



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 20

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 04 - 2018,  
22 января – 28 января (04 неделя) 2018 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16
<b>Информационное письмо</b> .....	<b>20</b>

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

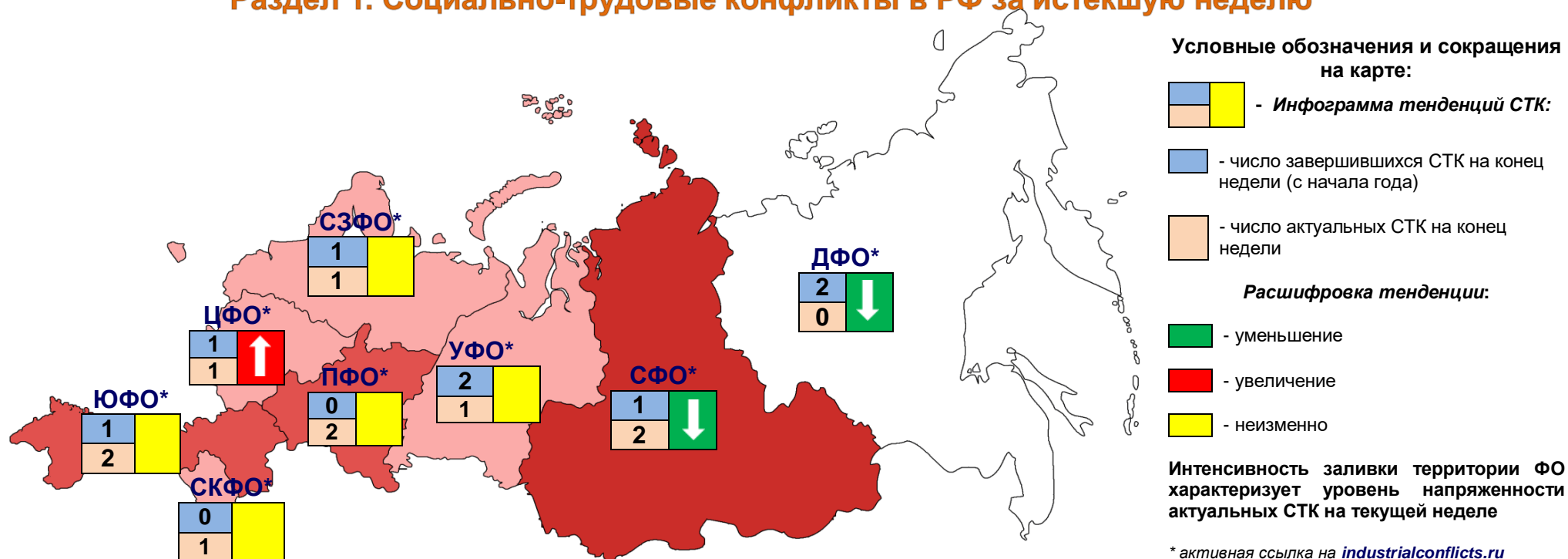


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.01.18 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован один новый СТК в ЦФО (раздел 4). В подмосковном Одинцово (ЦФО) работники станции скорой медицинской помощи, под угрозой начала забастовки, добились погашения всех долгов по зарплате. Проблема была урегулирована при активном вмешательстве министерства здравоохранения Московской области и фонда ОМС. Медики получили гарантии, что в дальнейшем проблем с невыплатами зарплаты больше не повторятся ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Урегулирован СТК в Амурской области (ДФО) в моногороде второй категории Тынды, где ремонтники локомотивного депо ООО "ТМХ-Сервис" угрожали начать голодовку по причине значительного снижения уровня оплаты труда. Руководство предприятия удовлетворило требования работников и произвело перерасчет заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений незначительно снизился (2 неделя – 11 СТК в семи ФО, 3 неделя – 12 СТК в семи ФО). СТК развиваются в восьми отраслях экономики, в том числе по **2 СТК (20%)** в строительстве и добыче полезных ископаемых (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы связанные невыплатой и задержками заработной платы – **14 (58 %)** и сокращениями работников – **3 (13%)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2016 г.г	Место за период с 2012 по 2016 г.г.
1	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Одинцовская станция скорой медицинской помощи"	5	5	5	17
	Челябинская область	УФО	1			4	6	29	3
	Забайкальский край	СФО	1			4	6	21	6
	Амурская область	ДФО	1			2	8	12	11
	Курганская область	УФО	1			2	8	3	19
	Иркутская область	СФО	1	1	МП "Центральная районная аптека" Усть-Кутского муниципального образования	1	9	19	7
	Костромская область	ЦФО	1	1	МУП "Костромагортранс" (г. Кострома)	0	10	4	18
2	Свердловская область	УФО		1	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил)	9	1	40	1
	Новосибирская область	СФО				8	2	9	14
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3	11	12
	Республика Крым	ЮФО				7	3	9	14
	Псковская область	СЗФО				7	3	11	12
	Приморский край	ДФО				6	4	39	2
	Москва	ЦФО				6	4	24	5
	Алтайский край	СФО		1	ООО "Рубцовская ТЭЦ"(г. Рубцовск)	5	5	10	13
	Оренбургская область	ПФО				5	5	8	15
	Нижегородская область	ПФО				5	5	6	16
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6	11	12
	Пермский край	ПФО		1	ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	4	6	11	12
	Республика Коми	СЗФО				4	6	6	16
	Хабаровский край	ДФО				3	7	18	8
	Красноярский край	СФО				3	7	12	11
	Вологодская область	СЗФО				3	7	9	14



# ФМЦ «Трудовые конфликты»



Краснодарский край	ЮФО	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7	8	15
Орловская область	ЦФО			3	7	6	16
ЯНАО	УФО			3	7	6	16
Астраханская область	ЮФО			3	7	4	18
Томская область	СФО			3	7	2	20
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	ООО "Гранит Селект" (Алагирский р-н)	2	8	10	13
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)	2	8	10	13
Саратовская область	ПФО			2	8	10	13
Омская область	СФО			2	8	8	15
Воронежская область	ЦФО			2	8	6	16
Новгородская область	СЗФО			2	8	4	18
Калининградская область	СЗФО			2	8	3	19
Ульяновская область	ПФО			2	8	3	19
Кировская область	ПФО			2	8	2	20
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО			2	8	1	21
Волгоградская область	ЮФО			2	8	12	11
Санкт-Петербург	СЗФО			1	9	27	4
Республика Хакасия	СФО			1	9	17	9
Ивановская область	ЦФО			1	9	9	14
Ленинградская область	СЗФО			1	9	9	14
Удмуртская Республика	ПФО			1	9	9	14
Архангельская область	СЗФО			1	9	8	15
Республика Бурятия	СФО			1	9	8	15
Республика Дагестан	СКФО			1	9	8	15
ХМАО	УФО			1	9	6	16
Калужская область	ЦФО			1	9	4	18
Мурманская область	СЗФО			1	9	4	18
Ярославская область	ЦФО			1	9	4	18



Кемеровская область	СФО				1	9	3	19
Сахалинская область	ДФО	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (г. Оха)		1	9	3	19
Тамбовская область	ЦФО				1	9	3	19
Владимирская область	ЦФО				1	9	2	20
Тюменская область	УФО				1	9	2	20
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				1	9	1	21
Ненецкий автономный округ	СЗФО				1	9	0	22
Республика Ингушетия	СКФО				1	9	0	22
Севастополь	ЮФО				1	9	0	22
Белгородская область	ЦФО				1	9	0	22
Самарская область	ПФО				0	10	14	10
Республика Башкортостан	ПФО				0	10	11	12
Камчатский край	ДФО				0	10	9	14
Еврейская автономная область	ДФО				0	10	6	16
Тверская область	ЦФО				0	10	6	16
Республика Саха (Якутия)	ДФО				0	10	4	18
Брянская область	ЦФО				0	10	3	19
Тульская область	ЦФО				0	10	3	19
Курская область	ЦФО				0	10	2	20
Липецкая область	ЦФО				0	10	1	21
Пензенская область	ПФО				0	10	1	21
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	10	1	21
Республика Марий Эл	ПФО				0	10	1	21
Смоленская область	ЦФО				0	10	1	21
Ставропольский край	СКФО				0	10	1	21

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2017 год, и период с 2012 по 2016 г.г.





## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Костромская область	Сокращенные работники ликвидированного "Костромагортранс" вышли на пикет	1	0	-5	1	5
ДФО	Амурская область	В Тынде работники локомотивного депо угрожают начать голодовку из-за снижения уровня оплаты труда	1	1	0	2	2
		Работникам тындинского локомотивного депо пересчитали заработную плату					
СФО	Забайкальский край	Учителя читинской общеобразовательной школы № 18 обратились к Президенту РФ по причине невыплаты зарплаты	1	2	1	3	4
		Следственный комитет ведет проверку в общеобразовательной школе № 18 после обращения учителей к Президенту РФ					
		Профсоюз Забайкальского края заявил о погашении долгов по зарплате перед учителями школы №18					





ЮФО	Краснодарский край	Гострудинспекция признала нарушения со стороны руководства "Пэкэджинг Кубань" о подписании коллективного договора	0	1	2	4	2
УФО	Курганская область	Учителя Звериноголовской средней школы отказались от забастовки после увольнения директора	0	2	4	5	5
	Челябинская область	Администрация "КОНАР-Чимолаи" сообщила о нормализации ситуации на предприятии					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
22.01.2018/ Медикам скорой помощи Одинцова выплатили долги по заработной плате после угроз о забастовке	ЦФО, Московская область	ГБУЗ МО "Одинцовская станция скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ МО "Одинцовская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ МО "Одинцовская станция скорой медицинской помощи";  Правительство Московской области  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Московской области; Московская областная Дума Губернатор Московской области	Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты	угроза забастовки; коллективное обращение работников	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 3 дня!</b>  Низкий

\* по состоянию на 28.01.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Учителям Читы погашены долги по зарботной плате после очередного обращения к Президенту РФ	СФО, Забайкальский край	19.01.2018/  <b>Профсоюз Забайкальского края заявил о погашении долгов по зарплате перед учителями школы № 18</b>	МБОУ "Средняя общеобразова- тельная школа № 18" (г. Чита)/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Педагоги МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 18" (г. Чита); Правительство Забайкальского края (Министерство образования науки и молодежной политики) <b>Активная поддержка:</b> Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Забайкальскому краю; Прокуратура Забайкальского края <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство финансов Забайкальского края <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента РФ	Невыплата зарботной платы	коллективное обращение работников	*/*	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 13 дней!</b>  Средний

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 28.01.18 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После угрозы начать акцию протеста, зарботные платы работников Тындинского локомотивного депо были пересчитаны/  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	ДФО, Амурская область  <b>2*</b>	20.01.2018/  <b>Работникам Тындинского локомотивного депо пересчитали зарботную плату</b>	Транспорт	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ТМХ-Сервис"; Администрация ООО "ТМХ-Сервис"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации; Тындинская транспортная прокуратура  <b>Активная поддержка:</b> Тындинская городская Дума	Снижение уровня оплаты труда	угроза забастовки; угроза голодовки	50/*	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 5 дней!</b>  Низкий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Санкт-Петербург	С начала 2018 года о возможном высвобождении персонала в Санкт-Петербурге заявили руководители 80 предприятий, из них пять - о массовом сокращении. В основном это предприятия в сфере транспорта, предоставления финансовых услуг, а также государственного управления. Речь идет о высвобождении 853 сотрудников, из которых 514 увольняются в рамках массового высвобождения. Основная причина сокращений - реорганизация или оптимизация численности штата. <a href="https://78.ru/news/2018-01-22/transportniki_finansisti_i_chinovniki_popali_pod_sokrashenie_v_nachale_goda">https://78.ru/news/2018-01-22/transportniki_finansisti_i_chinovniki_popali_pod_sokrashenie_v_nachale_goda</a>
СЗФО, Калининградская область	В Калининградской области руководители 18 предприятий заявили о сокращении работников. Более 400 сотрудников уволят в течение трёх месяцев. Например, ПСЗ «Янтарь» планирует высвободить 96 человек. В МУП «Балтводоканал» высвобождают 80 человек. <a href="https://kgd.ru/news/society/item/70107-v-kaliningradskoj-oblasti-18-predpriyatij-zayavili-o-sokrashhenii-rabotnikov-v-techenie-trjoh-mesyacev">https://kgd.ru/news/society/item/70107-v-kaliningradskoj-oblasti-18-predpriyatij-zayavili-o-sokrashhenii-rabotnikov-v-techenie-trjoh-mesyacev</a>
СФО, Иркутская область	В Усолье-Сибирском принято решение об увольнении 235 работников ООО «Усольский завод фанеры». <a href="http://baikal.mk.ru/articles/2018/01/28/v-usole-235-chelovek-uvolnyayut-s-fanernogo-zavoda.html">http://baikal.mk.ru/articles/2018/01/28/v-usole-235-chelovek-uvolnyayut-s-fanernogo-zavoda.html</a>
ПФО, Республика Башкортостан	В Уфе с начала 2018 года уволено более 390 работников. Решения о сокращении штата в отчетный период приняли 133 предприятия и организации города. <a href="http://runews24.ru/ufa/27/01/2018/04c9ee88873f71380c2204ed05e26084">http://runews24.ru/ufa/27/01/2018/04c9ee88873f71380c2204ed05e26084</a>
ПФО, Саратовская область	В Саратовской области растет объем долгов по заработной плате. По данным Росстата, задолженность по зарплате на 1 января 2018 года составила 19 млн руб. (третий по величине показатель в ПФО). За месяц она выросла на 35,1% - это самый большой рост в округе и четвертый в РФ. <a href="https://news.sarbc.ru/main/2018/01/26/211637.html">https://news.sarbc.ru/main/2018/01/26/211637.html</a>
УФО, Свердловская область	Свердловскстат зафиксировал семикратное увеличение долгов по зарплатам в регионе за 2017 год. На 1 января 2018 года в регионе задолженность по заработной плате превысила 20,6 млн рублей. <a href="https://www.znak.com/2018-01-24/v_sverdlovskoy_oblasti_dolgi_po_zarplate_vyrosli_v_7_raz">https://www.znak.com/2018-01-24/v_sverdlovskoy_oblasti_dolgi_po_zarplate_vyrosli_v_7_raz</a>
СЗФО, Республика Карелия	По данным Карелиястата, суммарная задолженность по зарплате на 1 января 2018 года достигла 87,5 млн рублей, что на 4,8 млн больше, чем на 1 декабря 2017 года. <a href="https://stolicaonego.ru/news/v-karelii-rastut-dolgi-po-zarplate/">https://stolicaonego.ru/news/v-karelii-rastut-dolgi-po-zarplate/</a>
ПФО, Республика Татарстан	На 23 января 2018 года в республике Татарстан насчитывалось 11 919 официально зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан, что на 466 человек больше, чем неделей ранее. Уровень регистрируемой безработицы в Татарстане составил 0,58% от численности рабочей силы. <a href="http://rt-online.ru/uoven-registriruemoj-bezrobotitsy-v-tatarstane-sostavil-0-58/">http://rt-online.ru/uoven-registriruemoj-bezrobotitsy-v-tatarstane-sostavil-0-58/</a>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

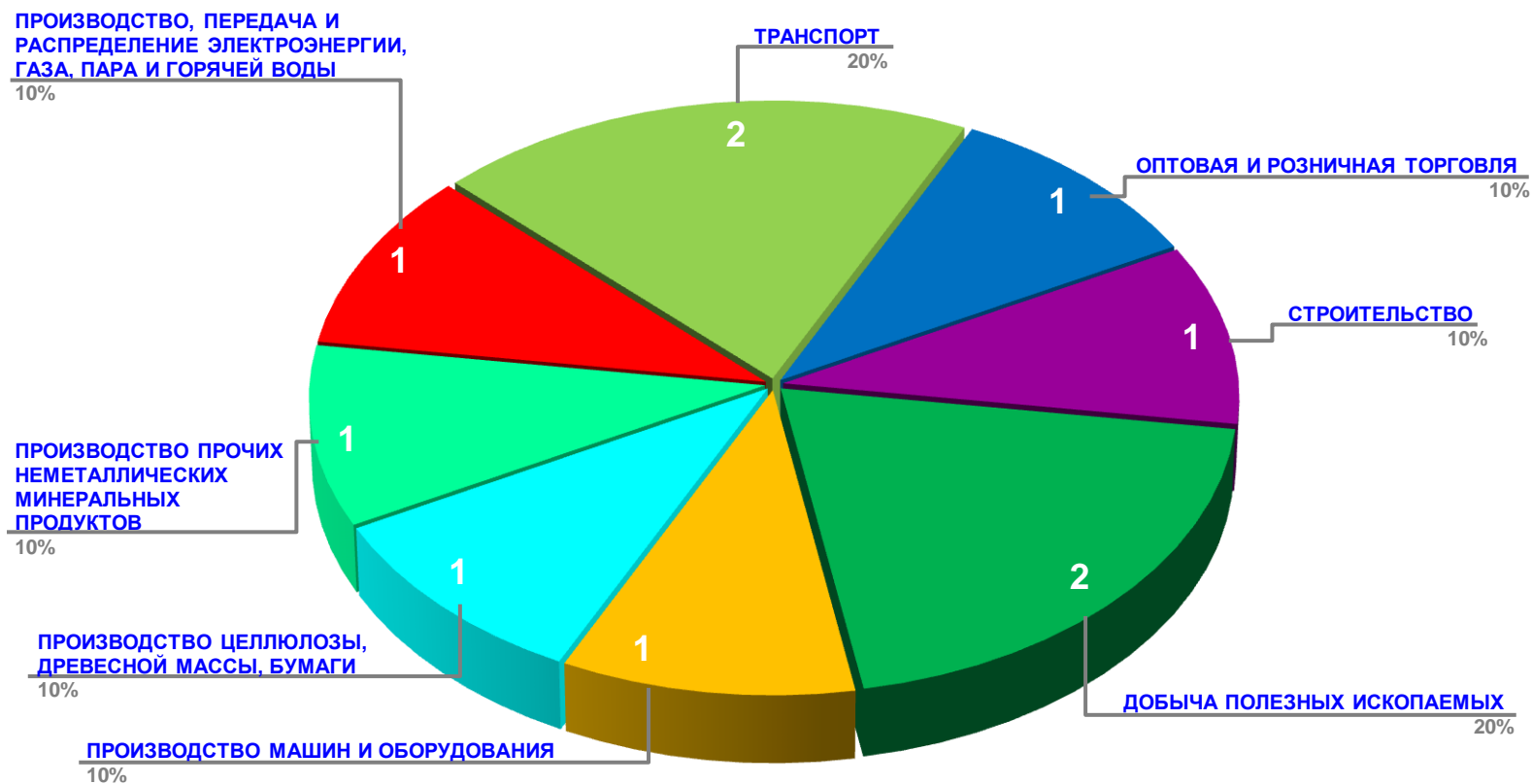


Диаграмма 1. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 января 2018 года, по сведениям, представленным организациями, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2487 млн. рублей и по сравнению с 1 декабря 2017 г. снизилась на 636 млн. рублей (на 20,4%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 января 2018г. составила 2462 млн. рублей, или 99,0% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 декабря 2017 г. она снизилась на 637 млн. рублей (на 20,6%). Задолженность по заработной плате на 1 января 2018 г. имела перед 40 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 52% – работники обрабатывающих производств; 18% – строительства; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 6% – транспорта; 4% – добычи полезных ископаемых. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 января 2018 г. составила 715 млн. рублей (28,8%), из них 479 млн. рублей (66,9%) приходится на организации обрабатывающих производств, 76 млн. рублей (10,6%) – организации сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок, 63 млн. рублей (8,9%) – строительные организации. За период с 1 декабря 2017 г. по 1 января 2018 г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 14 субъектах РФ, снизилась – в 46 субъектах, осталась без изменения – в 5 субъектах, выросла – в 18 субъектах, образовалась – в 2 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (472,1 млн. рублей, или 19,2%), Хабаровский край (193,8 млн. рублей, или 7,9%), г. Санкт-Петербург (189,2 млн. рублей, или 7,7%), Республику Карелия (87,5 млн. рублей, или 3,6%), Московскую область (83,1 млн. рублей, или 3,4%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 января 2018 г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Новосибирской и Магаданской областей). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 января 2018 г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме республик Дагестан и Ингушетия, Забайкальского края). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 января 2018 г. отсутствовала в 81 субъекте РФ.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ. В декабре 2017 г. численность рабочей силы составила 76,5 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны, в их числе 72,6 млн. человек были заняты в экономике и 3,9 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 59,7%, уровень безработицы – 5,1%. Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в декабре 2017 г. составила 76,3 млн. человек, из них 72,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как





безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в декабре 2017 г. составил 5,1% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15-72 лет) в декабре 2017 г. составил 65,8%. Численность занятого населения в декабре 2017 г. увеличилась по сравнению с ноябрем 2017 г. на 103 тыс. человек, или на 0,1%, по сравнению с декабрем 2016 г. уменьшилась на 318 тыс. человек, или на 0,4%. Численность безработных в декабре 2017 г. по сравнению с ноябрем 2017 г. уменьшилась на 10 тыс. человек, или на 0,3%, по сравнению с декабрем 2016 г. – на 226 тыс. человек, или на 5,5%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,0 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце декабря 2017 г. в органах службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 776 тыс. человек, что на 5,9% больше по сравнению с ноябрем 2017 г. и на 13,3% – меньше по сравнению с декабрем 2016 года. В декабре 2017 г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 14,6%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 28,2% (в декабре 2016 г., соответственно, 17,0% и 25,4%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

**Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о социально-экономическом положении РФ за 2017 год. Росстат в 2017 году зафиксировал 1 забастовку, приходящуюся на май, с участием 89 человек. Потери рабочего времени составили 89 человеко-дней.**

Правительство РФ приняло распоряжение от 22 января 2018 года №62-р. о выделении в 2018 году ассигнований на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетных учреждений. В федеральном бюджете на 2018 год зарезервированы бюджетные ассигнования в объёме 15,4 млрд. рублей на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетных учреждений, предусмотренных указами Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Подписанным распоряжением бюджетные ассигнования в размере 14,5 млрд рублей направляются главным распорядителям средств федерального бюджета на эти цели. В том числе: в сфере образования – 7,2 млрд рублей, в сфере науки – 3,4 млрд. рублей, в сфере здравоохранения – 3,4 млрд. рублей, в сфере культуры – 0,5 млрд. рублей. Остаток резерва ассигнований в размере 0,9 млрд. рублей будет распределён между главными распорядителями средств федерального бюджета по решениям Правительства РФ с учётом анализа итогов достижения установленных указами Президента РФ целевых показателей повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений и темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности. Принятое решение направлено на достижение в 2018 году запланированных указами Президента РФ показателей



заработной платы работников бюджетных учреждений. Документ рассмотрен и одобрен на заседании Правительства РФ 18 января 2018 года.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 10 по 17 января 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 3 % и составила 747 040 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 82 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Сахалинской, Костромской, Смоленской, Псковской, Мурманской областях, республиках Калмыкия, Хакасия, г. Севастополе, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе. В Республике Тыва отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия и Ростовской области. По состоянию на 17 января суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 137 395 человек.

24 января 2018 года Государственной Думой РФ в третьем чтении принят законопроект «О внесении изменения в статью 131 Трудового кодекса Российской Федерации (в части обеспечения возможности выплаты заработной платы и иных выплат в иностранной валюте гражданам Российской Федерации находящимся за пределами территории Российской Федерации)». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Проект федерального закона разработан в пакете с проектом федерального закона "О внесении изменений в статьи 9 и 12 Федерального закона "О валютном регулировании и валютном контроле", цель которого заключается в обеспечении возможности получения находящимися за пределами территории РФ гражданами РФ заработной платы и иных выплат, связанных с выполнением ими за пределами территории РФ своих трудовых обязанностей по трудовым договорам, заключаемым ими с юридическими лицами резидентами, в иностранной валюте. Согласно статье 131 Трудового кодекса РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ. С целью устранения коллизии в правоприменении проектируемых норм Федерального закона "О валютном регулировании и валютном контроле" в статье 131 Трудового кодекса РФ устанавливается возможность выплаты заработной платы в иностранной валюте в случаях, предусмотренных законодательством РФ о валютном регулировании и валютном контроле.

Определен объем дополнительных средств на повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 мая 2018 года. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил: «В связи с повышением минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 мая 2018 года для организаций бюджетного сектора экономики потребуется дополнительно 39,3 млрд. рублей. Из них объем средств федерального бюджета – 7,5 млрд рублей, региональных и муниципальных бюджетов – 31,8 млрд. рублей». Глава Минтруда РФ сообщил, что



дополнительные затраты организаций реального сектора экономики составят 22,7 млрд рублей». Майское повышение МРОТ коснется 1,6 млн работников бюджетного сектора экономики и 1,4 млн работников реального сектора экономики.

26 января 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"». Субъект права законодательной инициативы - Законодательное Собрание города Севастополя, депутат Государственной Думы Д. Белик ("Единая Россия"). Принятие представленного законопроекта позволит создать для лиц, не имеющих трудового стажа и желающих трудоустроиться, условия для реализации их трудового потенциала, развития личностных качеств будущего специалиста, что, в свою очередь, приведет к повышению уровня конкурентоспособности на рынке труда в стране. Принято решение - назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

26 января 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Субъект права законодательной инициативы - Президент РФ. Проектом федерального закона предлагается уже в 2018 году (с 1 мая) довести минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения, установив его в сумме 11 163 рублей в месяц, что в том числе будет соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации. Реализация положений законопроекта коснется 3 млн. человек, из которых 1,6 млн. занято в государственных и муниципальных учреждениях. Принято решение - назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:  
e-mail: [conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.