



Позиция

2 февраля
2018 года
пятница
№ 2 (1314)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Перинатальному центру Сахалинской областной клинической больницы исполнилось 30 лет!



Первая пациентка была госпитализирована в отделение патологии беременности.

В состав областного родильного дома тогда входили всего 4 отделения: патологии беременности, родильное наблюдательное отделение, родильное физиологическое отделение и отделение новорожденных детей.

В 2004 году был организован Перинатальный центр, как функциональное подразделение Сахалинской областной больницы. В 2011 году создано отделение реанимации и интенсивной терапии новорожденных детей, где оказывают помощь особому контингенту пациентов — недоношенным и глубоко недоношенным новорожденным детям.

На сегодняшний день структура Перинатального центра состоит из 10 отделений:

- Отделения патологии беременности;
- Реанимационно-анестезиологического отделения;
- Родового отделения;
- Акушерского наблюдательного отделения;
- Отделения новорожденных детей;
- Отделения реанимации и интенсивной терапии новорожденных;
- Гинекологического отделения;
- Отделения ультразвуковой диагностики;
- Медико-генетического отделения;
- Отделения планирования семьи.

Праздничное мероприятие, посвя-



щенное 30-летию центра, собрало 130 сотрудников учреждения. Среди гостей были ветераны, бывшие сотрудники Перинатального центра, которые внесли особый вклад в работу учреждения.

Открыла юбилейное мероприятие торжественной речью заместитель главного врача по перинатальной помощи ГБУЗ «Сахалинская областная клиническая больница» **Ольга Колесова**.

Своих коллег поздравила и ведущая отделением патологии беременности **Инна Ким**, которая работа-

ет в этом отделении с первого дня его существования.

После официальной части гостей ожидала интересная и увлекательная развлекательная программа.

Главная акушерка Перинатального центра О.Ю. Нуянзина

От лица Сахалинского областного союза организаций профсоюзов поздравляем коллектив центра с Юбилеем и желаем достижения новых высот в Вашей, такой нужной и важной работе!

Продолжаем на страницах нашего издания рассказывать о юбилеях ушедшего года и тех, кто будет отмечать яркие памятные даты в году наступившем.

15 декабря 2017 года Перинатальный центр ГБУЗ «Сахалинская областная клиническая больница» отметил свой 30-летний Юбилей.

Изначально Перинатальный центр носил название «Акушерский корпус Сахалинской областной больницы». Впервые свои двери «Акушерский корпус» открыл 23 декабря 1987 года.



Состоялся совместный прием граждан



Прокурор области **Николай Рябов** и председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко** провели совместный прием граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства и другим актуальным вопросам.

В ходе приема заявители сообщили

о нарушении их трудовых прав в части оплаты проезда в отпуск, выплаты заработной платы, оформления трудовых отношений. Кроме того, обращения граждан касались жилищных вопросов, земельных отношений и других тем.

Всем обратившимся даны разъяснения законодательства, по поступившим письменным заявлениям прокуратурой области во взаимодействии с профсоюзной стороной будет организовано проведение проверок.

По результатам проверочных мероприятий, при наличии оснований, будут приняты меры реагирования. Рассмотрение всех поступивших обращений находится на контроле.

Профсоюз работников здравоохранения подводит итоги

Для Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России 2017 год — Год профсоюзной информации — завершился тремя значимыми мероприятиями.

В начале декабря, впервые в практике работы организации, проведен День Председателя. Цель этого мероприятия — передать обширную и разнообразную профсоюзную информацию председателям первичных профорганизаций, обменяться опытом проделанной работы. На мероприятие был приглашен министр здравоохранения Сахалинской области **Алексей Пак**, который в течение нескольких часов отвечал на вопро-

сы и информировал профактив о работе своего ведомства.

В конце декабря состоялось итоговое заседание Президиума обкома профсоюза, в ходе которого были подведены итоги профсоюзной работы в 2017 году и утвержден план мероприятий на 2018 год.

Важнейшим событием всего 2017 года стало подписание Отраслевого регионального соглашения на 2018-2020 годы между областной организацией профсоюза работников здравоохранения России и министерством здравоохранения нашего региона.

В.П. Гавронская

Профсоюзы добились увеличения МРОТ и не включения в него компенсационных и стимулирующих выплат**История вопроса**

Вопрос постоянного увеличения минимального размера оплаты труда в России и его доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения всегда являлся одним из ключевых в работе российских профсоюзов. Именно благодаря твердой позиции профсоюзов только за последние 17 лет минимальный размер оплаты труда был постепенно увеличен со 132 рублей в месяц в 2000 году до 7800 рублей в месяц в 2017 году.

12 мая 2017 года президент России **Владимир Путин** на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**, поддерживая инициативу профсоюзов, заявил, что в правительстве страны обсуждается возможность повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) сразу до величины прожиточного минимума. Как результат, в сентябре прошлого года Путин поставил перед правительством задачу внести в Государственную думу предложение о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше.

Тем не менее, 18 сентября правительство одобрило законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума лишь с 1 января 2019 года. 15 декабря 2017 года депутаты Госдумы проголосовали за этот документ в третьем и окончательном чтении. 26 декабря данное решение утвердили сенаторы. В итоге закон был подписан 29 декабря 2017 года.

Согласно этому документу, с 1 января 2018 года МРОТ в России составил 9489 рублей в месяц – 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно, МРОТ должен был пересчитываться исходя из размера величины прожиточного минимума населения в целом по стране за II квартал предыдущего года.

Профсоюзы, в свою очередь, продолжали настаивать на ускорении

этого процесса. Еще в ходе прямой линии 13 октября 2017 года лидер российских профсоюзов в очередной раз заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году».

Фактически одновременно с процессом переговоров о повышении МРОТ профсоюзы в судах различных инстанций и при помощи опубликования общественных инициатив в сети Интернет добивались принятия решения о не включении в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Так, соответствующая профсоюзная инициатива, размещенная на сайте проекта Российская общественная инициатива, в достаточно короткие сроки набрала более 100 тыс. голосов в свою поддержку и была одобрена экспертной рабочей группой, возглавляемой министром по вопросам Открытого правительства **Михаилом Абызовым**.

Вместе с тем, 14 ноября 2017 года Конституционный суд Российской Федерации рассмотрел дело о проверке конституционности положений ст. 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса. Поводом к этому послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда. Отметим, что ранее, в 2016 году, Верховный суд Российской Федерации решил, что обозначенные надбавки можно включать в состав МРОТ, хотя примерно за год до этого мнение данной инстанции было противоположным.

Профсоюзы оспаривали конституционность вышеуказанных статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению и рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс «северные», либо как «северные» внутри МРОТ». 14 ноября заявителей в суде представляли секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Николай Гладков** и адвокат из Архангельской области **Владимир Цвиль**.

В результате судебных разбирательств на самом высоком уровне профсоюзам все таки удалось доказать, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться различные надбавки и компенсации, включая «северные» выплаты. Соответствующее решение Конституционный суд России вынес 7 декабря 2017 года.

Далее, 10 января 2018 года, президент России **Владимир Путин** в ходе встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода заявил, что МРОТ уравнивают с прожиточным минимумом не с 1 января 2019 года, как планировалось и как указано в законе, а раньше обозначенного срока – с 1 мая 2018 года.

Уже 13 января 2018 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на сайте Кабинета министров обнародовало законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. В пояснительной записке к документу указано, что с 1 мая текущего года МРОТ вырастет до 11163 рублей, то есть, достигнет величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года.

МРОТ и Сахалинская область

Касаемо Сахалинской области отметим следующее.

Каждый регион Российской Федерации вправе устанавливать Соглашением, подписываемым региональным правительством, объединениями профсоюзов и работодателями, свои размеры минимальной заработной платы в субъекте.

В 2017 году в Сахалинской области действовало Соглашение о минимальной заработной плате, согласно которому минимальная заработная плата в нашем регионе превышала размер федерального МРОТ (она составляла 15150 рублей – для работников предприятий юга Сахалина, 18757 рублей – для работников Ногликского и Охинского районов, и 20200 рублей – для работников Курильских островов). Срок действия данного Соглашения истек 31 декабря 2017 года.

30 ноября 2017 года стороны социального партнерства подписали новое Соглашение о минимальной заработной плате на 2018 год. Новое Соглашение предусматривало поэтапное увеличение минимальной заработной платы в Сахалинской области в 2018 году – с 1 января и 1 октября соответственно.

Так, с 1 января 2018 года размеры минимальной заработной платы в регионе по Соглашению должны были составить: 15600 рублей - для работников предприятий юга Сахалина, 19314 рублей - для работников Ногликского и Охинского районов, и 20800 рублей - для работников Курильских островов.

Однако, практически сразу, как только стало известно о вышеобозначенном решении Конституционного суда Российской Федерации, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов выступил инициатором расторжения Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2018 год, и 27 декабря 2017 года Соглашение было расторгнуто. Таким образом, социально-договорное регулирование в данной сфере было приведено в соответствие с позицией Конституционного суда.

После расторжения Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2018 год в нашем регионе подлежит применению минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, установленный Федеральным законом, с применением к нему районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Исходя из этого, как уже ранее сообщалось агентством по труду и занятости населения Сахалинской области, областные работодатели, исполняя норму части 3 статьи 133 Трудового кодекса России, должны обеспечить работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, начисление заработной платы не ниже суммы установленного Федеральным законом МРОТ, районного коэффициента и процентных надбавок, с применением которых производится оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Как мы уже отметили, с 1 января 2018 года МРОТ равен 9489 рублей в месяц. С 1 мая текущего года МРОТ должен вырасти до 11163 рублей, то есть достигнуть величины прожиточного минимума населения в Российской Федерации за II квартал 2017 года.

Таким образом, с 1 января 2018 года для лиц, имеющих полный размер выслуженных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размер заработной платы должен составлять не менее:

- для работающих в Александровск-Сахалинском, Анивском, Долинском, Корсаковском, Макаровском, Невельском, Поронайском, Смирныховском, Томаринском, Тымовском, Углегорском, Холмском районах, городе Южно-Сахалинске - 19926,90 рублей;

- для работающих в Ногликском, Охинском районах - 24671,40 рублей;

- для работающих на Курилах - 26569,20 рублей.

Вся необходимая информация размещена на официальном сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов www.sakhprof.ru

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.