



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 38 - 2018,
17 сентября – 23 сентября (38 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13
Приложение: «Социальные протесты в РФ против повышения пенсионного возраста»	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.09.18 на территории РФ актуальны 19 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия, СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (раздел 3). Водители «скорой медицинской помощи» Курганской больницы (УФО) пригрозили руководству акцией протеста и массовым увольнением из-за нарушений условий труда, и отсутствием доплаты за сверхурочную работу; в урегулирование конфликта вмешался областной департамент здравоохранения (www.industrialconflicts.ru). В частном автопредприятии пассажирских перевозок ООО «ПАП» (г. Братск, СФО) водители провели предупредительную забастовку, после которой создана согласительная комиссия для решения вопроса повышения заработной платы работников и урегулирования конфликта (www.industrialconflicts.ru).

Во второй половине сентября уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК достигли пиковых значений для текущего года и продолжают расти (36 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 37 неделя – 18 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) десяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (32%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 27 (61%), нарушениями условий труда – 6 (13%) и сокращениями работников – 4 (9%) (диаграмма 3).

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что количество проводимых в РФ общественных акций протеста против новой пенсионной реформы не снижается и прогнозируемо, накануне второго чтения законопроекта в Государственной Думе РФ, возрастет (см. Приложение к бюллетеню).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	7	2	АО «Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева» (г. Москва) Авиакомпания РФ (г. Москва)	6	4
2	Курганская область	УФО	5	2	ОАО «Шадринский завод транспортного машиностроения» ГБУ «Курганская БСМП» (г. Курган)	2	8
3	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
4	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Баранчинский электромеханический завод»	9	1
	Республика Бурятия	СФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение»	1	9
	Оренбургская область	ПФО	3	1	ООО «Южно-уральский машиностроительный завод»	5	5
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
5	Ростовская область	ЮФО	2	2	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково) ГК «Опtifуд» (г. Белая Калитва)	7	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	НПАО «Научприбор» (г. Орел)	3	7
	Вологодская область	СЗФО	2	1	ООО «Паритет Вятка» (Шекснинский р-н)	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО «Авиакомпания «Россия»	1	9
	Иркутская область	СФО	2	1	ООО «ПАП» (г. Братск)	1	9



	ХМАО	УФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Забайкальский край	СФО	2			4	6
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Республика Марий Эл	ПФО	2			0	10
6	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ООО "Норд-Даймонд" (г. Надым)	3	7
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО «Радиоприбор» (г. Владивосток)	6	4
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО «Пэкэджинг Кубань» (г. Тимашевск)	4	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи» МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Галекс и Ко» (г. Ульяновск)	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Тейский рудник» (пос. Вершина Теи)	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО«Автомобильная транспортная компания» (г. Уфа)	0	10
7	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Камчатский край	ДФО	1			0	10
	Нижегородская область	ПФО	1			5	5
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6



Республика Коми	СЗФО	1			4	6
Красноярский край	СФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Амурская область	ДФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Самарская область	ПФО	1			0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
11.09.2018/ На частном автопредприятии Братска, где прошла забастовка водителей, создана согласительная комиссия	СФО, Иркутская область	ООО "ПАП" (г. Братск) / Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ПАП"; Администрация ООО "ПАП"	снижение уровня оплаты труда	предупредительная забастовка	*/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня! Средний
11.09.2018/ Угроза массового увольнения водителей скорой помощи в Кургане из-за тяжелых условий труда	УФО, Курганская область	ГБУ "Курганская БСМП"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Курганская БСМП"; Администрация ГБУ "Курганская БСМП" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Курганской области Неявное участие: Прокуратура г. Кургана	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя	угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/110	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.09.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После объявления голодовки строителям "Норд-Даймонд" на Ямале выплатили зарплату	УФО, ЯНАО	17.09.2018/ В результате вмешательства прокуратуры строителям "Норд-Даймонд" выплачена заработная плата	ООО "Норд-Даймонд"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Норд-Даймонд"; Администрация ООО "Норд-Даймонд" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратурой г. Норильска	полная невыплата заработной плат	голодовка	*/137	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 42 дня! Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.09.18 данные отсутствуют



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 5 по 12 сентября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 662 200 человек. В трех регионах отмечен рост численности безработных граждан – в г. Севастополе, Мурманской области и Камчатском крае.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/25</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Республике Башкортостан с начала 2018 года уволены из-за ликвидации организаций либо из-за сокращения численности штата 9 295 работников.</p> <p>http://www.bashinform.ru/news/1214620-s-nachala-goda-v-bashkirii-popali-pod-sokrashchenie-9-3-tysyachi-rabotnikov/?yn</p>
СЗФО, Новгородская область	<p>В Новгородской области в ближайшее время планируются массовые сокращения в ОГАУ «Агентство информационных коммуникаций». Это может привести к прекращению деятельности районных газет.</p> <p>https://nevnov.ru/region/Velikij-Novgorod/594539-szhr-soobshil-o-massovykh-sokrasheniyakh-v-raionnykh-smi-novgorodskoi-oblasti</p>
ЦФО, Москва	<p>В Москве возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам АО «Пересвет-Инвест». Сумма долга по зарплатам - более 36 млн рублей.</p> <p>https://www.mskagency.ru/materials/2819771</p>
УФО, Свердловская область	<p>Следственный комитет по Свердловской области представил данные: за 8 месяцев 2018 года в производстве находилось 73 уголовных дела по фактам невыплаты заработной платы, окончено с направлением в суд 12 уголовных дел, 7 уголовных дел прекращено с применением судебного штрафа. По уголовным делам, находившимся в производстве, погашена задолженность по зарплатам на сумму более 192 миллионов рублей.</p> <p>http://politsovet.ru/60348-v-sverdlovskoy-oblasti-vozbudili-73-dela-o-nevyplate-zarplaty.html</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

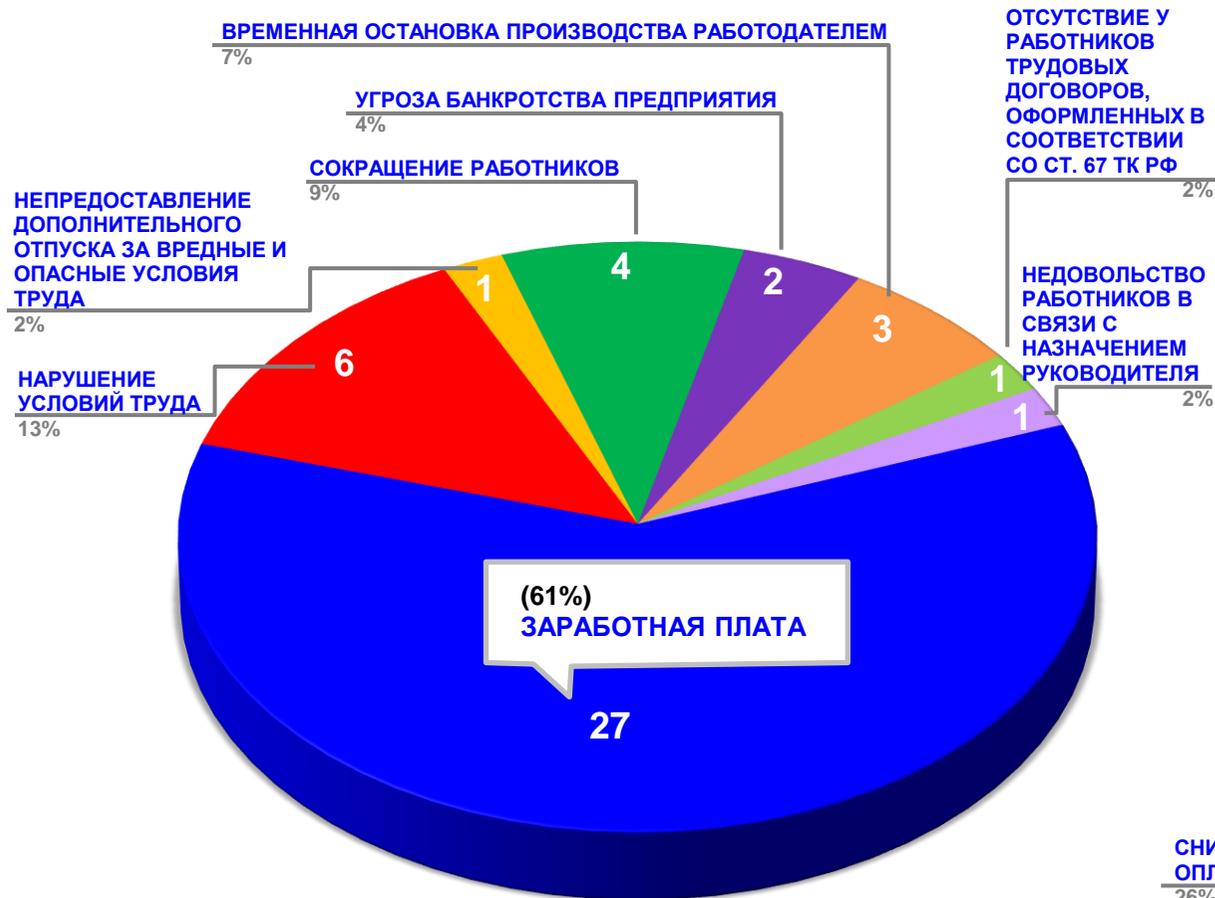


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 5 по 12 сентября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,5 % и составила 662 200 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 753 960 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 81 регионе. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Алтай, Крым и Марий Эл, Сахалинской, Вологодской, Магаданской, Астраханской, Липецкой, Кировской и Псковской областях. В трех регионах отмечен рост численности безработных граждан – в г. Севастополе, Мурманской области и Камчатском крае. Не изменилась численность безработных в одном регионе – Пензенской области. По состоянию на 12 сентября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась с 5 сентября 2018 года на 2,5 % и составила 102 430 человек.

18 сентября 2018 года на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое вел Председатель ФНПР М. Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве РФ. Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. По стране прошло 64 массовых митингов и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта. Было отмечено, что Президент РФ в своем Обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров. Руководству ФНПР и ее членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в числе положений которой: определение комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; ликвидация «чёрных» и «серых» схем заработной платы; введение прогрессивного налога на доходы физических лиц; создание высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест для возрастных работников и др. Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы. Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

С 17 по 21 сентября 2018 года в Академии труда и социальных отношений состоялась ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования Федерации независимых профсоюзов России. 20 сентября состоялась Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву». Ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Н. Кузьмина заявила: «Совершенно очевидно, что происходят изменения в системе социально-трудовых отношений, все больше появляется работников, включением которых в общественное производство руководит посредник. Процессы изменений идут во многом стихийно, и у общества мало времени на то, чтобы осознать их смысл и последствия. И, самое главное, наверное, заблокировать социально неприемлемые варианты развития техники и технологий форм организации производства. Кроме того, происходящие изменения не могут не затрагивать нормативное регулирование отношений в сфере труда, и это несет значительные риски». Профсоюзные лидеры и исследователи также подняли темы правового регулирования социального партнерства, соблюдения прав дискриминационных групп на рынке труда, предложений по введению в стране и мире «безусловного базового дохода». Был приведен анализ статистики по трудовым судебным спорам и обозначена необходимость наличия стратегии и профилактики



правоприменительной практики. Эксперты рассмотрели само понятие «трудовое право» как право на труд, отметили аспекты гуманизации рынка труда, в частности, в очередной раз обратили внимание на потребность достижения гармонии между ним и образованием. В рамках Недели профсоюзов в АТиСО также состоялся семинар руководителей и специалистов отделов по экономической работе, социальному партнерству и социальным гарантиям членских организаций ФНПР, а также ряд встреч, посвященных борьбе профсоюзов за права и интересы человека труда. Завершилась Неделя профсоюзов 21 сентября Круглым столом «Социальное партнерство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 сентября 2018 года. По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3219,4 млн. рублей и по сравнению с 1 августа 2018 г. снизилась на 169,5 млн. рублей (на 5,0%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 616 млн. рублей (19,1%), в 2016 г. и ранее – 1108 млн. рублей (34,4%). Задолженность по заработной плате на 1 сентября 2018 г. имела перед 47,0 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 49% – работники обрабатывающих производств; 21% – строительства; 7% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 6% – транспорта; 4% – добычи полезных ископаемых.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ. В январе - августе 2018 г. была зафиксирована 1 забастовка с участием 93 человек. Потери рабочего времени составили 372 человеко-дня.

Утверждён паспорт приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (<http://government.ru>). Основная цель программы – реализовать региональные программы повышения производительности труда и поддержка занятости в субъектах Российской Федерации, которые позволят повысить производительность труда на предприятиях-участниках не менее чем на 30%. Срок реализации программы – с сентября 2017 года по декабрь 2025 года. При этом не менее 78% работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, уже по результатам первого года реализации программы должны быть трудоустроены и получать зарплату не ниже, чем на предыдущем месте работы. По результатам реализации приоритетной программы таких работников должно быть не менее 90%. В 2018 году такие программы будут реализованы в 15 субъектах Федерации на 150 предприятиях, к 2025 году – в 85 субъектах Федерации на 850 предприятиях. В рамках приоритетной программы предстоит разработать и реализовать региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости, которые должны включать поддержку программ повышения производительности труда на предприятиях, развитие институтов содействия занятости населения и реализацию активных программ по обучению и трудоустройству работников предприятий-участников. Также предстоит сформировать и реализовать пакеты мер по снижению административных барьеров и стимулированию роста производительности труда, сформировать и апробировать портфель типовых решений и мер для самостоятельного и экономичного повышения производительности труда и провести обучение управленческих команд регионов и менеджмента пилотных предприятий. Кроме того, предстоит создать федеральный и региональные центры компетенций в области производительности труда, которые будут помогать разрабатывать эффективные стратегии поддержки производительности труда, внедрять организационные инновации в производственные и управленческие процессы. Реализация приоритетной программы позволит повысить конкурентоспособность предприятий за счёт внедрения лучших практик и методик по повышению производительности труда.

Утверждён паспорт приоритетного проекта «Федеральный центр компетенций в области производительности труда» - <http://government.ru>. Основная цель проекта – создать федеральный и региональные центры компетенций, которые будут способствовать повышению производительности труда посредством распространения знаний, обучения и создания профильных компетенций, разработки и внедрения типовых решений и лучших международных практик. Срок реализации проекта – с сентября 2017 года по декабрь 2025 года. Реализация приоритетного проекта предусматривает разработку и внедрение эффективных стратегий поддержки производительности труда, внедрение организационных инноваций в производственные и управленческие процессы, распространение знаний в области производительности труда, совершенствование



механизма получения предприятиями господдержки. В рамках реализации проекта в 2017 году должен быть создан Федеральный центр компетенций, а также региональные центры компетенций в субъектах Федерации из числа отобранных для участия в региональной программе повышения производительности труда. В 2018 году предстоит создать ИТ-платформу управленческой и технологической компетенции, которая обеспечит возможность коммуникации участников программ повышения производительности труда, доступ к единой базе знаний, использования различных сервисных услуг и обучающих мероприятий по тематике повышения производительности труда.

Правительство РФ одобрило повышение МРОТ с 1 января 2019 года. Законопроектом предлагается установить с 1 января 2019 года МРОТ в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2018 года. С учетом того, что в январе-апреле 2018 года МРОТ был установлен в сумме 9 489 рублей в месяц, то среднегодовое повышение минимальной заработной платы составит 6,4 %. Министр труда и социальной защиты РФ отметил, что «повышение МРОТ с 1 января 2019 года затронет 3,7 млн работников, в том числе 2,2 млн работников государственных и муниципальных учреждений».

18 сентября 2018 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей)» Субъект права законодательной инициативы – депутаты фракции КПРФ. Законопроектом предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет лицам, имеющим трех и более детей. Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью, позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха.

20 сентября 2018 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации (об установлении уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста)». Субъект права законодательной инициативы - Президент РФ. Деяние, будучи доказанным, повлечет за собой штраф в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок до 360 часов. При этом необходимым условием признания вины работодателя является наличие мотива увольнения или отказа в приеме на работу, связанного именно с возрастом работника.

19–21 сентября 2018 года в Санкт-Петербурге состоялся Второй Евразийский женский форум, в ходе которого министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил, что одной из основных задач является улучшение экономического положения женщин, в том числе воспитывающих несовершеннолетних детей. «Показатель гендерного разрыва в заработной плате сократился с 36,8 % в 2001 году до 28,3 % в 2017 году. Эту разницу необходимо продолжать сокращать», – сообщил он. Кроме того, М. Топилин отметил, что в настоящее время министерство завершает работу по пересмотру действующего перечня из 456 «запрещенных» профессий. Он отметил, что, во-первых, в настоящее время в этом перечне присутствуют отдельные профессии и виды работ, которые априори не применяются в современном производстве, и, во-вторых, перечень требует актуализации в связи с автоматизацией технологических процессов, связанной с применением современного оборудования на рабочих местах. «В частности, снимаются ограничения на работы в хлебопекарном производстве, на воздушном, морском, речном и железнодорожном транспорте, работы в качестве водителей большегрузных автомобилей и машинистов специальной техники», – сказал руководитель министерства. Принятие актуализированного перечня работ, по словам М. Топилина, «расширит возможности женщин на трудоустройство и обеспечит справедливые условия труда».



Приложение: «Социальные протесты в РФ против повышения пенсионного возраста»

14 июня 2018 года Правительством РФ были приняты решения по рассмотрению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (в части повышения нормативного пенсионного возраста). Согласно законодательной инициативе, повышение пенсионного возраста будет поэтапным и начнется с 1 января 2019 года. Возраст выхода на пенсию для мужчин будет увеличен с 60 до 65 лет к 2028 году. Пенсионный возраст для женщин - с 55 до 63 лет к 2034 году (стенограмма заседания Правительства РФ – www.government.ru). **16 июня** законопроект № 489161-7 был внесен на рассмотрение в Государственную Думу РФ (parliament.gov.ru). **19 июля** - законопроект о повышении пенсионного возраста принят Государственной Думой РФ в первом чтении (duma.gov.ru). **29 августа** Президент РФ В. Путин выступил с телеобращением, в котором изложил свою позицию по изменениям в пенсионном законодательстве (текст обращения - kremlin.ru). **6 сентября** Президент РФ В. Путин внёс в Государственную Думу РФ поправки к проекту федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (kremlin.ru).

Решение Правительства РФ о проведении реформы вызвало негативную реакцию в российском обществе. С июня 2018 года по всей территории РФ, не прекращаясь, проходят акции протеста против повышения пенсионного возраста. Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» обобщаются и анализируются данные по протестным мероприятиям, их характеристикам и выявленным особенностям протекания. Динамика распределения количества зарегистрированных акций протеста в недельном разрезе отражена на Диаграмме 5. Отмечаем, что в период рассмотрения законопроекта в первом чтении в Государственной Думе РФ был зафиксирован первый максимальный пик зарегистрированных акций протеста. Второй пик, по количеству проведенных протестных мероприятий, был зафиксирован накануне телеобращения Президента РФ. Прогнозируемо, что к дате проведения второго чтения законопроекта в Государственной Думе РФ, ожидается новая волна протестов.

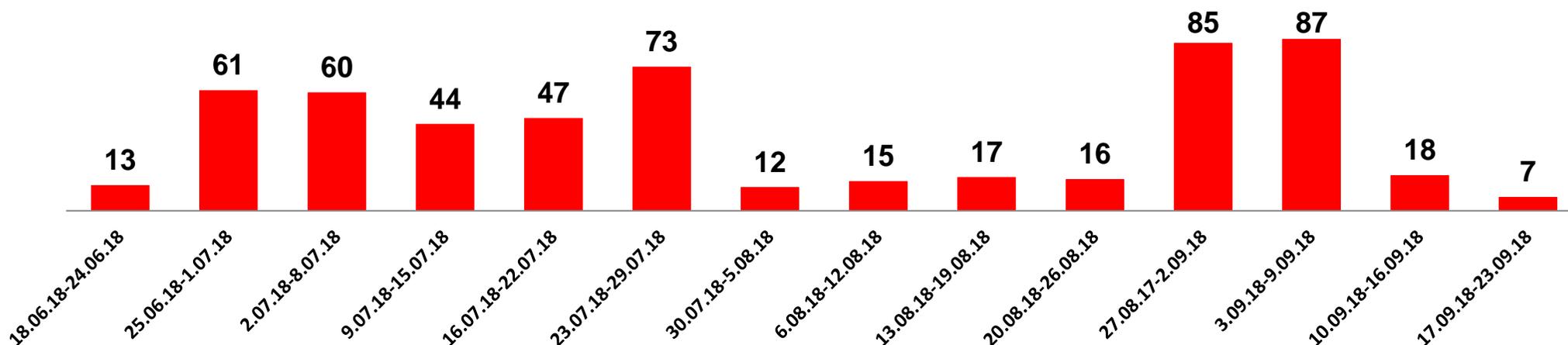


Диаграмма 5. Динамика распределения акций протеста в недельном разрезе

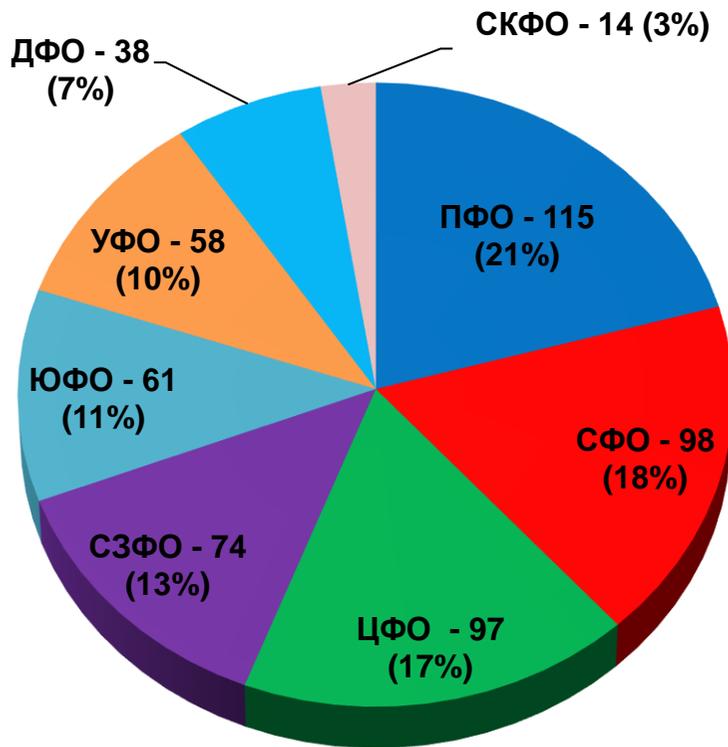


Диаграмма 6. Распределение акций протеста по федеральным округам



Диаграмма 7. Субъекты РФ с наибольшим количеством проведенных акций протеста

За этот период митинги, пикеты и другие акции были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения (Диаграмма 6). Наибольшее количество протестных акций состоялось в ПФО (115), СФО (98), ЦФО (97). Протестные мероприятия проходили в 83 субъектах РФ. Регионы, в которых состоялось наибольшее количество акций протеста, показано на Диаграмме 7.



Всего НМЦ «ТК» на данный момент зарегистрировано более 550 акций протеста, по сообщениям СМИ и обобщенными автоматизированной системой сбора и обработки центра (Диаграмма 8).



Диаграмма 8. Применяемые формы протестных действий



Диаграмма 9. Организаторы протестных действий

Организаторами общественных протестных мероприятий выступают региональные отделения политических партий (60%), территориальные и отраслевые организации профсоюзных центров (17%), общественные организации и движения (18%) (Диаграмма 9).

В наблюдаемом периоде самыми массовыми стали митинги в Санкт-Петербурге и в Вологодской области в Череповце, в которых приняли участие около 1000 человек. В Новосибирске в митинге приняли участие 600 человек, в Улан-Удэ - более 500, в Вологде – 500.