



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 30 - 2018,
23 июля – 29 июля (30 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	8
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	10
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

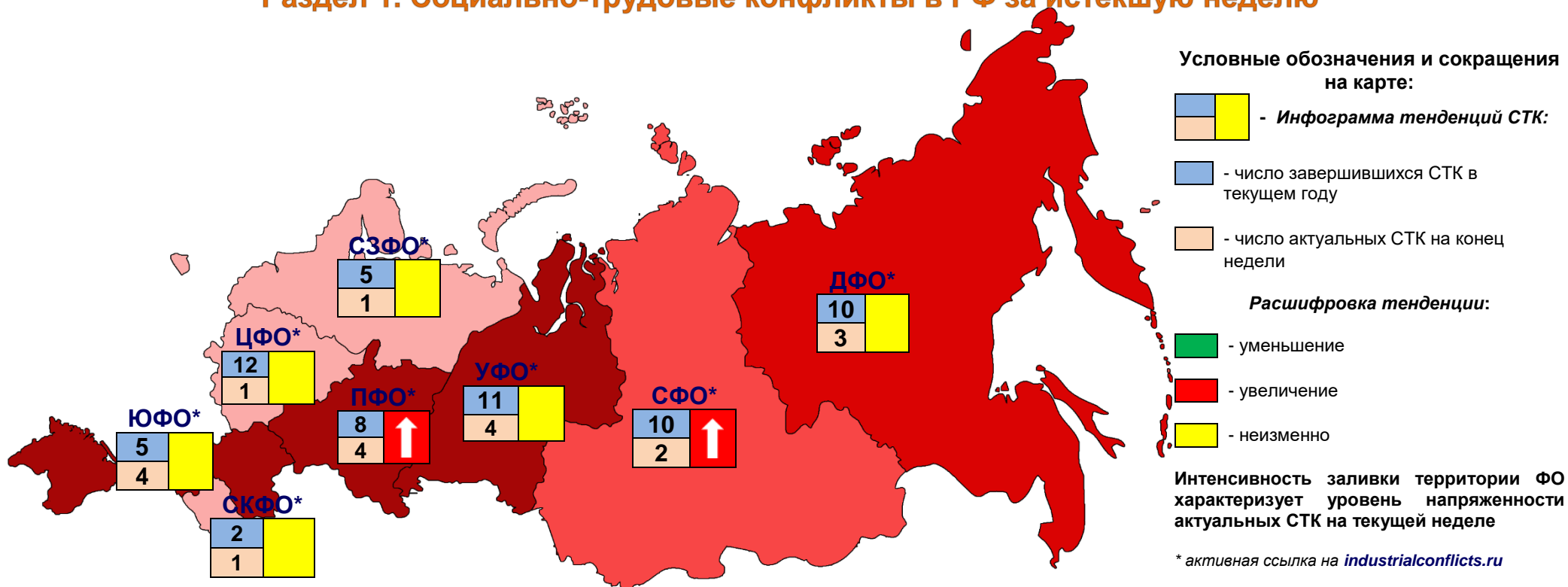


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 29.07.18 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Урюмкан» (СФО, Забайкальский край). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы два новых СТК в ПФО и СФО (раздел 3 и раздел 5). Ульяновские водители коммерческого маршрута вышли на забастовку из-за низких зарплат (www.industrialconflicts.ru), Шахтёры Юго-Западной шахты Дарасунского рудника объявили голодовку из-за долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru). В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на высоком уровне (26 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 27 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 28 неделя – 17 СТК в семи ФО, 29 неделя – 18 СТК). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) пяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (35%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **23 (61%)**, сокращениями работников, ликвидацией предприятий и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) – **2 (5%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Москва	ЦФО	4	1	ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней" (г. Москва)	6	4
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП г. Хабаровска "ГЭТ"	3	7
3	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Опtifуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Забайкальский край	СФО	2	1	ООО "Урюмкан" (г. Вершино-Дарасунский)	4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь" (Волгоград)	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (поселок Мортка)	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	2			1	9
	Костромская область	ЦФО	2			0	10
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4



НМЦ «Трудовые конфликты»



Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
Вологодская область	СЗФО	1	1	Учреждения здравоохранения г. Вологды	3	7
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск)	2	8
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский район)	0	10
Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания" (г. Уфа)	0	10
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Нижегородская область	ПФО	1			5	5
Алтайский край	СФО	1			5	5
Оренбургская область	ПФО	1			5	5
Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
Республика Коми	СЗФО	1			4	6
Красноярский край	СФО	1			3	7
Орловская область	ЦФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Амурская область	ДФО	1			2	8
Иркутская область	СФО	1			1	9
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.07.2018/ Ульяновские водители коммерческого маршрута первый раз бастовали из-за низких зарплат	ПФО, Ульяновская область	ООО "Галекс и Ко"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Галекс и Ко"; Администрация ООО "Галекс и Ко" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Ульяновска	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 29.07.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
23.07.2018 <i>Очередная волна акций протеста против повышения пенсионного возраста</i>	РФ	Предприятия РФ/ Обработывающие производства, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Территориальные и отраслевые организации ФНПР; Общественные организации; Региональные отделения политических партий	Нарушение условий труда; Пенсионная реформа

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Голодовка шахтёров Юго-Западной шахты Дарасунского рудника из-за долгов по зарплате РАЗВИТИЕ	СФО, Забайкальский край 2*	26.07.2018/ <i>Шахтёры Дарасунского рудника прекратили проведение голодовки после начала погашения долгов по зарплатам</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Урюмкан"; Администрация ООО "Урюмкан" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Тунгокоченского района Забайкальского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Забайкальскому краю; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае; Прокуратура Забайкальского края; Следственный комитет РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края; Министерство труда и социальной защиты РФ; Государственная Дума РФ	полная невыплата заработной платы	голодовка	86/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 11 по 18 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 696 780 человек. Годом ранее этот показатель составлял 803 040 человек. В 27 регионах произошло снижение численности безработных граждан. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком автономном округе, Тамбовской и Калининградской областях, Камчатском крае, Республике Марий Эл, Забайкальском крае.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/694</p>
ЮФО, Ростовская область	<p>Группа компаний «Белая птица» начала массовое сокращение работников. До октября 2018 года включительно будет сокращено порядка 1300 человек</p> <p>http://www.donnews.ru/V-Rostovskoy-oblasti-Belaya-ptitsa-nachala-massovo-uvolnyat-sotrudnikov_34956</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Уфе под сокращение попали 4 607 человек. Такие данные приводит Центр занятости населения Республики Башкортостан по состоянию на 20 июля 2018 года.</p> <p>http://ufatime.ru/news/2018/07/23/v-ufe-pod-sokrashenie-popali-4-607-chelovek/</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>В консерватории Санкт-Петербурга имени Римского-Корсакова проводится массовое сокращение сотрудников. Большая часть персонала получила уведомления о грядущем увольнении с должности. Под процедуру сокращения попадает 49 человек.</p> <p>https://piter.tv/event/Konservatoriya_Peterburga_sokraschaet_pochti_polсотni_sotrudnikov/</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 11 по 18 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 696 780 человек. Годом ранее этот показатель составлял 803 040 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 27 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком автономном округе, Тамбовской и Калининградской областях, Камчатском крае, Республике Марий Эл, Забайкальском крае. В 54 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Еврейской автономной области, республиках Тыва, Хакасия, Чувашской Республике, Ленинградской, Сахалинской, Псковской, Смоленской, Тульской и Белгородской областях. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Кемеровской области, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Ингушетия. По состоянию на 18 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 109 347 человек.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) 24 июля 2018 года направила в свои членские организации письмо в связи с принятием 19 июля в первом чтении Госдумой федерального закона о повышении пенсионного возраста. В обращении в очередной раз было подчеркнуто, что профсоюзы еще на стадии обсуждения не поддержали законопроект в данной редакции и предлагали правительства и депутатам рассматривать его одновременно с пакетом проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров. «Однако, предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума ФС РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание. ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона. Это означает, что наряду с законопроектом, должны быть внесены конкретные предложения и соответствующие поправки в действующее российское законодательство», - говорится в информационном письме. В частности, это касается вопросов повышения зарплаты, совершенствования управления Пенсионным Фондом России, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании, - уточняют в ФНПР. Членским организациям предлагается направить свои предложения и поправки в законопроект не позднее 1 сентября 2018 года для выработки единой позиции профсоюзов. Так как срок подачи поправок ко второму чтению федерального закона определен до 24 сентября 2018 года.

24 июля 2018 года Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждались основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, а также проекты федерального бюджета и социальных фондов. Т. Голикова отметила, что бюджетная политика Правительства позволяет гарантировать исполнение всех социальных обязательств государства вне зависимости от внешнеэкономической и политической конъюнктуры, а также мировых цен на энергоносители. Она обратила внимание на то, что основные характеристики федерального бюджета на 2019–2021 годы учитывают дополнительные расходы на реализацию указа Президента России от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». «Ещё раз напомним, на реализацию указа Президента дополнительно к тем объемам бюджетных ассигнований, которые уже в базовых объемах ранее предусматривались, будет направлено 8 трлн рублей в шестилетней перспективе», – сказала вице-премьер. Говоря о проектах основных характеристик внебюджетных фондов на предстоящие три года, вице-премьер отметила, что параметры бюджета Пенсионного фонда были рассчитаны с учётом изменений пенсионного законодательства. «Все высвободившиеся в результате повышения пенсионного возраста средства будут направлены на индексацию пенсионных выплат в полном объеме и даже с некоторым затрагиванием тех дополнительных доходов, которые получаются в результате роста фонда оплаты труда», – сказала она. Средняя пенсия в 2019 году составит 15,4 тыс. рублей, к



2024 году её размер достигнет 20 тыс. рублей. При этом индексация пенсий будет осуществляться с 1 января каждого финансового года. По словам Т. Голиковой, во время второго чтения законопроекта в Госдуме будет предложен иной порядок индексации. Ранее индексацию проводили 1 февраля (на уровень инфляции) и 1 апреля (по доходам Пенсионного фонда). Вице-премьер отметила, что в бюджете Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2019–2021 годы будут учтены положения о более персонифицированном учёте неработающего населения в системе обязательного медицинского страхования. Таким образом, Правительство сможет утвердить новую методику определения численности застрахованных лиц, что позволит оптимизировать объём платежей из региональных бюджетов за неработающее население в системе ОМС начиная с 2019 года. Параметры бюджета ФОМС также учитывают средства на обеспечение клинических рекомендаций в рамках федерального проекта «Онкология». На эти цели из федерального бюджета в бюджет ФОМС будет направляться межбюджетный трансферт в 2019 году в размере 70 млрд рублей, в 2020 году – 120 млрд рублей, в 2021 году – 140 млрд рублей. Эти средства будут включены в размер тарифа на оплату оказываемой медицинской помощи по профилю «Онкология». Т. Голикова также сообщила, что начиная с 2020 года все нестраховые расходы бюджета ФОМС (высокотехнологичная медицинская помощь, не включённая в базовую программу ОМС, оплата родового сертификата) будут финансироваться за счёт средств федерального бюджета. При расчёте параметров бюджета ФСС было учтено увеличение расходов на пособия и выплаты, обусловленное ростом численности работников, которые не выйдут на пенсию, а продолжат трудовую деятельность, рассказала вице-премьер. «Эта категория будет полностью обеспечена гарантированными выплатами», – подчеркнула она. Т. Голикова обратила внимание на то, что ФСС традиционно выделяет 20% страховых взносов на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний. «Можно было бы в этой норме предусмотреть предоставление работникам старшего поколения дополнительных возможностей для реабилитации и санаторно-курортного лечения», – сказала Заместитель Председателя Правительства. Кроме того, она отметила, что к 2021 году завершится переход регионов на механизм прямых выплат страхового обеспечения, что позволит работникам с временной нетрудоспособностью получать положенные выплаты напрямую из ФСС и не зависеть от недобросовестных работодателей

Замминистра труда и социальной защиты России Л. Ельцова представила законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде (электронная трудовая книжка)» на заседании рабочей группы Комиссии по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Как рассказала Л. Ельцова, предполагается, что электронная трудовая книжка будет представлять собой базу данных о трудовой деятельности гражданина, которая формируется путем передачи работодателем сведений в электронном виде в Пенсионный фонд России (ПФР). «Начиная с 1 января 2020 года все работодатели будут передавать данные в ПФР в режиме онлайн», – сообщила замминистра. При этом, по ее словам, и бумажная и электронная трудовая книжка остаются основными документами о трудовой деятельности работника и имеют равную юридическую силу. «Мы предусмотрели плавный переходный период для введения электронных трудовых книжек: для работодателей сохраняется обязанность ведения и хранения бумажных трудовых книжек до 1 января 2027 года. После этой даты работодатель не ведет бумажную трудовую книжку и освобождается от ответственности за ее хранение», – рассказала Л. Ельцова. Л. Ельцова отметила, что перевод данных о трудовой деятельности в электронный вид имеет ряд преимуществ для граждан и работодателей. Это: сохранность персональных данных в информационной системе ПФР и возможность в любое время ознакомиться со сведениями о трудовой деятельности; снижение издержек работника и работодателя при трудоустройстве за счет удобства и скорости получения информации; дополнительные возможности трудоустройства для удаленных работников за счет простоты взаимодействия с кадровой службой работодателя; при обращении гражданина за государственными или муниципальными услугами он освобождается от обязанности предоставлять сведения о трудовой деятельности.

Государственная Дума РФ на заседании 24 июля 2018 года приняла в I чтении законопроект о ратификации Протокола к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года. Законопроект представила заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова. Она напомнила, что СССР ратифицировал Конвенцию 4 июня 1956 года. «Конвенция предусматривает, что национальная политика государства, которое ратифицировало Конвенцию, запрещает принудительный или обязательный труд. При этом глоссарий не включает в себя



работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности, работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, работы, выполняемые вследствие приговора суда», – отметила замминистра. Учитывая, что многие положения Конвенции устарели, 11 июня 2014 года Международная организация труда (МОТ) приняла протокол о внесении изменений в текст Конвенции. «Протокол приводит положения Конвенции в соответствие с современной терминологией, учитывает принятые документы МОТ и по своей юридической силе является актом международного права, аналогичным Конвенции», – сообщила Л. Ельцова. По словам замминистра, положения Протокола в Российской Федерации соблюдаются в полной мере, и российское законодательство соответствует его требованиям: «Его принятие не повлечет затрат средств бюджетов всех уровней, а также средств работодателей». «Ратификация Протокола будет способствовать признанию достижений Российской Федерации в сфере защиты трудовых прав граждан, позволит эффективно обмениваться опытом с другими странами», – подчеркнула Л. Ельцова. Законопроект поддержан всеми сторонами социального партнерства Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 марта 2018 года.

Государственная Дума РФ на заседании 24 июля 2018 года приняла законопроект о ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве. По словам заместителя Министра труда и социальной защиты России Г. Лекарева, ратификация Конвенции МОТ № 167 предусмотрена Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы. Он напомнил, что Конвенция была принята на 75-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 20 июня 1988 года в г. Женеве и вступила в силу 11 января 1991 года. Конвенция № 167 ратифицирована 31 страной, в том числе Германией, Италией, Турцией, Китаем, Беларуссией и Казахстаном. «В Конвенции установлены минимальные требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на строительных работах, в том числе требования охраны труда при выполнении основных видов строительных работ. Это земляные работы, работы на высоте, возведение, ремонт и снос строительных сооружений. Также установлены требования безопасности при использовании строительных машин и оборудования, требования по организации и проведению строительных работ», – сообщил замминистра. – Эти требования уже содержатся в отечественном законодательстве: в статьях Трудового кодекса Российской Федерации, технических регламентах Российской Федерации и Таможенного союза, нормативных правовых актах Минтруда, Ростехнадзора и Роспотребнадзора». «Мы проводили сравнительный анализ соответствия законодательства положениям Конвенции, и можно сказать, что в целом наше законодательство соответствует этим положениям, – рассказал Г. Лекарев. – Вместе с тем, ратификация потребует внесения изменений в отдельные акты Минтруда России по вопросам охраны труда в строительстве и выполнения работ на высоте в части приведения в соответствие терминологии этих актов с Конвенцией». Замминистра отметил, что ратификация Конвенции № 167 позволит использовать лучшие мировые достижения, а также эффективно обмениваться опытом в указанной сфере с целью обеспечения безопасности работников, занятых на строительных работах.

Государственная Дума РФ на заседании 24 июля 2018 года приняла в третьем, окончательном чтении законопроект, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний. Соответствующие поправки вносятся в Трудовой кодекс РФ. Документ предусматривает «возможность установления федеральными законами, учредительными документами организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса». Теперь представитель работников либо их представительный орган будет вправе назначать тех, кто будет участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации и, соответственно, представлять на этих заседаниях трудящихся.

28 июля 2018 года Совет Федерации одобрил закон о повышении с 1 января 2019 года налога на добавленную стоимость (НДС) с 18% до 20%. Повышение НДС должно приносить в федеральный бюджет дополнительно 620 млрд рублей в год. Отмечается, что льготы по НДС сохраняются. Пониженные ставки в 10% будут действовать в отношении товаров социального назначения. Нулевые ставки НДС останутся для внутренних межрегиональных воздушных перевозок.