



# Позиция

14 сентября  
2018 года  
пятница  
№ 17 (1329)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

## Смягчить нельзя повысить

29 августа глава государства Владимир Путин выступил с телеобращением, в котором изложил свою позицию по изменениям в пенсионном законодательстве.

Отметив необходимость повышения пенсионного возраста, он предложил ряд мер, которые, по его мнению, позволят максимально смягчить принимаемые решения.

**Первое.** Уменьшить предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста для женщин с 8 до 5 лет. Досрочный выход на пенсию для многодетных матерей: если у женщины трое детей, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше срока. Если четверо детей – на четыре года раньше. А для женщин, у которых пять и более детей, все должно остаться, как сейчас, – они смогут выходить на пенсию в 50 лет.

**Второе.** Для россиян, которые должны были выйти на пенсию в ближайшие два года, устанавливается право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Для примера, человек, который по новому пенсионному возрасту должен будет уходить на пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019 года.

**Третье.** Дополнительные гарантии для лиц старшего возраста, вплоть до введения административной и уголов-

ной ответственности за увольнение работников предпенсионного возраста и отказ в приеме на работу по причине их возраста. Соответствующие изменения в законодательство нужно внести одновременно с принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста, уточнил президент. Также будет создана специальная программа по повышению квалификации. А максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста Путин предложил увеличить с 4900 рублей до 11 280 рублей. Сделать это планируется уже с 1 января 2019 года, срок выплаты – один год. Работодателей обяжут предоставлять работникам старшего возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты.

**Четвертое.** Действующие условия назначения пенсий останутся для коренных малочисленных народов Севера, наряду с сохранением льгот для шахтеров, работников горячих цехов, химических производств, чернобыльцев, ряда других категорий. Президент также пообещал ввести с 1 января 2019 года 25-процентную надбавку к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, со стажем работы 30 лет.

**Пятое.** Возможность выхода на заслуженный отдых с учетом заработан-



ного стажа. Путин предложил на три года уменьшить стаж, дающий это право – для женщин до 37 лет, а для мужчин до 42 лет.

**Шестое.** Федеральные льготы по налогам на недвижимость и землю сохраняются на переходный период для женщин начиная с 55 лет, мужчин – с 60 лет, как при действующем законодательстве.

Тем временем, в рамках рабочей группы Госдумы по доработке пенсионной реформы, крупнейшие профсоюзные объединения России (Федерация Независимых Профсоюзов России и Конфедерация труда России) могут подготовить консолидированную позицию. Об этом 29 августа сообщил глава КТР Борис Кравченко:

– Мы вошли в эту рабочую группу

по предложению руководства Госдумы. Думаю, профсоюзная сторона, представленная в этой рабочей группе ФНПР и КТР, постарается достичь консолидированной позиции и продвигать свои предложения, – цитирует слова Кравченко «Интерфакс».

Как подчеркнул профлидер, даже после президентской корректировки законопроекта профсоюзы продолжат говорить о недостаточности экономических и демографических обоснований реформы.

По словам главы КТР, помимо представителей профсоюзов и депутатов парламентских фракций к обсуждению присоединятся и активисты нескольких общественных организаций. Всего в рабочую группу войдут 20 человек.

газета «Солидарность»

## В Южно-Сахалинске состоялось заседание рабочей группы по охране труда



22 августа 2018 года состоялось заседание рабочей группы по охране труда областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзы Сахалинской области на заседании были представлены председателем областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Галиной Черных, заместителем председателя обкома профсоюза работников здравоохранения России Валентиной Гавронской и главным техническим инспектором труда областного союза организаций профсоюзов Олегом Павловым.

До членов рабочей группы была

доведена информация о реализации мероприятий подпрограммы № 3 «Улучшение условий и охраны труда в Сахалинской области» государственной программы «Содействие занятости населения Сахалинской области на 2014-2020 годы», целью которых является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях островного региона. Ввиду расширения перечня успешно реализуемых мероприятий был принят проект Решения о продолжении работы агентством по труду и занятости населения Сахалинской области по реализации мероприятий указанной подпрограммы.

Согласно повестке заседания был рассмотрен вопрос о выявленных при осуществлении ведомственного контроля в 2017 году нарушениях законодательства в сфере условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти. Анализ проведенных проверок показал, что деятельность по осуществлению ведомственного контроля позволяет специалистам приве-

сти в соответствие и грамотно настроить работу в части организации и повышения эффективности системы управления охраной труда в учреждениях, и на сегодняшний день 90% выявленных нарушений устранены, а выданные агентством рекомендации и замечания исполнены и приняты к сведению.

Также участники заседания обсудили роль первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения Сахалинской области.

Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения России доложила о проделанной работе в этом направлении и об оказании методической помощи первичным профсоюзным организациям в части реализации права участия в проведении специальной оценки условий труда и решения спорных вопросов в отношении установления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда. По

итомам обсуждений было отмечено, что во избежание возникновения разногласий в отношении качества проведенной в медицинских учреждениях специальной оценки условий труда, выявления случаев снижения ранее установленных работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, необходимо соблюдать условие активного и результативного участия в проведении специальной оценки условий труда всех членов комиссии, включая руководителей, специалистов по охране труда, представителей первичных профсоюзных организаций, а также самих работников, что позволит достоверно и в полном объеме обеспечить идентификацию вредных производственных факторов на рабочих местах и исключить необходимость проведения внеплановой спецоценки, что влечет за собой дополнительные незапланированные финансовые затраты.

По материалам  
агентства по труду и занятости  
населения Сахалинской области

## В Александровск-Сахалинском районе создан профсоюзный Координационный совет и избран его председатель

Представители Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и областных отраслевых профсоюзных организаций 21 августа посетили Александровск-Сахалинский район, где приняли участие в проведении информационного семинара для работников и работодателей муниципалитета, сформировали и утвердили состав местного профсоюзного Координационного совета, состоящего из профактивистов организаций района, и выбрали его председателя.

По итогам обмена мнениями и голосования новым главой общественного объединения первичных профсоюзных организаций Александровск-Сахалинского района стала **Наталья Кочеткова**, председатель первичной профсоюзной организации Центральной районной больницы (на фото — на переднем плане справа).

циального партнерства, качество и результат взаимодействия с представителями органов власти муниципалитета и работодателями в части создания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключения территориального трехстороннего соглашения.

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов в ходе встречи с профактивом обратил внимание на то, что положительная практика и опыт такой работы уже имеются у профобъединений Южно-Сахалинска, Холмского, Невельского, Долинского, Анивского и других районов:

- Важно не просто принимать участие в работе комиссий, составить и подписать соглашение на муниципальном уровне. Важно - ежедневно совместно с представителями власти



Во время проведения семинара, организованного в районном центре специалистами регионального агентства по труду и занятости населения, его участники получили подробную информацию на актуальные темы охраны и оплаты труда, социального партнерства и профсоюзной правозащитной работы.

Представители агентства рассказали об обязательных условиях для включения в трудовые договоры, правилах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда работников, о системе управления охраной труда и планировании мероприятий по совершенствованию условий охраны труда, взаимодействию работодателей с профсоюзами, правилах финансового обеспечения предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Не остались без внимания тема информирования работников по вопросам профилактики и недопущения дискриминации по отношению к лицам, зараженным ВИЧ, вопросы наставничества, проблемы подмены работодателями понятий «трудовые отношения» и «отношения гражданско-правового характера», проблематика «теневой» занятости. Участникам семинара рассказали об особенностях регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним территориях, о важности заключения коллективных договоров, о гарантиях при увольнении в связи с сокращением штата либо ликвидацией организации, об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, введении профстандартов для государственных и муниципальных учреждений, минимальном размере оплаты труда и решении Конституционного суда России о невключении в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.



Напомним, что инициатива проведения совместных информационных семинаров во всех муниципальных образованиях области была озвучена профсоюзной стороной в ходе заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Это предложение было единогласно поддержано как представителями органов власти, так и объединением работодателей.



Принявший непосредственное участие в заседании Координационного совета в городе Александровске-Сахалинском лидер профсоюзного движения Сахалинской области **Анатолий Крутченко** отметил, что именно от работы нового председателя совета и его помощников на местном уровне будут напрямую зависеть перспективы укрепления со-

и работодателей на деле решать социально-экономические проблемы граждан и не допускать возникновения конфликтных ситуаций. Профсоюзы областного уровня, в свою очередь, окажут нашим коллегам в муниципальных образованиях всю необходимую информационную, организационную и юридическую поддержку в работе.

## В Сахалинской области определяют лучших наставников

**Уважаемые члены профессиональных союзов, работодатели, коллеги!**

Правительство Сахалинской области и Сахалинский областной союз организаций профсоюзов сообщают о проведении регионального конкурса «**Лучшие практики наставничества на территории Сахалинской области**».

Региональный конкурс организован в рамках исполнения подпрограммы «Повышение эффективности реализации молодежной политики» государственной программы «Развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности молодежной политики в Сахалинской области на

2017-2022 годы».

Конкурс проводится в период **с 1 сентября по 16 ноября 2018 года**.

Главная цель конкурса - развитие движения наставничества, мониторинг и тиражирование практик наставничества на территории региона, повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе, возможности его системного поощрения.

**С Положением о проведении конкурса Вы можете ознакомиться на официальном сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).**

## СОУТ — обязанность работодателя!

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» работодатели обязаны обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах своих сотрудников. По ее результатам работникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

Обязанности по организации и финансированию проведения процедуры оценки возлагаются на работодателя.

Напоминаем руководителям предприятий **о недопущении снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд** в случае, если оценка условий труда будет проведе-

на в неполном объеме или проигнорирована, что может повлечь за собой риск для здоровья людей.

**Отсутствие финансирования на эти цели не является основанием для несоблюдения требований закона.**

Нарушение установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение влекут за собой предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей в размере от 5 до 10 тыс. рублей, на юридических лиц — от 60 до 80 тыс. рублей.

Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест могут использоваться до окончания срока их действия, но **не позднее чем до 31 декабря 2018 года**.

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44**

**О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.