



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

**W - 17 - 2018,
23 апреля – 29 апреля (17 неделя) 2018 год**





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю..... | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ..... | 5 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю..... | 7 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ..... | 9 |
| Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах..... | 11 |
| Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты..... | 12 |
| Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ..... | 13 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 14 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю..... | 16 |
| Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»..... | 19 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

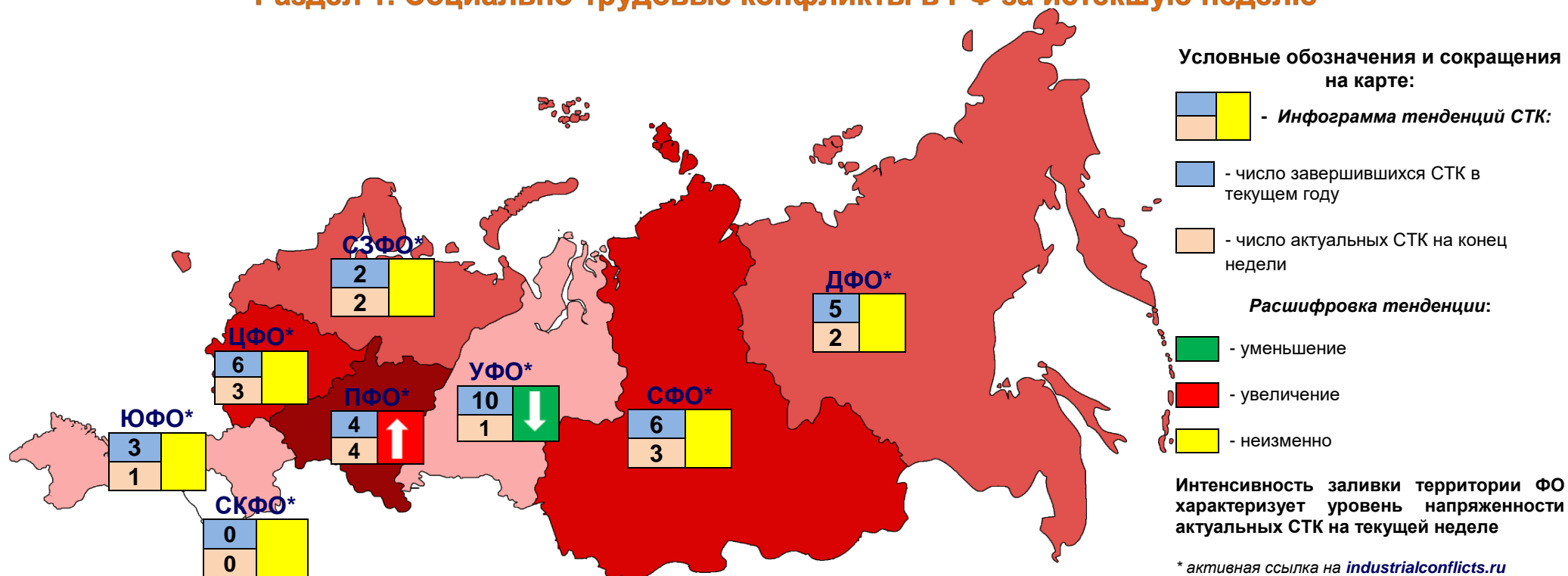


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 29.04.18 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **1** СТК в моногороде: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ПФО, который стал самым конфликтным округом в РФ (раздел 4). Работники Саратовского завода резервуарных металлоконструкций (Саратовская обл., ПФО) провели серию пикетов против преднамеренного банкротства предприятия; СУ СК РФ расследует уголовное дело в отношении генерального директора завода по обвинению в невыплате сотрудникам заработной платы (www.industrialconflicts.ru). На двух предприятиях региона работники угрожают забастовкой по причинам невыплаты заработной платы и перевода на сокращенную рабочую неделю: АО НПП «Контакт» (Саратовская обл., ПФО - www.industrialconflicts.ru) и ООО «УС-620» (Нижегородская обл., ПФО - www.industrialconflicts.ru). Урегулирован СТК в моногороде Качканар (Свердловская обл., УФО) на градообразующем предприятии ОАО «Металлист»: после проведения акции протеста работников и вмешательства ОГВ погашены долги по заработной плате на сумму более 40 млн. рублей (www.industrialconflicts.ru).

В течение апреля 2018 года уровень напряженности социально-трудовой обстановки в РФ устойчиво нарастал (14 неделя – 11 СТК в шести ФО, 15 неделя – 14 СТК в шести ФО, 16 неделя – 14 СТК в семи ФО). **Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что в наблюдаемом периоде во всех наблюдаемых СТК одной из причин возникновения стала невыплата заработной платы, половина конфликтов происходит на предприятиях-банкротах.** СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (45%)** в сфере строительства (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **16 (64%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в 2018 году | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г. | Место в 2017 г. |
|-------|--------------------------------|------|------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Челябинская область | УФО | 4 | | | 4 | 6 |
| 2 | Свердловская область | УФО | 2 | 1 | ОАО "Металлист" (г. Качканар) | 9 | 1 |
| | Новосибирская область | СФО | 2 | 1 | ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск) | 8 | 2 |
| | Москва | ЦФО | 2 | 1 | ООО "Издательский Дом "С-Инфо" | 6 | 4 |
| | Московская область | ЦФО | 2 | 1 | ООО "Мегаполис" (г. Климовск) | 5 | 5 |
| | Курганская область | УФО | 2 | | | 2 | 8 |
| | Саратовская область | ПФО | 2 | 2 | АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов) | 2 | 8 |
| | Калужская область | ЦФО | 2 | 1 | ООО "Стройальянс" (г. Калуга) | 1 | 9 |
| 3 | Приморский край | ДФО | 1 | 1 | ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) | 6 | 4 |
| | Алтайский край | СФО | 1 | | | 5 | 5 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | 1 | ООО "СК "УС-620" (г. Нижний Новгород) | 5 | 5 |
| | Оренбургская область | ПФО | 1 | | | 5 | 5 |
| | Забайкальский край | СФО | 1 | | | 4 | 6 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | 2 | ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск) ЗАО "СМУ-303" (г. Петрозаводск) | 4 | 6 |
| | Красноярский край | СФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Орловская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Томская область | СФО | 1 | 1 | ООО "Асиновское АТП" | 3 | 7 |
| | Хабаровский край | ДФО | 1 | 1 | ООО "Хабаровский мостоотряд" | 3 | 7 |
| | Амурская область | ДФО | 1 | | | 2 | 8 |
| | Воронежская область | ЦФО | 1 | | | 2 | 8 |
| | Чувашская Республика - Чувашия | ПФО | 1 | 1 | ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) | 2 | 8 |



| | | | | | | | |
|---|------------------------------|------|---|---|--|---|----|
| | Волгоградская область | ЮФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Республика Бурятия | СФО | 1 | 1 | ООО "Улан-Удэстальмост" | 1 | 9 |
| | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Сахалинская область | ДФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Тюменская область | УФО | 1 | 1 | ООО "СК Техинжстрой" (г. Тюмень) | 1 | 9 |
| | ХМАО | УФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 10 |
| | Костромская область | ЦФО | 1 | | | 0 | 10 |
| | Республика Саха (Якутия) | ДФО | 1 | | | 0 | 10 |
| 4 | Ростовская область | ЮФО | | 1 | ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) | 7 | 3 |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|--------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО | Нижегородская область | Строители стадиона "Нижний Новгород" угрожают забастовкой из-за долгов по зарплате | 2 | 0 | -13 | 1 | 11 |
| | Чувашская Республика - Чувашия | Работники "Чувашского бройлера" объявили забастовку из-за долгов по зарплате | | | | | |
| СФО | Алтайский край | На Алтайском шинном комбинате объявлена забастовка из-за непомерных штрафов | 1 | 2 | -6 | 2 | 18 |
| | | СТК на Алтайском шинном комбинате частично урегулирован | | | | | |
| | Республика Бурятия | В Улан-Удэ бастующим работникам «Стальмоста» частично выплатили зарплату | | | | | |
| ДФО | Республика Саха (Якутия) | Пожарные Якутска проводят голодовку с требованиями увеличения заработной платы | 1 | 2 | -4 | 3 | 18 |
| | | Состоялись переговоры по урегулированию конфликта в пожарной части Кангалассы | | | | | |
| | | Голодовка в Якутии завершена: все требования пожарных будут выполнены | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|----------------------|--|---|---|----|---|----|
| УФО | Курганская область | "Курганмашзавод" находится на грани банкротства | | | | | |
| | Свердловская область | Работникам качканарского "Металлиста" погасили долги по зарплатам | 1 | 1 | -1 | 4 | 34 |
| ЦФО | Воронежская область | Фонд оплаты труда медиков Воронежской станции скорой помощи увеличат на 30% | | | | | |
| | Москва | Водители московского ГБУ «Автомобильные дороги» готовы на голодовку из-за неудовлетворительных условий труда | 1 | 2 | 1 | 5 | 26 |
| | | Руководство «Автомобильных дорог» принимает меры по улучшению условий труда работников | | | | | |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Содержание | Территория | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--|-------------------------------|--|--|--|-------------------|---|---|
| 20.04.2018/ Угроза забастовки строителей стадиона в Нижнем Новгороде из-за долгов по зарплате | ПФО, Нижегородская область | ООО "СК "УС-620"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Работники ООО "СК "УС-620"; Администрация ООО "СК "УС-620" | полная невыплата заработной платы | угроза забастовки | */* | Конфликт развивается |
| 24.04.2018/ Недовольство работников саратовского НПП "Контакт" вызвано отправкой в неоплачиваемые отпуска | ПФО, Саратовская область | АО НПП "Контакт"/ Производство электрических машин и электрооборудования / Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники АО НПП "Контакт"; Администрация АО НПП "Контакт" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области; Министерство промышленности и энергетики Саратовской области | остановка работодателем производства на неопределенный срок; нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели | угроза забастовки | */1500 | Конфликт развивается |



| | | | | | | | |
|--|-----------------------------|--|---|---|-----------------------------|---------|----------------------|
| 13.04.2018/ Серия пикетов работников обанкротившегося завода РМК в Саратове за спасение предприятия | ПФО, Саратовская область | АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"; Администрация АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" Неявное участие: Саратовская областная Дума; Государственная Дума РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области | полная невыплата заработной платы; сокращение работников | пикет; угроза забастовки | 500/700 | Конфликт развивается |
|--|-----------------------------|--|---|---|-----------------------------|---------|----------------------|

** по состоянию на 29.04.18 данные отсутствуют*



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | Вовлеченность Участников/ Работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|---|--|--|---|---|-------------------|--|---|
| На градообразующем заводе "Металлист" после проведения митинга выплачены долги по зарплате <i>РАЗВИТИЕ</i> | УФО, Свердловская область 3* | 26.04.2018/ <i>Работникам качканарского "Металлиста" частично погашают долги по зарплатам</i> | Металлургическое производство / Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области; Администрация г. Качканара; Прокуратура г. Качканара Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области Активная поддержка: Свердловская областная организация ГМПР (ФНПР) | полная невыплата заработной платы; сокращение работников; остановка работодателем производства на неопределенный срок | митинг | 300/* | Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 36 дней/ Низкий |



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---------------------------|--|-----------------------------------|---|--|
| 02.04.2018 <i>Работники завода "Автоприбор" отправлены в вынужденный отпуск</i> | ЦФО, (г. Владимир) | ООО "Завод "Автоприбор"/ Производство электрических машин и электрооборудования | Коллективный договор заключён | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Завод "Автоприбор"; Работники ООО "Завод "Автоприбор" Активная поддержка работников: Владимирская областная организация профсоюза работников автомобильного и машиностроения РФ (ФНПР) | Временная остановка производства работодателем |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|-----------------------|---|
| РФ | <p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 11 по 18 апреля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости и составила 767 370 человек. Рост численности безработных граждан отмечен в 29 регионах. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Алтай, Дагестан, Еврейской автономной области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/675</p> |
| ПФО, Пермский край | <p>Администрация ПАО «Мотовилихинские заводы» уведомила министерство социального развития Пермского края о предстоящем сокращении 791 работника в рамках процедуры банкротства предприятия. Сокращение пройдет в подразделениях, занимающихся исполнением гособоронзаказа.</p> <p>https://ura.news/news/1052332789</p> |
| УФО, ЯНАО | <p>В ЯНАО состоятся массовые сокращения бюджетников. В управлении по делам семьи и молодежи (УДСМ) администрации города Ноябрьска будут сокращены 170 специалистов. Всего с 1 июля 2018 года штат учреждений УДСМ уменьшится на 40%.</p> <p>https://ura.news/articles/1036274688</p> |



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

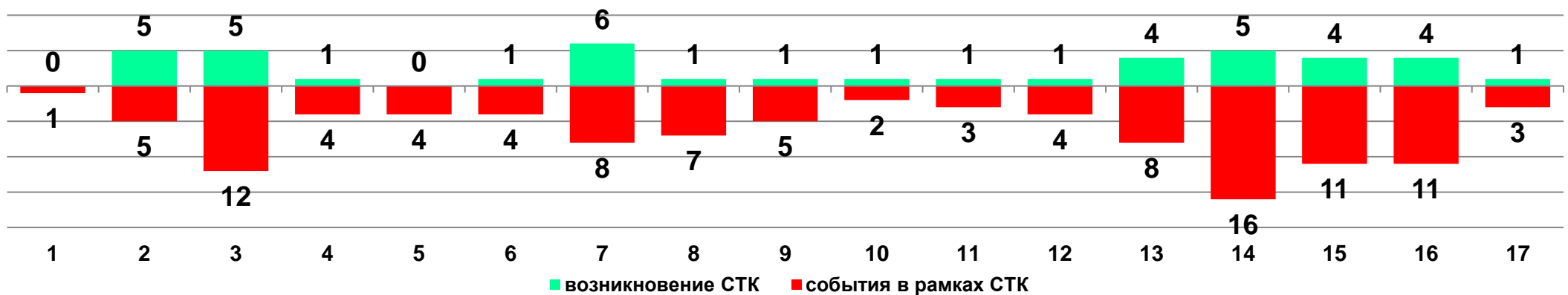


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

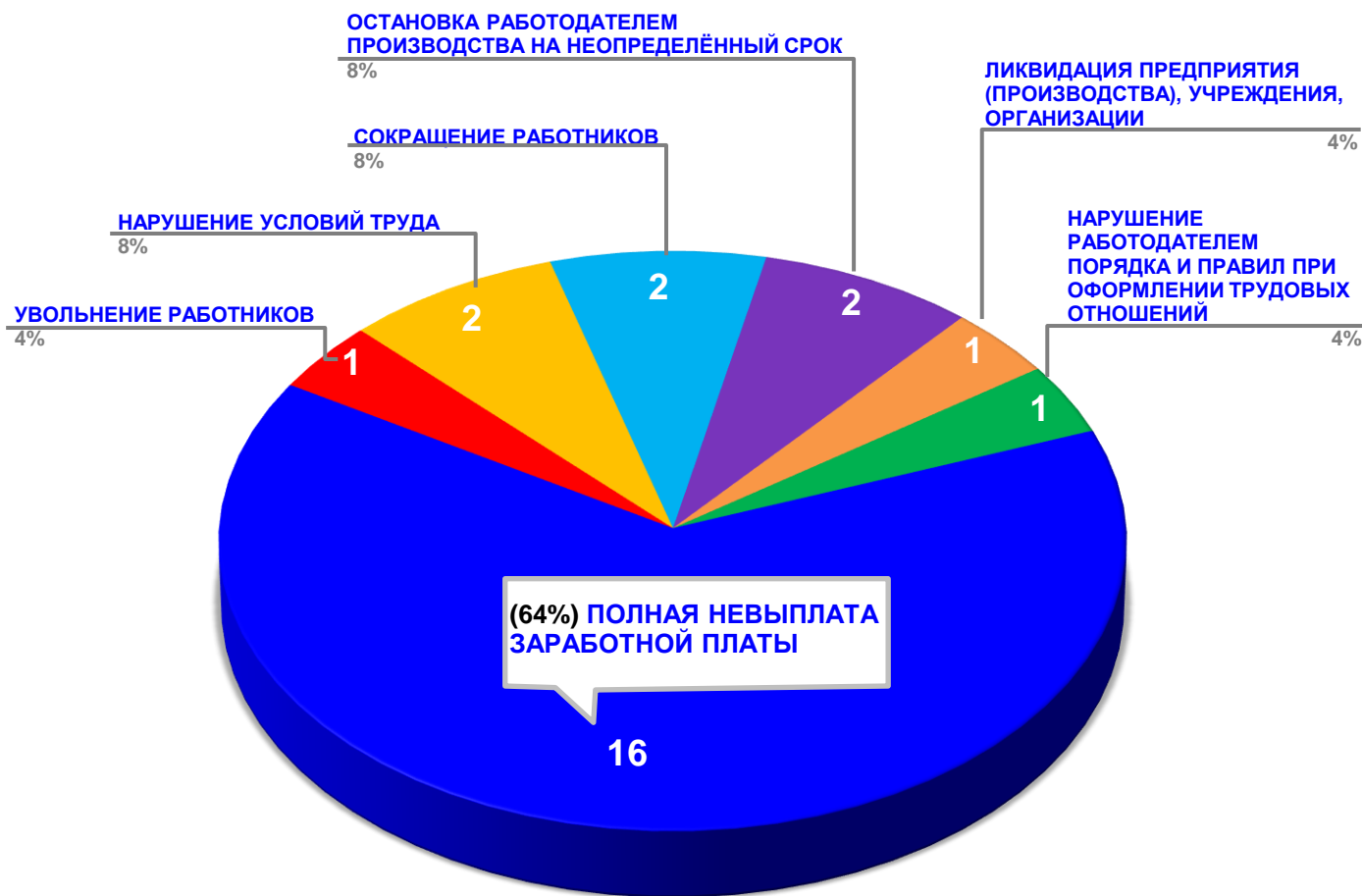


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 11 по 18 апреля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 767 370 человек. Годом ранее этот показатель составлял 889 450 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 51 регионе. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в г. Севастополе, республиках Крым, Калмыкия, Тамбовской, Курганской, Липецкой, Волгоградской, Орловской, Ленинградской областях, Камчатском крае. Рост численности безработных граждан отмечен в 29 регионах. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Алтай, Дагестан, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в республиках Хакасия, Ингушетия, Адыгея, Свердловской и Нижегородской областях. По состоянию на 18 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 111 969 человек.

Министерство труда и социальной защиты РФ разместило для общественного обсуждения на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов проект ведомственного приказа «О Порядке ведения и хранения трудовых книжек», который со временем заменит действующие в настоящее время Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках». В соответствии с предлагаемыми изменениями работодателю не надо будет знакомить работника под роспись в личной карточке с каждой вносимой в трудовую книжку записью. Также в новых правилах предусматривается отмена обязанности скреплять сургучной печатью или опломбировывать приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. Кроме того, работодателю будет предоставлена возможность при увольнении работников заверять записи в трудовой книжке не только печатью организации, но и печатью кадровой службы (при наличии печати). Проект приказа подготовлен с целью реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по актуализации, оптимизации и отмене обязательных требований в сфере охраны труда, утвержденного протоколами заседания Проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ в марте 2018 года. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в марте 2018 г. составила 76,1 млн. человек, из них 72,3 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,8 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в марте 2018 г. составил 5,0% (без исключения



сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в марте 2018 г. составил 59,6%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,9 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце марта 2018 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 784 тыс. человек, что на 1,8% меньше по сравнению с февралем 2018г. и на 13,9% – меньше по сравнению с мартом 2017 года.

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит совместно с крупными работодателями эксперимент по переводу в электронную форму документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова рассказала: «Завершается первый этап эксперимента по переводу в электронную форму документов по вопросу трудовых отношений, которые являются обязательными. Компании провели ряд организационных мероприятий: разработали необходимые локальные нормативные акты, определили подразделения компаний, которые примут участие в эксперименте». В Министерстве труда и социальной защиты РФ состоялось обсуждение хода мероприятий первого этапа эксперимента с его участниками. В настоящее время пилотный проект реализуется на площадках ОАО «Российские железные дороги», АО «Газпромбанк», ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «РОСБАНК», ПАО «Мечел», АО «Северсталь Менеджмент», ПАО «Ростелеком». Замминистра отметила, что основное условие эксперимента, что работник не несет никаких издержек во время его проведения. «Как мы и договаривались, вся работа ведется с учетом мнения профсоюзов и представителей работников», – сообщила она. «Хочу отметить, что интерес к данному проекту возрастает, и на сегодняшний день к эксперименту хотят присоединиться такие компании как ПАО "Татнефть", АО "Альфабанк", X5 Retail Group и ООО "СИБУР"» ООО Компания "Тензор" – сообщила Л. Ельцова. Она напомнила, что в качестве задач эксперимента определены апробация механизма возможности ведения работодателем кадровых документов в электронном виде, оценка затрат и полученных эффектов, выявление проблем и рисков, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство. К видам работ с документами, в отношении которых проводится эксперимент, относятся: заключение трудовых договоров; извещение работников о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период; оформление отпусков и служебных командировок; ведение учета рабочего времени, фактически отработанного каждым работником; выдача наряда-допусков работникам и др.

26 апреля 2018 года в Пресс-центре МИА «Россия сегодня» состоялась пресс-конференция, посвященная Первомайским мероприятиям ФНПР в 2018 году. В ней приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков, председатель Московской Федерации профсоюзов М. Антонцев, первый заместитель председателя ФНПР, первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме А. Исаев и секретарь ФНПР, председатель партии «Союз Труда», главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершуков. В ходе встречи с журналистами были обсуждены особенности проведения шествий и митингов, организуемых ФНПР в Москве и регионах России 1 мая 2018 года под общим девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Председатель ФНПР М. Шмаков заявил, что 1 мая шествия и митинги пройдут в 735 городах и районных центрах Российской Федерации. В них по всей России в этот день примет участие около трех миллионов человек.



Наиболее массовые акции предполагаются в Москве, Якутске, Краснодаре, Сургуте, Самаре, Перми, Ижевске, Екатеринбурге и других городах. Первомайские лозунги вберут в себя основные требования профсоюзов. М. Шмаков рассказал о действиях профсоюзов, направленных на изменение экономической политики государства, повышение заработной платы, защиту социально-трудовых прав работников, установление достойных пенсий и пособий, преодоление бедности, обеспечение достойной жизни гражданам России. На пресс-конференции было отмечено, что 1 мая 2018 года профсоюзы России будут праздновать свою победу: ФНПР добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации. Президентом РФ В. Путиным принято решение, в соответствии с которым с 1 мая 2018 года МРОТ составит 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

27 апреля 2018 года под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ О. Голодец состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания обсуждались проект постановления Правительства «О внесении изменения в типовую форму трудового договора с руководителем государственного учреждения», «Об утверждении порядка сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы». На РТК одобрены изменения, которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329. Так, предусматривается включение в состав целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения показателя соблюдения квоты по приёму на работу инвалидов, что будет способствовать занятости инвалидов, приоритизации задач учреждений, расширению позитивных примеров для небюджетных организаций. Кроме того, в типовой форме трудового договора планируется закрепить обязанность руководителей учреждений обеспечивать выполнение утвержденного работодателем плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг. Проект постановления дополнен обязанностью работодателя проводить оценку деятельности руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, а также осуществлять контроль за выполнением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения такой оценки. Также предусматривается, что выплаты стимулирующего характера будут осуществляться с учетом результатов оценки деятельности руководителя учреждения и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг. Руководителю устанавливаются показатели эффективности его работы, в том числе на основе результатов независимой оценки качества условий оказания услуг, которые устанавливаются работодателем в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.



Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялась очередная Четвертая Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Международный форум проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и при поддержке Международной организации Труда.

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства и выработка практических рекомендаций по законодательному обеспечению деятельности сторон социального партнерства.

В ходе пленарного заседания выступили: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков; первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак; начальник отдела развития социального партнерства департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм; директор глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов Стивен Бенедикт (Брюссель); директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мария Желена Андре (Женева); директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева (Москва); специальные советники генерального директора Международной организации труда Кари Тапиола (Женева); член-корреспондент РАН, доктор культурологических наук, ректор СПбГУП, профессор Александр Запесоцкий и др.

В адрес участников и организаторов конференции поступили приветственные адреса от Президента Российской Федерации В. Путина, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ В. Володина, полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе А. Беглова, председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилова.

В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены темы: современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В панельных дискуссиях и обсуждениях приняли участие около 100 участников конференции.

Участники Конференции ознакомились с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

Информация об итогах конференции: <http://industrialconflicts.ru/txt/23/30.03.2018.html>



Почётные гости конференции на совместном фотографировании



Председатель ФНПР М. Шмаков выступает на открытии форума



В пленарном заседании принимают участие лидеры профсоюзов стран СНГ



Участники конференции посещают Центр мониторинга и анализа трудовых конфликтов