



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 29 - 2018,  
16 июля – 22 июля (29 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	9
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	10
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.07.18 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в СЗФО (раздел 3). Младший медицинский персонал Вологодских больниц (Вологодская обл., СЗФО) намерен выйти на акцию протеста в форме митинга против снижения уровня заработной платы и перевода на нижестоящие должности; высокая угроза начала забастовки ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на высоком уровне (26 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 27 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 28 неделя – 17 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) пяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (39%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **21 (57%)**, сокращениями работников, ликвидацией предприятий и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) – **3 (8%)** (диаграмма 3).

**Эксперты НМЦ «ТК» отмечают заметное увеличение длительности СТК и уменьшения количества урегулированных конфликтов в течение июля, особенно на предприятиях-банкротах, когда бывшие работники выходят на акции протеста и требуют выплат зарплат, компенсаций и трудоустройства.**

Средняя продолжительность СТК в 2018 году увеличилась до 24 дней (2016 год – 19 дней, 2017 год – 18 дней).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Москва	ЦФО	4	1	ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней" (г. Москва)	6	4
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП г. Хабаровска "ГЭТ"	3	7
3	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Чувашская республика - Чувашия	ПФО	2	1	ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	2			1	9
Костромская область	ЦФО	2			0	10	
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6



Вологодская область	СЗФО	1	1	Учреждения здравоохранения (г. Вологда)	3	7
Республика Северная Осетия - Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (пос. Вершина Теи)	1	9
Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский р-н)	0	10
Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания" (г. Уфа)	0	10
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Нижегородская область	ПФО	1			5	5
Алтайский край	СФО	1			5	5
Оренбургская область	ПФО	1			5	5
Забайкальский Край	СФО	1			4	6
Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
Республика Коми	СЗФО	1			4	6
Красноярский край	СФО	1			3	7
Орловская область	ЦФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Амурская область	ДФО	1			2	8
Иркутская область	СФО	1			1	9
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.07.2017/ Митинг в Вологде пройдет под лозунгом «Верните больницам санитарок»	СЗФО, Вологодская область	Учреждения здравоохранения г. Вологды/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Младший медицинский персонал учреждений здравоохранения г. Вологды;  Администрации учреждений здравоохранения г. Вологды	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за вредные и тяжёлые условия труда	угроза митинга	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 22.07.18 данные отсутствуют



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Предупредительная забастовка водителей скорой помощи в Уфе из-за долгов по зарплате	ПФО, Республика Башкортостан	17.07.2018/  <i><b>Организатор забастовки водителей скорой помощи в Уфе уволился под давлением администрации</b></i>	ООО "Автомобильная транспортная компания"/  здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители ООО "Автомобильная транспортная компания"; Администрация ООО "Автомобильная транспортная компания"  <b>Активная поддержка:</b> Профсоюз медработников "Действие" (КТР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	полная невыплата заработной платы	забастовка	10/70	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\* по состоянию на 22.07.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>16.07.2018</b> <i>В России продолжаются акции протеста против повышения пенсионного возраста</i>	РФ	Предприятия РФ/  Обрабатывающие производства, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Территориальные и отраслевые организации ФНПР; Общественные организации; Региональные отделения политических партий	Нарушение условий труда; Пенсионная реформа

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 4 по 11 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 % и составила 694 300 человек. Годом ранее этот показатель составлял 800 820 человек. В 78 регионах произошло снижение численности безработных граждан. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Чукотском, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, республиках Марий Эл, Бурятия, Адыгея, Волгоградской, Челябинской, Магаданской, Ульяновской областях.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/693">https://rosmintrud.ru/employment/employment/693</a></p> <p>Массовое теневое "сокращение" персонала может ожидать в ближайшее время отделения Почты России по всей стране. В распоряжении СМИ оказался проект документа, согласно которому работы могут лишиться тысячи сотрудников. На Дальнем Востоке могут сократить до 500 человек.</p> <p><a href="https://krasnodarmedia.su/news/705744/">https://krasnodarmedia.su/news/705744/</a></p>
ЦФО, Владимирская область	<p>20 июля 2018 года на Владимирском моторо-тракторном заводе произошло массовое сокращение работников. Уволили 300 сотрудников.</p> <p><a href="https://progorod33.ru/news/42983">https://progorod33.ru/news/42983</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

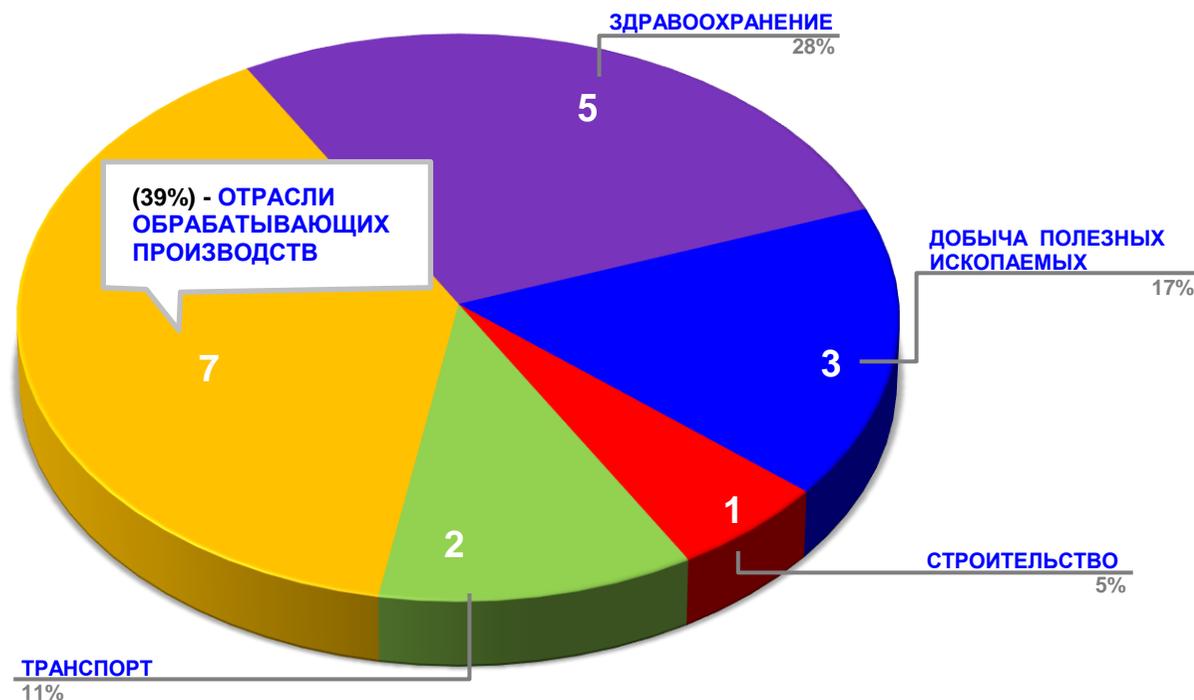


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

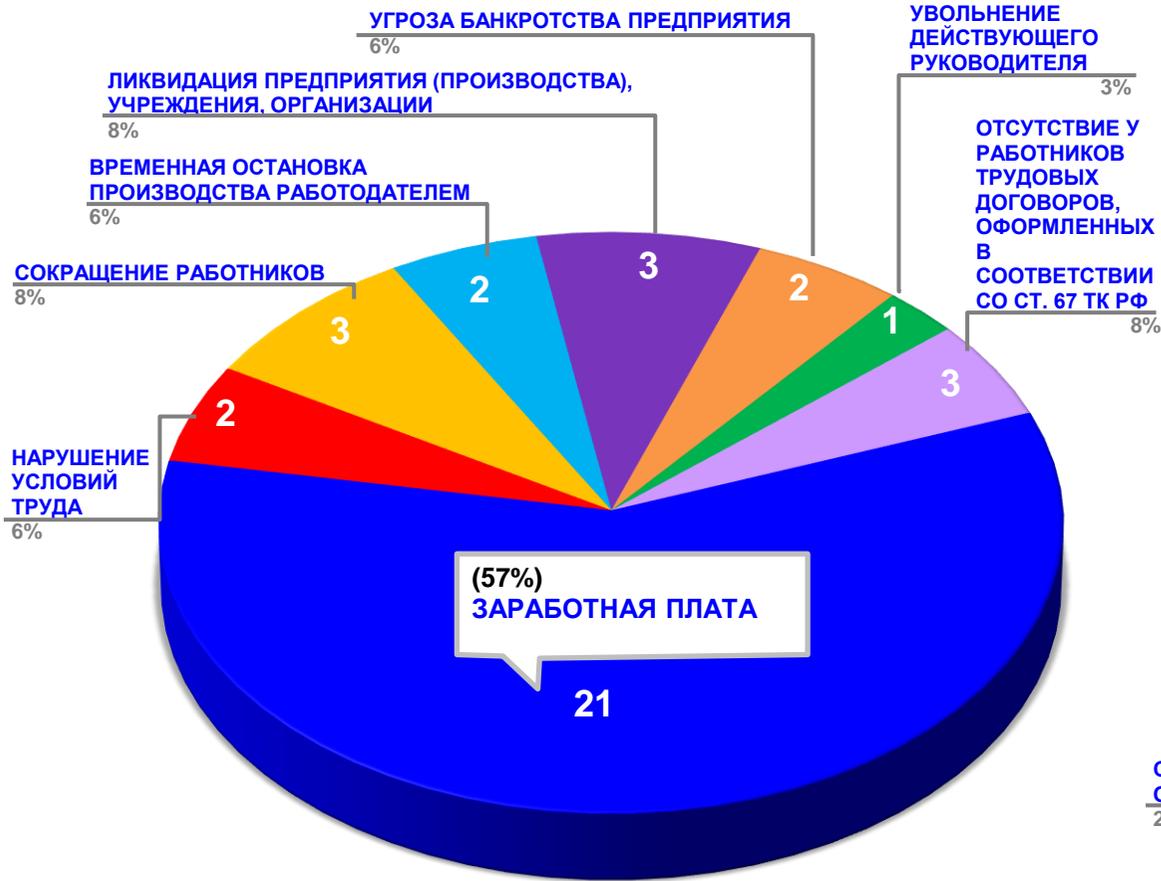


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ на заседании 19 июля 2018 года одобрила повышение пенсионного возраста в I чтении. Реализация предлагаемых мер позволит ежегодно индексировать пенсии выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы Российской Федерации в целом. Рассмотрение парламентариями изменений в пенсионное законодательство на пленарном заседании продлилось почти три часа. Выступили Министр труда и социальной защиты М. Топилин, Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов, Председатель Комитета по охране здоровья Д. Морозов, Председатель Комитета по бюджету и налогам А. Макаров и Председатель Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Н. Харитонов. Состоялось широкое обсуждение инициативы, депутаты задали свои вопросы выступающим, также свою позицию озвучили лидеры всех четырех фракций Государственной Думы. В ходе обсуждения Председатель Государственной Думы В. Володин отметил, что накануне профильный комитет принял решение о продлении срока предоставления поправок ко второму чтению «с 18 августа до 24 сентября». М. Топилин подчеркнул, что «данный законопроект преследует своей целью, прежде всего, увеличение роста пенсий неработающим пенсионерам и сохранение в перспективе страховых принципов пенсионной системы в РФ». «Принятие законопроекта позволит нам обеспечить, начиная с 2019 года, увеличение пенсий неработающим пенсионерам, в среднем на 12 тыс. рублей в год. Это будет означать индексацию всей пенсии не ниже 7%. Пенсии будут проиндексированы темпами более, чем в два раза выше, чем темпы инфляции. Этого не было никогда в истории РФ», — подчеркнул М. Топилин, добавив, что в 2024 году запланирован выход на размер пенсии неработающих пенсионеров «около 20 тыс. рублей». Министр труда и социальной защиты также подчеркнул, что изменение пенсионной системы будет предусматривать «поэтапный переход и серьезный переходный период до 2028 года для мужчин и до 2034 года для женщин». Я. Нилов в своем выступлении высказал ряд замечаний к законопроекту. Он отметил, что в документе в текущей редакции не представлен механизм повышения пенсий. Депутат также сказал, что предложенный механизм перехода является слишком жестким. Кроме того, Я. Нилов считает, что изменения окажут влияние на рынок труда, в частности, есть возможность роста безработицы. Он уверен, что должна быть предложена комплексная программа защиты прав молодежи и людей предпенсионного возраста. Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов по итогам обсуждения принял решение поддержать законопроект с учетом доработки ко второму чтению, учитывая все высказанные предложения и замечания, отметил Я. Нилов. Д. Морозов заявил, что Комитет по охране здоровья поддержал законопроект, «исходя из объективной необходимости предлагаемых изменений». Он отметил, Комитету ясна аргументация разработчиков законопроекта. «Если не принимать ответственных решений, то реальными проблемами может стать депопуляция и невозможность содержания нетрудоспособных при уменьшении трудящихся», — подчеркнул Председатель Комитета. Он также отметил, что Правительству необходимо детально проработать пакет законов и подзаконных актов, обеспечивающих всем право на труд, современную систему образования профориентации и охраны здоровья. «Государству необходимо контролировать занятость людей предпенсионного возраста», — считает Д. Морозов. Председатель Комитета по охране здоровья напомнил, что развитие активного счастливого долголетия и увеличение продолжительности жизни россиян – одна из задач, поставленных Президентом. Он также заявил о необходимости создания комплексной системы охраны здоровья пожилых людей. Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока также поддержал предлагаемые изменения большинством голосов, сообщил Н. Харитонов. Данная инициатива, считают члены Комитета, должна детально прорабатываться Правительством с учетом региональной специфики. Председатель Комитета по бюджету и налогам А. Макаров подчеркнул, что «главная ценность, которая у нас есть,



– это человеческая жизнь. Любой год, на который у нас продлевается человеческая жизнь, ни с чем не сравним». И любые решения, которые человеческую жизнь продлевают, по его словам, важнейшие для государства. Отвечая на вопрос Первого заместителя Председателя Комитета по бюджету и налогам И. Гусевой о том, как будет организована поддержка трудоустройства людей предпенсионного возраста, М. Топилин рассказал о программе, которая готовится в данный момент. «Мы сейчас готовим программу по поддержке регионов с точки зрения дополнительных программ занятости и повышения квалификации именно людей предпенсионного возраста», — рассказал М. Топилин. Он отметил, что на эти цели из федерального бюджета предполагается выделить 5 млрд рублей. Член Комитета по безопасности и противодействию коррупции Н. Рыжак сообщил, что многие военнослужащие и представители правоохранительных органов обеспокоены тем, что может вырасти обязательная выслуга лет, дающая право на получение пенсии. М. Топилин отметил, что в данном законопроекте «таких вопросов не содержится». Первый заместитель Председателя Комитета по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям В. Сысоев спросил, был ли проведен детальный анализ того, как предлагаемое изменение пенсионного возраста повлияет на уровень безработицы в стране. М. Топилин напомнил, что в 90-е годы произошел «обвал рождаемости», и теперь родившиеся тогда молодые люди выходят на рынок труда. Опасения об увеличении безработицы «нивелируются „провалами“ в рождении в 90-х годах», и Правительство не ожидает всплесков безработицы. «Мы готовим предложение по изменению системы пособий по безработице с тем, чтобы просто все «подушки безопасности» у нас были», — сказал М. Топилин. В рамках обсуждения также выступили представители всех фракций ГД: Г. Зюганов, В. Жириновский, А. Исаев и С. Миронов. За принятие поправок выступила фракция «Единая Россия», остальные фракции преобразования не поддержали. В. Володин заявил, что после принятия в первом чтении законопроект будет разослан во все субъекты РФ. «Специально предложили увеличить время для обсуждения данного законопроекта с тем, чтобы все субъекты высказали свою точку зрения», — подчеркнул Председатель ГД. Он также сообщил, что к первому чтению поступили официальные отзывы от 60 субъектов РФ из 85, в целом высказались 79 субъектов РФ.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 июля 2018 года 705,6 тыс. человек, что на 3,4% меньше, чем на 1 июня 2018 года (730,4 тыс. человек). В июне 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 77 субъектах Российской Федерации; увеличилась в 8 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Забайкальском крае (на 5,2%), Костромской области (на 3,1%), Красноярском крае (на 2,2%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 июля 2018 года составил 0,9%, что на 0,1 п.п. меньше аналогичного показателя на 1 июня 2018 года (1,0%). По состоянию на 1 июля 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 июня 2018 года снизился в 34 субъектах Российской Федерации; остался на прежнем уровне в 49 субъектах Российской Федерации, незначительно увеличился в Костромской области и Забайкальском крае.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 4 по 11 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 % и составила 694 300 человек. Годом ранее этот показатель составлял 800 820 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 78 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Чукотском, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, республиках Марий Эл, Бурятия, Адыгея, Волгоградской, Челябинской, Магаданской, Ульяновской областях. Рост



численности безработных граждан отмечен в республиках Башкортостан, Дагестан, Татарстан, г. Севастополе, Архангельской и Омской областях. Не изменилась численность безработных в Сахалинской области. По состоянию на 11 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 109 622 человека.

19 июля 2018 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда».

Государственная Дума РФ на заседании 19 июля 2018 года одобрила в I чтении законопроект о ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102). Как отметил статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ А. Пудов, несмотря на то, что конвенция была принята в 1952 году, она до сих пор имеет важное значение. «Конвенция покрывает фактически все вопросы социального направления, в том числе обеспечение по старости, в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, по материнству, по инвалидности, по медицинскому обслуживанию, – рассказал замминистра. – Все эти направления являются актуальными и представляют большую значимость для нашей страны». А. Пудов рассказал, что Конвенция № 102 устанавливает минимальные нормы для всех основных отраслей социального обеспечения. «Каждому из разделов Конвенция дает определение покрываемых рисков и фиксирует минимальные требования относительно круга защищаемых лиц, размера денежных выплат или объема предоставляемых услуг. Достижение этих параметров предполагается главным образом на основе развития всеохватывающей системы обязательного социального страхования наемных работников, – сообщил замминистра. – Учитывая существенное различие в уровне социально-экономического развития государств, Конвенция не предусматривает обязательного немедленного принятия обязательств по всем разделам. Она позволяет государству выборочно принять на себя обязательства». Как отметил Андрей Пудов, законопроект предусматривает ратификацию семи разделов Конвенции. Соотношение пенсии к уровню зарплаты на отметке 40 % в долгосрочной перспективе будет обеспечено в соответствии с требованиями Конвенции, пояснил замминистра.

Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования регулирования вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы». Законопроект предусматривает обеспечение контроля легализации трудовой деятельности иностранных граждан, въехавших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, путем контроля уплаты за них предусмотренных действующим законодательством страховых взносов.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов обсудил вопросы защиты трудовых прав работников, в том числе пенсионного и предпенсионного возраста, а также необходимости сохранения рабочих мест граждан старшего поколения в ходе совещания, проведенного с руководителями государственных инспекций труда. «С целью снижения риска увольнения или нарушения трудовых прав граждан пенсионного и предпенсионного возраста необходимо осуществлять мониторинг предприятий, где осуществляют трудовую деятельность граждане данной возрастной категории», – сообщил руководитель Роструда. Кроме того, по его словам, вопрос защиты трудовых прав работающих пенсионеров и лиц предпенсионного возраста должен обсуждаться в рамках проводимых в регионах открытых слушаний с участием сторон социального партнерства, представителями региональных союзов промышленников и предпринимателей и представителями отраслевых профсоюзов. Также на совещании было отмечено, что в целях реализации обеспечения трудовых прав работников пенсионного и предпенсионного возраста важным моментом является информационная и разъяснительная работа среди населения. Так, в государственных инспекциях труда



организованы консультационные пункты и работа «горячей линии» по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении работников предпенсионного возраста.

19 июля 2018 года в Академии труда и социальных отношений прошел организованный ФНПР круглый стол на тему: «О повышении пенсионного возраста в России и возникающих проблемах». Представители профсоюзов, научной общественности, ведущих российских вузов и НИИ с разных ракурсов обсудили проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», который предусматривает повышение пенсионного возраста в стране. Модерировали заседание заместитель Председателя ФНПР Д. Кришталь и секретарь ФНПР И. Шанин. С вступительным словом к участникам обратилась ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Н. Кузьмина. С развернутыми докладами выступили: А. Сафонов, проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, профессор, д.э.н.; Б. Ракитский, научный руководитель Института перспектив и проблем страны Российской академии естественных наук, профессор, д.э.н., Заслуженный деятель науки РФ; Э. Тучкова, заместитель зав. кафедрой трудового права и социального обеспечения Московской государственной юридической академии им. О. Кутафина, профессор, д.ю.н.; А. Колесник, независимый эксперт по системе пенсионного страхования, профессор, д.э.н.; И. Гундаров, зав. лабораторией НИИ общественного здоровья и управления здравоохранением Московской медицинской академии им. И.М. Сеченова, профессор кафедры непроектной сферы и социальных технологий Академии труда и социальных отношений, д.м.н.; В. Бобков, профессор, д.э.н.; Ю. Воронин, к.э.н., Заслуженный юрист РФ; К. Добромислов, руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР, доцент кафедры мировой экономики, финансов и страхования Академии труда и социальных отношений, к.э.н. Эксперты, выступившие с докладами, а также те, кто подготовил короткие сообщения и просто принимал участие в дискуссии, отметили, что законопроект подготовлен без учета научно-обоснованных экономических, демографических, социальных и правовых последствий повышения пенсионного возраста. Участники заседания обратили внимание на множество рисков, возникающих в случае принятия законопроекта в представленном в Госдуму виде. Свои отрицательные заключения участники круглого стола подкрепили научной аргументацией, выразив сомнение, что предложенная правительством мера позволит обеспечить финансовую устойчивость пенсионной системы и достойный уровень жизни российских граждан в долгосрочной перспективе.