



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 20 - 2018,
14 мая – 20 мая (20 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

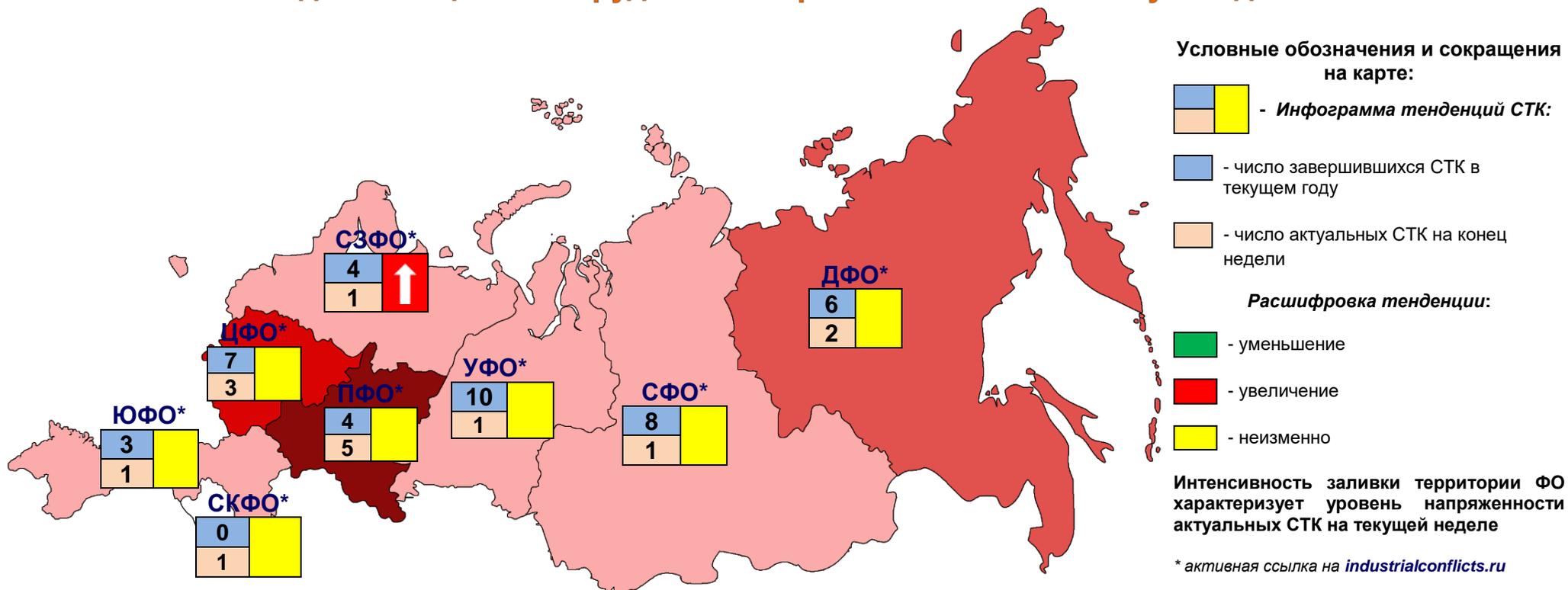


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.05.18 на территории РФ актуальны 15 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. **В мае 2018 года СТК развиваются во всех федеральных округах РФ без исключения.** В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в СЗФО (раздел 3). На сыктывкарском АТП №1 (республика Коми) около сорока кондукторов провели однодневную забастовку с требованиями официального трудоустройства и пересмотра планов по дневной выручке (www.industrialconflicts.ru). Вторую неделю продолжается голодовка водителей махачкалинской транспортной компании ООО «СТС» (республика Дагестан, СКФО) против изменений условий труда, снижения заработной платы и отсутствия заключенных трудовых договоров. В акции протеста принимает участие 16 работников (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на высоком уровне (17 неделя – 16 СТК в семи ФО, 18 неделя – 15 СТК в семи ФО, 19 неделя – 14 СТК в восьми ФО), и сопоставим с показателями аналогичного периода 2017 года (среднее недельное количество актуальных СТК равно 15).

СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 4 СТК (26%) в сфере строительства. **В мае отмечен рост количества конфликтов в сфере муниципальных пассажирских перевозок – 3 СТК (20%)** (диаграмма 2).

Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 11 (48%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Свердловская область	УФО	2			9	1
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Москва	ЦФО	2			6	4
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Мегаполис" (г. Климовск)	5	5
	Хабаровский край	ДФО	2	1	АО "Агроэнерго" (с. Некрасовка)	3	7
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Курганская область	УФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "СК "УС-620" (г. Нижний Новгород)	5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "АТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
Амурская область	ДФО	1			2	8	



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Республика Бурятия	СФО	1	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "СТС" (г. Махачкала)	1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Сахалинская область	ДФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "СК Техинжстрой" (г. Тюмень)	1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг"	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.05.2018/ АТП с требованиями официального трудоустройства	СЗФО, Республика Коми	ООО "САТП №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "САТП №1"; Администрация ООО "САТП №1" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура республики Коми; Администрация г. Сыктывкара	отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; низкий уровень оплаты труда	забастовка	40/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.05.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Строители перинатального центра в Петрозаводске намеревались выйти на митинг с требованиями зарплаты	СЗФО, Республика Карелия	10.05.2018/ <i>Строители перинатального центра в Петрозаводске получили задержанную заработную плату</i>	ЗАО "СМУ-303"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "СМУ-303"; Администрация ЗАО "СМУ-303" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация ГК "Ростех"; Администрация ООО "РТ "Соцстрой"; Администрация г. Петрозаводска	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	митинг	*/700	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 36 дней! Средний
Водители махачкалинских маршруток протестуют из-за снижения зарплат	СКФО, Республика Дагестан	14.05.2018/ <i>Водители маршруток Махачкалы перешли к голодовке после игнорирования их требований</i>	ООО "СТС"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СТС"; Администрация ООО "СТС" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Махачкалы	низкий уровень оплаты труда; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	забастовка угроза голодовки	73/100	Конфликт развивается



<p>Стихийный митинг работников сельхозпредприятия "Агроэнерго" в Хабаровском крае с требованиями выплатить зарплату</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>16.05.2018/ <i>Надзорные ведомства Хабаровского края держат на контроле ситуацию в "Агроэнерго"</i></p>	<p>АО "Агроэнерго"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Агроэнерго"; Администрация АО "Агроэнерго" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Хабаровского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>митинг</p>	<p>*/400</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Сокращаемые работники самарского "Пассажиравтобуса" для защиты трудовых прав готовятся к митингу</p>	<p>ПФО, Самарская область</p>	<p>01.05.2018/ <i>Сокращаемые работники самарского "Пассажиравтобуса" готовятся к новому митингу</i></p>	<p>МП "Пассажиравтобуса"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МП "Пассажиравтобуса"; Администрация МП "Пассажиравтобуса"; Администрация г. Самара Неявное участие: Федерация профсоюзов Самарской области (ФНПР); Администрация ООО "Самараавтогаз"</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>митинг</p>	<p>более 300/400</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Работники обанкротившегося завода РМК в Саратове выступили на акциях протеста за спасение предприятия	ТФО, Саратовская область	17.05.2018/ В Саратове состоялась очередная акция в поддержку работников завода РМК	АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"; Администрация АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" Неявное участие: Саратовская областная Дума; Государственная Дума РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Саратовской области Активная поддержка: Саратовская областная Дума; ТО КПРФ	полная невыплата заработной платы; сокращение работников	пикет; угроза забастовки	500/700	Конфликт развивается
---	--------------------------	---	--	---	---	-----------------------------	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 20.05.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.05.2018 <i>По причине низкого уровня заработной платы медсестры Шадринской больницы обратились к Президенту РФ</i>	УФО, Курганская область (г. Шадринск)	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"; Работники ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"; Департамент здравоохранения Курганской области Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений
13.05.2018 <i>Сотрудники НИИ глазных болезней обратились к Президенту РФ из-за сокращений</i>	ЦФО, Москва	ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"; Работники ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней" Неявное участие: Общественная палата Российской Федерации; Администрация Президента Российской Федерации; Прокуратура г. Москвы	Сокращение работников; Увольнение действующего руководителя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты						
Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирующая СТО	Стороны	Причины
17.05.2018 <i>Работники филиала "Русала" в моногороде Красноурьинск обратились к Президенту РФ из-за угрозы закрытия предприятия</i>	УФО, Свердловская область (г. Красноурьинск)	1*	Филиал "СУАЛ-ПМ-Красноурьинск" ООО "СУАЛ-ПМ"/ Металлургическое производство	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация Филиала "СУАЛ-ПМ-Красноурьинск" ООО "СУАЛ-ПМ"; Работники Филиала "СУАЛ-ПМ-Красноурьинск" ООО "СУАЛ-ПМ" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Администрация "Русский алюминий" ("РУСАЛ")	Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 2 по 8 мая 2018 г. в 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Воронежской, Саратовской, Ростовской, Тамбовской, Тюменской, Курской, Вологодской областях, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Пермском крае, Республике Калмыкия.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/679</p>
	<p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ на 1 мая 2018 г. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила 757,9 тыс. человек, в апреле 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 5 субъектах РФ. Наибольшее увеличение этого показателя произошло в г. Севастополе (на 5,0%), Республике Адыгея (на 2,1%), Ростовской области (на 1,6%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/677739/</p>
ПФО, Нижегородская область	<p>В Нижнем Новгороде руководство Горьковского автозавода запланировало проведение массовых сокращений.</p> <p>https://newsnn.ru/news/society/17-05-2018/na-gorkovskom-avtozavode-gotovyatsya-massovye-sokrascheniya-telegram</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>С начала 2018 года предприятия и организации Уфы сократили 2 296 человек. Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 2 490 человек.</p> <p>http://www.bashinform.ru/news/1160247-predpriyatiya-ufy-sokratili-2-296-rabotnikov/?yn</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>Министерство труда и занятости населения Оренбургской области представило данные о безработице в регионе. Официально признаны безработными 13 599 человек. В рамках мониторинга занятости на крупных предприятиях региона обследованию подлежало 19 предприятий со списочной численностью работников 5,2 тысячи человек. Под угрозой сокращения оказались 789 человек. На двух предприятиях области 227 работников находятся в вынужденном простое, 72 человека трудятся неполное рабочее время</p> <p>http://ria56.ru/posts/uroven-bezroboticy-v-orenburzhe-snizilsya-do-136-procenta.htm</p>
УФО, Челябинская область	<p>Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области сообщает, что на неполное рабочее время на 44 предприятиях переведено почти 3 тыс. сотрудников, из них 1 070 – работники ООО «ЧТЗ-Уралтрак».</p> <p>https://dostup1.ru/economics/Bolee-40-yuzhnouralskih-organizatsiy-pereveli-na-nepolnoe-rabochee-vremya-okolo-3-tys-sotrudnikov_106467.html</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

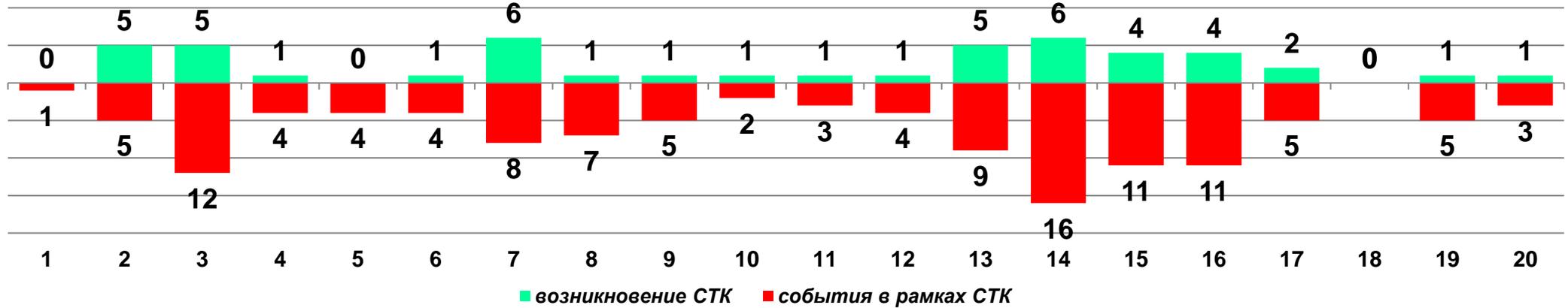


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

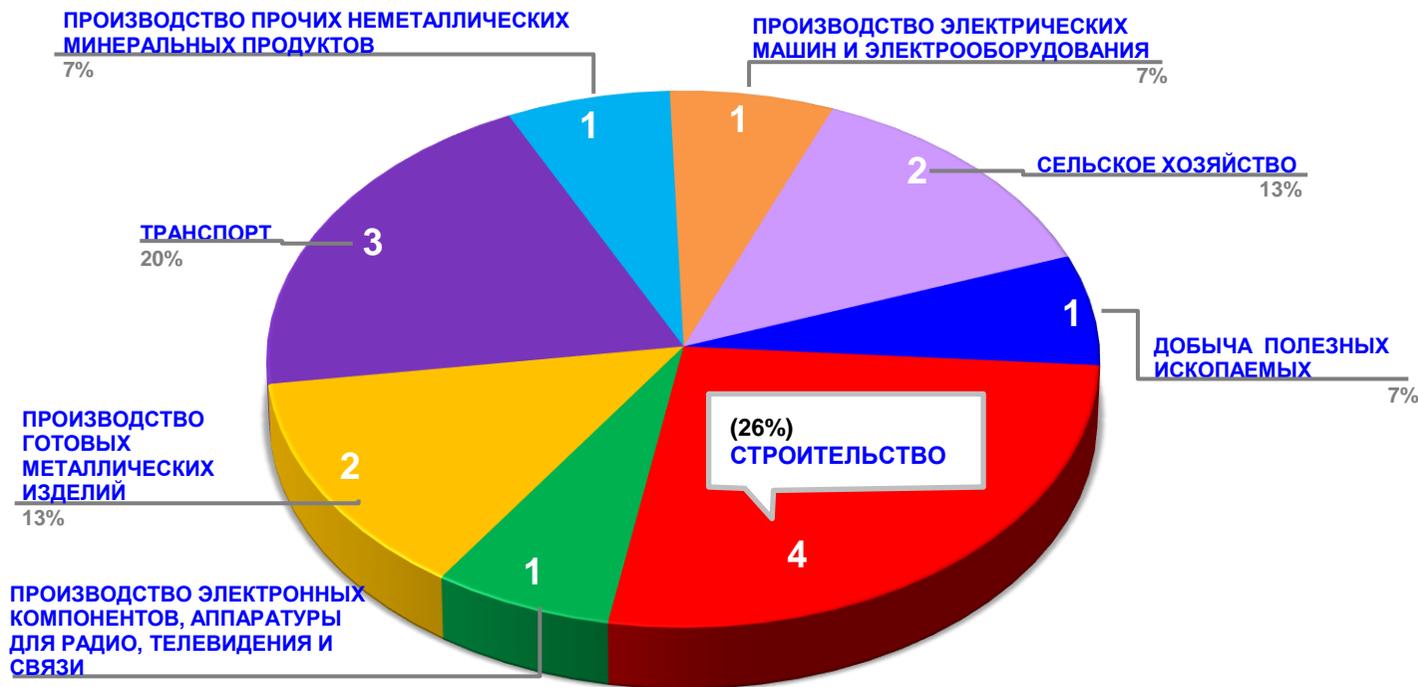


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 мая 2018 года 757,9 тыс. человек, что на 3,4% меньше, чем на 1 апреля 2018 года (784,8 тыс. человек). В апреле 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 78 субъектах РФ; осталась без изменений в Республике Ингушетия, Ненецком автономном округе; увеличилась в 5 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в г. Севастополе (на 5,0%), Республике Адыгея (на 2,1%), Ростовской области (на 1,6%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 мая 2018 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 апреля 2018 года (1,0%). По состоянию на 1 мая 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 апреля 2018 года снизился в 36 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 47 субъектах РФ, незначительно увеличился в 2 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 мая 2018 года составила 1 526,9 тыс. единиц, что на 3,9% больше аналогичного показателя на 1 апреля 2018 года (1 468,9 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в апреле 2018 года наблюдалось: в Кабардино-Балкарской Республике (на 20,2%), Забайкальском крае (на 17,3%), Республике Северная Осетия (на 16,6%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 мая 2018 года составил 0,6, что соответствует аналогичному показателю на 1 апреля 2018 года (0,6). На 1 мая 2018 года по сравнению с данными на 1 апреля 2018 года коэффициент напряженности снизился в 40 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 38 субъектах РФ; увеличился в 7 субъектах РФ.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 2 по 8 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,4 % и составила 754 920 человек. Годом ранее этот показатель составлял 873 210 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком автономном округе, Алтайском крае, Омской, Магаданской, Новгородской, Владимирской, Челябинской областях, республиках Марий Эл, Карелия, Мордовия. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Воронежской, Саратовской, Ростовской, Тамбовской, Тюменской, Курской, Вологодской областях, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Пермском крае, Республике Калмыкия. Не изменилась численность безработных в Чеченской Республике, Республике Ингушетия, Республике Крым. По состоянию на 8 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 108 641 человек.



Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 мая 2018 года по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила более 3 млрд. рублей и по сравнению с 1 апреля 2018 г. увеличилась на 141 млн. рублей (на 4,9%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 969 млн. рублей (32,3%), в 2016 г. и ранее – 1 146 млрд. рублей (38,2%).

С 14 по 17 мая 2018 года в Майкопе состоялся Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР по вопросам реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России. В работе семинара приняли участие более 50 представителей информационных структур профсоюзов России. Подводя итоги семинара, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершуков обозначил ряд перспективных направлений информационной работы профсоюзов, которые выявились в ходе форума. Например, привлечение грантов из региональных бюджетов на проведение информационной работы профсоюзных организаций, использование мобильных приложений для членов профсоюзов (а также внедрение агрегатора, облегчающего работу с их многообразием), стандартизация требований к информационным ресурсам профсоюзов и к обучению информработе и другое.

16 мая 2018 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. В целях повышения эффективности реализации региональных программ проектом федерального закона предлагается наделить Правительство РФ полномочием по утверждению порядка включения в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Проектом федерального закона предусматривается разработка региональных программ с учетом потребности работодателей в трудовых ресурсах, которая не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в данном субъекте РФ. Критерии отбора работодателей проектом федерального закона предлагается устанавливать на уровне субъекта РФ. Это позволит привлечь большее число работодателей для участия в региональных программах, а также обеспечить работодателей требуемыми работниками. Предлагается принять законопроект во втором чтении.

В Государственной Думе РФ обсудили перспективы формирования эффективной системы защиты трудовых прав граждан. Депутаты двух внутрифракционных групп под руководством первых заместителей руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной думе Р. Кармазиной и В. Пинского встретились с Уполномоченным по правам человека в РФ Т. Москальковой. Было отмечено, что институт уполномоченного совместно с министерствами обороны и финансов решили проблему выплаты заработной платы работникам обанкротившихся предприятий. Т. Москалькова заявила: "Всего только по космодрому "Восточный" 6 тысяч человек смогли получить, благодаря объединению усилий, заработную плату за два года, которую им не выплачивали. Не выплачивали и



шахтёрам, и многим другим. И очень важно, что сейчас президент поддержал инициативу, в том числе и мою, об ответственности работодателя за невыплату заработной платы. У нас сейчас есть уголовная ответственность, но она — в отношении руководителя предприятия". Т. Москалькова отметила, что ответственность за задержку зарплаты должна быть субсидиарная. "Мне видится она как субсидиарная: ответственность юридического лица и того, кто держит контрольный пакет акций. То есть сегодня юридическое лицо только отвечает своим имуществом. Это, как правило, арендное помещение и имущество, которое недорого стоит. А нужно, чтобы и собственник отвечал своими собственными активами в гражданско-правовом порядке", — сказала омбудсмен.

Вступило в силу постановление Правительства РФ, согласно которому у Роструда появится больше оснований для проведения внеплановых проверок предприятий на предмет заключения с работниками трудовых договоров. Согласно постановлению, расширяется перечень оснований для проведения внеплановой проверки в рамках госнадзора в сфере труда по фактам уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего его оформления или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Теперь основанием для внеплановой проверки могут стать обращения в инспекции по труду как со стороны граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, так и юридических лиц, органов власти и местного самоуправления, профсоюзов. Также поводом для проверки может послужить сообщение в средствах массовой информации. Депутат Государственной Думы РФ С. Бессараб прокомментировала инициативу: "Документ расширяет права трудовой инспекции в обеспечении законных прав граждан. Работодателям теперь выгодно заботиться о своей репутации, в противном случае им грозят проверки. Постановление дисциплинирует руководителей, даёт большую защищённость работникам. Однако важно теперь и средствам массовой информации быть предельно аккуратными, ведь за жалобой на работодателя могут скрываться корыстные интересы конкурентов. Именно поэтому, очень важно при исполнении данного постановления быть максимально объективными, как СМИ, так и Профсоюзам".