



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 07.08.2018 № 3.18-477-р

г. Южно-Сахалинск

О проведении регионального конкурса «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области»

В рамках исполнения подпрограммы «Повышение эффективности реализации молодежной политики» государственной программы «Развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности молодежной политики в Сахалинской области на 2017-2022 годы», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 10.03.2017 № 106:

1. Утвердить положение регионального конкурса «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области» (прилагается).
2. Утвердить состав экспертной комиссии регионального конкурса «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области» (прилагается).
3. Контроль исполнения данного распоряжения возложить на начальника отдела молодежной политики А.Н.Неустроева.

Министр

С.С.Буренков

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства спорта,
туризма и молодежной политики
Сахалинской области
от 07.08.2018 № 3.18-177-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области» (далее - Конкурс) определяет цель, задачи и требования к участникам Конкурса, порядок предоставления и рассмотрения материалов, необходимых для участия в этапах Конкурса, порядок определения победителей.

1.2. Предмет и участники Конкурса:

- Организатор Конкурса - Министерство спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области (далее - Министерство).

- Оператор Конкурса – Областное государственное автономное учреждение «ФК «Сахалин».

1.3. Цель Конкурса – развитие движения наставничества, мониторинг и тиражирование практик наставничества на территории Сахалинской области, повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе, возможности его системного поощрения.

1.4. Задача Конкурса – поиск пригодных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровне.

1.5. К участию в Конкурсе допускаются носители практик наставничества. Заявки на конкурс могут быть поданы физическими или юридическими лицами.

1.6. В Положении используются следующие термины:

Успешная практика – конкретные примеры реализации механизма, процедуры или методики принятия управленческих решений в области наставничества, а также личный опыт, которые позволяют достичь целей и задач, определенных настоящим Положением.

Заявка на участие в Конкурсе – документы и презентационные материалы, содержащие информацию об участнике конкурса и практике, направляемые для участия в Конкурсе (далее – Заявка).

1.7. Конкурсный отбор основывается на принципах:

- гласности;
- открытости;
- социальной обоснованности;
- активного привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

1.8. Участие в Конкурсе является бесплатным. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением Заявки, а также расходы, связанные с участием в финальном этапе Конкурса.

II. Функции Организатора и Оператора Конкурса

2.1. Организатор осуществляет следующие функции:

- формирование Экспертной комиссии Конкурса и рабочих групп по номинациям;
- информационное обеспечение Конкурса;
- обеспечение равных условий для всех участников Конкурса;
- оформление результатов Конкурса.

2.3. Оператор Конкурса обеспечивает:

- прием и обработку заявок;

- предоставление конкурсных работ на рассмотрение Экспертной комиссии;
- проведение финального этапа Конкурса.

III. Порядок и сроки подачи заявки на участие в Конкурсе

3.1. Участие в Конкурсе осуществляется в форме выдвижения практики наставничества, представленной физическим или юридическим лицом, путем направления заявки Организатору Конкурса в соответствии с формой (Приложение 1) на электронный адрес a.kravtsova89@mail.ru.

3.2. Заявки должны быть представлены Организатору участниками Конкурса в период с 01 сентября по 15 октября 2018 года включительно.

3.3. Присланные на Конкурс материалы возврату не подлежат.

IV. Номинации Конкурса

4.1. Конкурс проводится по 5 номинациям:

«Наставничество на производстве» - практики наставничества, связанные с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптацией к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружением в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики наставничества для учащихся, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации;

«Наставничество в бизнесе и предпринимательстве» - практики, направленные на поддержку начинающих и действующих предпринимателей в преодолении вызовов, постановке персональных и бизнес-целей, развитии бизнеса, а также практики, направленные на развитие личных компетенций сотрудников компаний и раскрытие их потенциала, внедрение предпринимательских ценностей и подходов в корпоративную культуру.

«Наставничество в социальной сфере» - практики социально-педагогического, социально-психологического и иного, в том числе волонтерского, сопровождения, участниками которых являются граждане и

семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, граждане старшего поколения и другие группы граждан;

«Наставничество в образовании и кружковом движении» - практики управления траекторией развития детей и подростков, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов;

«Дети учат детей» - практики наставничества, реализуемые в различных сферах детьми до 18 лет, в том числе практики наставничества, действующие в кружковом движении и онлайн-среде.

4.2. Дополнительно возможны персональные номинации, отбор победителей по которым осуществляется Экспертной комиссией Конкурса из числа претендентов, представленных в составе заявок по номинациям Конкурса.

V. Этапы и сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится с 01 сентября по 16 ноября 2018 года в три этапа:

01 сентября по 15 октября 2018 года включительно: прием заявок, исполненных в соответствии с Приложениями №№ 1, 2.

16 октября – 30 октября 2018 года: рассмотрение членами Экспертной комиссии Конкурса практик, прошедших техническую экспертизу по каждой номинации, формирование топ 5 практик-номинантов Конкурса в каждой номинации и отбор победителей и финалистов Конкурса. Успешные практики, прошедшие экспертную оценку, будут опубликованы на сайте Организатора <http://stimol.admsakhalin.ru>.

16 ноября 2018 года: финальный этап - очная презентация практик-номинантов по каждой номинации в формате свободного выступления в рамках форума «Наставник». Определение победителей (1 место) и финалистов (2 и 3 место) Конкурса в каждой номинации.

VI. ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ КОНКУРСА

6.1 Экспертная комиссия формируется из представителей органов исполнительной власти, организаций, деловых объединений предпринимателей, институтов развития экспертного и научного сообщества. Организатор Конкурса образует и утверждает состав Экспертной комиссии.

6.2. К компетенции Экспертной комиссии входит определение победителей и финалистов Конкурса.

6.3. Заседание Экспертной комиссии правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертной комиссии.

6.4. Решение Экспертной комиссии по победителям Конкурса (1 место) и финалистам Конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется, исходя из общего количества набранных баллов, по итогам голосования членов Экспертной комиссии. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Экспертной комиссии.

6.5. Решение Экспертной комиссии может быть принято путем проведения заочного голосования.

Качественная экспертиза заявок участников Конкурса осуществляется каждым членом рабочей группы Экспертной комиссии индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 10 баллов по базовым для всех номинаций критериям:

а) возможность тиражирования практики – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам;

б) возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата;

в) методическое обеспечение практики – наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте;

г) результативность практики – наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности;

д) уникальность практики – наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в данной номинации.

Топ 5 практик формируется путем определения среднего арифметического из всех предоставленных оценок членов Экспертной комиссии.

VII. Требования к заявке на участие в Конкурсе

7.1. Заявка участника должна содержать следующую обязательную информацию:

7.1.1. Общая информация:

а) название практики наставничества;

б) принадлежность практики наставничества к номинации;

в) населенный пункт, где реализуется практика наставничества

г) ФИО и контактные данные лица, ответственного за заполнение заявки.

7.1.2. Описание текущей ситуации и актуальность практики (причины возникновения практики и ее значимости, какое время практика реализуется).

7.1.3. Описание практики:

а) Предмет наставничества (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия; например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, содействие в социальной адаптации и/или реабилитации и т.д.),

б) Задачи и функции наставников (основные задачи и функции наставников; при наличии информации, время, уделяемое на наставническую деятельность),

в) Требования к наставникам (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.) (при наличии),

г) Требования к наставляемым (стажер, специалист, переходящий на новую должностную позицию и т.д.) (при наличии),

д) Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар (способы определения пар: наставник-наставляемый),

е) Механизмы и инструменты наставничества (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и т.д.).

7.1.4. Возможность тиражирования практики (отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других муниципальных образований).

7.1.5. Возможность масштабирования практики (отображается возможное увеличение количества участников без изменения качества результата).

7.2. Дополнительно к обязательной информации в заявке могут быть приложены презентационные материалы, фотографии, иные документы в формате Pdf, а также ссылки на видеоматериалы.

VIII. Финансирование

Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств подпрограммы «Повышение эффективности реализации молодежной политики» государственной программы «Развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности молодежной политики в Сахалинской области на 2017-2022 годы», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 10.03.2017 № 106.

Форма заявки на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области»

1. По номинациям «Наставничество на производстве», «Наставничество в бизнесе и предпринимательстве», «Наставничество в социальной сфере» и «Наставничество в образовании и кружковом движении»:

1.1. Мотивация наставников (инструменты материального и нематериального поощрения наставнической деятельности);

1.2. Обучение наставников и методология кураторства;

1.3. Инструменты наставничества (локальная нормативная база и документы, информационные системы и решения и т.д.) (при наличии);

1.4. Показатели оценки эффективности наставничества (перечень показателей, используемых для оценки результата наставнической деятельности и наставников, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение и т.д.) (при наличии);

1.5. Ключевые показатели практики (пропускная способность: количество наставников, количество наставляемых на данный момент, всего за время реализации практики и т.д.);

1.6. Ключевые факторы успеха (причины, обеспечивающие успешность практики).

Приложение № 2
К Положению о Конкурсе

Требования к информации по персональным номинациям

1. Номинация Гран-при «Наставник Года»:

1.1. Общие требования:

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение предыдущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта – не менее трех лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее года.

- организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающее трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- в качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (интернет-ссылки), а также иные материалы.

- к участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаяшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- к заявке прикладывается отсканированная копия документа, удостоверяющего личность Номинанта, а также письменного согласия с

участием в номинации за личной подписью Номинанта (включающего согласие на обработку персональных данных).

1.2. Критерии оценки:

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

2. Номинация – «Руководитель предприятия - личный наставник».

2.1. Общие требования:

- Управление коллективом Организации от 100 сотрудников (включая филиалы).

- Общий трудовой стаж на руководящей должности не менее пяти лет.

- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет.

- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; приветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества;

эффект от ее внедрения (совершенствования);

новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества;

повышение производственных и иных показателей, которые прямо или косвенно связаны с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаящие нарушения общественного порядка, имеющие судимость или отрицательную деловую репутацию. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (интернет-ссылки), а также иные материалы.

- К заявке прикладывается отсканированная копия документа, удостоверяющего личность Номинанта, а также письменного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта (включающего согласие на обработку персональных данных), заполненного в соответствии с прилагаемой формой.

2.2. Критерии оценки:

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.

Форма к положению о конкурсе
«Лучшие практики наставничества
на территории Сахалинской области»

Министерство спорта, туризма и молодежной
политики Сахалинской области

Ф.И.О. _____
проживающий по адресу: индекс _____

Дом. телефон _____

заявление

Даю согласие на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области» в номинации

Дата

подпись

На автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 3, 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», содержащихся в настоящем заявлении, согласен.

Дата _____ Подпись/расшифровка _____ / _____

УТВЕРЖДЕН
распоряжением министерства спорта, туризма и
молодежной политики Сахалинской области
от «07» 08 2018 года № 3.18-477-р

**Состав экспертного совета регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской
области»**

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Умнов
Егор Евгеньевич | - председатель экспертного совета,
заместитель министра спорта, туризма и
молодежной политики Сахалинской области |
| Неустроев
Александр Николаевич | - заместитель председателя экспертного
совета, начальник отдела молодежной
политики Министерства спорта, туризма и
молодежной политики Сахалинской области |
| Ким Сын Хи | - секретарь экспертного совета, советник
отдела молодежной политики Министерства
спорта, туризма и молодежной политики
Сахалинской области |

Члены экспертного совета

- | | |
|---------------------------------|---|
| Кравцова
Анастасия Андреевна | - менеджер отдела проектов и программ УСМ
ОГАУ «ФК «Сахалин» |
| Боярская
Светлана Витальевна | - референт отдела развития инвестиционного
климата Министерства экономического
развития Сахалинской области |
| Курбанова
Яна Юрьевна | - заместитель директора ГБУ «Центр
психолого-педагогической помощи семье и
детям» |
| Капустюк
Максим Анатольевич | - заместитель начальника областного
казённого учреждения «Управление
обеспечения мероприятий в области
гражданской обороны, защиты от
чрезвычайных ситуаций и пожарной
безопасности Сахалинской области» |
-