



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 34 - 2018,
20 августа – 26 августа (34 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 5 |
| Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 7 |
| Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 9 |
| Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ | 10 |
| Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 11 |
| Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 13 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

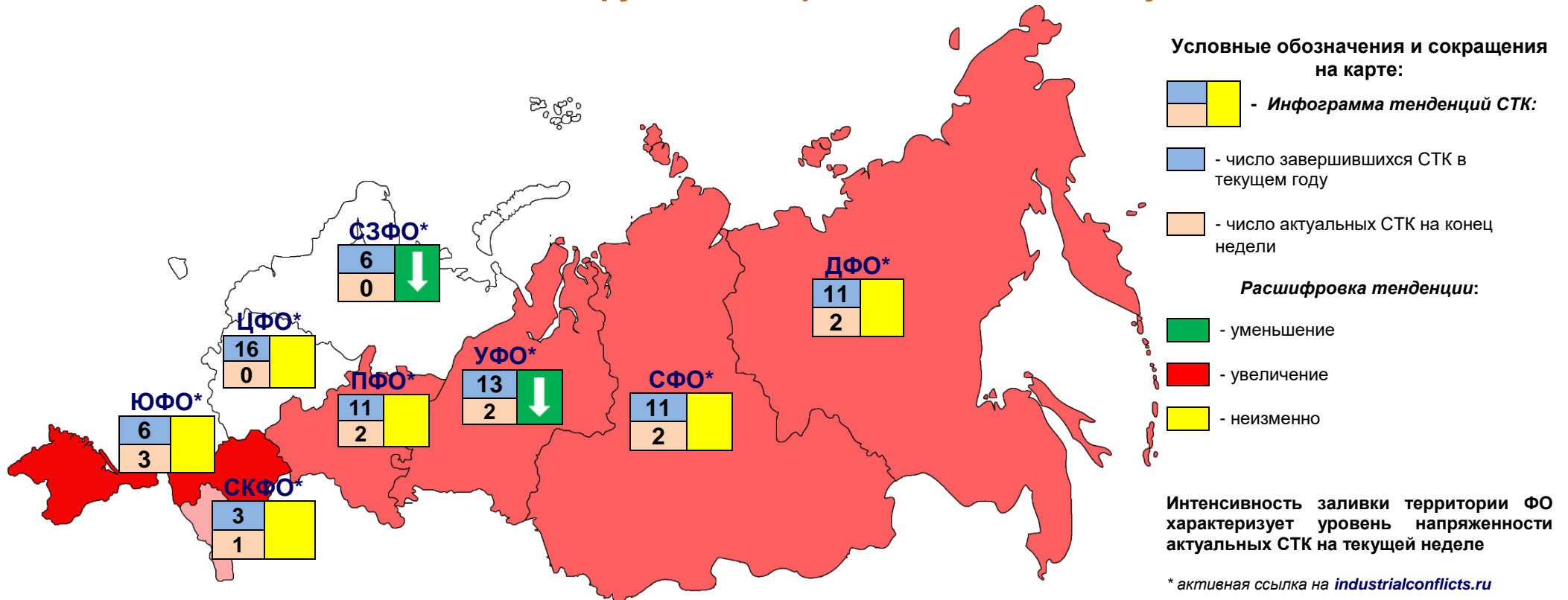


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.08.18 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия, СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. По решению арбитражного суда градообразующий «Завод МДФ» в поселке Мортка (Кондинский р-н, ХМАО) признан банкротом и будет ликвидирован. Работники проводили акции протеста, но предприятие сохранить не удалось (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжает снижаться (31 неделя – 20 СТК в восьми ФО, 32 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 33 неделя – 15 СТК в восьми ФО) по результатам урегулирования ряда СТК.

Конфликты протекают на предприятиях (организациях) четырех отраслей экономики, в том числе **6 СТК (50%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **17 (68%)** и нарушениями условий труда работников – **3 (12%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в 2018 году | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г. | Место в 2017 г. |
|-------|--------------------------------|------|------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Москва | ЦФО | 5 | | | 6 | 4 |
| 2 | Курганская область | УФО | 4 | 1 | ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения" | 2 | 8 |
| | Челябинская область | УФО | 4 | | | 4 | 6 |
| | Сахалинская область | ДФО | 4 | | | 1 | 9 |
| 3 | Свердловская область | УФО | 3 | 1 | ООО "Баранчинский электромеханический завод" | 9 | 1 |
| | Республика Бурятия | СФО | 3 | 1 | ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» | 1 | 9 |
| | Хабаровский край | ДФО | 3 | | | 3 | 7 |
| | Калужская область | ЦФО | 3 | | | 1 | 9 |
| | Республика Дагестан | СКФО | 3 | | | 1 | 9 |
| | Костромская область | ЦФО | 3 | | | 0 | 10 |
| 4 | ХМАО | УФО | 2 | 1 | ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка) | 1 | 9 |
| | Оренбургская область | ПФО | 2 | | | 5 | 5 |
| | Волгоградская область | ЮФО | 2 | | | 1 | 9 |
| | Новосибирская область | СФО | 2 | | | 8 | 2 |
| | Московская область | ЦФО | 2 | | | 5 | 5 |
| | Забайкальский край | СФО | 2 | | | 4 | 6 |
| | Воронежская область | ЦФО | 2 | | | 2 | 8 |
| | Саратовская область | ПФО | 2 | | | 2 | 8 |
| | Чувашская Республика - Чувашия | ПФО | 2 | | | 2 | 8 |
| | Ростовская область | ЮФО | 1 | 2 | ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Опtifуд" (г. Белая Калитва) | 7 | 3 |
| | Приморский край | ДФО | 1 | 1 | ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) | 6 | 4 |



| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|------|---|---|--|----|----|
| 5 | Краснодарский край | ЮФО | 1 | 1 | ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск) | 4 | 6 |
| | Вологодская область | СЗФО | 1 | 1 | Учреждения здравоохранения г. Вологды | 3 | 7 |
| | Республика Северная Осетия-Алания | СКФО | 1 | 1 | ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ) | 2 | 8 |
| | Ульяновская область | ПФО | 1 | 1 | ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск) | 2 | 8 |
| | Республика Хакасия | СФО | 1 | 1 | ООО "Тейский рудник" (пос. Вершина Теи) | 1 | 9 |
| | Камчатский край | ДФО | 1 | 1 | ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский р-н) | 0 | 10 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 1 | 1 | ООО "Автомобильная транспортная компания" (г.Уфа) | 0 | 10 |
| 6 | Севастополь | ЮФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | | | 5 | 5 |
| | Алтайский край | СФО | 1 | | | 5 | 5 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | | | 4 | 6 |
| | Республика Коми | СЗФО | 1 | | | 4 | 6 |
| | Красноярский край | СФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Орловская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Томская область | СФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Амурская область | ДФО | 1 | | | 2 | 8 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Тюменская область | УФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 10 |
| | Самарская область | ПФО | 1 | | | 0 | 10 |
| Республика Саха (Якутия) | ДФО | 1 | | | 0 | 10 | |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| СТК | Территория | Дата/ Содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|--|--|---|
| Предупредительная забастовка водителей скорой помощи в Уфе из-за долгов по зарплате | ПФО, Республика Башкортостан | 18.08.2018/ <i>Водителям скорой помощи в Уфе в очередной раз не выплатили зарплату</i> | ООО "Автомобильная транспортная компания"/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Автомобильная транспортная компания"; Администрация ООО "Автомобильная транспортная компания" Активная поддержка: Профсоюз медработников "Действие" (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан | полная невыплата заработной платы | Кратковременная (длительность до одной смены) забастовка | 10/70 | Конфликт развивается |



Обанкротившийся завод МДФ в ХМАО будет ликвидирован, несмотря на протесты работников

УФО, ХМАО

22.08.2018/

Арбитражный суд признал "Завод МДФ" банкротом

АО "Завод МДФ"/

Обработка древесины и производство изделий из дерева/

Коллективный договор заключен

Противоборствующие стороны:

Работники АО "Завод МДФ"
Администрация АО "Завод МДФ"

Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
Администрация Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Надзор за соблюдением законодательства РФ:
Арбитражный суд Ханты-Мансийского АО-Югры

ликвидация предприятия

коллективное обращение работников;
митинг

258/258

Требования работников оставлены без удовлетворения. Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение)/

СТК длился 78 дней/

Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---------------------------|--|-----------------------------------|--|--|
| 20.08.2018 – 26.08.2018 Очередные акции протеста против пенсионной реформы в РФ | РФ | Предприятия и учреждения (организации) | Коллективный договор заключён | Противоборствующие стороны: Работники предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Территориальные и отраслевые организации профцентров РФ; Общественные организации; Региональные отделения политических партий; Общественные активисты | Нарушение условий труда; Пенсионная реформа |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|-----------------------------|---|
| РФ | <p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 8 по 15 августа 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 684 760 человек. В 23 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Крым, Калмыкия, Татарстан, Ингушетия и Кабардино-Балкарской Республике, Тюменской, Липецкой, Костромской и Калининградской областях, г. Севастополе.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/22</p> <p>"Сбербанк" опубликовал финансовые результаты за второй квартал 2018 года. Согласно документу, количество работников за этот период сократилось на 5,6 тысяч (1,8%) и составило 299 тысяч человек.</p> <p>https://hr-tv.ru/hrnews/23503.html</p> |
| ПФО, Саратовская область | <p>Около 700 сотрудников авиакомпании "Саратовские авиалинии" уволены после отзыва сертификата эксплуатанта и приостановки полетов перевозчиком 31 мая 2018 года.</p> <p>http://tass.ru/ekonomika/5479654</p> |
| СЗФО, Республика Карелия | <p>В троллейбусном управлении Петрозаводска запланированы массовые сокращения. Причина – долги предприятия и низкая выручка.</p> <p>http://tv-karelia.ru/massovyie-sokrashheniya-proydut-v-trolleybusnom-upravlenii-petrozavodska/</p> |



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

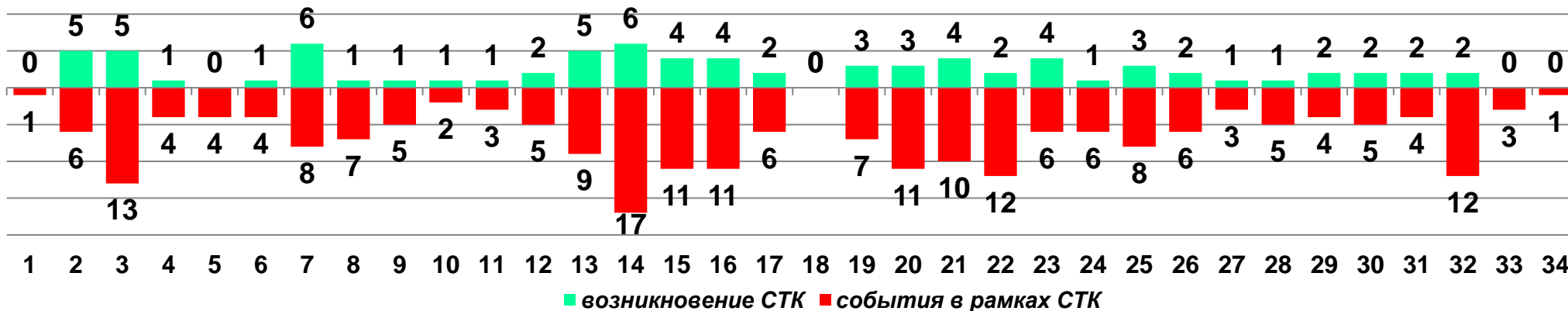


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

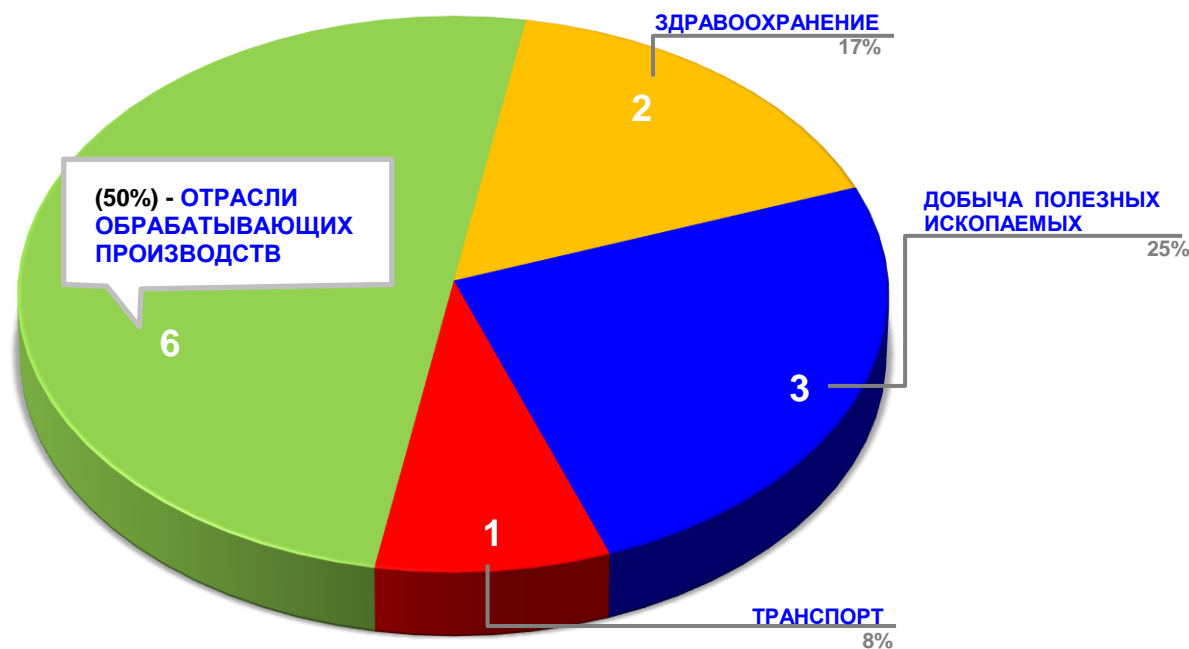


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

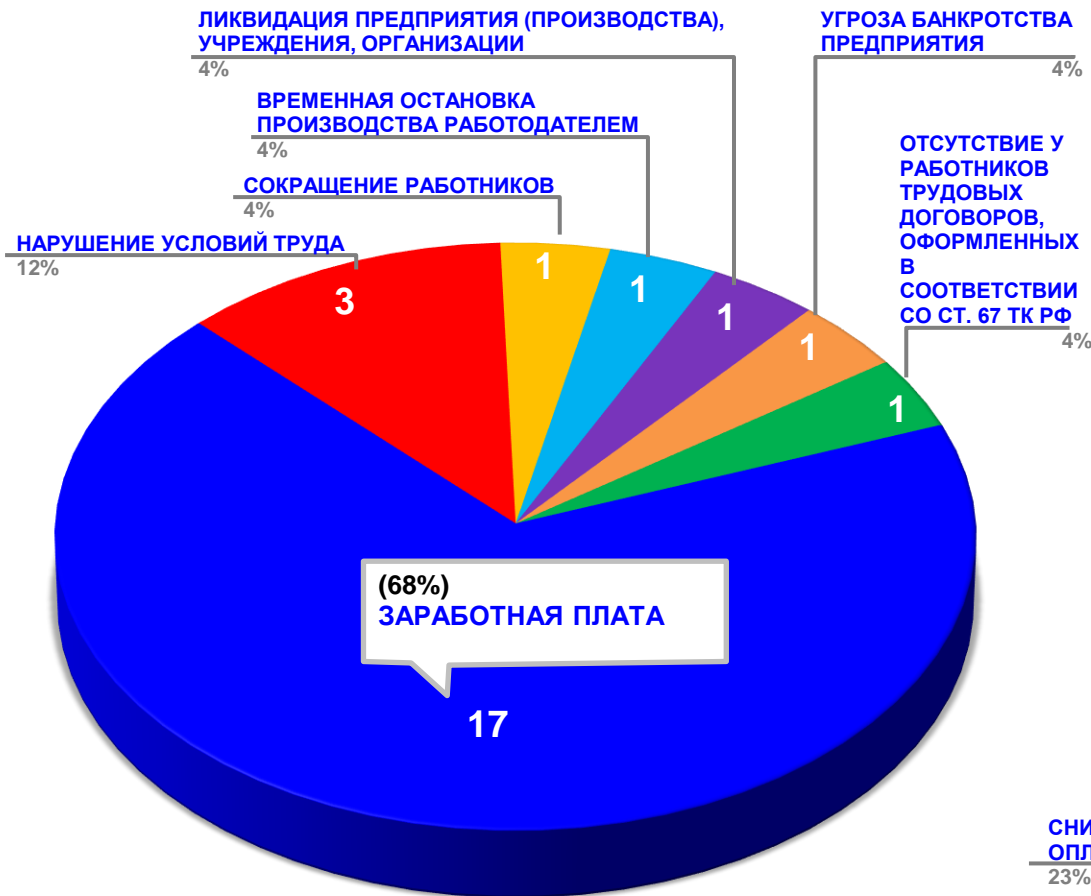


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 8 по 15 августа 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2 420 человек и составила 684 760 человек. Это исторический минимум регистрируемой безработицы за всю историю наблюдений этого показателя – с 1991 года. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составляла 784 260 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 60 регионах». Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком и Чукотском автономных округах, республиках Марий Эл, Карелия и Тыва, Псковской, Магаданской и Воронежской областях, Забайкальском и Камчатском краях. В 23 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Крым, Калмыкия, Татарстан, Ингушетия и Кабардино-Балкарской Республике, Тюменской, Липецкой, Костромской и Калининградской областях, г. Севастополе. Не изменилась численность безработных в Новгородской и Курской областях. По состоянию на 15 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 106 657 человек.

В Москве состоялась трехсторонняя субрегиональная конференция МОТ на тему: «Правовое регулирование и обеспечение соблюдения норм в трудовой сфере как средство повышения конкурентоспособности и производительности труда». В рамках конференции прошли презентации и дискуссии с участием представителей органов власти, организаций работников и работодателей, а также экспертов и ответственных сотрудников штаб-квартиры МОТ в Женеве. Начальник Управления надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Е. Иванов выступил на сессии «Инспекция труда как механизм устойчивого развития» и рассказал о реализуемых мерах, направленных на соблюдение требований охраны труда. По его словам, именно нарушения требований охраны труда чаще всего приводит к производственному травматизму. Поэтому от их соблюдения напрямую зависят жизнь и здоровье работников. В помощь работникам и работодателям в том числе для понимания и выполнения государственных нормативных требований охраны труда Роструд создал портал «Онлайнинспекция.рф». Эта система электронных сервисов позволяет в доступной форме получать исчерпывающую информацию о требованиях трудового законодательства и повышать уровень своих правовых знаний, обращаться за разъяснениями о порядке исполнения данных требований, оперативно получать необходимые инструкции и уметь применять нормы трудового законодательства на практике, иметь неограниченный доступ к эффективным инструментам, предназначенным для устранения нарушений, защиты трудовых прав и реализации законных интересов. На сегодняшний день система содержит 12 бесплатных сервисов, которыми могут воспользоваться пользователи портала.



Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ. Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю июля 2018 года. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в июле 2018 г. составила 76,3 млн. человек, из них 72,7 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в июле 2018 г. составил 4,7% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в июле 2018 г. составил 59,9%, в возрасте 15-72 лет – 65,7%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,2 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце июля 2018 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 690 тыс. человек, что на 2,1% меньше по сравнению с июнем 2018 г. и на 13,4% – меньше по сравнению с июлем 2017 года.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные об уровне заработных плат в РФ. Реальные зарплаты в июле 2018 г. резко упали по сравнению с июнем на 7,3%. Среднемесячная начисленная зарплата работников в июле составила 42 640 рублей, тогда как в июне она составляла 45 840 рублей. При этом реальные доходы россиян в годовом выражении выросли на 2%, хотя по сравнению с июнем в июле они снизились на 4,7%. Больше всего (на 69% по сравнению с предыдущим годом, средняя начисленная зарплата 99,6 тыс. рублей) зарплата в июне 2018 года выросла у тех, кто трудится в области информации и связи. Понижились же зарплаты в сфере добычи сырой нефти и природного газа (на 26%, средняя начисленная зарплата 122,1 тыс. рублей). Напомним, что суммарная задолженность по заработной плате российских работодателей выросла на 20,9% и составила (по данным на 1 августа) 3,4 млрд рублей.

Секретарь Генерального совета партии «Единая Россия», вице-спикер Совета Федерации А. Турчак, подводя итоги совместного заседания генерального совета партии и Совета руководителей фракций партии «Единая Россия», озвучил ряд предложений от партии по совершенствованию пенсионной системы РФ. Они вошли в итоговое решение заседания, которое состоялось 20 августа 2018 г. в Москве. Секретарь генсовета партии предложил на региональном уровне обсудить с социально ответственным бизнесом, торговыми сетями распространение действующих для пенсионеров льгот и на лиц старшего возраста, достигших 55 и 60 лет соответственно. Указал он и на необходимость возврата накопительной пенсии по ранее заключенным договорам. «Предлагается обеспечить право граждан на получение накопительной пенсии по ранее заключенным договорам. То есть, в этой части граждане смогут получить свои накопления по-прежнему в 55 и 60 лет. Эти деньги должны быть отданы людям», - отметил А.Турчак. Он назвал важными предложения по предоставлению работникам предпенсионного возраста дополнительного оплачиваемого отпуска и бесплатной ежегодной диспансеризации, сохранение действующих условий для назначения пенсий для коренных малочисленных народов Севера и ужесточение наказания для работодателей за невыплату или неполную выплату пенсионных взносов (серые зарплаты). Также предложено снизить на три года необходимый стаж для выхода на досрочную пенсию: для женщин – до 37 лет, для мужчин - до 42 лет.



А. Турчак также предложил отменить пенсионные преференции для депутатов и сенаторов с 2019 года и все денежные средства, изъятые у коррупционеров и взяточников, а также полученные от реализации конфискованного у них имущества, напрямую направлять в пенсионный фонд. А. Турчак сообщил, что со всеми предложениями «Единая Россия» обратится к Президенту РФ В. Путину с просьбой их поддержать.

21 августа 2018 года в Государственной Думе РФ состоялись парламентские общественные слушания **«Совершенствование пенсионного законодательства»**. Законопроект Правительства РФ предусматривает поэтапное увеличение пенсионного возраста для мужчин с 60 лет до 65 лет к 2028 г., для женщин – с 55 до 63 лет к 2034 г. Документ был принят Государственной Думой РФ в первом чтении 19 июля. Дата второго чтения пока не назначена, прием поправок завершается 24 сентября. Слушания открыл председатель Госдумы В. Володин, в качестве спикеров выступили министр труда и социальной защиты М. Топилин, глава счётной палаты А. Кудрин, глава комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов. Текстовая трансляция - duma.gov.ru

С позицией профсоюзов выступил Председатель ФНПР М. Шмаков. Он считает, что вопрос о повышении пенсионного возраста нельзя решать на референдуме, хотя широкая дискуссия в обществе по этому поводу необходима. М. Шмаков уверен, что этот вопрос нужно рассматривать комплексно. Глава ФНПР передал спикеру Госдумы В. Володину предложения профсоюзов по правкам законопроекта. Профсоюзы настаивают на том, что вопрос повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений. В числе первоочередных мер предлагается: определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы; ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10%, 15%, 20%); разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников; принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование; ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV (пособие по безработице); унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе; провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении; провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть: создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых, исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования. При рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.



Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин в ходе своего выступления рассказал об основных положениях проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Он заявил, что законопроект нацелен на обеспечение стабильного развития пенсионной системы как в настоящее время, так и в будущем. М. Топилин подчеркнул: «Мы стоим перед необходимостью, которая обусловлена различными факторами для того, чтобы пенсионеры, которые будут выходить на пенсию в будущем, смогли получать достойное пенсионное обеспечение». Министр отметил: «Данный законопроект подготовлен потому, что сейчас с точки зрения развития рынка труда, экономики, общественной жизни настало время изменить параметры пенсионной системы. Предлагается, что ключевой задачей данного законопроекта является увеличение размера пенсии неработающим пенсионерам». По словам главы Минтруда России, законопроектом предполагается, что за шесть лет, т. е. к 2024 году, удастся выйти на уровень пенсий в размере 20 тысяч рублей. Министр заявил, что параметры индексации пенсий будут заложены в федеральном бюджете и бюджете Пенсионного фонда России – когда эти документы появятся, все вопросы будут сняты.

Председатель Счетной палаты А. Кудрин, выступая в Государственной Думе РФ в ходе парламентско-общественных слушаний по совершенствованию пенсионного законодательства отметил, что, если ничего не реформировать и не вносить изменения в действующее пенсионное законодательство, «реальный уровень пенсий будет снижаться в силу изменений демографического характера – увеличения числа работающих и увеличения числа пенсионеров». А. Кудрин подчеркнул, что важнейшая задача, которую предстоит решить, – это именно значительный рост пенсий россиян: «Мы должны ставить себе цель впоследствии, в перспективе, чтобы пенсия была от 60 до 70% от заработной платы».

По итогам слушаний в Государственной Думе РФ будет создана специальная рабочая группа, которая займется доработкой законопроекта о совершенствовании пенсионной системы. Вице-спикер Государственной Думы, руководитель рабочей группы О. Тимофеева сообщила, что в состав рабочей группы войдут депутаты, представители Совета Федерации, Счётной палаты, делового сообщества и эксперты. Она отметила: «Мы уже провели консультации с фракциями, представителями Совета Федерации, общественных кругов, и по их итогам предлагаем включить в состав представителей Правительства, Федерации Независимых Профсоюзов, Конфедерации Труда, «Соцпрофа». Из представителей делового сообщества — РСПП, «Опора России», «Деловая Россия». Кроме того, в состав рабочей группы войдут представители Общественной палаты РФ, научного сообщества — эксперты Высшей школы экономики, Российской академии народного хозяйства. «Также пять профильных думских комитетов: по труду и социальной политике, по бюджету и налогам, по охране здоровья, по образованию и науке, по региональной политике, проблемам Севера и Дальнего Востока. Также — по представителю от каждой фракции, представитель от Совета Федерации, от Счётной палаты. Уже сегодня предлагаем начать работу», — сказала О. Тимофеева.