



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 27 - 2018,
02 июля — 08 июля (27 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

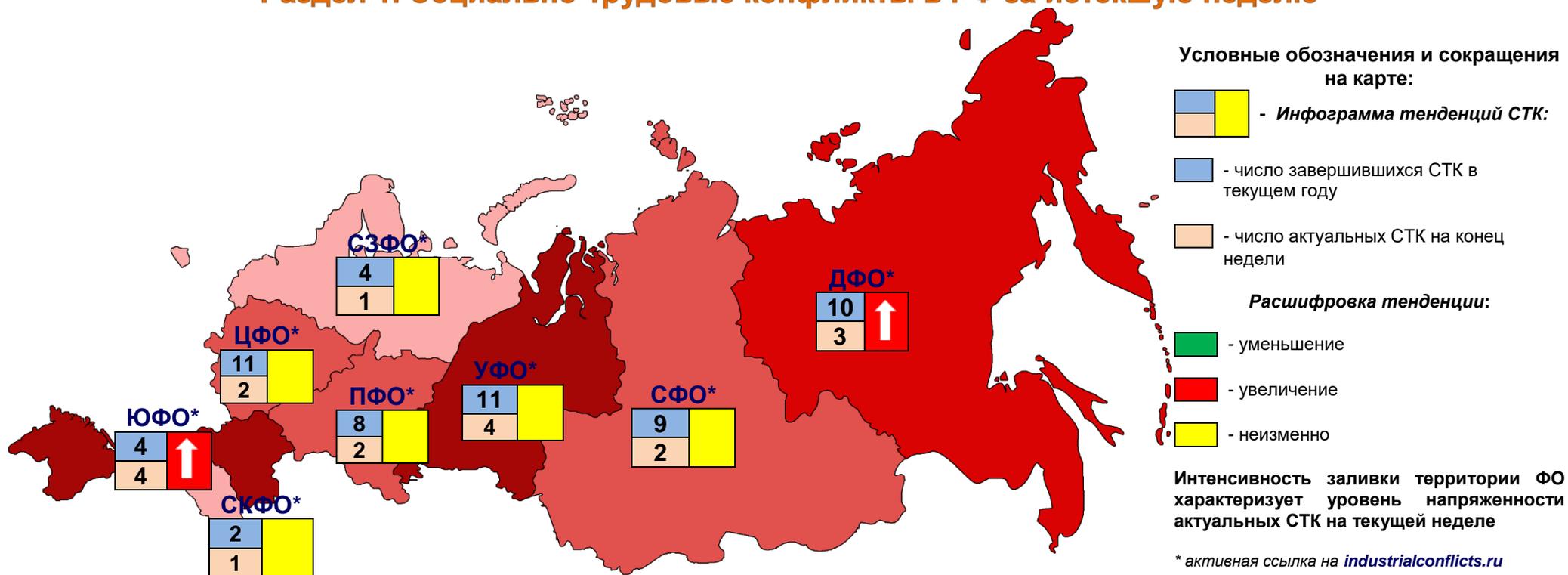


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.07.18 на территории РФ актуальны 19 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО и ДФО (раздел 3). Очередной СТК зарождается в ЗАО «Пэкэджинг Кубань» (Краснодарский край, ЮФО) из-за нарушений условий труда и социальных гарантий работников предприятия. По заявлению профсоюза, работодатель не соблюдает положения заключенного коллективного договора (www.industrialconflicts.ru). На Камчатке четырнадцать вахтовиков из Свердловской области, работающие в ООО «Нордстрой-инжиниринг» на Аметистовом золоторудном месторождении (Пенжинский р-н, ДФО), объявили голодовку по причине невыплаты заработной платы с марта текущего года (www.industrialconflicts.ru). Акция протеста вахтовиков стала четвертой голодовкой в ходе наблюдаемых СТК в 2018 году, по данным НМЦ «ТК».

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки увеличился (25 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 26 неделя – 17 СТК в восьми ФО). НМЦ «ТК» отмечает, что в течение мая-июня 2018 года СТК развиваются во всех федеральных округах без исключения. За последние две недели не урегулирован ни один из развивающихся СТК. Конфликты протекают на предприятиях (организациях) шести отраслей экономики, в том числе 8 СТК (42%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 21 (55%) и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) - 4 (11%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	4	2	ООО "Мой город" (г. Москва) ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней" (г. Москва)	6	4
	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП "ГЭТ" (г. Хабаровск)	3	7
3	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
Республика Дагестан	СКФО	2			1	9	



4

Костромская область	ЦФО	2				0	10
Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)		6	4
Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)		4	6
Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)		3	7
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)		1	9
Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)		0	10
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский р-н)		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)		2	8
Севастополь	ЮФО	1				1	9
Нижегородская область	ПФО	1				5	5
Алтайский край	СФО	1				5	5
Оренбургская область	ПФО	1				5	5
Забайкальский Край	СФО	1				4	6
Республика Карелия	СЗФО	1				4	6
Красноярский край	СФО	1				3	7
Орловская область	ЦФО	1				3	7
Томская область	СФО	1				3	7
Амурская область	ДФО	1				2	8
Иркутская область	СФО	1				1	9
Санкт-Петербург	СЗФО	1				1	9
Тюменская область	УФО	1				1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1				0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1				0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
29.06.2018/ Голодовка вахтовиков на Аметистовом золоторудном месторождении из-за невыплаты зарплаты	ДФО, Камчатский край (Камчатка)	ООО "Нордстрой- инжиниринг"/> Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Нордстрой-инжиниринг"; Администрация ООО "Нордстрой-инжиниринг" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Камчатскому краю	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	голодовка	14/*	Конфликт развивается
04.07.2018/ Угроза нового СТК на "Пэкэджинг Кубань" из-за нарушений условий труда и несоблюдения коллективного договора Стадии	ЮФО, Краснодарский край	ЗАО "Пэкэджинг Кубань"/> Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Администрация ЗАО "Пэкэджинг Кубань" Активная поддержка: Тимашевская районная организация Профсоюза работников АПК РФ; Работники ЗАО "Пэкэджинг Кубань"	нарушение условий труда; невыплата премиальных; снижение уровня оплаты труда		*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 08.07.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники "Завода МДФ" в ХМАО протестуют против ликвидации предприятия	УФО, ХМАО	3.07.2018/ <i>В Мортке работники "Завода МДФ" угрожают начать голодовку</i>	ООО "Завод МДФ"/> Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Завод МДФ"; Администрация ООО "Завод МДФ" Неявное участие: Правительство Ханты- Мансийского автономного округа – Югры; Администрация городского поселения Мортка Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости ХМАО-Югры; Департамент промышленности ХМАО- Югры; Департамент по управлению государственным имуществом ХМАО-Югры; Администрация Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; временная остановка производства работодателем; угроза банкротства предприятия	митинг; голодовка; коллективное обращение работников	500/300	Конфликт развивается



<p>В случае закрытия Хабаровского "ГЭТ" работники угрожают выйти на забастовку</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>01.07.2018/ В Хабаровске состоялась митинг работников АТП-1 с требованием сохранения предприятия</p>	<p>МУП г. Хабаровска "ГЭТ"; МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП г. Хабаровска "ГЭТ"; Администрация г. Хабаровска; Администрация МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Бывшие работники МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"</p> <p>Неявное участие: Хабаровская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Администрация МУП г. Хабаровска "ГЭТ"</p> <p>Активная поддержка: ТО КПРФ</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>20/1200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	------------------------------	--	---	---	--	---	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 08.07.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.07.2018 <i>Очередные акции протеста против повышения пенсионного возраста в РФ</i>	РФ	Предприятия РФ/ Обработывающие производства, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Территориальные и отраслевые организации ФНПР; Общественные организации; Региональные отделения политических партий	Нарушение условий труда; Пенсионная реформа

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 20 по 27 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,7 % и составила 709 960 человек. В 81 регионе произошло снижение численности безработных граждан. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком, Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, республиках Северная Осетия – Алания, Крым, Чувашской Республике, Сахалинской, Калужской областях, Еврейской автономной области, г. Севастополе. https://rosmintrud.ru/employment/employment/690</p> <p>Внешэкономбанк, ранее объявивший о сокращении численности сотрудников с 1800 до 1 тыс. человек, продолжит оптимизацию штата в 2019 году. В следующем году число его работников может уменьшиться до 500. https://www.rbc.ru/finances/04/07/2018/5b3cc1699a7947a4167e2fa2?from=newsfeed</p>
ЦФО, Рязанская область	<p>Министерство промышленности и экономического развития Рязанской области сообщило о масштабах сокращения сотрудников АО "Государственный Рязанский приборный завод". По данным министерства, ожидается сокращение численности сотрудников менее, чем на 3%. http://vidsboku.com/news/ryazanskoe-ministerstvo-ekonomiki-soobshchilo-o-masshtabah-sokrashcheniy-na-pribornom-zavode</p>
ПФО, Саратовская область	<p>Авиакомпанию "Саратовские авиалинии" после прекращения полетов покинули 350 сотрудников, что составляет более четверти штата компании на момент отзыва сертификата эксплуатанта https://ria.ru/economy/20180702/1523802869.html</p>
ПФО, Удмуртская Республика	<p>Глава Удмуртии подписал указ о сокращении численности работников исполнительных органов государственной власти на 15%. Цель властей - оставить штатную численность сотрудников госорганов в республике в количестве 1 400 человек. Ранее, в ходе отчета о деятельности правительства Удмуртии за 2017 год глава республики сообщил, что в органах исполнительной власти работают 3 016 человек https://www.kommersant.ru/doc/3675325</p>
СЗФО, Ленинградская область	<p>В Ленинградской области стартовала административная реформа, в ходе которой к 2019 году штат сотрудников правительства региона должен будет сократиться на 10%. Соответствующее постановление подписал губернатор Ленобласти Александр Дрозденко. Сейчас в областном правительстве работают 2048 человек, около 150 из них будут сокращены к началу 2019 года. https://www.rbc.ru/spb_sz/05/07/2018/5b3e1d509a7947fbfac890e8</p>
ПФО, Республика Марий Эл	<p>Департамент труда и занятости по Республике Марий Эл опубликовал официальную статистику, сложившуюся на рынке труда. В 2018 году возможны массовых высвобождения работников двух предприятий республики. Ликвидируется одно из обществ ограниченной ответственности в селе Виловатово Горномарийского района, будут уволены 29 человек и Звениговский «Водоканал» в связи с реорганизацией предприятия, останутся без работы 53 человека. http://www.marimedia.ru/news/society/item/72802/</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

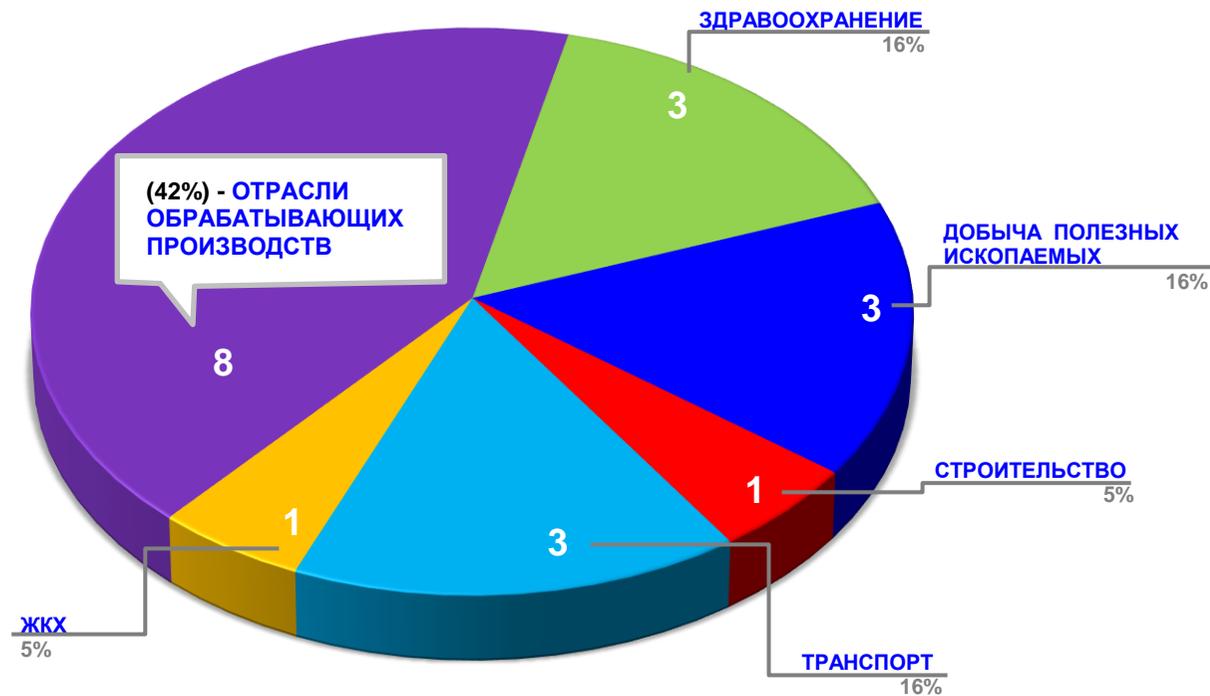


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

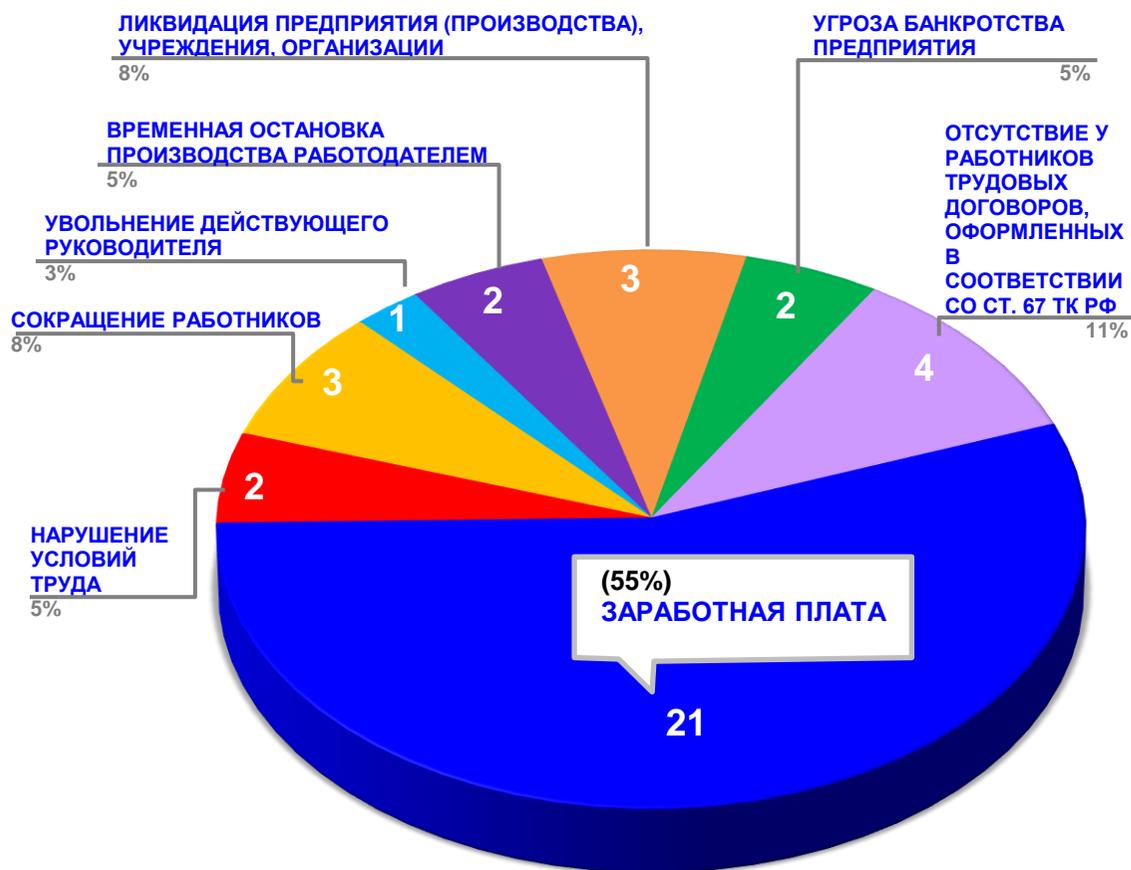


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 20 по 27 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,7 % и составила 709 960 человек. Годом ранее этот показатель составлял 820 820 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 81 регионе. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком, Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, республиках Северная Осетия – Алания, Крым, Чувашской Республике, Сахалинской, Калужской областях, Еврейской автономной области, г. Севастополе. Рост численности безработных граждан отмечен в Тульской области, Республике Мордовия, Чеченской Республике. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия. По состоянию на 27 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 106 003 человека.

3 июля 2018 года Президент РФ В. Путин подписал разработанный Правительством РФ Федеральный закон (№190-ФЗ) о совершенствовании механизма повышения мобильности трудовых ресурсов. Проект федерального закона был внесён в Государственную Думу РФ распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2018 года №2988-р. Федеральным законом предусматривается, в частности, софинансирование из федерального бюджета региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Федерации, включённых в перечень субъектов Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. В соответствии с Федеральным законом региональные программы должны разрабатываться с учётом соглашений, заключённых уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Федерации с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов. Требование об учёте реализации в субъектах Федерации инвестиционных проектов при разработке региональных программ отменяется. Расширяются полномочия субъектов Федерации, включённых в перечень, по внесению изменений в региональные программы в части, касающейся перечня работодателей или перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников в пределах ранее согласованной численности работников, привлекаемых из других субъектов Федерации, а также по определению критериев отбора работодателей для участия в региональных программах и предоставлению работникам, переезжающим из других субъектов Федерации, дополнительной финансовой поддержки. Минимальная продолжительность трудового договора с работником, привлекаемым из другого региона в рамках региональной программы, сокращена с трёх до двух лет. Устанавливается также ряд особенностей реализации региональных программ в субъектах Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа и включённых в перечень

3 июля 2018 года Президент РФ В. Путин подписал разработанный Правительством РФ Федеральный закон (№187-ФЗ) об изменениях в бюджете Пенсионного фонда на 2018 год. Проект федерального закона был внесён в Госдуму распоряжением Правительства от 24 мая 2018 года №963-р. В 2018 году Федеральным законом предусматривается уменьшение доходов бюджета Пенсионного фонда на 66,8 млрд рублей, увеличение расходов на 92,2 млрд рублей и увеличение объёма дефицита в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, на 159 млрд рублей. В связи с корректировкой показателей социально-экономического развития и с учётом результатов исполнения бюджета Фонда за 2017 год Федеральным законом уточняются основные характеристики бюджета Фонда на 2018 год. В частности, в 2018 году предусматривается уменьшение доходов бюджета Фонда на 66,8 млрд рублей, увеличение расходов на 92,2 млрд рублей и увеличение объёма дефицита в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, на 159 млрд рублей. На покрытие дефицита бюджета Фонда в 2018 году будут направлены остатки средств бюджета Фонда, образовавшиеся в результате неполного их использования по состоянию на 1 января 2018 года.



5 июля 2018 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроекты об исключении дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда. Законопроектами предлагается установить признание результатов специальной оценки условий труда при проведении производственного контроля. Признание результатов специальной оценки условий труда для целей производственного контроля позволит устранить очевидное дублирование этих одинаковых по сути процедур, а также снизит финансовую и административную нагрузку на работодателей. Также предлагается исключить в отраслевых законах полномочия отдельных федеральных органов исполнительной власти (Ростехнадзора, Росздравнадзора) по надзору (контролю) за соблюдением требований охраны труда, что позволит освободить работодателей от возможного «двойного» наказания (в виде штрафов) разными надзорами за одни и те же нарушения требований охраны труда. Законопроектом уточняются полномочия Ростехнадзора, который будет осуществлять надзор исключительно за безопасным ведением работ на опасных производственных объектах, а также на объектах электроэнергетики и теплоснабжения. Надзор же за общими требованиями охраны труда (выдача СИЗ, обучение работников и т.д.) останется за Рострудом. Это также позволит освободить работодателей от возможного «двойного» наказания (в виде штрафов) разными надзорами за одни и те же нарушения требований охраны труда.

На заседании Правительства РФ был рассмотрен вопрос учета трудовой деятельности работников в электронном виде. Как сообщил Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, вопросы электронного кадрового документооборота Минтруд России прорабатывает в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». «Эти комплексные вопросы затрагивают интересы и права 58,7 млн человек, работающих по найму в юридических лицах, и около 4,7 млн юридических лиц. Поэтому работа ведется с участием работодателей и профсоюзов», – отметил М. Топилин. Он рассказал, что министерство прорабатывает тему электронного кадрового документооборота по нескольким направлениям, но первоочередное – подготовка законопроекта об учете данных о трудовой деятельности работников в электронном виде, так называемая электронная трудовая книжка. «Электронная трудовая книжка основана на имеющейся инфраструктуре и отчетности Пенсионного фонда России. Этот проект предусматривает дополнение информационной системы ПФР с 2020 года данными о трудовой деятельности гражданина – например, сведениями о приеме на работу, переводах, увольнении работника, его образовании, – рассказал Министр. – В следующем году предусматривается переходный период, когда работодатели должны будут внести изменения в локальные нормативные акты, подготовить программно-технические средства для подготовки к передаче в ПФР информации в режиме онлайн и проинформировать работников о новых положениях Трудового кодекса». При этом, по словам М. Топилина, срок ведения бумажных книжек не ограничивается, учитывая различия в характере трудовой деятельности, готовность работодателей и работников, их волеизъявление. «Если работник согласен на ведение сведений только в электронном виде, работодатель имеет право выдать трудовую книжку на бумажном носителе на хранение работнику и не вести ее в дальнейшем», – отметил глава Минтруда России. «Преимущества предлагаемого подхода: сохранность персональных данных в ПФР, снижение издержек работодателя и работника при трудоустройстве за счет удобства и скорости получения информации, дополнительные возможности трудоустройства для удаленных работников», – подчеркнул Министр. Помимо законопроекта об электронной трудовой книжке Минтруд России ведет работу по формированию подходов и определению сроков для внедрения норм, дающих работодателю право ведения кадрового документооборота в электронном виде.

На заседании Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ был рассмотрен законопроект о постепенном повышении пенсионного возраста. «Показатели продолжительности жизни и показатели, связанные с состоянием пенсионной системы, говорят о том, что сейчас этот шаг обязательно нужно сделать», – подчеркнул Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, обращаясь к членам Общественного совета. Он напомнил, что с 2000 по 2017 год продолжительность жизни при рождении в России у мужчин выросла на 8,5 лет (с 59 до 67,5 года), у женщин – на 5,4 года (с 72,26 до 77,64 года). По прогнозам Росстата, продолжительность жизни будет расти и далее: в 2024 году она составит у мужчин 72,3 года, у женщин – 82,1 года. К моменту завершения переходного периода, то есть когда возраст будет установлен на уровне 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин, продолжительность жизни увеличится к уровню 2017 года у мужчин в 2028 году на 7,6 года и составит 75,1 года, у женщин к 2034 году – на 7,64 года и составит 85,28 года. Глава Минтруда России обратил внимание на сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. «Кроме того, наступило время, когда число людей, входящих в трудоспособный возраст, катастрофически сокращается,



<...> поэтому рынок труда испытывает недостаток рабочей силы», – отметил М. Топилин. Основной целью повышения общеустановленного возраста выхода на пенсию Министр назвал повышение уровня пенсионного обеспечения граждан. «Такая мера позволит увеличивать размер пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей в год, тогда как в предыдущие годы мы индексировали пенсии лишь на 300-500 рублей в год», – акцентировал он. М. Топилин также сообщил, что повышение пенсионного возраста не затронет граждан, которые уже вышли на пенсию, а также ряд других категорий – работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда, граждан, выходящих на пенсию по социальным мотивам (женщины, родившие пять и более детей, и др.). В свою очередь члены Общественного совета согласились, что вопрос подобных изменений в пенсионной системе назрел давно. Члены Общественного совета приняли решение поддержать предложение Правительства России по изменению возраста выхода на пенсию при условии проработки возможных рисков в различных сферах, в том числе на рынке труда и в здравоохранении.

6 июня 2018 года в Республике Алтай, Карелии и Астраханской области обсудили результаты правоприменительной практики территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости. На публичных слушаниях поднимались вопросы об аспектах системы государственного контроля и соблюдении требований трудового законодательства. Руководители государственных инспекций труда представили доклады о показателях деятельности за второй квартал 2018 года, в том числе о проводимой работе по защите трудовых прав работающих пенсионеров и лиц предпенсионного возраста. Для обеспечения трудовых прав работников данной категории в государственных инспекциях труда организованы «горячие линии» и консультационные пункты по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ранее аналогичные мероприятия прошли в Магаданской, Оренбургской, Пензенской областях и Ямало-Ненецком автономном округе.

В Московском бюро Международной организации труда состоялась очередная встреча членов Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов с делегацией МОТ. В мероприятии, помимо депутатов Государственной Думы – членов Комитета, приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Конфедерации труда России, Федерации независимых профсоюзов. Международную организацию труда представляли глава Московского бюро Ольга Кулаева и руководитель Женевского филиала, сотрудник штаб-квартиры МОТ г-н Филипп Маркаден. В рамках встречи, инициированной парламентариями, обсуждены перспективы рассмотрения внесенных в Государственную Думу законопроектов «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция № 102, которая охватывает регулирование вопросов медицинского обслуживания, обеспечения по старости, обеспечения по профессиональным заболеваниям, семейного обеспечения, обеспечения по материнству, инвалидности, по потере кормильца), а также «О ратификации Протокола к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года (Конвенция № 29). Выступая с приветственным словом, председатель Комитета Я. Нилов напомнил, что на сегодняшний день СССР и Российской Федерацией ратифицировано уже 67 Конвенций Международной организации труда. «Те договоренности, которые были достигнуты по итогам предыдущей встречи, начинают реализовываться. Мы взяли на себя обязательства по организации мероприятий к 100-летию Международной организации труда, и весной 2019 года на площадке Государственной Думы запланировано проведение масштабной выставки, приуроченной к этому юбилею», – отметил Я. Нилов. На мероприятии обсуждались также вопросы регулирования размера оплаты труда, вопросы срочных и бессрочных соглашений, ключевые преимущества как ежемесячной, так и почасовой оплаты труда на основе зафиксированных минимальных значений, с учетом международного опыта и возможности его применения в российских реалиях. По итогам встречи была достигнута принципиальная договоренность о продолжении организации подобных мероприятий на регулярной основе.