



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ - 26 - 2018,
25 июня – 01 июля (26 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

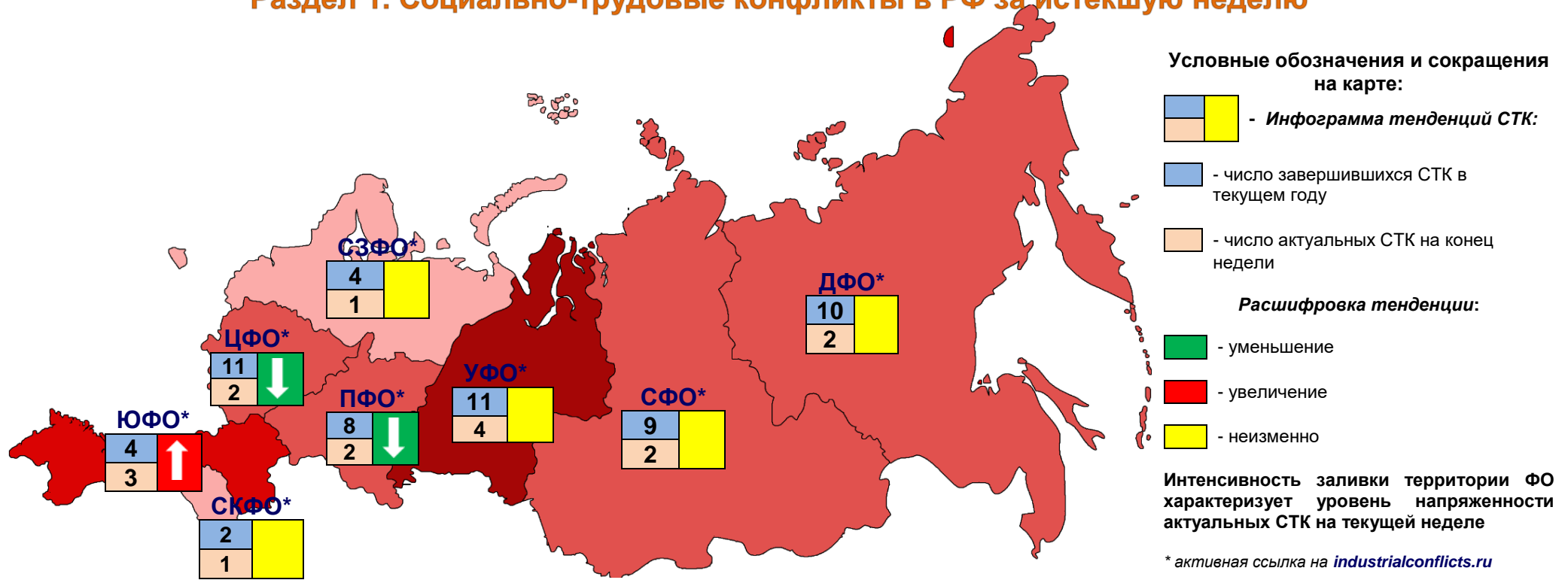


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.07.18 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в ЮФО (раздел 3). **НМЦ «ТК» отмечает, что в течение мая-июня 2018 года СТК развиваются во всех федеральных округах без исключения.** Работники ООО "Ямалспецстрой", работающие на строительстве газопровода в Крыму (ЮФО), объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы; двухдневная акция протеста завершилась частичным погашением долгов по заработным платам (раздел 3) (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован СТК в МУП «Костромагортранс», где бывшие работники вышли на пикет с требованием погашения долгов по заработной плате; принятые меры прокурорского реагирования способствовали полному восстановлению трудовых прав работников, задолженность по выплатам в полном объеме погашена (раздел 4) (www.industrialconflicts.ru).

Отличительной особенностью июня стали нарастающие акции протеста, которые проходят в многочисленных регионах РФ, против увеличения пенсионного возраста. Митинги и пикеты организуются профсоюзными центрами, общественными организациями и политическими партиями (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем уровне (24 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 25 неделя – 17 СТК в восьми ФО.). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **7 СТК (42%)** в секторах обрабатывающих производств, **3 СТК (17%)** – в здравоохранении и на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **22 (60%)**, сокращениями работников, ликвидацией предприятий и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) - **3 (8%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	4	2	ООО "Мой город" (г. Москва) ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней" (г. Москва)	6	4
	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП "Горэлектротранспорт" (г. Хабаровск)	3	7
3	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) Группа компаний "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	1	МУП "Костромагортранс"	0	10
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
Калужская область	ЦФО	2			1	9	



4

Республика Дагестан	СКФО	2				1	9
Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)		6	4
Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "АТП №1" (г. Сыктывкар)		4	6
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)		1	9
Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)		2	8
Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Ямалспецстрой"		1	9
Нижегородская область	ПФО	1				5	5
Алтайский край	СФО	1				5	5
Оренбургская область	ПФО	1				5	5
Забайкальский Край	СФО	1				4	6
Республика Карелия	СЗФО	1				4	6
Красноярский край	СФО	1				3	7
Орловская область	ЦФО	1				3	7
Томская область	СФО	1				3	7
Амурская область	ДФО	1				2	8
Иркутская область	СФО	1				1	9
Санкт-Петербург	СЗФО	1				1	9
Тюменская область	УФО	1				1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1				0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1				0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
25.06.2018/ Строителям газопровода в Севастополе выплачивают долги по зарплатам после объявления забастовки	ЮФО, Севастополь	ООО "Ямалспецстрой" (Москва) / Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Строители ООО "Ямалспецстрой"; Администрация ООО "Ямалспецстрой"	полная невыплата зарботной платы	забастовка	19/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 3 дня! Средний

* по состоянию на 01.07.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики московского НИИ глазных болезней выступили против массовых сокращений	ЦФО, Москва	21.06.2018/ <i>Работникам московского НИИ глазных болезней отказано в проведении пикета против сокращений</i>	ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"/ здравоохранение Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"; Администрация ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"; Правительство Москвы Неявное участие: Общественная палата Российской Федерации; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура г. Москвы	сокращение работников; увольнение действующего руководителя; увольнение работников	пикет	*/500	Конфликт развивается



Забастовка работников обанкротившегося "Чувашского бройлера" завершилась частичной выплатой долгов по зарплате	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	26.06.2018/ Работникам "Чувашского бройлера" частично выплачены долги по зарплатам	ОАО "Чувашский бройлер"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Чувашский бройлер"; Администрация ОАО "Чувашский бройлер" Неявное участие: Чувашская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Чебоксарского района Чувашской Республики; Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики; Министерство юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/79	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 71 день! Средний
---	-------------------------------------	--	---	---	-----------------------------------	------------	------	--



Бывшие работники "Костромагортранс", проводившие пикет, добились погашения долгов по зарплате	ЦФО, Костромская область	26.06.2018/ На "Костромагортранс" стабилизировалась ситуация с выплатами зарплат	МУП "Костромагортранс"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники МУП "Костромагортранс"; Администрация МУП "Костромагортранс" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Костромы Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Костромы	полная невыплата заработной платы; сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением	пикет	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 47 дней! Низкий
---	--------------------------	--	--	---	---	-------	-----	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 01.07.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
21.06.2018 <i>По всей России продолжаются акции протеста против повышения пенсионного возраста</i>	РФ	Предприятия РФ/ Обработывающие производства, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг		Противоборствующие стороны: Профсоюзные, общественные и политические организации РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Территориальные и отраслевые организации ФНПР; Общественные организации; Региональные отделения политических партий	Нарушение условий труда, проведение пенсионной реформы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 13 по 20 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 721 980 человек. В 26 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республике Тыва, Бурятия, Башкортостан, Дагестан, Забайкальском, Красноярском, Пермском краях, Костромской, Новосибирской, Курганской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/688</p>
	<p>Администрация ОАО «Российские железные дороги» планируют сократить почти 30 тыс. работников к 2025 году. Увольнения связаны с расширением функционала работников и внедрением новых технологий.</p> <p>https://www.rbc.ru/business/28/06/2018/5b34b9f69a794759e712f42f</p>
СФО, Новосибирская область	<p>Работникам новосибирского института математики им. С.Л. Соболева грозят массовые увольнения. Планируется сокращение научных сотрудников как минимум на 19%.</p> <p>https://www.nakanune.ru/news/2018/6/27/22511868/</p>
ПФО, Ульяновская область	<p>АО «Евроцемент групп» приостановит до конца 2018 года работу АО «Ульяновскцемент» и ООО «Ульяновское карьероуправление». В связи с этим запланировано сокращение работников.</p> <p>https://iz.ru/761735/2018-06-30/sokrashcheniia-sotrudnikov-provedut-na-tcemzavode-v-ulianovskoi-oblasti</p>
УФО, Курганская область	<p>В Кургане в связи с ликвидацией ООО «Завод цветного литья» могут быть сокращены более 200 работников.</p> <p>https://ura.news/news/1052340887</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

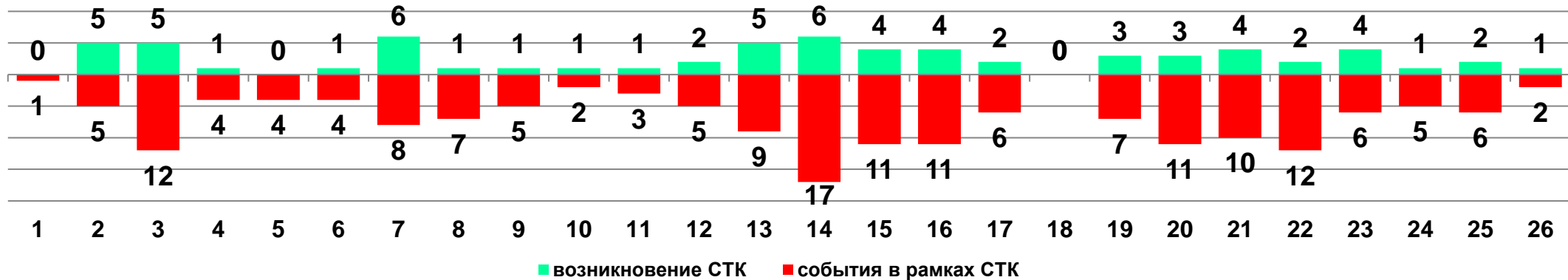


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

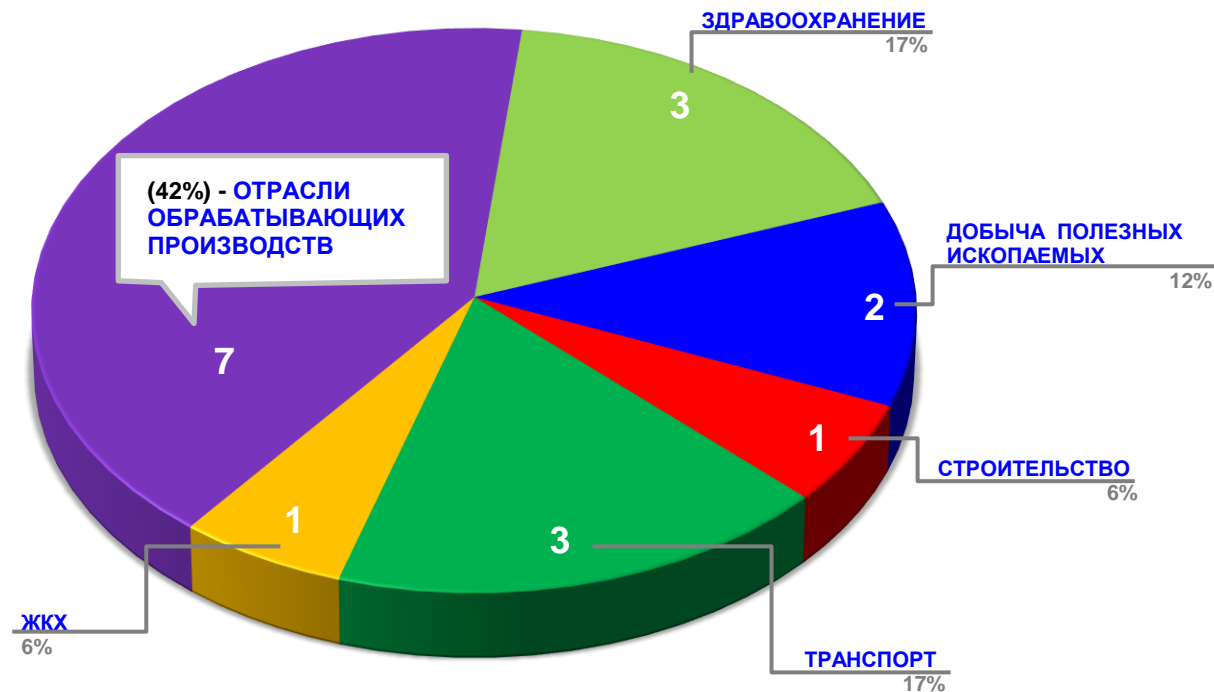


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

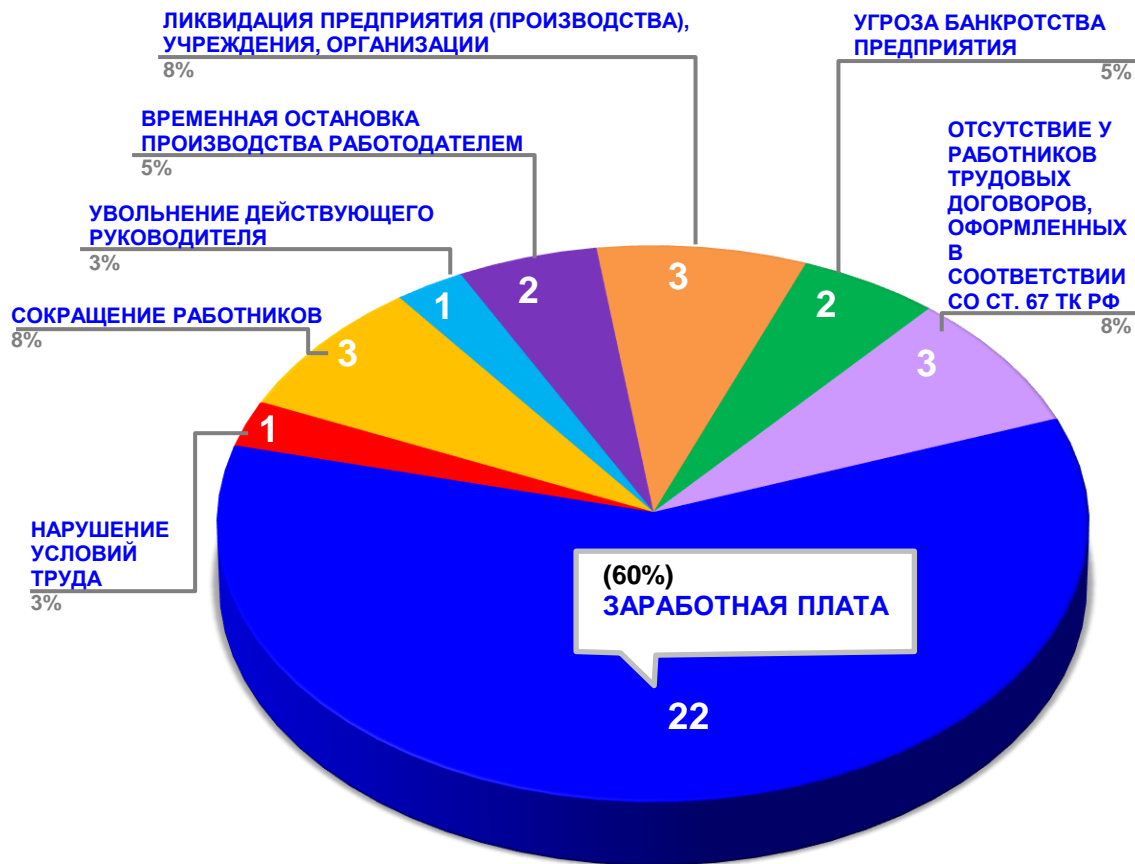


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

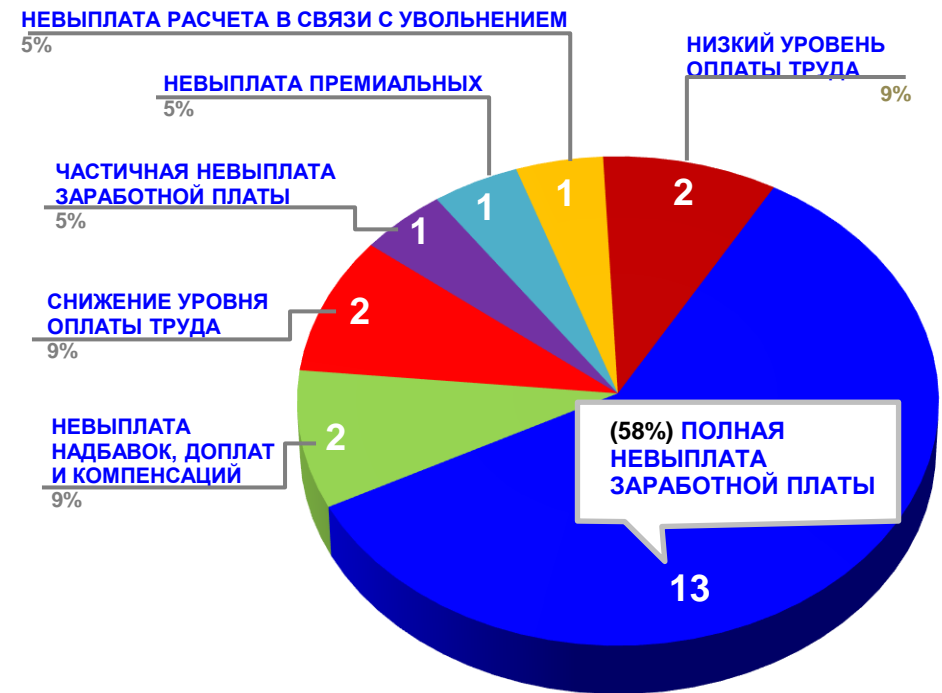


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 13 по 20 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 721 980 человек. Годом ранее этот показатель составлял 830 320 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 56 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком, Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Республике Северная Осетия – Алания, Камчатском крае, Магаданской, Псковской, Челябинской областях, городах Севастополе и Санкт-Петербурге. В 26 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республике Тыва, Бурятия, Башкортостан, Дагестан, Забайкальском, Красноярском, Пермском краях, Костромской, Новосибирской, Курганской областях. Не изменилась численность безработных в Хабаровском крае, Республике Ингушетия, Орловской области. По состоянию на 20 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 103 118 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ в мае 2018 года. По итогам выборочного обследования численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в мае 2018 года составила 76,1 млн. человек, из них 72,5 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в мае 2018 года составил 4,7% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в мае составил 59,8%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,9 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце мая в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 730 тыс. человек, что на 3,6% меньше по сравнению с апрелем 2018 г. и на 13,3% – меньше по сравнению с маем 2017 года.

25 июня 2018 года состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР М. Шмакова на тему: "Позиция ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста в России". Профсоюзы России выступили против правительственного законопроекта, направленного на повышение пенсионного возраста, в предложенной редакции. Федерация независимых профсоюзов России считает, что до перехода к решению вопроса о повышении пенсионного возраста необходимо принять целый пакет законов, совершенствующих российскую пенсионную систему. Председатель ФНПР М. Шмаков заявил: "Мы считаем, что данный законопроект, касающийся изменений в



пенсионном законодательстве, только частично затрагивает вопросы совершенствования пенсионной системы Российской Федерации. Он должен в дальнейшем рассматриваться исключительно в пакете с другими законопроектами. Без этого мы не придем к успеху, и не будет реального совершенствования пенсионной системы в нашей стране". По словам профсоюзного лидера, самые главные факторы для повышения пенсий — это повышение заработной платы работников, занятых в экономике, и исключение накопительного элемента из государственного обязательного пенсионного страхования. Кроме того, 6%, перечисляемые на накопительную часть, "вымывают из бюджета Пенсионного фонда одну треть". "Поэтому возврат этих средств в солидарную систему позволит сразу поднять пенсии достаточно серьезно, а не говорить о каких-то небольших суммах повышения пенсий", - пояснил М. Шмаков.

26 июня 2018 года состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР под председательством М. Шмакова. Был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня, не может привести к желаемым результатам. Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны. В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме Председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

26 июня 2018 года состоялось совещание Председателя Правительства РФ Д. Медведева с руководителями ведущих бизнес-объединений, работодателями по вопросу регулирования рынка труда в контексте внесённого в Госдуму пакета законопроектов по изменениям в пенсионной системе. Из вступительного слова Д. Медведева: «Правительство направило в Государственную Думу пакет проектов законов по изменениям в пенсионное законодательство. Мы рассчитываем, что этот пакет будет рассмотрен в первом чтении в весеннюю сессию. Предложенные изменения в пенсионное законодательство начнут действовать со следующего года...Мы предусмотрели достаточно длинный и относительно плавный переход, чтобы и наши граждане, и бизнес могли адаптироваться к новым правилам. Все эти изменения будут продолжаться до 2034 года. На какие моменты необходимо обратить особое внимание? Во-первых, надо серьёзно перестроить работу с кадрами старшего возраста, подумать, что дополнительно можно сделать для таких



специалистов... Во-вторых, о чём хотел бы сказать, многим людям старшего поколения действительно потребуется переобучение. Цифровые технологии серьёзно меняют рынок труда, это сказывается на всех, не только на людях зрелого возраста, но и на людях достаточно молодых, потому что очень быстро всё происходит. Некоторые профессии уходят, появляются новые профессии. Надо организовать переобучающие программы, которые позволят людям освоить востребованные или совсем новые специальности. Бизнес в этом может и должен принять самое активное участие, а государство должно помогать предпринимателям в этих процессах». Президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин по завершении совещания отметил: «Сегодня мы обсудили целый ряд направлений. В частности, речь идёт о программах переподготовки, переквалификации работников. Речь идёт не только о молодёжи, вступающей в трудоспособный возраст, но и о лицах средних возрастов, лицах старшего поколения. Мы считаем, что государство должно все инвестиции компаний, направленные на повышение квалификации и переподготовку, относить на себестоимость. Сейчас часть этих инвестиций осуществляется из чистой прибыли. Мы, на мой взгляд, здесь можем быстро найти общий язык. И речь не идёт о том, чтобы какие-то дополнительные ресурсы компаниям выделять. Речь скорее идёт о признании этой работы как работы государственной важности. Безусловно, мы считаем важным решить давно уже назревшую проблему – повышение пособий по безработице. Сейчас они составляют величину, которая не вписывается ни в какие параметры, связанные с жизнедеятельностью людей. Мы считаем, что нужно подтянуть это пособие до уровня как минимум минимальной заработной платы. Безусловно, дело не в том, чтобы эти пособия платить, а в том, чтобы максимально использовать активные программы на рынке труда. Активные программы – это программы поддержки людей в поисках работы. В случае необходимости - обучение новым профессиям, программы переселения в регионы, где создаются новые рабочие места».

27 июня 2018 года Совет Федерации одобрил законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов», подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ. Законопроектом предлагается создать условия для увеличения численности работодателей, участвующих в программах, предоставив возможность для участия не только для работодателей, реализующих инвестиционные проекты, но и для работодателей, реализующих любые проекты развития. Это позволит привлекать работников не только на новый проект, но и в случае развития или модернизации действующего производства, если невозможно заместить вакансию за счет привлечения местных трудовых ресурсов. Также законопроект предлагает оптимизировать процесс отбора и согласования региональных программ путем повышения гибкости управления региональной программой. Планируется отказаться от требования к работодателю не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения и использования финансовой поддержки, сделать более эффективной проверку наличия задолженности у работодателя по уплате страховых взносов – не в момент выдачи ему сертификата, а по итогам года.

27 июня 2018 года - онлайн-петиция против пенсионной реформы, размещенная на сайте Change.org, набрала 2,5 миллиона подписей.



28 июня 2018 года состоялось заседание Правительства РФ, в ходе которого был обсужден вопрос перехода на электронные трудовые книжки и перевода кадрового документооборота в цифровую форму. Председатель Правительства РФ заявил: «Как известно, в большинстве стран хорошо знакомые всем у нас в стране трудовые книжки не применяются. По сути, они дублируют информацию, которая есть в трудовом договоре, служебном контракте и каких-либо иных документах, которые фиксируют факт трудоустройства. Понятно, это всегда отдельное бумажное производство. Введение электронной трудовой книжки – это не только перевод документа из бумажного в электронный формат. Речь идёт – что, может быть, гораздо более важно – о создании базы данных, где будет храниться информация обо всей трудовой деятельности человека. Как известно, бумажная трудовая книжка, к сожалению, может быть утрачена или подделана, или просто может не сохраниться информация о работодателе, и тогда возникает необходимость в восстановлении трудового стажа по довольно сложной процедуре. Работодатели будут передавать такие сведения в Пенсионный фонд, причём в режиме онлайн. Это быстрее и удобнее как для самих работодателей, так и для работников, особенно при трудоустройстве на новое место. Дополнительное преимущество электронные книжки дадут тем, кто работает удалённо. Кроме того, при обращении за государственными услугами не надо будет предоставлять сведения о трудовой деятельности, о стаже – всё это будет уже зафиксировано в базе данных. Уменьшатся и затраты работодателей на кадровое производство. Конечно, электронную книжку гораздо труднее подделать, и она сохраняется в базе данных. Очевидно, что внедрение электронных книжек должно быть поэтапным. Мы уже этим вопросом начинали заниматься. Работодатели продолжают вести традиционный бумажный документ – для ряда людей, кто захочет иметь и бумажную версию, такая опция также сохранится. Передавать документ в электронном виде в Пенсионный фонд начнут с 1 января 2020 года».