



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 24 - 2018,
11 июня – 17 июня (24 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.06.18 на территории РФ актуальны **21** социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО, СФО и ДФО (раздел 3). В поселке Мортка работники единственного предприятия ООО «Завод МДФ» (ХМАО, УФО) провели митинг против ликвидации. Производство на заводе остановлено, работники отправлены в вынужденные отпуска (www.industrialconflicts.ru). В ООО «Улан-Удэстальмост» (республика Бурятия, СФО) работниками объявлена очередная забастовка по причине невыплаты заработной платы в течение нескольких месяцев. В акции протеста участвует более 200 работников (www.industrialconflicts.ru). В Хабаровске на муниципальном предприятии пассажирских перевозок «ГЭТ» (Хабаровский край, ДФО) сложилась напряженная социально-экономическая ситуация, связанная с возможным закрытием. Трудовой коллектив заявил о готовности выйти на забастовку для защиты трудовых прав. Всего в МУП «ГЭТ» работает 1200 человек (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки продолжает усиливаться (21 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 22 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 23 неделя – 19 СТК в восьми ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **8 СТК (36%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). НМЦ «ТК» отмечает с начала 2018 года значительный рост доли СТК, в которых работники требуют соблюдения работодателями трудового законодательства при оформлении трудовых отношений (заключение трудовых договоров) (ст.67 ТК). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **23 (51%)**, и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) – **6 (13%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Хабаровский край	ДФО	3	2	АО "Агроэнерго" (с. Некрасовка) МУП "ГЭТ" (г. Хабаровск)	3	7
	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Мой город" (г. Москва)	6	4
	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"	2	8
3	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	2	ООО "СТС" (г. Махачкала) МУП "Горзеленхоз" (г. Махачкала)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Мегаполис" (г. Климовск)	5	5
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Сахалинская область	ДФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6



	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (Владикавказ)	2	8
	Нижегородская область	ПФО	1			5	5
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
06.06.2018/ Работники "Завода МДФ" в ХМАО на митинге выступили против ликвидации предприятия	УФО, ХМАО	ООО "Завод МДФ"/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Завод МДФ"; Администрация ООО "Завод МДФ" Неявное участие: Правительство Ханты- Мансийского автономного округа – Югры; Администрация городского поселения Мортка Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости ХМАО-Югры; Департамент промышленности ХМАО- Югры; Департамент по управлению государственным имуществом ХМАО-Югры; Администрация Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; временная остановка производства работодателем; угроза банкротства предприятия	митинг	500/300	Конфликт развивается



<p>09.06.2018/ В случае закрытия Хабаровского "ГЭТ" работники угрожают выйти на забастовку</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>МУП г. Хабаровска "ГЭТ"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП г. Хабаровска "ГЭТ"; Администрация г. Хабаровска Неявное участие: Хабаровская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; Администрация МУП г. Хабаровска "ГЭТ"</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>20/1200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.06.2018/ На "Улан-Удэстальмост" объявлена очередная забастовка из-за долгов по зарплате</p>	<p>СФО, Республика Бурятия</p>	<p>ООО "Улан-Удэстальмост"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ООО "Улан-Удэстальмост" Активная поддержка: Коммунистическая партия Российской Федерации</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>200/580</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 17.06.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На волгоградском заводе "Красный Октябрь" угроза полномасштабной забастовки из-за снижения зарплаты	ЮФО, Волгоградская область	09.06.2018/ <i>В день матча Чемпионата мира по футболу работники "Красного Октября" намерены выйти на митинг</i>	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"; Администрация АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь" Неявное участие: Волгоградский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России; Первичная профсоюзная организация АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	снижение уровня оплаты труда; временная остановка производства работодателем; невыплата премиальных;	кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	*/*	Конфликт развивается



Требования водителей махачкалинских маршруток остались без удовлетворения, несмотря на акции протеста	СКФО, Республика Дагестан	11.06.2018/ Водители маршруток Махачкалы прекратили голодовку без урегулирования конфликта	ООО "СТС"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СТС"; Администрация ООО "СТС"; Администрация г. Махачкалы Неявное участие: Правительство Республики Дагестан; Прокуратура Республики Дагестан Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство транспорта, энергетики и связи Республики Дагестан; Полномочный представитель Главы Республики Дагестан; Администрация г. Махачкалы Активная поддержка: Дагестанский Независимый Профсоюз Предпринимателей и водителей	низкий уровень оплаты труда; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	забастовка; голодовка	73/100	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 46 дней/ Высокий
---	---------------------------	--	--	--	---	-----------------------	--------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 17.06.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
16.06.2018 <i>Митинг против повышения пенсионного возраста состоялся в Новосибирске</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	Предприятия РФ/ Обработывающие производства, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг и др.	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Российская партия пенсионеров за социальную справедливость (Партия пенсионеров); "Пенсионеры за достойную жизнь"	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Республика Саха (Якутия)	Глава Республики Саха (Якутия) А. Николаев подписал указ об упразднении пяти исполнительных органов государственной власти республики. Под сокращение попадают 174 работника— 7,8% от общего числа чиновников. https://regnum.ru/news/2429847.html
ПФО, Саратовская область	112 работников уволились из авиакомпании "Саратовские авиалинии". Компания прекратила полеты в связи с аннулированием сертификата эксплуатанта с 31 мая 2018 года. К 1 сентября 2018 года будут уволены более 700 человек. https://www.vesti.ru/doc.html?id=3028630
ЦФО, Ярославская область	Правительство Ярославской области объявило о планах сокращения немедицинского персонала при оптимизации больниц. Об этом заявил на заседании комитета областной думы по социальной политике заместитель председателя правительства Ярославской области И. Селезнев. http://www.rosbalt.ru/russia/2018/06/15/1710678.html



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

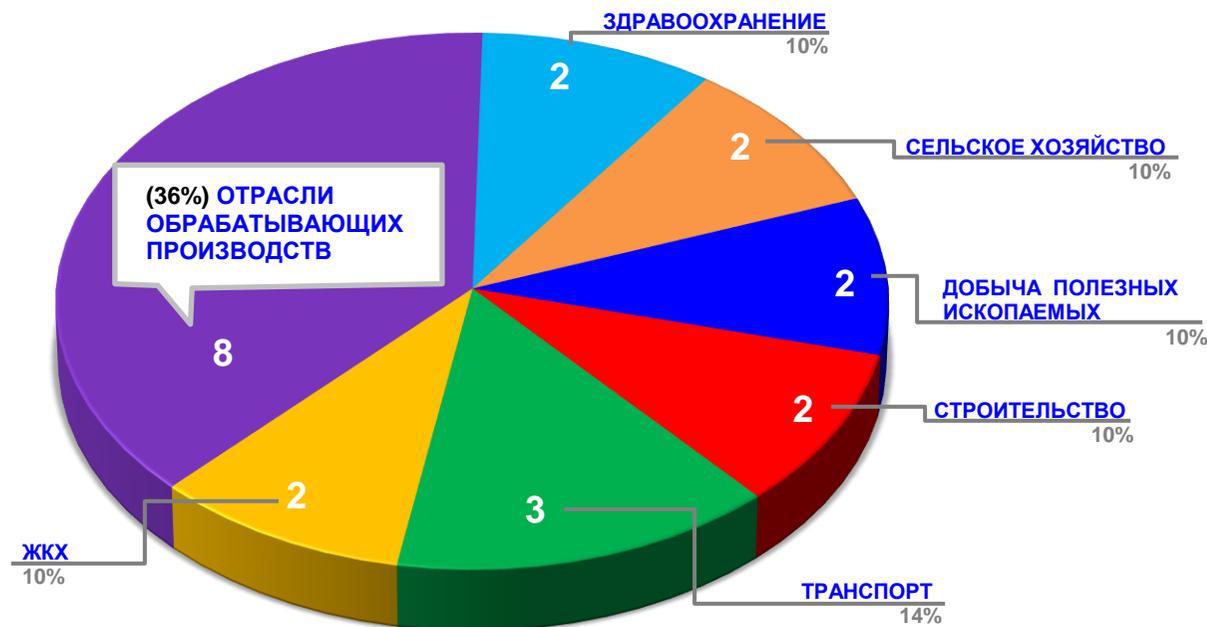


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах служб занятости населения в целом по РФ, составила на 1 июня 2018 года 730,4 тыс. человек, что на 3,6% меньше, чем на 1 мая 2018 года (757,9 тыс. человек). В мае 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 66 субъектах РФ; увеличилась в 19 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Забайкальском крае (на 7,7%), Еврейской автономной области (на 5,6%), Костромской области (на 4,6%), Ивановской области (на 4,0%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 июня 2018 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 мая 2018 года (1,0%). По состоянию на 1 июня 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 мая 2018 года снизился в 36 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 39 субъектах РФ, незначительно увеличился в 10 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 июня 2018 года составила 1 680,9 тыс. единиц, что на 10,1% больше аналогичного показателя на 1 мая 2018 года (1 526,9 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в мае 2018 года наблюдалось: Республике Северная Осетия-Алания (на 4,8%), Чеченской Республике (на 4,8%), Астраханской области (на 4,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 июня 2018 года составил 0,5, что на 0,1 п. меньше аналогичного показателя на 1 мая 2018 года (0,6). На 1 июня 2018 года по сравнению с данными на 1 мая 2018 года коэффициент напряженности снизился в 54 субъектах РФ; увеличился в Чеченской Республике на (1,0 п.) и Забайкальском крае (на 0,1 п.).

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 30 мая по 6 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9 % и составила 726 140 человек. Годом ранее этот показатель составлял 838 060 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 66 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Крым, Тыва, Кабардино-Балкарской Республике, Краснодарском, Ставропольском краях, Тюменской, Магаданской, Белгородской областях, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах. В 17 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Кировской, Сахалинской, Костромской, Иркутской, Курганской областях, Забайкальском и Пермском краях. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия, Тверской области. По состоянию на 6 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 102 501 человек.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин провел совещание в режиме видеоконференции, посвященное ходу реализации мероприятий в области поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В обсуждении приняли участие представители Минтруда России, Минэкономики России, ФСС России, ВНИИ труда Минтруда России, органов власти регионов – участников мероприятий в области поддержки занятости. В 2018 году в качестве пилотных регионов, осуществляющих мероприятия в области поддержки занятости, направленные на повышение производительности труда, выступили шесть субъектов РФ: Самарская область, Тульская область, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Пермский край и Тюменская область. Участниками эксперимента являются 96 предприятий, в отношении работников которых предусматривается в основном опережающее профессиональное обучение, профессиональная переподготовка и повышение квалификации, в том числе по бережливому производству, проектному управлению, цифровой экономике. Планируется, что к проекту будет привлечено около 8 тыс. человек. На реализацию данных мероприятий из федерального бюджета выделено 525,4 млн рублей, из региональных бюджетов – 171 млн рублей. Министр М. Топилин призвал региональные власти «обеспечить в 2018 году 100-



процентное выполнение намеченных планов». Он также подчеркнул, что следует расширить географию проекта: «В 2019 году необходимо подключить к реализации мероприятий по занятости не менее 20 регионов». По словам помощника Министра экономического развития РФ Ю. Урожаевой, данная задача является выполнимой, поскольку ряд регионов уже заявили о намерении участвовать в приоритетной программе. Глава Минтруда России отметил, что вся работа по формированию проекта в области поддержки занятости на следующий год должна завершиться до 1 сентября 2018 года. Кроме того, М. Топилин обозначил, что в двух регионах – Тюменской области и Пермском крае – успешно применен комплекс диагностических инструментов «РОСТ» (разработка ВНИИ труда Минтруда России), направленный на выявление резервов повышения производительности труда на предприятиях. Министр предложил распространить данный инструментарий по всем регионам страны.

Министерство труда и социальной защиты РФ разместило на общественное обсуждение проект постановления Правительства РФ об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности. Проектом постановления предлагается сохранить установленную на текущий год допустимую долю иностранных работников в некоторых сферах экономической деятельности, за исключением строительства, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта и деятельности автомобильного грузового транспорта. Так, на основании предложений Министерства транспорта РФ с учетом позиции Российского автотранспортного союза в данных видах экономической деятельности на 2019 год предлагается установить допустимую долю в размере 26 % (в текущем году – 28 %). Установление допустимой доли в сфере строительства в размере 80% согласовано Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, а также органами исполнительной власти субъектов РФ. В настоящее время ограничений на привлечение иностранных работников в этой сфере нет. Вместе с тем, по предложениям субъектов РФ планируется установить исключение по установлению допустимой доли в сфере выращивания овощей для Приморского края и Астраханской области, в сфере строительства – для Хабаровского края, Амурской области и г. Москвы. Документ позволит регулировать привлечение иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ.

14 июня 2018 г. Правительство РФ на заседании утвердило законопроект, который предусматривает увеличение пенсионного возраста. Согласно законодательной инициативе, повышение пенсионного возраста будет поэтапным и начнется с 1 января 2019 года. При этом возраст выхода на пенсию для мужчин будет поднят с нынешних 60 до 65 лет к 2028 году. Пенсионный возраст для женщин поднимется с 55 до 63 лет к 2034 году. Мужчины 1959 года рождения и женщины 1964 года рождения станут первыми, кто выйдет на пенсию по новым правилам: в 61 год и 56 лет соответственно. Повышение пенсионного возраста приведет к увеличению пенсионных выплат почти на 1 тыс. рублей в год вместо текущей индексации на уровне 400–500 рублей в год и изменит положение на рынке труда. Правительство РФ также выступает за увеличение НДС до 20%, полученные деньги направят, в том числе, и на повышение пенсий. Пенсионная реформа не коснется льготных категорий граждан. На заседании Председатель Правительства РФ Д. Медведев подчеркнул, что нынешний пенсионный возраст давно пора пересмотреть, поскольку без этих решений Россия не может двигаться вперед ни в повышении уровня жизни людей, ни в социальной сфере, ни в развитии экономики. 16 июня 2018 г. законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий (в части повышения нормативного пенсионного возраста)» внесен в Государственную Думу РФ.

14 июня 2018 г. Президент РФ В. Путин подписал приказ о наделении вице-преьера Т. Голиковой полномочиями координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В документе говорится: «Назначить заместителя председателя правительства Российской Федерации Голикову Татьяну Алексеевну координатором Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Документ вступил в силу в момент подписания.

16 июня 2018 г. состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), на котором был рассмотрен законопроект Правительства РФ о повышении пенсионного возраста. В ходе обсуждений две стороны высказались в поддержку инициативы Правительства РФ, профсоюзы выступили против. Глава Правительства РФ Д. Медведев подписал распоряжение о внесении законопроекта о повышении пенсионного возраста в Государственную Думу РФ. В решении Российской трехсторонней комиссии по



регулированию социально-трудовых отношений по итогам обсуждения законопроекта о повышении пенсионного возраста отмечается, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения пенсионного фонда – это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет. Сторона комиссии, представляющая сторону работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона и считает необходимым: провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов; предоставить актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе; оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков; предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков; активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта. Глава РСПП и координатор стороны работодателей А. Шохин выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Государственной думе будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы. Также А. Шохин отметил, что нужно и дальше реформировать систему корпоративных и накопительных пенсий. Глава ФНПР М. Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения правительства, по его мнению, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. М. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе. Кроме того, М. Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию Международной организации труда (МОТ) «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную. М. Шмаков предложил координатору РТК Т. Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Государственной Думе РФ, чтобы понять, какие предложения были учтены. Профлидер также высказал предложение о выведении Росстата из подчинения правительству под президентское подчинение. «Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчеты» - сказал М. Шмаков. Глава ФНПР предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Однако, чтобы добиться реализации своих прав, работники должны иметь возможность прибегать и к таким мерам, как забастовки.