



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 9

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 01 - 2018,
01 января – 07 января (01 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Характеристики социально-трудовых конфликтов	6
Перспективные направления научных исследований ФМЦ «ТК» в 2018 году.....	8
Информационное письмо	9

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

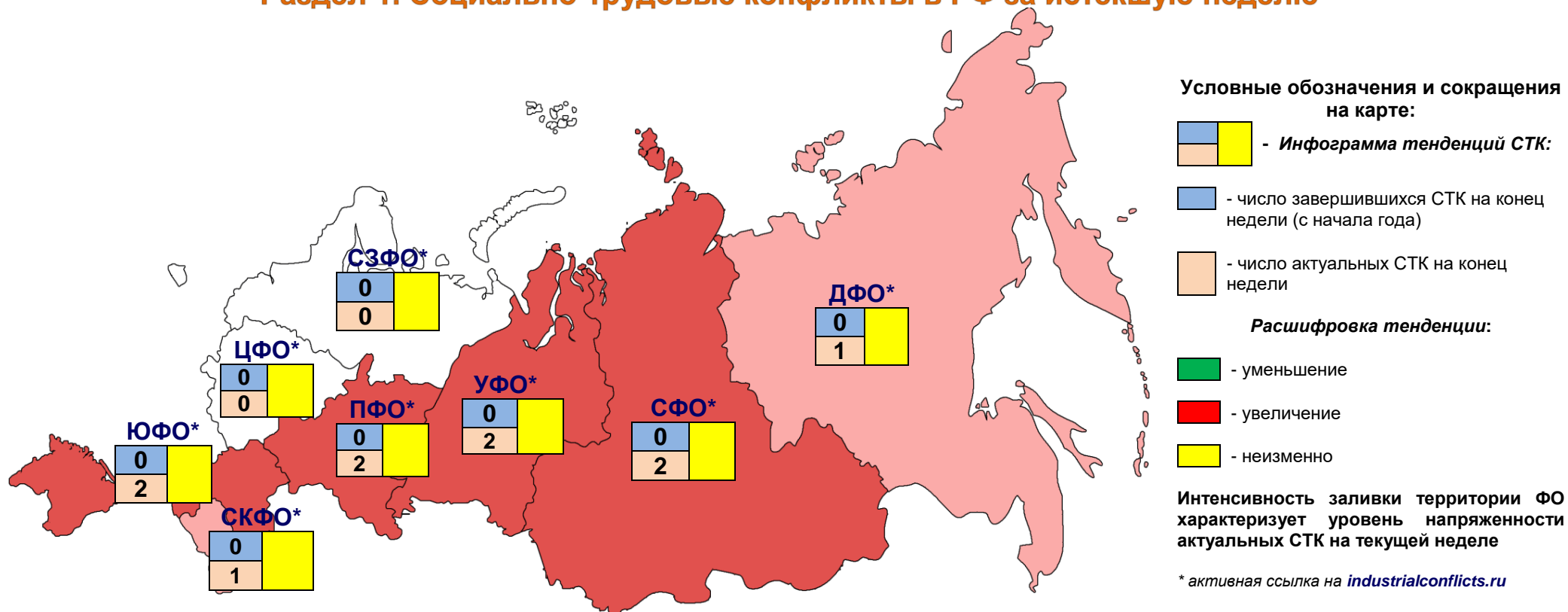


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на начало 2018 года, НМЦ «ТК» отмечает продолжение **10** социально-трудовых конфликтов (СТК) на территории РФ, которые были зарегистрированы в прошлом году и развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1.

СТК зарегистрированы в девяти отраслях экономики, в том числе **2 СТК (20%)** в добыче полезных ископаемых (диаграмма 2).

Основными причинами исследуемых СТК стали невыплаты и задержки заработной платы, снижение уровня оплаты труда – **14 (70%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Количество СТК в 2018 году	Количество актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*		
1	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	0	2	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)		
	Пермский край				ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)		
	Ростовская область	ЮФО			0	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)
	Краснодарский край						ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)
	Курганская область	УФО			0	2	Образовательные учреждения Курганской области
	Свердловская область						ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил)
	Алтайский край	СФО			0	2	ООО "Рубцовская ТЭЦ" (г. Рубцовск)
	Республика Бурятия						ЗАО "Улан-Удэстальмост" (г. Улан-Удэ)
2	Сахалинская область	ДФО	0	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (г. Оха)		
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	0	1	ООО "Гранит Селект" (Алагирский р-н)		

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 3. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Перспективные направления научных исследований НМЦ «ТК» в 2018 году

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, в рамках дальнейшего развития и совершенствования системы по изучению и анализу конфликтов в социально-трудовой сфере, разработки эффективных методов их урегулирования и прогнозирования, сообщает своим партнерам, пользователям и заинтересованным организациям о запуске в 2018 году ряда новых перспективных направлений научных исследований по данной тематике. В целях всестороннего изучения и понимания природы, источников и движущих сил СТК, опираясь на накопленную базу данных о более 800 СТК, зарегистрированных в Российской Федерации за последние пять лет, экспертами центра определены следующие задачи, которые предстоит решить, в ходе мониторинга и анализа социально-трудовой обстановки:

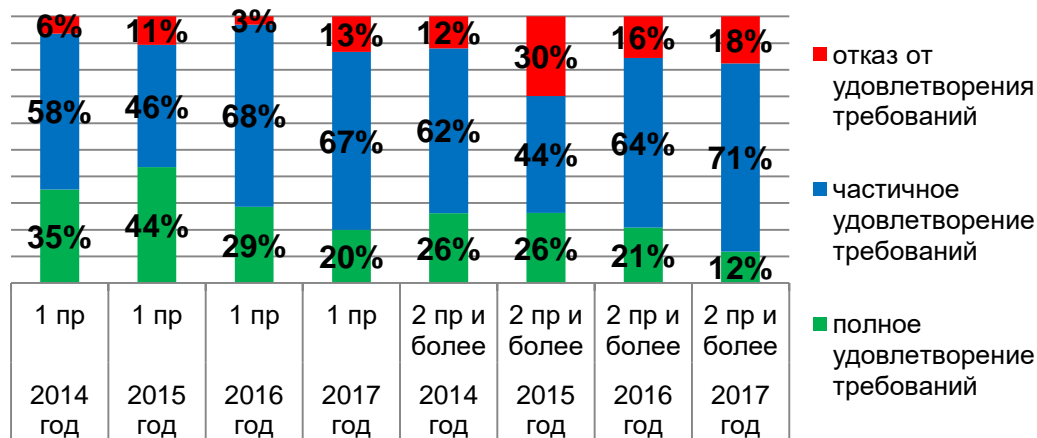


Диаграмма. Динамика распределения итогов СТК (2014-17 г.г.)

➤ анализ последних четырех лет, показывает сформировавшуюся тенденцию к снижению доли конфликтов, завершившихся полным удовлетворением требований работников, и ростом доли СТК – завершившихся частичным удовлетворением (Диаграмма). При этом, для полипричинных СТК, эта зависимость носит более ярко выраженный характер, чем для СТК с одной причиной возникновения.

Конфликты, завершившиеся частичным удовлетворением требований протестующих, имели средний и высокий остаточный потенциал, который указывает на высокую вероятность возобновления противостояния между работниками и работодателями (в 2017 году количество таких СТК составляет 12%).

НМЦ «Трудовые конфликты», в целях совершенствования эффективного прогнозирования и предупреждения СТК, выработки предложений по недопущению новых и возобновлению предыдущих противостояний между работниками и работодателями, планирует приступить к разработке и анализу новых характеристик СТК, связанных с данной проблематикой;

➤ В текущем году, в ходе 146 наблюдаемых СТК, которые, как и в предыдущие годы, регистрировались во всех федеральных округах РФ без исключения, 64% конфликтов развивались на предприятиях (организациях), где заключены и действуют коллективные договора (соответственно в 36% СТК - коллективные договора отсутствуют). Дальнейший анализ показывает, что на предприятиях (организациях) с действующими коллективными договорами 59% СТК были конфликтами по праву и 41% - по интересам; без коллективных договоров – 94% по праву и 6% по интересам. Экспертами центра зафиксирована устойчивая зависимость, исследование которой продолжится следующем году, между наличием коллективных договоров на предприятиях и вероятностью возникновения СТК по праву или интересам. Предполагаем, что реализация механизмов социального партнерства, в том числе посредством заключения коллективных договоров, значительно сокращает риск возникновения новых СТК, в которых невыплаты в срок и в полном размере заработных плат, предусмотренных законодательством, нарушения условий труда, препятствия со стороны руководства профсоюзной деятельности, и становятся причинами противостояний между работниками и работодателями.



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **[Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)**

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:
e-mail: **conference30.03.2018@gmail.com**

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.