



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 26

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 50 - 2017,
11 декабря – 17 декабря (50 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	15
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо	26

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.12.17 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ПФО и СФО, которые начались по причине невыплаты заработной платы и протекают в форме забастовок (раздел 4). В Саратове (ПФО) уборщицы клининговой компании «Политэк» объявили забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). В Новосибирске (СФО) строители ООО «СитиСтрой» в знак протеста против невыплаты заработной платы в отчаянии забрались на башенный кран и потребовали от руководства компании немедленно погасить долги (www.industrialconflicts.ru). Работники ЗАО «Бердский элеватор» (Новосибирская обл., СФО) объявили «итальянскую» забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). В Новосибирске водители муниципального транспорта ООО «СИБНИКМА» провели однодневную забастовку по причине задержки заработной платы и низкого уровня оплаты труда (www.industrialconflicts.ru). В 2017 году НМЦ «ТК», в ходе развития СТК, было зарегистрировано пятьдесят четыре забастовки, которые в основном начинались по причинам невыплаты и задержки заработной платы.

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохранился на прежнем уровне (49 неделя – 16 СТК в семи ФО). СТК развивались в двенадцати отраслях экономики, в том числе 3 СТК (16%) в строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы связанные с задержками и невыплатой заработной платы – 27 (65%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	9	2	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) ОАО "Металлист" (г. Качканар)	12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	8	4	ООО "Агросезон" (пос. Алексеевка) ООО "СИБНИКМА" (г. Новосибирск) ЗАО "Бердский Элеватор" ООО "СитиСтрой" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
3	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
4	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
	Приморский край	ДФО	6	1	ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	6			3	8	8	10
5	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
	Республика Крым	ЮФО	5	1	ООО "Самара-Спецмонтаж"	1	10	8	10
6	Алтайский край	СФО	4	1	ООО "Рубцовская ТЭЦ"	2	9	8	10
	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Московская область	ЦФО	4			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	4	1	ООО "Механизированная колонна" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
	Пермский край	ПФО	4	1	ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	4			1	10	5	13
	Челябинская область	УФО	4			5	6	24	3
	Астраханская область	ЮФО	3			1	10	3	15
	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	3	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" (Прионежский р-н)	6	5	4	14
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Хабаровский край	ДФО	3	1	КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" (г. Хабаровск)	7	4	11	7



	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
7	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2				11	2	16
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2			4	7	4	14
	Саратовская область	ПФО	2	1	ООО "Политэк"	4	7	6	12
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калининградская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (г. Оха)	1	10	2	16
	Севастополь	ЮФО	1			0	11	0	18
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	



9	Тюменская область	УФО	1			1	10	1	17
	Удмуртская Республика	ПФО	1			4	7	5	13
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	ХМАО	УФО	1			5	6	1	17
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ПАО "ТГК-2" (г. Ярославль)	3	8	1	17
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17	
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17	
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17	
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17	
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	На ферме "Агросезон" работниками объявлена голодовка из-за долгов по зарплате	2	1	-14	1	98
		В отношении руководителя ООО "Агросезон" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
		Водители пассажирской компании "СИБНИКМА" в Новосибирске объявили забастовку из-за долгов по зарплате					
ДФО	Сахалинская область	Профсоюз ОАО "Сахалинморнефтемонтаж" организовал пикет против сокращений работников	2	0	-9	2	46
		Новая акция протеста профсоюза "Сахалинморнефтемонтажа" против сокращений работников					
ЮФО	Астраханская область	Суд Минеральных Вод постановил оштрафовать компанию "Инвест" без ареста судов	1	1	-8	3	69
	Севастополь	Строители газопровода к Севастопольской ТЭС приостановили работу из-за невыплаты зарплаты					



УФО	Курганская область	Курганские учителя заявили о готовности начать забастовку из-за снижения уровня зарплат	1	1	-3	4	84
	Свердловская область	Профсоюз "Уралвагонзавода" подает иски к администрации для защиты трудовых прав работников					
ПФО	Нижегородская область	Выплата долгов по зарплате работникам нижегородского "Строительного управления - 620"	0	1	2	5	72
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	92
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	65
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
05.12.2017/ После забастовки водителей "СИБНИКМА" в Новосибирске, мэрия города перечислила средства для выплаты зарплаты	СФО, Новосибирская область	ООО "СИБНИКМА"/ Деятельность сухопутного транспорт	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СИБНИКМА"; Администрация ООО "СИБНИКМА"; Администрация г. Новосибирска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Новосибирска	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	забастовка	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) СТК длился 10 дней/ Средний
24.10.2017/ Угроза голодовки бывших работников Рубцовской ТЭЦ по причине долгов по зарплате	СФО, Алтайский край	ООО "Рубцовская ТЭЦ"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Рубцовская ТЭЦ"; Администрация ООО "Инвестиционно-девелоперская компания"; Администрация г. Рубцовска; Бывшие работники ООО "Рубцовская ТЭЦ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Новосибирской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Рубцовская ТЭЦ"	Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы	угроза голодовки	*/300	Конфликт развивается



11.12.2017/ На "Бердском элеваторе" началась "итальянская" забастовка по причине невыплаты заработной платы работникам	СФО, Новосибирская область	ЗАО "Бердский Элеватор"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Бердский Элеватор"; Администрация ЗАО "Бердский Элеватор" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области Неявное участие: Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Администрация г. Бердска	Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Забастовка » "Итальянская", Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте; Коллективное обращение работников	60/60	Конфликт развивается
14.12.2017/ В Новосибирской строительной компании "СитиСтрой" протестующие работники требуют зарплату	СФО, Новосибирская область	ООО "СитиСтрой"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СитиСтрой"; Администрация ООО "СитиСтрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	Полная невыплата заработной платы	акция протеста	14/*	Конфликт развивается
14.12.2017/ Забастовка уборщиц компании "Политэк" по причине долгов по заработной плате в Саратове	ПФО, Саратовская область	ООО "Политэк"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Политэк"; Администрация ООО "Политэк"	Полная невыплата заработной платы	забастовка	15/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 17.12.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинморнефтемонтж" на акциях протеста добивается отмены сокращений работников	ДФО, Сахалинская область	09.12.2017/ <i>Новая акция протеста профсоюза "Сахалинморнефтемонтжа" против сокращений работников</i>	ОАО "Сахалинморнефтемонтж"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Сахалинморнефтемонтж»; Администрация ОАО «Сахалинморнефтемонтж» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО «Сахалинморнефтемонтж» (ФНПР); Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Объединенная профсоюзная организация «Роснефть Сахалин-Сервис» (ФНПР) Неявное участие: Правительство Сахалинской области; Администрация Президента РФ	Сокращение работников	пикет	80/300	Конфликт развивается



<p>В Курганской области педагоги готовы к акциям протеста против отмены льгот и снижения уровня зарплаты</p>	<p>УФО, Курганская область</p>	<p>09.12.2017/ <i>После заявлений о забастовке, члены правительства Курганской области встретились с учителями в Звериноголовском</i></p> <p>12.12.2017/ <i>Губернатор Курганской области дал поручение разобраться с зарплатами сельских учителей</i></p>	<p>Образовательные учреждения Курганской области/ Образование</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники образовательных учреждений Курганской области; Правительство Курганской области; Курганская областная дума</p> <p>Активная поддержка: Курганская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)</p>	<p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсации фиксир. денежными выплатами</p>	<p>угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Погашены долги по зарплате на нижегородском "СУ - 620", после угрозы забастовки работников</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>06.12.2017/ <i>Выплата долгов по зарплате работникам нижегородского "Строительного управления - 620"</i></p>	<p>ООО "Нижегородское "СУ - 620"/ Строительство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"; Администрация ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 9 дней/</p> <p>Средний</p>



труда в Нижегородской области;
Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Нижегородской области
Контроль за развитием конфликтной ситуации:
Правительство Нижегородской области

На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестуют против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия

ПФО,
Пермский край

12.12.2017/
Власти Перми не согласовали проведение пикета работников завода "Элиз" у здания городской администрации

ОАО "ЭЛИЗ"/
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов

Противоборствующие стороны:
Работники ОАО "ЭЛИЗ";
Администрация ОАО "ЭЛИЗ";
Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю

Контроль за развитием конфликтной ситуации:
Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

Полная невыплата заработной платы;
Ликвидация предприятия (произв-ва), учреждения, организации

пикет

*/300

Конфликт развивается

На строительстве газопровода в Крыму работники оказались от выполнения обязанностей, чтобы добиться погашения долгов по зарплате

ЮФО,
Республика Крым

14.12.2017/
Строителям газопровода к Севастопольской ТЭС выплачены долги по зарплате

ООО "Самара-Спецмонтаж"/
Строительство

Противоборствующие стороны:
Работники ООО "Самара-Спецмонтаж";
Администрация ООО "Самара-Спецмонтаж"

Полная невыплата заработной платы

отказ от выполнения трудовых обязанностей; приостанов. работы

50/500

Выплата долгов по заработной плате/

СТК длился 11 дней/

Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.12.17 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События *	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Стороны	Причины
30.11.2017 <i>Строители компании "ДВУЭС" в Большом Камне приостановили работу из-за долгов по зарплате</i>	ДФО, Приморский край (г. Большой Камень)	ООО "ДВУЭС"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ДВУЭС"; Работники ООО "ДВУЭС"	Заработная плата
11.12.2017 <i>Псковские транспортники просят губернатора не допустить банкротства областного предприятия</i>	СЗФО, Псковская область (г. Псков)	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"; Работники ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" Неявное участие: Администрация Псковской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На качканарском заводе "Металлист", под угрозой акции протеста работников, выплачены долги по зарплате ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Свердловская область 2*	13.12.2017/ Работникам качканарского завода "Металлист" выплатили долги по зарплате	Металлургическое производство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Угроза голодовки	800/800	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 30 дней! Высокий



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	<p>303 работодателя Челябинской области уволят или сократят в общей сложности около 5 239 сотрудников в предстоящие пять месяцев. Основная причина - ликвидация организаций или запланированное сокращение штата. В Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области сообщают, что ФКУ «Отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Челябинской области» в январе 2018 года планирует сократить сразу 474 сотрудника. В феврале 2018 года будет ликвидировано структурное подразделение Южно-Уральской дирекции инфраструктуры (филиал ОАО «РЖД») - Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин. Будут сокращены 988 специалистов.</p> <p>https://vecherka.su/articles/news/132141/</p>
УФО, Челябинская область	<p>В Челябинской области 46 предприятий перевели на неполный рабочий день 9 тыс. 407 сотрудников. Так, на сокращенный рабочий день переведены 1 тыс. 881 работник ЧТЗ-Уралтрак и 4 тыс. 626 работников миасского автозавода "Урал".</p> <p>https://www.nakanune.ru/news/2017/12/15/22492745/</p>
УФО, Свердловская область	<p>На 1 декабря 2017 года объем просроченной задолженности по зарплате в Свердловской области достиг 17,8 млн. руб., что в 2,9 раз выше показателя на аналогичную дату в 2016 году.</p> <p>http://urbc.ru/1068074259-za-god-prosrochennaya-zadolzhennost-po-zarplate-v-sverdlovskoy-oblasti-vyrosla-v-29-raz.html</p>
СЗФО, Вологодская область	<p>В Вологде снос здания гипермаркета «Идеи для дома» грозит массовым увольнением работников.</p> <p>http://всему35.рф/news/vologda/snos-gipermarketa-v-vologde-grozit-massovym-uvolneniem-rabotnikov/</p>
ЦФО, Ивановская область	<p>В Кинешме 25 января 2018 года пройдет массовое сокращение работников МУП «Спецавтохозяйство».</p> <p>http://kineshemec.ru/news/zhkhh-blagoustrojstvo/v-kineshme-gradet-massovoje-sokrashhenije-sotrudnikov-mupa-specavtohozajstvo-12289.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

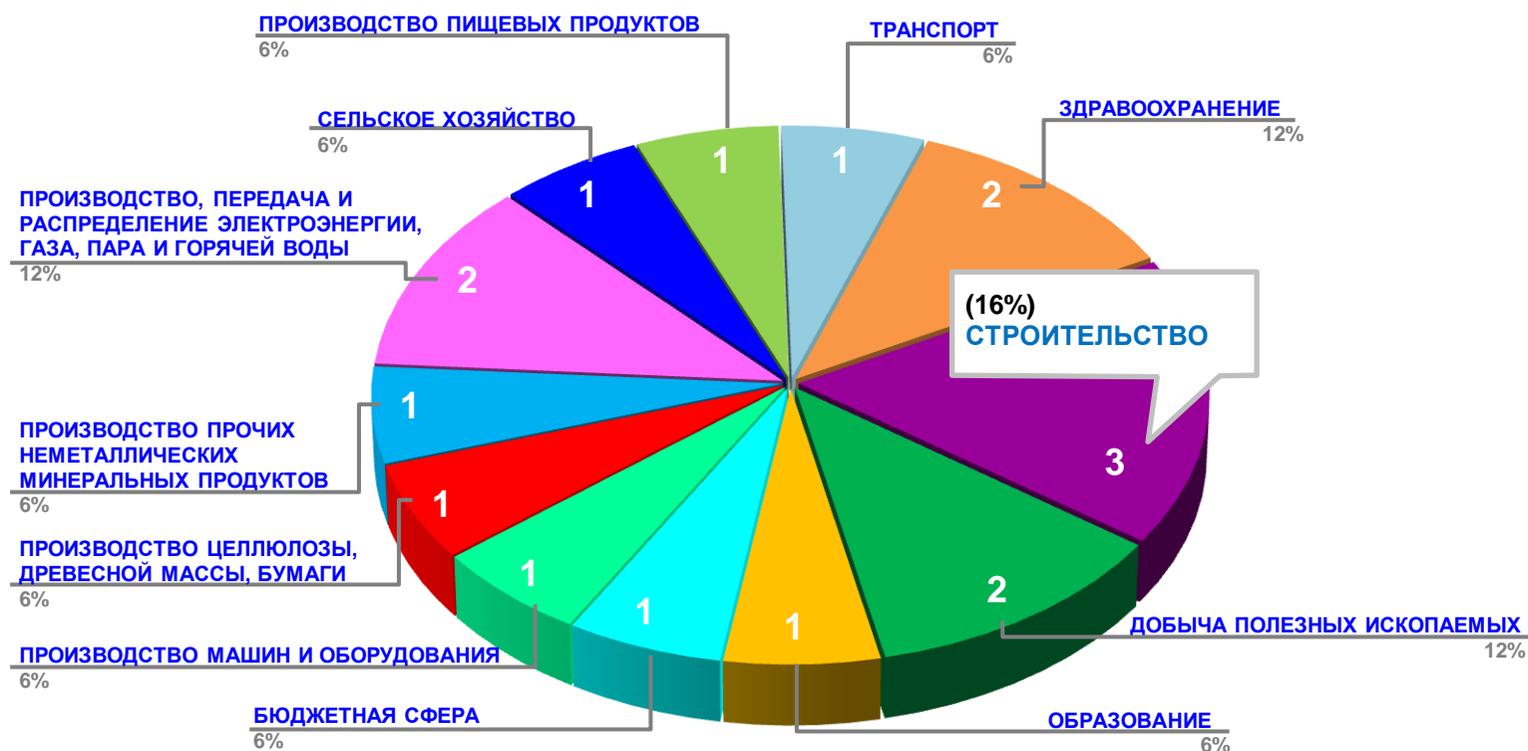


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

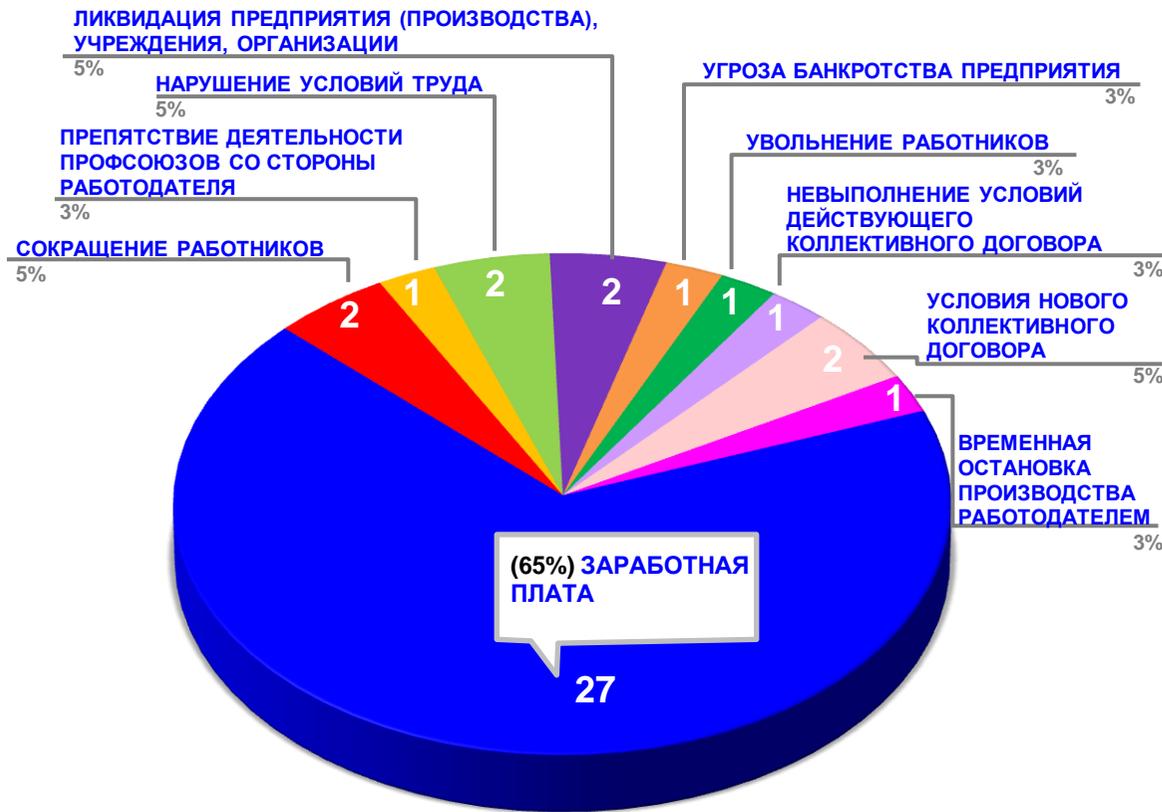


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 29 ноября по 6 декабря 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,7 % и составила 736 040 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 13 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Еврейской автономной области, республиках Дагестан и Татарстан, Курской области. В 67 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Мордовия, Крым, Кировской, Астраханской, Курганской, Воронежской, Липецкой, Тамбовской, Оренбургской областях. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Новосибирской, Самарской областях, Чеченской Республике, Республике Ингушетия. По состоянию на 6 декабря суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 129 048 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 декабря 2017 года 732,1 тыс. человек, что на 3,5% больше, чем на 1 ноября 2017 года (707,3 тыс. человек). В ноябре 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 8 субъектах РФ, увеличилась в 77 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя наблюдается: в Алтайском крае (на 22,0%), Курганской области (19,7%), Республике Бурятия (18,1%), Астраханской области (на 15,8%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 декабря 2017 года составил 1,0%, что на 0,1 п.п. больше аналогичного показателя на 1 ноября 2017 года. По состоянию на 1 декабря 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 ноября 2017 года снизился в 2 субъектах РФ (Республике Ингушетия и Пензенской области), остался на прежнем уровне в 49 субъектах РФ, увеличился в 34 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 декабря 2017 года составила 1 507,2 тыс. единиц, что на 4,9% меньше аналогичного показателя на 1 ноября 2017 года (1 585,2 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в ноябре 2017 года наблюдалось в Астраханской области (на 22,5%), Республике Северная Осетия (на 21,1%), Республике Калмыкия (на 20,6%), Тульской области (на 19,2%), Оренбургской области (на 17,2%), Ярославской области (на 17,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 декабря 2017 года составил 0,6, что на 0,1 п.п. больше аналогичного показателя на 1 ноября 2017 года (0,5). На 1 декабря 2017 года по сравнению с данными на 1 ноября 2017 года коэффициент напряженности снизился в 3 субъектах РФ: Республике Дагестан, Кабардино-Балкарской Республике, Камчатском крае; остался на прежнем уровне в 37 субъектах РФ; увеличился в 45 субъектах РФ. В ноябре 2017 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 992 180 человек, что на 2,2% меньше, чем в октябре 2017 года (1 014 150 человек). За оказанием содействия в поиске подходящей работы в ноябре 2017 года обратилось 296 925 человек, что на 1,6% больше, чем в октябре 2017 года (292 165 человек). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в ноябре 2017 года, составила 166 930 человек, что на 12,6% меньше, чем в октябре 2017 года (190 915 человек).



Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 декабря 2017 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3123 млн. рублей и по сравнению с 1 ноября 2017 г. снизилась на 382 млн. рублей (на 10,9%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 декабря 2017 г. составила 3099 млн. рублей, или 99,2% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 ноября 2017 г. она снизилась на 390 млн. рублей (на 11,2%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 24 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 ноября 2017 г. на 8 млн. рублей (на 46,9%), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 7 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 ноября 2017 г. на 3 млн. рублей (на 59,5%), бюджетов субъектов РФ составила 10 млн. рублей (снижение на 1 млн. рублей, или на 4,1%), местных бюджетов – 7 млн. рублей (увеличение на 6 млн. рублей, или в 5,2 раза). Задолженность по заработной плате на 1 декабря 2017 г. имела перед 51 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 45% – работники обрабатывающих производств; 21% – строительства; 13% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 7% – транспорта; 4% – добычи полезных ископаемых; 3% – обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 декабря 2017 г. составила 1048 млн. рублей (33,6%), из них 688 млн. рублей (65,6%) приходится на организации обрабатывающих производств, 143 млн. рублей (13,6%) – строительные организации, 82 млн. рублей (7,9%) – организации сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок. За период с 1 ноября по 1 декабря 2017 г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 10 субъектах РФ, снизилась – в 36 субъектах, осталась без изменения – в 3 субъектах, выросла – в 32 субъектах, образовалась – в 4 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (473,4 млн. рублей, или 15,3%), г. Санкт-Петербург (271,7 млн. рублей, или 8,8%), Хабаровский край (261,9 млн. рублей, или 8,5%), Ивановскую область (171,7 млн. рублей, или 5,5%), г. Москву (95,9 млн. рублей, или 3,1%), Ленинградскую область (93,5 млн. рублей, или 3,0%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 декабря 2017 г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Ставропольского края, Калининградской и Курганской областей). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 декабря 2017 г. отсутствовала в 81 субъекте РФ. Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 декабря 2017 г. отсутствовала в 78 субъектах РФ.

Правительством РФ принято распоряжение от 6 декабря 2017 года №2716-р. «О повышении оплаты труда работников бюджетной сферы». Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» утверждены основные характеристики федерального бюджета на 2018 год, определённые исходя из прогнозируемого объёма валового внутреннего продукта и уровня инфляции. С учётом этого статьёй 6 Федерального закона утверждены бюджетные ассигнования, предусматривающие в том числе увеличение на уровень инфляции фондов оплаты труда федеральных государственных органов, федеральных государственных учреждений для повышения оплаты труда. В соответствии с подписанным распоряжением с 1 января 2018 года на 4% будет повышена оплата труда работников бюджетного сектора экономики, занятых в учреждениях федерального подчинения. Это повышение распространяется на все федеральные учреждения – автономные, бюджетные, казённые. К таким учреждениям в том числе относятся



учреждения социальной сферы и науки, лесного хозяйства, гидрометеорологической службы, ветеринарии, службы занятости и другие. Всего повышение коснётся более 2 миллионов человек. Средства на эти цели предусмотрены в федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

Правительством РФ принято распоряжение от 12 декабря 2017 года №2773-р. о внесении в Государственную Думу РФ законопроекта о совершенствовании механизма защиты прав работников и бывших работников в деле о банкротстве должника-работодателя. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон “О несостоятельности (банкротстве)” в части совершенствования регулирования защиты прав работников, бывших работников должника в ходе дела о банкротстве» внесён Минэкономразвития РФ. Действующей редакцией Федерального закона от 26 октября 2002 года №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» требования работников, бывших работников должника о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда, образовавшиеся до возбуждения производства по делу о банкротстве, отнесены к требованиям, которые удовлетворяются во вторую очередь (далее – требования кредиторов второй очереди) – после расчётов по требованиям граждан, перед которыми должник несёт ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, но до удовлетворения требований конкурсных кредиторов и уполномоченных органов. Цель законопроекта – формирование правового механизма целевого удовлетворения требований работников и бывших работников должника-работодателя о выплате выходных пособий или об оплате труда, образовавшихся до возбуждения производства по делу о банкротстве. Для обеспечения дополнительных гарантий удовлетворения требований работников, бывших работников законопроектом предлагается предоставить право субъектам Федерации и муниципальным образованиям в ходе процедур, применяемых в деле о банкротстве, погашать требования кредиторов второй очереди. Размер и очередность возникающих при этом требований субъектов Федерации и муниципальных образований предлагается учитывать в реестре требований кредиторов в размере и очередности, которые аналогичны удовлетворённым ими требованиям. В целях обеспечения возможности удовлетворения любого из видов требований вне зависимости от имеющихся затруднений, в том числе споров, связанных с удовлетворением требований, законопроектом предусматривается направление по каждому виду требований отдельного заявления о намерении их удовлетворения. Предусматривается также возможность уступки права требований Российской Федерации, субъектов Федерации и муниципальных образований по денежным обязательствам путём заключения договора уступки права требования в порядке, определяемом соответственно Правительством России, органом исполнительной власти субъекта Федерации или органом местного самоуправления. Принятие законопроекта будет способствовать повышению уровня защиты в рамках дела о банкротстве прав работников и бывших работников должника, имеющих требования о выплате выходных пособий или об оплате труда. Законопроект рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 июня 2017 года. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Правительства РФ 7 декабря 2017 года.

12 декабря 2017 года в видеорежиме состоялось заседание Исполкома ФНПР. Вел заседание Председатель ФНПР М. Шмаков. Был рассмотрен вопрос «Об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017», ряд организационных и кадровых вопросов, а также предварительные итоги «Года профсоюзной информации». Исполком ФНПР принял к сведению Информацию об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017». При этом обращено внимание на то, что, несмотря на повышенное внимание профсоюзов к проблемам молодежи, многие вопросы остаются нерешенными. В их числе дискриминация молодого работника по заработной плате, проблемы гарантированного трудоустройства, роста безработицы среди молодежи, отсутствия реальной молодежной жилищной политики государства. Было отмечено недостаточное участие членских организаций ФНПР во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017». Так, в



работе Форума принимали участие профсоюзные активисты, представлявшие лишь 14 общероссийских профсоюзов и 33 территориальные объединения организаций профсоюзов. В этой связи членским организациям ФНПР предложено принять ряд конкретных мер по усилению мотивации участия молодежи в профсоюзной работе, включая обеспечение представительства участников в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР. Была заслушана также информация секретаря ФНПР А. Шершукова о предварительных итогах Года профсоюзной информации. В ней были представлены некоторые данные мониторинга по выполнению членскими организациями ФНПР Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. В частности, по первому полугодю представили информацию 28 из 45 (62%) общероссийских профсоюзов, 52 из 80 (65%) территориальных объединений организаций профсоюзов. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связанные с формированием базы информационных ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия.

Государственная Дума РФ приняла в I чтении законопроект о защите лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях. Законопроект «О внесении изменения в Федеральный закон «О противодействии коррупции» в части защиты лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях» представил замминистра труда и социальной защиты РФ А. Черкасов. Документ направлен на защиту государством лиц, уведомивших работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о коррупционных правонарушениях. «Законопроект предусматривает механизмы защиты, включающие в себя меры обеспечения конфиденциальности сведений, возможности получения бесплатной юридической помощи и защиту в течение двух лет от неправомерного увольнения и привлечения к дисциплинарной ответственности», – рассказал замминистра. Так, проектом закона устанавливается, что решение об увольнении, переводе на иную должность, привлечении к дисциплинарной ответственности может быть принято к указанному лицу только после рассмотрения данного вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов или иного коллегиального органа образованного работодателем. А. Черкасов особо отметил, что важной гарантией в рамках этой двухлетней защиты является то, что на заседаниях такой комиссии в обязательном порядке должен присутствовать прокурор.

Министр труда и социальной защиты России М. Топилин принял участие в деловой программе Дней Дальнего Востока в Москве. На сессии, посвященной социальному развитию Дальнего Востока, он заявил: «Ключевая задача для развития дальневосточных территорий – это все, что связано с рабочими местами, с инвестициями, с возможностью ведения бизнеса, Люди будут приезжать в регион, чтобы либо начать бизнес, либо найти определенные варианты трудоустройства». Глава Министерства труда РФ обозначил перед руководителями органов власти регионов Дальневосточного федерального округа (ДФО) задачу повышения заработной платы. Он подчеркнул: «Нас беспокоит, что несмотря на то, что в среднем по России растут реальные зарплаты, реальные доходы, на Дальнем Востоке это происходит далеко не в каждом регионе. Губернаторам надо обратить на это самое пристальное внимание. Без этого бесполезно делать все остальное». Министр также проинформировал участников дискуссии о том, что на одном из ближайших заседаний Правительство РФ рассмотрит законопроект, направленный на совершенствование программы стимулирования трудовой мобильности. «Все барьеры, которые мы долго обсуждали, будут сняты, за исключением контроля за работодателем – все-таки это федеральные средства», – сказал он. Региональными программами повышения мобильности трудовых ресурсов предусматривается оказание работодателям финансовой поддержки. Совокупный размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю на осуществление мер поддержки работников, составляет 225 тыс. рублей на одного работника. В настоящее время такие программы действуют в семи из девяти регионов ДФО – в Камчатском, Приморском и Хабаровском краях, Амурской, Магаданской и Сахалинской



областях, Чукотском автономном округе. С 2015 года по 15 октября 2017 года в субъекты ДФО было привлечено 589 человек или 60,3 % от общего числа работников - участников всех региональных программ.

12 декабря 2017 года в рамках XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» состоялось совещание о работе по снижению производственного травматизма, в котором приняли участие представители Правительства РФ, губернаторы, представители профсоюзов и бизнеса. Председатель правительства РФ Д. Медведев во вступительном слове отметил: «Следует совершенствовать систему контроля за соблюдением трудового законодательства. Акцент сделать на стимулировании работодателей, чтобы они были заинтересованы в нормальных и комфортных условиях для работников, внедрении механизма предупреждения и управления рисками. По понятным причинам ущерб от несчастных случаев на производстве, который несут и работодатели, и государство, исчисляется миллиардами. Эти деньги идут на страховые взносы, на оплату больничных, компенсации, на различного рода досрочные пенсии. Конечно, мы должны сделать всё, чтобы этот ущерб был как можно меньше». Из стенограммы выступления Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина: «Если брать показатели смертельного травматизма в сравнении со странами Европейского союза, то у них где-то среди 15 стран показатель 2,85, у нас показатель – 2,87. То есть мы фактически к ним приблизились. Не достигаем ещё тех показателей по травматизму, которые есть в Германии, но если говорить, допустим, о наших партнёрах по БРИКС, мы далеко их уже обогнали. Но что нас тревожит и почему мы этому уделяем внимание? Если в прошлые годы, даже в начале 2010-х годов, у нас темпы снижения составляли 7–8% в год (снижение и показателей травматизма, и смертельного травматизма), то сейчас уже снижение составляет, может быть, 1–2%». М. Топилин отметил: «Мы хотим изменить трудовое законодательство, с тем чтобы сделать действия работодателя и работника превентивными – чтобы у работодателя была обязанность выявлять риски на производстве, чтобы работник активно участвовал в обеспечении безопасности на своём рабочем месте и чтобы были нормы о том, что опасности должны устраняться. То есть не реакция на условия труда, а именно выявление этих негативных сюжетов». Из стенограммы выступления председателя ФНПР М. Шмакова: «Учитывая, что оценка риска производственного травматизма проводится при помощи нескольких различных показателей (таких как коэффициент частоты, коэффициент тяжести), по результатам расследования обстоятельств, причин несчастных случаев мы представили в Минтруд пакет предложений, основанных на рекомендациях Международной организации труда, по учёту, уведомлению и расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний. В частности, нами предлагается вести учёт не только несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, но и несчастных случаев во время следования к месту работы или с работы, а также опасных ситуаций и инцидентов. Кроме того, мы предлагаем, чтобы статистические данные о несчастных случаях на производстве были классифицированы ещё более подробно. Например, по общему списку потерпевших, распределённых по ряду категорий (таких как несчастные случаи со смертельным исходом, без смертельного исхода и так далее), по общему числу рабочих дней, потерянных вследствие несчастных случаев, по категории потерянных дней. Мы предлагаем ещё сделать более мелкую классификацию по ряду направлений – видам экономической деятельности, профессиям и так далее. Частично это есть, но мы считаем, что углубление этой дифференциации по различным показателям поможет более объективно оценивать тенденции, которые у нас есть. Чтобы реализовать эти предложения, необходимо улучшить взаимодействие и координацию между всеми субъектами в Правительстве и производственном процессе – между Минтрудом, Минздравом, Росстатом, Фондом социального страхования, объединениями работодателей, профсоюзами».

14 декабря 2017 года на ежегодной пресс-конференции Президент РФ В. Путин заявил, что окончательное решение по возрасту выхода на пенсию не принято. В. Путин отметил: «Точно совершенно, это решение не может быть принято кулуарно, оно должно быть принято исключительно в ходе широкого обсуждения и с профсоюзами, и с общественностью, и на экспертном уровне».



Правительство РФ опубликовало постановление от 14 декабря 2017 года №1554 о внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения». Подписанным постановлением в госпрограмму внесены изменения в части уточнения приоритетов и целей государственной политики по вопросам, связанным с опережающим развитием Дальнего Востока. Основными задачами реализации госпрограммы, направленными на опережающее развитие Дальнего Востока, определены: повышение эффективности использования трудового потенциала населения Дальнего Востока; обеспечение трудовыми ресурсами хозяйствующих субъектов на Дальнем Востоке за счёт повышения трудовой мобильности и миграции из других регионов с учётом создания новых рабочих мест. Внесёнными изменениями устанавливается зависимость повышения эффективности реализации госпрограммы на территории Дальнего Востока от результатов реализации государственной программы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» (утверждена постановлением Правительства от 15 апреля 2014 года №308). В том числе от достижения установленных значений целевого показателя, касающегося количества рабочих мест, созданных в рамках территорий опережающего социально-экономического развития и свободного порта Владивосток, в результате реализации в рамках госпрограммы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» инвестиционных проектов, других хозяйствующих субъектов Дальнего Востока и обеспеченных трудовыми ресурсами в соответствии с соглашениями, заключёнными с автономной некоммерческой организацией «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке». Ответственным исполнителем госпрограммы на территории Дальнего Востока определено Министерство труда и социальной защиты РФ.

15 декабря 2017 г. состоялось рассмотрение Государственной Думой РФ в третьем чтении законопроекта о внесении изменений в ТК РФ (о введении дополнительных оснований прекращения трудового договора с тренером) Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы И. Лебедев, Д. Свищев (ЛДПР). Законопроект, предусматривающий возможность отстранять тренера от работы за нарушение антидопинговых правил, принят.

15 декабря 2017 г. состоялось рассмотрение Государственной Думой РФ в третьем чтении законопроекта о внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса РФ (о возможности проведения федеральной инспекцией труда внеплановой проверки работодателей в случае неоформления ими трудовых отношений с работниками либо заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения). Субъект права законодательной инициативы - Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан. Законопроект принят.

15 декабря 2017 г. депутаты Государственной Думы РФ приняли в третьем окончательном чтении законопроект о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Законом устанавливается с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда на уровне 85% от величины прожиточного минимума - это 9489 рублей. А с 1 января 2019 года МРОТ будет устанавливаться в размере прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего установлению МРОТ. «Начиная с 2019 года МРОТ предлагается установить в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал устанавливается в порядке, определенном правительством РФ, после чего минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом», - говорится в пояснительной записке к законопроекту.



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:
e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.