



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 43 - 2018,
22 октября – 28 октября (43 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

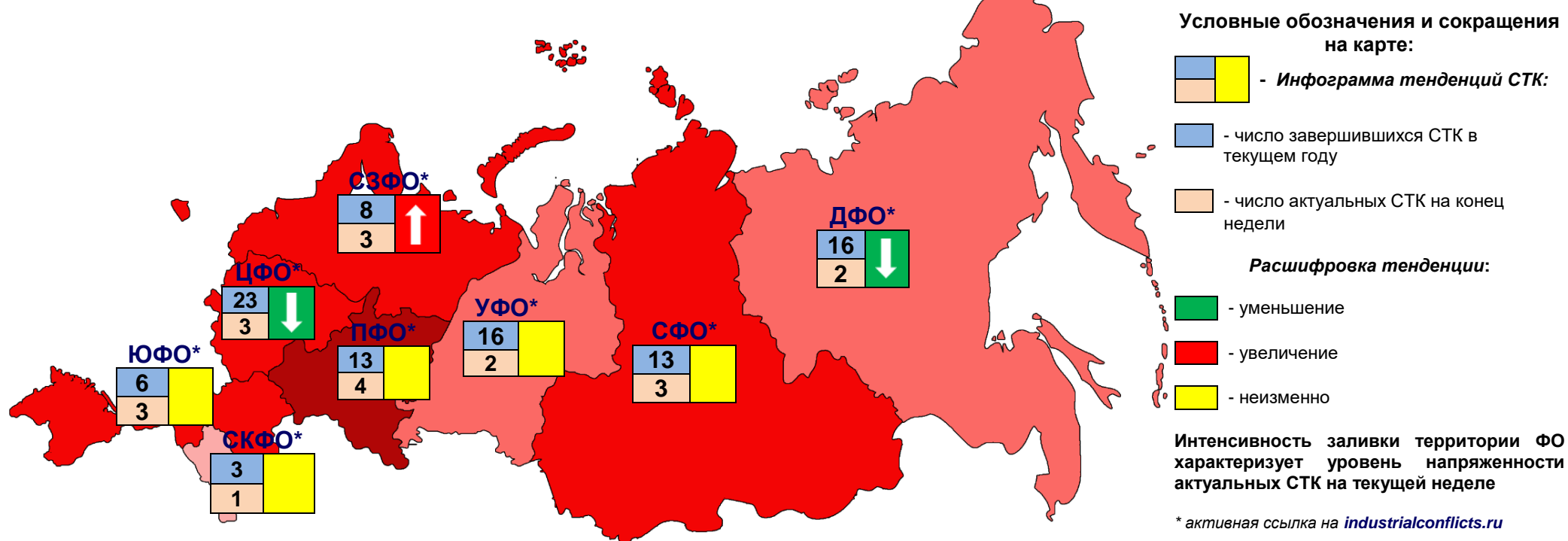


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.10.18 на территории РФ актуальны **21** социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия, СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО (раздел 4). Очередной новый СТК зарегистрирован в дочерних предприятиях ОАО «Метрострой» в Санкт-Петербурге (СЗФО), где работники вышли на акции протеста и приостановили работы на строительстве новых станций метрополитена по причине многомесячной задержки заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В деревне Лаголово (Ленинградская обл., СЗФО) коммунальщики ООО «УК «Наш Дом» объявили забастовку с требованием выплаты долгов по заработной плате более чем за три месяца (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован один самых длительных СТК в 2018 году на орловском АО «Научприбор» (ЦФО), где работники, под угрозами проведения акций протеста, добились погашения долгов по зарплатам. Противостояние продолжалось 81 день (раздел 5) (www.industrialconflicts.ru).

В течение всего октября напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняется на уровне максимальных значений для текущего года (40 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 41 неделя – 22 СТК в восьми ФО, 42 неделя – 21 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) восьми отраслей экономики, в том числе **8 СТК (38%)** в секторах обрабатывающих производств, **4 (19%)** – на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **27 (56%)**, нарушениями условий труда – **6 (13%)**, сокращениями (увольнениями) работников – **5 (11%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	8	1	Авиакомпании РФ (г. Москва)	6	4
2	Курганская область	УФО	5	1	ГБУ "Курганская БСМП" (г. Курган)	2	8
3	Воронежская область	ЦФО	4	2	ООО "Клининг Юг" (Верхнемамонский р-н) "Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	2	АО "Авиакомпания "Россия" (г. Санкт-Петербург) ОАО "Метрострой" (г. Санкт-Петербург)	1	9
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
4	Приморский край	ДФО	3	3	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Учреждения Дальневосточного отделения Российской академии наук (ДВО РАН) ФГУП "Дальневосточное" (с. Суражевка)	6	4
	Оренбургская область	ПФО	3	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	5
	Республика Бурятия	СФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение»	1	9
	ХМАО	УФО	3	1	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Свердловская область	УФО	3			9	1
	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
Московская область	ЦФО	3			5	5	



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Нижегородская область	ПФО	2	1	ОАО "Городецкий хлеб" (г. Городец)	5	5
	Орловская область	ЦФО	2	1	НПАО "Научприбор" (г. Орел)	3	7
	Вологодская область	СЗФО	2	1	ООО "Паритет Вятка" (ОАО «Шекснинская птицефабрика»)	3	7
	Забайкальский край	СФО	2			4	6
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Кировская область	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
	Иркутская область	СФО	2			1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			0	10
6	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Опtifуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск)	2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "УК" Наш Дом" (дер. Лаголово)	1	9
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (пос. Вершина Теи)	1	9
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания"(г. Уфа)	0	10
Алтайский край	СФО	1			5	5	
Республика Карелия	СЗФО	1			4	6	



7	Республика Коми	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	ЯНАО	УФО	1			3	7
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Камчатский край	ДФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Самарская область	ПФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	В Ленинградской области коммунальщики объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты					31
	Вологодская область	На Шекснинской птицефабрике полностью выплачены долги по зарплате при вмешательстве следственного комитета	1	1	-8	1	
ЦФО	Воронежская область	Бывшие работники Воронежского стеклотарного завода вышли на пикет из-за долгов по зарплатам	1	0	-5	2	72
СФО	Республика Бурятия	Запланирован очередной митинг работников "Улан-Удэнского ППО" за сохранение предприятия	1	0	-3	3	41



НМЦ «Трудовые конфликты»



ДФО	Приморский край	Во Владивостоке профсоюз работников РАН провел пикет за повышение уровня оплаты труда	1	2	-2	4	54
		Прокуратура Приморья проверяет Дальневосточное отделение РАН на исполнение президентского указа о повышении зарплат					
		В ходе пикета вице-губернатор Приморья встретился с работниками учреждений Дальневосточного РАН					
УФО	Свердловская область	Суд приговорил к двум годам лишения свободы бывшего директора Нижнетагильского завода за невыплату зарплаты	0	1	2	5	60
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	42
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
24.10.2018/ Акции протеста метростроевцев в Санкт-Петербурге по причине невыплаты зарботной платы	СЗФО, Санкт- Петербург	ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Управление № 10 Метростроя"; Работники ЗАО "Семнадцатое управление Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой"; Администрация ЗАО "Управление № 10 Метростроя"; Администрация ЗАО "Семнадцатое управление Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Санкт- Петербурга; Государственная инспекция труда в городе Санкт- Петербурге	полная невыплата зарботной платы	Приостановление работы (ст. 142 ТК РФ), акция протеста	60/375	Конфликт развивается



<p>17.10.2018/ Коммунальщики в Ленинградской области объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты</p>	<p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>ООО "УК" Наш Дом"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "УК" Наш Дом"; Администрация ООО "УК" Наш Дом"</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>14/14</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	------------------------------------	---	--	--	-------------------	--------------	-----------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие работники Воронежского стеклотарного завода требуют зарплату за отработанный период	ЦФО, Воронежская область	21.10.2018/ <i>Бывшие работники Воронежского стеклотарного завода вышли на пикет из-за долгов по зарплатам</i>	"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"; Бывшие работники "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	пикет	*/500	Конфликт развивается
Угрожая акциями протеста, работники орловского завода "Научприбор" добились погашения долгов по зарплате	ЦФО, Орловская область	22.10.2018/ <i>Работникам орловского завода "Научприбор" выплачены долги по зарплатам</i>	НПАО "Научприбор"/ Производство средств измерений, контроля, управления и испытаний; оптических приборов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники НПАО "Научприбор"; Администрация НПАО "Научприбор" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Орловской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем	акция протеста	*/208	Выплата долгов по заработной плате; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 81 день! Низкий



<p>На сельхозпредприятии "Дальневосточное", где была объявлена забастовка работников, частично погашены долги по зарплате</p>	<p>ДФО, Приморский край</p>	<p>22.10.2018/ Акция протеста работников сельхозпредприятия "Дальневосточное" с требованием выплаты зарплаты</p> <p>25.10.2018/ По требованию прокуратуры работникам сельхозпредприятия "Дальневосточное" частично выплачены долги по зарплате</p>	<p>ФГУП "Дальневосточное"</p> <p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГУП «Дальневосточное»; Администрация ФГУП "Дальневосточное"</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников АПК Приморского края (ФНПР); ППО ФГУП "Дальневосточное" (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация профсоюза работников АПК РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Приморского края; Администрация г. Артемовский; Прокуратура г. Артема</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Приморском крае</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; недовольство работников в связи с назначением руководителя; сокращение работников; полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия</p>	<p>коллективное увольнение работников в знак протеста; забастовка</p>	<p>*/250</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 58 дней/</p> <p>Средний</p>
---	-----------------------------	--	--	---	---	---	--------------	--



Во Владивостоке профсоюз работников РАН провел пикет за повышение уровня оплаты труда	ДФО, Приморский край	15.10.2018/ <i>В ходе пикета вице-губернатор Приморья встретился с работниками учреждений Дальневосточного РАН</i> 19.10.2018/ <i>Прокуратура Приморья проверяет Дальневосточное отделение РАН на исполнение президентского указа о повышении зарплат</i>	Учреждения Дальневосточного отделения Российской академии наук (ДВО РАН)/ Научные исследования и разработки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Сотрудники учреждений Дальневосточного отделения Российской академии наук (ДВО РАН); Правительство РФ Активная поддержка: Приморская региональная организация профсоюза работников РАН (ФНПР) Неявное участие: Администрация г. Владивостока Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Приморского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владивостока	низкий уровень оплаты труда	пикет	*/7500	Конфликт развивается
--	----------------------	--	--	---	-----------------------------	-------	--------	----------------------



На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе возможна забастовка работников	ПФО, Оренбургская область	23.10.2018/ Губернатор Оренбургской области обсудил с владельцами "ОРМЕТО-ЮУМЗ" пути выхода из кризиса	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем; сокращение работников	угроза забастовки	*/3000	Конфликт развивается
--	---------------------------	--	---	---	--	-------------------	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.10.18 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
23.10.2018 <i>Администрация "БигАвтоТранс плюс" отправила работников в вынужденные отпуска</i>	ЦФО, г. Владимир	ООО "БигАвтоТранс плюс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "БигАвтоТранс плюс"; Работники ООО "БигАвтоТранс плюс"	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 10 по 17 октября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 632 100 человек. В 40 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Кабардино-Балкарской Республике, республиках Тыва, Крым, Ненецком, Ямало-Ненецком, Чукотском, Ханты-Мансийском автономных округах, Калужской, Вологодской областях, г. Санкт-Петербурге.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/703</p> <p>В шести субъектах РФ выявлены задержки по выплате зарплаты сезонным работникам. Соответствующие данные были озвучены в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Нарушения зафиксированы в Магаданской, Ульяновской и Калининградской областях, Камчатском и Забайкальском краях, Республике Бурятия.</p> <p>https://www.solidarnost.org/news/Rabotodatelyam_rekomendovano_uluchshit_usloviya_truda_sezonnyh_rabotnikov_.html</p>
СЗФО, Вологодская область	<p>Вологдастат опубликовал данные о сокращениях работников во втором квартале 2018 года. Наиболее тяжелая ситуация наблюдается в сфере образования: за апрель-июнь 2018 года были уволены 2402 сотрудника (из них написали заявления об уходе с работы по собственному желанию 1805 человека, еще 113 попали под сокращение). За эти же три месяца на работу в образовательные организации было принято всего 1258 человек.</p> <p>http://newsvo.ru/news/116787</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

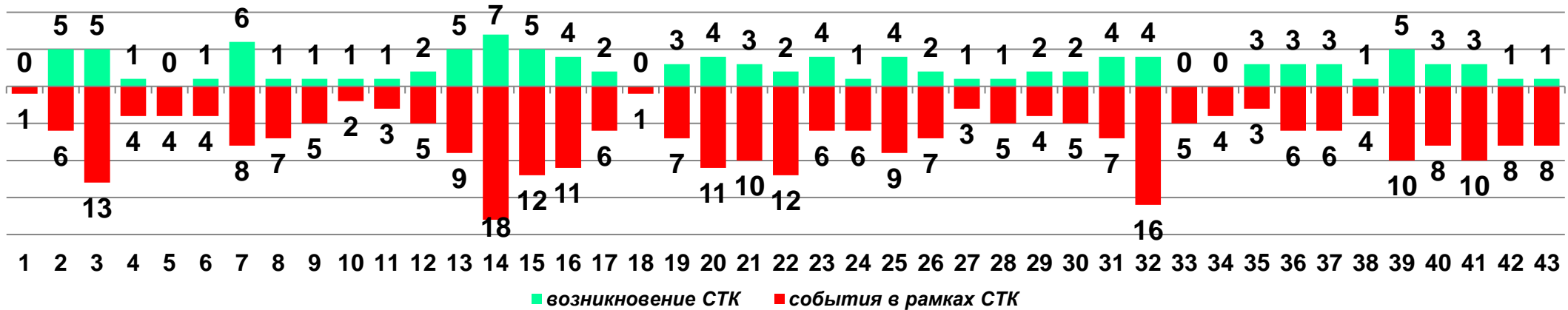


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

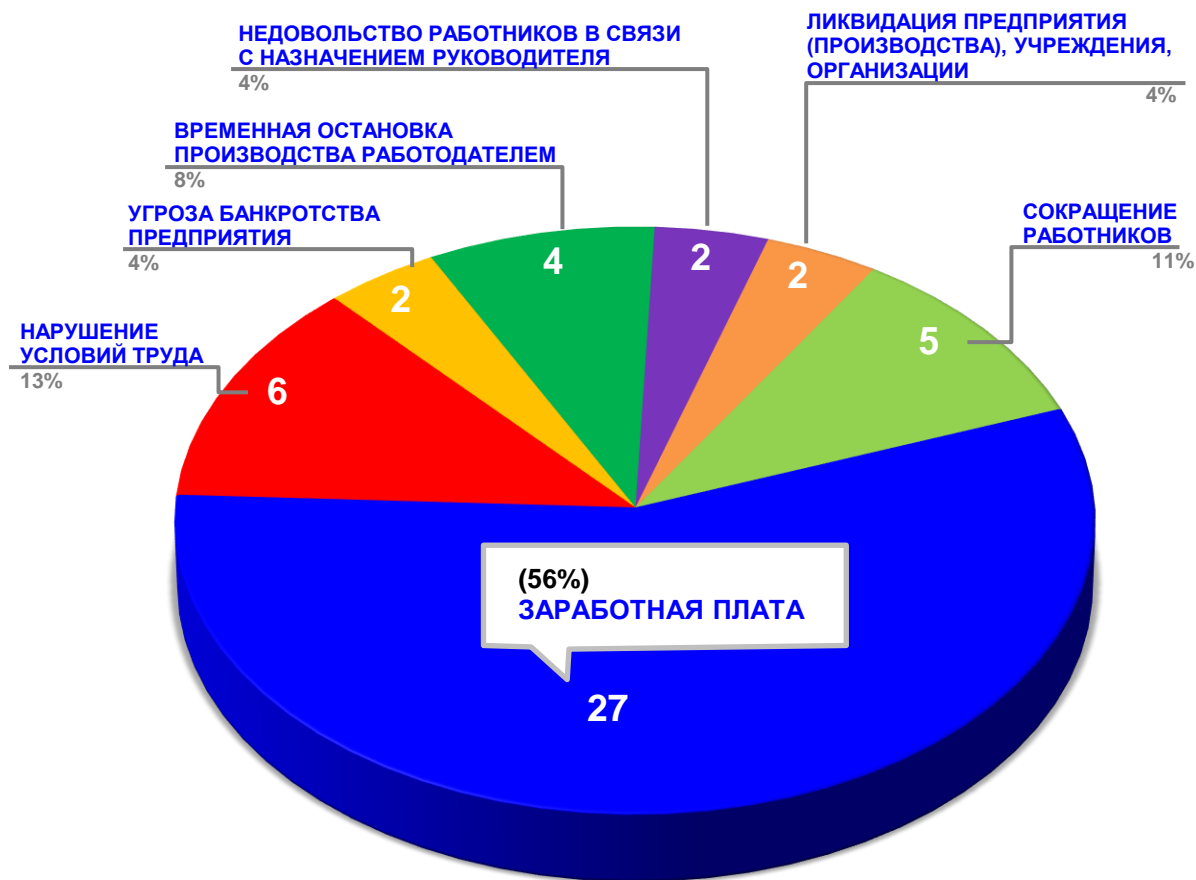


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 10 по 17 октября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,1 % и составила 632 100 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 710 570 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 40 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Еврейской автономной области, республиках Калмыкия, Адыгея, Северная Осетия – Алания, Марий Эл, Приморском крае, Костромской, Курганской, Саратовской, Рязанской областях. В 40 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Кабардино-Балкарской Республике, республиках Тыва, Крым, Ненецком, Ямало-Ненецком, Чукотском, Ханты-Мансийском автономных округах, Калужской, Вологодской областях, г. Санкт-Петербурге. Не изменилась численность безработных в Магаданской, Челябинской, Самарской, Пензенской областях, Республике Ингушетия. По состоянию на 17 октября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 103 272 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала доклад: "Информация о социально-экономическом положении России за январь-сентябрь 2018 года" (gks.ru). Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен), по оценке, в сентябре 2018 г. по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года снизились на 1,5%, в январе-сентябре 2018 г. увеличились на 1,7%. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в сентябре 2018 г., по оценке, составила 42200 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 10,8%, в январе-сентябре 2018 г. - на 11,1%.

В Южно-Сахалинске состоялись публичные слушания по соблюдению трудового законодательства. В публичных обсуждениях правоприменительной практики принял участие заместитель руководителя Роструда М. Иванков. Целью обсуждений является поддержание партнерского конструктивного диалога с бизнес-сообществом по вопросам обеспечения требований трудового законодательства и открытости деятельности государственных инспекций труда. Главной темой обсуждений стал вопрос защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Как сообщил М. Иванков, после внесения изменений в пенсионное законодательство, тема соблюдения прав трудящихся стала особенно актуальной. В рамках реализации плана первоочередных мер по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста организован мониторинг ситуации с соблюдением трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, а также проводятся профилактические мероприятия. «По состоянию на середину октября



территориальными органами Роструда проведено более 2400 проверок по фактам нарушения трудовых прав работников предпенсионного возраста, в том числе 121 проверка в Сахалинской области. Также во всех государственных инспекциях труда организована работа телефонов «горячих линий» по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста и консультационные пункты», – рассказал заместитель руководителя Роструда, добавив, что в ближайшее время на портале «Онлайнинспекция.рф» будет создан специализированный комплекс сервисов для правовой поддержки граждан предпенсионного возраста.

23 октября 2018 года Государственной Думой РФ принят законопроект «О внесении изменения в часть первую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Абсолютная величина минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) устанавливается Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда". Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. №421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления МРОТ в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года. При этом начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ должен ежегодно устанавливаться федеральным законом. Проектом федерального закона "О внесении изменения в часть первую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" предлагается установить МРОТ **с 1 января 2019 г. в сумме 11 280 рублей в месяц**, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал 2018 года. Повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 мая 2018 г. (11 163 рубля в месяц) составит 117 рублей (рост на 1,048%). Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,7 млн. работников. Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2019 г.

24 октября 2018 года Совет Федерации одобрил изменения в отдельные законодательные акты в части участия в управлении профсоюзом лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, а также должности муниципальной и государственной гражданской службы (council.gov.ru). Документ внесен членами СФ В. Рязанским, А. Суворовым (в период исполнения им полномочий члена СФ), депутатами Государственной Думы РФ. Как сообщила первый заместитель председателя Комитета СФ по конституционному законодательству и государственному строительству Л. Бокова, вносятся изменения в федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и «О противодействии коррупции». Предусматривается право лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, а также должности муниципальной и государственной гражданской службы, на участие на безвозмездной основе в управлении профсоюзом. Лица, замещающие государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, являющиеся представителями нанимателя (руководителями), а также муниципальные служащие, являющиеся руководителями, в целях



исключения конфликта интересов в государственном органе или органе местного самоуправления не могут представлять интересы государственных или муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе соответствующего органа в период осуществления ими полномочий по указанным должностям. Аналогичное правило в отношении гражданских служащих, замещающих должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы предусмотрено в настоящее время законодательством.

24 октября 2018 года Совет Федерации одобрил изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (council.gov.ru). КоАП РФ дополняется новой статьей 20.23, согласно которой устанавливается административная ответственность организатора публичного мероприятия за невыполнение обязанностей по информированию граждан об отказе от проведения публичного мероприятия или по представлению в орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления уведомления о принятии решения об отказе от проведения публичного мероприятия. Кроме того, административная ответственность предусматривается за несвоевременное представление в орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления такого уведомления либо подачу организатором публичного мероприятия уведомления о проведении публичного мероприятия без цели его проведения. Совершение указанных административных правонарушений повлечет наложение административного штрафа на граждан в размере до 20 тыс. руб., на должностных лиц до 30 тыс. руб., на юридических лиц до 100 тыс. руб.

24 октября 2018 года Совет Федерации одобрил Федеральный закон о внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса РФ в части сохранения федеральных льгот по имущественным налогам для физических лиц, соответствующих условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством РФ, действовавшим на 31 декабря 2018 г. (council.gov.ru). Закон направлен на предоставление дополнительных социальных гарантий физическим лицам в связи с поэтапным повышением их пенсионного возраста. Вносятся изменения, предусматривающие предоставление физическим лицам, соответствующим условиям, необходимым для назначения пенсии согласно законодательству, действовавшему на 31 декабря 2018 г., налоговых льгот по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц. Указанная категория лиц получит налоговую льготу по земельному налогу в виде уменьшения налоговой базы на величину кадастровой стоимости 600 квадратных метров площади земельного участка (налоговый вычет) и налоговую льготу по налогу на имущество физических лиц в виде полного освобождения от уплаты данного налога в отношении объекта налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого им в предпринимательской деятельности. Льгота по налогу на имущество физических лиц предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида (квартиры, жилого дома и др.) по выбору налогоплательщика. Закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

26 октября 2018 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники заседания обсудили проект рекомендаций РТК по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда. Т. Голикова отметила, что труд работников, занятых на сезонных работах, имеет



высокое значение для российской экономики. Только в сельском хозяйстве их доля достигает 10% от общего числа наёмных работников. Вопросы соблюдения трудовых прав сезонных работников находятся на контроле Президента РФ. Правительство РФ со своей стороны также уделяет повышенное внимание проблемам в этой области: Минтрудом выстроено взаимодействие с властями регионов, где отмечается неблагоприятная динамика задолженности по зарплате в отношении этой категории трудящихся. Вице-премьер сообщила, что по состоянию на 1 сентября с начала года государственными инспекциями труда в регионах было проведено 80 внеплановых проверок по обращениям сезонных работников, связанных с задержками заработной платы. «Нарушения сроков выплаты заработной платы были зафиксированы в Магаданской, Ульяновской и Калининградской областях, Камчатском и Забайкальском краях, а также Республике Бурятия. По всем выявленным случаям принимаются оперативные меры. Особое внимание уделяется борьбе с задолженностью в труднодоступных местностях», – уточнила заместитель Председателя Правительства РФ. В дополнение к мерам в этой области, принимаемым органами государственной власти, РТК подготовила рекомендации для отраслевых профсоюзов и объединений работодателей по повышению гарантий соблюдения трудовых прав сезонных работников. Рекомендации подготовлены в рамках заключённого сторонами социального партнёрства Генерального соглашения на 2018–2020 годы. Т. Голикова отметила: «Российская трёхсторонняя комиссия рекомендует стороне работодателей компенсировать расходы сезонных работников, связанные с переездом к месту выполнения работы. Рекомендуется предусматривать дополнительные гарантии для работников с учётом отраслевой специфики». Такие гарантии могут быть связаны с предоставлением помещений для проживания или их оплатой, обеспечением питанием или частичным возмещением его стоимости, предоставлением возможности приобретать произведённую продукцию по себестоимости. Рекомендации предусматривают включение норм по дополнительным гарантиям сезонным работникам в соглашения на отраслевом и региональном уровне, а также в коллективные договоры сторон социального партнёрства. При этом вице-премьер подчеркнула, что стороны социального партнёрства смогут контролировать имплементацию рекомендаций в социально-трудовые отношения посредством мониторинга, который осуществляется ежегодно согласно действующему Генеральному соглашению.