



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 17

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 05 - 2018,
29 января – 04 февраля (05 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Информационное письмо	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

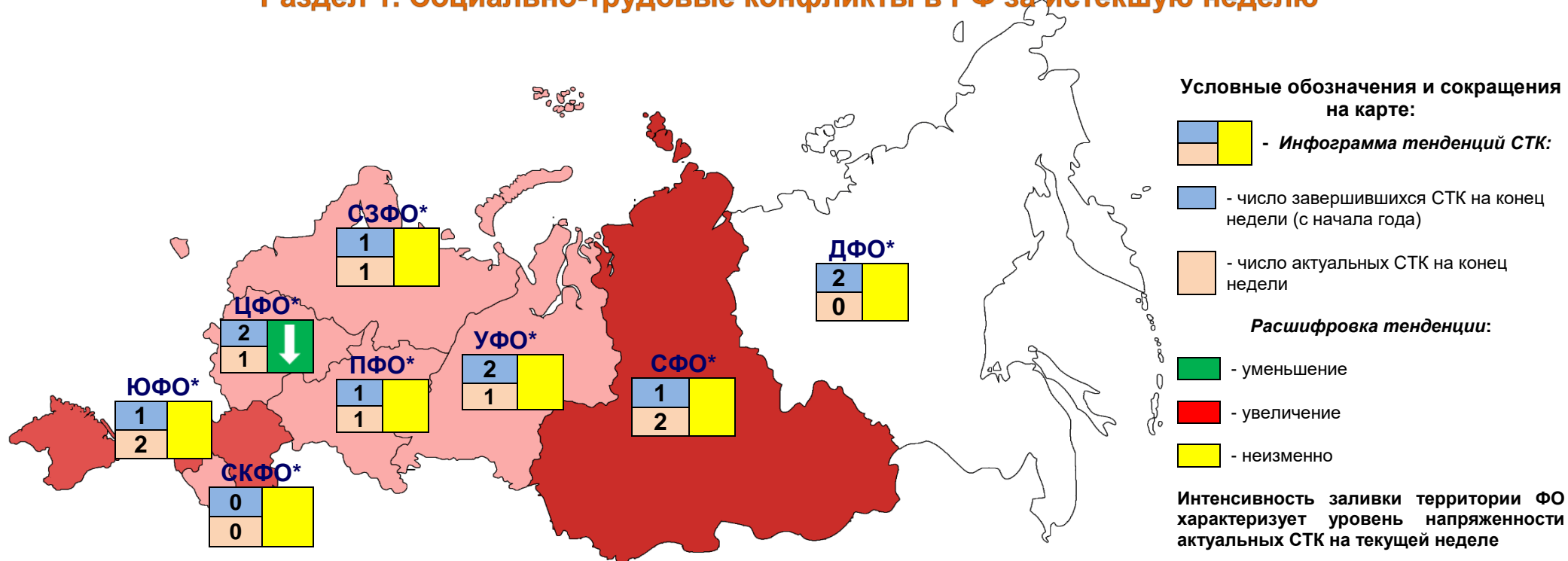


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.02.18 на территории РФ актуальны 8 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. В короткие сроки был урегулирован СТК на автозаводе «Фольксваген Груп Рус» (Калужская обл., ЦФО). После проведения пикета, организованного профсоюзной организацией МПРА, в котором приняли участие более 300 работников с требованиями выплаты повышенного годового бонуса, руководство предприятия, в ходе переговоров с трудовым коллективом, согласилось на увеличение выплаты (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений продолжил снижаться (3 неделя – 12 СТК в семи ФО, 4 неделя – 10 СТК в семи ФО). За первый месяц 2018 года НМЦ «ТК» зарегистрировано 2 забастовки в ходе наблюдаемых СТК.

СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики (диаграмма 2). В течение января новые СТК были зафиксированы в восьми субъектах РФ (раздел 2).

Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы связанные невыплатой и задержками заработной платы – 10 (57%), сокращениями работников, ликвидацией предприятий и банкротствами – 2 (11%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2016 г.г	Место за период с 2012 по 2016 г.г.
1	Московская область	ЦФО	1			5	5	5	17
	Челябинская область	УФО	1			4	6	29	3
	Забайкальский край	СФО	1			4	6	21	6
	Амурская область	ДФО	1			2	8	12	11
	Курганская область	УФО	1			2	8	3	19
	Иркутская область	СФО	1	1	МП "Центральная районная аптека" Усть-Кутского муниципального образования	1	9	19	7
	Костромская область	ЦФО	1	1	МУП "Костромагортранс"	0	10	4	18
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	1	9	4	18
2	Свердловская область	УФО		1	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил)	9	1	40	1
	Новосибирская область	СФО				8	2	9	14
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3	11	12
	Республика Крым	ЮФО				7	3	9	14
	Псковская область	СЗФО				7	3	11	12
	Приморский край	ДФО				6	4	39	2
	Москва	ЦФО				6	4	24	5
	Алтайский край	СФО		1	ООО "Рубцовская ТЭЦ" (г. Рубцовск)	5	5	10	13
	Оренбургская область	ПФО				5	5	8	15
	Нижегородская область	ПФО				5	5	6	16
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6	11	12
	Пермский край	ПФО				4	6	11	12
	Республика Коми	СЗФО				4	6	6	16
	Хабаровский край	ДФО				3	7	18	8
	Красноярский край	СФО				3	7	12	11
	Вологодская область	СЗФО				3	7	9	14
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7	8	15



НМЦ «Трудовые конфликты»



Орловская область	ЦФО				3	7	6	16
ЯНАО	УФО				3	7	6	16
Астраханская область	ЮФО				3	7	4	18
Томская область	СФО				3	7	2	20
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО				2	8	10	13
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)		2	8	10	13
Саратовская область	ПФО				2	8	10	13
Омская область	СФО				2	8	8	15
Воронежская область	ЦФО				2	8	6	16
Новгородская область	СЗФО				2	8	4	18
Калининградская область	СЗФО				2	8	3	19
Ульяновская область	ПФО				2	8	3	19
Кировская область	ПФО				2	8	2	20
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО				2	8	1	21
Волгоградская область	ЮФО				2	8	12	11
Санкт-Петербург	СЗФО				1	9	27	4
Республика Хакасия	СФО				1	9	17	9
Ивановская область	ЦФО				1	9	9	14
Ленинградская область	СЗФО				1	9	9	14
Удмуртская Республика	ПФО				1	9	9	14
Архангельская область	СЗФО				1	9	8	15
Республика Бурятия	СФО				1	9	8	15
Республика Дагестан	СКФО				1	9	8	15
ХМАО	УФО				1	9	6	16
Мурманская область	СЗФО				1	9	4	18
Ярославская область	ЦФО				1	9	4	18
Кемеровская область	СФО				1	9	3	19
Сахалинская область	ДФО				1	9	3	19



Тамбовская область	ЦФО				1	9	3	19
Владимирская область	ЦФО				1	9	2	20
Тюменская область	УФО				1	9	2	20
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				1	9	1	21
Ненецкий автономный округ	СЗФО				1	9	0	22
Республика Ингушетия	СКФО				1	9	0	22
Севастополь	ЮФО				1	9	0	22
Белгородская область	ЦФО				1	9	0	22
Самарская область	ПФО				0	10	14	10
Республика Башкортостан	ПФО				0	10	11	12
Камчатский край	ДФО				0	10	9	14
Еврейская автономная область	ДФО				0	10	6	16
Тверская область	ЦФО				0	10	6	16
Республика Саха (Якутия)	ДФО				0	10	4	18
Брянская область	ЦФО				0	10	3	19
Тульская область	ЦФО				0	10	3	19
Курская область	ЦФО				0	10	2	20
Липецкая область	ЦФО				0	10	1	21
Пензенская область	ПФО				0	10	1	21
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	10	1	21
Республика Марий Эл	ПФО				0	10	1	21
Смоленская область	ЦФО				0	10	1	21
Ставропольский край	СКФО				0	10	1	21

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2017 год, и период с 2012 по 2016 г.г.



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Сокращенные работники ликвидированного "Костромагортранс" вышли на пикет	ЦФО, Костромская область	31.01.2018/ <i>Прокуратура выявила факты системати- ческих задержек зарплаты в "Кострома- гортранс"</i>	МУП "Костромагор- транс"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники МУП "Костромагортранс"; Администрация г. Костромы Активная поддержка: ТО КПРФ; Костромской областной союз СОЦПРОФ	Ликвидация предприятия (производства) учреждения, организации; Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Полная невыплата заработной платы	пикет	82/200	Конфликт развивается
На пикете и в ходе переговоров профсоюз калужского "Фольксвагена" добился увеличения годовой премии	ЦФО, Калужская область	23.01.2018/ <i>В ходе переговоров на "Фольксвагене" принято окончательное решение по размеру годовой премии</i>	ООО "Фольксваген Груп Рус"/> Производство автомобилей/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Фольксваген Груп Рус"; Администрация ООО "Фольксваген Груп Рус" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» в Калуге	Невыплата премиальных	пикет	300/4000	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 7 дней! Средний



НМЦ «Трудовые конфликты»



На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестовали против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия	ПФО, Пермский край	30.01.2018/ Правительство Пермского края выразило готовность решить проблемы завода "Элиз"	ОАО "ЭЛИЗ"/ Производство минеральных и нематалл. продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "ЭЛИЗ"; Администрация ОАО "ЭЛИЗ"; Администрация г. Перми Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края; Правительство Пермского края	Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия	пикет	*/293	урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 78 дней! Высокий
По причине невыплаты заработной платы в Карелии работники предприятия "Мост" объявили забастовку	СЗФО, Республика Карелия	02.02.2018/ Работники одного из филиалов обанкротившегося ГУП "Мост" в Карелии угрожают голодовкой	ГУП РК "Мост"/ строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП РК "Мост"; Администрация ГУП РК "Мост" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Прокуратура г. Петрозаводска	Полная невыплата заработной платы	забастовка; коллективное обращение работников	500/719	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.02.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<i>Бывшие работники надымского "Северспецподводстроя" требуют выплаты долгов по зарплате</i>	УФО, ЯНАО (г. Надым)	ОАО "Северспецподводстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Северспецподводстрой"; Бывшие работники ОАО "Северспецподводстрой" Неявное участие: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственный комитет РФ; Администрация муниципального образования Надымский район	Заработная плата
<i>В Алагирской больнице медики готовы к акции протеста против назначения нового руководителя</i>	СКФО, Республика Северная Осетия-Алания, (г. Алагир)	ГБУЗ "Алагирская центральная районная больница"/ Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Алагирская центральная районная больница"; Министерство Здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания	Недовольство работников в связи с назначением руководителя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Пермский край	<p>В Пермском крае в больницах и поликлиниках санитарок либо массово сокращают, либо переводят в должность уборщиц. В краевом детском санатории для больных туберкулёзом № 7 «Росинка» 23 палатные санитарки заменены на 17 уборщиков служебных помещений.</p> <p>https://regnum.ru/news/2375113.html</p>
ЦФО, Орловская область	<p>По данным пресс-службы администрации Орла, конкурсный управляющий муниципального предприятия ПАТП-1 объявил о роспуске штата сотрудников со 2 февраля 2018 года.</p> <p>http://obl1.ru/sitenews/obwestvo/massovoe-sokrawenie/</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>26 января 2018 года Петростат опубликовал данные о долгах по зарплате в регионе. Долги компаний перед работниками на 1 января 2018 года достигли 189,2 млн рублей. Это на 30% меньше, чем месяцем ранее, но в 1,9 раза больше, чем на 1 января 2017 года.</p> <p>https://www.fontanka.ru/2018/01/26/046/?feed</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>За неделю число официально зарегистрированных безработных жителей Татарстана выросло на 405 человек и превысило 12,3 тыс. граждан.</p> <p>http://www.tatar-inform.ru/news/2018/01/31/595605/</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

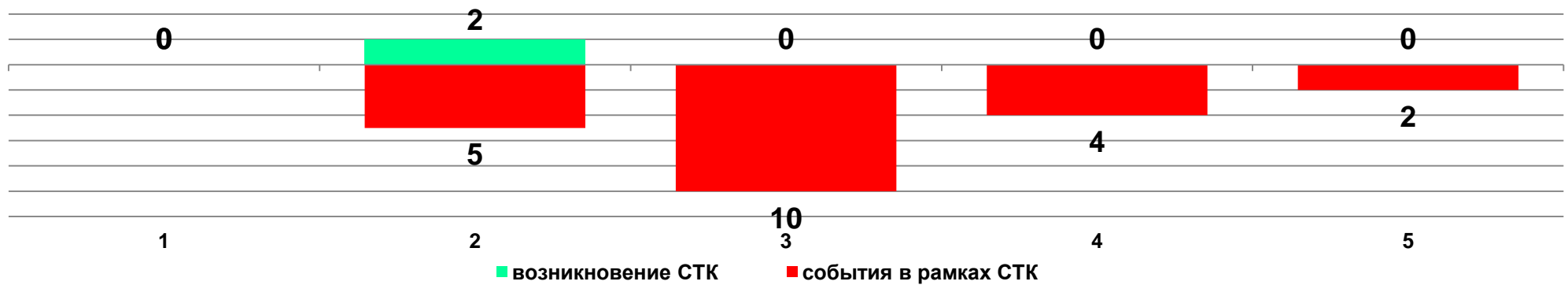


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 17 по 24 января 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,4 % и составила 764 960 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Кировской, Ростовской, Магаданской областях и Республике Калмыкия. В 79 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Мордовия, Крым, Сахалинской, Омской, Курской, Липецкой, г. Севастополе, Ямало-Ненецком, Ненецком автономных округах, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия и Пензенской области. По состоянию на 24 января суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 129 558 человек.

В Государственной Думе РФ 25 января 2018 года состоялись парламентские слушания на тему «Особенности оформления трудовых отношений в цифровой экономике». Эксперты трех сторон социального партнерства и представители научного сообщества обсуждали возможность введения электронного кадрового документооборота, включая электронные трудовые договоры и трудовые книжки. Обсуждение, посвященное переводу оформления трудовых отношений на электронные рельсы, было организовано Комитетом Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, а также Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. По словам руководителя Комитета Государственной Думы по экономической политике, депутата С. Жигарева, цифровизация рынка труда «позволит повысить производительность труда, избежать целого ряда административных издержек и свести на нет неформальную занятость». Он также отметил, что практика перевода некоторых документов, касающихся кадровых вопросов, в электронный вид уже «распространяется среди крупнейших работодателей».

26 января 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Принято решение назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

29 января 2018 года в Кремле состоялось подписание нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы. Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин, Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений



на федеральном уровне на ближайшие три года. В ходе церемонии подписания нового Генерального соглашения выступил Президент РФ В. Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и Правительством РФ – покажет пример надежного социального партнерства. В. Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей. Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что «подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

1 февраля 2018 года исполнилось сто лет со дня создания Федерации профсоюзов Свердловской области. 31 января 2018 года в Екатеринбурге состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России М. Шмакова, губернатора Свердловской области Е. Куйвашева и председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Госдумы РФ А. Ветлужских. Они обсудили актуальные вопросы социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства в регионе, а затем подписали областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы. Также 31 января 2018 года состоялась научно-практическая конференция «100-летие Федерации профсоюзов Свердловской области. Профсоюзы вчера, сегодня, завтра», на которой выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков, первый вице-губернатор Свердловской области А. Орлов и председатель областной Федерации профсоюзов А. Ветлужских. В ходе выступления А. Орлов подчеркнул, что действующие в регионе инструменты социального партнерства результативны и позволяют своевременно реагировать на возникающие проблемные вопросы. «В течение 100-летней истории профсоюзное движение на Среднем Урале всегда справлялось с вызовами времени. И сегодня вместе с нашими социальными партнерами мы готовы эффективно действовать, защищая интересы людей труда», – отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А. Ветлужских. По словам М. Шмакова, профсоюзное движение как в России, так и в Свердловской области имеет большую историю, эта деятельность востребована и должна быть эффективна в любых экономических условиях. «Мы видим, как социальное партнёрство дает возможность урегулировать острые противоречия. Принципы такого партнёрства выработаны годами и мы будем следовать им и впредь», – подчеркнул председатель Федерации независимых профсоюзов России.

В Федеральной палате адвокатов РФ состоялся круглый стол, на котором обсуждены вопросы контроля и надзора в трудовой сфере. Начальник управления государственного надзора Федеральной службы по труду и занятости Е. Иванов заявил, что невыплата заработной платы сотрудникам предприятия является реальным риском причинения вреда жизни и здоровью человека, и прекращение



производства по административному делу в связи с малозначительностью невозможно. На встрече он сообщил представителям крупных работодателей о возможности освобождения от административных нарушений в трудовом законодательстве и о новом порядке проведения плановых и внеплановых проверок надзорным ведомством. Представителей крупных работодателей волновал вопрос о критериях малозначительности административных правонарушений, которые должны помочь разобраться с возможностями освобождения от ответственности. «Критериев малозначительности в законе нет, также как и критериев снижения категории риска предприятия. Мы должны разобраться, несло ли нарушение риск для здоровья или жизни работника», — сформулировал практический подход ведомства Е. Иванов. Вместе с тем судебная практика частично восполняет этот пробел. Одним из критериев малозначительности признается отсутствие угрозы причинения вреда и здоровью граждан. По мнению представителя Роструда, риск вреда здоровью или жизни работника должен быть реальным, чтобы было невозможно отменить или смягчить административное наказание. «В случае, если работник должен использовать средства индивидуальной защиты на 2 часа раз в полгода — мы не можем говорить, есть ли риск для него в данном случае или нет, пока этот этап работы ещё не наступил. Наверное, в данном примере риск отсутствует, и работодатель может успеть предоставить работнику защиту», — отметил Е. Иванов. Риск оценивается инспектором самостоятельно и ведомство не может диктовать ему свою волю для изменения результатов проверки. «Инспектору необходимо разделять примеры не отражения условий труда в договоре при оптимальных или допустимых условиях труда и договоре на работу при опасных условиях труда. Эти примеры совсем разные с точки зрения риска», — прокомментировал Е. Иванов. К возможным условиям смягчения наказания начальник управления государственного надзора Роструда отнёс добросовестность работодателя, но добавил, что можно говорить только об основании для смягчения, но не освобождения от наказания.



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.