Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области, занявшая второе место (фотография стенда — слева).

Почетное третье место – у Первичной профсоюзной организации ОГУЗ «Сахалинская областная больница» (фотография одного из стендов — справа).

Примечательно, что «первичка» Невельской ЦРБ, а также профсоюзная организация Сахалинской областной больницы отличились и в другой номинации.

«Лучшей печатной агитационной продукцией профсоюзной организации» признана брошюра «первички» ГБУЗ «Областная детская больница».

Первичная профсоюзная организация ГБУЗ «Невельская центральная районная больница» в этой номинации стала второй.

Первичная профсоюзная организация ОГУЗ «Сахалинская областная больница» заняла третье место.

Победители и призеры конкурса в этих номинациях будут награждены Дипломами Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и денежными премиями в размере:

- I место – 7 000 рублей,
- II место – 5 000 рублей,
- III место – 3 000 рублей.

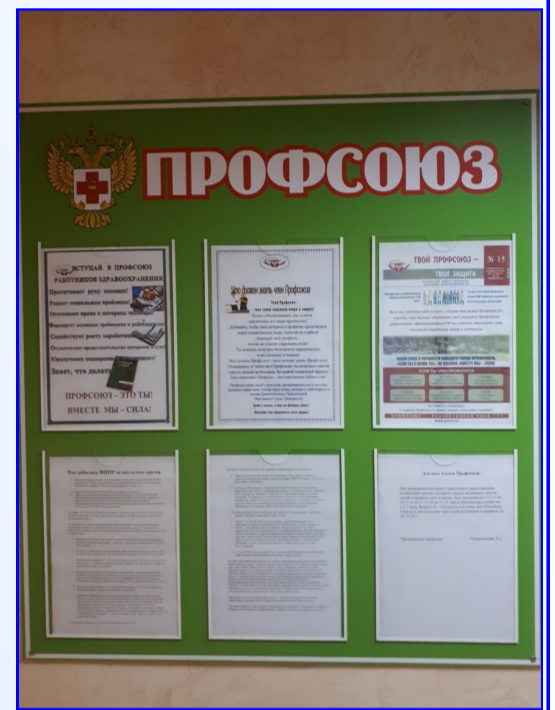
К сожалению, по сообщению организаторов, в номинациях «Лучший профсоюзный интернет-ресурс (рубрика (раздел) на сайте компании, страница в социальной сети)» и «Лучший профсоюзный видеоролик» конкурс признан не состоявшимся, так как для участия в этих номинациях было подано менее трех заявок, что противоречит утвержденному Положению.

Вместе с тем, жюри конкурса приняло решение наградить Благодарственными письмами всех участников конкурса, подавших заявки в каждой из номинаций, но не вошедших в число победителей.

Помимо этого, дополнительной денежной премией в размере 7 000 рублей и Благодарственным письмом Сахалинского областного союза организаций профсоюзов будет отмечена первичная профсоюзная организация ОГУЗ «Сахалинская областная больница» за комплексный подход в организации и проведении профсоюзной информационной работы, а также за широкое задействование в проводимой работе различных информационных ресурсов и каналов распростране-

ния профсоюзной информации. В отличие от многих других, данная первичная профсоюзная организация, кроме собственных стендов, буклетов и брошюр, разработала профсоюзный раздел на сайте своего учреждения, а также активно задействует в работе интернет-мессенджеры.

Все победители, призеры и участники конкурса получают заслуженные награды в течение декабря.



- Во-первых, хочу поблагодарить всех участников конкурса за широкий и яркий спектр представленных информационных материалов. Качественное информирование – важнейшая составляющая профсоюзной работы, а грамотно и красиво преподнесенная информация о работе профсоюза – это лицо и имидж профсоюзной организации – именно то, на что обращают внимание в первую очередь, - отмечает заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Яков Максимов. – Да, у нас существуют некоторые недоработки в информировании на первичном уровне – это показал конкурс в «не сыгравших» номинациях, это продемонстрировал и Год профсоюзной информации в целом. Однако, профсоюзы Сахалинской области – не из тех, кто посыпает голову пеплом – будем работать, совершенствоваться и развиваться. Примеры для подражания в регионе у нас теперь есть.

Фотографии лучших стендов, «профсоюзных уголков», буклетов и брошюр участников конкурса будут опубликованы на сайте www.sakhprof.ru

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

Почему коллективный договор должен распространяться на всех?

Профсоюзный информационный бюллетень «Позиция» продолжает серию актуальных публикаций, подготовленных редакцией Центральной профсоюзной газеты России «Солидарность», подписку на которую можно оформить уже сейчас.

В сегодняшнем выпуске — **5 ключевых вопросов о том, почему же все таки коллективный договор должен распространяться на всех работников предприятий и организаций, а не только на членов профсоюза.**

Уважаемые читатели, если у Вас есть свое обоснованное мнение на этот счет — звоните нам по телефонам, указанным ниже! Давайте обмениваться опытом, мыслями и знаниями! Они очень помогут нам в дальнейшей профсоюзной работе.



1. ЧТО СЛУЧИЛОСЬ?

Профсоюзные лидеры регулярно задают вопрос: почему мы заключаем коллективный договор на предприятии, а распространяется он не только на членов профсоюза, но и на тех, кто в профсоюз не входит?

Это несправедливо!

Ведь лучшая мотивация для вступления в профсоюз — это как раз получение благ, указанных в коллективном договоре!



2. КАК СЧИТАЕТ РУКОВОДСТВО ФНПР?

В Федерации Независимых Профсоюзов России мнение по этому вопросу однозначно: коллективный договор должен распространяться на всех.

Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы.



3. НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА?

Строго говоря, да. В соответствии со ст. 6 Федерального закона № 10-ФЗ «О профсоюзах...» права профсоюзов в отношении с работодателями определяются, в частности, Конституцией Российской Федерации.

Ст. 19 Конституции гарантирует равенство прав и свобод человека независимо от принадлежности к общественным объединениям.

Это положение согласуется и со ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 9 Федерального закона «О профсоюзах...», запрещающими дискриминацию в сфере труда в зависимости от того, является или не является работник членом профсоюза, а также со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации, гласящей, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

То есть, распространение коллективного договора только на членов профсоюза просто нарушает существующий закон.



4. А ЕСЛИ ИЗМЕНИТЬ ЗАКОН?

Тогда возникнут другие проблемы. Первый заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в свое время, принимая Трудовой кодекс Российской Федерации, профсоюзы настояли на жесткой норме: одно предприятие — один коллективный договор. В ответ на это

профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот коллективный договор распространялся на всех работников предприятия.

Если вносить в Трудовой кодекс Российской Федерации изменение о том, что коллективный договор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников ко вступлению в массовые профсоюзы. А за этим последует отмена статей Трудового кодекса Российской Федерации, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый коллективный договор на предприятии.



5. ТАК И ПУСТЬ БУДЕТ НЕСКОЛЬКО КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ..?

Тогда возникнет конкуренция на одном предприятии между разными профсоюзами и разными коллективными договорами. А это, в свою очередь, - опасность того, что работодатель может создать свой «желтый профсоюз» с «прекрасным» коллективным договором.

Люди массово выйдут из независимого профсоюза, тот будет уничтожен, после чего условия «прекрасного» коллективного договора серьезно ухудшатся, а сотрудники останутся и без защиты, и с худшими условиями труда.

В Корсаковском городском округе избран новый председатель местного профсоюзного Координационного совета



Юрист-консульт, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Корсаковской

центральной районной больницы Петр Рах единогласно избран председателем местного Координационного совета областных профсоюзов.

Принявший непосредственное участие в заседании Координационного совета в городе Корсакове глава профсоюзов Сахалинской области Анатолий Крутчико отметил, что именно от работы нового председателя совета на местном уровне будут напрямую зависеть перспективы укрепления социального партнерства, качество и результат взаимодействия с представителями органов власти

муниципалитета и работодателями в части создания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключения территориального трехстороннего соглашения.

Напомним, что Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования является общественным объединением первичных, районных (городских) организаций профсоюзов, и проводит свою работу с целью представления интересов Сахалинского областного союза организаций профсоюзов,

а также координации деятельности профсоюзных организаций муниципального образования по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов.

Подробности о направлениях деятельности профсоюзных Координационных советов в муниципальных образованиях Сахалинской области — на нашем официальном интернет-сайте www.sakhprof.ru

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.