



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 13 - 2018,
26 марта – 01 апреля (13 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	6
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	8
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

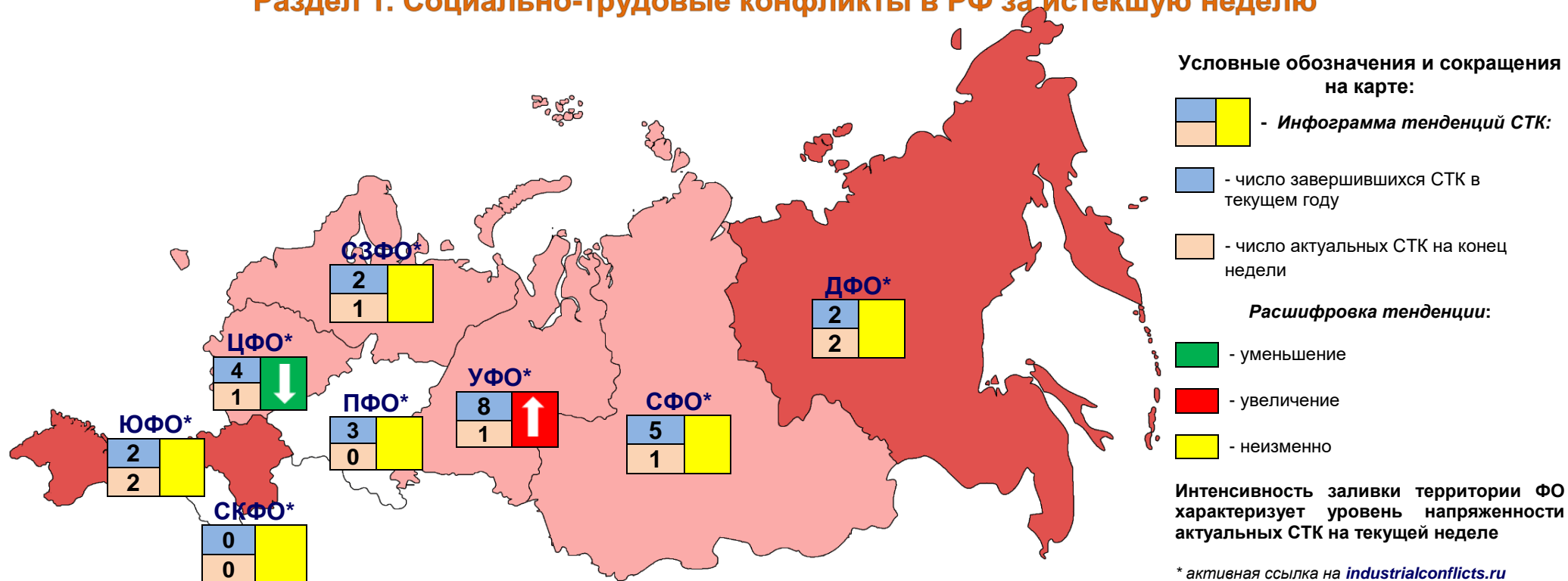


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.04.18 на территории РФ актуальны 8 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногороде: ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в УФО (раздел 4). В моногороде второй категории Качканар (Свердловская обл., УФО) на одном из градообразующих предприятий ОАО «Металлист», которое остановило производство, сотрудники заявили о готовности выйти на митинг против сокращений и за выплату заработной платы. Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что это не первый СТК на данном заводе: в 2017 году работники под угрозой начала голодовки добивались погашения долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохраняется без изменений (12 неделя – 8 СТК в пяти ФО). НМЦ «ТК» отмечает, что в 2018 году не зарегистрировано СТК только на территории СКФО. СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 3 СТК (35%) в сфере строительства (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 8 (52 %) и увольнением работников – 2 (13%) (диаграмма 3).

За три месяца 2018 года эксперты НМЦ «ТК» отмечают значительное снижение напряженности в социально-трудовой сфере и уменьшение количества СТК по сравнению с предыдущим годом (среднее недельное количество наблюдаемых СТК: 2017 год – от 16 до 18, 2018 год – от 7 до 9). На конец марта в РФ зарегистрировано 7 забастовок и приостановлений работы (ст.142 ТК РФ) – в три раза меньше, чем в аналогичном периоде 2017 года (21 забастовка и приостановление работы). Голодовок работников в рамках СТК в 2018 году не отмечено.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	3			4	6
2	Свердловская область	УФО	2	1	ОАО "Металлист" (г. Качканар)	9	1
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	8	2
	Курганская область	УФО	2			2	8
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" (г. Орел)	3	7
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Хабаровский мостоотряд"	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Воронежская область	ЦФО	1	1	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	ООО "Синтез" (г. Волгоград)	1	9
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики бригад скорой помощи Воронежа добиваются повышения заработной платы и выходят на "итальянскую" забастовку	ЦФО, Воронежская область	30.03.2018/ <i>Представители областного департамента здравоохранения встретились с работниками скорой помощи Воронежа</i>	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации Активная поддержка: Профсоюз медработников "Действие" (КТР) Контроль за развитием конфликта: Департамент здравоохранения и социального развития Воронежской области	Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	349/*	Конфликт развивается



Орловским транспортникам выплачены долги по зарплате и оказана помощь в трудоустройстве	ЦФО, Орловская область	21.02.2018/ Бывшим работникам орловского ПАТП полностью выплачены долги по зарплате и предложены варианты трудоустройства	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл; Бывшие работники МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Неявное участие: Администрация Президента РФ; Государственная Дума РФ Активная поддержка: Федерация профсоюзов Орловской области (ФНПР)	Увольнение работников; Сокращение работников; Ликвидация предприятия, организации; Прохождение процедуры банкротства; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Пикет; коллективное обращение работников	100/*	Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 72 дня! Средний
---	------------------------	---	---	---	--	---	-------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 01.04.18 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На градообразующем заводе "Металлист" в Качканаре работники выйдут на митинг из-за невыплаты зарплаты и сокращений</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>3*</p>	<p>29.03.2018/ <i>Рабочие градообразующего завода "Металлист" выйдут на митинг из-за невыплаты зарплаты и сокращений</i></p>	<p>Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области; Администрация г. Качканара; Прокуратура г. Качканара</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Свердловская областная организация ГМПР (ФНПР)</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Остановка работодателем производства на неопределённый срок</p>	<p>Митинг</p>	<p>300/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. С 14 по 21 марта 2018 года численность безработных граждан составила 785 040 человек. Рост численности отмечен в республиках Тыва, Дагестан, Кировской и Костромской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/667</p>
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости Тюменской области сообщает, что по состоянию на 1 марта 2018 года 31 организация региона заявила о предполагаемом высвобождении работников. Сокращения пройдут до мая 2018 года. С начала года работы уже лишились 310 человек. Самые масштабные увольнения в связи с ликвидацией компании ожидаются в «Сибирском банке реконструкции и развития» - 112 человек. Сокращения планируются в ООО «Центр-Мед+». Работу могут потерять 52 человека в связи с реорганизацией компании. В АО «Транснефть - Сибирь» (дочернее предприятие ПАО «Транснефть») под возможное сокращение попадут 40 человек в связи с проведением организационно-штатных мероприятий.</p> <p>https://t.rbc.ru/tyumen/27/03/2018/5ab9d1b99a7947450c6131f8</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>Центр занятости населения Уфы сообщает, что за три месяца 2018 года в 99 предприятиях города уволены 1629 работников. Ещё 2463 человека в списках, предполагаемых к увольнению.</p> <p>https://gtrk.tv/novosti/80347-ufe-tri-mesyaca-uvolili-1629-chelovek</p>
ПФО, Саратовская область	<p>Администрация балаковского завода "Волжский дизель имени Маминых" планирует массовые увольнения работников.</p> <p>https://news.sarbc.ru/main/2018/03/30/214772.html</p>
ДФО, Приморский край	<p>Более 300 работников ООО "АВК-К", занимавшихся уборкой в отделениях Федеральной почтовой службы Приморского края не получили зарплату за январь и февраль 2018 года. Сумма долга - более 3 млн руб. Растет задолженность по заработной плате и отпускным за январь, февраль и март 2018 года в филиале АО "Энергоремонт" в поселке Лучегорск. Последние выплаты - за декабрь 2017 года и частично за январь 2018 года - были зафиксированы в конце февраля 2018 г.</p> <p>http://fppk.org/news/monitoring/14122/</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

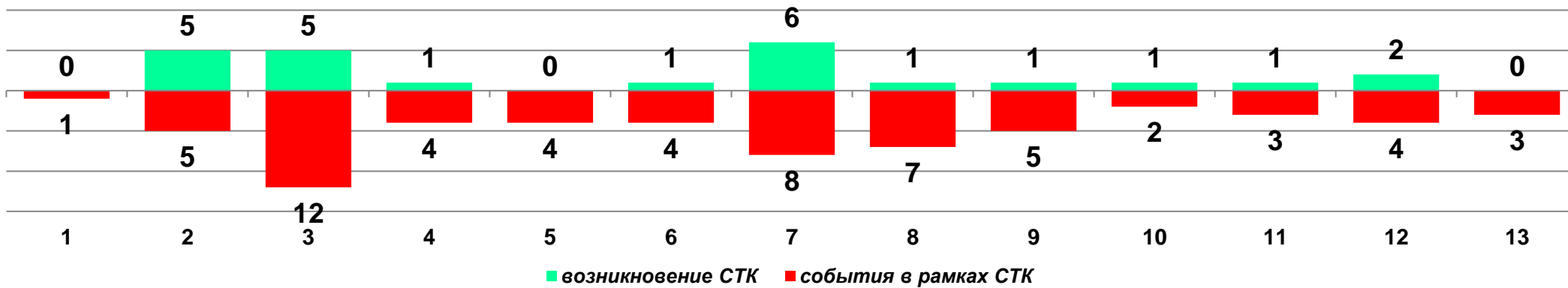


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

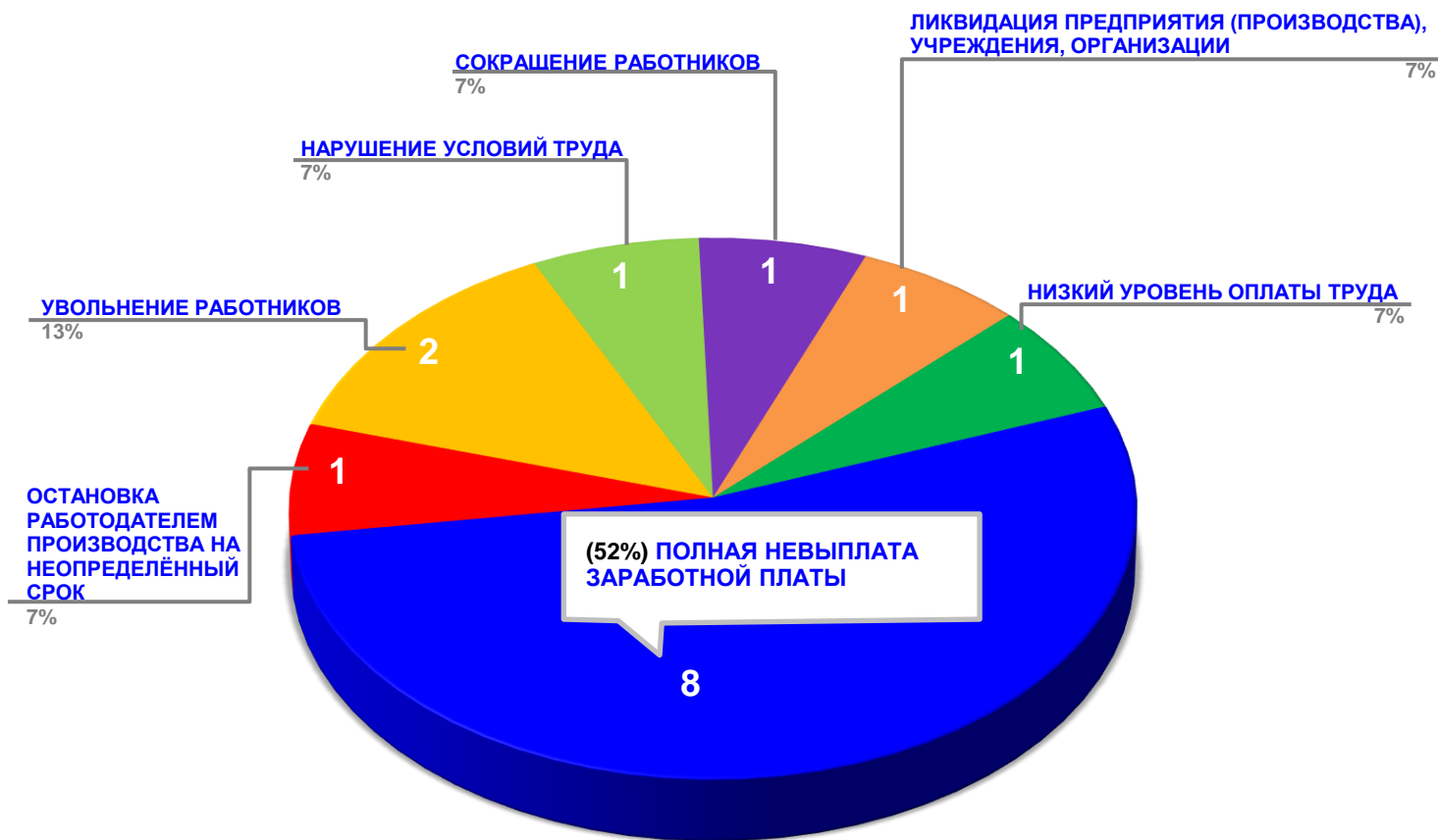


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 14 по 21 марта 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2 % и составила 785 040 человек. Годом ранее этот показатель составлял 913 150 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 80 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Тамбовской, Ивановской, Липецкой, Нижегородской областях, Ямало-Ненецком автономном округе, Ставропольском, Пермском краях, Республике Крым, Удмуртской Республике, Еврейской автономной области. Рост численности безработных граждан отмечен в республиках Тыва, Дагестан, Кировской и Костромской областях. Не изменилась численность безработных в Амурской области. По состоянию на 21 марта суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 116 073 человека.

26 – 27 марта 2018 года в Москве состоялась IV Конференция "Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы". Организаторы конференции: Международная организация труда (МОТ), Международная конфедерация профсоюзов (МКП), Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), Конфедерация труда России (КТР). Председатель ФНПР М. Шмаков подчеркнул, что право на свободное объединение трудящихся в профсоюзы является основой экономического роста и развития здорового общества. Созданная в России система трехстороннего партнерства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами является, по мнению М. Шмакова, лучшей в мире. Тем обиднее, что законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. «Идеология, отрицающая социальный диалог – порочная идеология», - отметил М. Шмаков. Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре в своем выступлении отметила, что если правительства разных стран не понимают роли, которую играют профессиональные союзы, то эти правительства вообще не понимают, как устроен мир. В обязанности профсоюзов входит раскрывать глаза таким властям. «Важно поддерживать формат МОТ, формат социального диалога в целом и всегда подкреплять их реальными делами по укреплению прав наемных работников», - заявила М.-Х. Андре. Председатель КТР Б. Кравченко определил цель конференции, как замер соответствия имеющейся практики социально-трудовых отношений международным нормам. Он привел примеры воспрепятствования профсоюзной деятельности и давления на профсоюзные организации в Беларуси и Казахстане, а также попытку ликвидации в России Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА).

27 марта 2018 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования механизма повышения мобильности



трудовых ресурсов и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». По словам первого заместителя Министра труда и социальной защиты России А. Вовченко, анализ практики реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов выявил ряд проблемных моментов по реализации проектов трудовой мобильности. «Прежде всего, это тяжелый механизм получения работодателем финансовой поддержки, невозможность оперативной замены участников региональных программ, невозможность участия или исключения из региональных программ ранее включенных работодателей, у которых изменились условия», – сообщил замминистра. «Законопроектом предлагается создать условия для увеличения численности работодателей, участвующих в программах, предоставив возможность участия не только работодателям, реализующим инвестиционные проекты, но и иные любые проекты развития на данных территориях, даже если идет расширение действующего производства, его перепрофилирование и невозможно привлечение местных кадров», – рассказал А. Вовченко. Законопроектом предлагается оптимизировать процесс отбора и согласования региональных программ путем повышения гибкости управления региональной программой. Также планируется отказаться от требования к работодателю не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения и использования финансовой поддержки, сделать более эффективной проверку наличия задолженности у работодателя по уплате страховых взносов – не в момент выдачи ему сертификата, как сейчас, а по итогам года.

Министерство труда и социальной защиты РФ приступило к разработке законопроекта о пособии по безработице. Проектом федерального закона предлагаются к внесению изменения условий назначения и сроков выплаты пособия по безработице, позволяющие увеличить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице, а также повысить уровень доступности социальной поддержки ищущих работу граждан. Планируемый срок вступления проекта нормативного правового акта в силу - январь 2019.

Депутаты фракции КПРФ предлагают ввести с 1 января 2019 году прогрессивную шкалу НДФЛ. Для лиц, чьи доходы составят менее 100 тысяч рублей в год, предлагается ставка в 5%. При годовом доходе до 3 миллионов рублей ставка налога составит 5 тысяч рублей плюс 13% с суммы свыше 100 тысяч рублей, до 10 миллионов рублей — 382 тысячи рублей плюс 18% с суммы свыше 3 миллионов, свыше 10 миллионов рублей – 1,642 миллиона рублей плюс 25% с суммы выше 10 миллионов рублей. Авторы поясняют, что законопроект разработан «в целях повышения поступления доходов в бюджеты субъектов РФ и муниципальных бюджетов по налогу на доходы физических лиц, установления принципа справедливости, всеобщности налогообложения и равномерности распределения НДФЛ между налогоплательщиками с разным уровнем доходов». Ставка НДФЛ в 13% при этом сохранится для большинства налогоплательщиков. Правительство РФ не поддерживает данный законопроект.

30 марта 2018 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены комиссии поддержали решение о том, что Конвенция Международной организации труда о принудительном или обязательном труде (№ 29), ратифицированная 178 странами, включая Россию (с 1956 года), претерпит некоторые изменения. Замминистра труда А. Пудов, выступая на заседании РТК, пояснил, что принятие соответствующего протокола к конвенции необходимо ввиду того, что



некоторые ее положения устарели. Конвенция МОТ № 29 состоит из 33 статей. Общий ее смысл можно выразить так: принудительный или обязательный труд запрещен за некоторыми исключениями. К таковым относятся работы на воинской службе, по приговору суда, работа, «являющаяся частью обычных гражданских обязанностей граждан полностью самоуправляющейся страны», работы по устранению и предотвращению техногенных и природных катастроф, а также «мелкие общинные работы, идущие на пользу всему коллективу». Протокол к конвенции предлагает странам, присоединившимся к ней, предпринимать следующие действия: принимать меры в целях предотвращения принудительного или обязательного труда; принимать меры по выявлению, освобождению, защите, восстановлению и реабилитации всех жертв принудительного или обязательного труда; обеспечить всем жертвам принудительного или обязательного труда, независимо от их физического присутствия или правового статуса на национальной территории, доступ к адекватным и эффективным средствам правовой защиты, таким как возмещение ущерба; принимать меры в целях обеспечения того, чтобы компетентные органы имели право не привлекать к ответственности жертв принудительного или обязательного труда и не налагать на них санкций за их участие в противоправных деяниях, которые были ими совершены не по своей воле – а непосредственно в силу их вынужденного участия в принудительном или обязательном труде; - поддерживать сотрудничество друг с другом в целях недопущения и пресечения всех форм принудительного или обязательного труда. При этом, подчеркнул А. Пудов, российское законодательство итак уже содержит подобные нормы. Кроме того, работа, за которую не выплачена или недоначислена зарплата, также считается принудительным трудом.

30 марта 2018 года по инициативе ФНПР с участием Международной организации труда (МОТ) на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялась IV Международная конференция "Социально-трудовые конфликты в России и в мире". Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства. К участникам конференции обратились **Председатель ФНПР М.В. Шмаков, ректор СПбГУП А.С. Запесоцкий, первый заместитель Председателя комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М.В. Тарасенко, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.А. Турчак. Были оглашены приветствия в адрес Конференции от Президента РФ В.В. Путина, полномочного представителя президента РФ в СЗФО А.Д.Беглова, Председателя Государственной думы РФ В.В. Володина, министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина.** В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены такие вопросы, как современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов. Перед участниками Конференции, в частности, выступили директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) М.-Х. Андре, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О.В. Кулаева, специальный советник генерального директора МОТ К. Тапиола, директор Глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов С. Бенедикт и др. В



НМЦ «Трудовые конфликты»



панельных дискуссиях приняли участие ведущие специалисты и ученые РАН, учебных заведений и центров по исследованию трудовых конфликтов, руководители ряда территориальных и отраслевых профсоюзов России, а также профцентров Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Латвии, Литвы, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Франции.