



Позиция

9 ноября
2018 года
пятница
№ 21 (1333)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Сахалинская «дочка» Роснефти увольняет работников за отказ переезжать



Сотрудники охинского филиала ООО «Роснефть-СахалинНИПИморнефть» 29 октября провели пикет против перевода части рабочих мест в г. Южно-Сахалинск. Об этом сообщил председатель Объединенной профсоюзной организации «Роснефть-Сахалин-сервис» **Максим Копосов**.

Всего в охинском филиале работает более 120 человек, в основном инженеры и проектировщики. 30 сотрудникам отправлены уведомления о необходимости перевода, 11 уже уволены из-за несогласия перевестись в областной центр. Среди них и председатель первичной профорганизации **Дмитрий Барышев**, у которого двое несовершеннолетних детей и жена, находящаяся в декретном отпуске.

- Работодатель пришел к решению всех работников перевести в Южно-Сахалинск на основании ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть через внесение изменений в трудовой договор. Он прописал местом работы вместо города Оха – город Южно-Сахалинск, – рассказал

Максим Копосов. – Если же работник не согласен с этими условиями, он должен уволиться с выплатой двухнедельного пособия. Мы написали письмо руководству компании с просьбой разъяснить, на каком основании был подписан приказ, на каких условиях будет осуществляться переезд работников. Нам ответили, что «пусть профсоюз не переживает, все будет сделано в соответствии с законом».

Однако, по словам профлидера, при переезде люди потеряют в заработной плате, потому что районный коэффициент в Охе равен 1,8, а в Южно-Сахалинске – 1,6. Работодатель же предложил оплачивать аренду жилья тем, кто переедет, лишь в течение двух месяцев после переезда. Но при зарплате в 60-70 тысяч рублей на съем квартиры в Южно-Сахалинске уйдет около 40 тысяч рублей. А у всех семьи с детьми.

- Между тем, на позиции в Южно-Сахалинск берут людей с материка, которым, как приезжающим в район Крайнего Севера или приравненный к нему, создают все условия – оплачива-

ется проезд всем членам семьи, аренда жилья оплачивается целый год, выдаются подъемные деньги. Мы обращаемся к работодателю с вопросом, почему нашим работникам не создают такие условия. Нам отвечают, мол, «мы вам, переезжающим из района Крайнего Севера в район, приравненный к Крайнему Северу, и так улучшаем условия», – говорит Максим Копосов.

Он рассказал, что прежде чем выходить на пикет, работники «РН-СахалинНИПИморнефть» выдвинули работодателю требование: отменить решение о переводе персонала и внести изменения в коллективный договор, в котором следует прописать, что работодатель предоставляет все условия при переводе не только работникам из других регионов, но и из других городов (районов) области.

Профсоюзная организация предложила руководству компании сесть за стол переговоров, однако это ни к чему не привело. На данный момент принято решение выйти в трудовой арбитраж. Иски в суд подали и уволенные работники.

- Люди готовы пойти на компромисс, пойти на сокращение. Тогда у работников было бы полгода, чтобы получать зарплату и подыскивать новое место. Но работодатель не соглашается, настаивая на статье 74 Трудового кодекса, – сообщил глава профсоюзной организации «Роснефть-Сахалин-сервис».

Он заявил, что если в дальнейшем работодатель не пойдет навстречу требованиям работников, профсоюз будет вынужден принять крайние меры.

- Сейчас на улицы вышли 40-50 человек, и если работодатель не пойдет

на переговоры, профсоюз вынужден будет запустить профсоюзную кампанию солидарности, готовиться к забастовке, чтобы привлечь внимание к нашей проблеме руководства и компании, и страны. Есть правительственная программа о развитии регионов Крайнего Севера, и здесь вот так вот просто изымают рабочие места в депрессивном городе, из которого и так ежегодно уезжает 900 человек? Уже осталось 19 тысяч населения в Охе, – отметил Максим Копосов.

На сайте компании «Роснефть» отмечается: «Системный подход к реализации всех направлений социальной политики, пристальное внимание к потребностям работников, членов их семей, ответственное ведение бизнеса – все это способствует повышению стабильности и эффективности социальных инвестиций не только внутри обществ группы, но и в регионах деятельности НК «Роснефть».

Однако, по мнению Копосова, менеджмент сахалинской «дочки» занимает целиком антисоциальную позицию в отношении сотрудников своего подразделения. Между тем, научно-исследовательский и проектный институт «СахалинНИПИморнефть» является единственным научным учреждением подобного профиля на Дальнем Востоке России.

По материалам центральной профсоюзной газеты России «Солидарность»,

Изображение к информации: Sakhalin.info

ЖКХ: новому отраслевому тарифному соглашению — быть!

Стороны социального партнерства в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области начали работу над проектом нового отраслевого тарифного соглашения - на 2019-2021 годы.

Напомним, что действующее тарифное соглашение рассчитано до конца текущего года.

19 октября в областном правительстве собралась рабочая группа, ответственная за разработку проекта. В ходе заседания, которое открыла первый заместитель министра ЖКХ Сахалинской области **Надежда Мошенцева**, председателем группы единогласно избрана **Валентина Куликова**, член региональной Общественной палаты, председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, обла-

дающая многолетним опытом организационной работы и деятельности, направленной на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятий отрасли.

В состав рабочей группы вошли активисты первичных профсоюзных организаций - **Лилия Подолнская** (заместитель председателя профкома МКП «Городской водоканал»), **Евгений Огарков** (председатель профкома МУП «Электросервис»), а также представители объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Сахалинской области» и органов власти (регионального министерства ЖКХ и агентства по труду и занятости населения Сахалинской области).

Членами рабочей группы были



рассмотрены предложения в проект отраслевого тарифного соглашения, внесенные сторонами социального партнерства, и утвержден график дальнейшей работы. Согласно последнему, уже в ноябре должен быть подготовлен и рассмотрен про-

ект соглашения, а в декабре утвержденный всеми сторонами документ отправится на подпись координаторов сторон.

Более подробная информация — на сайте www.sakhprof.ru

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

Минимум без гарантий



В Федерации Независимых Профсоюзов России предлагают внести изменения в статьи Трудового кодекса для реализации вердикта Конституционного суда от 7 декабря 2017 года. Законопроект разработан и будет направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для рассмотрения в Государственной думе. О том, что надо совершенствовать законодательство, регулирующее сферу оплаты труда, рассказал секретарь ФНПР, заслуженный юрист России **Николай Гладков**.

Почти год назад, 7 декабря 2017 года, Конституционный суд Российской Федерации поставил жирную точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистоту» минимального размера оплаты труда. Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: **не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера**

и приравненных к ним.

Третья часть постановления КС касалась всей территории РФ: «... федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного Федеральным законом».

Однако по истечении десяти месяцев правительство РФ никак не отреагировало на мнение Конституционного суда. Более того, Минтруд России в письмах от 4 и 5 июня 2018 года обозначил позицию, согласно которой «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Федерация Независимых Профсоюзов России в письме на имя председателя правительства РФ **Дмитрия Медведева** и генерального прокурора **Юрия Чайки** выразила обеспокоен-

ность по поводу позиции ведомства.

«Считаем подобную позицию Минтруда России намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Нельзя смешивать содержание заработной платы с величиной МРОТ, - говорится в письме. - Достойный размер заработной платы - залог роста производительности труда и развития экономики страны в целом. Бездействие представителей государственной власти в решении вопроса доведения размеров минимальных тарифных ставок (окладов) до величины МРОТ - вне закона».

По словам секретаря ФНПР **Николая Гладкова**, «Минтруд продолжает ту-путь»:

- В системе оплаты труда должна быть реализована конституционная гарантия. Это минимальный размер вознаграждения за труд. В системе оплаты труда он выражен в тарифной ставке и окладе. Но кто скажет, как это реализуется?

Ответом и станет разработанный в ФНПР законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», - продолжает Гладков. - А именно, ч. 3 ст. 133 ТК профсоюзы предлагают изложить в следующей редакции: **«Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».** В ч. 11 ст. 133.1 предлагается также заменить «месячную заработную плату работ-

ника» на «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

Как известно, вознаграждение за труд (ч. 1 ст. 129 ТК РФ) в системах оплаты труда (ч. 2 ст. 135 ТК РФ) формализовано в двух видах - в тарифных ставках и окладах (должностных окладах). Поскольку ч. 3 ст. 73 Конституции РФ провозгласила право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Федеральным законом МРОТ, **совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ, то есть на сегодня - 11 163 рубля в месяц**, - считает Гладков.

По сведениям **Николая Гладкова**, **законопроект, разработанный в правовом департаменте ФНПР, будет в ближайшее время направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для внесения в качестве законодательной инициативы в Госдуму РФ.**

- Думаю, что это случится еще в этом году. Сейчас в бюджетной сфере царит полный хаос: тарифные ставки в сферах здравоохранения, образования и культуры порой составляют 1,5 - 2,5 тыс. рублей. Поэтому вариантов - принимать или не принимать данный законопроект - нет.

Конституционная гарантия по оплате труда должна быть реализована, - сказал секретарь ФНПР.

По материалам центральной профсоюзной газеты России «Солидарность»

Профсоюзные лидеры встретились с министром здравоохранения России



12 октября в Москве впервые состоялась встреча профсоюзных лидеров с министром здравоохранения Российской Федерации **Вероникой Скворцовой**, представителями отраслевого министерства, а также приглашенными сотрудниками министерства труда и социальной защиты России, Росздравнадзора и Роспотребнадзора.

Сахалинскую область на мероприятии федерального масштаба представила председатель обкома профсоюза работников здравоохранения России **Наталья Александрова**.

В рамках подготовки встречи участниками VIII Пленума Центрального комитета Профсоюза была обобщена информация и сформулированы предложения, отражающие наиболее актуальные проблемы отрасли и направленные на повышение престижности профессии медицинского работника, обеспечение его достойного социального статуса и вы-

сокой материальной оценки труда.

Открывая встречу, Вероника Скворцова подчеркнула особую значимость Профсоюза в совместном решении многих проблем отрасли, подробно рассказала о современном состоянии здравоохранения и планах развития на ближайшие годы.

Отметим, что в своем выступлении министр здравоохранения России дала ответы на многие актуальные вопросы, заданные профсоюзными лидерами. В частности, Вероника Скворцова акцентировала внимание на том, что в течение ближайших трех лет будет проводиться индексация заработной платы как медицинских работников, так и прочего персонала учреждений здравоохранения.

По словам министра, уже с 1 января 2019 года заработная плата среднего медицинского персонала будет увеличена на 15 процентов, что позволит снять проблему выравнивания зарплат среднего и младшего медперсонала.

Говоря об оплате труда, Вероника Скворцова подчеркнула, что, к сожалению, вопрос о единой системе оплаты труда в отрасли решается не министерством здравоохранения, а министерством труда и социальной

защиты России.

Помимо этого, министр отметила, что постепенно будет решаться вопрос о проведении ежегодного профосмотра населения (на сегодняшний день подобные мероприятия проводятся 1 раз в 3 года).

Скворцова акцентировала внимание и на том, что в настоящее время системе здравоохранения России не хватает 22 тыс. врачей и 120 тыс. ра-

вом направлении на учебу «с мест».

В ходе встречи был поднят ряд других тем. Профсоюзных активистов интересовали вопросы о размерах сокращения штрафных санкций при проверках страховых компаний за ведение ими документации, а также об отсутствии специалистов по охране труда в штате региональных министерств и департаментов здравоохранения.



ботников - среднего медперсонала. Однако, по убеждению министра, на сегодняшний день вопрос не стоит о распределении молодых специалистов, он, скорее, заключается в целе-

Все замечания профлидеров приняты к сведению, при этом Вероника Скворцова выразила стремление проводить подобные расширенные встречи на регулярной основе.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.