



# Позиция

28 сентября  
2018 года  
пятница  
№ 18 (1330)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

## Ушел из жизни Игорь Васильевич Андреев

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов, члены профсоюзных организаций региона, представители объединения работодателей и органов власти выражают искренние соболезнования родным, друзьям и коллегам **Игоря Васильевича Андреева** в связи с его безвременным уходом из жизни.

Игорь Васильевич, являясь исполнительным директором регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области», по-настоящему многое сделал для развития и совершенствования региональной системы социального партнерства, для обеспечения достойного уровня жизни сахалинцев и курильчан, для формирования взаимоуважительного и продуктивного сотрудничества между представителями работодателей, профсоюзов и органов власти.

Вместе с тем, главное, что навсегда останется в нашей памяти, – это работоспособность Игоря Васильевича, его целеустремленность, постоянная тяга к саморазвитию, его усердие, следование идеалу, неутомимость в достижении поставленных целей, небезразличие к прошлому, настоящему и будущему Сахалинской области и России в целом. Светлая память...



## Социальные партнеры провели заседание комиссии



20 сентября 2018 года в Южно-Сахалинске состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках заседания комиссии, участие в котором приняли представители Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, объединения работодателей и правительства региона, были рассмотрены вопросы об итогах организации детской летней оздоровительной кампании 2018 года (подробная информация на эту тему будет опубликована на страницах наших информационных ресурсов в ближайшее время), о реализации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в Сахалинской

области и об адаптации системы профессионального образования Сахалинской области к потребности регионального рынка труда.

Кроме того, на заседании комиссии приняты решения о создании двух рабочих групп по вопросам предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущения снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста, а также по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. В состав обеих групп вошли представители сторон социального партнерства.

**По материалам агентства по труду и занятости населения Сахалинской области**

## Профсоюзы подводят итоги детского оздоровления

Согласно информации, предоставленной членскими организациями Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, по состоянию на 1 сентября 2018 года наиболее активную работу по организации детской летней оздоровительной кампании провели:

**Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге (председатель – Кознов А.С.);**

**Сахалинская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель – Черных Г.Ф.).**

Так, в течение 2018 года региональным филиалом профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на оздоровление и отдых направлены 218 детей членов профессиональных союзов Сахалинской области. Расходы на эти цели составили 473 тыс. рублей.

Для сравнения: в 2017 году в оздоровительной кампании профсоюза железнодорожников приняли участие 109 детей. Расходы составили 92,2 тыс. рублей.

В 2018 году, как и в предыдущие годы, дети работников Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ отдыхают на территории Сахалинской области (лагерь дневного пребывания при ДК Железнодорожников (г. Южно-Сахалинск), Дворец детско-

го творчества (п. Таранай), лагерь «Юбилейный» (п. Березняки), а также за пределами региона – лагерь «Океан» (г. Владивосток), лагерь «Экспресс» (с. Кабардинка, Краснодарский край), лагерь «Морской берег» (г. Артем, Приморский край).

В свою очередь, Сахалинская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2018 году обеспечила оздоровлением и отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Республики Крым и г. Геленджик 48 детей. Расходы на эти цели составили 227,8 тыс. рублей (в 2017 году – 58 детей, расходы составили 346,1 тыс. рублей). Отметим также, что в течение 2017 года по бесплатным предоставленным министерством энергетики путевкам в лагерях Приморского края отдохнули 90 детей.

Таким образом, в 2018 году оздоровлением и отдыхом охвачены 266 детей членов профсоюзов региона. Общие расходы на эти цели составили 700,8 тыс. рублей.



**Уважаемые члены профессиональных союзов Сахалинской области!**

Напоминаем, что Вы всегда можете подписаться как на бумажную, так и на электронную версию центральной профсоюзной газеты России «Солидарность»!

Для этого нужно быть зарегистриро-

ванным пользователем сайта [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org).

После авторизации можно выбрать любой период подписки. Предлагаются варианты подписки на 1, 3, 6 месяцев и на год.

Оплатить выбранную подписку Вам будет предложено через процессинговый

сервис «Сбербанк». Пройдя процесс оплаты, Вы получите письмо с уведомлением об оплате и ссылками к сервису в личном кабинете.

В личном же кабинете после оформления подписки очередной номер газеты «Солидарность» в формате pdf будет доступен сразу после его выхода. Читайте

профсоюзные новости, репортажи о трудовых конфликтах, интервью профлидеров и информацию о судебных прецедентах! Подписывайтесь на электронную версию газеты «Солидарность»!

По всем вопросам онлайн-подписки обращайтесь по многоканальному телефону +7 800 777 84 26.

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)



## Обоснуй за увольнение. Законопроект против дискриминации работников по возрасту прошел первое чтение

Госдума 13 сентября приняла в первом чтении президентский законопроект о защите граждан предпенсионного возраста от необоснованного увольнения. За это, а также за отказ таким гражданам в приеме на работу законопроект предусматривает уголовную ответственность для работодателей.

### КАК У БЕРЕМЕННЫХ

Инициатива президента **Путина** об уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или за увольнение граждан предпенсионного возраста поступила в Госдуму 6 сентября. **«Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов»**, - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Согласно документу, приведенная выше норма прописывается в новой статье 144.1 Уголовного кодекса. Вице-премьер **Татьяна Голикова**, представлявшая законопроект в первом чтении, отметила, что нововведение является «фактическим аналогом» уже действующей статьи 145 УК РФ. С той разницей, что последняя защищает от трудовой дискриминации женщин - беременных или с детьми в возрасте до трех лет.



- В связи с планируемым изменением возраста выхода на пенсию возникает опасность необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения лиц, достигших предпенсионного возраста, - признала Голикова. - Предлагается установить уголовную ответственность за такие деяния.

Напомним, реакция экспертов на президентскую инициативу была неоднозначной. Предприниматели убеждали, что нужно ограничиться административной ответственностью и ввести для работодателей, у которых заняты люди предпенсионного возраста, льготные тарифные ставки по взносам в соцфонды. Профсоюзы опасаются, что новый закон можно будет обойти. Например, работодатель станет увольнять сотрудника не за пять лет до пенсии, а раньше.

Кроме того, доказать в суде, что

мотивом увольнения являлась дискриминация по возрасту, будет крайне сложно. Все та же Голикова пояснила, что наказываться должно увольнение, «не связанное с деловыми качествами работника, его образованием и опытом работы и иными факторами, влияющими на исполнение трудовой функции». Профсоюзной аудитории не нужно подробно объяснять, какие приемы работодатели используют для того, чтобы формально уволить работника «по делу»...

Тем не менее законопроект получил положительные отзывы правительства и профильного думского комитета по госстроительству и законодательству. Член комитета **Отари Аршба** («Единая Россия») считает, что он обеспечивает новые «уголовно-правовые меры защиты прав граждан».

### «СК РАЗБЕРЕТСЯ»

От депутатов поступило несколько вопросов. Так, **Геннадий Кулик** («ЕР») поинтересовался статистикой приема на работу по решениям суда в случаях доказанной дискриминации. Голикова резонно заметила, что по новой инициативе такой статистики быть еще не может. Зато по «практическому аналогу», относящемуся к беременным и молодым матерям, за 2017 год было всего два восстановления уволенных. А о «принудительном» приеме таких соискателей на работу правительству неизвестно вовсе. Что ставит естественный вопрос: насколько эффективно будет работать аналогичный «предпенсионный» закон?

**Анатолий Выборный** («ЕР») поднял интересную тему: что должно считаться необоснованностью отказа? И привел яркий пример: на одно место претендуют трое «предпенсионников». Значит, двоим неминуемо откажут, что может послужить поводом для исков против работодателя. Татьяна Голикова ответила, что за период применения ст. 145 УК «сложилась определенная практика, в том числе постановлением Верховного Суда и так далее - что считать необоснованным». «Солидарности» удалось отыскать только одно постановление Пленума Верховного Суда на эту тему - от 17 марта 2004 года. В нем говорится, что заключение трудового договора - это право, а не обязанность работодателя...

К слову, Отари Аршба дополнил ответ вице-преьера, сообщив, что «подобных разбирательств в прошлом году было две тысячи, и тысяча триста было удовлетворено». Что резко расходится с ответом Татьяны Голиковой на вопрос от Геннадия Кулика. Хотя, по словам Аршбы, сама же Татьяна Васильевна «эту информацию представила вчера на комитете». Член комитета по труду **Олег Ше-**



**ин** («Справедливая Россия») поинтересовался, не ударит ли защита граждан предпенсионного возраста по более молодым работникам. И получил ответ: дискриминации работников других возрастов не будет, так как работники, которым осталось больше пяти лет до наступления пенсионного возраста, крайне востребованы на рынке труда, и «нет никаких оснований у работодателей их увольнять». Получается, грубо говоря, что когда тебе до пенсии пять лет и два месяца, ты крайне востребован. А когда пять лет ровно - ты уже так себе работник, и тебя нужно защищать специальным законом.

**Сергей Катасонов** (ЛДПР) поинтересовался, как быть с людьми, работающими по срочному трудовому договору, если он заканчивается менее чем за пять лет до наступления пенсионного возраста. Но внятного ответа не получил: «можно обратиться в Роструд». Коллега Катасонова по фракции **Олег Сысоев** спросил, какие меры стимулирования работодателей к принятию на работу пожилых рассматривает правительство. Голикова ответила, что президент поручил их разработать правительству. Работодатели уже внесли предложения, и они будут рассмотрены на ближайшем заседании РТК. Конкретные предложения вице-премьер не назвала, но читатель помнит, что они в основном связаны с введением льготных ставок по взносам в социальные фонды.

- Но я хочу сказать, что не так давно Госдума по предложению правительства приняла закон, который говорит о том, что ставка страховых взносов в Пенсионный фонд устанавливается на постоянной основе в размере 22%, - напомнила вице-премьер.

Насущный вопрос задал и **Николай Арефьев** (КПРФ): кто будет привлекаться к уголовной ответственности - собственник, директор, кадровик, кто-то еще? Правда, ответ оказался прост: тот, кто подписал трудовой договор со стороны работодателя.

- Далее следственные органы определяют либо виновность физического лица, которое представляет конкретное предприятие, либо юридического лица, - пояснила Голикова.

Хотя и это оставляет вопросы. Например, подписавший трудовой договор руководитель может уволиться раньше возникновения конфликта - и кто будет ответчиком? Не говоря уже о ситуациях с отказом в приеме на работу, когда никакого трудового договора не может быть и в помине. Впрочем, Отари Аршба успокоил коллег: Следственный комитет разберется.

Наконец, в качестве завершающего аккорда можно привести вопрос-рассуждение **Валерия Гартунга** («СР»):

- В ТК нет обязанности работодателя обосновывать свое решение - там закрытый перечень причин, по которым работодатель расстаётся [с работником] по инициативе работодателя. Что значит «будет считаться обоснованным или необоснованным»? А по приему на работу там (в ТК) вообще ничего не написано. Вносить поправки в закон, который не будет работать, - мне кажется, это имитация защиты...

- Если вы считаете, что эта статья не будет работать, я считаю, это фантазия - потому что она еще не начала работать, и практики у нас нет, - ответил Отари Аршба. - Когда появится, тогда и будем рассуждать на эту тему.

В результате прений законопроект принят в первом чтении: 370 голосов «за», 12 «против», 68 депутатов не голосовали. Против выступили только коммунисты (один член КПРФ, **Олег Смолин** - «за») и внефракционный депутат **Рифат Шайхутдинов**. О поступлении поправок к законопроекту ко второму чтению (срок — до 14 сентября) не сообщалось.

По материалам центральной профсоюзной газеты России «Солидарность», [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

[www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44  
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.