



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 22 - 2018,
28 мая – 03 июня (22 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 03.06.18 на территории РФ актуальны 19 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО и УФО (раздел 3). **Зарегистрирован второй 2018 году СТК, в котором сторона работников представлена трудовыми мигрантами:** около 50 граждан из Киргизии, работников клининговой компании ООО «Мой город» (Москва, ЦФО), вышли на митинг с требованиями погашения долгов по заработной плате за три месяца. После проведения митинга в Государственную службу миграции при правительстве Кыргызской Республики были направлены заявления с просьбой оказать помощь по защите трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru). Медицинские работники Шадринской больницы СМП (Курганская обл., УФО) готовы выйти на забастовку против нарушений при начислении зарплаты медсестрам и акушеркам, отсутствия заключенных трудовых договоров и давления со стороны руководства учреждения (www.industrialconflicts.ru). В моногороде второй категории п. Вершина Теи (республика Хакасия, СФО) после угроз о начале протестных действий, работники обанкротившемся ООО «Тейский рудник» начали забастовку по причине невыплаты заработной платы сроком более двух месяцев (www.industrialconflicts.ru).

В начале июня напряженность социально-трудовой обстановки сохраняется на очень высоком уровне (19 неделя – 14 СТК в восьми ФО, 20 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 21 неделя – 18 СТК в восьми ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) одиннадцати отраслей экономики, в том числе **5 СТК (27%)** в сфере строительства, и **3 СТК (16%)** на предприятиях ПАТП (диаграмма 2). НМЦ «ТК» отмечает с начала 2018 года значительный рост доли СТК, в которых работники требуют соблюдения работодателями трудового законодательства при оформлении трудовых отношений (заключение трудовых договоров) (ст.67 ТК). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **20 (55%)**, и нарушениями ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Мой город" (г. Москва)	6	4
	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"	2	8
3	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	2	ООО "СТС" (г. Махачкала) МУП "Горзеленхоз" (г. Махачкала)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Мегаполис" (г. Климовск)	5	5
	Хабаровский край	ДФО	2	1	АО "Агроэнерго" (с. Некрасовка)	3	7
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ООО "Спиро" (г. Северо-Курильск)	1	9
	Свердловская область	УФО	2			9	1
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "СК "УС-620" (г. Нижний Новгород)	5	5
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "СК Техинжстрой" (г. Тюмень)	1	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5



	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Республика Бурятия	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	На строительстве моста в Чебоксарах работники объявили забастовку из-за долгов по зарплате	1	0	-10	1	15
СКФО	Республика Дагестан	Коммунальщики Махачкалы на пикете потребовали заключения трудовых договоров и выплаты долгов по зарплатам	2	1	-4	2	8
		Новая встреча бастующих махачкалинских водителей с представителями главы Дагестана					
		Следственный комитет ведет проверку соблюдения трудового законодательства в МУП "Горзеленхоз"					
СФО	Республика Хакасия	Угроза забастовки на "Тейском руднике" в Хакасии по причине невыплаты зарплаты	1	0	-4	2	22
УФО	Курганская область	Представители надзорных органов встретились с медиками Шадринской больницы	0	1	2	3	39
ДФО	Сахалинская область	МИД Киргизии обратился в администрацию Северо-Курильска по урегулированию конфликта с бастующими строителями	0	2	3	4	26
		Прокуратура Сахалина возбудила дело против компании "Спиро" за невыплату зарплат рабочим					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	33
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.05.2018/ Медики Шадринской больницы угрожают забастовкой и требуют повышения зарплаты	УФО, Курганская область	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"; Департамент здравоохранения Курганской области Неявное участие: Государственная инспекция труда в Курганской области; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Шадринская межрайонная прокуратура Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Курганская областная дума; Департамент здравоохранения Курганской области	низкий уровень оплаты труда; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за вредные и тяжёлые условия труда	угроза забастовки	*/1070	Конфликт развивается



28.05.2018/ Трудовые мигранты клининговой компании в Москве вышли на митинг по причине невыплаты зарплаты	ЦФО, Москва	ООО "Мой город"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО "Мой город"; Администрация ООО "Мой город"	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	митинг	50/1000	Конфликт развивается
--	----------------	--	---	--	--------	---------	----------------------

** по состоянию на 03.06.18 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На пикете махачкалинские коммунальщики потребовали заключения трудовых договоров и выплаты долгов по зарплате	СКФО, Республика Дагестан	25.05.2018/ Следственный комитет ведет проверку соблюдения трудового законодательства в МУП "Горзеленхоз"	МУП "Горзеленхоз"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Горзеленхоз" Администрация МУП "Горзеленхоз"; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Махачкалы Неявное участие: Правительство Республики Дагестан Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Дагестан	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	пикет	15/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



На Курилах трудовые мигранты объявили забастовку и добились выплаты долгов по зарплате	ДФО, Сахалинская область	28.05.2018/ Бастовавшим на Парамушире строителям-мигрантам выплачены долги по зарплатам	ООО "Спиро"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО "Спиро"; Администрация ООО "Спиро" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Сахалинской области; Курильский межрайонный Активная поддержка: Министерство иностранных дел Кыргызской Республики	полная невыплата заработной платы; увольнение работников	забастовка	70/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 11 дней! Средний
Забастовка кондукторов сыктывкарского АТП с требованиями официального трудоустройства	СЗФО, Республика Коми	30.05.2018/ Сыктывкарские кондукторы намерены выйти на митинг	ООО "САТП №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "САТП №1"; Администрация ООО "САТП №1" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура республики Коми; Администрация г. Сыктывкара	отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; низкий уровень оплаты труда	забастовка	40/*	Конфликт развивается



По причине невыплаты заработной платы на Воронежском стеклотарном заводе объявлена забастовка	ЦФО, Воронежская область	31.05.2018/ На Воронежском стеклотарном заводе состоялось собрание работников по проблемам невыплаты зарплаты	"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"; Администрация "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО" Неявное участие: Прокуратура Железнодорожного района г. Воронежа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Железнодорожного района г. Воронежа	полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	Кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	500/500	Конфликт развивается
---	--------------------------	---	---	--	---	--	---------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

* *по состоянию на 03.06.18 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
30.05.2018 <i>В Южно-Сахалинске работники торгового центра провели акцию протеста из-за долгов по зарплате</i>	ДФО, Сахалинская область (г. Южно-Сахалинск)	ООО "Супериор"/ Розничная торговля	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Супериор"; Работники ООО "Супериор"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В моногороде Вершина Теи охранники обанкротившегося рудника объявили забастовку, требуя погашения долгов по зарплате</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>СФО, Республика Хакасия</p> <p>2*</p>	<p>30.05.2018/ <i>На состоявшемся собрании работников "Тейского рудника", принято решение начать забастовку</i></p> <p>01.06.2018/ <i>Работники "Тейского рудника" в Хакасии вышли на забастовку из-за долгов по зарплате</i></p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тейский рудник"; Администрация ООО "Тейский рудник"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия; Министерство экономического развития Республики Хакасия; Государственная инспекция труда в Республике Хакасия; Управление Федеральной налоговой службы по Республике Хакасия; Министерство труда и занятости Республики Хакасия</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>59/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 16 по 23 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 732 510 человек. В 18 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Еврейской автономной области, Республике Марий Эл, Псковской, Ивановской и Курганской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/17</p>
	<p>Администрация Сбербанка сократила пять тысяч сотрудников по итогам первого квартала 2018 года. Информация опубликована в отчете банка по итогам первого квартала по международным стандартам финансовой отчетности.</p> <p>https://lenta.ru/news/2018/05/30/doloi_balast/</p>
	<p>Администрация Внешэкономбанка планирует сократить до половины штата, или около 900 человек. Новое руководство рассчитывает сократить издержки, чтобы улучшить финансовые результаты.</p> <p>https://www.kommersant.ru/doc/3648831</p>
ПФО, Саратовская область	<p>Гендиректор АО «Саратовские авиалинии» уведомил центр занятости о массовом сокращении штата с 30 августа 2018 года. Запланировано высвобождение 998 работников при численности занятых на предприятии в 1003 человек.</p> <p>https://www.gazeta.ru/business/news/2018/05/30/n_11598037.shtml</p>
ЮФО, Ростовская область	<p>Администрация "Ростовского завода гражданской авиации №412" приняла решение о сокращении 400 сотрудников. Закрывается самолетное направление, потому что на территории старого аэропорта не будет действующей взлетной полосы. Всего на предприятии останутся работать порядка 200 человек.</p> <p>http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/321177/</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Уфе с начала 2018 г. были сокращены 2783 работника в 160 организациях. На учете в службе занятости находится 5292 человек.</p> <p>https://tdnu.ru/article/news/v-ufo-2783-cheloveka-ostalis-bez-raboty-popav-pod-sokrashhenie/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

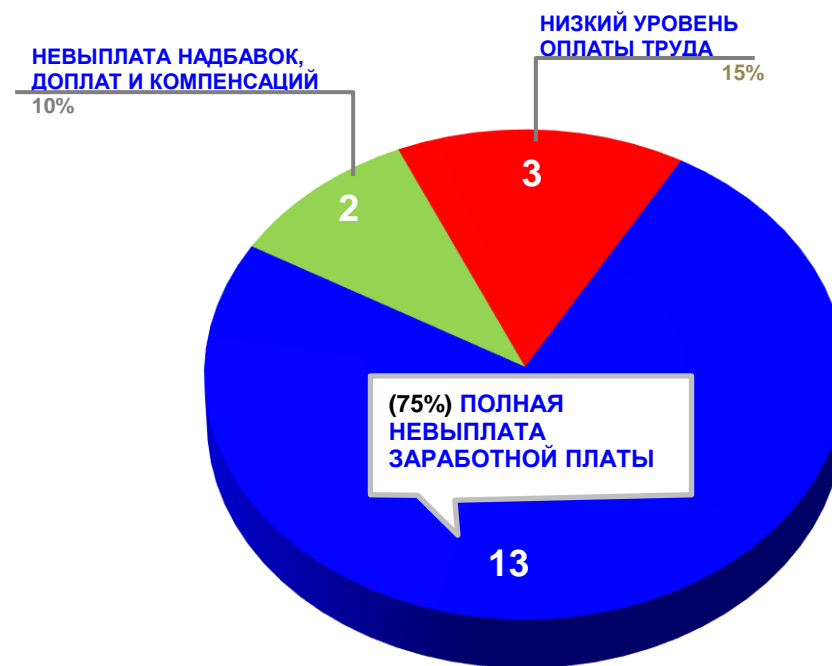


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 16 по 23 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,1 % и составила 732 510 человек. Годом ранее этот показатель составлял 848 780 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 65 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Чукотском и Ханты-Мансийском автономных округах, г. Севастополе, Краснодарском крае, Республике Крым и Удмуртской Республике, Липецкой, Мурманской, Астраханской и Тамбовской областях. В 18 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Еврейской автономной области, Республике Марий Эл, Псковской, Ивановской и Курганской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области и Республике Ингушетия. По состоянию на 23 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 105 558 человека.

23 мая 2018 года Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков направил письмо председателю Правительства РФ Д. Медведеву, где высказал позицию ФНПР и членских организаций по вопросу повышения пенсионного возраста. Новый этап обсуждения возможного повышения пенсионного возраста начался после выступления в Госдуме премьер-министра РФ Д. Медведева. Однако, как и много лет назад Федерация Независимых Профсоюзов России не поддерживает данную инициативу. Планы правительства по повышению пенсионного возраста не соответствуют интересам трудящихся и не получают поддержки профсоюзов.

30 мая 2018 года в Генеральной прокуратуре РФ под председательством Генерального прокурора РФ Ю. Чайки состоялось Координационное совещание руководителей правоохранительных органов РФ. На совещании обсуждались вопросы состояния и результатов работы правоохранительных и контролирующих органов по противодействию правонарушениям и преступлениям, связанным с невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. В 2017 г. прокурорами выявлено 519 тыс. нарушений прав граждан на вознаграждение за труд. Мерами реагирования погашена задолженность по оплате труда на сумму более 26 млрд рублей. Почти 50 тыс. лиц по требованиям прокуроров наказано в дисциплинарном и административном порядке, в том числе 101 руководитель организаций дисквалифицирован. По данным Росстата, на 1 января 2018 года сохраняется задолженность по зарплате на сумму около 2,5 млрд рублей. Тем не менее размер фактической просроченной задолженности по сведениям прокуроров превышает 11,5 млрд рублей. Данная проблема обусловлена во многом отсутствием возможности получить зарплату на предприятиях-банкротах. Количество таких организаций, имевших задолженность по зарплате в 2017 году, составило 1084, их доля в общей сумме фактической задолженности работодателей – более 60 %. При этом фиксируются многочисленные нарушения в деятельности арбитражных управляющих организаций-банкротов в связи с невыплатой зарплаты. Не всегда надлежащим образом исполняются возложенные на подразделения ФССП России обязанности по принудительному исполнению судебных постановлений о взыскании в пользу граждан задолженности по зарплате. При этом в 2017 году на исполнении в территориальных органах Службы находилось 545,9 тыс. исполнительных производств о взыскании задолженности по зарплате на сумму 26,8 млрд рублей. В последние годы возрастает количество преступлений, связанных с невыплатой зарплаты. В 2016 году оно увеличилось на 83,7 % (1679), в 2017 году – на 38,9 % (2332). Вместе с тем выявляются нарушения в деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав граждан уголовно-правовыми средствами. В 2017 году только на стадии регистрации и рассмотрения сообщений о преступлениях названной категории выявлено свыше 3,5 тыс. нарушений. На стадии расследования в 2017 году следователи приняли решения о прекращении 575 уголовных дел (в 2016 году – 339), однако из этих решений 79 отменены в порядке ведомственного контроля, а еще 260 – в порядке надзора. Одной из основных задач правоохранительных органов является возмещение ущерба, причиненного преступлениями, связанными с невыплатой заработной платы, поскольку снижает риски обострения социальной напряженности. В



2017 году ущерб от криминальных деяний, связанных с невыплатой зарплаты, превысил 5,5 млрд рублей. Сумма возмещенного на досудебной стадии уголовного судопроизводства ущерба составила почти 3,2 млрд рублей. В то же время следственные органы не всегда предпринимают весь комплекс мер обеспечительного характера, направленных на устранение причиненного ущерба. В прошедшем году увеличилось с 16 до 32 количество уголовных дел о невыплате зарплаты, возвращенных судами для дополнительного расследования. Рассмотрено в суде за исследуемый период 1662 дела в отношении 1666 лиц. Осуждены – 326 лиц (в 2016 году – 257). В большинстве случаев (87,5 %) осужденным назначалось наказание в виде штрафа. По итогам обсуждения участники совещания приняли проект постановления, в котором определили конкретные меры, направленные на повышение эффективности деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию правонарушениям и преступлениям, связанным с невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова приняла участие в координационном совещании руководителей правоохранительных органов РФ. Она отметила, что «задолженность по заработной плате за последние пять лет значительно снизилась, но вместе с тем дальнейшие темпы снижения остаются незначительными». По ее словам, для снижения задолженности по заработной плате Минтрудом России и другими органами власти принят ряд мер. Так, с целью предупреждения образования задолженности работники наделены правом инициировать банкротство при наличии задолженности по заработной плате свыше 3 месяцев в сумме более 300 тысяч рублей. Кроме того, увеличена материальная и административная ответственность работодателя и должностных лиц за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда. Л. Ельцова заявила: «Ключевым направлением является скорейшее погашение уже образовавшейся задолженности. Минтруд России анализирует данные Росстата по задолженности по заработной плате и информацию Роструда о результатах контрольно-надзорных мероприятий, взаимодействует с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, где отмечается неблагоприятная динамика задолженности». Она добавила, что с целью информационного взаимодействия Рострудом заключены соглашения с Федеральной налоговой службой, Следственным комитетом, Пенсионным фондом России, ведется межведомственное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Замминистра рассказала, что в настоящее время подготовлен пакет законопроектов, направленных на обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы. «Предлагается наделить федеральную инспекцию труда полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, придав ее актам статус исполнительного документа. Соответствующий пакет законопроектов согласован с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и проходит рассмотрение в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» – заявила Л. Ельцова.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин представил на заседании Правительства РФ законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих». Документ подготовлен Минтрудом России по результатам мониторинга правоприменения действующих норм законодательства о гражданской службе и направлен на комплексное совершенствование механизма ротации как инструмента противодействия коррупции и повышение его практико-ориентированности. Законопроектом предлагается: предусмотреть ротацию как руководителей территориальных органов контрольно-надзорных ведомств, так и иных лиц, замещающих в территориальных органах руководящие должности с контрольно-надзорными полномочиями, перечень которых устанавливается руководителем федерального органа исполнительной власти с учетом анализа коррупционных рисков по соответствующим должностям; предусмотреть возможность проведения ротации в порядке должностного роста (вместо ограничения в части проведения ротации только в пределах одной группы должностей); оптимизировать процедуры, связанные с организацией и проведением ротации, в части исключения необходимости согласования изменений в план ротации, не касающихся персональных назначений на должности руководителей территориальных органов, осуществляемых министром, с курирующим министерством и уточнения процедуры переназначения ротируемых служащих на иные должности в порядке перевода в течение последнего года действия контракта, что обеспечивает возможность учета возникающих вакансий в территориальных органах в иных регионах и позволяет состыковать сроки переназначения день в день. Принятие законопроекта позволит сделать механизм ротации на гражданской службе более гибким и максимально учитывающим коррупционные риски, а



также решить ряд проблем, связанных с практической реализацией механизма ротации федеральными органами исполнительной власти, повысить мотивацию лиц к замещению ротационных должностей и уровень их социальной защиты.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Г. Лекарев на пленарной сессии XII Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России» сообщил, что в стране уровень смертельного производственного травматизма снизился с 4,5 тыс. случаев в 2007 году до 1,5 тыс. в 2017 году. При этом снижение производственного травматизма в РФ происходит лишь на 1 % в год. Замглавы Минтруда РФ назвал самые травмоопасные отрасли: «Лидеры печальной статистики: строительная отрасль (24% всех погибших), обрабатывающее производство (15%), транспорт (12%), а также сельское хозяйство, ЖКХ и добыча полезных ископаемых». «Эти шесть отраслей дают 80 % смертельного травматизма, при этом занято на них порядка 43% всех работников от общего количества занятых в экономике», – отметил он. «Впервые в истории России за последние два года мы фиксируем снижение количества вредных рабочих мест, пока незначительное, но все же снижение – это 1,2%», – подчеркнул Г. Лекарев. По его мнению, это связано, в том числе с внедрением механизма специальной оценки условий труда, который поставил размер страховых взносов работодателя в зависимость от наличия вредных факторов на производстве.

Правительство РФ опубликовало официальный отзыв на законопроект об уточнении порядка разработки документов стратегического планирования в субъектах Федерации. Проект федерального закона №324355-7 «О внесении изменений в Федеральный закон “О стратегическом планировании в Российской Федерации”» внесен депутатами Государственной Думы И. Яровой, Ю. Кобзевым, Р. Кармазиной (партия «Единая Россия»). Законопроектом предлагается внести изменения в Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации», предусматривающие включение в прогнозы социально-экономического развития субъекта РФ на долгосрочный и среднесрочный периоды сведений о балансе трудовых ресурсов, в том числе потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности и их количестве, а также обязанность субъекта РФ размещать данные прогнозы на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. В Правительстве РФ рассмотрен представленный проект федерального закона. В целях учёта региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» высшим должностным лицам субъектов РФ предоставлено право формирования предложений о приостановке выдачи патентов на территории субъекта РФ на основе потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности, устанавливаемой прогнозом социально-экономического развития субъекта РФ на соответствующий период. Принятие законопроекта позволит реализовать нормы законодательства о правовом положении иностранных граждан в РФ в части обоснованности формируемых субъектами РФ предложений о приостановке выдачи патентов на территории субъекта РФ. Также предусмотренная законопроектом обязанность субъекта РФ размещать указанные прогнозы на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет обеспечит установленные Федеральным законом «О стратегическом планировании в Российской Федерации» публичные приоритеты в сфере рынка труда. Правительство РФ поддерживает законопроект.

Федеральная служба по труду и занятости подвела итоги работы в январе-апреле 2018 года. Роструд проводит системную работу по обеспечению выплаты заработной платы работникам организаций и учреждений. При этом Федеральная служба по труду и занятости тесно сотрудничает с Прокуратурой, Следственным комитетом, Росреестром, полномочными представителями Президента РФ в федеральных округах, общественными организациями, объединениями профсоюзов и работодателей. За январь – апрель 2018 года Рострудом проведено 45,7 тыс. проверок, в ходе которых было выявлено более 30 тысяч нарушений, связанных с оплатой труда работников. В результате принятых мер по требованию инспекторов труда более 154 тыс. работникам выплачена задержанная зарплата на сумму 4,1 млрд рублей.