



# Позиция

19 января  
2018 года  
пятница  
№ 1 (1313)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Два Юбилея — в один день. Областной больнице и её первичной профсоюзной организации — 60!

2017 год стал дважды юбилейным для сотрудников Сахалинской областной клинической больницы - 15 декабря коллектив медицинского учреждения торжественно отметил 60-летний юбилей как областной лечебницы, так и её первичной профсоюзной организации.



В далеком 1957 году члены этой самой организации пришли на собрание и постановили: создать профсоюзную ячейку в образовавшейся областной больнице. Работать в профсоюз люди идут по велению души. Успехи, авторитет, репутация профсоюза нарабатывается постепенно, и на это нужно время.

Обратимся к истории: среди профсоюзных активистов больницы – люди - без преувеличения, легендарные.



Мы вспоминаем их с благодарностью: А.Ф. Житнухин, В.А. Жигалев, Т.В. Милова, В.И. Хворов, З.Г. Березанова, В.П. Полудин, А.Е. Рудкин, Л.Б. Дружинина – все они и многие другие внесли большой вклад в работу профсоюзной организации.

В кризисные периоды для экономики России профком принципиально отстаивал интересы работающих в больнице, организовывал социальное соревнование, движение наставничества, спортивные мероприятия и художественную самодеятельность.

В свое время самодеятельная бригада артистов-медиков, в которой участвовали С.П. Гуров, Н.Н. Траян, В.Н. Шуршакова и другие активисты, имела известность далеко за пределами больницы.

Сегодня ушли в прошлое партсобрания, съезды, товарищеские суды и жилбыткомиссии. Профсоюз остался! Главным в работе профкома всегда было стремление обеспечить защиту и достойную заработную плату работающим, необходимые условия труда при соблюдении техники безопасности. Эти вопросы всегда с пониманием решались с администрацией больницы.

60 лет – возраст зрелости!

Сегодня на службе здоровья сахалинцев стоят 271 врач (из них 128 - члены профсоюза), 511 средних медицинских работников (из них 245 членов профсоюза) и 670 человек, обеспечивающих жизнедеятельность, - наши санитарки, уборщицы, административно-хозяйственная часть, а так же управление больницы (364



члена профсоюза).

Профсоюзный лидер должен быть честным, обладать даром убеждения, уметь работать с людьми, а именно: слышать и понимать их. И сегодня у



нас не мало сильных профгруппиров, которые пользуются заслуженным авторитетом: Е.С. Втюрина, Е.Г. Халина, М.В. Шубина, М.Н. Морева, С.Ю. Пергамент, Т.А. Безроднова. Радует, что в наши ряды вливается молодежь: И.Н. Савенкова, Д.А. Рябов, Н.С. Гагун, К.А. Табанькова.

Больше оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, друзья!

С юбилеем всех нас!

Надеюсь, что доверие людей к профсоюзам с годами будет крепнуть, и в новом десятилетии профсоюз принесет еще большую пользу коллективу больницы.

С уважением,  
Председатель ППО ОГУЗ  
«Сахалинская  
областная больница»  
Л.А. Голополова

Планируется, что МРОТ будет доведен до прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 года

Президент России Владимир Путин 10 января во время встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода пообещал, что МРОТ уравнивают с прожиточным минимумом раньше намеченного срока, а именно — с 1 мая 2018 года, сообщает со ссылкой на ТАСС центральная профсоюзная газета России «Солидарность».

Глава государства отметил, что вопрос об ускорении этого процесса поднял на недавней встрече с ним Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

- Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно, исходя из того, как будет работать российская экономика. У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ

и прожиточный минимум, мы это сделаем, - подчеркнул Путин.

Повышение МРОТ, по словам Президента, коснется около 4 млн. человек.

Напомним, закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума был подписан Владимиром Путиным 29 декабря 2017 года. Согласно этому документу, с 1 января 2018 года МРОТ составил 9489 рублей в месяц — 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно, МРОТ должен был пересчитываться исходя из размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране за II квартал предыдущего года.

Профсоюзы продолжали настаивать на ускорении процесса. В ходе прямой линии 13 октября 2017 года Председатель ФНПР еще раз заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году».

Кроме того, в декабре 2017 года профсоюзам удалось доказать в Конституционном суде, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться различные надбавки и компенсации, включая северные выплаты. Соответствующий вердикт суд вынес 7 декабря, оглашая приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Касаемо Сахалинской области отметим, что практически сразу, как

только стало официально известно о решении Конституционного суда, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов, региональным правительством и объединением работодателей Сахалинской области было подписано Соглашение о расторжении Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2018 год.

После расторжения указанного Соглашения в Сахалинской области подлежит применению минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, установленный соответствующим Федеральным законом, с применением к нему районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

1 стр.

## Сахалинский «Электропрофсоюз» обратился к руководству «РусГидро» с требованием остановить оптимизацию



Делегаты VII Конференции Сахалинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» направили в адрес генерального директора компании «РусГидро» Николая Шульгина два открытых письма с требованием остановить оптимизацию и прекратить деструктивную политику в отношении дальневосточных энергокомпаний.

Сегодня мы на страницах нашего бюллетеня публикуем тексты этих обращений и, в ожидании ответа и реакции из Москвы, продолжаем пристально следить за развитием ситуации, информируя об этом членов профсоюза.



*«Уважаемый Николай Григорьевич!»*

Сахалинская областная организация «ВЭП» обращается к вам от имени Конференции сахалинских энергетиков.

Считаю, что политика оптимизации в отношении дальневосточных энергокомпаний, проводимая ПАО «РусГидро», приведет к серьезным проблемам в дальневосточной энергетике, ухудшению условий труда и дальнейшему оттоку населения. Это прямо противоречит государственной политике в сфере демографического развития субъектов Федерации, входящих в Дальневосточный федеральный округ, направленной на стабилизацию численности населения Дальнего Востока к 2020 году и на создание условий для его естественного и миграционного прироста к 2025 году.

ПАО «РусГидро», реформировав ПАО ЭС Востока (по сути, ликвидировав), несмотря на многочисленные обещания перебраться поближе к Си-

бири и Дальнему Востоку, оставлять Москву не собирается. Для крупнейшего российского холдинга нет внятной программы по развитию электроэнергетики Дальнего Востока.

Сейчас ПАО «РусГидро» проводит жесткую оптимизацию персонала. При этом ставки в дальневосточных компаниях убирают, а в головной компании количество сотрудников увеличивают. Например, это касается служб внутреннего контроля и аудита, которые, согласно законодательству, должны быть в каждом акционерном обществе. Приходится сомневаться в том, что аудиторы из Москвы могут постоянно присутствовать в регионе и проводить качественные проверки.

Второе — это курс на передачу функций на аутсорсинг. При этом также не учитываются особенности дальневосточных компаний, специфика регионов, технологическая изолированность от объединенных энергосистем, удаленность, слабость и малое количество подрядных организаций. Не логичным и вредным считаю прямое управление дальневосточными энергокомпаниями из Москвы. Несмотря на создание акционерных обществ, которые априори должны иметь самостоятельность в управлении, ПАО «РусГидро» ис-



пользует неэффективные советские методы управления своими дочерними обществами.

Так, например, компания «Сахалинэнерго» на протяжении ряда лет показывает положительный результат финансовой деятельности. Нет никаких оснований вводить внешнее управление и напрямую вмешиваться в деятельность сахалинской компании. Однако и здесь ПАО «РусГидро» хочет изменить систему управления, сломав доказавшую свою эффективность структуру, изменив департаменты на управления. Цель — сокращение зарплат сотрудников, многих из которых и так сложно удержать в электроэнергетике. Отмечено уменьшение реальной заработной платы работников, доходящее в отдельных случаях до 15-20 процентов.

Делегаты Конференции считают, что невозможно и недопустимо вновь и вновь решать финансовые проблемы предприятий за счет персонала и экономии на заработной плате работников. Нельзя бесконечно ставить руководству энергокомпании задачи по сокращению фонда оплаты труда. Мы не говорим о том, что работники должны получать заработную плату



просто так. Они должны трудиться для дальнейшего перспективного развития, принося пользу предприятию. При этом хочется отметить, что применение работодателем такого антикризисного финансового рычага, как экономия на персонале, — практика губительная, которая приведет не только к снижению надежности и качества производства, но и к неминуемому социальному взрыву в коллективе».

**Председатель  
Сахалинской областной органи-**

**зации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»  
Г.Ф. Черных**



*«Уважаемый Николай Григорьевич!»*

В настоящее время происходит очередное управленческое переподчинение предприятия, непосредственно ПАО «Сахалинэнерго», которое под благими намерениями пытается залезть в карман работников исполнительного аппарата управления и добиться максимальной для себя прибыли любой ценой, в том числе путем сокращения персонала, снижения заработной платы, льгот и гарантий, используя все возможные для этого методы.

Так, нас пытаются убедить, что для лучшей жизни необходимо очередное изменение структуры предприятия. Но мы твердо убеждены, что изменение сложившейся структуры, которая в настоящее время является стеновым хребтом, приведет к сокращению персонала и уходу оставшихся квалифицированных кадров, что поставит под угрозу надежность работы компании и жизнеобеспечение населения.

Довод в том, что изменение структуры даст экономию денежных средств, не выдерживает никакой критики, так как это то же самое, что заставить человека жить на прожиточный минимум — какое-то время можно, используя внутренние резервы и накопления. Затем наступают необратимые последствия, для ликвидации которых требуются гораздо большие затраты, чем полученные в начале доходов, если только целью не является медленное уничтожение.

От имени делегатов Конференции выражаем недовольство проводимой ПАО «РусГидро» деструктивной политикой в отношении ПАО «Сахалинэнерго» и других предприятий, в связи с чем призываем вас незамедлительно ее прекратить. В противном случае оставляем за собой право на проведение коллективных протестных действий».

**Председатель  
Сахалинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»  
Г.Ф. Черных**

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44  
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.