



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 14 - 2018,  
02 апреля – 08 апреля (14 неделя) 2018 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	16
Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

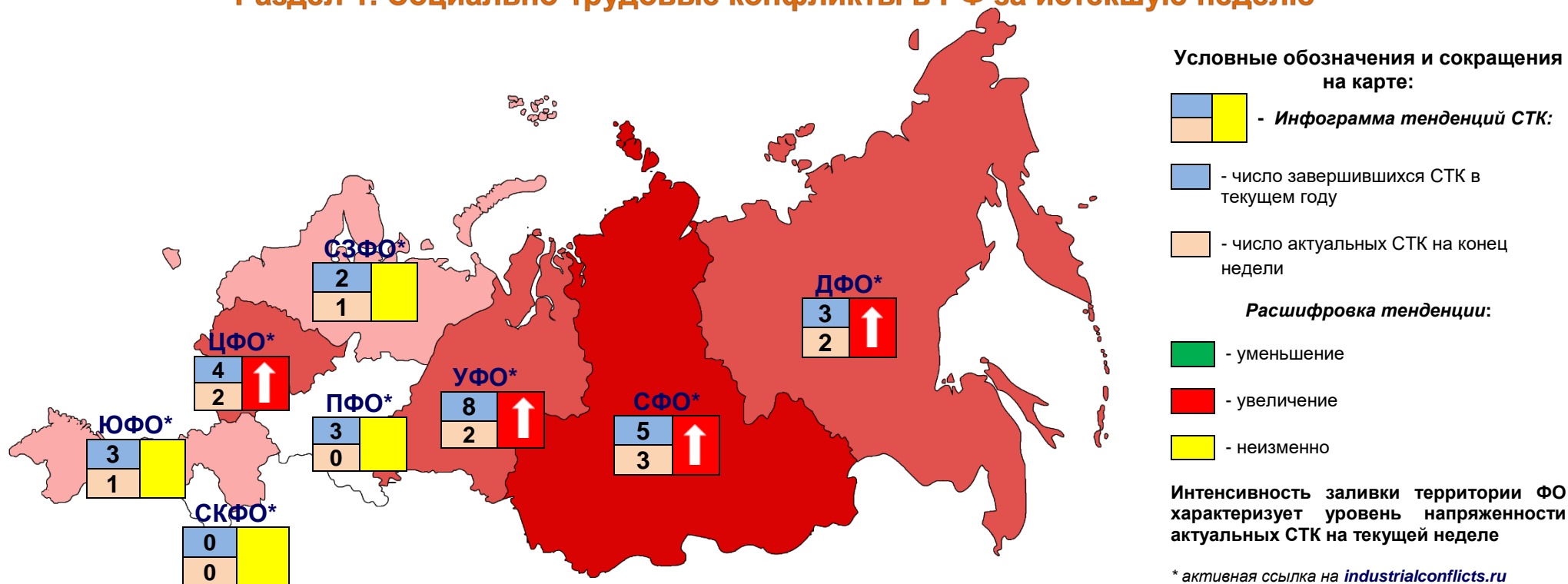


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.04.18 на территории РФ актуальны 11 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногороде: ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО, УФО, СФО и ДФО (раздел 4). В наблюдаемом периоде зарегистрирован очередной СТК на одном из самых проблемных предприятий республики Бурятия (СФО) ООО «Улан-Удэстальмост»: около 300 работников объявили бессрочную забастовку по причине долгов по заработной плате; СК по республике Бурятия начал доследственную проверку ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На несанкционированные акции протеста по причине невыплаты заработной платы вышли рабочие ООО «Стройальпьянс», занятые на строительстве музея космонавтики в Калуге (ЦФО) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); и водители Холмского муниципального предприятия ЖКХ «Мастер» в Сахалинской области (ДФО) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В начале апреля 2018 года отмечен значительный рост уровня напряженности социально-трудовой обстановки и количества новых СТК (12 неделя – 8 СТК в пяти ФО, 13 неделя – 8 СТК в шести ФО). Вместе с тем, в течение марта и апреля не зарегистрировано СТК в СКФО и ПФО. **Количество зафиксированных забастовок в 2018 году увеличилось до 9.**

СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (28%) в сфере строительства (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 10 (64%) (диаграмма 3). Главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации в 2018 году являются: невыплаты (задержки) заработной платы, снижение уровня оплаты труда, ликвидация (банкротство) предприятий.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	Специализированная ДЮСШ ОР "КОНАС" (г. Челябинск)	4	6
2	Свердловская область	УФО	2	1	ОАО "Металлист" (г. Качканар)	9	1
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	8	2
	Курганская область	УФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1	1	ООО "Асиновское АТП"	3	7
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Хабаровский мостоотряд"	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Воронежская область	ЦФО	1	1	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9
	Иркутская область	СФО	1			1	9



	Республика Бурятия	СФО	1	1	<a href="#">ООО "Улан-Удэстальмост"</a>	1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Сахалинская область	ДФО	1			1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	<a href="#">ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)</a>	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	<a href="#">ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)</a>	4	6

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
30.03.2018/ По причине невыплаты зарплаты строители музея космонавтики в Калуге проводят акцию протеста	ЦФО, Калужская область	ООО "Стройальянс"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Стройальянс"; Администрация ООО "Стройальянс" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Президента Российской Федерации	полная невыплата заработной платы	акция протеста	20/*	Конфликт развивается
29.03.2018/ После несанкционированной акции протеста водителей в Холмске погашены долги по зарплате	ДФО, Сахалинская область	МУП ЖКХ "Мастер"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП ЖКХ "Мастер"; Администрация МУП ЖКХ "Мастер" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Холмского городского округа	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда	акция протеста	5/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 2 дня!</b>  Низкий





<p>28.03.2018/ В защиту уволенного директора спортивной школы в Челябинске сотрудники проводят акции протеста</p>	<p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ДЮСШ ОР "КОНАС"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ДЮСШ ОР "КОНАС"; Администрация г. Челябинска <b>Неявное участие:</b> Правительство Челябинской области; Министерство спорта Российской Федерации <b>Активная поддержка:</b> Общероссийский Народный Фронт</p>	<p>увольнение действующего руководителя</p>	<p>пикет; голодовка</p>	<p>300/74</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.04.2018/ Забастовка работников "Улан-Удэстальмост" по причине многомесячных долгов по заработной плате</p>	<p>СФО, Республика Бурятия</p>	<p>ООО "Улан-Удэстальмост"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ПАО "Волгомост" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Следственный отдел по Железнодорожному району СУ СК России по Республике Бурятия; Правительство Республики Бурятия</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>Бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена); приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>300/300</p>	<p>Конфликт развивается</p>





03.04.2018/ Угроза забастовки на Асиновском АТП по причине невыплаты заработной платы	СФО, Томская область	ООО "Асиновское АТП"/>  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Асиновское АТП"; Администрация ООО "Асиновское АТП";  Администрация АО "Томскавтотранс"	полная невыплата заработной платы	угроза забастовки	18/*	Конфликт развивается
--	-------------------------	---	--	-----------------------------------	-------------------	------	----------------------

*\* по состоянию на 08.04.18 данные отсутствуют*



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики бригад скорой помощи Воронежа добиваются повышения заработной платы и выходят на "итальянскую" забастовку	ЦФО, Воронежская область	04.04.2018/ <b>В Правительстве Воронежской области состоялась очередная встреча с медиками скорой помощи</b>	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации  <b>Активная поддержка:</b> Профсоюз медработников "Действие" (КТР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения и социального развития Воронежской области; Правительство Воронежской области	Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	349/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 08.04.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На градообразующем заводе "Металлист" в Качканаре работники выйдут на митинг из-за невыплаты зарплаты и сокращений  <b>РАЗВИТИЕ</b>	УФО, Свердловская область  <b>3*</b>	31.03.2018/  <b>Администрация Качканара не согласовала проведение митинга работников завода "Металлист"</b>  04.04.2018/  <b>В правительстве Свердловской области обсудили ситуацию с невыплатой зарплаты работникам "Металлиста"</b>	Металлургическое производство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Законодательное собрание Свердловской области; Администрация г. Качканара; Прокуратура г. Качканара  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Свердловской области  <b>Активная поддержка:</b> Свердловская областная организация ГМПР (ФНПР)	полная невыплата заработной платы; сокращение работников; остановка работодателем производства на неопределенный срок	митинг	300/*	Конфликт развивается



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>06.04.2018</p> <p><i>Строители перинатального центра уведомили администрацию Петрозаводска о проведении митинга из-за невыплаты зарплат</i></p> <p>06.04.2018</p> <p><i>"Ростех" выступил с официальным заявлением по перинатальному центру в Петрозаводске</i></p>	СЗФО, Республика Карелия (г.Петрозаводск)	ЗАО "СМУ-303"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ЗАО "СМУ-303"; Работники ЗАО "СМУ-303"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Петрозаводского городского округа; Администрация ГК "Ростех"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации</b> Правительство Республики Карелия</p>	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. С 28 марта по 4 апреля 2018 года численность безработных граждан составила 779 070 человек. В 12 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольший рост наблюдался в Республике Саха (Якутия), Чукотском автономном округе, Кировской области.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/16">https://rosmintrud.ru/employment/16</a></p>
СФО, Алтайский край	<p>3 апреля 2018 года на заседании в Министерстве труда и соцзащиты Алтайского края глава краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ сообщил о том, что в 2018 г. в регионе могут сократить около 1,5 тысяч работников образования.</p> <p><a href="https://altapress.ru/job/story/srochno-begom-profsoyuz-zhestko-raskritikoval-massovie-sokrashcheniya-pedagogov-v-krae-219591">https://altapress.ru/job/story/srochno-begom-profsoyuz-zhestko-raskritikoval-massovie-sokrashcheniya-pedagogov-v-krae-219591</a></p>
УФО, Свердловская область	<p>С 1 июля 2018 года в 74 детских сада Нижнего Тагила будут сокращены 342 работника пищеблоков в связи переходом на новую систему питания.</p> <p><a href="https://mstrok.ru/news/s-1-iyulya-74-detskih-sada-nizhnego-tagila-pereydut-na-novuyu-sistemu-pitaniya-pod">https://mstrok.ru/news/s-1-iyulya-74-detskih-sada-nizhnego-tagila-pereydut-na-novuyu-sistemu-pitaniya-pod</a></p>
СФО, Красноярский край	<p>В Красноярске во втором квартале 2018 года будут сокращены около 350 работников, из них 170 граждан пенсионного возраста. 45% от числа высвобождаемых работников — рабочие промышленных, транспортных и строительных предприятий, 40% — работники бюджетных организаций, 15% — кредитных фирм. Сокращения, ожидаются в компаниях ООО «Газэнергосеть розница», ПАО «Красфарма», филиале ПАО «Банк "ЮГРА"».</p> <p><a href="http://ngs24.ru/news/more/54278751/">http://ngs24.ru/news/more/54278751/</a></p>
ЦФО, Москва	<p>Новое руководство «Матч ТВ» сократило штат телеканала и связанных с ним структур на 20–30% с ноября 2017 года.</p> <p><a href="https://www.rbc.ru/technology_and_media/06/04/2018/5ac658d99a7947c3cdf0c002">https://www.rbc.ru/technology_and_media/06/04/2018/5ac658d99a7947c3cdf0c002</a></p>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

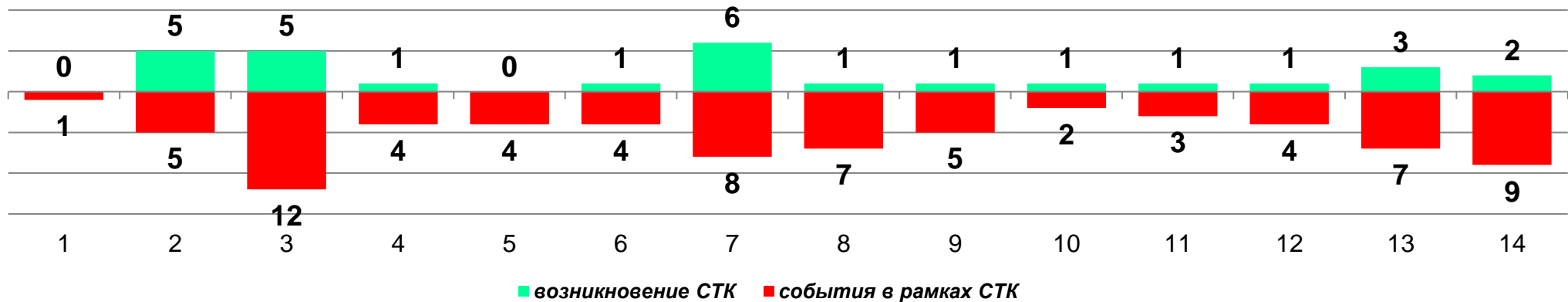


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

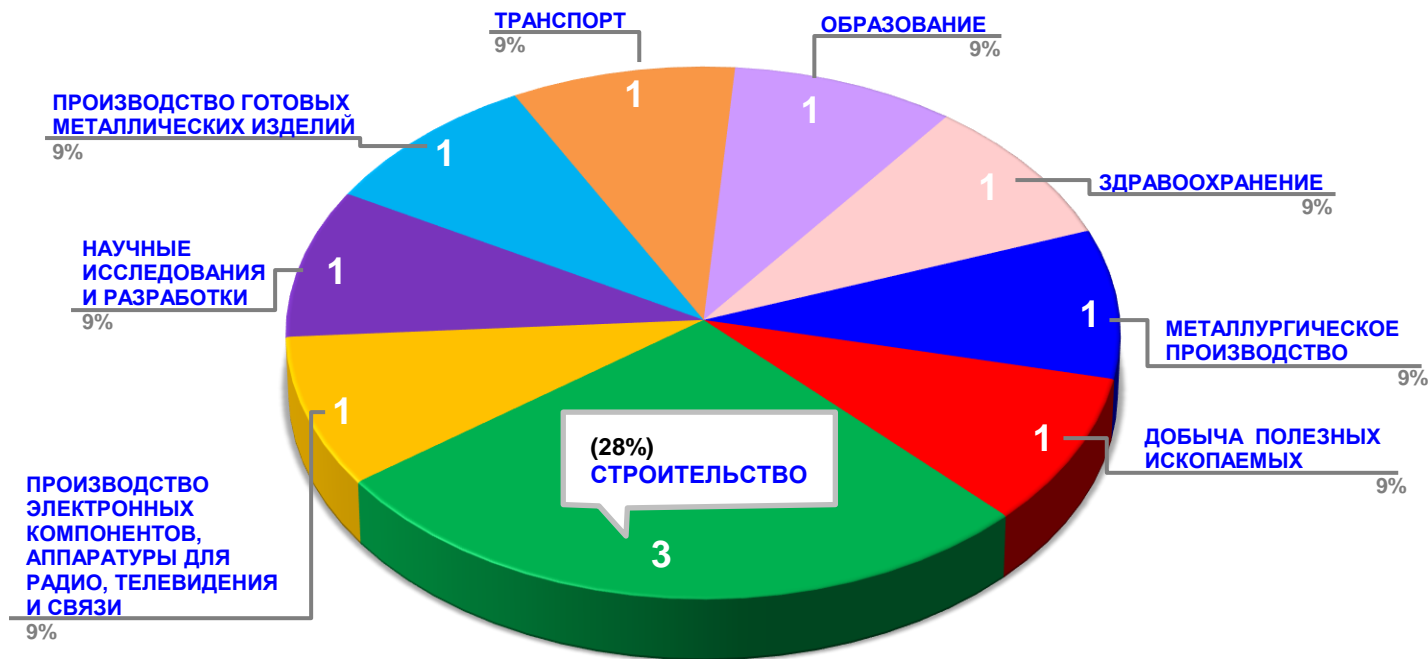


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

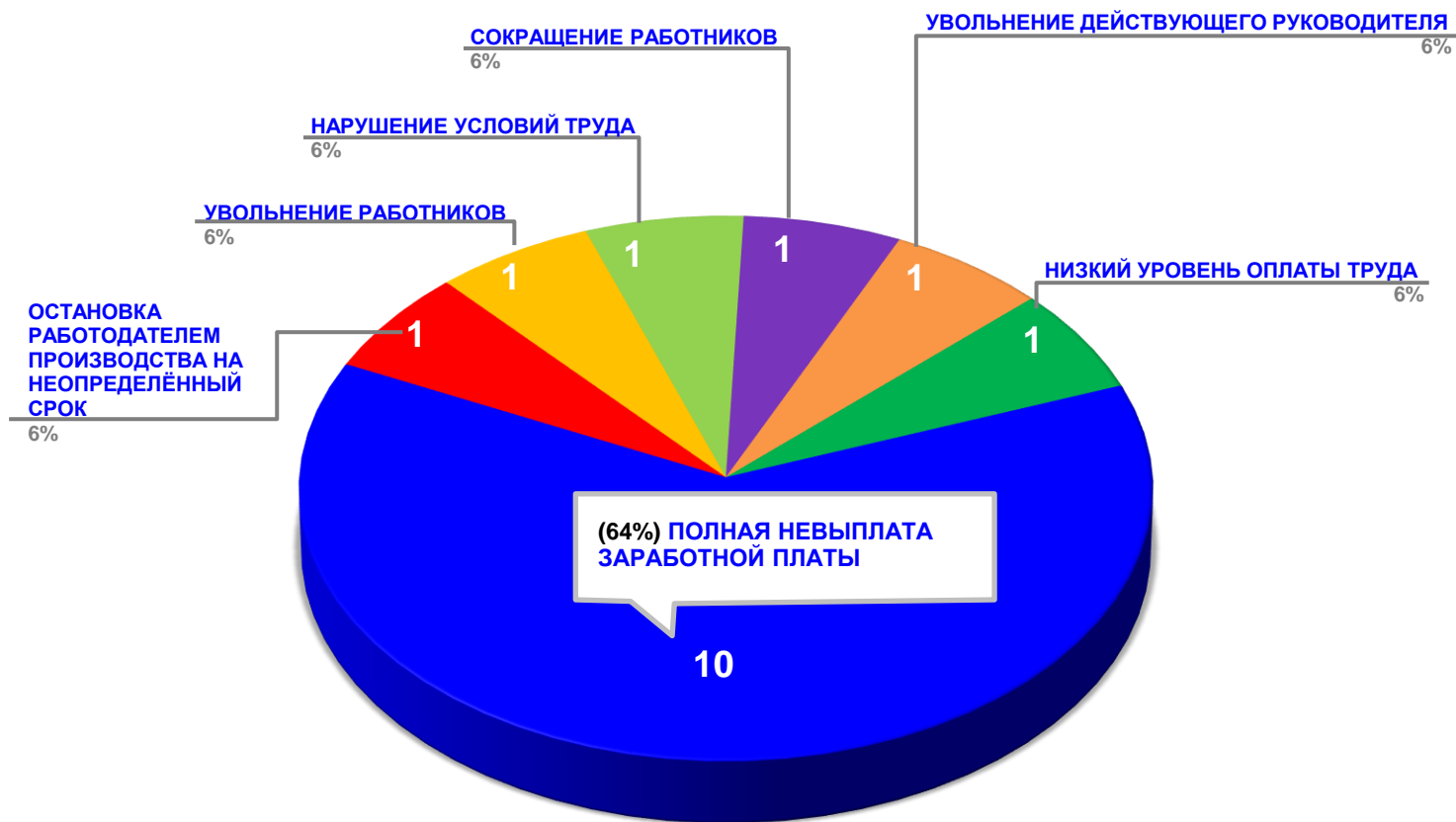


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.





## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 28 марта по 4 апреля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9 % и составила 779 070 человек. Годом ранее этот показатель составлял 902 340 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 68 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Калмыкия, Бурятия и Дагестан, Астраханской, Рязанской, Омской, Тульской, Белгородской и Костромской областях, Еврейской автономной области. В 12 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Саха (Якутия), Чукотском автономном округе, Кировской области. Не изменилась численность безработных в пяти регионах: Приморском крае, республиках Ингушетия и Карелия, г. Санкт-Петербурге, Псковской области. По состоянию на 4 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 108 405 человек.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин подписал приказ о проведении эксперимента по переводу в электронную форму документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений. Задачами эксперимента определены: апробация механизма возможности ведения работодателем кадровых документов в электронном виде; оценка затрат и оценка полученных эффектов от ведения кадровых документов в электронном виде; выявление проблем и рисков от ведения кадрового документооборота в электронном виде; подготовка предложений по оптимизации документов, обязательных для ведения работодателем в сфере трудовых отношений; подготовка предложений по внесению изменений в законодательство РФ по предоставлению возможности ведения кадрового документооборота в электронном виде. К видам работ с документами, в отношении которых проводится эксперимент, относятся: заключение трудовых договоров; извещение работников о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период; оформление отпусков и служебных командировок; ведение учета рабочего времени, фактически отработанного каждым работником; выдача наряда-допусков работникам и др. Пилотный проект будет реализовываться на площадках крупных работодателей: ОАО «Российские железные дороги», АО «Газпромбанк», ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «РОСБАНК», ПАО «Мечел», АО «Северсталь Менеджмент», ПАО «Ростелеком», ООО «Яндекс». В обязательном порядке в эксперименте примут участие первичные профсоюзные организации или иные представители работников (в случае отсутствия первичной профсоюзной организации). Организационно-методическое обеспечение проекта осуществляют Минтруд России, Роструд, ВНИИ труда Минтруда России. Эксперимент продлится до октября 2018 года.



В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 № 1-2 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году», принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах, Координационный комитет солидарных действий ФНПР решил девизом первомайской акции считать: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Членским организациям ФНПР в ходе проведения акции использовать основные лозунги в соответствии с приложением, а также при необходимости выдвинуть и подготовить свои лозунги, исходя из ситуации в регионах и предложений членов Профсоюза. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» поручено обеспечить информационное освещение девиза и лозунгов первомайской акции профсоюзов в 2018 году.

Комиссия при Министерстве экономического развития РФ приняла решение о создании ТОСЭР в Оренбургской области в моногороде Ясном. Для предпринимателей – резидентов ТОСЭР будет создан ряд преимуществ: снижение налога на прибыль, снижение страховых взносов. Для города статус ТОСЭР означает создание новых рабочих мест и открытие новых производств.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин провел селекторное совещание с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ, по вопросу реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда. Для обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе при реализации различных социально-экономических проектов предусмотрено опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан. В рамках программы планируются мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности с целью создания новых рабочих мест, а также стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах. Глава Министерства труда и социальной защиты РФ напомнил, что в конце 2017 года вышло постановление Правительства РФ о предоставлении субсидий субъектам Российской Федерации, входящим в Северо-Кавказский федеральный округ, на реализацию региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда. М. Топилин заявил: «В течение февраля Роструд заключил соглашения со всеми регионами на общую сумму 500 млн рублей. Средства до регионов доведены, и вы должны четко организовать работу по проведению конкурсных процедур, отбору площадок для стажировки, отбору рабочих мест для участников программы».



## Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялась очередная Четвертая Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Международный форум проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и при поддержке Международной организации Труда.

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства и выработка практических рекомендаций по законодательному обеспечению деятельности сторон социального партнерства.

В ходе пленарного заседания выступили: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков; первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак; начальник отдела развития социального партнерства департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм; директор глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов Стивен Бенедикт (Брюссель); директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мария Желена Андре (Женева); директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева (Москва); специальные советники генерального директора Международной организации труда Кари Тапиола (Женева); член-корреспондент РАН, доктор культурологических наук, ректор СПбГУП, профессор Александр Запесоцкий и др.

В адрес участников и организаторов конференции поступили приветственные адреса от Президента Российской Федерации В. Путина, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ В. Володина, полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе А. Беглова, председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилова.

В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены темы: современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В панельных дискуссиях и обсуждениях приняли участие около 100 участников конференции.

Участники Конференции ознакомились с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

Информация об итогах конференции: <http://industrialconflicts.ru/txt/23/30.03.2018.html>





Почётные гости конференции на совместном фотографировании



Председатель ФНПР М.Шмаков выступает на открытии форума



В пленарном заседании принимают участие лидеры профсоюзов стран СНГ



Участники конференции посещают Центр мониторинга и анализа трудовых конфликтов