



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 38

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

М – 11 – 2017,  
Ноябрь 2017 г.



Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень содержит обзор социально-трудовой обстановки в РФ в разрезе отраслей и регионов, позволяет ознакомиться с характеристиками каждого социально-трудового конфликта, оценить их масштаб и возможный ущерб.

Наряду с ежедневным ситуационным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru) и ежемесячным бюллетенем Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов выпускаются:

- ✓ еженедельный бюллетень, отражающий ситуационную картину недели;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросам подписки на бюллетени проекта обращайтесь по адресу:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.  
Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;  
Директор Центра: Довганенко А.А. - тел. (812) 380-20-55 (доб. 2-62)  
e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)  
Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Содержание

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	7
Раздел 3. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре.....	10
3.1 Общая характеристика (диаграммы).....	10
3.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в ноябре.....	16
3.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты.....	22
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	28
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	31
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре.....	33
Справка конфликт – предприятие ООО "Югорскремстройгаз"(25.09.2017 – 04.12.2017).....	35
Информационное письмо.....	38



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре

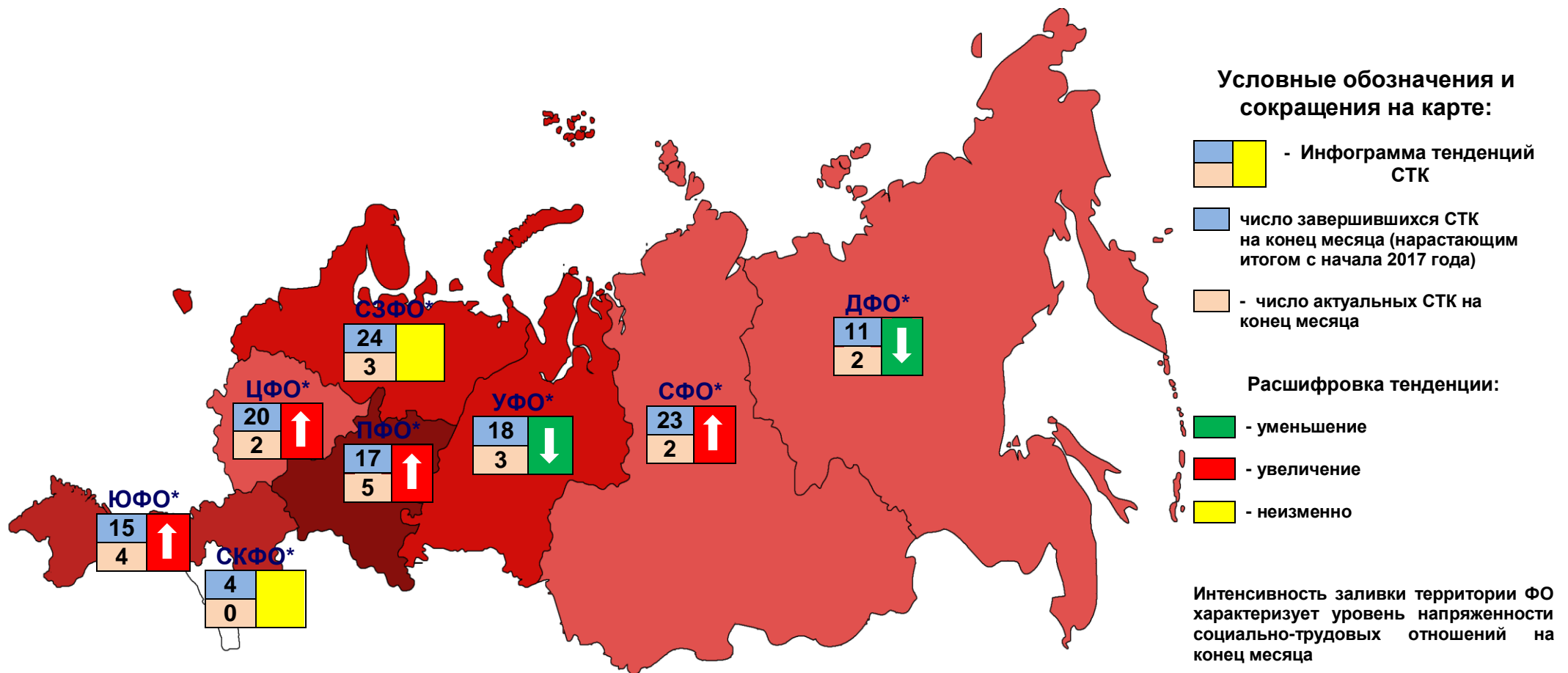


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в ноябре 2017 года



(Комментарий к рис.1, 2)

По состоянию на конец ноября 2017 года на территории РФ развивается **21 СТК** в семи федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1). В аналогичном, наблюдаемому, периоде 2016 года развивалось **17 СТК** в семи федеральных округах (**рост 24%**). В течение осени 2017 года уровень напряженности социально-трудовых отношений, по сравнению с летними месяцами, продолжает расти (июль 2017 года – **13 СТК в шести ФО**, август 2017 года – **12 СТК в шести ФО**, сентябрь 2017 года – **16 СТК в семи ФО**, октябрь 2017 года – **18 СТК в семи ФО**). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК также возросло (июль 2017 года – **14 СТК**, август 2017 года – **12 СТК**, сентябрь 2017 года – **17 СТК**, октябрь 2017 года – **19 СТК**, ноябрь 2017 года – **20 СТК**).

В ноябре рост напряженности социально-трудовых отношений зафиксирован в ЮФО, ЦФО, ПФО и СФО, снижение в УФО и ДФО (рис.1). **Следует отметить, что во втором полугодии 2017 года не зафиксированы СТК в СКФО, а в ЮФО отмечен резкий скачок напряженности и осложнение социально-трудовой обстановки (количество наблюдаемых СТК возросло на 36%).**

Наибольшее количество новых СТК (**3**) было зафиксировано в ЮФО и ПФО, происходило - в СЗФО (**6**), УФО (**6**) и ЮФО (**5**) (диаграмма 1).

В наблюдаемом периоде СТК развивались в **двадцати двух субъектах РФ** (август 2017 года – **17 субъектов**, сентябрь 2017 года – **13 субъектов**, октябрь 2017 года - **24 субъекта**), в том числе 3 СТК в Свердловской области, по 2 СТК в республике Карелия, Нижегородской и Астраханской областях, в Пермском и Хабаровском крае (рис.2). **Ростовская и Свердловская области остаются самыми конфликтными субъектами РФ в 2017 году (2016 год – Приморский край, Свердловская область, Забайкальский край). Москва и Псковская область впервые вошли в тройку самых конфликтных регионов за три года наблюдений (раздел 2).**

Отличительной особенностью развития социально-трудовой обстановки в ноябре 2017 года стали зарегистрированные СТК, в которых участвовали государственные адвокаты сразу трех субъектов РФ. По причине невыплаты заработной платы за участие защитников в судопроизводстве по назначению судебных и следственных органов, юристы Челябинской, Свердловской областей и республики Карелия объявили забастовки, отказавшись участвовать в уголовном судопроизводстве по назначению дознавателей и следователей территориальных органов МВД. Об акциях протеста адвокатов и многомиллионных долгах перед ними стало известно Президенту РФ, который дал поручение надзорным ведомствам принять безотлагательные меры к урегулированию конфликтов. Позже Федеральная палата адвокатов (ФПА) подтвердила, что от департамента по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий МВД поступили дополнительные ассигнования на оплату труда адвокатов ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В ноябре, как и в предыдущем месяце, наибольшее количество СТК (**6 – 21%**) происходило на предприятиях строительной отрасли. Развитие данных СТК, характеризовалось большим масштабом, количеством участников, напряженностью протекания, активными публичными акциями протеста (забастовки, угрозы голодовки, митинги): ООО «Механизированная колонна» (Нижегородская обл., ПФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); ООО «СУ - 620» (Нижегородская обл., ПФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); ООО «Югорскремстройгаз» (ПАО "Газпром") (ХМАО, УФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); НПО «Мостовик» (Омская обл., СФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); бывш. ГУП «Дальспецстрой» (ГВСУ №6) (Хабаровский край, ДФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); ОАО "Сахалинморнефтемонт" (Сахалинская обл., ДФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

Итоги завершившихся СТК в ноябре: полная (частичная) выплата долгов по заработной плате – 4 СТК, урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) - 6 СТК, требования работников удовлетворены полностью – 1 СТК, требования работников оставлены без удовлетворения 1 СТК (Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани (Астраханская обл., ЮФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В ноябре 2017 года главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации стали причины связанные с **невыплатой заработной платы и снижением ее уровня, сокращением и увольнением работников** (диаграммы 3, 4).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	9	3	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) Адвокатская палата Свердловской области ОАО "Металлист" (г. Качканар)	12	1	27	2
2	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
	Приморский край	ДФО	6	1	ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	6	1	ПАО "ОГК-2"	3	8	8	10
4	Новосибирская область	СФО	5	1	ООО "Агросезон" (пос. Алексеевка)	1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
5	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Московская область	ЦФО	4			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	4	2	ООО "Механизированная Колонна" (г. Нижний Новгород) ООО "Строительное управление - 620" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
	Пермский край	ПФО	4	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский) ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	4	1	АО "Интауголь" (г.Инта)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
	Челябинская область	УФО	4	1	Адвокатская палата Челябинской области	5	6	24	3
6	Алтайский край	СФО	3	1	ООО "Алтаймясопром" (пос. Лушниково)	2	9	8	10
	Астраханская область	ЮФО	3	2	Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие (г. Астрахань) ООО "Инвест" (республика Дагестан)	1	10	3	15
	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	3	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Республика Карелия	СЗФО	3	2	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" Адвокатская палата Республики Карелия	6	5	4	14



	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Хабаровский край	ДФО	3	2	ФГУП "ГВСУ № 6" (г. Хабаровск) КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
7	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2				11	2	16
	Курганская область	УФО	2	1	Общеобразовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2	1	НПО "Мостовик" (г. Омск)	4	7	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы (г. Каргополь)	1	10	7	11
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МКП "Калининград-ГорТранс"	1	10	3	15
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2	





Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
Сахалинская область	ДФО	1	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж"	1	10	2	16
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"	0	11	0	18
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Тюменская область	УФО	1			1	10	1	17
Удмуртская Республика	ПФО	1			4	7	5	13
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
ХМАО	УФО	1	1	ООО "Югорскремстройгаз"	5	6	1	17
Ярославская область	ЦФО	1	1	ПАО "ТГК-2"	3	8	1	17
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* Активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



## Раздел 3. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре

### 3.1 Общая характеристика (диаграммы)

В ноябре 2017 года зарегистрировано начало **13 СТК**: ЦФО – 1 СТК, ЮФО – 3 СТК, СЗФО – 1 СТК, ДФО – 2 СТК, СФО – 2 СТК, УФО – 1 СТК, ПФО – 3 СТК; завершились – **12 СТК**: ЮФО – 2 СТК, СЗФО – 4 СТК, ДФО – 1 СТК, СФО – 2 СТК, УФО – 3 СТК. Всего протекало в наблюдаемом периоде **29 СТК**, из них 5 СТК в моногородах: 2 СТК в моногородах 1-й категории, 2 СТК в моногородах 2-й категории, 1 СТК в моногороде 3-й категории. Организованность работников в зарегистрированных СТК: ФНПР – 13 СТК, работники, неорганизованные в профсоюз – 16 СТК. Интересы работников, в ходе СТК, профсоюзными организациями КТР представлены не были.

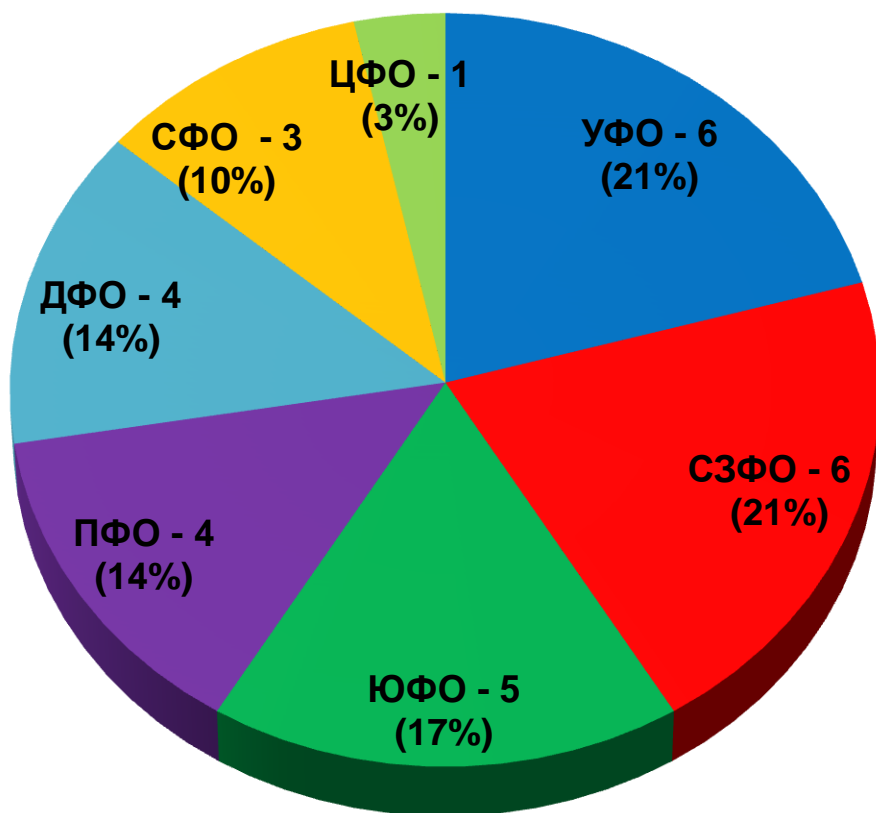


Диаграмма 1: Распределение конфликтов по территориям в ноябре

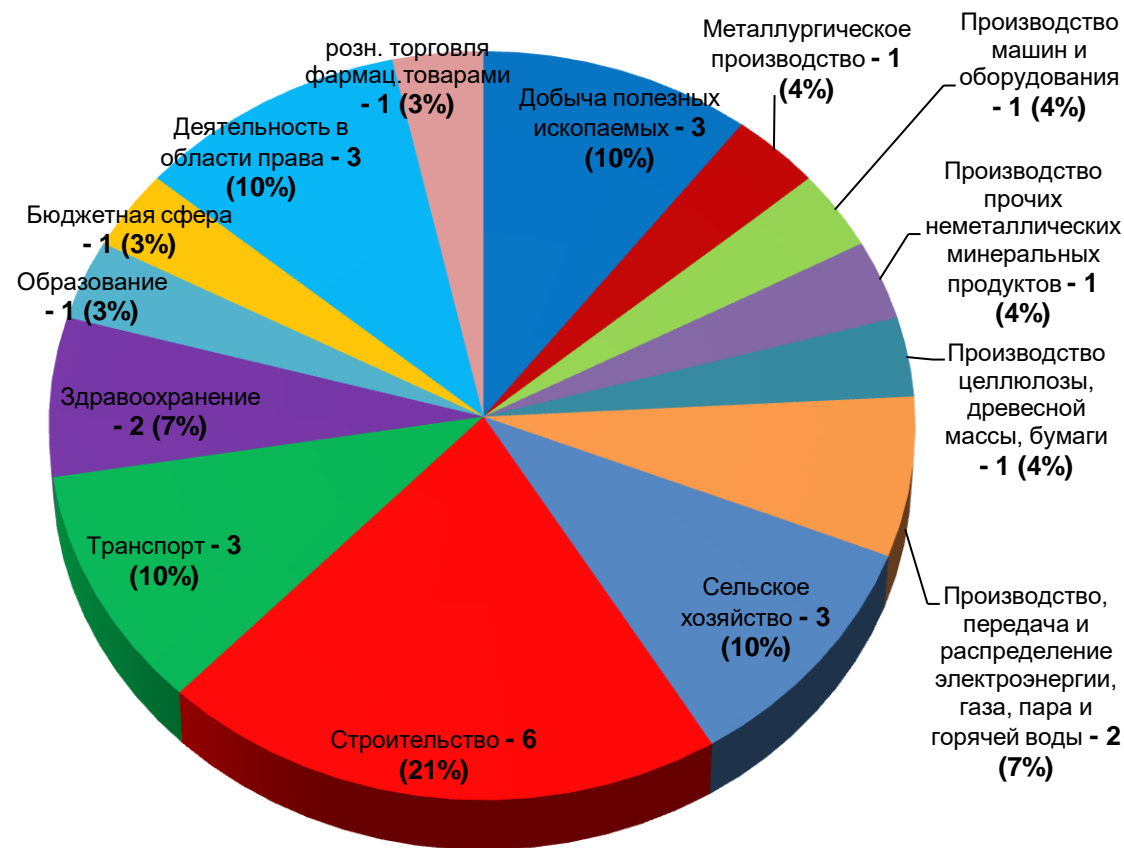


Диаграмма 2: Распределение конфликтов по отраслям в ноябре

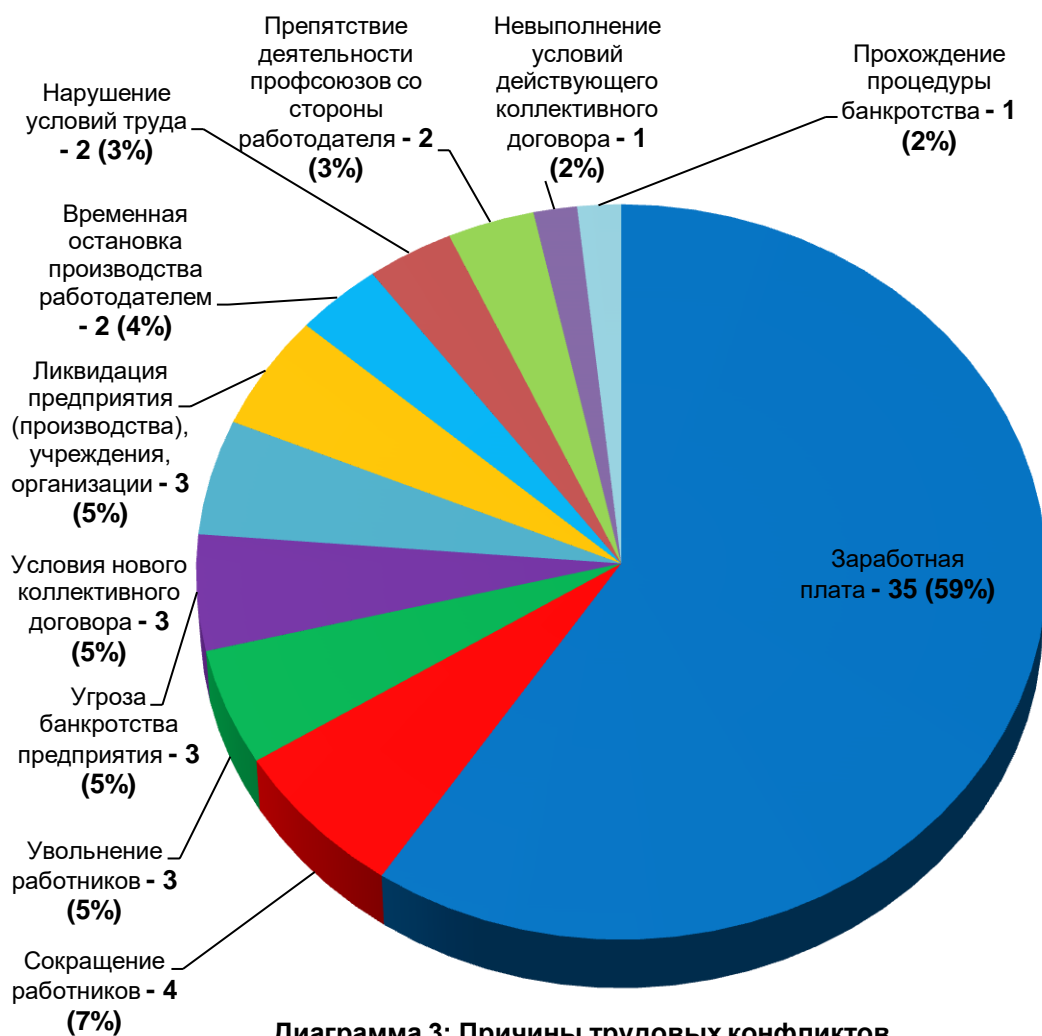


Диаграмма 3: Причины трудовых конфликтов

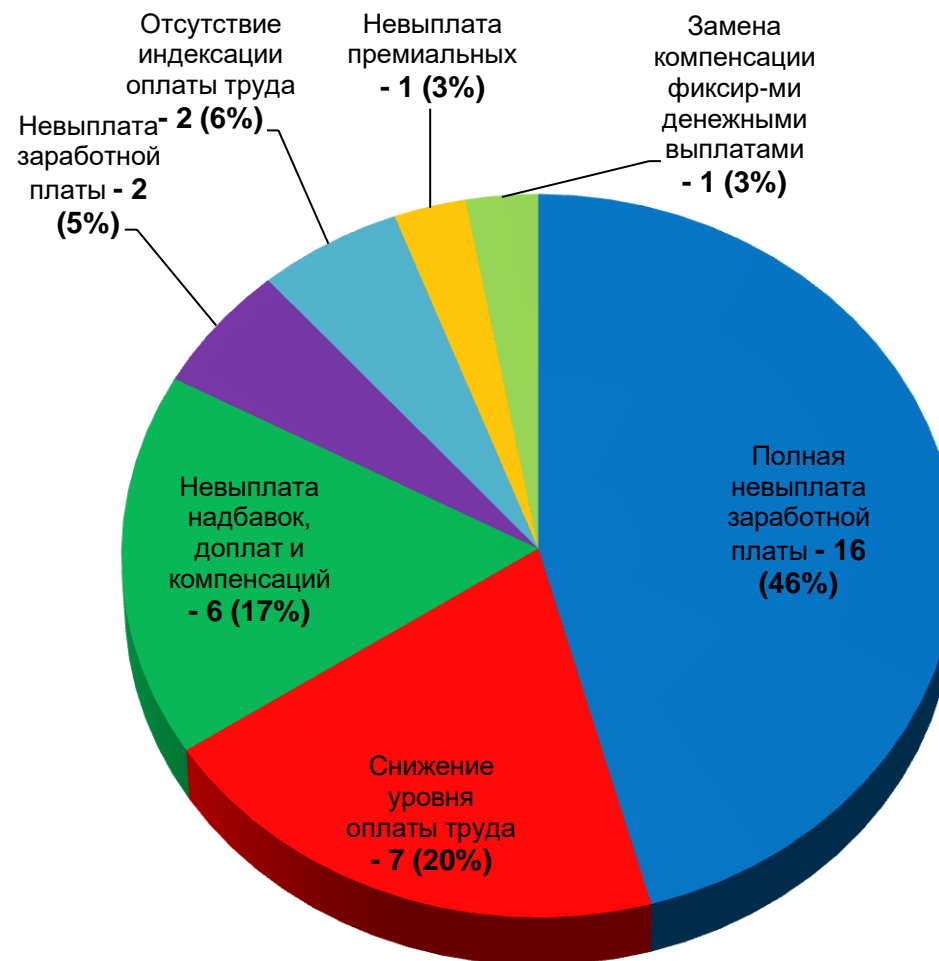


Диаграмма 4: Разбивка по зарплате

В ноябре 2017 года количество наблюдаемых СТК продолжило увеличиваться (сентябрь – 21 СТК, октябрь – 26 СТК, ноябрь – 29 СТК).

В отраслевом разрезе в наблюдаемом периоде незначительно снизилось количество СТК в строительстве; выросло - в обрабатывающих производствах, здравоохранении и сельском хозяйстве.



Доля СТК, связанных с основной причиной – невыплатой заработной платы, несущественно снизилась (сентябрь – 59% от общего числа СТК, октябрь – 64%, ноябрь – 62%). Доля СТК, начавшихся по причине общего снижения уровня оплаты труда работников, продолжила расти (сентябрь – 18%, октябрь – 20%, ноябрь – 24%). Резко выросла доля СТК, возникших по причинам сокращения (увольнения) работников (сентябрь – 18%, октябрь – 14%, ноябрь – 24%). Одновременно с этим стала значимой и увеличилась доля СТК, причинами возникновения которых стали банкротства предприятий или их угроза (10%). Остается существенной доля СТК, возникших по причине невыплаты работникам надбавок, доплат и компенсаций, особенно в бюджетной сфере (сентябрь – 20%, октябрь – 21%, ноябрь – 21%). В аналогичном периоде 2016 года основными причинами СТК, кроме невыплаты заработной платы, были сокращения (увольнения) работников, угроза банкротства и ликвидации предприятий.

Протестная активность работников в рамках СТК в ноябре продолжала расти. Увеличилось количество забастовок или их угроз, и несанкционированных акций протеста.

**В течение второй половины 2017 года сформировалась устойчивая тенденция перехода и трансформации от общественных протестных акций работников в рамках СТК, к обращениям в ОГВ всех уровней и Президенту РФ (заявлений в прокуратуру и суды для восстановления нарушенных трудовых прав) – как наиболее эффективного способа урегулирования конфликтов и достижения выдвинутых требований.**

Самыми многочисленными протестными акциями работников и профсоюзов в ноябре стали:

- забастовка работников агрохолдинга ООО «Алтаймясопром» из-за долгов по зарплате (СФО, Алтайский край) - **90 человек**;
- забастовка коммунальщиков МУП «Богородский» из-за долгов по зарплате (СФО, Республика Хакасия) – **70 человек**;
- пикет профсоюза ЗАО "Пэкэджинг Кубань" за ведение переговоров и заключение нового коллективного договора (ЮФО, Краснодарский край) – **50 человек**.

Самыми длительными, из завершившихся в ноябре, стали:

- СТК в ФГУП "ГВСУ № 6" (ДФО, Хабаровский край), с акциями протеста профсоюзов и работников с требованиями погасить долги по заработной плате, и завершившийся выплатой задолженности при активном вмешательстве Министерства обороны РФ (длительность – **103 дня**);
- СТК в АО "Интауголь" (СЗФО, республика Коми), начавшийся по причинам остановки производства работодателем, долгов по зарплате и сокращения работников, возможного банкротства шахт, и завершившийся вмешательством Правительства РФ и выделением средств из федерального бюджета для погашения задолженности по заработной плате и возобновления работы по добыче угля (длительность – **110 дней**). У конфликта сохраняется высокий остаточный потенциал, связанный с угрозой возможных сокращений шахтеров в 2018 году.

Организованность работников в ходе наблюдаемых СТК по сравнению с предыдущим месяцем снизилась в 2,5 раза (сентябрь – 18%, октябрь – 36%, ноябрь – 14%).



Степень участия и активность ОГВ (федерального, регионального и местного уровней) в ходе СТК в наблюдаемом периоде выросла (сентябрь – 82%, октябрь – 57%, ноябрь – 62%).

НМЦ «Трудовые конфликты» при изучении и анализе СТК осуществляет их классификацию на споры (СТК) по праву и споры (СТК) по интересам. К СТК по праву отнесены конфликты, возникшие по причинам, вызванным нарушением законных трудовых прав работников:

- невыплаты в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной трудовым договором или иным соглашением сторон;
- нарушения условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (коллективным договором);
- препятствия работодателя профсоюзной деятельности на предприятии.

К СТК по интересам отнесены конфликты, возникшие из-за противоречий по установлению новых или будущих условий коллективных трудовых отношений:

- невозможность заключения нового (продлонгирования ранее действовавшего, но завершившегося) коллективного соглашения;
- выдвижения требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением;
- сокращения (увольнения) работников, остановки производства работодателем, банкротства (ликвидации) предприятий;
- реорганизации учреждений (предприятий), оптимизации бюджетной сферы. Если СТК возникает из-за нескольких причин и хотя бы одна из них относится к СТК по праву, то СТК классифицируется как СТК по праву.

В ноябре 2017 года **8 СТК (28%)** были конфликтами по интересам, **21 СТК (72%)** - конфликты по праву.

В 2017 году НМЦ «Трудовые конфликты», при изучении и анализе СТК, продолжает оценивать и учитывать в прогнозе социально-трудовой обстановки остаточный потенциал СТК (ОП). Остаточный потенциал СТК – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК.

Для определения уровня остаточного потенциала СТК, применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий:

- нулевой ОП СТК – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие;



- низкий ОП СТК - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав;

- средний ОП СТК - завершение СТК характеризуется удовлетворением части требований работников, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении источников и средств для возможного возобновления открытых действий для защиты трудовых прав;

- высокий ОП СТК - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и сохранением существующих или появлением новых источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.

В ноябре остаточный потенциал завершившихся двенадцати СТК выглядит следующим образом:

- **с низким ОП** – 4 СТК: Адвокатская палата Челябинской области (УФО, Челябинская область), Адвокатская палата Республики Карелия (СЗФО, Республика Карелия), Адвокатская палата Свердловской области (УФО, Свердловская область), ПАО "ОГК-2" (СЗФО, Псковская область);

- **со средним ОП** – 7 СТК: АО "Интауголь" (СЗФО, Республика Коми), ООО "Югорскремстройгаз" (УФО, ХМАО), ФГУП "ГВСУ № 6" (ДФО, Хабаровский край), НПО "Мостовик" (СФО, Омская область), ГУПС "Севастопольская аптечная сеть" (ЮФО, Севастополь), МКП "Калининград-ГорТранс" (СЗФО, Калининградская область), ООО "Алтаймясопром" (СФО, Алтайский край);

- **с высоким ОП** – 1 СТК: Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани (ЮФО, Астраханская область) - троллейбусное предприятие ликвидировано, несмотря на протесты работников.

### Таким образом, в ноябре 2017 года сложились следующие тенденции:

- в течение второго полугодия продолжаются и возникают новые СТК во всех федеральных округах РФ, кроме СКФО;

- увеличение количества СТК в сельском хозяйстве и на транспорте (муниципальные пассажирские перевозки);

- значительное увеличение доли СТК в учреждениях (организациях) бюджетной сферы, где не выполняются «майские указы»;

- перехода и трансформации от общественных протестных акций работников в рамках СТК, к обращениям в ОГВ всех уровней и Президенту РФ (заявлений в прокуратуру и суды для восстановления нарушенных трудовых прав) – как наиболее эффективного способа урегулирования конфликтов и достижения выдвинутых требований;

- рост протестной активности работников;

- снижение уровня организованности работников (участие профсоюзов) при отстаивании трудовых прав;

- рост активности ОГВ при урегулировании СТК.

Анализ предыдущих трех лет, период развития мирового экономического кризиса и ведения санкционных войн, показывает, что социально-трудовая обстановка в РФ характеризуется умеренным устойчивым ростом уровня напряженности социально-трудовых отношений и увеличением количества СТК, что совпадает с прогнозом НМЦ «ТК». Большая часть СТК, по-прежнему, связана с



невыплатой заработной платы и общим снижением уровня оплаты труда. Количество СТК, по причинам нарушений условий труда и безопасности трудовой деятельности, снижается и отходит на второй план исключительно из-за доминирования в противостояниях работников и работодателей вопросов заработной платы.

К концу 2017 года прогнозируемо будут возникать СТК по вопросам заключения новых или продления действующих коллективных договоров, что и было отмечено в предыдущие годы. Усиление напряжённости в социально-трудовой сфере следует ожидать в бюджетной сфере, пищевой промышленности, строительстве, муниципальном транспорте и ЖКХ. Большой протестный потенциал сохранится в ПФО, УФО и СФО.



## 3.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в ноябре

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль протекания СТК/ Форма собственности	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Состояние СТК
06.04.2017/ Профком Пермского свиногомплекса борется за сохранение предприятия и погашение долгов по заработной плате	ПФО, Пермский край	ООО "Свинокомплекс Пермский"/>  Сельское хозяйство/  Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский" <b>Активная поддержка:</b> ППО ООО «Свинокомплекс Пермский» (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников АПК РФ (ФНПР) <b>Неявное участие:</b> Правительство Пермского края <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Пермского края	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	митинг	300/700	Конфликт развивается
27.07.2017/ В Курганской области педагоги готовы к акциям протеста против отмены льгот и снижения уровня зарплаты	УФО, Курганская область	Образовательные учреждения Курганской области/  Образование/  Государственная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Педагоги образовательных учреждений Курганской области; Курганская областная дума, Правительство Курганской области <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Курганская областная дума; Правительство Курганской области	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсаций фиксированным и денежными выплатами	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается





<p>10.08.2017/ Бюджетники Архангельской области протестуют против снижения уровня зарботной платы</p>	<p>СЗФО, Архангельская область</p>	<p>Учреждения бюджетной сферы Каргополя/  Здравоохранение/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники учреждений бюджетной сферы Каргополя; Администрация г. Каргополь</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Архангельской области (ФНПР); Координационный совет организаций профсоюзов Каргопольского района Архангельской области (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Архангельской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Прокуратура Архангельской области; Правительство РФ</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; невыполнение условий действующего коллективного договора</p>	<p>митинг</p>	<p>150/*</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>08.10.2017/ Профсоюз работников «Пэкэджинг Кубань» борется за проведение переговоров по заключению коллективного договора</p>	<p>ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>ЗАО «Пэкэджинг Кубань»/  Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО «Пэкэджинг Кубань»; Администрация ЗАО «Пэкэджинг Кубань»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; условия нового коллективного договора; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>акция протеста</p>	<p>400/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>03.11.2017/ По причине долгов по зарплате строители нижегородского метро объявили забастовку</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>ООО "Механизированная колонна"/  Строительство/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (бывшие работники) ООО "Механизированная колонна"; Администрация ООО "Механизированная колонна"</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>25/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>14.11.2017/ В Хабаровской клинической больнице № 11 медики заявили о нарушениях трудовых прав</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск/  Здравоохранение/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11"; Администрация КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Хабаровского края</p>	<p>нарушение условий труда; Увольнение работников; Невыплата премиальных; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/89</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>14.11.2017/ Профсоюзы Карелии обратились к губернатору для решения проблем медиков Прионежской больницы</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"/  Здравоохранение/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" <b>Активная поддержка:</b> Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Карелия <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>заработная плата</p>	<p>коллективное обращение</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



15.11.2017/ На сельхоз-предприятии в Новосибирской области объявлена забастовка работников из-за долгов по зарплате	СФО, Новосибирская область	ООО "Агросезон"/ Сельское хозяйство/ Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Агросезон"; Администрация ООО "Агросезон"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области	невыплата заработной платы	забастовка	35/70	Конфликт развивается
15.11.2017/ На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестуют против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия	ПФО, Пермский край	ОАО "ЭЛИЗ"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "ЭЛИЗ"; Администрация ОАО "ЭЛИЗ"; Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства)	пикет	*/300	Конфликт развивается
22.11.2017/ Ярославский "Электропрофсоюз" намерен начать коллективный трудовой спор на предприятии "ТГК - 2"	ЦФО, Ярославская область	ПАО "ТГК-2"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПАО "ТГК-2"; Администрация ПАО "ТГК-2" <b>Активная поддержка:</b> Ярославская областная организация общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» (ФНПР); Первичные профсоюзные организации ПАО "ТГК-2" (ФНПР)	условия нового коллективного договора		*/5000	Конфликт развивается



<p>23.11.2017/ Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинморнефтемонтж" на акции протеста добивается отмены сокращений работников</p>	<p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>ОАО "Сахалинморнефтемонтж"/ Строительство/ Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Сахалинморнефтемонтж"; Администрация ОАО "Сахалинморнефтемонтж"; Администрация ОАО "НК Роснефть" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (ФНПР); Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Объединенная профсоюзная организация "Роснефть Сахалин-Сервис" <b>Неявное участие:</b> Правительство Сахалинской области; Администрация Президента РФ</p>	<p>сокращение работников</p>	<p>Пикет</p>	<p>80/300</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>26.11.2017/ В Астрахани дагестанские моряки проводят голодовку из-за ареста судов и невыплаты зарплаты</p>	<p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>ООО "Инвест"/ Деятельность водного транспорта/ Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Инвест"; Северо-Кавказская оперативная таможня; <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Дагестан <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Городской Суд (г. Минеральные Воды)</p>	<p>невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия</p>	<p>голодовка; одиночный пикет</p>	<p>*/300</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>30.11.2017/ Угроза очередной забастовки работников нижегородского "СУ - 620" по причине невыплаты зарплаты</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"/  Строительство/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"; Администрация ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Нижегородской области</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Нижегородской области</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---------------------------------------	---	---	--	---	------------	-----------------------------

\* по состоянию на 30.11.17 данные отсутствуют



## 3.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль протекания СТК/ Форма собственности	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.08.2017/ Строители бывшего "Дальспецстроя" в Хабаровске при поддержке профсоюза вышли на акции протеста и добились погашения долгов по зарплате	ДФО, Хабаровский край	ФГУП "ГВСУ № 6"/  Строительство/  Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ФГУП "ГВСУ № 6"; Администрация ФГУП "ГВСУ № 6" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Главная военная прокуратура РФ <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Президента Российской Федерации <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ФГУП "ГВСУ № 6" (ФНПР)	Полная невыплата зарботной платы	пикет	50/6000	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 103 дня/</b>  Средний
14.09.2017/ Бывшим работникам строительной компании "Мостовик" в Омске частично погашены долги по зарплате при вмешательстве губернатора	СФО, Омская область	НПО "Мостовик"/  Строительство/  Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация НПО "Мостовик"; Бывшие работники НПО "Мостовик"  <b>Неявное участие:</b> Прокуратура Омской области; Администрация Президента РФ; Генеральная прокуратура РФ	Полная невыплата зарботной платы	митинг	23/10 000	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 49 дней/</b>  Средний



<p>25.09.2017/ Обратившиеся к Президенту РФ бывшие работники "Югорскремстройгаза", получили заработную плату</p>	<p>УФО, ХМАО</p>	<p>ООО «Югорскремстройгаз»  Строительство/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Югорскремстройгаз"; Бывшие работники ООО "Югорскремстройгаз"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Прокуратура ХМАО; Государственная Инспекция Труда в ХМАО; Администрация г. Югорска  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента РФ</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства; Сокращение работников; Увольнение работников</p>	<p>коллективное обращение</p>	<p>*/1400</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 71 день!</b>  Средний</p>
<p>05.10.2017/ Адвокаты в Карелии объявили забастовку для привлечения внимания к проблеме долгов за работу по назначению</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>Адвокатская палата Республики Карелия/  Предоставление прочих видов услуг/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Юристы Адвокатской палаты Республики Карелия; ГУ МВД России по Республике Карелия  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Карелия</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 30 дней!</b>  Низкий</p>



<p>15.10.2017/ Объявив забастовку, адвокаты по назначению в Челябинской области привлекли внимание к проблемам долгов по зарплате</p>	<p>УФО, Челябинская область</p>	<p>Адвокатская палата Челябинской области/  Деятельность в области права/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Юристы Адвокатской палаты Челябинской области; Администрация ГУ МВД России по Челябинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Челябинской области</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 20 дней!</b>  Низкий</p>
<p>19.10.2017/ Водителям "Калининград-ГорТранса" повысят заработную плату, после угрозы начать забастовку</p>	<p>СЗФО, Калининградская область</p>	<p>МКП "Калининград-ГорТранс"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКП "Калининград-ГорТранс"; Администрация МКП "Калининград-ГорТранс"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Калининградской области; Государственная инспекция труда в Калининградской области</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда</p>	<p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>200/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Повышение заработной платы/  <b>СТК длился 22 дня!</b>  Средний</p>





<p>23.10.2017/ Приостановление работы медиками Севастопольской аптеки по причине невыплаты заработной платы</p>	<p>ЮФО, Севастополь</p>	<p>ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"/ Здравоохранение/ Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"; Администрация ГУПС "Севастопольская аптечная сеть";  Администрация г. Севастополя</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Отказ от выполнения трудовых обязанностей, приостановление работы ст. 142 ТК РФ</p>	<p>26/50</p>	<p>Частичная выплата долгов, Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 4 дня!</b>  Средний</p>
<p>27.10.2017/ В ходе переговоров псковские профсоюзы добились продления коллективного договора в компании "ОГК - 2"</p>	<p>СЗФО, Псковская область</p>	<p>ПАО "ОГК-2"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Частная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПАО "ОГК-2"; Администрация ПАО "ОГК-2"  <b>Активная поддержка:</b> Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР); Первичные профсоюзные организации ПАО "ОГК-2" (ФНПР)  <b>Неявное участие:</b> Полномочный представитель Президента в Северо-Западном федеральном округе</p>	<p>Условия нового коллективного договора</p>		<p>*/8000</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 33 дня!</b>  Низкий</p>



<p>30.10.2017/ Выплата долгов по зарплате адвокатам в Свердловской области после объявления забастовки</p>	<p>УФО, Свердловская область</p>	<p>Адвокатская палата Свердловской области/  Предоставление прочих видов услуг/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Юристы Адвокатской палаты Свердловской области; ГУ МВД России по Свердловской области</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Угроза забастовки; Забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 4 дня!</b>  Низкий</p>
<p>01.11.2017/ Астраханское троллейбусное предприятие ликвидировано, несмотря на протесты работников</p>	<p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани/  Деятельность сухопутного транспорта/  Государственная</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани;  Бывшие работники Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани  Администрация Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани;  Администрация г. Астрахани</p>	<p>Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Несанкц. акция протеста; митинг</p>	<p>30/115</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 18 дней!</b>  Высокий</p>



17.11.2017/ После объявления забастовки работниками "Алтаймясопрома" частично погашены долги по зарплате	СФО, Алтайский край	ООО "Алтаймясопром"/ Сельское хозяйство/ Частная	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Алтаймясопром"; Администрация ООО "Алтаймясопром"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	Невыплата премиальных; Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Забастовка	100/200	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 5 дней/</b>  Средний
---	---------------------	--	--	--	------------	---------	---

*\* по состоянию на 30.11.17 данные отсутствуют*



## Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" проводят акции протеста с требованиями погасить все долги по зарплате и компенсациям  <i>РАЗВИТИЕ</i>	ЮФО, Ростовская область  <b>1*</b>	Добыча прочих полезных ископаемых	<b>Противоборствующие стороны:</b> Правительство Ростовской области; Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" <b>Неявное участие:</b> Правительство РФ; Администрация Президента РФ <b>Активная поддержка:</b> ТО Коммунистической партии Российской Федерации	Полная невыплата заработной платы	Пикет; Голодовка	60/3200	События отсутствуют
Трудовой коллектив Лермонтовского комбината, при поддержке профсоюзов, готов к протестным действиям, чтобы сохранить предприятие  <i>РАЗВИТИЕ</i>	ДФО, Приморский край  <b>1*</b>	Добыча металлических руд	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Лермонтовский ГОК"; Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Правительство Приморского края <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ООО "Лермонтовский ГОК" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Приморского края	Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Голодовка	200/1600	Конфликт развивается



<p>Работники "Уралвагонзавода" в Нижнем Тагиле начали "итальянскую" забастовку, чтобы добиться пересмотра норм выработки</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>Производство машин и оборудования</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "НПК Уралвагонзавод"; Администрация ОАО "НПК Уралвагонзавод"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Независимый профсоюз "Солидарность"; Первичная профсоюзная организация ОАО "НПК Уралвагонзавод"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Государственная инспекция труда в Свердловской области</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>"Итальянская" забастовка</p>	<p>40/18500</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>На качканарском заводе "Металлист" возможна голодовка работников</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Металлургическое производство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Законодательное собрание Свердловской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия</p>	<p>Угроза голодовки</p>	<p>800/800</p>	<p>Конфликт развивается</p>



## Завершившиеся социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
Шахтеры "Интауголь" обратились к Президенту РФ для спасения градообразующего предприятия  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	<b>СЗФО, Республика Коми</b>  <b>2*</b>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь"  <b>Активная поддержка:</b> Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России в Инте; Первичная профсоюзная организация «Росуглепроф» (ФНПР)  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Коми; Государственная Дума РФ; Правительство РФ; Министерство финансов РФ; Министерство энергетики РФ; Администрация г. Инта	Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата зарботной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	митинг	300/1600	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 110 дней!</b>  Средний



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
01.11.2017 <i>В Екатеринбурге артисты Камерного театра планируют бойкотировать все спектакли до выплаты долгов по зарплатам</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"/  Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"; Работники МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	Заработная плата
02.11.2017 <i>На заводе стройкерамики "Мараби" в Дагестане не выплачивается заработная плата</i>	СКФО, Республика Дагестан (Кумторкалинский район)	ООО "Мараби"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Мараби"; Работники ООО "Мараби"	Заработная плата
06.11.2017 <i>В Законодательном собрании Кировской области обсудили проблемы силикатного завода и невыплаты зарплаты</i>	ПФО, Кировская область (г. Стрижи)  <b>МОНОГОРОД ТРЕТЬЕЙ КАТЕГОРИИ</b>	ООО "Стрижевский силикатный завод "Силворлд"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Стрижевский силикатный завод "Силворлд"; Работники ООО "Стрижевский силикатный завод "Силворлд"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Стрижевского городского поселения; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кировской области; Министерство промышленности и энергетики Кировской области; Законодательное Собрание Кировской области; Администрация Оричевского района Кировской области; Правительство Кировской области	Заработная плата; Увольнение работников; Временная остановка производства работодателем



<b>07.11.2017</b> <i>Митинг бывших работников "Роснефтегаза" в Новом Уренгое с требованиями выплатить зарплату</i>	УФО, ЯНАО (г. Новый Уренгой)	ООО "Корпорация Роснефтегаз"/  Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Корпорация Роснефтегаз"; Бывшие работники ОО "Корпорация Роснефтегаз"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция по труду в Ямало-Ненецком автономном округе	Заработная плата
<b>16.11.2017</b> <i>Частные перевозчики в Бийске протестуют против расторжения контракта</i>	СФО, Алтайский край (г. Бийск)	ООО "При-Мар"/  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "При-Мар" Администрация г. Бийска	Ликвидация предприятия
<b>22.11.2017</b> <i>Государственным адвокатам в Ростовской области не выплачивают зарплату за работу по назначению</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Ростов-на-Дону)	Адвокатская палата Ростовской области/  Предоставление прочих видов услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Адвокатской палаты Ростовской области; ГУ МВД России по Ростовской области	Заработная плата
<b>29.11.2017</b> <i>В Хакасии коммунальщики выйдут на пикет из-за долгов по зарплате</i>	СФО, Республика Хакасия (Богородский район)	МУП "Богородский"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Богородский"; Работники МУП "Богородский"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Богородского сельсовета Республики Хакасия	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре

Дата начала	Регион	Событие	Содержание
8 ноября	Москва, Государственная Дума РФ	Рассмотрение законопроекта Государственной Думой РФ в первом чтении «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения»	Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" предусматривается установление минимального размера оплаты труда: с 1 января 2018 г. - в сумме 9489 рублей в месяц (85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года); начиная с 2019 года - в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года (величина прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал устанавливается в порядке, определенном Правительством РФ, после чего минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом). Второе чтение намечено на 7 декабря.
24 ноября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На очередном заседании РТК рассмотрены ряд вопросов, в том числе, о возврате администрирования страховых взносов в социальные фонды. Профсоюзная сторона заявила, что в настоящее время есть большие проблемы с тем, что сбор взносов администрирует Федеральная налоговая служба (ФНС). «ФНС не может наладить информационный обмен с Пенсионным фондом России, одни и те же данные ФНС и ПФР трактуют по-разному. Переплату страховых взносов ФНС трактует как недоимку. Низовые органы ФНС воспринимают взносы как налоги и работают с ними соответственно» - пояснил позицию М. Шмаков. В 2016 году администрирование страховых взносов передали от внебюджетных фондов Федеральной налоговой службе, против чего выступали и профсоюзы и бизнес. В ФНПР считали, что передача администрирования создаст разрыв между доходной и расходной частями бюджетов внебюджетных фондов и приведет к разбалансировке всей системы страхования социальных фондов. Правительство настаивало, поскольку ожидало «совершенствования порядка исчисления и уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, укрепление платежной дисциплины при осуществлении расчетов с названными фондами».



29 ноября	Москва, Совет Федерации РФ	Совет Федерации РФ одобрил Федеральный закон "О внесении изменений в статью 3 Федерального закона "О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации"	Изменения в Федеральный закон № 473-ФЗ внесены в целях создания в ТОСЭР в ЗАТО такого же широкого перечня преференций, как и в ТОСЭР на территории Дальневосточного федерального округа, однако изменения (введены Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 252-ФЗ) создали коллизию, создающую ограничения для ЗАТО, которые включены в перечень моногородов. Законопроектом предусмотрено, что особый порядок создания ТОСЭР не будет распространяться на ЗАТО, которые одновременно являются моногородами. Предложенные изменения в Федеральный закон № 473-ФЗ позволят создавать ТОСЭР в ЗАТО с учетом общего порядка создания ТОСЭР.
-----------	----------------------------------	---	--



## Справка конфликт – предприятие ООО «Югорскремстройгаз»<sup>1</sup> (25.09.2017 – 04.12.2017)

Осенью 2017 года в основном нефтегазоносном районе России и одном из крупнейших нефтедобывающих регионов мира Ханты - Мансийском автономном округе – Югра (УФО) на обанкротившемся предприятии ООО «Югорскремстройгаз» (отрасль: строительство) НМЦ «ТК» были зарегистрированы события, анализ которых позволил классифицировать происходящее, как социально-трудовой конфликт (СТК) по праву, возникший по целому ряду причин: полная невыплата заработной платы бывшим работникам при проведении мероприятий по банкротству, нарушения трудового законодательства при сокращении персонала.

В ходе СТК определены **противоборствующие стороны**: администрация ООО «Югорскремстройгаз», бывшие работники ООО «Югорскремстройгаз».

**Активная поддержка:** первичная профсоюзная организация ООО «Югорскремстройгаз» (ФНПР).

**Контроль за развитием конфликтной ситуации:** администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск», прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа, государственная Инспекция Труда в Ханты-Мансийском автономном округе, департамент труда и занятости ХМАО-Югры, администрация г. Югорска.

**Надзор за соблюдением законодательства РФ:** прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа, государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

**Неявное участие:** администрация Президента Российской Федерации.

**Ход развития СТК:** В начале осени 2017 года в ряде муниципальных образованиях ХМАО был отмечен резкий рост числа безработных. Наиболее тяжелая ситуация сложилась в Югорске, что было связано с банкротством ООО «Югорскремстройгаз» (ПАО «Газпром») и значительным сокращением (более 1400 человек) работников. Катализатором роста социального напряжения стали многомиллионные долги по зарплатам перед сокращаемыми сотрудниками и фактический отказ руководства компании от конструктивного диалога с рабочими.

<sup>1</sup> Общество с ограниченной ответственностью «ЮГОРСКРЕМСТРОЙГАЗ» (ОГРН 1038600300507) – создано по решению учредителя, администрации и профсоюзного комитета «ООО «Тюментрансгаз» и преобразовано на базе ремонтно-строительного треста «Югорскремстройгаз» ООО «Газпром трансгаз Югорск» в связи с реструктуризацией. В январе 2017 года исполнилось 39 лет, как компания «Югорскремстройгаз» работает на строительном рынке и специализируется на сооружении объектов газовой отрасли и энергетики, строительстве промышленных и гражданских объектов (строительно-монтажные работы, реконструкция, капитальный ремонт объектов производственного и непромышленного назначения, в том числе капремонт и строительство магистральных газопроводов и объектов, относящихся к газотранспортной системе ПАО «Газпром»).

ООО «Югорскремстройгаз» — многофункциональная строительная организация, имеющая в своем составе 5 специализированных строительно-монтажных управлений, управление механизации строительства, базу производственно-технологической комплектации, собственную базу по производству раствора, бетона, металлоконструкций, вентиляционных заготовок.



25.09.17 в администрации Югорска состоялась встреча городского руководства с бывшими работниками обанкротившегося «Югорскремстройгаза» и руководством ООО «Газпром трансгаз Югорск». На встрече присутствовали представители прокуратуры и центра занятости. Стороны обсудили дальнейшую судьбу предприятия и вопрос трудоустройства нескольких сотен сокращаемых работников, которые лишатся работы из-за банкротства предприятия. «Сегодняшняя встреча направлена на то, чтобы постараться избежать дальнейших неприятных инцидентов. Мы должны прийти к законному разрешению наших проблем», — сказал на встрече и.о. главного инженера «Югорскремстройгаза» С.Мокриенко. Глава Югорска С.Голин напомнил, что решение проблем должно проходить в рамках закона, и пообещал, что городская администрация приложит максимум усилий, чтобы все сотрудники предприятия получили заработанные ими деньги. Работники «Югорскремстройгаза» поблагодарили органы самоуправления за то, что они предпринимают всевозможные попытки, чтобы исправить сложившуюся ситуацию. Замгендиректора по работе с персоналом «Газпром трансгаз Югорск» А. Годлевский сообщил, что «перед процедурой банкротства в работе нуждались 1400 сотрудников треста. В настоящее время это число сократилось до 404, из них 196 югорчан. Вакансии на сегодня есть для трудоустройства 36 человек. Работникам будут предлагаться места по профессиям там, где в них нуждаются, от Ямала до Урала. Понятно, что на переезд согласятся не все, но пока это все что мы можем предложить». Сроков выплаты зарплаты названо не было, и работникам рекомендовали обращаться в суд.

В конце сентября 2017 года бывшие работники «Югорскремстройгаза» обратились к Президенту РФ за защитой трудовых прав и требованиями вмешаться в решение проблемы по выплате долгов по зарплате. Также бывшие работники сообщили главе государства, что им довольно часто приходилось выбивать долги по зарплате через прокуратуру.

06.10.17 руководители Государственной инспекции труда Ханты-Мансийского автономного округа и прокуратуры обсудили решение проблем по преднамеренному банкротству ООО «Югорскремстройгаз». По данным инспекции общая сумма задолженности по заработной плате в ООО «Югорскремстройгаз» составляет более 78 млн. рублей (из них за июль — более 20 млн., за август — 58 млн.). Деньги не могут получить 943 работника. С момента выявления задолженность по заработной плате погашена на общую сумму 38 млн. 976 тыс. рублей. Госинспекция труда округа уже выдавала предписание по поводу полного погашения долгов, но оно не было исполнено. «В адрес Югорского межрайонного прокурора направлено письмо с предложением провести проверку соблюдения законодательства о несостоятельности (банкротстве) в части соблюдения очередности удовлетворения требований кредиторов (обратив особое внимание на выплату заработной платы и осуществление иных социальных выплат работникам предприятия) конкурсным управляющим. Также Югорскому межрайонному прокурору предложено направить в суд в интересах работников исковое заявление о взыскании заработной платы и иных денежных выплат, положенных работнику в рамках трудовых отношений», — сообщили в Государственной инспекции труда в ХМАО.

В аппарате управления ООО «Газпром трансгаз Югорск» 24.10.17 состоялось совещание по вопросу выхода из ситуации, сложившейся вокруг банкротства ООО «Югорскремстройгаз». В совещании приняли участие первый замдиректора департамента труда и занятости населения Югры В. Беспояско, и.о. главы Югорска Т.Долгодворова, представители Югорского центра занятости, окружной и Югорской межрайонной прокуратур, профсоюзных организаций компаний «Газпром трансгаз Югорск» и



«Югорскремстройгаз». В ходе мероприятия было предложено несколько решений основных проблем, в частности реализация двух недостроенных объектов в Югорске и Нягани и погашении за счет вырученных средств долгов по зарплате. Предложено вести более эффективную работу с дебиторами «Югорскремстройгаза», рассмотреть возможность сдачи в аренду принадлежащей предприятию дорожно-строительной техники. На подразделениях ООО «Газпром трансгаз Югорск» вводится 200 дополнительных рабочих мест для сотрудников обанкротившегося общества.

В октябре 2017 года СКР по ХМАО возбудил уголовное дело по факту многомиллионных невыплат заработной платы сотрудникам ООО «Югорскремстройгаз». Кроме того, перед передачей материалов в региональное следственное управление прокуратура детально изучила данные, свидетельствующие о, вероятно, преднамеренном характере банкротства компании, на 99% принадлежащей «дочке» «Газпрома» ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В середине ноября 2017 года государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе сообщила о частичном погашении долгов по заработной плате перед бывшими работниками ООО «Югорскремстройгаз». Сумма выплат составила 53 млн. 780 тыс. рублей. Заработную плату за июль, август и частично сентябрь 2017 года получили 769 работников. Государственная инспекция труда в ХМАО продолжает держать на контроле процесс погашения долгов. В декабре 2017 года работниками предприятия полностью погасили долги по зарплате за сентябрь 2017 года.

**Итоги социально-трудового конфликта:** урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); выплата долгов по заработной плате

**Остаточный потенциал СТК:** В ХМАО по-прежнему наблюдается тяжёлая ситуация с безработицей. Департамент труда и занятости ХМАО приводит данные о зарегистрированных 4 203 безработных. В сравнении с ноябрем 2016 года число зарегистрированных безработных снизилось на 15,3%. Число вакансий по округу на ноябрь 2017 года — 14 517. Обобщенно, на одного безработного приходится три вакансии. В пятерку территорий, где отмечен самый высокий уровень регистрируемой безработицы, вошли по нисходящей Советский район — 698 человек (число вакансий — 97), Октябрьский — 309 (206 вакансий), Березовский — 308 (117 вакансий), Югорск — 299 (291 вакансия), Нягань — 294 (638 вакансий). В Югорске с населением 37 тысяч человек обанкротилось градообразующее предприятие «Югорскремстройгаз», потеряли работу 1400 человек. Большую часть из них удалось трудоустроить в другие места. В целом по округу наблюдается 3,1% неработающих от общего числа трудоспособных, в 2016 году безработных было на 1% больше. На содействие занятости населения округ направил в 2017 году 422 млн. рублей. Из них освоено лишь 320 млн.

**СТК длился 71 день.**

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.