



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 17

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 07 - 2018,
12 февраля – 18 февраля (07 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	6
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Информационное письмо	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

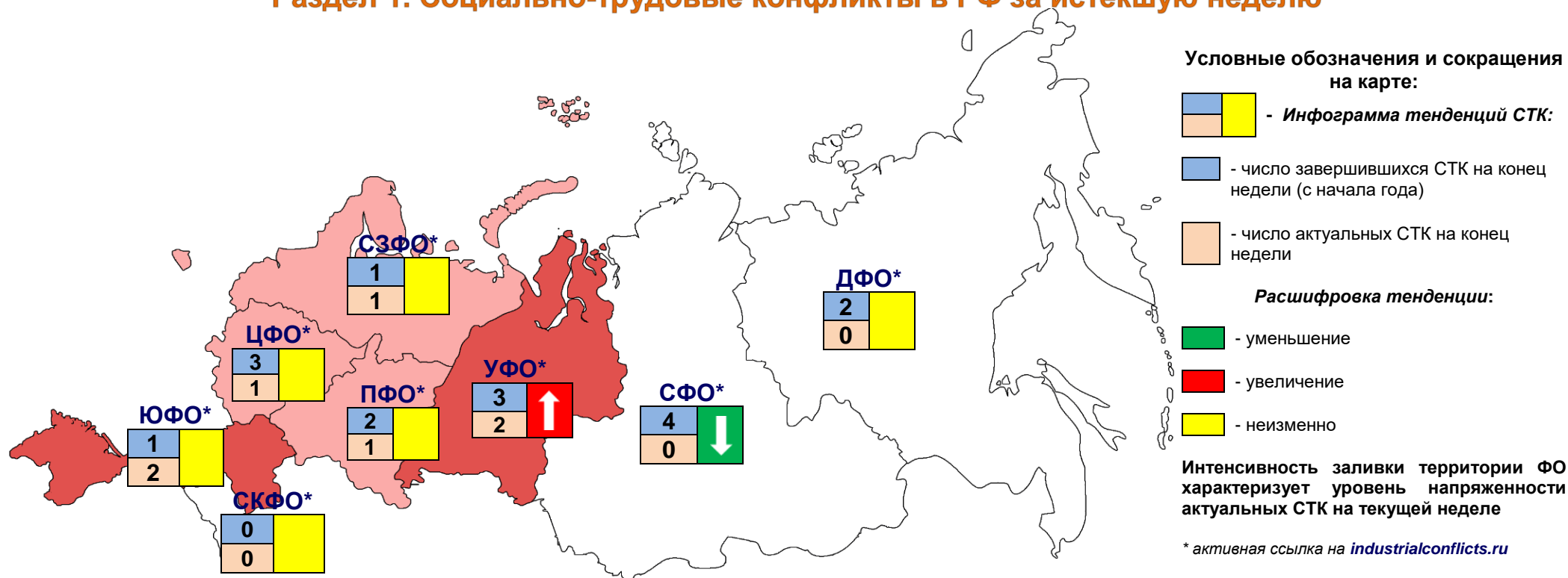


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 18.02.18 на территории РФ актуальны 7 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в УФО (раздел 3). В Свердловской области кочегары МУП «Новые Технологии» заявили о готовности начать акцию протеста против невыплаты заработной платы с декабря 2017 года. На данный момент предприятие «Новые технологии» - банкрот, счета арестованы (www.industrialconflicts.ru).

В Москве, сокращенные работники пассажирского автотранспортного предприятия №1 города Орла, провели серию одиночных пикетов у зданий государственных учреждений и направили обращения в ОГВ федерального уровня с требованием остановить банкротство предприятия. СТК продолжает развиваться (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений незначительно увеличился (6 неделя – 5 СТК в четырех ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (44%) на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой и задержками заработной платы – 6 (34%), ликвидацией предприятий и увольнениями работников – 2 (12%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск)	4	6
2	Свердловская область	УФО	1	1	МУП "Новые технологии" (с. Камышево)	9	1
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" (г. Орел)	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Курганская область	УФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			1	9
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
3	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО		1	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)	2	8
	Кировская область	ПФО				2	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.02.2018/ Угроза забастовки работников МУП "Новые технологии" в Свердловской области из-за невыплаты заработной платы	УФО, Свердловская область	МУП "Новые технологии"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды, ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Новые технологии"; Администрация МУП "Новые технологии" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Дума Белоярского городского округа	Полная невыплата заработной платы	Угроза проведения акции протеста	4/4	Конфликт развивается



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Красноярское ПАТП-2, где работники угрожали забастовкой, расформировано	СФО, Красноярский край	11.01.2018/ <i>Красноярское ПАТП-2, где работники угрожали забастовкой, расформировано</i>	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"; Администрация МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Красноярск	Ликвидация предприятия (производства) Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Увольнение работников	Угроза забастовки	*/*	Требования работников оставлены без удовлетворения; Трудоустройство сокращенных (уволненных) работников; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 35 дней! средний



Орловские транспортники протестуют против банкротства "ПАТП-1"	ЦФО, Орловская область	14.02.2018/ <i>В Москве орловские транспортники провели серию пикетов с требованием остановить банкротство "ПАТП-1"</i>	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл; Бывшие работники МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Неявное участие: Администрация Президента РФ; Государственная Дума РФ	Увольнение работников; Сокращение работников; Ликвидация предприятия, организации; Прохождение процедуры банкротства; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Пикет; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается
--	------------------------	---	--	--	--	---	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.02.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
14.02.2018 <i>Во Владивостоке моряки танкера "Тантал" требуют погасить долги по зарплате</i>	ДФО, Приморский край (г. Владивосток)	ООО "Примпортбункер"/ Деятельность водного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Примпортбункер"; Работники ООО "Примпортбункер" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Приморском крае Контроль за развитием конфликтной ситуации: ФГБУ "Администрация морских портов Приморского края и Восточной Арктики"	Заработная плата
15.02.2018 <i>Бывшие работники "Радиоприбора" во Владивостоке готовятся к новому митингу</i>	ДФО, Приморский край (г. Владивосток)	ОАО "Радиоприбор"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор"; Бывшие работники ОАО "Радиоприбор"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>14.02.2018</p> <p><i>Медики санитарной части № 71 в Озерске заявляют о невыплате зарплаты</i></p> <p>16.02.2018</p> <p><i>Прокуратура Челябинской области проверит медсанчасть в Озерске на соблюдение трудового законодательства</i></p>	УФО, Челябинская область (г. Озерск)	3*	ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России; Медицинские работники ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Государственная Дума РФ; УФСБ по Челябинской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области; Прокуратура ЗАТО г. Озерск</p>	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Банк России сократит более 9 тысяч сотрудников. По словам зампреда Банка России Р. Вестеровского к концу 2019 года численность сотрудников ЦБ снизится на 18% до 43 тыс. человек</p> <p>https://novokuznetsk.su/news/city/1518664811</p>
ЦФО, Рязанская область	<p>На Государственном рязанском приборном заводе (ГРПЗ) после выборов Президента РФ ожидаются массовые увольнения. Под сокращения попадут, по данным СМИ, 20% из 7 тыс. работников.</p> <p>https://ya62.ru/news/society/smi_soobshchili_o_massovykh_sokrashcheniyakh_na_ryazanskom_pribornom_zavode/</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Число безработных жителей увеличилось на 229 человек за минувшую неделю в Татарстане. На сегодняшний день на учете в органах служб занятости республики состоят почти 13 000 человек</p> <p>https://kazanfirst.ru/news/458329</p>
ПФО, Чувашская Республика	<p>В «Чувашском бройлере» готовятся к сокращениям работников. В Чувашской республике создана комиссия, она будет заниматься трудоустройством уволенных работников предприятия.</p> <p>http://chgtrk.ru/news/18432</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Татарстанская нефтяная компания «Бавлынефть» планирует сократить 22 бухгалтера и экономиста до 1 мая 2018 года.</p> <p>https://kazanfirst.ru/news/458345</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

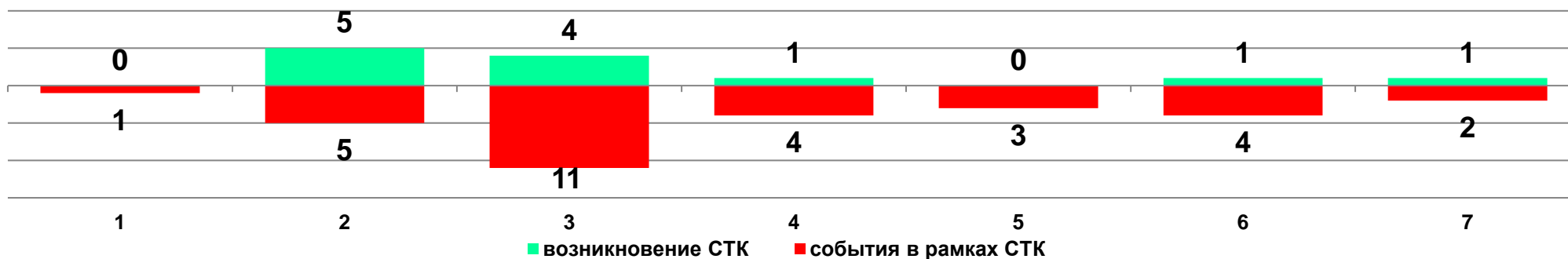


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

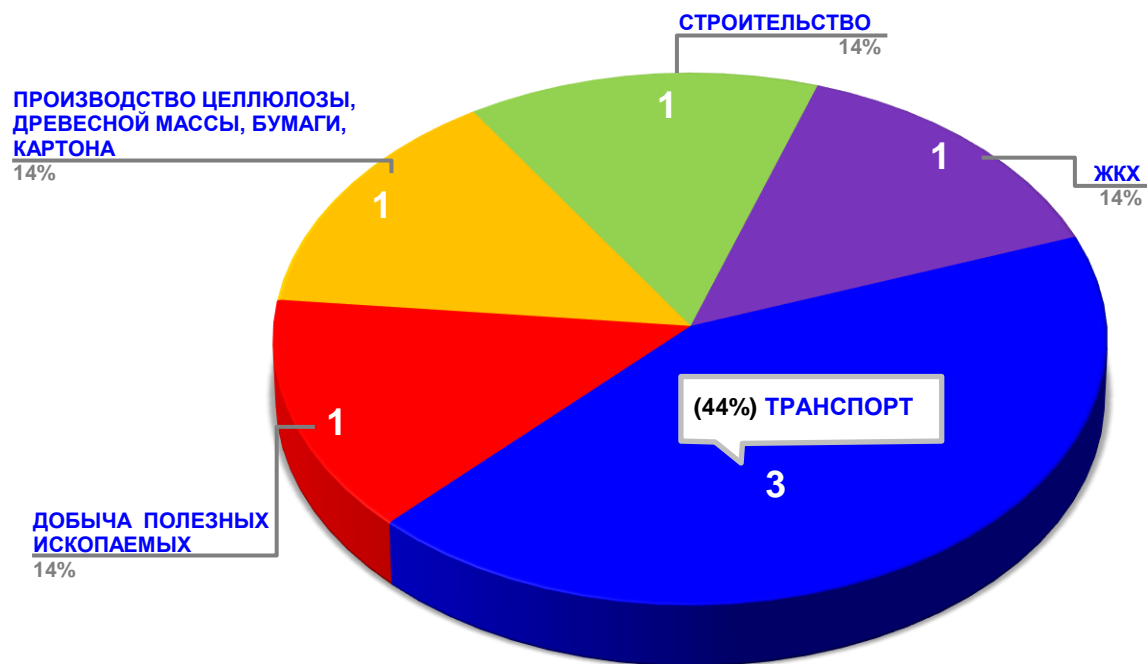


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

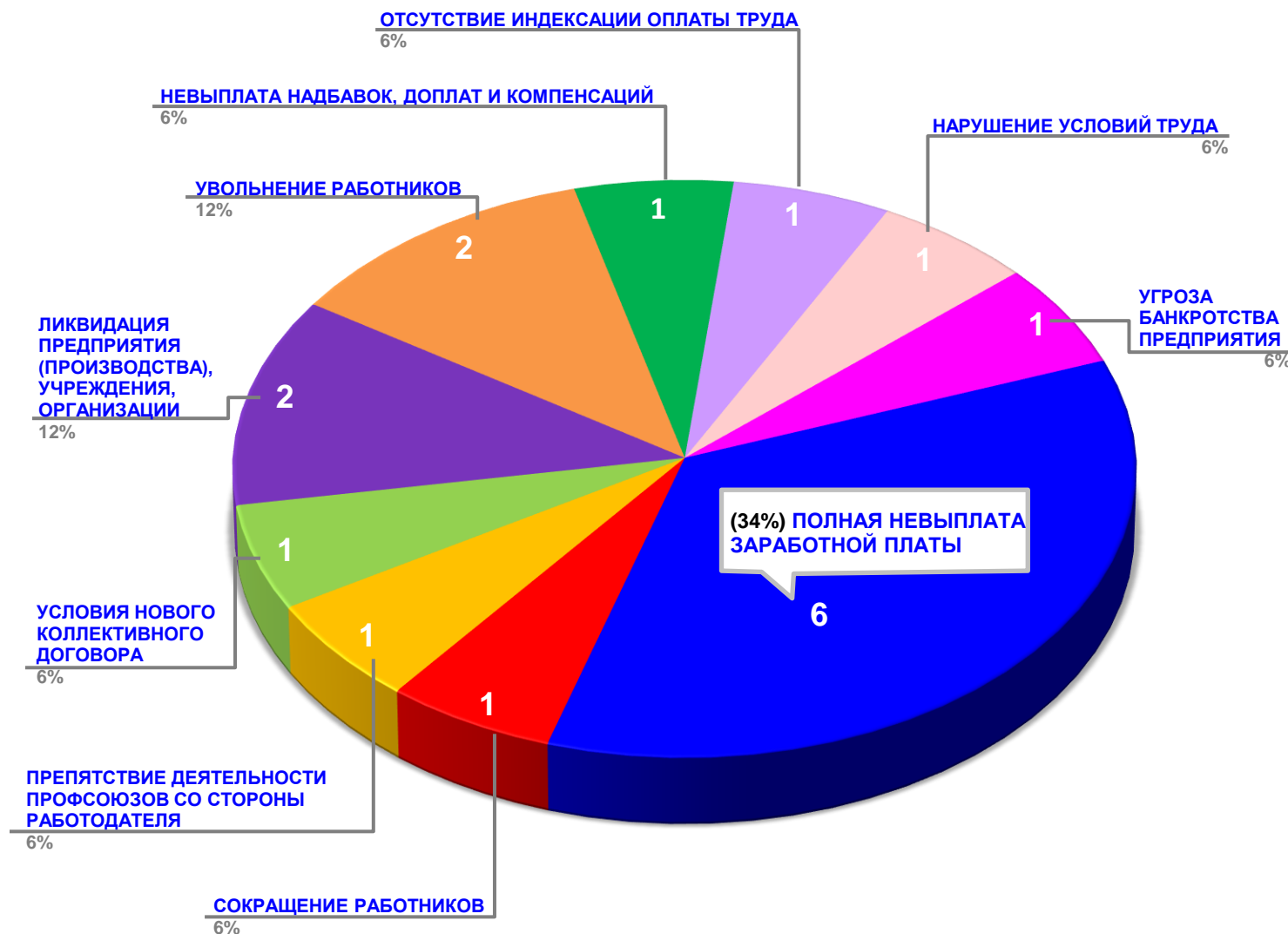


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в третьем окончательном чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» введен механизм ежегодного установления минимального размера оплаты труда, исчисляемого как величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года. С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 9489 рублей в месяц, что составляет 85 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года. Согласно законопроекту с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда составит 11 163 рубля, что соответствует 100 % прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Реализация положений законопроекта коснется 3 млн. человек, из которых 1,6 млн. занято в государственных и муниципальных учреждениях. Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ Я. Нилов прокомментировал принятый в третьем чтении законопроект о повышении МРОТ. «Мы, безусловно, поддерживаем данный законопроект, поскольку увеличение МРОТ напрямую касается наших граждан, особенно бюджетников, и положительно скажется на их доходах, – отметил Я. Нилов. – Однако в данном случае минимальный размер оплаты труда повышается лишь до уровня прожиточного минимума. Я бы даже сказал, это прожиточный мизер, потому что потребительская корзина, определяющая его величину, давно требует радикального пересмотра с точки зрения составных частей и их соотношения в самой структуре корзины».

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 31 января по 7 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,8 % и составила 785 700 человек. Годом ранее этот показатель составлял 907 610 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 14 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ленинградской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, республиках Дагестан, Тыва. В 70 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Сахалинской, Калининградской, Астраханской, Курской областях, республиках Карелия, Татарстан, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Хабаровском крае, Чукотском автономном округе. Не изменилась численность безработных в Пензенской области. По состоянию на 7 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 124 229 человек.

Министр труда и социальной защиты России М. Топилин на панельной дискуссии «Будущее открытого и цифрового государственного управления» в рамках Российского инвестиционного форума в г. Сочи заявил, планируется подготовить законопроект об электронной трудовой книжке к концу 2018 года. «Мы сейчас достаточно плотно пытаемся поправить законодательство. Очень аккуратно это делаем. В наших планах где-то к концу 2018 года подготовить законопроект». Он добавил, что работа в данном направлении идет тяжело. «Это связано с тем, что электронная трудовая книжка является документом, который идет за человеком от



работодателя к работодателю. Очень важно связать все, что нужно, сохранить в базах данных. Сейчас же мы имеем в Пенсионном фонде фактически только стаж и заработок, ну и различные специальные режимы для отдельных категорий. Нужно скорее всего будет выгружать в Пенсионный фонд дополнительную информацию о человеке с точки зрения его трудовой карьеры. Пока вроде бы работодатели с этим согласны, что это придется дополнительно направлять в системы Пенсионного фонда», – рассказал М. Топилин. «Надо иметь в виду, что электронная трудовая книжка – это не скан трудовой книжки, это будут данные о позициях человека, которые будут храниться частично централизованно, частично, где нет в этом смысла, децентрализованно», – сказал Министр, отметив, что для впервые поступивших на работу людей трудовую книжку можно будет уже вести в электронном виде без бумажного эквивалента.

Министерство экономического развития РФ разрабатывает предложения по налогообложению самозанятых. Об этом Министр экономического развития РФ М. Орешкин заявил на Российском инвестиционном форуме. Он отметил, что при определении ставки необходимо ориентироваться на ставку упрощенной налоговой системы, то есть на уровень плюс-минус 6%. "Налогообложение этого сектора должно быть максимально простое. Я привел в пример "Яндекс. Такси" - люди готовы платить 15-20%, но за то, что они заработали. А не когда на них в конце года сваливается сумма в 35 тысяч, которую нужно обязательно заплатить вне зависимости от того, сколько ты заработал", - сказал министр. Он подчеркнул, что в вопросе легализации необходимо делать ставку на интернет платформы сервисов. "Главное это простота. Главное, чтобы человек, вовлеченный в такую систему получал легальность, права в финансовой системе, потребители его услуг получали право на налоговый вычет. Но сам он при этом делал минимум движений. Именно на этом принципе работают все платформы, на базе которых собрано большое количество людей", - сообщил глава Минэкономразвития. "Второй механизм - через банковскую систему. Если у самозанятого будет специальный счет в банке, то сам банк может взять на себя новую функцию - избавить такого человека от любой отчетности и любой документации. Зарегистрировался, получил счет в банке, и дальше все должно происходить автоматически».

По словам Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина, в России по-прежнему остаются нерешенными вопросы заниженной стоимости рабочей силы и высокой дифференциации в зарплатах и доходах в различных секторах экономики и различных квалификациях. «Когда мы ведем речь о повышении заработной платы, о стоимости труда, мне кажется, здесь еще нельзя сказать о том, что в Российской Федерации рабочая сила стоит столько, сколько она должна стоять», – сказал М. Топилин на Социальном форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития» в рамках Недели российского бизнеса. «Если мы говорим дальше о повышении производительности труда, об улучшении условий труда – не будет этого происходить, если у нас не будет высокой, достойной цены труда», – отметил Министр. При этом, глава Минтруда России отметил положительную тенденцию в развитии системы квалификаций в стране и подчеркнул, что работник должен стать ключевым ресурсом для работодателя. Министр также обратил внимание на двухлетнее падение реальных доходов россиян на фоне роста зарплат и высказал предположение, что это может объясняться сокращением теневого сектора экономики. «В прошлом году реальная зарплата увеличилась больше чем на 3 %, в позапрошлом – на 0,8 %. А реальные доходы и в прошлом году, и в позапрошлом году все равно снизились. Такого никогда не было, обычно все-таки реальная заработная плата, которая составляет подавляющую часть доходов, за собой тянула рост реальных доходов», – заявил М. Топилин. Глава Минтруда России предположил, что снижение реальных доходов может быть связано с сокращением объемов теневого сектора экономики, поскольку органы власти, Центробанк предпринимают все более активные действия по легализации трудовых отношений и доходов. Министр также отметил, что «никто из легально ведущих бизнес не заинтересован в том, чтобы это сектор присутствовал, потому что это неравная конкуренция». Также глава Минтруда России затронул тему охраны труда и привел предварительные данные по смертельному травматизму на рабочем месте в 2017 году. «Пока мы



исходим из того, что количество, к сожалению, произошедших смертей на производстве составит не более 1,5 тысячи, может быть, чуть больше, может быть, чуть меньше, а в 2016 году эта цифра составляла более 2 тысяч», – рассказал он. По словам Министра, таких результатов удалось достичь благодаря проведению специальной оценки условий труда, а также надзорным мероприятиям Роструда, в том числе с помощью сервиса «Онлайнинспекция.рф», самопроверок и проверочных листов. М. Топилин обратил внимание, в 2018 году все работодатели должны пройти специальную оценку условий труда, за исключением тех, кто уже прошел процедуру в предыдущие четыре года. «Переходный период заканчивается, этот год последний. Мы не предполагаем переносить сроков, нужно все успеть, — подчеркнул он. — При этом мы будем жестко контролировать компании, которые недобросовестно проводят спецоценку, будем серьезным образом наказывать тех, кто нарушает правила ведения спецоценки». Министр поднял и тему применения информационных технологий в социально-трудовой сфере. «Цифровые технологии позволяют нам очень серьезно двигаться вперед. Перед нами стоит задача определить, как применение трудовых книжек, трудового договора постепенно переформатировать в электронные конструкции», – заявил он, отметив, что по данным вопросам ведется постоянный диалог с работодателями и профсоюзами. «С одной стороны, мы должны дать удобство работодателям, с другой – мы должны обеспечить полную защиту трудовых прав работников, – отметил М.Топилин. – Думаю, учитывая опыт компромиссных решений, мы сможем в этом году прийти к определенной конструкции и этапам внедрения электронного кадрового делопроизводства. Это ответ на те вызовы, которые уже существуют, это все есть в жизни, нам нужно просто нормально законодательно это оформить»



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:
e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.